

2023年营销班组名称 班组建设方案(实用7篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

营销班组名称篇一

班组建设总责：

突出“三条主线”。没有规矩，不成方圆；没有制度，班组建设就不可能规范？班组建设要紧紧围绕和突出班组的工作职责、工作程序和工作效果这三条主线。突出工作职责，就能使班组和班组成员明白究竟要干什么，明确责任分工，消除工作盲点；突出工作程序，就能规范具体的工作运作，使人明白究竟要怎么干，避免工作复杂化和走弯路；突出工作效果，严格从计划、监控和效果三方面进行约束，就能使人明白究竟要将工作做到什么程度才能保质保量。

突出“三种能力”。班组长是班组的核​​心，是班组建设的重点，班组长的能力直接决定了班组的整体素质。在新形势下，公司对班组长的培养要突出业务指导能力。班组长作为工作的具体组织者，必须具备较强的业务指导能力，通过自身业务水平的不断提高，带动班组整体业务水平的提升；要突出协调组织能力。班组长既要组织好工作，也要组织好员工的生活，使班组成为团结的、具有较强凝聚力的集体；要突出管理创新能力，通过班组长的业务创新和工作方式方法改进来推动班组管理水平的提高。

突出“三类心情”。作为公司最小的细胞，班组是公司各项

工作的落脚点，是工作运营的关键一环。班组成员要有“三种心情”。一是有耐心。要结合实际工作和经验教训，时时为一线工作出谋划策，解决一线工作困难，不厌其烦地指导纠正一线工作的错误，强化提升一线业务服务营销能力；二是要细心。要按照“三讲一落实”的要求，对每位员工、每项具体工作都要讲目标、讲措施、讲成效，落实执行力，及时关注执行过程中的微妙变化，妥善解决；三是有狠心。对未按照公司规范执行所造成的后果，要做到监控通报到位，复查整改到位，对屡教不改的行为要有狠心，严格查办，规避风险，决不能碍于情面、心慈手软、姑息迁就。

突出“三个方向”。班组文化建设是班组建设中不可或缺的重要部分。优秀的班组文化能够提高班组的战斗力。在班组文化在和企业文化保持大方向的基础上，可以根据人少、机动的特点，突出特色专项文化的建设。一是要突出学习文化，形成互相学习、积极追求进步的良好氛围，建设学习型班组；二是要突出创新文化，形成人人都是发明家、都是创造者的机制，建设创新型班组；三是要突出和谐文化，通过班内互助、班后交流会和学习互访等丰富多样的形式，建设和谐型班组。

班组精神之五到位原则：

组织领导到位：班组长要充分发挥全班组人员的主观能动性和工作积极性，团结协作，合理地组织人力、物力，充分地利用各方面信息，使班组工作均衡有效地进行、产生“1+1>2”的效应，最大限度的支撑一线按质、按量、如期、安全地完成上级下达的各项工作计划指标。分解执行到位：制定清晰的目标和实现目标的进度表，并对目标层层分解落实；制定明确的执行方案及执行举措，规定执行的要求和标准，包括职责范围、工作内容等，支撑人员深入一线，了解工作进展，发现问题及时整改，保障执行力到位。

监督考核到位：制定考核标准和实施细则力促责任到位。通

过日常检查、不定期抽查、明察暗访等形式对一线人员能力及工作落实情况进行摸底监控，本着公平公正的原则真实反映实际情况，并按照考核标准出具考评报告，同时提出整改建议。

追究落实到位：就对一线的督查结果和发现的问题，遵循四不放过原则，通过公开、透明的方式，逐条分析、逐项解剖，坚决反对同情心、“好人主义”的思想，善于总结经验教训，起到警示作用。

奖惩兑现到位：建立健全奖惩机制，充分调动一线员工的积极性和责任心，实现奖惩激励的制度化、长期化，树立专项标杆，促进各项工作和谐健康开展。

制度要公正：绩效管理制度要覆盖班组工作的方方面面，包括从生产到服务的各个环节，而且制度不因人、因时、因事而变化，具有同一性、完整性。

过程要公开：班组成员完成工作的过程要公开，这样全体班组成员既能了解自己的业绩，也能知道别人的业绩，从而对自己的业绩客观定位，无形中促进了比、学、赶、帮、超的班组文化的形成。

