

目标读后感 人生目标的读后感(优质9篇)

读后感，就是看了一部影片，连续剧或参观展览等后，把具体感受和得到的启示写成的文章。这时候最关键的读后感不能忘了。那要怎么写好读后感呢？接下来我就给大家介绍一下优秀的读后感范文，我们一起来看一看吧，希望对大家有所帮助。

目标读后感篇一

一、一旦自私的幸福，变成了人生惟一的目标，人生就会变得没有目标，

二、目标实现，第一要专注，第二要重复。

三、我不想成为别人的目标，因为我自己都没有目标。

四、再长的路，一步步也能走完，再短的路，不迈开双脚也无法到达。

五、人们所努力追求的庸俗的目标——财产虚荣奢侈的生活——我觉得都是可鄙的。

六、你刚才说的那些什么目标都没有的人，他们心里反而想拥有个目标吧。

七、不要为人生制定太多归宿性的目标。一切目标都是黑暗的，至少是朦胧的，只有行动才与光亮相伴。

八、有目标的人在奔跑，没目标的人在流浪，因为不知道要去哪里！有目标的人在感恩，没目标的人在报怨，因为觉得全世界都欠他的！

九、要以成为行业中的世界顶尖为目标！

十、达到目标前，所有努力都叫不够努力。

十一、一个人，只有有一个明确的目标，才会有追求。所以，一个没有目标的人，真是件可怕的事情。

十二、成功者要有远大的理想，但要有合理的目标！

十三、即使慢，驰而不息，纵会落后，纵会失败，但一定可以达到他所向的目标。

十四、若你的目标只是全校最强，那么，你就废了，你应该更胜一筹把目标定在省或者市，又或者整个世界！

十五、所谓的意志力不过是想法和目标是否精确，你是否擅长自我激励以达成目标。

十六、社会和自然的区别就在于，社会是有一定道德目标的。

十七、为了高尚的目标，多大的代价我也愿付出。

十八、男人在结婚前觉得适合自己的女人很少，结婚后觉得适合自己的女人很多。

十九、学术研究贵在求真求新求深，而求新又是基本目标。

二十、我的目标很简单，就是把宇宙的本源弄明白——它为何如此，它为何存在。

二十一、人们努力追求的庸俗的目标——财产虚荣奢侈的生活，我总觉得都是可鄙的。

二十二、事实上一般的职工不可能同地位高的人接触，他们只能通过管理者的规划与目标来了解他。

二十三、目标越多，目标越远。不要试图做万能的全才，还是踏实做个专业的吧。

二十四、如果没有目标，不管你走多远，都是流浪。如果有了目标，不管多远，你终归能够到达。

二十五、如果你为自己定的所有目标都已达到，那么说明你定的目标还不够远大。

二十六、活着又没有目标的人是可怕的。

二十七、一个好的目标决不会因为慢慢来而落空。

二十八、当人们感到自己没有能力获得巨大的成功时，他们会鄙视伟大的目标。

二十九、生命里最重要的事情是要有个远大的目标，并借助才能与坚持来完成它。

三十、你的目标是什么不重要，重要的是你为实现你的目标做过那些努力。

三十一、只有拥有高尚目标的爱才是崇高的值得赞美的。

三十二、学校的目标应当是培养有独立行动和独立思考的个人，不过他们要把为社会服务看作是自己人生的最高目标。

三十三、虽然要有目标，但不需要花太多的时间看着想着目标。

三十四、只注意小事，就会失去创造力，

只看问题，不看目标。

三十五、你们朝着伟大的目标前进的理想，将是使你们勇敢

地走进生活中去的鼓舞力量。

三十六、狂热存在于你忘却目标时的加倍努力之中。

三十七、谁为时代的伟大目标服务，并把自己的一生献给了为人类兄弟而进行的斗争，谁才是不朽的。

三十八、提出目标是管理人员的责任，实际上这是他的主要责任。

三十九、人很大的兴趣就是感觉一步一步地往自己设定的目标方向去努力！

四十、你的人生核心目标是什么？杰出人士与平庸之辈的根本差别并不是天赋机遇，而在于有无目标。

四十一、如果一个人不知道他要驶向哪个码头，那么任何风都不会是顺风。

四十二、人只能有献身社会，才能找出那实际上是短暂而有风险的生命的意义。

四十三、订目标，做计划，大量的行动。

四十四、人的一生可能燃烧也可能腐朽，我不能腐朽，我愿意燃烧起来！

四十五、我对于事业的抱负和理想，是以“真”为开始，“善”为历程，“美”为最终目标的。

四十六、大家就像是同行的伙伴，暂时目标一致的时候，就会同行，但是应为最终的目标不同，总会在岔道口分道扬镳。

四十七、家居的快乐，是所有志向的最终目标；是所有事业的劳苦的终点。

四十八、只要你有一个目标，你就一定会成功，会幸福，真的只有唯一的目标——最大程度地最真实地展现自己。

四十九、一旦自私的`幸福变成了人生唯一的目标，人生就会变得没目标。

五十、迷茫好像如影随形，在定目标时我们迷茫是否有能力去实现，达到目标后我们又迷茫下一个目标是什么，从此陷入恶性循环。

