

面试骗方案的特征(优秀7篇)

方案在各个领域都有着重要的作用，无论是在个人生活中还是在组织管理中，都扮演着至关重要的角色。那么我们该如何写一篇较为完美的方案呢？下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

面试骗方案的特征篇一

为进一步深化人事制度改革，拓宽选人用人渠道，克服选人用人不正之风，提高干部队伍素质，经校党总支会议研究，决定在本校现有在岗工作人员中公开选拔中层干部，特制订本实施意见。

将现有10个中层岗位，扩大到13个。对现有中层干部岗位（除人事秘书岗位）实行重新竞聘。

组长□XXXX

组员□XXXX

办公室：一正一副；

德育处：一正二副；

教务处：一正二副；

总务处：一正一副；

教科室：一正；

团委：一副。

（一）中层正职基本条件

1. 具备良好的思想品德和师德规范，乐于奉献，自觉抵制有偿家教，愿意为学校广大师生服务。
2. 具有一定的管理、协调能力，能够组织和引领团队合作。
3. 年龄为45周岁以下（1970年7月1日以后出生）。现职中层干部不受此限制。
4. 本科及以上学历。
5. 近三年年度工作考核均在合格以上。
6. 从事管理工作（中层含助理、年级组长、学科组长、班主任）5年及以上。
7. 有较高的教育教学业务水平，身体健康。

（二）中层副职基本条件：

1. 具备良好的思想品德和师德规范，乐于奉献，自觉抵制有偿家教，愿意为学校广大师生服务。
2. 具有一定的管理、协调能力、能够组织和引领团队合作。
3. 年龄为40周岁以下（1975年7月1日以后出生）。现职中层干部不受此限制。
4. 本科及以上学历。
5. 从事管理工作（中层含助理、年级组长、学科组长、班主任）3年及以上。
6. 有较高的教育教学业务水平，身体健康。

（三）办公室岗位任职条件

1. 中国xxx党员。
2. 有较强的协调能力。
3. 有较强的文字功底和撰写能力。
4. 有较强的服务意识。
5. 有较强的宣传意识。

（四）德育处岗位任职条件

1. 有正确的教育理念，能正确把握教育方向。
2. 有较强的项目创新能力和项目推进能力。
3. 有较强的宣传意识。

（五）教务处岗位任职条件

1. 有正确的教育理念，能积极推进素质教育。
2. 能有序推进教学改革。
3. 教学能力突出。

（六）总务处岗位任职条件

1. 清正廉洁，无私心杂念。
2. 有较强的服务意识。

（七）教科室岗位任职条件

1. 有较强的文字功底和撰写能力。

2. 有较强的科研能力和科研推进能力。
3. 有较强的宣传意识。

（八）团委岗位任职条件

1. 中国xxx党员或共青团团员。
2. 35周岁及以下（1980年7月1日以后出生）。
3. 活泼开朗，能和学生打成一片。
4. 有较强的活动组织能力。

（一）第一阶段：各处室主要负责人竞聘[20xx年5月底—20xx年6月中旬]

1. 宣传发动（5月底—6月初）。
2. 报名：限报一个岗位（6月2日—6月5日）。
3. 竞聘演讲并投票（6月12日）。召开全体教职工大会，由全校教职工对每位参选人德、能、勤、绩、廉等五个方面进行综合评价，以无记名填表投票方式进行民主测评。民主测评结果实行量化计分。
4. 当选：领导小组投票占总分的40%，教职工投票占总分的60%，以得分多当选。
5. 公示（6月12日—6月18日）。

（二）第二阶段：各处室副职竞聘[20xx5年6月中旬—20xx5年7月初]

1. 报名：可报多个岗位（6月18日—6月19日）。
2. 中层正职提名副职（6月19日—6月22日）。
3. 投票（6月23日）。召开全体教职工大会，由全校教职工对每位被提名人的德、能、勤、绩、廉等五个方面进行综合评价，以无记名填表投票方式进行民主测评。超过2/3有效，否则重新提名，再投票。