评价要公平：追求公平和自我价值的实现是人的更高层面的精神追求，班组长要秉承公正的心，以“内举不避亲、外举不避仇”的领导作风对待每一位班组成员。

及时激励：一旦发现班组成员的优点和进步，应及时赞扬，及时鼓励。

人本激励：在表扬班组成员时，遵循“对事也对人”的原则，对正确的行为进行表彰，同时对他的积极心态予以肯定，从人的精神层面给予激励。

营销班组名称篇二

为进一步落实公司《关于开展安全文化建设示范企业创建活动的指导意见》，根据公司及部门开展安全文化建设要求，为提升全员安全意识、提高安全技能，更好的杜绝人身伤害事故发生，不断夯实安全生产基础。电气专业根据部门要求电气专业开展“安全文化建设”专项活动，结合专业实际，特制定电气专业20xx年安全文化建设专项活动实施方案。

以“以人为本、安全发展”的安全生产理念为指导，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针。紧紧围绕公司安全生产的目标任务，倡导“安全生产、人人有责”的全员安全生产意识，落实安全生产责任制和建设安全文化，加强安全生产教育培训，塑造一支严守规程、遵章守纪、高素质的员工队伍，建设一个安全和谐的生产环境，营造安全文化氛围，建立健全严格的评价体系，培育具有班组特色的安全理念和安全价值观，并最终形成共同遵守的行为准则，为部门实现安全生产提供精神动力和思想保证。

通过开展“班组安全文化建设”专项活动工作，提高班组员工的安全意识，营造班组的安全文化氛围，切实消除可能发生对人身、设备造成伤害的各类不安全因素，消除安全生产过程中的安全隐患，保证安全稳定运行。提高员工反违章意识，完善各项管理工作，以公司“无违章创建”目标为中心，确保班组安全文化建设顺利进行，根据公司与部门的《安全文化建设示范企业创建活动实施方案》，认真扎实开展班组“安全文化建设”创建工作，力争达到公司的要求和标准，促使公司年度安全生产目标的顺利实现。

为确保电气专业20xx年班组安全文化建设的专项活动各项工作有效开展，电气专业成立专门的组织机构：

组

长：XXX

成

员：XXX

XXX

XXX

XXX

职责：领导推动电气专业20xx年安全文化建设专项活动工作有序、有效开展；明确电气专业20xx年安全文化建设专项活动职责分工，负责检查、指导和协调工作；审议制订专业电气专业20xx年安全文化建设专项活动工作实施方案。

1、建立完善安全机制

班组安全文化建设应以“安全第一、预防为主”为灵魂，以“关注安全、关爱生命”为精髓，“以人为本”为核心。因此完善机制是班组安全文化建设的第一步。

1□

强化安全监督机制

2□

建立安全教育培训机制

3□

建立安全风险共担机制，签订“安全目标责任书”

建立安全检查评比机制

2、全面树立“安全第一、预防为主”的理念

树立“安全第一、预防为主”的安全理念是班组管理的首要问题，也是班组文化建设的首要问题。电力生产时连续不断的，因此我们要时时关注不安全因素，做好预防措施，控制好危险点和危险源，确保生产安全有序的进行。

3、努力提高班组员工的安全意识

“违章、麻痹、不负责任”是对安全生产的最大危害，而提高安全意识便是安全文化建设的重中之重，班组每个员工都应该提高其安全意识。班组对员工的安全知识定期进行充实更新通过各种安全活动使其受到教育和熏陶，在潜移默化中强化安全意识，让习惯性违章变成习惯性遵章，从员工自我保护的角度把“要我安全”转为“我要安全”的意识，进一步到“我会安全”。

4、提高班组员工的素质

班组员工素质的高低决定了班组安全文化建设的成败。员工文化技术素质提高，安全意识就强，生产技能和自身保护能力就好，在分析事故原因时，可以更加深刻、透彻。班组会努力提高职工的思想政治素质、职业道德和专业技术素质，定期进行相关的思想、技术培训，通过创造一种良好的安全人文氛围和协调的人际关系，对人的观点、意识、态度、行为、技术的形成从有到无的影响，对人的不安全行为产生控制作用，以杜绝事故的发生。同时要加强对员工的安全意识、规则意识和法制意识的教育，提高员工各项素质，为班组创造持久稳定的安全生产局面，促进班组安全文化的建设。