五十一、在分析目标时，也必须考虑怎样实现它们——即采取什么手段。

五十二、标新立异的目标无非是为了开拓。

五十三、没有一定的目标，智慧就会丧失；哪儿都是目标，哪儿就都没有目标。

五十四、所有目标如果有做某些调整更新，就会因时光的流逝而黯然失色。

五十五、学校的目标始终应当是：青年人在离开学校时，是作为一个和谐的人，而不是作为一个专家。

五十六、有目标的人生叫航向，没目标的人生叫流浪！目标实现了叫故事，目标失败叫事故！

五十七、宣传只有一个目标：征服群众。所有一切为这个目标服务的手段都是好的。

五十八、有目标的人，在奔跑；没目标的人，在流浪，因为不知要去哪里。

五十九、或许你的目标太高，即使我无法达到，请告诉我你的目标！

六十、先相信自己，然后别人才会相信你。

六十一、一个人越是胸怀崇高的目标，他(她)对心爱的人的感情就越丰富，越细腻，越温柔。

六十二、意志目标不在自然中存在，而在生命中蕴藏。

六十三、无论大事还是小事，只要自己是认为办得好的，就坚定地去办，这就是性格。

六十四、有一些宝贵的东西作为它的目标时，生活才有价值。

六十五、如果你已经制定了一个远大的计划，那么就在你的生命中，用最大的努力去实现这个目标吧。

六十六、生命之箭一经射出就永不停止，永远追逐着那逃避它的目标。

六十七、向别人看不见的目标射击而且命中的人，就是天才。

六十八、灵魂如果没有确定的目标，它就会丧失自己，因为，俗语说得好，无所不在等于无所在。

六十九、同样是走上一万里，有目标的叫“长征”，没目标的叫“流浪”。

七十、伟大的创意造就伟大的广告公司，而伟大的广告公司依然以伟大的广告为目标。

目标读后感篇二

《目标》是一本企业管理小说，其作者高德拉特博士是以色列物理学家及企管顾问，他与科克斯合着《目标》，大胆地藉着小说的手法，说明如何以近乎常识的逻辑推演，解决复

杂的管理问题。因为运营管理最典型的代表就是制造业，因此《目标》为读者设置一个场景，就是一个濒临倒闭的制造业的一个工厂。

作为工厂厂长的主人公罗哥正在为了工厂的生存而焦头烂额。这个工厂的主要问题出在生产流程上，产品经常是没有在规定的时间内出厂，而且有些定单最长的耽误了差不多六个月，工厂的经营每况愈下，上司给罗哥三个月的期限如果工厂不见好转就要关闭工厂。罗哥在这种情况下想起了他的大学物理教授钟纳，于是打电话向教授请教。在钟纳教师的引导下，罗哥终于抛弃过去单纯把降低成本作为工厂经营目标的错误观念，转而把目标转移到盈利上来。之后，在这一目标的引领下，罗哥发现了工厂生产流程中存在的瓶颈，并且找到了解决瓶颈的方法。最后，罗哥挽救了工厂并获得了提拔，并且他原来岌岌可危的家庭生活也获得了新生。

作为一本小说，《目标》的情节设置和人物刻画也是相当完整的，主人公的工作和家庭是推动情节发展的两条线索，小说里的许多人物我们也很容易的就能在身边找到原型，因此读起来相当亲切。当然，《目标》最突出的贡献就在于它以浅显易懂的方式讲述了一个管理思想，并且这一思想不是简单的灌输给读者，而是以主人公罗哥的角度出发，解决了一个又一个相关联的问题，使读者带入其中，与作者互动，有一种自己解决了问题的感觉，自然而然的接受了作者的思想。

一是要辨别真正的常识是什么。

书中钟纳教授将问题层层分解，最后我们发现问题的答案往往只是我们所知道的常识，但是这些常识却被其他一些似是而非的常识所掩盖。很多时候看问题的角度非常重要，人们往往从定势思维去看一个问题，习惯于人云亦云，无法看出问题真正的起因。书中打破了人们注重成本和生产效率的旧观念，提倡应该更关注有效产出、存货和营运费用。而现在大多数企业比以前更加关注盈利能力和现金流，证明了这一

思想的正确性。

二是要设定正确的目标。

在书中，钟纳向罗哥问的第一个问题就是“工厂的目标是什么”在书中，工厂的员工很辛苦的工作甚至加班，管理阶层大量的运用正确的企管知识在进行管理，注重提高机器运转率，以大批量生产或采购原料来降低单位成本，节省单位人工成本等等，但是这些看似能提高生产效率的正确的做法，却导致了工厂的危机。其原因就在于一开始设定的目标是错误的，导致了后面的工作做得再好也没有用，反而越做越错。当罗哥在钟纳的帮助下找到了工厂真正的目标之后，才使得工厂的经营向好的方向发展。

三是要善于发现并打破系统的瓶颈。

系统中的瓶颈决定了系统的可能产量，因此要提高系统的产量必须从瓶颈入手。首先，是找出系统的瓶颈，然后充分利用瓶颈，由非瓶颈配合瓶颈，如果在原有的体系里无法进一步对瓶颈进行利用时，就要打破瓶颈，之后再去寻找下一个瓶颈，从而实现持续不断地改善。

