2023年提案工作报告封面(精选5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

提案工作报告封面篇一

各位代表、同学们：

受华中科技大学管理学院第十四次学生代表大会筹备委员会的委托，我向大会作提案工作报告，请予以审议：

一、提案征集基本情况

华中科技大学管理学院第十四次学生代表大会提案征集工作得到了学院各领导和有关部门的大力支持，同学们的充分配合和积极参与。

本次大会为征集提案设计和发放了提案征集问卷，截止目前，大会共收集到来自大一到大四的有效问卷303份。

同学们的关注点主要集中在学风建设、发展规划、校园生活、文体活动、社会活动五大方面：学风建设类提案充分显示了“学在华中大”的优良学风传统和同学们崇高的使命追求；发展规划类提案彰显了我校学生广阔的视野和强烈的时代使命感；校园生活类提案真实反映了同学们的诉求，集中体现了以人为本的时代主流思潮；文体活动类提案揭示出当代大学生崇尚健康生活、全面发展的积极追求 ；社会活动类提案彰显了我校学生强烈的社会责任感和奉献精神。

二、提案工作主要思路

纵观本次学代会提案，虽然能够有效反映同学们聚焦的热点问题，但也存在一些不足，需要在今后的工作中加以改进。第一、提案方向仍需重点把握；第二、提案过多表达诉求，改进手段与改进方向有所欠缺。

针对以上问题，提出今后提案工作主要思路：

第一、 开展提案工作培训，提高提案工作质量。

第二、 健全提案工作制度，推动工作更加规范。

第三、 加强提案组员合作，促进工作效率提高。

三、主要提案

（一）学风建设

01号提案：关于加强班级学风建设及寝室学风建设的提案

很多同学反映对于目前的阶段来说，学习压力远远高于其他压力，不仅是班级学风会对同学们的学习成绩与学习动力产生较大影响，寝室学风也尤为重要。在班级学风建设方面，本校开展了优良学风班评比活动；在寝室学风建设方面，我院积极开展了五星寝室，十佳寝室长等活动。但是学风建设活动的影响力以及知名度在学生群体中普遍不足，建议通过学院各大平台的宣传渠道加大学风建设活动宣传力度，通过班委、寝室长发挥带头作用来带动全班全寝同学共同建设班级学风、寝室学风，让同学们可以在积极的学习氛围中不断进步。

02号提案：关于发展教师线上线下答疑机制的提案

调查结果显示，大部分同学认为教师的答疑对于自身学习能力的提高起着重要的促进作用。建议通过配合教师和学生的

空余时间，根据教师和学生双方的意愿，定期进行答疑，同时建立线上答疑通道，完善教师线上线下的答疑机制，形成标准的体系或制度，而不仅仅是课堂上的口头约定。提高学生的学习积极性和学习效率。

03号提案：关于合理化安排课程地点的提案

低年级部分专业同学反映跨校区上课比较频繁，且东西校区交通不便。建议统筹安排教学计划，合理减少学生跨校区上课次数，缓解校内交通压力，同时节约时间，减轻学生负担。

（二）发展规划

04号提案：关于进一步加强对大学生未来规划指导的提案 在提案征集的过程中，同学们普遍反映对未来规划比较迷茫，同学们普遍对发展形势感到较大压力。尤其以大一年级生为主，对针对个人的未来规划发展有强烈的需求。建议增强大学生发展指导中心的职能，加强就业培训、提供更多就业与实习机会、及时发布岗位信息，举办更多关于考研、出国的讲座，与本专业的学长学姐进行定期的未来职业、发展探讨规划等。从而对同学们的未来发展起到积极的促进作用。

（三）校园生活

05号提案：关于维护及修缮校园道路情况的提案

大部分同学反映在东九楼至喻园路段，路灯数量较少，路面情况在夜间难以看清，存在交通安全隐患。同时在道路中的涵洞路段，路面情况有待维修，时常也会有积水情况出现。建议学校在该路段增设路灯数量，提高夜间照明度，并着手对路面情况较差路段进行维修。

06号提案：关于校园公共自行车使用制度改进的提案

小黄车是很多同学在校内出行的方式，但是由于没有集中停放的意识，导致公共自行车分布散乱，经常会出现集中在校门口不方便使用的情况，同时经常会有小黄车损坏却无人修理，不知道该找谁修理的情况。建议通过小黄车的微信平台宣传以及设立停放点，加强小黄车集中停放的意识，方便同学们的出行以及小黄车自身的管理，同时积极开展对小黄车的维护修理工作。

