

上海退休年龄表 退休干部活动方案(汇总5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

上海退休年龄表篇一

党的十七大做出了在全党开展深入学习实践科学发展观的重大战略部署，对于全面树立好落实好科学发展观，推动经济社会又好又快发展，对于加强党的执政能力建设，全面推进党的建设新的伟大工程，对于实现全面建设小康社会的宏伟目标，推进中国特色社会主义伟大事业都具有十分重大的意义。认真学习，全面贯彻落实，是当前和今后一个时期的首要政治任务。全局老干工作部门要积极行动起来，在广大离退休老干部中迅速兴起学习落实实践科学发展观活动。

各单位要认真按照省委组织部、省委老干局、《老干部工作目标管理责任制量化考核表》的内容和要求认真组织实施，做到年初有计划、年中有检查、年终有总结。

- 1、要加强基层离退休党支部建设，积极开展离退休支部生活，按时交纳党费参加组织生活。
- 2、坚持学习制度，积极开展组织活动，定期组织政治理论学习。
- 3、坚持每年两次通报会，各单位领导向老干部通报工作情况。
- 4、坚持参加重要会议制度，单位的重要会议应有老干部参加。

5、坚持考察制度，每年组织老干部就近就地参加考察工农业生产项目一次。

6各单位要创造条件为老同志提供活动场所，组织有益身心健康的文体活动。

7、鼓励和引导老干部发挥作用，宣传表彰老干部发挥作用的先进典型。

1、按政策规定解决好离退休老同志生活中的困难。

2、做好离退休老同志身体保健及体检工作。

3、有易地安置离休干部的单位，省内一年一次，省外三年一次。

4、离休干部医药费坚持按照规定实报实销。

省内参观考察经济社会发展情况，亲身感受我国改革开放形势。

1、门球比赛

2、地掷球比赛

3、钓鱼比赛

4、麻将比赛

5、双桥比赛

6、组织全局文体活动

通过深入学习实践科学发展观活动，不断提高思想认识，加深对科学发展观精神实质、科学内涵的理解，进一步提高自

身素质，增强全局观念、政策观念和服务观念意识，为构建社会主义和谐社会，为开创我局老干部工作新局面而努力奋斗。

上海退休年龄表篇二

对于教师来说，是否该延迟退休呢。下面小编为大家搜集的一篇“教师延迟退休方案”，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友！

延迟退休的方案这个问题的讨论一直没有间断过。在今天的江苏省两会上，省人大代表、来自盐城市第一中学的沈增宏也关注到了这个话题。她认为，不是所有职业都适合延迟退休，教师这个职业更具有其特殊性，要对学生成长负责，因此建议对教师延迟退休实行“弹性”对待。

金陵晚报记者发现，关于教师到底适不适合延迟退休的讨论早就开始了。支持教师延迟退休的人认为，很多老教师经过长期的积淀，教学经验很丰富，教学能力已经获得大家的认可。反对的人则认为，教书虽然要靠经验吃饭，但人到了50岁以后，记忆力衰退、思维反应能力下降，年纪大的教师由于身体机能、健康状况明显下降，面对高强度、高要求的教育教学工作会力不从心，反而会影响教学质量。

“老师不是医生，绝对不是越老越精的，而且时代在变化，老教师的思想观念很容易跟不上时代的需求，这种脱节反而会影响学生的发展。而且，不管是什么年代的学生，都喜欢年轻阳光、充满激情的老师，老教师其实是不受学生欢迎的。”一位50多岁的高中老师对此深有感触，教了一辈子书，颈椎病、腰间椎间盘突出这些职业病都得上，“真的已经教不动书了。”

沈增宏也持同样的观点。他还提到了另外一个原因，教师队

伍也要不断补充新鲜血液，如果老教师延迟退休，因为编制和岗位有限，年轻教师就没办法补充到学校。这样一来，真正可以站到讲台上，为孩子提供优质教育的教师就越来越少，必定会阻碍学校的发展。

而且，老教师一直不退休会影响年轻教师的正常晋升，不利于中、青年教师的职业发展。

“基于以上原因，延迟退休可能在个别教师身上可行，但对于教师群体来说，还是有困难的。”沈增宏建议制定延迟退休方案的部门对教师工作性质、工作特点、工作环境、精神压力、健康状况、老教师的工作实绩等因素，进行充分的基层调研，广泛征求意见。