书中举的例子是生产线上的有形的瓶颈，但是其实瓶颈也可能是无形的，例如原有的管理方法、制度、流程或政策等，无形的瓶颈比有形的瓶颈更难以发现，也更需要我们发现。无论是有形的还是无形的瓶颈，都是因为长期的习惯惰性形成的，使得人们往往视而不见，因此我们必须不断追求变革创新，努力打破一个个的瓶颈。

四是要有整体观念。

为了解决复杂的问题，我们通常习惯把问题加以分解，把一个完整的流程拆分为零散的部分，然后分配人员各自负责一部分。这虽然能够使复杂问题容易处理，但是却使得各部分

只关注自己的任务，而不了解这一部分工作对全局的意义所在，有时候局部最优的决策反而会影响整体绩效，导致组织内部的冲突。比如保险公司过于注重推销人员对招揽新客户的考核，导致推销人员不注重维护老客户，造成老客户大量流失，反而影响了公司的盈利。

五是要建设优秀的团队。

书中的罗哥其实也是幸运的，因为他手下有一支优秀的管理团队，能帮助他做出正确的决策。起初，工厂的管理层也是为了赶进度加班加点，焦头烂额，大部分的会议都只是处理紧急情况。但是，在罗哥做出了新的决策之后，管理团队虽然有一些疑虑，但是并没有对此进行抵触，而是迅速进行了改革，摆脱了这种情况。之后他们能够互相启发，各个部门的成员从各自不同的领域为工厂改革出谋划策，一旦确定方向，就立即付诸行动，最后，当改革成功之后，他们又能够提出各自的继续巩固和完善系统的方向，并主动要求承担责任。所以，人是最宝贵的资产，一个热爱自己的组织，热爱自己的工作的团队是做好工作的基础。反观许多公司变革失败，其原因就在于组织内部成员互相推诿牵制，争夺私利，而不是从大局出发思考问题。

六是要做好沟通。

要进行变革必须得到各个利益群体的支持，所以就必须进行有效的沟通。罗哥为了挽救工厂采取了新的措施，分别争取到了工会、管理人员、上司等的支持，否则他只凭一己之力是不可能扭转局面的。另外，罗哥与妻子茉莉的婚姻危机也是借由沟通而解决的。一开始茉莉抱怨与丈夫聚少离多，后来因为缺少丈夫的关爱而离家出走，直到最后他们加强了两个人之间的沟通，婚姻才得以继续。

我们身边的一些公司确实存在着书中提出的一些问题。比如组织内对员工的考核过于重视完成工作量，却无法将员工的

工作与组织的目标统一起来，员工们工作负荷很大，整天忙于完成工作量，即丧失了工作的激情和发展的积累，又无法保证工作的质量和良好的客户关系。虽然表面上工作的成果一年比一年大，但是组织真正的目标却没有完成实现，因为组织的瓶颈不在于具体的工作而在于组织的发展思路和政策。因此组织的决策者应该应该从长期发展的角度来制定组织目标，改变这种追求单一工作量增长的考核模式，更加注重人的发展，从而为组织的长期发展奠定良好的基础。

《目标》虽然是写给决策者看的，但是一般读者看完仍然会有所收获，因为《目标》里的思想，不只是能用于生产流程，对平时的工作和生活同样有着指导意义。现在大家都忙着工作，忙着过日子，有时候往往忘记了生活真正的目标是什么。人生目标和工厂不一样，不能只是赚钱，而是要创造美好的世界，美好的生活。另外，人生中面临的问题有很多，平均分配力量去解决是不行的，而是必须集中力量解决瓶颈问题，如果瓶颈问题没有得到解决，就会影响整个人生进程。解决好人生瓶颈，才能顺利的实现创造美好生活这一人生目标。

当然，《目标》一书也有一些缺点，比如情节简单、假设前提太多（主人公是厂长、产品不愁销售），为了突出问题而有些脱离实际，也没有涉及生产中其他问题（比如创新、人力资源等），一些思想在现在看来比较落后（比如现在企业更加关注的不是资产负债表而是利润和现金流），但是瑕不掩瑜，《目标》仍然是一本很值得一读的好书。

目标读后感篇三

最近看了一本入门的管理书籍——高德拉特写的‘目标’，本来就是因为它像小说一样的文风才决定看一看的，太严肃的专业书籍我看两页就会放弃，大家（不会就我一个人吧）都比较弱，读图时代嘛，书写得很浅显，但是确实能引发很多思考。

内容并不复杂，读到1/3的地方就想放弃，因为觉得说的就是短板理论嘛，地球人都知道，但是忍住了，读完后，觉得整个事情就像序言中提到的，常识并不表示简单，很多道理大家都知道，但是仅仅是知道而已，大多情况下都没有进一步的思考和挖掘，平时也很少采用这些方法以至生出很多的困扰和烦恼。而且，远不是短板理论这么一一不能说简单，应该是不容易被忽视或不像看上去那么简单，说话真累。

无聊时可以看看。资治通鉴就很烦了，现在上册才看了一半，文言文远没有三国演义那样的白话文看过去有劲，弱嘛，看到目前不觉得其中讲的是管理策略，但是小手段还是蛮多的，也许多看几遍会有更深的感受，可是，谁受得了把这书看n遍？！还是看艾略特的波浪理论算了，弱嘛，缺钱花啊！

