

# 最新科室评优方案 科室绩效分配方案(精选8篇)

方案是从目的、要求、方式、方法、进度等都部署具体、周密，并有很强可操作性的计划。通过制定方案，我们可以有计划地推进工作，逐步实现目标，提高工作效率和质量。以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

## 科室评优方案篇一

科室绩效分配方案是医院管理中的重要问题。医疗科技的快速发展与医疗资源的匮乏，使医院管理更加复杂。因此，科室绩效分配方案的制定对于提高医院管理的效率和质量具有重要的意义。本文将介绍科室绩效分配方案的相关知识和具体实施方案。

科室绩效分配方案的意义在于将医院管理的目标与科室管理的目标相结合。科室绩效分配方案可以帮助医院管理者更好地理解科室绩效评价的重要性，从而更好地调动医护人员的积极性与创造力。在制定科室绩效分配方案时，需要考虑科室的职能、工作量、人员数量和技术水平等因素，以确保科室的绩效评价能够体现科室的实际情况。

科室绩效分配方案的核心是绩效评价体系。绩效评价体系需要包括指标体系、评价方法和绩效奖励机制。指标体系应包括必要的医疗质量指标、绩效评价指标和工作量指标。评价方法可以采用定量指标和定性指标相结合的方法。绩效奖励机制应该采取激励与约束相结合的方式，向优秀的科室和个人提供适当的奖励，同时惩罚不良表现的科室和个人。

实施科室绩效分配方案需要重视医护人员的主观能动性。首先，要广泛征求医护人员的意见和建议，以确保科室绩效分配方案符合医护人员的利益和期望。其次，要加强科室绩效

评价的透明度和公正性，建立科室绩效评价结果的反馈机制，及时纠正不公正的评价结果。最后，要建立科室绩效评价的自我改进机制，不断优化指标体系和评价方法，提高科室绩效评价的科学性和准确性。

总之，科室绩效分配方案是医院管理的重要内容，是提高医院管理的效率和质量的重要手段。科室绩效分配方案的实施需要既重视科室的实际情况，又重视医护人员的主观能动性。只有这样，才能实现科室的良性竞争和协作，提高医疗服务的质量和水平，更好地为患者服务。

## 科室评优方案篇二

科室绩效分配方案是医疗机构中不可忽略的管理制度，通过建立科学的绩效考核及分配方案，既能激励医护人员的工作积极性和创造力，提高科室的工作效率和服务质量，同时也能有效地管理科室的人员和物资资源，进一步推进医疗卫生事业的健康发展。

在科室绩效分配方案中，绩效评价是实施的核心。绩效评价需要全面考察医护人员的各项工作能力和工作表现，通过设置评价指标和评价体系来确保评价的客观性和公正性。评价指标的制定应当充分考虑科室的工作特点和实际情况，同时也需要与医疗机构的整体目标相一致，形成相互关联和相互促进的“目标-绩效-奖励”机制。在绩效考核方案的制定中，还需要注意科室工作需要的灵活性和适应性，避免制度的僵化和刻板。

在绩效评价的基础上，科室绩效分配方案需要明确分配的标准和方法。分配标准可以通过确定各项指标的权重和系数，以及绩效评价分数的转化规则来实现。而分配方法可以根据实际情况选择固定额度、比例分配或共建共享等不同方式，以及确定绩效奖金的档次和上限，从而进一步提高医护人员的服务意识和责任感，激励其展现出更高的工作水平和创造

力。

除了绩效评价和分配，科室绩效分配方案还需要考虑其他因素的影响，如人员编制、物资配置等方面。一方面，医疗机构应当根据科室工作需要和预算情况，合理地配置人员和物资资源，为科室的发展提供有力保障。另一方面，科室也需要通过规范管理、提高效率和降低成本等途径，优化资源配置，提高绩效效益。

综合来看，科室绩效分配方案的制定需要考虑多方面因素，其中绩效评价和分配是关键和核心，同时还需要充分考虑科室的工作实际情况和发展需要。医疗机构应当建立和完善科学的绩效考核和分配机制，为医护人员的工作积极性和创造力提供实际支持，推动医疗卫生事业的健康发展。

