

2023年往来核算岗位实训心得体会(汇总6篇)

心得体会是我们对自己、他人、人生和世界的思考和感悟。我们应该重视心得体会，将其作为一种宝贵的财富，不断积累和分享。接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看看吧。

往来核算岗位实训心得体会篇一

自20xx年8月3日进入中山市x物业管理服务有限公司应聘为物业总监助理以来，在公司领导的正确指导下，各位同事的热情支持配合下，日常工作得以顺利的开展，下面就这两个月以来的工作，总结如下：

- 1、日常工作中密切的配合x总监开展各项管理工作，协助落实各项工作任务，监督和跟进相关工作执行状况，收集各方面动态管理信息，给上司带给准确、可靠的参考资料。
- 2、准确迅速做好各种办文工作，如物业公司各种文件的编制、打印、复印、呈送、下发、立卷、归档等工作。
- 3、协调各管理处做好服务质量体系的建立，包括业主投诉宗数与处理率、维修单数与及时率、设备设施完好率、环境卫生达标率、费用收缴率等统计汇总。
- 4、重点做好x华庭40—49幢新交楼的业主资料的整理、入档工作。负责三个项目业主房屋档案资料、工程图纸资料、设备台帐资料的收集、整理与存放工作。
- 5、建立x华庭小区物业管理软件信息库，包括业主资料的录入与维护，以及在试运行期间发现问题的跟踪（联系科耐物业软件公司陈小红工程师给予技术支持，以便解决，并做好

记录)。

6、做好对营销部转发和回收各楼盘业主签署的《前期物业管理服务协议》，交接时数目明确，并签字确认。

7、物业公司各种会议的组织与“会议纪要”的记录、整理、下发，以及各小区每月度的物业综合大检查的记录、整理、下发和整改的跟进。

8、每月28日提示和收集各管理处经理及主任人员下月度的工作计划；每月5日收集各管理处经理及主任上月度工作总结；将相关计划和总结交x总监审核后，及时抄报董事办、总经办以及行政人事部。

往来核算岗位实训心得体会篇二

如果说生命是一条长河，那么挫折则是这长河里骤然掀起的一朵朵浪花，因为有了浪花与岩石的碰撞，河流才会越挫越勇。

因为公司不断地发展壮大，所以新校区的建设势在必行。相对来说，我们公司实力还是比较强的，这都源于每一个老师的努力，那一份责任心。2月13日早上8点是公司竞聘的日子，早都听说这次竞聘上级非常重视，是其他地方的老总来当评委，共有5个评委，其他校区的校长在下面旁听。参赛选手年龄不一，有50多，有40多，30多，大部分28左右，我是参赛里面年轻的，参赛者都是各个校区比较有实力的选手，至少口才称得上是佼佼者。我们校区包括我有5人，其他各校区本来有12人，总共17人，后因1人临时退出，不知道是不是心理素质不强硬，所以最后参赛人数16人。在2月12日之前，我超乎想象的平静，总感觉有点不正常，以我平常的个性，总是在比赛前比较紧张，然后开始讲的时候很镇静，就像上次语文组交流会，表现还算是非常不错的（自恋两下）。2月13日早上，我6点15分就自然醒了，也不知是不是潜意识的紧

张，6点25分，朋友打电话叫我起床（平常我是起不来的），然后快速的洗漱完毕，接着把演讲稿认真地温习了一遍，7点从家里出发，7点半到公司，然后吃早饭。等一切准备就绪后，是7点50。负责人拿着抽签的东西过来，旁边的人一直说，不要抽到1号，千万别抽1号（因为1号审核没有参照标准，很严格，且话说“枪打出头鸟”）。哈哈，我很镇定地把手一伸，快速地抽了一个号码，打开一看，上面赫然写着“1”，看到这个数字，我心里倒没什么感觉，只是旁边人都在开玩笑：王老师，恭喜你哈，中了。连我们校区的校长都看着我笑了两下。现在是7点55，我平定了一下自己的心情，内心是有点紧张的。