目标读后感篇四

一、指导思想：

明确职责，力求创新，依靠集体，集思广益，脚踏实地，实现目标。

二、工作要点：

- 1、加强自身作风、制度建设。
- 2、督促配合举办“校园歌手大赛”，“读书节”，“科技节”等活动，创造活泼、和谐的校园氛围。
- 3、主持发行一份具有“市四”特色的校刊。
- 4、协调各部之间的工作，营造各司其职、团结协作的氛围。
- 5、落实完成学校交办的各项工作。

三、实施战略；

1、组织、配合各部门、社团加强自身建设，培养良好的工作作风，建立完善的工作制度。

2、发行一份有新意，受喜爱，能代表“市四”广大师生思想的校刊。

(1)利用网络(校园网)与书面形式同步发行。

(2)出售校刊时附赠有特色，有纪念意义的礼品。

3、在开展的活动中融入更多的互动元素，使更大范围内的同学感到学生工作给他们带来的快乐。

4、进一步挖掘社团潜力，开辟广大同学喜闻乐见的活动，充分利用网络资源，占住这片新阵地。

5、加强与团委的沟通，争取团委的支持。协调好学生会各部之间的工作，营造各司其职、团结协作的氛围。

6.对学校布置的突击性工作，调动各方力量，全力以赴，按时完成。

任期虽已过半，但我会再接再厉，吸取经验、锐意创新，与时俱进。学生会将在校方的支持下、在指导老师的教导下、在各方力量的努力下，积极工作，争取在“市四”的历史上留下值得回味的印迹。

一个月前在院学生会换届选举之际我尝试着竞选了学生会主席，可因身为大一新生而未能如愿，但写下了这份学生会主席工作开展动向，向各位朋友分享：

一、院内工作

(1)、思想方面：

- 1、加强新干部团队的奉献意识和团队意识，尽快形成凝聚力。
- 2、强化学生会干部的竞争意识。
- 3、培养广大教科院同学爱校爱院意识，调动广大同学尤其是09级新生的活动热情和06级同学的学习考研氛围，争取使06级同学考研率创历史新高，以获得教科院文化活动与学习双赢的局面。

(2)、安全稳定方面

06、08级辅导员老师换新，学生会干部换届，当前时期我院安全稳定工作不可忽视。由宣传部负责安全常识宣传工作，由生活部、自律委负责检查落实。

(3)、服务

- 1、服务于广大教科院同学，做好信息传达等工作。多与广大同学沟通交流以获得工作支持和建议。
- 2、致力于工作落实，忠心于院特色文化建设。配合马书记、李老师搞好工作。

(4)、活动组织

- 1、做好活动计划、安排、总结工作
- 2、打造一流社团文化，支持援孤社、仕达社团、启航文学社活动发展
- 3、推出、推广有影响力的特色活动，如百家讲坛、知识竞赛等，多请校领导莅临参观。

4、树立大目标，带领教科院敢于拼搏，争当领头羊。

(5)、宣传

追求活动质量的同时还要注重活动宣传，活动宣传可看成是活动举办的后期工作。争当蓝天网的“常客”。具体计划：

1、狠抓落实院宣传小组后期组建工作。

2、鼓励每班都有小型宣传小组，班级活动不可小视，也需多加宣传，重点打造教科院校级先进班集体。此外，还要建立院一班宣传人员交流机制。

(6)、建议：

鼓励教科人创办社团，以增强同学参加社团活动的热情，赶超文学院的社团文化。校团委计划今年将我校社团扩增到100个，而目前只有67个，我院若在这个“百团计划”中做贡献也可获得校团委的青睐。

学生会副主席工作计划

我作为学生会副主席，首先，我要积极的做好以下工作：

一、协助学生会主席做好学生会日常工作。

协助主席全面负责强化学生会的工作，尤其做好分管部门的工作，对该部门主办的活动进行具体指导与监督。

二、强化学生会干部的责任和义务。

我们是为大家服务的，我们要俯下身去为大家工作，不能脱离学生，每个干部必须和同学们打到一处，做朋友，做知己。

三、明确职责分工。

我应当协调好所分管部门的工作,督促部长做到,办活动准备充分,并充分利用部员发挥主观能动性,将活动的主要责任人分配给部员,不能吃大锅饭。分清每一个人的权限和工作范围,合理安排每一个人的工作量和重心。以各尽其能、共同参与为原则。使学生成为一个有机、合理运行的学生组织。

四、增进民主制度,广开言路。

每次活动都要先争取同学们的建议,收集更多的,更好的意见。在这些意见的基础上拿定活动的方案,尽最大努力做好每次活动。这个制度应该传下去,更利于学生会的建设。

五、在学生处指导老师及学生会主席的指导下,做好每次活动的协调工作,贯彻落实上级布置的各项工作。

六、及时向学生处指导老师及学生会主席汇报其主管部门的工作情况,并自觉接受学生处、院团委、主席的领导。

七、总结前几届“传之梦”活动的经验,把我们学院的特色活动做得更好,在学校更好的树立我们学院的形象。

八、去年“传之梦”宿舍文化节没有办,今年我们要把它做好,做出去,找兄弟学院一起做,扩大影响力,这样也能增进我们与兄弟学院的了解。

我的计划就这些,希望大家多提宝贵意见,在以后的工作中请大家多多监督,多多批评。

目标读后感篇五

《目标》读后感一

《目标》中不仅讨论了运营管理上的细节问题,同时也讲述

了罗哥和他妻子茱莉之间跌宕起伏的情感危机，罗哥与同事、上级、下属之间时如何和谐相处、有效的沟通、团结合作的，高德拉特不仅为我们上了一堂运营管理课，更为我们上了一趟人际关系学课。