若重新提名（6月24日—6月29日），投票（6月30日）。

4. 公示（6月23日—6月28日）。

（三）聘任：（7月9日）

经公示无影响任职反映的，则按规定办理聘任手续。

1. 公开选拔中层干部工作必须坚持个人自愿原则，坚持德才兼备、以德为先的原则，坚持公开、公正、公平的原则。
2. 全校在岗教职工要统一思想认识，端正态度，以高度的政治责任感和主人翁精神，积极主动参与、支持和搞好该项工作。
3. 公开选拔聘任的中层干部试用期为3个月，聘任期为3年，其原有身份、编制不变。如遇上级干部、人事政策调整或机构改革原因，则按上级政策规定执行。
4. 全校在岗教职工应切实做到认真负责，实事求是。如果发现竞聘过程中有拉票、贿选、失职等行为，学校将严肃处理。

面试骗方案的特征篇二

谁不想找份好工作？所以，这面试的第一关几乎比会情人还

主要，给人的印象既不能太弱，也不能太过。除了良好的谈吐举止外，令人舒畅和爱好的表面也是极为重要的。这时，奇妙的化妆就显出了非同凡响的意思。清新滋润的妆面，不仅让人感到暮气沉沉，更能在无言中显示出良好的个人涵养和富于个性的审美趣味。如果妆面可能与投报单位的职业特点巧妙联合，则更能表示出你的机灵与机动。

可是，在校的大局部女孩子都是不太化妆的。怎么办呢？所谓“素面朝天”总比“画虎不成反类犬”要好，至少不至于落个没品位的恶俗印象。但说切实的，这老是一个小小的遗憾。有统计表明，能在大巷上赢得高回首率的简直都是化过妆的女子，建筑英才网。信任面试也是一样。想得到百分百的完善印象，有心的同窗仍是应该尝尝淡妆的魅力。这就是必要的职业礼节。

职业礼仪是在人际交往中，以一定的、商定俗成的程序、方法来表现的律己、敬人的过程，波及衣着、交往、沟通、情商等内容。从个人素养的角度来看，礼仪可以说是一个人内在涵养和素质的外在表现；从交际的角度来看，礼仪可以说是人际交往中实用的一种艺术，一种交际方式或交际方法；是人际交往中约定俗成的示人以尊敬、友爱的习惯做法；从传布的角度来看，礼仪可以说是在人际来往中进行彼此沟通的技能。

例如，你晓得怎么与人准确交换名片吗？

二。面试礼仪

走进房间的时候

走进房间的时候自己的名字被喊到，就有力地答一声“是”，然后再进门。如果门关着的话，就要以里面听得见的力度敲门，听到回复后再进去。开门关门尽量要轻，向招聘方各位行过礼之后，明白地说出自己的名字。

坐姿

在没有听到“请坐”之前，相对不可以坐下，面试官还没有启齿，就趁势把自己挂在椅子上的人，已经扣掉了一半分数了，从门口走进来的时候，也要挺起胸膛堂堂正正的走。

坐下时也不要再在椅沿上轻坐，要舒服地坐进去。并拢双膝，把手天然的放在上面。

应用敬语

使用过分夸张的敬语是一件令双方都很尴尬的事。所以，这一点在平时待人接物高低功夫，如习惯于对长辈说敬语等。

视线处置

说话时不要抬头，要看着对方的眼睛或眉间，不要回避视线。不要一味直勾勾地盯着对方的眼睛也会认为突兀。做出详细答复前，可以把视线投在对方背景上，如墙上约两三秒钟做思考，不宜过长，开口答复问题时，应该把视线收回来。

要集中注意力

无论谈话投契与否，或者对方有其他的运动，如临时处理一下文件，接个电话等，你都不要因而疏散注意力。不要到处看，显出似听非听的样子。如果你对对方的发问掉以轻心，輿-论空泛，或是随意说明某种景象，草率下断语，借以表现自己的高超，或是连珠炮似地提问，让对方觉得你过火热情和请求太高，甚至于难以凑合，这都轻易损坏交谈，是不好的交谈习惯。