### 科室评优方案篇三

随着医疗体系的不断发展，科室绩效分配方案变得越来越重要。科室绩效分配方案是一种按效益和绩效评价科室成员贡献，并加以物质激励的管理方式。科室绩效分配方案对于医院而言不仅是一种管理手段，也是考核管理、激励管理和人事管理的重要工具。

现如今，科室绩效分配方案在世界各地的医院中已得到广泛应用。它能够促进科室和医院的效益提升，同时也能够提高科室成员的满意度和忠诚度。科室绩效分配方案的实施需要具备科学性、公正性和合理性。

科室绩效分配方案应该建立在完善的绩效评价、评估指标及监测机制的基础之上。同时，科室绩效分配方案也应该准确地反映出科室成员的工作贡献和效益。为了确保科室绩效分配方案的公正性，医院应该制定科学的工资体系和绩效激励机制，对于不同功能、不同性质的岗位要有不同的考核指标，评价标准应该满足科学性、全面性和可操作性的要求。

在实施科室绩效分配方案的时候，医院应该注重科室绩效分配方案的灵活性和适应性。科室绩效分配方案需要建立在医院的制度之上，遵循医院的管理流程，并且确保科室成员的参与度和共同性。医院应该制定出科学合理的奖惩机制，使绩效评价和绩效奖励保持紧密联系，鼓励科室成员积极工作，促进科室的发展。

总之，科室绩效分配方案是医院管理的重要工具，它能够促进医院的效益提高，同时也能够提高科室成员的满意度和忠诚度。医院应该根据自身的特点，制定出科学合理的科室绩效分配方案，并加强对方案的有效实施。同时，医院也应该建立健全的人力资源管理机制，提高医护人员的专业水平和工作素质，为医院的长期发展注入强大的人力资本。

## 科室评优方案篇四

根据市教育实践活动领导小组《关于做好教育实践活动查摆问题、开展批评工作的通知》(xxx发“2014”xx号)和市委教育实践活动领导小组、市纪委、市委组织部《关于在党的群众路线教育实践活动中开好专题民主生活会和组织生活会的通知》(xx发“2014”xx号)等文件精神，为做好教育实践活动专题组织生活会和民主评议党员工作，现结合xx实际，特制定如下工作方案。

### 一、会议主题及评议内容

1、会议主题：按照‘照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病’的总要求，以为民务实清廉为主题，以‘反对‘四风’、服务群众’为重点，以‘三严三实’为基本准则，坚持严肃认真、实事求是、民主团结，组织召开一次高质量的专题组织生活会，认真解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风问题，解决关系群众切身利益问题、群众反映强烈的不正之风问题和联系服务群众‘最后一公里’问题，促使党员领导干部牢固树立宗旨意识和马克思主义群众观点，切实改进工作作风，

提高群众工作本领。

## 2、评议内容：

(1)自觉学习和宣传党的、十八届三中全会和系列讲话精神，学习中央和省、市委关于教育实践活动的重要文件、重要会议精神以及规定的学习材料，学习弘扬焦裕禄精神，学习李传扬、柯正华、雷鸣、赵荣凯、宋福应先进事迹，参与‘群众路线怎么走、改进作风怎么办、优秀党员怎么做’专题讨论会，进一步增强宗旨意识和群众观念，自觉把思想和行动统一到中央和省、市委部署要求上来等方面情况。

(2)参与学校寒假集体家访和‘三进三访’(进学校访教师、进班级访学生、进社区访家长)教育实践活动情况。

(3)履行岗位职责情况(各科任教师、备课组长、教研组长、班主任、年级部长、党支部书记、职能处室负责人、教辅行政工作人员等岗位履责情况)。

(4)党风廉政建设和廉洁自律情况；履行学校《关于师德师风建设的几个突出问题的规定》及二十二中党的群众路线教育实践活动党员公开承诺及一句话承诺情况；自觉学习中共中央关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定和六条禁令，以身作则，廉洁从教，抵制有偿家教情况。