文中，罗哥在钟纳教授的一步步引领下，悟出了企业的最终目标就是赚钱，而这一步才真正打开企业运营问题的大门，因为只有确立了这一目标，才能发现哪个环节偏离了目标，才会去思考如何改进。苦思冥想的罗哥最后将有效产出(throughput)[]存货(inventory)[]营运费用(operationalexpense)作为考核是否赚钱的三个衡量指标。一个平衡的工厂必须每个资源的产能都可以和市场需求达到完全的均衡，此时的有效产出才能最高。而存货，根据律特法则，受生产效率和生产周期的影响，因此精确估算存货，可以避免不必要的库存费用或缺货的发生，而营运费用的大小影响着成本的大小，也就直接影响着利润的大小。

罗哥和儿子的那次荒野探险让他受益匪浅。罗哥能由一队小朋友组队去完成既定任务而联想到自己企业的生产线状况，领悟到钟纳提到的两个制造业常存在的特点：依存关系和统计波动。所谓依存关系(dependentevents)就是一个事件或一系列事件必须等待其他时间发生之后，才能发生，也就是必须有赖于前一个事件发生之后，接下来的时间才会依序发生。而统计波动(statisticalfluctuations)就是那些我们无法精确预估的事件，就无法统计。例如厨师每天需要多少个鸡蛋是无法准确估计的。他的领悟能力实在令人佩服。

他发现队列中走的最慢的小胖直接决定队伍的总速度，提出了瓶颈的'概念：任何资源，只要它的产能等于或少于它的需求，就是瓶颈。而在生产线中，瓶颈决定了工厂的有效产能。可利用瓶颈来控制通过系统和进入市场的流量。火柴游戏的启示让他领悟到一个生产线并不是生产的越多越好，而是要平衡流量，即产出和输入保持同步才够完美。

回到生产线的罗哥开始着手分析瓶颈发生的可能性并有针对性的提出解决方案。

首先，瓶颈已经制约了整体生产线的速度，因此生产线绝对不可以浪费瓶颈的时间。

浪费瓶颈的时间有以下几种情况：

1、午餐时，工人休息，让瓶颈停工。

解决方法：保持设备运转，在设备运转时，让工人休息。

2、让瓶颈处理不良零件。

解决方法：在瓶颈工序之前，做好品管，尽量降低瑕疵零件出现率。

3、让瓶颈处理暂时不需要的零件。

解决方法：先生产最紧急需要的零件，其次再生产不急需要的零件。

不管怎么做，瓶颈总是存在的，那么如何能把瓶颈负担降到尽量低呢？罗哥总结了两种解决瓶颈的方法：

1、是否还有其他非瓶颈设备可以处理零件，

如果有，可以分摊一部分瓶颈设备的负担。

2、可以外包给其他具备瓶颈设备的企业减小瓶颈设备的负担。

以上解决方法都可以增加有效产出，减少运营费用。

通过对瓶颈问题的分析，罗哥和同事们更进一步总结出一个生产线所必须要经历的几个时间点：

第一个部分是操作准备的时间，就是当资源为处理零件作各种准备时，零件等候的时间。

第二个部分是处理的时间，这段时间花在把零件变成更有价值的东西。

第三个部分是排队的时间，也就是当资源忙着处理其他零件时，零件排队等候的时间。

第四个部分是等候的时间，也就是零件花在等待的时间，但不是为了等待资源，而是为了等待其他零件，以便一起装配为成品。

四部分的时间加起来，就是一个产品的生产提前期。

对于通过瓶颈的零件而言，排队占了大半的时间，因为零件会在瓶颈前面大排长龙，等待瓶颈处理(要找出哪儿是瓶颈，一个最简单的办法就是看哪个环节前的半成品库存最多即可)。对于只通过非瓶颈的零件而言，等候则占据了大半的时间，因为它们为了等待从瓶颈来的零件，只好在装配部前面守候，空闲。也就是说，不论在哪一种状况下，瓶颈都掌控了零件在工厂耗费的时间。在瓶颈损失了一个小时的生产时间，就等于整个工厂损失了一个小时。可以说，瓶颈控制了存货和有效产出。

那么除了以上两种针对瓶颈环节的改善方法之外，还有什么办法可以改善瓶颈引发的一系列问题呢?方案是：把非瓶颈处理的批量缩小一半。这样做有两个好处：

- 1、减轻现金流压力。假如我们把批量减半，那么我们随时都只有一半的存货在生产线上等候加工，因此要维持工厂的营运，我们也只需要投注一半的资金在待处理的在制品上。假如我们可以和供应商谈好的话，我们就可以把所有的存货减半，而一旦我们把存货减半，那么无论在任何时候，工厂里

被套牢的现金数目就会大大减少，因此也减轻了现金流量的压力。

2、运转周期加快，更有竞争力。假如我们把批量减半，处理每批货的时间便会减半，也就是说，排队和等候的时间也减半了。这些时间全部减半了以后，我们就减少了零件在工厂耗费的时间，零件在工厂耗费的时间降低了以后，产品整个生产周期就缩短了。而且，由于零件成堆在那里等候的时间缩短，零件流动的速度也就更快了。而由于订单处理的速度加快，客户拿到货的时间也加快了。由于生产周期缩短，我们对市场的反应也就变得更快。对市场的变化反应更快，我们在市场上就能占据优势。我们交货速度更快，也就能吸引到更多的客户。