5、改变习惯性违章，建设习惯性遵章队伍

1) 习惯性违章主要表现为违章指挥、违章操作、无票作业、不见胡作业、不执行安规等。班组员工最爱出现的习惯性违章的具体表现为：投机取巧、心存侥幸；凭经验工作；盲目无知、对安全生产认识不足；急功近利、不负责任。

2) 班组应对习惯性违章制定专门的防范措施，加强现场安全监管，增强班组员工的防范事故的能力，从已经发生的事故中吸取教训，做好自身防范工作，把安全生产各项法规制度落到实处，采取有力措施，杜绝习惯性违章。

6、加强安全教育培训，增强安全教育培训效果

职业规范的形成，很大程度上依赖于安全生产技术培训，严格的培训，可以帮助员工形成一种统一的行为准则和思维方式，使员工各负其责，提高工作效率和安全监管水平。班组领导人，技术员做好示范工作，成为名副其实的“安全生产第一责任人”。进行安全生产教育主要向班组员工讲清安全生产方针，安全法律法规，安全规章等，通过一定形式考试来强化记忆。

7、营造班组安全文化氛围

班组安全文化的构建不但是员工技术能力、文化水平等决定的也不是短期内就能构建好的，而是靠班组管理层和全体员工对同一安全理念的认同，并且能够在每一位员工的具体工作中以此为行为规范，能够在每一个员工的信念中以此为思想标杆，通过班组的安全生产实践中有目的、有计划去精心构建。

班组是公司的基础生产单位，因此营造安全文化环境与氛围至关重要，班组应充分发挥班组长及技术员的主观能动性，调动班组成员的工作积极性，使员工逐步建立“以人为本、

遵章守法”的价值观。

营销班组名称篇三

为加强收费管理工作，不断提高我站班组建设的质量和水平，切实增强班组的凝聚力、执行力和战斗力，结合我站实际，特制定该方案。

通过开展系列活动，持续有效地加强班组建设，让各班组成员极大地发挥自身潜能、工作热情和主人翁精神，让各班员积极、主动地参与到班组建设中来，为班组建设的创新群策群力，高质量创建党员示范班组、团员先锋班组、三优标准班组和五快模范班组。高起点培养一批优秀班长，为以后的班组建设工作和人才储备工作奠定良好的基础。

为加强对班组建设活动的领导，特成立班组建设作领导小组。

组 长

副组长

成 员

工作领导小组下设办公室， 负责活动的日常工作。

20xx年 月至 月

（一）抓班子带队伍

班长要善于学习、勤于思考，抓好班组质量管理，强化以岗位为核心的精细化管理，积极带领班组成员开展各项劳动竞赛及技术比武等。营造浓厚的学习氛围，发挥每个员工的创新思维能力，把创建学习型、团结型和创新型班组作为班组建设的主要任务，为忻州高速的健康发展奠定良好基础。

（二）勤学习练技能

各班组通过自学和集中学习的形式认真开展培训工作，按照我站年度培训计划，有针对性地开展好员工培训工作，员工培训合格率达100%，可结成帮扶对子，一帮一，一对一，促进班组整体素质的不断提高。

（三）立特色展风采

加强班组文化建设，根据各班组特点定位班组特色，突出重点和亮点。抓好员工政治理论、职业道德教育，积极开展学习型班组、学习型员工创建活动，建立班组文化宣传园地，开展读书、读报等有益的文体活动，执行好谈心制度，及时掌握班组成员思想动态。

（四）抓安全促发展

各班组要认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”方针，牢固树立“安全发展”理念，认真落实安全生产责任制，加强收费票、款、卡的管理。重视安全教育培训，提高班组成员的安全意识和事故防范、应急处置能力。积极开展“安康杯”等竞赛活动。

活动以各班组为单位，按每月选定一个主题作为侧重点进行评比。

第一阶段：“党员示范”班组

1月至3月开展业务学习；

第二阶段：“团员先锋”班组

4月至6月军事训练、队列训练；

第三阶段：“三优标准”班组

7月至9月收费业绩考核；

第四阶段：“五快模范”班组

10月至12月综合成绩汇总；

由站稽查抓好班组建设动态检查和定期考评，制订内容详实完善的班组考核细则，以班组成员当月考核分之和作为班组总分，按平均得分的高低进行排名。每季度对班组建设情况进行检查考评，评先评优，奖优罚劣，推动班组建设水平不断提升。