07号提案：关于合理化校车排班的提案

调查结果显示，多数同学认为等校车困难，等车高峰期校车流量小已成为了日常出行中亟待解决的问题。建议按照学生节假日或双休日等乘坐高峰期适当增加校车数量，限制人流高峰期校车司机在一处等待的时间，尽量避免校车司机为等人造成另一乘车处人流拥堵的情况。

xx号提案：关于加强宿舍楼治安管理的提案

宿舍楼是同学们主要财产所在地。由于校内人员闲杂，部分宿舍楼的安全存在盗窃隐患。建议加强宿舍楼治安管理，同时组织提高学生防盗意识。

（四）文体生活

09号提案：关于促进院级学生组织与学生沟通的提案

院级学生组织以为同学们服务为宗旨，在过去的一年内开展了各项服务同学的活动，也受到了广泛好评。但其中依旧存在一些问题，部分同学反映缺乏和院级组织沟通交流的平台，同时活动的影响力以及覆盖面也有待提高。建议完善学生组织与学生沟通交流的平台，提高活动质量与活动范围，将更好的服务落实到每一位同学。

10号提案：关于体育打卡制度改进的提案

调查结果显示，大部分同学认为开展的体育锻炼打卡制度流于形式主义，出

现了很多代签现象，没有有效激发同学们的锻炼热情。建议合理安排锻炼时间，避免因为规定锻炼时间太长而造成缺乏锻炼积极性的现象，将规定时间进行削减。同时增设锻炼时长的合理监控以及奖励机制，提高同学们的锻炼积极性。

（五）社会活动

11号提案：关于促进大学生参加社会公益活动的提案

建立社会责任感与服务意识是成为一名“六有”大学生的必然条件，在调查中，大部分同学对于参与公益活动的意义表示肯定，也展现出了强烈的意愿。但部分同学反映接收到该类信息的渠道较少。建议进一步完善社会公益服务信息平台，及时有效地向同学们发布公益服务信息，号召同学们尽可能投身公益事业，把提高大学生公益素养落到实处。

以上是本次大会的提案工作报告，请各位代表予以审议。

提案工作报告封面篇二

各位代表：

下午好!

我受第八届教代会提案工作委员会的委托，将第八届教代会第二次会议提案处理落实工作以及第八届教代会第三次会议筹备期间大会提案征集与审核立案情况向各位代表作简要的汇报，请予审议。

第八届教代会第二次会议提案征集期间，代表们共提交提案71件(含闭会期间提案1件)，正式立案66件。截止本次大会

召开，代表们对提案处理表示满意的有29件，占43.9%;基本满意的有14件，占21.2%;表示理解的19件，占28.8%;不满意的有4件，占6%;满意和基本满意率达到65.2%。

提案工作的重点在落实。学校领导对提案工作非常重视，多次关心和督促落实提案的办理工作，提高提案的承办质量和提案工作机构的服务质量。教代会代表们在对提案办理落实情况表示肯定的同时，对需要改进的方面，也提出了中肯的意见和建议，履行了教代会代表的职责。

对提案承办落实结果进行督促检查是有效办理教代会提案的重要方面。截止今年xx年12月底，八届二次教代会的提案落实工作中，各承办单位对提案答复表示"已经落实"的有29件，占43.9%;"正在落实"的有23件，占34.8%;"暂缓落实"的有12件，占18.2%;"无法落实"的有2件，占3%。"已经落实"和"正在落实"的提案共52件，占78.8%，希望"正在落实"的提案能尽快落到实处。

职能部门是提案落实工作的决定因素。八届二次教代会期间，我校有19个部门涉及到提案的办理工作。我校各职能部门按照学校分管领导批复的各项工作内容，积极落实提案，认真答复代表。尤其是资产管理与保障处，处理提案件数16件，占全部提案的24.2%;人事处处理提案数为12件,占全部提案的18.2%;教务处处理提案数为9件，占全部提案的13.6%。八届二次教代会提案处理中，有10个部门满意率和基本满意率达到100%。

