

劳动仲裁申请解除劳动合同 劳动仲裁申请书(大全8篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

劳动仲裁申请解除劳动合同篇一

住址：_____市_____路_____号

法定代表人：刘_____电话：_____

被申诉人：张_____

申请要求：

- 1、裁决被申诉人支付申诉人培训费35万元。
- 2、被申诉人承担_____费用。

理由与事实：

1998年10月，申诉人与被申诉人签订一份《员工培训协议书》，合同约定由申诉人联系_____大学房地产开发学院，选送被申诉人前往进修学习并支付一切费用，学成必须为公司服务8年。20_____年10月被申诉人学成回国后，未到本公司就业，而是到_____驻内地某公司工作，现根据合同要求被申诉人赔偿35万元的损失。

此致

_____市劳动_____委员会

_____（市）_____房地产有限公司

20_____年11月8日

劳动仲裁申请解除劳动合同篇二

住所地：_____

被申请人：_____公司名称

住所地：_____公司所在地址_____

法定代表人：_____

申诉事项：

1、依法裁决被申请人向申诉人支付加班工资共计：_____元；

2、依法裁决被申请人向申诉人支付解除劳动合同经济补偿金：_____元；

3、仲裁费用由被申请人承担。

事实与理由：

此致

_____劳动争议仲裁委员会

申诉人：_____

_____年_____月_____日

劳动仲裁申请解除劳动合同篇三

申请人：杨x男，xx年×月×日生，汉族，住xxx×身份证号xxx电话xxxx

被申请人xxx公司，住所地xxx

法定代表人x系该公司总经理。

仲裁请求：

- 1、依法裁决解除申请人与被申请人劳动关系；
- 3、裁决被申请人给付申请人停工留薪期届满之日至解除劳动合同之日的生活费xx元；
- 5、裁决被申请人给付申请人解除劳动合同经济补偿金xx元；
- 6、裁决被申请人为申请人补缴各项社会保险(具体数额以社会保险征缴部门核定数额为准)。

事实和理由:xx年×月×日，申请人到被申请人公司上班，从事x工作，月工资约xx元，被申请人自用工之日未与申请人签订劳动合同，未为申请人缴纳各项社会保险。xx年×月×日凌晨×点半左右，申请人在被申请人公司上班时发生工伤。

xx年×月×日x市人力资源和社会保障局作出x人社伤险认决字(xx)x号《认定工伤决定书》，认定申请人所受伤害属于工伤。xx年x月×日x市劳动能力鉴定委员会作出x劳鉴xx年xx号《初次鉴定结论书》，鉴定申请人受伤伤害构成十级伤残、停工留薪期x个月。根据《工伤保险条例》等相关规定，申请人发生工伤事故，被申请人应当给付申请人各项工伤保险待遇。

由于被申请人自用工之日未与申请人签订劳动合同，也未为申请人缴纳各项社会保险，根据相关规定，被申请人应当支付申请人生活费、双倍工资及经济补偿金，为申请人补缴各项社会保险。

为维护申请人合法权益，特提起劳动仲裁，请求依法支持申请人的仲裁请求。

此致

x县劳动人事争议调解仲裁委员会

申请人□xxx

xx年×月×日

劳动仲裁申请解除劳动合同篇四

被申请人□xxxx公司

地址□xx

法定代表人□xx□电话□xxxx

申请事项：

一、请求依法裁决被申请人为申请人补交社会养老保险费及滞纳金合计18000元人民币。

二、请求依法裁决被申请人为申请人补交医疗保险费滞纳金合计20xx0元

三、请求依法裁决被申请人支付申请人双倍的工资合计26000元(20xx年1月至今)

事实与理由：

申请人于20xx年x月x日开始至今一直在被申请人处工作，现担任公司的销售经理，双方已经形成了事实上的劳动关系。申请人在被申请人处工作至今，被申请人从未给申请人交纳过任何的保险，同时也未与申请人签定书面的劳动合同。

申请人认为，根据劳动合同法及相关法律规定，用人单位应当与劳动者签定劳动合同并为劳动者交纳各类法律规定的保险，而被申请人却一直未给申请人交纳各类保险，此行为已违反了法律的规定，为维护申请人的合法权益，申请人曾多次要求其交纳保险，但被申请人却拒绝交纳，致使申请人的保险费用产生了高额的滞纳金，同时，根据劳动合同法的规定，未签定劳动合同的，用人单位应向劳动者支付双倍的工资。为维护申请人的合法权益，现申请劳动争议仲裁，请求裁决被申请人为申请人补交保险及滞纳金并依法向申请人支付双倍的工资。