各班组要积极探索加强班组建设的新思路、新途径、新方法，共同推进班组建设上台阶、上水平。

营销班组名称篇四

班组是管理的基础单位，是通行费征管工作中最基础的一级管理组织，也是完成征费计划、树立良好形象、创造快速通行环境的保证。为全面加强班组建设，实现班组管理的科学化、制度化、规范化，提高管理水平，实现管理现代化，经研究，决定将20xx年确定为xx中心收费站班组建设年。现制订《xx中心收费站班组建设年活动方案》如下，请遵照执行：

以“管理规范、服务优质”为主题，围绕“四个创新”（观念创新、制度创新、管理创新、服务创新）和“二项工程”（素质工程、形象工程）。突出班组的地位和作用，创新班组建设理念，重视发挥班组长的作用，使班组管理立足制度化，着眼人本化，努力创建学习型班组，推行管理规范、手段现代化、职工知识化、考核标准化，提高收费站工作人员的整体素质。

组长□xx□

副组长□xx□

组员□xx□xx□xx□

请各收费站依据此模式，迅速成立相应的内部组织机构，并予上报。

（一）领导重视，措施得力。

各收费站要成立班组建设领导小组，制定班组建设年度计划，并把班组建设纳入到目标经济责任制之中加以约束，保证班组建设工作的顺利开展。各级领导和机关一定要树立为班组服务的思想，为班组创造良好的外部环境和工作条件。要克服形式主义，下基层班组了解情况，听取意见，帮助班组排忧解难，调动各方面的力量，提高班组的管理水平。

（二）确定班组创建目标，拟订创建主题词。

收费站各班组可结合本班组的特色和特长，确定本班组的创建目标，提出创建主题词，并围绕主题词制订实施计划，开展各项活动。

（三）健全和完善《班组管理办法》，建立适合班组建设和运行的规章制度。

1、建立班组例会制度。

通过例会的形式讨论班组工作计划并采取多种形式加强落实。通过例会确定工作重点和及时总结工作，使班组工作不断进步。

2、建立班组学习制度。

班组人员综合素质参差不齐，影响着工作的质量、任务指标

的完成。建立学习制度是提高员工素质的有效途径，是推动各项工作有效开展的根本保证。

3、建立班组交流制度。

班组交流可以借鉴先进的管理经验、管理知识、工作方法，防微杜渐防止不良现象发生，取长补短，提高认识，统一思想，统一工作方向，形成团结的氛围。

4、建立安全生产制度。

牢固树立安全第一的思想，严格执行各项安全制度，加强安全生产学习和培训，组织和开展安全活动，提高安全意识和技术水平。

5、建立班组个人档案。

班组内通过考核的形式，考察记录班组成员的业务情况、文化水平、工作数量、工作质量和先进事迹，为评先创造条件。

6、建立班组考核制度。

实践证明考核机制是非常有效的，是切实可行的管理手段。班组考核制度的建立将有效的促进班组人员荣誉感、责任感的加强，有效地促进班组凝聚力的加强，有效地促进班组竞争意识和竞争本领的提高。

（四）加强培训，全面提高班组素质。

组织丰富多彩的培训，加强职工尤其是班组长的政治学习、岗位训练，结合技能鉴定、岗位练兵、业务比武等活动，使广大职工的思想道德水平和业务素质不断提高。采取各种有效方式，加强业务知识和技能培训，开展多种形式的岗位练兵和技术比武活动。另外，积极开展艰苦奋斗、勤俭节约教

育、职业道德教育，树立良好的职业道德；进行形势教育，增强广大职工的危机感、紧迫感和竞争意识。

（五）开展班组竞赛活动，促进班组建设全面发展。

为推动班组建设工作向纵深发展，激发班组争先创优的积极性，开展针对性强、便于操作的班组竞赛活动，对先进班组实行精神鼓励和物质奖励相结合的政策，充分调动职工和班组争先创优的热情，促进班组建设的健康发展。