为鼓励先进，进一步调动广大代表运用提案履行民主监督、参政议政职能的积极性，不断提高提案质量，推进提案工作，第八届教代会提案工作委员会对八届三次教代会期间立案的66件提案进行了投票评选，评选出外国语学院李四清代表的《增加教学型职称系列、打通教学型教师发展途径，鼓励教师教学热情》等3件提案为八届三次教代会优秀提案。

(一)提案征集

本次教代会代表重视源头参与，积极建言献策。提案内容涉及学校工作的方方面面，有改革的建议、发展的措施和教职工的建议和要求。尤其是随着高校各项改革的不断深化和岗位聘任制的实施，一些利益关系进行了调整，关心教职工生活、维护教职工切身利益的问题，备受代表们的关注。为了更好地做好此项工作，开学初，提案工作委员会向各位代表发出了《关于征集校第八届教代会第三次会议提案的通知》。截至xx年1月8日零时，提案工作委员会共收到大会提案44件。本次教代会提交提案最多的是人文学院，共10件提案;其次是法政学院和生环学院，各为7件提案。个人提交提案最多的是法政学院的樊青青、李建中代表，人文学院的宋莉华、冯猛等四位代表，各有3件提案。本次教代会提案附议人数达到529人次。本次教代会提案获得10人及以上附议的有25件;20人及以上附议的有9件;30人及以上附议的有1件。其中附议人数最多的提案是生环学院陈兴凡代表提交的《关于教职工每年定期的健康体检事项》和《关于提高教师餐厅饭菜与服务质量的提案》的两个提案，附议代表分别为41和25人。

(二)审核立案

提案的立案是一项严肃、慎重的工作，本次教代会共收到代表们提交的大会提案44件，按照《师范大学教职工代表大会提案工作暂行规定》的立案要求，提案工作委员会于xx年1月12日召开会议，确定立案的提案为37件。根据《师范大学教职工代表大会提案工作暂行规定》第三章第八条第二款的规定，提案工作委员会将4件提案作为一般性建议提交有关部门。

在正式立案37件提案中有关校园建设与环境治理方面有13件，占35.14%，学校管理工作方面有7件，占18.92%;有关科研和后勤保障与生活福利方面有4件，各占10.81%;其他包括教学、学生培养、学科和人事管理等共18件，占24.32%。对正式立

案的提案，我们将严格按照提案程序办理。

(三)处理落实

本届教代会正式立案的提案共37件。教代会提案一经立案，就具有效力。提案工作委员会将遵循《师范大学教职工代表大会提案工作暂行规定》，严格按照程序落实处理、答复反馈。

第一，提案工作委员会对提案进行分类并呈送学校分管领导。由学校分管领导签署意见，并指定相关职能部门承办或协办。学校党政领导收到提案后，请在15个工作日内签署意见，交相关承办部门办理。

第二，提案办理要有承办单位、协办单位领导分管，专人负责。对涉及两个或两个以上单位协同办理的提案，承办单位与协办单位应积极配合，主动协商解决。

第三，承办单位在收到提案后两个月内，应向提案人做出"已经落实"、"正在落实"、"暂缓落实"、"无法落实"的明确答复，并在收到提案后五个月内向提案工作委员会通报办理结果。

第四，提案工作委员会向提案人征询对提案处理的反馈意见。请各位代表密切关注提案承办单位对提案处理的答复，并请提案人在15个工作日内反馈对各自提案处理的意见。如提案人对提案处理不满意，提案工作委员会将转承办单位再次处理。

第五，提案工作委员会负责检查、督促提案的落实工作，汇总落实情况和反馈意见，并向教代会作提案落实情况的报告。

在大会闭会期间，提案工作委员会将全力做好提案的处理落实工作，同时在大会闭会期间依旧接受代表提交的提案。希望各位代表继续参政议政，关心上师大的发展和建设。提案

工作委员会一定会努力做好这项工作，力争"一事一案"、"一案一清"，给代表一个比较满意的回答。在此，对各位代表和各职能部门对提案工作的关心和支持，表示衷心的感谢。

以上是本次教代会提案工作委员会向全体代表作的提案工作报告。

谢谢大家!