(5)参加学校开展的政治理论学习、组织生活、学校教育教学改革和学校招生宣传工作情况。

(6)参与全员育人导师制工作情况。

(7)存在的不足和缺点。

## 二、参加对象

全体党员。以党支部为单位，召开一次专题组织生活会，认真进行批评和自我批评，并开展民主评议党员工作。党员领导干部要以普通党员身份参加所在支部的民主评议。

### 三、会议时间

请各支部于20x月xx日(周x)之前完成。

### 四、方法步骤

专题组织生活会和民主评议党员工作要依据党章，采取切合实际、简便易行的方法进行。

(一)认真组织学习。在前阶段学习基础上，进一步组织党员认真学习党章党纪、党的、十八届三中全会和系列讲话精神，特别是，三严三实'要求和在兰考调研指导时重要讲话精神，学习中央和省、市委关于教育实践活动的重要文件、重要会议精神以及规定的学习材料，学习弘扬焦裕禄精神，开展马克思主义群众观点和党的群众路线专题讨论，进一步增强宗旨意识和群众观念，自觉把思想和行动统一到中央和省、市委部署要求上来，为开好专题组织生活会和民主评议工作会奠定基础。

(二)广泛征求意见。结合单位实际，紧扣作风建设，采取召开座谈会、谈心、发放征求意见表等形式，着重听取党员、群众对党员在作风方面存在的突出问题的反映，听取对贯彻落实中央八项规定和省、市有关规定精神、反对，四风'和践行党的群众路线方面的意见和建议。同时，要认真梳理平时工作中党员群众反映的问题，连同征求到的意见，除属人身攻击、发泄私愤或偏离，四风'的情况外，都要原汁原味反馈给党员本人。

(三)普遍开展谈心。党支部班子成员之间、党支部书记与每个党员之间、党员与党员之间、党员与群众之间，要普遍谈

心。通过广泛谈心，相互征求意见，查找问题和不足，推心置腹、沟通思想，增进了解、共同提高。对拟批评的问题，会前要充分沟通和交换意见。谈心谈话情况要在专题组织生活会上作出说明。

(四)自我总结，撰写对照材料。在学习讨论的基础上，每位党员对照党员标准，围绕评议内容，认真总结在思想、工作、学习、纪律、作风等方面的情况，肯定成绩，找出差距，明确努力方向。要围绕专题组织生活会主题，结合征求意见情况和自身岗位特点，撰写简要对照检查材料2000字左右。对照检查材料重点要写明，四风'方面存在的突出问题，产生问题的原因分析以及今后的努力方向和改进措施。对照检查材料可与民主评议自我总结合并撰写。

(五)开展批评与自我批评。专题组织生活会按照，一人谈、众人帮、逐人进行'的方式进行。党员本人在党支部大会上作自我总结，汇报自我评议情况，要开诚布公，坦诚相见，既进行深刻的自我批评，也对支部班子和其他党员负责任地提出批评意见。评议中要是非分明，敢于触及矛盾，认真开展批评与自我批评。党员领导干部应带头解剖自己，带头接受批评，带头评议别人。自我批评，要严于解剖自己，敢于正视缺点、不足和错误；对别人提出的意见，正确的要诚恳接受并切实改正，与实际情况有出入的，要实事求是地作出说明。相互批评要讲党性、讲原则，敢于触及实质性问题，不隐瞒观点；同时又要从团结的愿望出发，采取与人为善的态度，不乱扣帽子，不搞无原则纠纷，达到，团结一批评一团结'的目的。党内互评后，还可以通过座谈会或测评等方法，适当听取党外群众对党员作风建设方面的意见。

(六)组织考察。召开支部委员会，在个人总结、党内评议和群众意见的基础上，进行实事求是的分析、综合，形成组织意见，转告本人，并向支部大会报告评议工作开展情况。

(七)表彰和处理。经过民主评议，对一致公认表现好的党员，

由党组织通过口头或书面形式进行表扬。对长期不发挥作用甚至起负面作用的党员，要严肃教育，限期改正；经教育仍无转变的，要按照党章和党内有关规定作出组织处理。

(八)制定整改措施。在认真开展批评与自我批评的基础上，每名党员都要针对专题组织生活会中收集到的问题，有针对性地制定整改措施，明确整改时限和目标，并公开作出承诺，公布整改内容，接受群众监督。对民主评议中模范作用不突出的党员，党支部要安排专人进行帮助教育，限期改正。