知之为知之，不知为不知

在面试场上，常会遇到一些不熟悉，曾经熟习当初竟忘记或

基本不懂的问题。面临这种情况，默不作声、躲避问题是失策；穿凿附会、“强不知为知之”更是低劣，坦白否认为上策。

面试前五分钟最后检查一下仪表

需不需要补一下妆，看看发型有没有乱，口红及齿间有不事物等，用小镜子照一下。在感到所有筹备妥当的状况下，能力从容地接收公司的面试。

检索简单常识

人们往往一缓和，就连平时挂在嘴边的话都想不起来，把一些常用词汇，时势用语、经济术语整顿一下，面试前顺手翻阅。所收拾的词汇可依据详细应聘职务而有所不同。

面试时要留心的小处所

前一天的表情训练

面试当天一早，做些简略的缓解脸部肌肉紧张的活动，就从发“啊、噢、哦、呜”等音开端。

玲珑的耳环

佩带小瞧精巧的耳环，不失为一种礼仪，而且也起到了亮点的作用，不外切忌戴上夸大的首饰。

整洁，清洁的指甲

看似很隐藏，但据说察看指甲的面试官却比设想中多得多，润饰整齐的指甲也是很有必要的

与旁人唠叨是禁忌

在招待室凑巧碰到友人或熟人，就目中无人地大声谈话或笑闹，对方才面试的进程大肆渲染，往往会有这种情形呈现。别忘了对于这些，面试官的视线是不会饶过你的。

口香糖，香烟要三思

走进公司的时候，口香糖跟香烟最好都收起来，由于大多数的面试官都无奈忍耐你边面试边嚼口香糖或抽烟。

要留神面试官可不止一人

有些应聘者对面试官彬彬有礼，走出门却对一般员工或其余工作职员狂妄无礼。不要忘却，进入公司的霎时，就要接受所有人的面试，公司里的每个人都是你的面试官。

还要注意的是很多求职者只留心应聘面试时的礼仪，而忽略了应聘后的善后工作，而这些步骤亦能加深别人对你的印象。面试结束并不意味着求职过程就完了，也不象征着求职者就可以袖手以待聘请通知的到来，有些事你还得干。

一、感激

，建筑英才网；为了加深招聘人员对你的印象，增添求职成功的可能性，面试后两天内，你最好给招聘人员打个电话或写封信表示谢意。

感谢电话要简短，最好不要超过5分钟。

感谢信要简练，最好不超过一页。感谢信的开头应提及你的姓名及简单情况。然后提及面试时间，并对招聘人员表示感谢。感谢信的旁边部门要重申你对该公司、该职位的兴致，增长些对求职成功有用的事实内容，尽量修改你可能留给招聘人员的不良印象。感谢信的结尾可以表示你对自己的素质能合乎公司要求的信念，自动供给更多的资料，或表示能有

机会为公司的发展强大做出奉献。

面试后表现感谢是非常重要的，因为这不仅是礼貌之举，也会使主考官在作决定之时对你有印象。据考察，十个求职者往往有九个人不回感谢信，你如果没有疏忽这个环节，则显得“出类拔萃”，分外凸起，说不定会使对方转变初衷。

二、不要过早打听面试结果

在一般情况下，考官组天天面试停止后，都要进行探讨和投票，而后送人事部分汇总，最后断定录用人选，可能要等3—5天。求职者在这段时间内必定要耐烦等待新闻，不要过早探听面试成果。

三、整理心情面试回来后，你已经实现一次面试，但这只是完成一个阶段。如果你向多少家公司求职，则必须收拾心境，全身心投入敷衍第二家的面试，因为，未有聘书之前，仍未算成功，你不应废弃其他机会。

四、查问结果

正常来说，你如果在面试两周后或在主考官承诺的告诉时光到了，还没有收到对方的回答时，就应当写信或打电话给招聘单位或主考官，讯问是否已作出了决议。应聘中不可能个个都是胜利者，万一你在竞争中失败了，也不要泄气。这一次失败了，还有下一次，就业机遇不仅一个，要害是必须总结教训教训，找出失败的起因，并针对这些不足从新做预备，“吃一堑，长一智”，谋求“卷土重来”。

面试骗方案的特征篇三

大家好，我叫xxx□2002年毕业于辽宁财政高等专科学校企业管理专业。同年就职于一家仅有四人、销售额不足1000万元

的外贸公司，并一直工作至今。

我的教育背景和最初的工作背景都算不上优秀，但是我用自己的努力证明了这样一个道理————大专生并不比本科生差，小公司一样会有大发展。下面请老师允许我举三个小例子来证明我的观点。