8点整，负责人过来叫“1”号，我就进去了（其他的参加竞聘的人只能在外面等）。我一看教室的人，不看则已，一看吓一跳，5个评委并排坐一行，确实都是老总的姿态，再往后面一看，都是各个校区的校长，还有我们校区的校董，还有老师和咨询师。我们校区的校长拿着录像机，我先调整了一下自己的情绪。站在前面，面对这么多的眼睛，我还是有点紧张的（以前从没参加过这么隆重的演讲），也没见过这么大的场面。我竞聘的是金坛校区的校长，主要讲的内容是自己的经验，优势，校区建设的目标及工作的落实。站在上面，原先的那种紧张感倒是越来越淡化了，能够从容的面对下面听众的眼光，演讲完毕。我很坦然地给评委及老师们深深地鞠躬。当下一位演讲者完毕后，我的分数出来了（60.2分，总分是70分）在前五位应聘者中，我的分数是最高的，基本上是54, 57, 58左右，但到了后面的，分数开始有浮动，因为到了后面，评委的分数自然有所放松，不过他们也确实不错，都是教务主管，市场主管，经验比较多。在前15名的应聘者中，我的位置排名第6名，最关键的就看最后一位了，因为我们取前6名参加下午的6选2（因为选两位校长）。听完他的演讲，我以为他会分数没我高，但我忽略了一个重要的因素，他是人事主管，经验比我丰富多了，又有市场的丰富经验，自然他超越了我，我华丽丽的排在了第七名，被刷了……最后前六名的分数

是：66.664.363.763.462.361.3……我大度地进行了自我安慰，好歹我也是上了60分的，而且是第一个，能上60非常不错了。我后面的那几个老师都是低于60，我还是有点欣慰，遗憾的只是没资格参加下午的30分随机问题回答。下午最后选出的两位是：上午的66.6分，排名第一（他的演讲都把我给折服了，我心服口服，尤其是对金坛市场的分析，牛逼得一塌糊涂，因他本人是金坛人，优势更大），另一位就是上午对我构成威胁的市场主管，不过他确实是有水平的，对我帮助也很大，在竞聘前还跟我说应该从哪几方面入手，他去年都参加过竞聘，没选上，卧薪尝胆了一年，今年终于东山再起啦……恭喜他们！

竞聘完之后，很多老师都说，王老师，你已经非常不错了，你在台上台风不错，看不出紧张。校长也诙谐地说，从演讲水平来看，你的演讲是非常不错的，下次还有机会，手气好点，不要再抽“1”号啦，哈哈，其实我对自己的表现还算是满意的，有进步。对于自己这次竞聘校长，我分析了下自己被淘汰的原因，主要有以下几方面：

1. 竞聘不是单纯的演讲，最重要的是工作的思路，如何快速的打开市场，如何发展新的校区。
2. 思路不是很清晰，没有把自己的优势凸显出来（这是另外一个校区的校长和我说的），不过这方面我确实比较惭愧，我感觉自己虽然参加工作2年多了，还不知道自己有什么优势，跑过一段时间市场，受不了别人异样的眼光，就放弃了。
3. 经验不足，把自己的设想处于一种理想化的状态，看着他们竞聘上的那两人，真的非常不错！经验丰富，有耐力，至少在市场行业坚持了几年。

收获也是颇多的，又让自己成长了一次。写此文，纪念我26岁的青春，也是为了看到自己的成长，为了弥补大学四年从不敢参加演讲的遗憾，因为胆怯。今天终于能够从容的面对，

尽管失败了，但还是可以跟自己大声地说：你是有进步的！以后的岁月，我仍旧会让自己不断去超越！

往来核算岗位实训心得体会篇三

时间如白驹过隙，转眼间来公司快一年了。我也从机修车间被调到了销售部管件制作技术员岗位。在新的工作环境下每天都有新东西在涌入大脑，工作总是不停的忙碌，稍有停顿便踏不上步子。虽然如此，但感觉过的很充实。人生就是不断的学习，不断的进步。用知识不断充实自己，走向更高更远的地方！

在销售部的这段时间，我深深感受到公司企业文化纲领中的“以市场为导向，以客户为中心，以销售为龙头，创新机制，创造活力，创建优势”这一理念的深刻内涵以及公司企业文化的重要性。看一个公司业绩，看什么？当然是看销售业绩。再好的产品卖不出去，还是没用。在以销售为龙头的引领下，灵活组合“三创”想必公司业绩会更上一层楼。企业文化是企业将从来没有过的人文理念以人性的方式融入经营体系，从而快速提升企业的凝聚力，并且增强了经营体系不断创新的能力。而创新又不仅是企业家或员工个人价值的体现，也是企业的一种超越传统的经济行为更是是一种生命力更强的，创造价值更高的经营要素。以下是我在新岗位期间对工作的总结以及一些自己的心得体会。