## 五、工作要求

(一)加强组织领导。要高度重视专题组织生活会及党员民主评议的组织实施工作，切实加强组织领导，细化工作方案，确保工作有序推进。校党总支要高度重视，周密安排，精心组织，切实加强对民主评议党员工作的统筹安排和督查指导，把工作质量和效果放在第一位，防止形式主义。党总支委员要参加党支部的专题组织生活会，进行点评，加强指导。要邀请局党委督导组加强对学校专题组织生活会的指导督查。党支部书记要切实履行职责，在认真做好会议准备、组织实施工作的同时，带头开展批评与自我批评，以身作则，充分发挥好作用。党支部要认真制定实施方案，做好必要的准备工作，务求取得实效。各党支部要高度重视民主评议党员活动，确保组织、时间、内容三落实，并根据学校统一部署，按质按量按期完成评议工作。对于拒不参加或无故不参加民主评议活动的党员，要严肃处理。

(二)搞好结合，提高会议质量。要把专题组织生活会与民主评议党员工作有机结合起来，使两者相互贯穿，相辅相成，提高会议效果。要坚持时间服从质量，把准备工作做充分，把有关要求落实到位，确保每名党员都通过专题组织生活会受到教育和得到提高。要与在职党员进社区、‘三进三访’实践活动和‘六下六上’集中整治活动贯彻落实情况结合起来，对评议中发现的问题要及时解决，做到‘两不误、两促进’。



(三)及时总结报告。各支部专题组织生活会结束后，要认真做好会议方案、会议图片、会议通知、会议发言原始记录、整改方案、组织生活会的综合情况报告等材料归档工作，并及时将会议情况(含民主评议党员情况)报告及时报校党总支。各支部要认真总结本支部专题组织生活会组织实施情况(含民主评议党员情况)，并形成书面总结报告，于专题组织生活会结束后10天内报校党总支。

## 科室评优方案篇五

为进一步优化我县发展环境，着力解决我局部门中存在的“中梗阻”现象，按照县委、县政府的安排部署，结合本局实际，制定民主评议科室活动实施方案。

### 一、指导思想

以党的十八大精神为指导，认真贯彻省委八届五次全会和市委八届四次全会作出的安排部署，着力解决部门科室在具体落实上级决策部署中存在的推诿扯皮、效率低下等“中梗阻”现象，切实解决妨碍经济社会发展的突出问题，推进机关作风建设，切实提高工作效率和服务质量，进一步优化发展环境，为实现我县“富民、强县”目标提供有力保障。

### 二、评议对象

我局参评科室是：农村低保股、婚姻登记处、社会事务管理股。

### 三、测评主体

测评主体主要包括基层单位代表和社会服务对象代表。各参评科室要根据本科室业务职能侧重于社会或系统内的实际情况，确定社会服务对象代表和基层单位代表的比例。参评科室总数和测评代表总数的比例不得低于1：10。

各参评科室要在日常工作中做好服务对象登记工作，建立测评代表库，测评时随机抽取测评代表。

#### 四、评议内容

（一）执行政策情况。是否认真贯彻执行党的路线、方针、政策及上级决策部署，做到令行禁止，服务大局；是否搞上有政策、下有对策、执行打折扣等。

（二）工作效率情况。是否在规定和承诺时限内完成相关工作任务；各项服务措施是否公开、规范；对特殊事项在政策范围内是否做到了急事急办，特事特办；是否存在推诿扯皮、效率低下等行为。

（三）服务态度情况。工作态度是否热情，是否能主动开展活动为服务对象提供帮助；是否存在“冷、横、硬”和门难进、脸难看、事难办等行为。

（四）解决问题情况。科室是否对本科室存在的主要问题进行了认真查摆，制定了整改措施；对群众反映强烈的热点、难点问题是否及时解决；是否存在敷衍塞责、推卸责任、欺骗群众等行为。