（一）1月：确定方案宣传动员：印发班组建设年活动方案，明确总体目标、措施要求和工作计划。

（二）2月、3月：

1、成立xx中心班组建设年活动领导小组，做到有组织、有领导。

2、召集各部门、收费站领导召开动员部署会议。

（三）4、5月：制定制度组织实施。

1、制定班组建设年度计划，并把班组建设纳入到目标经济责任制之中加以约束，保证班组建设工作的顺利开展。

2、指导收费站确定班组创建目标，拟订创建主题词。

3、建立适合班组建设和运行的规章制度和考核办法。

（四）6——12月：全面贯彻自我完善：

1、认真学习、贯彻班组建设年的各项规章制度和考核办法，同每个班组长签定责任状，将开展班组建设年活动与奖惩挂钩，调动各方积极性，保证班组建设年活动顺利、有效的进

行，全面提升文明形象。

2、进一步深化各项规章制度和管理规定的贯彻落实，重点抓好窗口服务建设，巩固已取得的成果。

3、对照各项规章制度和创建要求，认真查找自身存在的问题和薄弱环节，做到有的放矢。

4、各班组对开展的活动通过自制版面宣传，宣传板报也将纳入考核目标。

（五）考核评议总结表彰：

1、对班组建设年活动进行回顾和总结，发现不足，总结经验，将建设年活动与征管工作长效管理有机结合起来，使文明服务、规范管理再上新的台阶。

2、做好各类资料、台帐的`整理和汇总工作。

望各单位紧紧围绕活动要求，群策群力，统筹推进，迅速掀起活动高潮，确保通行费征管工作再上新台阶，全面提升xx中心管理水平。

营销班组名称篇五

为加强收费管理工作，不断提高我站班组建设的质量和水平，切实增强班组的凝聚力、执行力和战斗力，结合我站实际，特制定该方案。

通过开展系列活动，持续有效地加强班组建设，让各班组成员极大地发挥自身潜能、工作热情和主人翁精神，让各班员积极、主动地参与到班组建设中来，为班组建设的创新群策群力，高质量创建党员示范班组、团员先锋班组、三优标准班组和五快模范班组。高起点培养一批优秀班长，为以后的

班组建设工作和人才储备工作奠定良好的基础。

为加强对班组建设活动的领导，特成立班组建设作领导小组。

组长

副组长

成员

工作领导小组下设办公室，负责活动的日常工作。

20xx年月至月

（一）抓班子带队伍

班长要善于学习、勤于思考，抓好班组质量管理，强化以岗位为核心的精细化管理，积极带领班组成员开展各项劳动竞赛及技术比武等。营造浓厚的学习氛围，发挥每个员工的创新思维能力，把创建学习型、团结型和创新型班组作为班组建设的主要任务，为忻州高速的健康发展奠定良好基础。

（二）勤学习练技能

各班组通过自学和集中学习的形式认真开展培训工作，按照我站年度培训计划，有针对性地开展好员工培训工作，员工培训合格率达100%，可结成帮扶对子，一帮一，一对一，促进班组整体素质的'不断提高。

（三）立特色展风采

加强班组文化建设，根据各班组特点定位班组特色，突出重点和亮点。抓好员工政治理论、职业道德教育，积极开展学习型班组、学习型员工创建活动，建立班组文化宣传园地，

开展读书、读报等有益的文体活动，执行好谈心制度，及时掌握班组成员思想动态。

（四）抓安全促发展

各班组要认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”方针，牢固树立“安全发展”理念，认真落实安全生产责任制，加强收费票、款、卡的管理。重视安全教育培训，提高班组成员的安全意识和事故防范、应急处置能力。积极开展“安康杯”等竞赛活动。

活动以各班组为单位，按每月选定一个主题作为侧重点进行评比。

第一阶段：“党员示范”班组

1月至3月开展业务学习；

第二阶段：“团员先锋”班组

4月至6月军事训练、队列训练；

第三阶段：“三优标准”班组

7月至9月收费业绩考核；

第四阶段：“五快模范”班组

10月至12月综合成绩汇总；

由站稽查抓好班组建设动态检查和定期考评，制订内容详实完善的班组考核细则，以班组成员当月考核分之之和作为班组总分，按平均得分的高低进行排名。每季度对班组建设情况进行检查考评，评先选优，奖优罚劣，推动班组建设水平不断提升。