第一，自主学习：工作后不再象在学校里学习那样，有老师，有作业，有考试，而是一切要自己主动去学去做。只要你想学习，学习的机会还是很多的，老员工们从不吝惜自己的经验来指导你工作，让你少走弯路；公司内部也有各种各样的培训来提升自己，你所要作的只是甄别哪些是你需要了解的，哪些是你感兴趣的。这点我们应当向董事长学习，多看书，多学习，尽量将所学应用于实际。随学随用，注重消化吸收。

第二，积极进取的工作态度：在工作中，你不只为公司创造

了效益，同时也提高了自己，像我这样没有工作经验的新人，更需要通过多做事情来积累经验。特别是现在公司业务繁忙的时候，要积极乐观的去做一些事情，这样才能多积累多提高。

第三，团队精神：工作往往不是一个人的事情，是一个团队在完成一个

项目，在工作的过程中如何去保持和团队中其他同事的交流和沟通也是相当重要的。一位资深人力资源专家曾对团队精神的能力要求有这样的观点：要有与别人沟通，交流的能力以及与人合作的能力，合理的分工可以使大家在工作中各尽所长，团结合作，配合默契，共赴成功。个人要想成功及获得好的业绩，必须牢记一个规则：我们永远不能将个人利益凌驾于团队利益之上，在团队工作中，会出现在自己的协助下同时也从中受益的情况，反过来看，自己本身受益其中，这是保证自己成功的最重要的因素之一。现在几乎大家都在讲团队，可如何才能在实际工作中实现团队精神？这才是重中之重。公司有各个部门，各有其责，但当遇到棘手问题时各推其责，达不成共识，无益于问题的解决。因此“团队”二字应当时刻印在员工脑海中，且付诸于实际行动中。

第四，为人处事：之前作为学生面对的无非是同学，老师，家长，而工作后就要面对更为复杂的关系。无论是和领导，同事还是客户接触，都要做到妥善处理，要多沟通，并要设身处地从对方角度换位思考，而不是只是考虑自己的事。

以上是我对自己工作的一些总结和体会，总结是为了寻找差距，修订目标，是为了今后更好的提高。通过不断的总结，不断的提高，我有信心在未来的工作中更好的完成任务。

小学教师岗位培训心得体会

岗位自我评价

教师岗位聘书

岗位竞聘自我评价

岗位劳动合同

行政岗位竞聘书

经理岗位竞聘书

医生岗位竞聘书

往来核算岗位实训心得体会篇四

欢送新年过，喜迎春训来。我局按照市局的工作要求，积极开展“岗位就是责任”的春训专题，分局班子率先垂范，勤勉尽责；干部职工恪尽职守、依法履责，增强了责任意识，提升了履责能力，求真务实，尽职尽责、创先争优的良好氛围逐步形成。

有岗就有责，在纳税服务岗上，我们责任就是将每一位纳税人当成自己的朋友，从一个阳光的微笑到一句温暖的问候，从一个简单的问题到税收政策的讲解，阳光办税，真情办税，采取延时服务、预约服务、上门服务和绿色通道等多种服务方式，让纳税人在服务亲爱的伙伴们，让我们一起努力，为xx的成长贡献自己的力量，也为我们美好的明天而加油！

往来核算岗位实训心得体会篇五

第一段：引言（150字）

调岗位是一种职业生涯发展的重要方式，对于个人来说意义重大。在过去的一年中，笔者经历了一次调岗位的经历。通过这次转变，我不仅重新认识了自己的优势和劣势，还得到

了更广阔的发展空间。在这篇文章中，我将分享我的调岗位心得体会，希望能够对读者们在职业发展上有所启发。

第二段：调岗位的原因和挑战（250字）

调岗位是一项既有机遇又有挑战的任务。在我调岗位之前，我进行了大量的调研和思考。原因一是我希望找到一个更适合我的工作岗位，能够更好地发挥我的才能和潜力；原因二是我渴望接触新的领域，拓宽自己的视野。然而，由于我之前的岗位相对稳定，调岗位也意味着要面对许多新的挑战 and 压力。这些挑战包括适应新的工作环境、学习新的知识和技能，以及与新同事建立良好的合作关系。但是，我知道只有克服了这些挑战，才能够实现我的职业目标。