提案工作报告封面篇三

各位代表：

我受学校六届一次教代会的委托，向参加本次教代会的全体代表作提案工作报告，请予审议。

高质量的提案是代表们心系学校发展的主人翁意识和强烈责任感的具体体现，是加强民主建设、提高管理水平的重要载体，是促进学校事业科学发展的有效机制。在去年学校教代会期间，广大代表以高度的责任感和使命感，本着对学校事业负责的态度，积极建言献策，提交教代会提案16件，涉及教职工61人。提案涉及面广，热点、难点突出，总体层次和水平都有较大提高。许多提案都是经过广泛调研提出来的，分析透彻，并提出了中肯的意见和建议。学校充分认识到提案工作的重要意义，高度重视提案办理工作，落实责任单位，明确办理时限，要求把提案办理好，把提案的作用发挥好，不让提案工作流于形式。会后，提案工作委员会认真进行分类和整理，将代表提案落实到各相关职能部门，并要求于规定期限内提交答复意见。负责承办或负责牵头落实提案的部门对各项提案都给予了高度重视，态度严肃，承办认真，在规定期限内提交了答复意见。

到目前为止，教代会提案和建议所反映的问题，已基本解决的有6件；如（修建运动场、加强教职工食堂管理、解决值班

人员晚间住宿场所、交通车线路调整等）。因条件、时间等原因，需要逐步解决的有8件；（如教职工疗养补助改革、提高劳务、交通、课时、班主任津贴等费用、午间增开交通车和发教职工校服等）。因提案本身是对情况缺乏了解等原因，需要相关部门解释的2件；（如修建垃圾站减少塑料袋使用、校内道路防滑等）。

为做好本次大会的提案征集工作，学校专门进行了部署，校工会于12月7日在校园网上发布了六届一次教代会提案征集通知，各支会以及部门依据通知精神，认真组织开展提案征集工作。广大代表、教职工立足实际，结合工作，认真征询身边师生的意见和建议，努力形成高质量的提案，积极为学校发展建言献策。截止到12月20日，共征集提案、建议30件，涉及教职工34人。其中，加强管理方面的提案、建议5条；职称、工伤鉴定等方面的提案、建议4条；提高福利待遇方面的提案、建议21条。会后，提案工作委员会将对提案、建议进行专题研究，送交相关部门办理或答复。

近年来，学校高度重视提案的征集和办理工作，取得了一定的成绩。但是，也还存在一些不足的地方。主要表现在以下几个方面：

1、提案分类不够科学，提案和意见混淆，影响办理效果。

2、个别提案重视不够，能较快办理的没能及时办理、因条件受限暂时不能办理或需要较长办理过程的缺乏与代表的交流和沟通，影响代表提案的积极性。

3、提案办理的过程不够公开、透明。提案办理工作宣传少、交流少、反馈少、影响小。

4、部分提案质量不高。主要是一些提案调研不够、分析不透、建议不足。部分提案附议人流于形式，对提案的认识不到位。

5、提案多数集中在提高收入和福利待遇上，对事关学校发展、改革和建设等重大问题的提案或建议较少。

对存在的问题，工会委员会将认真分析原因，积极加以解决。同时，就加强和改进我校提案工作提出以下意见和建议：

1、提高认识，坚持提案办理是加强民主建设、提高管理水平的重要载体，是促进学校事业科学发展的有效机制。

2、教代会提案工作委员会要加强调研、学习，进一步提高提案征集、分类、办理的工作能力，完善公开、督查督办等相关制度。

3、承办单位要加强与提案人的交流与沟通，提高办理速度和质量，增加透明度，自觉接受教职工和广大代表的监督。

4、提案人要认真调研、周密思考，并与附议人认真讨论、研究，不断提高提案自身质量。

5、涉及学校发展改革等重大问题，以及提案承办单位暂时不能解决的具有全局性的问题，提案工作委员会要认真调研，并提出具体的意见和建议，提交学校有关会议研究。

各位代表，教代会提案工作是学校推进民主政治建设，落实教职工知情权、参与权、表达权、监督权的重要形式，是推行校务公开的重要载体。提高提案质量，做好提案办理工作，是学校各部门、教代会代表、广大教职工和提案工作委员会的共同责任。让我们共同努力，切实履行代表职责，增强责任感和使命感，尽心尽力、尽职尽责地做好提案工作，为学校发展而努力奋斗。

谢谢大家！

提案工作报告封面篇四

尊敬的各位领导、各位代表、各位嘉宾：

大家早上好！

根据会议安排，我向大会作提案工作报告，请予以审议：

中心校于20xx年12月上旬向各村校印发《学校管理意见》（征求意见稿），向各村校教职工广泛征求意见。截止20xx年12月23日，共收到有效提案20件，现简要答复如下：