营销班组名称篇六

班组建设是企业管理的综合性基础工作，是企业搞好安全生产，提高整体素质的落脚点。为了加我厂班组建设，实现班组管理的科学化、制度化、规范化，特制定本方案。

围绕集团公司关于推进“本质安全建设年、产能效益提升年、文化建设推进年”的活动目标，积极推进管理和技术创新，实施精细化管理，进一步规范和完善班组管理的基础工作，全面提高班组及员工整体素质，确保公司的安全生产和经济效益稳步增长。

1、组织机构的建设

(1) 成立以班组长为中心的班组管理机构，班组人数超过6人时，另设副班长一名，协助班长抓好生产工作。

(2) 班组长采取公开招聘的办法，由车间根据需要，按照“公平、公开、公正”的原则，择优选拔德才兼备的业务骨干担任，由本车间班组产生。车间在选拔出班组长候选人后，须报公司人力资源部备案，并向全厂职工通报。

(3) 班组长的聘期为一年，聘用期满后，按程序严格考核，合格后可连任。

2、班前班后会程序

(1) 上岗前必须召开班前会，由班组长负责点名，并安排本日工作内容和容易出现的危险现象。

(2) 进入生产区域内必须带好劳动保护用品。

(3) 班组长必须时刻了解员工的安全规程掌握情况、员工的精神状态是否正常。

1、班组长要积极开展教育工作。认真做好每日一题，使每个班组成员熟练掌握安全技术规程和应知应会。

2、新工人正式上岗前，组织“以老带新”以确保新工人的安全和班组无事故。

1、班组所属设备做到专人包机负责制度。

2、班组工作前要检查好安全防护装置、设施是否齐全可靠。

3、操作设备时，必须按设备的操作规程进行设备的启动、运行与停止。不得野蛮操作。

新型城镇化建设实施方案美丽乡村试点建设实施方案小学寒假“书香家庭”建设实施方案

营销班组名称篇七

围绕集团公司发展规划目标，积极推进管理和技术创新，促进生产经营、技术进步，加强思想政治工作和职工队伍建设，规范完善班组管理的基础工作，全面提高班组素质，确保我厂各项生产经营目标的顺利完成。

为使班组建设工作扎实有效的开展，成立冶炼厂班组建设领导小组，由同志任领导小组组长，同志任领导小组副组长，领导小组成员由厂有关职能部门负责人组成。

1、领导小组的职责

负责班组建设的长远规划和年度工作计划，制定和完善有关班组建设的规章制度，统一领导和协调解决班组建设工作中的难点、热点问题，定期部署检查、指导和考核各基层单位的班组建设工作，领导小组下设办公室，负责班组建设的日常工作，办公室设在厂工会组宣部。