（五）廉洁行政情况。工作人员是否做到了清正廉洁、依法行政；是否存在吃、拿、卡、要或搞乱摊派、乱收费等行为。

#### 五、评议方式

评议方式分为日常考核和集中测评两部分。日常考核得分占总分的5%，集中测评得分占总分的95%。

（一）日常考核。由局民主评议工作办公室对参评科室进行日常考核，考核内容主要包括执行政策、工作效率、服务态度、解决问题、廉洁行政等五个方面情况。日常考核情况每

季度在局内进行公开。

（二）集中测评。测评时要向县评议办报告，县评议办将委派有关人员对评议过程进行监督。测评时要对被评科室进行听证质询，或由被评科室主要负责人向测评代表述职述廉，由测评代表采取不记名集中投票定档次。评议档次为满意、较满意、一般、不满意四档，分别为100、80、60、20分。此项活动于11月中旬进行。

## 六、奖惩措施

我局将对优秀科室进行公开表彰并给予奖励。不达标科室和连续2年末位的达标科室，由局党组织免去其主要负责人的职务。

有下列情形之一的，直接列为不达标科室。

（一）违反政策或不落实上级决策部署影响稳定或在社会上造成不良影响的；

（二）工作推诿扯皮、刁难勒索服务对象影响发展环境受到有关部门查处的；

（三）科室主要负责人发生违法违纪问题，受到党政纪处分的；

（四）发生其他严重问题被市级以上新闻媒体曝光的。

## 七、组织领导

民主评议科室活动由我局民主评议工作办公室具体实施，办公室主任由同志担任。

## 八、工作要求

民主评议工作是一项涉及面广，影响面大，有一定难度的工作。为此，各科室要高度重视民主评议科室工作，要端正态度，认真对待评议，加强对这项工作的组织领导，在活动要认真负责、严密组织，做到实事求是，尊重民意，注重实绩。不得采取不正当手段拉票，干扰正常评议。

## 科室评优方案篇六

开好专题组织生活会，是教育实践活动的一个重要内容，要全面准确把握教育实践活动的指导思想、目标要求和方法步骤，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，以“加强思想作风建设，坚持为民务实清廉”为主题，以“反对四风、服务群众”为重点，切实解决关系群众切身利益问题和服务群众“最后一公里”问题，坚持严肃认真、实事求是、民主团结，组织召开高质量的专题组织生活会。

### 二、时间安排

拟定于20\_\_年8月\_\_\_\_日召开。

### 三、参会范围

\_\_\_\_支部班子成员、全体党员。

### 四、会议安排

#### (一)会前准备

1、深化学习教育。持续抓好召开专题组织生活会有关材料的学习，集中开展谈心活动，围绕支部班子及党员干部在为民服务、组织纪律、工作作风等方面的突出问题，就如何开好高质量专题组织生活会进行深入讨论，提升思想认识，增强开好组织生活会的思想自觉，时间不少于一天。

2、深入查找问题。对照焦裕禄精神，对照“三严三实”要求，深入听取意见建议，通过群众提、自己找、上级点、互相帮，集体议等方式，聚焦党员干部在服务群众意识、作风、能力等方面问题，进行深刻剖析，切实把班子和个人存在的问题找准找实。

3、开展谈心谈话。按照“四必谈”要求开展谈心谈话，做到敞开心扉、坦诚相见，互相征求意见，帮助查找问题，共同提高。对拟批评的问题，会前充分沟通交换意见。

4、撰写对照检查材料。班子及党员干部的对照检查材料要联系实践、紧扣主题、突出重点，认真分析问题原因，剖析思想根源，明确努力方向，提出整改措施，并征求包校领导和督导组的意见，自己动手撰写好班子对照检查材料，报督导组审核通过。

## (二)开好专题组织生活会

### 1、会议主持

班子专题组织生活会由支部负责同志主持。

### 2、会议议程

开展批评和自我批评

(1)\_对开好高质量组织生活会提出要求；

(2)支部书记\_作自我对照检查；

(3)支部班子党员干部依次进行对照检查发言，每人发言后其他同志对其开展批评；

## 科室评优方案篇七

科室绩效分配方案是医院管理中的重要环节之一。各个科室的绩效相互独立且又相互影响，科室绩效分配方案的制定需要考虑非常多的因素，例如科室人员数量、科室产生的收入以及科室的贡献度等。本文将介绍一种科室绩效分配方案，旨在使各科室在绩效分配方案中获得公平的机会。

第一步，确定科室绩效评估指标。科室绩效评估指标应具有可测量性、公正性和科学性。一般来说，科室绩效评估指标包括医生的工作时间、患者数量、手术数量、及时性、科室团队协作、宣传效果等。