在沈增宏看来，教师延迟退休不宜“一刀切”，应该区别对待，尊重个人意愿。对于生理条件、心理条件允许，还可以在一线教学的教师可以鼓励他们延迟退休；对于那些条件不允许，到退休年龄就想离开学校的教师，可以直接按原法定年龄退休。

“有教师虽然到了退休年龄，但愿意继续工作，也可以延迟退休。不过，他们不再适合承担一线教学任务了，可以安排让他们做一些培训、辅导工作，或关心下一代工作等，为教育事业发挥余热。”沈增宏表示，对于延迟退休的教师，都可以给予物质上的奖励。

上海退休年龄表篇三

20xx年10月12日星期六上午8.30，时间一天

(一)参观涪陵区交通交通发展；

(二)江东农家乐。

(一) 参观涪陵区新修建的涪南高速公路；

(二) 陈所林处长向离退休老干部汇报新班子上任后的施政情况和工作要求；

(二) 三支部姜宗源书记组织离退休老干部学习新修订的《老年法》和上《党课》；

(三) 其他娱乐活动。

略

(一) 车辆安排由办公室负责；

(二) 生活安排由财统科负责；

(三) 通知、接洽、协调由人监科负责。

上海退休年龄表篇四

延迟退休方案对70后和80后影响最大，下面小编为大家搜集的一篇“延迟退休方案列表”，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友！

昨日，中国人力资源和社会保障部研究所所长金维刚在北京表示，延迟退休方案将在明年正式出台，出台后会有五年左右的过渡期，或到2022年正式实施。

在昨天中国养老金融50人论坛演讲中，金维刚表示，“十三五”时期养老保险制度改革的重点之一是推进实施机关事业单位养老保险制度改革。去年改革方案出台后，还没有正式实施，今年将会正式实施。

应对人口老龄化，要建立完善的养老保障体系，要实现制度

的全覆盖和法定人群的全覆盖。实行机关事业单位养老保险制度改革，预计可以把5000万人纳入到这个体系里，包括3800多万在职和1500多万退休人员。

对于延迟退休政策，金维刚表示，由于目前退休年龄偏低，要适度的提高法定退休年龄，实现渐进式的延迟退休年龄的办法。这涉及到广大职工的切身利益，特别是各类群体差异比较大，应该坚持以人为本，考虑到不同群体的情况，在制定政策的时候尽量稳妥。

“现在存在着很多复杂的情况，如果简单用一个政策‘一刀切’的办法，让所有人都按照这种方式执行，可能会遇到一些矛盾和问题，这方面还是需要一定的弹性”，金维刚表示，延迟退休涉及到很多因素，不能仅仅考虑基金的收支，还要考虑其他因素，要统筹兼顾。国际上有弹性退休的机制，可以借鉴这方面的经验。

去年年底，由中国社会科学院人口与劳动经济研究所及社会科学文献出版社共同主办的《人口与劳动绿皮书：中国人口与劳动问题报告no.16》发布会在京举行。报告建议，从2019年开始，女性退休年龄每3年延迟1岁，男性退休年龄每6年延迟1岁，直至2045年同时达到65岁。

第一批真正“享受”延迟退休待遇的人，将生于1980年。众所周知，自嘲“被坑一代”的80后之前已有很多“第一批”的历史：第一批成为独生子女；第一批开始大学收费；第一批取消毕业分配；第一批取消单位分房……而这一次，是第一批开始延迟退休。有80后在网上吐槽：“我只想说，咱能不能换一代人坑”。话说，90后也满血赶上了这次。

上海退休年龄表篇五

参观学校校园，共议学校发展

20xx年x月xx日，9：00—14：：00

学校一楼接待室

参观共议聚餐返程安排

学校退休老教师、学校班子成员

1、9：00活动签到发放车费（郑帮松）

2、9：10—9：20陈萍主任统一活动安排

3、组织参观活动：（摄影、报道：张丽）

9：20—9：30参观学校食堂，师生餐厅（陈国义、郑帮松）

9：30—9：40参观住宿生寝室（望艳红、邹娟）

9：40—10：20欣赏学生课间操出场、做操和退场（聂家斌）

10：20—10：40参观各办公室、教室及各功能室（望艳红、陈萍、金瑾）

4、召开座谈会（10：40—11：30）

（1）陈书记讲话

（2）望校长讲话

（3）听取老教师对学校发展的建议

（4）张校长讲话

（5）聂主席讲话

5、聚餐（鑫馨美食城二楼）

6、返程事宜