我的家乡在辽西的一个偏远小山村，十年九旱，家境贫寒，高考前夕，为了筹集上大学的学费，改善家里的经济条件，我在家里办起了“酿酒厂”，进行粮食加工转化，饲料喂猪牛，后来的结果证明，这个小厂极大改善了家里的经济状况，也在封闭落后的乡村掀起了科学致富的春风。这是我人生第一次创业尝试。

以2分之差与本科失之交臂之后，我来到了辽宁财政高等专科学校，我没有抱怨，没有气馁，为了破解当时大专生普遍存在的自卑心理和就业难题，我创建了创业者协会，提出了“创业就是就业，而且是更高起点的就业”口号，用创业者的标准来严格要求自己 and 所有会员，通过有效的策划和组织，带领会员进行各种创业尝试，最终实现了两个目标：一是协会所有的运营资金都来自于协会各种实践活动的收入；二是绝大部分会员经过协会的锻炼后，重拾了自信，在日后的求职和职业发展过程中，都表现出了比非会员更强的优势。据我最近对母校的了解，目前这个协会仍然在运作，依然是学校中最务实、最具影响力的协会。

2002年7月毕业后，我选择了一家小型外贸公司。基于两个原因：一是中国刚刚加入wto，外贸必然有大发展；二是小公司里可以接触到外贸全过程，能迅速提高自身的业务素质。从对外贸一无所知到精通各个操作环节，我付出了巨大努力，白天上班请教，晚上自学研究。在完成工作目标的同时，有意识的对业务流程、单证进行规范，自编了外贸制单系统，使制单效率提高了75%，同时保证了单据的准确性。在过去的六

年中，先后协助公司建立国际业务部与国际市场开发部并担任主管，建立健全部门规章制度。我负责的国际市场开发部在过去的3年中创造了近亿元的销售业绩，为公司创造利润2000多万元。目前我所服务的公司已经成为当地水产龙头企业，员工近千人，年产值超过亿元大关。

我认为我具有以下几个优点

1. 思维活跃，悟性较强。-----耻于安于现状、能够迅速识别利用机会，并迅速的付之行动。
2. 淳朴诚信，务实上进。-----父母影响、贫苦经历。
3. 胸怀大志，连接城乡。-----整合城乡供应、加工、流通产业链，助农民增收、令市民感动。
4. 善于学习，总结提高。-----自学能力强，经常总结，做事稳扎稳打，步步为营。

个人缺点

1. 行慢于言，相对保守。
2. 内心焦躁，急于求成。
3. 沟通不主动，还需修炼。

我的领导，也就是我现在所服务公司的老板，认为我擅长于“目标管理”、“执行力强”，所以也非常支持我报考大工mba。大工是我的一个梦想，希望9月份能够在这里聆听老师们的教诲。相信我---张立威同学一定会给老师争光，为大工添彩！

看了mba提前面试自我介绍的还看了：

面试骗方案的特征篇四

“大学生职来职往”模拟求职招聘会

二、活动主题

敞开心扉，展现自己

三、活动背景

四、活动目的

为各大学生提供虚拟招聘平台，通过实践和专业人士的指正，锻炼和提高大家的面试水平，以便在以后的面试中扬长避短，取得更好的成绩。得到自己心仪的职位。

五、参加对象

参加人：辽东学院北校区学生

评委老师：（专业人士）

1、学校老师：目的就是为了满足广大学子的专业需求（暂定）

2、北校区学生会主席团成员

六、活动时间

__年5月中下旬

七、活动地点

主楼国际报告厅

八、活动策划准备

- 1、前期宣传张贴海报、并给分院负责人开会说明此次活动
- 2、报名面向全体北校同学
- 3、每个分院至少交3份交简历
- 4、由主席团成员根据简历选出11名选手

九、活动流程

- 1、开场播放活动宣传片（活动正式开始前）
- 2、开场舞
- 3、主持人上场介绍嘉宾、赞助商以及活动规则 【注：介绍规则时屏幕播放ppt】
- 4、选手按顺序逐个入场，其余选手在教室外候场（1——4号选手、每位选手入场时播放□if i were a boy□□
- 5、第一轮：初次印象测评：选手自我介绍（包括应聘的职位以及未来工资要求），，嘉宾进行第一轮评定（评分采取亮牌制）