总体来讲，生产线效率并不是越高越好，不能盲目追求高效率，因为效率再高，也要受瓶颈的制约，而等在那里。罗哥总结的一个准则就是：我们绝对不可以试图把系统中的每一种资源都发挥到极致。追求局部效益的系统绝对不是好系统。

目标读后感篇六

为全面贯彻国家安全生产法律法规和省委、省政府关于做好安全生产工作的总体要求，进一步落实企业安全生产主体责任和政府部门安全生产监管责任，加强对安全生产工作的领导，确保完成全县本年度的安全生产工作任务，县政府对各乡镇人民政府、县安委会成员单位和生产经营企业实施安全生产工作目标管理责任制，各责任单位必须履行以下安全生产工作职责，完成安全生产工作目标任务。具体内容如下：

一、安全生产工作责任目标

乡(镇)人民政府要严格按照《中华人民共和国安全生产法》、《辽宁省安全生产条例》等相关法律法规及国家和省关于加强安全生产工作的一系列指示要求，切实履行安全生产“属

地管理”职责，采取有效措施，促进本乡(镇)的安全生产工作。具体要求主要有：

(一) 组织领导和法制建设

1. 贯彻执行国家有关安全生产的方针政策 and 法律法规，加强对部门安全生产工作的领导，对县委、县政府和县安委会的各项安全生产工作部署高度重视，做到行动迅速，及时贯彻落实到位，认真履行职责，做好事故防范工作。

2. 将安全生产工作列入本乡(镇)的重要工作日程。全面落实安全生产工作例会制度，定期召开安全生产工作会议，部署安全生产工作，研究、协调解决本乡(镇)安全生产工作中遇到重大问题。

3. 加强安全生产“十二五”规划目标任务落实工作。制定《安全生产“十二五”规划中期评估报告》。

4. 深入贯彻落实《国务院关于进一步加强企业安全生产工作的通知》(国发??23号，以下简称《通知》)、《国务院关于坚持科学发展安全发展促进安全生产形势持续稳定好转的意见》(国发??40号，以下简称《意见》)文件精神，以落实企业安全生产主体责任为重点，继续深入开展“安全生产年”活动。

5. 认真落实安全生产“一岗双责”制度。按照《通知》、《意见》和《绥中县安全生产责任分工》中关于乡(镇)人民政府安全生产责任的规定，各乡(镇)行政主要负责人是本乡(镇)安全生产工作第一责任人，对安全生产工作负全面领导责任；分管安全生产工作的负责人对安全生产工作负综合监管领导责任；其他负责人对分管业务工作范围内的安全生产工作负直接领导责任。

(二) 安全生产监管和基础工作

1. 按规定完成县委、县人民政府和县安委会各阶段布置的安全生产工作任务，按时向县安委会办公室报送工作材料。
2. 督促辖区内企业建立健全安全生产责任制。根据本责任书制定安全生产工作目标，层层签订责任书。
3. 加强目标管理日常考核工作。每月按时将安全生产目标管理工作情况上报至县安委会办公室。
4. 强化安全监管工作。突出抓好重点行业、重点企业、重点部位安全防范，全面推进安全监管工作创新。
5. 每季度组织开展一次安全生产大检查活动。全国、全省、全县重要会议、重大活动期间和节日长假期间，组织开展安全专项检查活动和督导企业加强自查自纠工作，全面排查治理存在的问题和隐患。与此同时，按时向县人民政府和县安委会报送各类专项行动工作总结等材料。
6. 大力支持、加强乡(镇)安全生产监管机构和执法队伍建设，落实编制人员、经费、器材、装备和办公场地等，着力提高群防群治能力。
7. 进一步加强安全生产宣传教育工作，充分利用“安全生产月”、“安康杯”等活动宣传安全生产工作，广泛开展安全生产、应急避险和职业健康知识进企业、进学校、进乡村、进家庭宣传教育活动。

(三) 隐患排查与专项整治

1. 配合上级监管部门持续深化安全生产“打非治违”专项行动及非煤矿山、道路交通、危险化学品、烟花爆竹、海洋渔业、建筑施工、特种设备、消防、冶金等重点行业领域专项整治，督促企业开展安全标准化活动。

2. 建立健全隐患排查治理长效机制，督促辖区内企业自行全面、彻底排查治理安全事故隐患，督促企业对排查出来的隐患进行治理，并跟踪隐患整改情况。及时将隐患信息及整改情况汇报给上级监管部门。

4. 严格执行建设项目安全设施和职业卫生“三同时”制度。及时向安全生产监管部门抄送新建、改建、扩建项目(工程)清单。

(四) 应急救援与事故统计

1. 加强应急救援体系建设，进一步完善本乡(镇)生产安全事故应急救援预案，督促企业依法编制事故应急救援预案，并在评审合格后报安全生产监管部门备案。

2. 督促有条件的企业依法建立应急救援队伍，落实应急救援人员，配备应急救援器材和装备，并落实应急救援预案涉及的救援责任单位和责任人，保证应急救援启动所必需的人力、物力和经费。