1、管理岗位动态跟踪考核第十二条：学校不能控制外来因素对学校的环境污染（如：塑料垃圾），对无围墙、无操场的学校怎么办？答复：学校把校内卫生进行清洁区划分，各班级负责保持本班级清洁区干净，通过学校加强管理，困难是可以克服的。

2、校长动态跟踪考核第十八条，扣校长可以，但是校长安排，班主任没有按时完成也要扣班主任1。5分，这样便于学校管理。

答复：在教师个人考核中已有体现，且力度在原有的基础上有所增加。

3、校长动态跟踪考核第一条，各类制度、总结等，要调查学校是否布置，若学校已经安排布置了，班主任未完成，扣学校的分，更应扣班主任的分。

答复：本条款是考核校长，按照属地管理的原则，各村校校长安排教职工完成的工作，应由各村校校长督促其按时完成。

4、教师评优推先第9条，班额40人以上，没有40人以上的村校，教师永远没有资格参加评先推优。

答复：教师评优推先，评选优秀班主任和优秀班级班额必须40人以上，是上级教育部门相关文件规定的，中心校无权更改。评选优秀教师不受学生人数限制。

5、初中班主任津贴应有所提高。初中班津贴和小学平衡，因初中学生比小学生难管理，初中班主任比较辛苦。

答复：班主任津贴是上级绩效工资考核文件中明确规定的，中心校无权更改。在初中与小学管理方面，谁难谁易，无法界定。

6、期末统考名次保持的应给予奖励，因保持名次不容易。

答复：期末统考名次靠前的保持确实不容易，但是在绩效考核中教育教学成果奖上已有体现，统考名次靠后的，保持名次非常容易，因此不能奖励。

7、关于教师考调的条款，对教师太苛刻。

答复：关于教师考调的七条规定，经中心校反复研究，要求教师1既要符合考调条件，又要在平时工作中尽职尽责，既合情，又合理。

8、超课时津贴，按照中心校当年的编制标准，哪种属于不缺编而享受超课时津贴。应把当年中心校及各村校的编制人数向村校下发一个标准编制人数。

答复：中心校已在每学年开学初在校长会上公布。

9、智障学生参加统考不参加评比。因智障学生无法接受知识，评比不公平。

答复：能提供有效证件、证明的智障学生，可以只参加统考，不参加评比。

10、事假3天问题，外地教师请假应增加1至2天，因外地教师路远，时间仓促。

答复：教师请特假。市内外县的请特假加1天，省内市外的请特假加2天，省外的请特假加3天。

11、奖惩问题，应根据不同的学校分类别考核奖惩。

答复：根据教育发展的趋势，师资配备情况，教学设备的配置等校际间的差距逐渐缩小，教学资源逐步趋向均衡。七星关区教育局在考核工作中也没有按类别区分考核。

12、教师的教案应打印成表格形式填写，这样可以减轻教师的工作量。

答复：因为教师在编写教案时要考虑到备教材、备学生、备教法，不同的学科备课的内容何要求不一样，表格式不适合教案的编写。

13、已婚生育女教师妇检应视为特假。因妇检时教师只有双休日才有时间，双休日计生站不上班。

答复：女教师参加妇检，请假时自己调好课，每次妇检请事假1天，不计入考核。

14、教育教学成绩由统考成绩50分和学生人数10分计算。因学生人数是由当地生源确定的，对边远落后的学校极不平等。

答复：学生人数的多少在一定程度上反映了教师工作量的轻重，根据绩效工资考核的宗旨，多劳多得，优绩优酬。另外，条件相对边远的学校已给予艰边津贴补助。

15、对村校、教学点岗位津贴应给予倾斜，特别是教学点，这样有利于激发村校教学点管理人员的积极性，留住人。

答复：对于没有达到5个班级的村校教学点的考核方式，是教育局相关文件规定的，中心校无力解决。

16、教师绩效考核工资应适当发到各村校自行考核，这样才会在本校有所竞争、提高、否则有些工作流于形式。

答复：中心校初步打算将教职工奖励性绩效工资中划拨一部分到各村校考核。各村校要在开学初期，拟写出本校的绩效工资考核方案，在全校教职工中讨论通过，报中心校备案。中心校审核通过后可以实施。