第三轮：综合能力测评：与参赛选手互动问答，评委根据选手作出的回答进行最终的评定（总评委数控制在7-8人，选手通过认可的评委人数大于等于5人则为面试成功），面试成功者由评委代表发放模拟推荐信，面试失败者由礼仪小姐发放小礼物一份（面试成功播放歌曲《奔跑》、面试失败播放歌曲《蜗牛》）
- 6、中场休息：赞助商宣传（暂定）

7、5-7号选手上场

8、中场休息：精彩节目

9、8-11号选手上场

10、主持人公布各选手面试情况。

11、评委代表发放证书和奖品并与选手合影留念。

12、全体参与者合影留念。

十、奖项设置：

优秀个人奖 若干名

优胜奖 若干名（具体人数看现场评委评定情况而定，除去优秀个人奖的选手其余选手均发放优胜奖证书）

十一、突发情况

1、活动中，各部门之间信息不畅通，活动宣传力度不够

2、部门负责人出现离席，委员找不到，工作人员态度不友好，技术不熟练

3、活动场地申请的延迟或者未能申请到

4、领导未能按时出席或者出席时间不是所预料的情况

5、现场秩序的混乱，观众未就座，多数观众站着

十二、活动预算表

物品名称

单价(元)

总价(元)

100

打印海报

评委饮水

会场布置(气球)

奖品、证书

共10

200

其他(宣传板)

100

540

十三、安全预案

- 1、为了消防安全，活动过程中请勿玩弄明火；
- 2、活动中严禁一切社员饮酒，以避免酒后生事，若有发生应尽量防范于未然；
- 4、如有同学物品遗失应停止打跳，广播寻物，并上报保卫处，以作及时解决。
- 5、分院内部由主要负责人带领组织部维持现场秩序；

6、 设立物品寄存看管点，由专人看护，避免参加活动同学物品的丢失。

面试骗方案的特征篇五

接下来就到了真刀真枪、披挂上阵的时候了，张岚为大家准备了三个可能导致面试不合格的问题。

当然，中英文版本应各准备一套。

第二，为什么希望到外企工作？不少应聘者习惯于数落以前公司的不是，但张岚告诫应聘者，不要在老外面前轻易否定民企和国企的制度或批评原来公司的上司。因此，应聘者不妨换个角度，从你现在要应聘的公司着手组织几个原因，最好能实际而具体地提出公司发展潜力与个人欣赏公司风格的地方，明确地表达应聘动机和工作热情。

第三，我们为什么要雇用你？对这个问题，张岚认为应聘者一定要快速而自信地给予面试官一个回答，此时要把自我否定的想法全部抛在脑后，突出自己适合职位要求的技能即可。

面试骗方案的特征篇六

了解职位、认清职位，才能正确的定位自己，才能根据工作做好自己的长短期规划。这是规划自己工作的前提与基础。

2、长短期规划

短期工作计划主要以了解、融入、掌握为关键词进行计划。具体了解工作，了解公司文化理念、规章制度、办事流程、部门设置。融入工作环境、通入集体团队。掌握专业技能、掌握工作方法。长期规划以学习成长为主，向公司、向老员工学习提高自己，成就自我。

3、职业规划

个人与组织相结合，在对一个人职业生涯的主客观条件进行测定、分析、总结的基础上，对自己的兴趣、爱好、能力、特点进行综合分析并权衡，结合时代特点，根据自己的职业倾向，确定其最佳的职业奋斗目标，并为实现这一目标做出行之有效的安排。

面试骗方案的特征篇七

根据^v^市委组织部、市人事局《市面向全国引进硕士研究生及以上学历优秀高层次人才工作方案》及《关于做好2012年度引进国内外高层次人才工作有关问题的通知》（吉人字[2012]102号）文件要求，结合我局实际，为做好2012年引进硕士研究生学位优秀高层次人才面试工作，特制定本实施方案。