3. 发生生产安全事故时，按国家和省事故管理的有关规定，及时如实逐级报告事故情况，并迅速组织事故救援，配合安全生产事故调查处理工作。无迟报、漏报、谎报、瞒报事故情况。

4. 加强事故统计工作。按规定时限上报各类统计数据，做到及时、准确、全面。

(五) 安全生产宣传工作

1. 深入开展安全生产宣传教育活动，按照县安委会和上级主管部门的工作部署，组织开展“六五”普法宣传教育，“安全生产月”、“安康杯”、“保护生命、安全出行”等群众性活动，协调主流媒体宣传安全生产工作，广泛开展安全生

产、应急避险和职业健康知识进企业、进学校、进乡村、进家庭宣传教育活动。

二、生产安全事故控制目标

1. 坚决杜绝造成人员死亡的生产安全事故，继续降低事故总量。
2. 坚决杜绝较大及以上或性质严重、影响恶劣的生产安全事故。

三、年度考核说明

县政府对安全生产工作实行年度考核，考评情况将作为县政府年度安全生产奖惩工作的重要依据，并作为干部政绩考核的重要内容。对考核成绩优秀的单位及在安全生产工作中做出突出贡献的个人给予适当奖励；对考核不合格单位及相关责任人给予严厉惩罚，对相关责任人实行“一票否决”，当年内不得晋升职务，取消一切评先评优资格。发生生产安全事故造成人员死亡的，由事故调查组严格按照“四不放过”原则对相关责任人进行问责，构成犯罪的，移送司法机关依法追究刑事责任。

人民政府责任单位：

代表：代表：

20__年月日20__年月日

目标读后感篇七

敬爱的党组织：

今天晚上，在党校的组织下我们大家学员们一起学习了“党

的最终目标和现阶段任务”，下面我向党组织汇报我的思想。

通过今天的学习，我进一步明确了党的最终奋斗目标和现阶段的任务，正确把握新世纪新阶段新的奋斗目标；深入理解xx大关于全面建设小康社会的重要论述，树立共产主义理想，坚定社会主义信念。大学生入党思想汇报范文节选！

xx大党章明确规定：党的最高理想和最终目标是实现共产主义；党在现阶段的任务，是建设中国特色社会主义，把我国建设成为富强、民主、文明的社会主义现代化国家；党在新世纪新阶段的奋斗目标是全面建设小康社会，加快推进社会主义现代化。每个要求入党的同志，都应该牢固树立共产主义远大理想，坚定共产主义信念，模范地执行党的基本路线，把对共产主义事业的忠诚同执行党的基本路线的坚定性统一在建设中国特色社会主义的实践中，为完成新世纪的三大任务而努力工作。

党把实现共产主义的社会制度作为自己的最终奋斗目标，是因为马克思列宁主义揭示了人类社会历史发展的普遍规律，分析了资本主义制度本身无法克服的固有矛盾，指出社会主义社会必然要代替资本主义社会，最后必然发展为共产主义社会。中国共产党是按照马克思列宁主义建党学说建立起来的无产阶级政党，坚信马克思列宁主义实现共产主义的社会制度，是人类社会发展的必然规律的科学论断，并要求所有共产党员牢固树立共产主义信念，努力为实现共产主义社会制度奋斗终身。共产主义社会的基本特征是：社会生产力高度发展，物质产品极大丰富；社会成员共同占有全部生产资料；实行各尽所能，按需分配；彻底消灭了阶级差别和重大社会差别；全体社会成员具有高度的共产主义觉悟和道德品质；作为阶级统治工具的国家已经消亡。无疑，共产主义社会是人类历史上最美好、最进步、最合理的社会制度。

我国社会主义现代化建设“三步走”的发展战略，是根据邓小平同志从1979年到1984年再到1987年先后提出的“中国式

现代化”、“翻两番”以及“本世纪末走两步”，“在下世纪用三十年到五十年再翻两番，大体上达到人均四千美元”等战略构想，经过十二大，到十三大正式提出来的。十三大报告指出：“党的十一届三中全会以后，我国经济建设战略部署大体分三步走。第一步，是实现国民生产总值比一九八〇年翻一番，解决人民的温饱问题。这个任务已经基本实现。

“三步走”的第一步目标，即第一个翻一番实际上到1987年就已经实现了。在此基础上“xx”计划提出的人均国民生产总值比1980年翻两番的目标，到底也已经提前实现了。由于人口增长和汇率变动等因素，邓小平同志提出的“人均八百美元”这个指标，到也已胜利实现了。我国国民生产总值按美元计算达到10483亿美元，当年全国人口12.6亿，人均约为825美元。由于外商在华投资增长较快，1986年以来我国国内生产总值(gdp)持续超过国民生产总值(gnp)我国国内生产总值折合10655亿美元，人均达到854美元。

从这里，我们可以清楚地看到，尽管80年代以来我国的国际国内经济环境发生了很大的变化，人民币对美元的平均汇价也由1985年的100美元兑293.67元人民币，变为的100美元兑827.83元人民币；尽管来我国大陆人口比1980年增长了2.83亿人，但是由于我国经济增长速度超过原来的预计，我国国民生产总值和国内生产总值按现行汇率计算均超过1万亿美元，人均都超过800美元。这表明，邓小平同志设想的“人均八百美元”的战略目标，到如期实现了。