2、各职能部门职责

工会负责班组建设的日常工作，并负责班组民主管理、班务公开、组织劳动竞赛和班组升级达标等工作。

安质科负责安全教育、安全管理、质量管理、设备点检等工作。

企划科负责生产任务、标准化作业、成本管理、材料消耗、经济核算等工作。

督察队负责现场管理等工作。

党委工作部负责班组思想政治工作。

（一）、班组基础管理（20分）

1、基础工作（8分）

a□以岗位责任制为主要内容的各项规章制度健全，执行状况良好，制度化、规范化、标准化。（2分）

b□班组记录及台帐完整准确，内容齐全，能适应统计、分析、管理的要求。（2分）

c□全员对工艺流程、技术标准达到应知应会。（2分）

d□对班组台帐、原始记录、报表和有关数据、资料的积累，要求项目清楚，职责明确，责任到人。（2分）

2、班组长（4分）

a□坚持原则，敢于负责，作风民主，办事公道，正确行使班组组长的权力。（1分）

b□具有经营管理和组织能力，善于做思想政治工作，能带领员工完成本班组的各项生产工作任务。（1分）

c□熟悉生产，业务通，技术精，能掌握与本班组有关的现代化生产与管理办法。（1分）

d□以身作则，团结、关心同志，能使班组合力充分发挥。（1分）

3、班组体制（4分）

a□以行政班、组长、党员和工会小组长为核心的班组体制健全。（2分）

b□班组长经过本单位或公司培训。（2分）

4、劳动管理（4分）

加强班组劳动纪律，严格考勤制度，班组成员自觉遵守工时纪律、组织纪律、生产纪律和技术纪律。

（二）安全生产管理（30分）

1、生产任务（15分）

a□合理组织班组生产，生产秩序稳定均衡，力争完成或超额完成生产任务。（4分）

b□开展技术革新、技术改造，改进操作方法，推广应用新技术、新工艺、新材料，提高劳动生产率。（4分）

c□开展班组岗位技能培训、岗位练兵，并使之制度化。（4分）

d□开展合理化建议活动，积极推进先进操作法。（3分）

2、安全管理（15分）

a□严格执行操作程序，做到上标准岗、干标准活、交标准班。（3分）

b□严格执行联保互保制，落实岗位确认制，做到“三不伤害”。（2分）

c□劳保品穿戴齐全有效，保护设施、保护装置齐全可靠。发现隐患立即整改或上报，做到安全生产。（3分）

d□作业现场通道畅通，定置管理标准化，各种警示标志齐全醒目，消防设施齐全有效，做到文明生产。（3分）

e□坚持三级安全教育，坚持每周安全活动日，做到时间、人员、内容三落实。（2分）

f□持证上岗率达到100%，安全教育率达到100%。（2分）

（三）成本管理（25分）

1、成本核算（9分）

a□有完善的经济责任制与考核办法，各项经济指标到岗，责任到人。（3分）

b□开展班组经济活动分析要经常化、制度化，要有措施、有效果、有记录。（3分）

c□掌握班组核算的基本方法，要做到指标明确，考核公布，定期分析。（3分）

2、质量管理（8分）

a□贯彻执行覆盖本班的iso9001□2000质量管理体系工作，使之有效运行。（2分）

b□确保本班产品质量、工作质量。（2分）

c□计量器具按时核定，并保持完好。（2分）

d□无质量事故。（2分）

3、设备管理（8分）

a□认真执行各项设备管理制度和“三大规程”（操作、维护、检修规程），达到全员应知应会，设备现场管理达到“无泄露”要求。（2分）

b□特种设备操作必须持证上岗，遵守设备使用维护和安全操作规程。（2分）

c□提高设备可开动率、完好率，设备事故为零。（2分）

d□建立健全工器具管理使用制度，做好工具管理工作。（2分）

（四）民主管理（10分）

1、民主管理（5分）

a□建立班组领导核心，依靠本班全体员工，搞好班组民主管理。（1分）

b□维护职工合法权益，完善班组民主管理制度，民主测评班组长、工会小组长，民主推荐各类先进，民主讨论班组重大问题。（2分）

c□开好民主生活会，做好民主评议工作。（1分）

d□做好班组员工的纠纷调解工作。（1分）

2、班务公开（5分）

定期公布班组各项经济指标完成情况，建立奖金分配制度，做到奖金来源，数额、分配方法和发放结果四公布。

（五）思想政治工作（15分）

1、政治学习（7分）

a□坚持进行保持共产党员先进性教育活动，进行党的基本路线、方针政策、爱国主义、企业精神和职业道德教育，坚持“以人为本”，建设“四有”职工队伍。（2分）

b□重视政治学习，全面体现全心全意依靠工人阶级办企业的方针，开展读书、读报及学文化钻技术的学习型班组活动。（2分）

c□开展好党团工会小组活动及各类有益的文体活动，积极组织参加各项社会公益活动，建立团结、和谐、友爱、平等的新型人际关系。（2分）

d□办好班组宣传园地，创造良好的企业文化氛围。（1分）

2、生活管理（3分）

a□开展送问温暖活动，为员工排忧解难。（1分）

b□班组成员情况全面清晰，建立家访谈心制度。（1分）

c□关心女工，做好女工“四期”保护工作。（1分）

3、综合管理（5分）

a□进行法纪和治安教育，做到无违章、无违纪。（1分）

b□落实治安防范措施，确保员工和企业财产安全。（1分）

c□反对邪教，开展帮教转化活动。（1分）

d□弘扬见义勇为精神，促进精神文明建设。（1分）

e□遵守消防管理规定，保管好消防器材，确保班组不发生火灾事故。（1分）

班组建设直接关系到提高企业的管理水平，各基层单位要重视和提高对加强班组建设的思想认识，重视班组建设工作，在实践中不断总结经验，探索班组建设在现代化企业管理制度下的运行规律，切实将班组建设工作深入持久的开展下去。

各单位应依据本细则之规定，每季度对本单位所有班组进行一次自查，根据名额分配推荐若干班组，厂班组建设领导小组将对所推荐班组进行定期与不定期检查。