第三段：调岗位的收获和成长（350字）

调岗位期间，我不断地学习和成长。首先，我通过和新同事的交流和合作，了解到了更多工作方法和技巧，提高了自己的工作效率。其次，调岗位还给了我更多的机会接触新的工作领域，学习了解了许多之前从未接触过的知识和技能。这让我对自己有了更全面的认识，同时也加强了我的自信心和专业能力。最重要的是，调岗位让我认识到了自己的潜力和可能性。我发现，我可以胜任更多不同领域的工作，并且能够在其中做出好的成绩。

第四段：关于调岗位的建议（250字）

基于我的调岗位经验，我想给那些考虑或正在调岗位的人一些建议。首先，要提前做好调研和准备工作，了解目标岗位的要求和特点，明确自己的优势和不足。其次，要积极与新同事和领导沟通交流，建立良好的关系。在新的工作环境中，要保持开放的心态，勇于尝试新的事物，不断学习和成长。最后，在调岗位的过程中，要保持耐心与毅力，不轻易放弃。只有通过持续的努力和付出，才能够成功地适应新的岗位，

实现自我发展与成长。

第五段：结论（200字）

调岗位是一个充满挑战和机遇的过程，但是通过这个过程，我不仅学会了适应和成长，还找到了更适合我的工作岗位。我相信，只要在调岗位中保持积极的心态，用心去学习和努力工作，我们都能够取得良好的成绩并实现自己的职业目标。希望我的经历和建议能够对正在调岗位或准备调岗位的人有所帮助，让他们在职业生涯的道路上更加顺利和成功。

往来核算岗位实训心得体会篇六

20__年是岳阳物业公司学习、摸索并逐渐稳定的一年。在公司总经理_年年终会议精神指导下，在以李颀总经理为首的各级领导的支持和关爱下，在戴总的精心指导带领下，以及全体员工共同努力下，岳阳物业公司已基本完成20__年的工作计划，现将具体工作总结如下：

1、客服中心：

(1)认真落实部门各班的日常管理工作；热情接待来访业主和往来单位；认真、耐心地办理业主的入伙手续67户和装修手续40户；配合业主入住，对房屋进行严格的验房，发现问题及时电话及书面报给开发商进行整改并不断地追踪。

(2)严抓水电、公共配套设施设备的日常检查和月度检查；一期水泵房因变压器调试有问题，导致二次供水不能正常供应。客服中心及时制定紧急方案，一边解决业主二次供水问题，一边督促和协助外来单位调试水泵房变压器，电工班员工连续加班协助调试并学习相关技能；在大家的共同努力下，小区二次供水得以正常运行。

(3)公司提供的便民服务与日常小修服务为许多业主，特别是

老人和妇女解决了生活中的难题，深得业主的好评。

(4) 坚持每日严抓装修管理，保安部上门勤检查，保洁班监督，发现违规装修及时反馈、沟通并提出整改意见。

(5) 认真做好住户的投诉登记工作，并派人进行调查、核实、处理、回访，至今未有一件重大有效投诉。

(6) 监督绿化承包员对小区的花草树木及时进行养护(浇水、锄草、修剪、施肥、补苗等)，现小区整体绿化效果有很大的改观。

(7) 安排保洁每周对小区重点部位进行灭鼠、杀虫和消毒;整体卫生搞得不错，得到大部分业主的一致好评。保洁班各员工一向厉行节约，在保证服务质量的前提下，节约了大量的各种日耗品，如垃圾袋、洗衣粉、抹布、拖把等等，为公司节约成本。

(8) 客服中心每月制定催款计划，采取“一电话、二电话、三书面、四上门”的催款方式催收拖欠费用的业主。因前期遗留问题不断出现，有相当一部份业主因各种原因据交物管费，例如，因开发商漏水等工程质量问题据交的有8户，因前康美物业纠纷而拒交的有2户，无其他正当理由拒交的有3户，以办入伙但一直空置并未交费的有16户。多次与业主委员会协商交涉，共同努力解决欠款催交工作。

(9) 不断督促新天地开发商逐步解决遗留问题(如房屋和外墙漏水、烟道串烟等)，虽有些许成效，但遗留的问题还得继续追踪。

(10) 努力抓好围墙广告位的出租和管理，与9家公司签订广告位协议，为公司创造收入。

(11) 将相关资料输入物业软件中，便于管理和存档，同时缓

解人员困境，提高办公效率，实现办公自动化。

(12)与业主委员会联手成立小区各社团部：太极拳队、乒乓球队，篮球队等，并多次举行篮球友谊赛和集体晨练太极拳，丰富了业主的业余生活。

(13)组织好全体员工为时3个月的物业基础知识培训工作，并根据培训情况对所有员工进行考核，全面提高了员工的物业理论知识和综合服务素质，使我公司的整体服务质量实质性地提高了一个台阶。