中国多少代人梦寐以求的愿望，已经变成现实了，12亿多中国人终于同生活贫穷、供应短缺的时代告别了。年底召开的党的xx届五中全会豪迈地向国内外宣布：我们已经实现了现代化建设的前两步战略目标，经济和社会全面发展，人民生活总体上达到了小康水平，开始实施第三步战略部署。这就是xx大作出关于我国社会主义现代化建设进入新的发展阶段这一科学判断的由来。

目标读后感篇八

即使成功，也只是事业的成功而已。人生的成功，在经营好事业的同时，也要学会经营家庭。这也是高德拉特博士希望通过《目标》一书向读者传达的另一个真理。作为整部小说的另一条辅助线索，罗哥与茉莉的婚姻危机也如同工厂的命运一般，先是面临分裂，而后经过两人的努力慢慢转危为安。如果也用制约法来分析二人的婚姻危机的话，那么出现危机的瓶颈就是“沟通”。开始从茉莉抱怨与丈夫聚少离多，到中段因为缺少丈夫的关爱而离家出走，都是由于两人的沟通出现了问题。到后来，罗哥学会了向茉莉倾诉工作中的烦恼、茉莉也试图学着去帮助丈夫的时候，二人产生了良好的沟通，危机也就烟消云散了。也许现实中的家庭问题并不如罗哥与茉莉面临的问题这么简单而易解，但是，如果用心去思考导致问题出现的关键所在，相信任何矛盾都是可以化解的。

答案当然是有，而且很多。前一段时间我与软件开发人员一起调研电子档案扫描工作流程就是一个典型的案例，本人也感触良多。我们单位需要扫描来此登记的所有企业的书式档案，这是作为电子化办公的一个重要组成部分，而每年的企业年检集中在上半年的三个月时间内，在这一阶段会产生将近5000份书式档案，而要求扫描入库的截止日期很短，这就造成了大量的档案堆积，即使加班加点干往往都要超出预期好几个月，严重影响了电子化办公的开展。通过对整个档案电子化流水线的调研我们发现，高速扫描仪能够做到1分钟扫描60页，而且一个人就可以完成。扫描进去的图像需要质量检查，而一个人对60页的质检工作需要用时5分钟。也就是说，扫描一个小时的档案量，需要用一天去进行质量检查才能入库。而质量检查又是必不可少的环节，而且是最重要的环节，每一页图像到了这个环节都会进行去黑边、摆平角度、去污迹等重要操作，因此不能苛求减少质检时间。毫无疑问，质量检查是整个档案扫描工作的瓶颈所在。根据制约理论，我们应该减少利用扫描仪扫描档案的人手，转而增加质检岗位操作人员，在总的操作人员数量相对固定，也不可能增加的

情况下，这种应对方法可以说是杯水车薪。虽然收效甚微，但是总归是已经尽力做到了瓶颈环节的最大产能。在人员不可能增加的前提下，唯一能够解决瓶颈产能问题的方法，就是利用软件手段，减少每一页档案文件的质检时间。经过讨论，在下一步档案扫描软件的更新换代中，我们将会把质量纠正检查这一环节的智能化、高效化作为重点进行开发，以最大程度提高该制约因素的工作效率。通过这次调研，我深刻理解了瓶颈的含义，正是许许多多的这种制约因素的存在，才会让我们感受到了工作中时时存在的压力。然而，当我们掌握了寻找制约因素、解决制约因素的方法后，再来面对这种压力，又是如此的轻松与惬意。

最后，用《目标》全文最后一段中刘梧的一句话来做个总结：“我们都应该做自己的钟纳。”

虽然这篇读后感写完了，但是我深深地感觉到，我对《目标》的感悟只是刚刚开始。

目标读后感篇九

这个暑假我读了一本书，叫做《再见，零》，我非常喜欢这本书，同时，它也给了我很大启发。

这本书写的就是这样一件事：体育课上童喜喜被小石头绊倒，这竟让活泼淘气的他一病不起！喜喜的朋友王杰找到事情的真相，决心帮助自己的好朋友，于是他带着童喜喜前往寻找神秘世界，开始了奇特的历险，寻找过程让人笑后有泪。闹市中的“心药店”、泪水中的隐形虫……一个清新而又温暖的故事，或许爱不能遮挡一切风雨，但你可以从此得到弥合心灵伤口的秘方。

在我们生活中不也是一样吗？在生活中我们能否做到像王杰一样去关心、照顾同学，陪同学渡过一道又一道难关？是否能像童喜喜一样遇到挫折不去低头哭泣，而是挺胸抬头来面

对困难？是否能做到像宝宝树一样把身边的每一个人都当作自己最好的朋友，当好朋友有困难的时候拉朋友一把？同学们，现在舟曲发生了泥石流灾害，在这个原本快乐的暑假，有多少人失去了学校、老师、同学、家人、朋友，还有原本属于他们自己的那份快乐，。我们虽然不能赶赴灾区，但是，我们可以把平时用来买玩具、买零食的钱省下来捐给灾区。只要人人都献出一点爱，这个世界就会变得更加美好！所以请大家都奉献出自己的一份力量吧！

《目标零事故》读后感

推荐度：

[点击下载文档](#)

文档为doc格式

[点击下载本文文档](#)