第二步，确定科室人员的权重系数。科室人员的权重系数决定了在绩效分配方案中的比重。权重系数的确定应该综合考虑科室人员的工作成果、职称、学历、工作经验、职责等。权重系数可以通过投票、专家评估等方法确定。

第三步，计算科室的实际绩效得分。实际绩效得分是根据绩效评估指标和科室人员的权重系数计算得出的绩效得分。科室的实际绩效得分越高，其在绩效分配方案中的权重系数也越高。

第四步，确定科室绩效分配比例。科室绩效分配比例是确定每个科室在绩效分配方案中的比例。通常情况下，科室绩效分配比例应该与科室的实际绩效得分成比例增加或减少。绩效分配比例的制定应该遵循公平、公正、合理的原则。

第五步，进行实际的绩效分配。科室绩效分配应该遵循“优胜劣汰”的原则，优先考虑绩效得分高的科室，而对于绩效得分低的科室，需要进行相应的考核和管理。绩效分配需要注意公平、公正、透明等原则。

总之，科室绩效分配方案的制定需要考虑多方面的因素，经

过评估、计算和比例分配等环节，才能达到公平、公正的结果。只有建立科学的绩效分配体系，才能激发科室人员的积极性，提高医院的绩效水平。

## 科室评优方案篇八

为了更好地开展经贸系统机关效能民主评议政风行风工作，根据政纠办《县民主评议政风行风工作实施意见》的部署和要求，我局选定深入开展以“构建电子商务平台、发展网络经济”为主题的机关效能政风行风评议活动，作为20民主评议主题，现制定工作方案如下：

### 一、指导思想

2013民主评议政风行风工作，要以深入贯彻落实科学发展观为指导，认真贯彻落实县纠风工作会议精神，按县政府纠风办《县2013年民主评议政风行风工作实施意见》，坚持“以人为本、服务企业”的服务理念，着眼解决企业业主关心的热点难点问题，切实为企业排忧解难，同时结合闽经商贸[2013]527号《关于促进电子商务健康规范发展的通知》的文件精神，做好各项工作，促进社会网络经济发展，为建设绿色经济强县推进海西经济区腹地建设做贡献。

### 二、评议主题内容和对象

- 1、评主题内容为做好关于深入开展“构建电子商务平台、发展网络经济”的各项工作；
- 2、评议对象经贸局市场流通股及相关股室。

### 三、主要措施

近年来，我县网络经济也得到了快速的发展，据不完全统计，我县已注册并正常经营的网点已上百家，虽然取得了一定的

发展，但仍处于起步发展阶段，与外地相比较还存在着很大的差距。目前诸多困难要克服，待解决的问题需要协调办理。

- 1、由经贸局牵头成立电子商务协会；
- 3、改变当前电子交易辐射力不强的现状，提高服务质量；
- 4、加强网络安全、行业自律机制以及诚信体系的监管；
- 5、整改责任领导：
- 6、整改责任人：

#### 四、工作要求

- 1、提高认识，加强领导。要进一步提高思想认识，坚持“谁主管、谁负责”的原则，把评议题与行评整改工作，业务工作一同部署、一同检查、一同落实，切实加强领导，改进工作方法，扎实推进整改工作深入开展。
- 2、加大监督，增进实效，今年整改评议主题要全方位接受社会监督，各项工作在10月底前结束，并上报县行评办。
- 3、加强舆论宣传，让人民群众来参与监督并了解我局行评主题工作开展成效情况，及时准确上报评议主题整改工作信息。

#### 五、预期目标

本着“服务、自律、整合、共赢”的宗旨，积极贯彻县委县政府建设“绿色经济强县”的基本目标都和“四大经济”战略，将在从事电子商务企事业单位之间发挥纽带和桥梁作用，推进县电子商务的发展，助力县经济社会信息化；将解决我县一大批青年、农民、失业人员和残疾人的就业，优化社会劳动就业结构；进一步将我县竹业产品、茶叶产品及其他产品推向全国全世界；将有力推动经济增长方式转变，促进产



业结构升级转型，助力我县竹产业、茶产业的品牌建设和推广作出应有的贡献。