一、引进原则

引进硕士研究生学位优秀高层次人才，坚持专业对口、需求结合原则，坚持业内认可、注重实绩原则，坚持公开、平等、竞争、择优原则。

二、组织实施

（一）领导机构

成立2012年市农业局引进硕士研究生学位优秀高层次人才考试工作领导小组，成员如下：

（二）面试考官和工作人员选派办法

1、面试考官：由7人组成。其中：专家学者2名、市委组织部1名、市人事局1名、市农业局2名、用人单位1名；抽签产

生面试考官，主考官由领导小组指定市农业局1名考官担任。

2、考务工作人员：由5人组成，设监察员1名、计时计分员1名、候考室工作人员2名（1男1女）、场外联络员1名。其中：监察员由市监察局驻市农业局监察室委派；计时计分员、候考室工作人员、场外联络员由市农业局指定人员担任。

（三）面试考场设置

面试考点设立考务办、候考室、面试室，面试考场内设考官席、考生席、监察员席、计时计分员席。

（四）考试方法及内容

面试采取结构化面试方式进行，每位考生面试总时间为20分钟（包括进场、主考官引导语、计时计分员打分、主考官宣布成绩等环节），面试过程中，每道题答题时间不超过3分钟。面试成绩满分为100分。主要测评应聘者专业知识水平、业务能力、语言表达和逻辑思维能力、组织协调及应变能力、责任感和进取心、与人交往的技巧、沟通能力和亲和力、举止仪表等综合素质。

（五）考试时间及地点

1、面试考试时间：2012年7月22日，上午8:30开始

2、考试地点：市农业局五楼会议室

（六）面试评分

考官评分按测评要素评分。计时时只计算各考官对考生的合计得分，去掉一个最高分和一个最低分，最后平均得分为该考生的成绩（面试最终得分保留至小数点后2位）。

（七）面试程序

1、7月21日，用人单位主管部门对考生进行面试资格复审。考生携带本人身份证、硕士研究生毕业证书、硕士学位证书，属全日制普通高等院校2012年应届毕业生暂未颁发毕业证书、学位证书的要提供所在学校出具的报名推荐表，反映资历和业绩的职称资格证书、获奖证书、主要业绩的相关材料等原件到市农业局办公室进行核验。未通过复验的考生不能进入面试，报名时未交照片的考生，请带好2张一寸同底彩色免冠照片。

2、面试安排

7月22日下午1:30—6:00市粮油站、市土壤肥料站、市植保植检局岗位面试，请报考以上三岗位的考生于下午1:00之前携带本人身份证到市农业局三楼接待室集中，进行抽签候考。

3、7月21日下午3:00召开面试工作人员（监察员、计时计分员、联络员）培训会，7月22日上午8:00召开面试考官培训会，未经培训不得担任面试考官，系亲属关系的，应主动提出回避。培训地点：市农业局五楼会议室。

4、统一面试时间开始后，应试考生按抽签序号依次由联络员引导到面试考场进行面试。

5、应试考生回答完提问后，暂行离开考场。面试考官根据应试考生的回答和评分标准，在评分表上独立打分。

6、计时计分员在监察员的监督下，将每位考生所得的分数计分，并将面试成绩表送考官签字。

7、主考官向应试者宣布面试成绩，应试考生在联络员引导下退出考场，应自行离开考点。

（八）公示

面试成绩在考试结束后当天公布在市农业局办公大楼内予以公示，公示时间为七天，面试成绩同时上报市委组织部、市人事局备案。

三、纪律

(1) 凡与考生有直系血亲、三代以内旁系血亲以及近姻亲关系的人员应主动提出回避，不得参与本次招聘的命题、阅卷、考官、考务、考核及与招聘有关的其他工作。

(2) 所有参加面试工作的人员切实履行岗位职责，严格按程序规范操作。

(3) 命题和接触考题的人员，必须严守秘密，不得以任何形式向任何人透露或暗示考试内容。

(4) 面试期间，应遵守封闭规定，关掉所有通讯工具，将通讯工具集中保管，不得与外界联系，不得擅自离开考场，不得处理其他事务。

(5) 不得利用职权和工作之便进行舞弊、索贿、受贿、谋取私利。

所有与考试工作有关的工作人员必须严格遵守考试工作规则和纪律，违者将追究相关人员的责任，对弄虚作假、舞弊及违反考试工作规则和纪律的考生，取消考试资格和成绩。