此致

敬礼！

申请人□xxx

xx年xx月xx日

劳动仲裁申请解除劳动合同篇五

申请人：杨__，男，____年____月____日生，汉族，住_____。身份证号：_____。电话：_____。

被申请人：_____公司，住所地：_____。

法定代表人：_____，系该公司总经理。

仲裁请求：

1、依法裁决解除申请人与被申请人劳动关系；

5、裁决被申请人给付申请人解除劳动合同经济补偿金_____元；

6、裁决被申请人为申请人补缴各项社会保险(具体数额以社会保险征缴部门核定数额为准)。

事实和理由：

_____年_____月_____日，申请人到被申请人公司上班，从事_____工作，月工资约_____元，被申请人自用工之日未与申请人签订劳动合同，未为申请人缴纳各项社会保险。_____年__月__日凌晨__点半左右，申请人在被申请人公司上班时发生工伤。

_____年_____月_____日，_____市人力资源和社会保障局作出__人社伤险认决字(_____)_____号《认定工伤决定书》，认定申请人所受伤害属于工伤。_____年_____月_____日，_____市劳动能力鉴定委员会作出_____劳鉴_____年_____号《初次鉴定结论书》，鉴定申请人受伤伤害构成十级伤残、停工留薪期__个月。根据《工伤保险条例》等相关规定，申请人发生工伤事故，被申请人应当给付申请人各项工伤保险待遇。

由于被申请人自用工之日未与申请人签订劳动合同，也未为申请人缴纳各项社会保险，根据相关规定，被申请人应当支付申请人生活费、双倍工资及经济补偿金，为申请人补缴各项社会保险。

为维护申请人合法权益，特提起劳动仲裁，请求依法支持申请人的仲裁请求。

此致

敬礼！

__县劳动仲裁委员会

申请人：__

__年__月__日

劳动仲裁申请解除劳动合同篇六

家庭住址：_____，

地址：_____

二、请求依法裁定撤销申请人与被申请人签署的离职协议，裁定被申请人与申请人继续履行劳动合同。

四、请求依法裁定被申请人赔偿申请人精神损害抚慰金100,000元；

_____年_____月_____日，申请人参加了被申请人组织的福利体检。_____年_____月_____日，被申请人单位课长李找申请人谈话，说申请人体检结果为小三阳，公司要求自动离职。被申请人与申请人反复交涉未果。年月日，被申请人单位人事经理给被申请人发邮件并附有《自动离职通知单》，要求第二天必须离开。_____年_____月_____日，被申请人被迫离职。以上事实有相关证据证实。

综上所述，申请人认为，_____年5月18日，劳动部和卫生部联合发布了《关于维护乙肝表面抗原携带者就业权利的意见》规定：_____“除国家法律、行政法规

和卫生部规定禁止从事的易使乙肝扩散的工作外，用人单位不得以劳动者携带乙肝表面抗原为理由拒绝招用或者辞退乙肝表面抗原携带者。”。文件还规定：_____“除国家法律、行政法规和卫生部规定禁止从事的工作外，不得强行将乙肝病毒血清学指标作为体检标准”[] [] 20xx年1月1日生效的《就业服务与就业管理规定》也作出了类似的规定。

根据我国宪法第三十三、四十二条及相关法律规定，公民有平等就业权利，任何单位和个人不能侵犯公民平等就业权。我国《劳动法》第三条、第十二条规定，劳动者享有平等就业的权利，劳动者就业不应受到歧视。《中华人民共和国传染病防治法》第十六条规定：_____“任何单位和个人不得歧视传染病病人、病原携带者和疑似传染病病人。”。

被申请人仅因为申请人是乙肝携带者而歧视申请人，不但违规为申请人体检了乙肝标志物，还强迫申请人离职，不仅侵犯了申请人的平等就业权，还严重打击申请人的就业信心，遭此重挫以来一直神情沮丧，精神上受到极大打击。