17、绩效考核第二章第九条，降低中层干部倍数，所余部分用于鼓励边远教师补助。

答复：中层干部倍数是按照教育局的文件规定计算的，大多数村校的中层干部工作比班主任辛苦，但是考核结果往往没有班主任高。

18、后勤人员设奖，最高每月不超过50元，理由是后勤人员工作量没法与一线教师比，一线教师统考第一名只得600元，不太合理。

答复：后勤人员每月设奖100元，是教育局规定的。后勤人员也要经过考核，根据考核等次确定每月奖金，不是所有的后勤人员都每月奖励100元。

19、学期期末统考排名建议只奖不惩。

答复：奖惩制度有奖有惩才是完整的奖惩制度，绩效考核要求优绩优酬，在考核过程中，并没有把学生统考成绩作为唯一的考核依据。

20、对边远学校，应分类考核。

答复：中心校行政办公会议经过讨论，决定在绩效工资考核时对边远学校的教师给予一定的补贴。一类边远学校：联丰小学、新建小学每人每月补助40元，二类边远学校：麻窝小学、岩湾小学、双林小学、凉水井教学点的教师每人每月补助30元。

各位代表，教代会提案是教职工参与学校民主管理的重要途径，我们希望，通过各位代表，把推进民主管理的呼声传达到其他教职工，群策群力，提高学校管理水平，办好人民满意的教育。

本次教代会的一些提案，也存在着一些不足，有的提案立意高度还有待提高，提案的内容未能反映绝大多数教职工的心声，我们希望，各校今后送交的提案，立意与质量再高一点，代表性再广一些。

各位代表，本次教代会征集提案工作得到了各校教职工的高度重视。让我们在今后的工作中，继续为学校发展献言献策，共谋吉场教育发展大计，为办好让人民满意的教育而努力奋斗！

谢谢！

提案工作报告封面篇五

五年来，市xx委员□xx各参加单位和各专门委员会，坚持“围绕中心、服务大局、提高质量、讲求实效”的提案工作方针，聚焦“全面建成小康、全面振兴转型和建设‘强富美高’新xx”□积极通过提案履行职能，共提交提案xxxx件，立案xxxx件，立案率xx%□截至去年底，提案已全部办结，提出的许多意见建议得到采纳落实，为推进全市经济社会发展作出了积极贡献。

强化发展理念，紧扣工业立市和产业强市献良策，助力增强

综合经济实力——

围绕加快新兴产业培育、制造业优化升级、农业产业现代化等建言献策，共提出提案xxx余件。

关于加快工业绿色转型等提案，我市工业绿色低碳转型取得明显成效。关于加快培育集成电路产业等提案，我市完善产业生态链，集成电路产业发展呈现蓬勃向上态势。关于推进数字经济发展等提案，推动我市数字经济产业规模快速增长。关于加快农村电子商务发展等提案，全市农业农村网商品牌已达xxx个，亿元。关于加快特色小镇建设等提案，我市优选x家作为省级特色小镇创建单位。

强化开放理念，紧扣深化改革和推进创新建真言，助力提升区域发展活力——

围绕推进供给侧结构性改革、融入“一带一路”、搭建开放型经济平台等献智出力，共提出提案xxx余件。

关于抢抓“一带一路”发展等提案，我市“一带一路”重要节点城市建设迈出坚实步伐。关于加快xx国际陆港建设等提案□xx国际陆港成功获批省自贸区联动创新发展区，中欧班列开行总量突破xxxx列。关于推进xx科技城、产业技术研究院建设等提案，目前全市省级以上科创平台增至xxx个。关于做大做强枢纽经济等提案，我市枢纽经济能级和开放通道优势显著提升。关于加强营商环境建设等提案，全市营商环境持续优化。

强化民生理念，紧扣社会福祉和全面小康倾真情，助力提高人民生活水平——

围绕实施精准脱贫、深化基础教育改革、繁荣文化产业等献计献策，共提出提案xxx余件。

关于促进学前教育普惠发展、提升基础教育质量等提案，在全省率先建立基础教育资源预警报告制度。关于推进大运河文化带xx段建设、发展汉文化产业等提案，加快推进一批文旅项目建设。关于提升养老服务质量等提案，截至去年底，全市医养结合机构已达xx家。关于推进医疗事业改革等提案，我市医疗服务能力不断提升。