(14)不时地与华菱开发商就一期房屋接管验收工作进行沟通和协商，并制定出详细、周密、具有可行性操作的方案。同时与其他家装公司合作，避免我公司人员不足和开发商不积极交房等造成的工作困难。

(15)积极配合各部其他日常工作，加强部门员工的节能降耗意识、团队协作意识、服务意识、“主人翁”意识。

2、保安部：

(1)每日抓好保安员形象，主要是坐姿、站姿、礼貌礼节、言行举止等方面，从而提高了物业公司的形象。

(2)抓好安全、消防、车辆日常管理工作，发现问题及时采取有效措施进行处理。并两次抓获小区小偷。

(3)坚持做好保安的队列训练，并保证训练质量。积极参加公司组织的培训工作，提升自己的专业水平。

(4)将消防设施设备作为巡查内容，发现问题及时采取有效措施进行处理。

(5)华菱交房期间，安排保安人员加班，全力配合公司交房时

的安全保卫和其他临时工作，为华菱业主交房提供了安全有序的保证。

(6)严格抓好了小区的车辆管理工作，做到了指挥车辆进出、停放有序，保证了小区的日常交通秩序。

(7)做好了公司用车和日常采购工作，积极配合各部各项工作。

(8)加强节能降耗意识和团队协作意识、安全意识、服务意识、“主人翁”意识。

3、综合财务部：

每日对各项收费已进行详细记录，并作好了每日台账，在小区入伙率76.4%，入住率58%的前提下，收取20__年1月1日至20__年12月财务出纳年底工作总结范文在今年5月底，也就是咱们第三展厅办公的第一天，我正式加入了安都这个大家庭，转眼间已经到年末了，我也从一个开始只负责出纳工作的财务人员提升到了负责整个财务工作的部门主管，在这里非常感谢董事长和王经理给我这次机会，谢谢他们的信任和鼓励，也谢谢各位同事对我工作的理解和支持，谢谢大今年的财务部有了一个全新的开始，人员结构有较大的调整，基本上都是新人、新岗位，带队的任务落在我的肩上。我们都感到担子重了、压力大了，但是我们没有畏缩，在领导的正确引导和各部门的大力支持下，凭着责任心和敬业精神，我们逐步成熟起来。为了进一步的发展和提高，我对这半年多的工作做一下简单的总结：

首先，在客观、严谨、细致的原则下，截止到20__年12月底，审核各类单据19000余份，制作凭证2800余份，编制各类报表百余份，准确率均达到99%以上。其次，在公司的支持下，财务部与外部建立并保持了良好的联系，友好妥善地处理了各单位的往来款项的收支，同时与银行建立了优良的银企关系，与税务机构建立了良好的税企关系，并圆满完成了对统计、

工商等各部门有关资料的申报工作，为公司下一步更好的完成财务工作，打下了良好的基础。尤其今年完成了几项重要的工作：

第一，开通了基本账户的网上银行，因为咱们的基本账户在平谷，距离比较远，开通网银之后，大大方便了各种业务的收付以及账户的查询和管理工作，挺高了工作效率，减少了成本费用。

第二，安都数控正式成为一般纳税人，增值税专用发票限额由1万元增至10万元，为数控公司以后的发展奠定了良好的基础。

第三，在王经理的大力支持下，财务部帮全体正式员工办理的社保手续，让大家得到了实惠，以后的生活也得到了保障，工作起来无后顾之忧在新的年度中，财务部的工作还有很多地方有待改进，财务制度要逐步完善，执行力度要更加强大。

在下一步的工作中，我们要虚心向同行和同事学习工作和管理方面的经验，借鉴好的工作方法，同时努力学习业务理论知识，扩大猎取知识的范围，不断提高自身的业务素质和管理水平，使财务的全面素质再有一个新的提高，以适应公司的发展和需要，可以为领导排忧解难，做到让领导省心，公司放心。总之，在这一年的工作中，有成绩和喜悦，也有不足之处，但我们会在今后的工作中不断努力、不断改进。我确信公司财务部是一个团结、高效的团体，每位成员都能够独挡一面，我有信心协同财务部全体人员与安都共同走向辉煌！