申请人认为，被申请人的行为违反了我国《宪法》和相关法律中有关公民享有平等就业权和任何单位和个人不得歧视乙肝携带者的规定，以及劳动和社会保障部及卫生部文件，使申请人遭受误工损失和精神损害。因此，为维护申请人的合法权益，特向贵局提出仲裁。

此致

_____市劳动局劳动仲裁委员会

申请人：_____ (签名，手印)

_____年_____月_____日

劳动仲裁申请解除劳动合同篇七

家庭住址：_____市____街____号，

地址：_____市经济开发区____路2288号

仲裁请求事项：_____

二、请求依法裁定撤销申请人与被申请人签署的离职协议，裁定被申请人与申请人继续履行劳动合同。

四、请求依法裁定被申请人赔偿申请人精神损害抚慰金100,000元；

事实及理由：_____

____年____月____日，申请人参加了被申请人组织的福利体检。____年____月____日，被申请人单位课长李____找申请人谈话，说申请人体检结果为小三阳，公司要求自动离职。被申请人与申请人反复交涉未果。____年____月____日，被申请人单位人事经理给被申请人发邮件并附有《自动离职通知单》，要求第二天必须离开。____年____月____日，被申请人被迫离职。以上事实有相关证据证实。

综上所述，申请人认为，20____年5月18日，劳动部和卫生部联合发布了《关于维护乙肝表面抗原携带者就业权利的意见》规定：_____“除国家法律、行政法规和卫生部规定禁止从事的易使乙肝扩散的工作外，用人单位不得以劳动者携带乙肝表面抗原为理由拒绝招用或者辞退乙肝表面抗原携带者。”。文件还规定：_____“除国家法律、行政法规和卫生部规定禁止从事的工作外，不得强行将乙肝病毒血清学指标作为体检标准。”。20____年1月1日生效的《就业服务与就业管理规定》也作出了类似的规定。

根据我国宪法第三十三、四十二条及相关法律规定，公民有平等就业权利，任何单位和个人不能侵犯公民平等就业权。我国《劳动法》第三条、第十二条规定，劳动者享有平等就业的权利，劳动者就业不应受到歧视。《中华人民共和国传染病防治法》第十六条规定：_____“任何单位和个人不得歧视传染病病人、病原携带者和疑似传染病病人”。

被申请人仅因为申请人是乙肝携带者而歧视申请人，不但违规为申请人体检了乙肝标志物，还强迫申请人离职，不仅侵犯了申请人的平等就业权，还严重打击申请人的就业信心，遭此重挫以来一直神情沮丧，精神上受到极大打击。

申请人认为，被申请人的行为违反了我国《宪法》和相关法律中有关公民享有平等就业权和任何单位和个人不得歧视乙肝携带者的规定，以及劳动和社会保障部及卫生部文件，使申请人遭受误工损失和精神损害。因此，为维护申请人的合法权益，特向贵局提出仲裁。

申请人：_____ (签名，手印)

____年__月__日

劳动仲裁申请解除劳动合同篇八

被申请人：_____公司

地址：_____

法定代表人：____，电话：_____

申请事项：

一、请求依法裁决被申请人为申请人补交社会养老保险费及滞纳金合计xxxxx元人民币。

二、请求依法裁决被申请人向申请人补交医疗保险费滞纳金合计xxxxx元

三、请求依法裁决被申请人支付申请人双倍的工资合计xxxxxx元(20xx年1月至今)

事实与理由:

申请人于xxxx年3月8日开始至今一直在被申请人处工作, 现担任公司的销售经理, 双方已经形成了事实上的劳动关系。申请人在被申请人处工作至今, 被申请人从未给申请人交纳过任何的保险, 同时也未与申请人签定书面的劳动合同。

申请人认为, 根据劳动合同法及相关法律规定, 用人单位应当与劳动者签定劳动合同并为劳动者交纳各类法律规定的保险, 而被申请人却一直未给申请人交纳各类保险, 此行为已违反了法律的规定, 为维护申请人的合法权益, 申请人曾多次要求其交纳保险, 但被申请人却拒绝交纳, 致使申请人的保险费用产生了高额的滞纳金, 同时, 根据劳动合同法的规定, 未签定劳动合同的, 用人单位应向劳动者支付双倍的工资. 为维护申请人的合法权益, 现申请劳动争议仲裁, 请求裁决被申请人为申请人补交保险及滞纳金并依法向申请人支付双倍的工资。

此致

敬礼

申请人:

年 月 日