

最新劳动仲裁申请书解除劳动合同(模板9篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

劳动仲裁申请书解除劳动合同篇一

：姓名_____，男，民族，出生年月日_____，住址：____省____市____县____乡____村____号，身份证号码：_____。

：_____有限公司，地址：_____区_____，法定代表人：_____，联系电话：0755-_____。

责令被申请人支付申请人违法解除劳动合同的经济赔偿金_____元。

4、责令被申请人支付申请人应由被申请人依法为申请人缴纳的社保费用_____元。

以上合计人民币_____元。

申请人认为，被申请人无视申请人作为一个普通劳动者的合法权益，严重违反《劳动法》、《劳动合同法》、《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释

（三）》等相关劳动法规，现依据有关法律法规的规定，特提出上述申请事项，请求仲裁委支持申请人的合法权益。

此致

_____区劳动仲裁委员会

申请人：

____年____月____日

劳动仲裁申请书解除劳动合同篇二

申请人：

_____年____月____日出生

住址：_____省_____市_____号

身份证号码：_____。

代理人：

北京中银(_____)律师事务所律师

被申请人：

住所地：_____经济技术开发区_____号

电话：

联系人：

联系电话：

法定代表人：

职务：

一、请求裁决被申请人向申请人支付因未签订劳动合同的双

倍工资 _____元(自 _____年 _____月至 _____年3月止)。

二、请求裁决被申请人支付违法解除劳动合同的经济补偿金 _____元。

三、请求裁决被申请人支付加班工资共计 _____元。

四、请求裁决被申请人为申请人补缴自 _____年 _____月至 _____年3月的社会保险。

_____年 _____月，申请人应聘进入被申请人质检部担任质检员一职，双方约定基本工资为 _____元。进入公司后，申请人即要求与公司订立书面劳动合同，但被申请人的负责人让申请人先安心工作，以等段时间再签为由推脱，之后申请人多次要求与被申请人签订劳动合同，均未得到同意，在申请人工作期间，被申请人不仅安排申请人从事本职外的工作，而且工作时间严重超过法定标准，法定节假日加班也未按规定支付加班工资。至今未给申请人办理任何社会保险，_____年 _____月，申请人因其亲属意外身亡急需回家料理后事，便向被申请人请假一个月，但假期结束，申请人回去继续上班时，却被告知工作岗位已满，并拒绝为申请人安排其他岗位，此后，被申请人始终未给予正面答复，被申请人的行为已构成变相辞退申请人。

综上，被申请人已严重违反《劳动法》《劳动合同法》等相关规定，为维护申请人合法权益，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》之规定，特依法提起劳动仲裁，请予支持！

此致

敬礼！

申请人：_____

_____年_____月_____日

劳动仲裁申请书解除劳动合同篇三

被申请人□xx公司

地址□xx

法定代表人□xx□电话□xx

申请事项：

一、请求依法裁决被申请人为申请人补交社会养老保险费及滞纳金合计1xx元人民币。

二、请求依法裁决被申请人为申请人补交医疗保险费滞纳金合计xxx元

三、请求依法裁决被申请人支付申请人双倍的工资合计26xxx元（xx年1月至今）

事实与理由：

申请人于xxx5年3月xx日开始至今一直在被申请人处工作，现担任公司的销售经理，双方已经形成了事实上的劳动关系。

申请人在被申请人处工作至今，被申请人从未给申请人交纳过任何的保险，同时也未与申请人签定书面的劳动合同。

申请人认为，根据劳动合同法及相关法律规定，用人单位应当与劳动者签定劳动合同并为劳动者交纳各类法律规定的保险，而被申请人却一直未给申请人交纳各类保险，此行为已

违反了法律的规定，为维护申请人的合法权益，申请人曾多次要求其交纳保险，但被申请人却拒绝交纳，致使申请人的保险费用产生了高额的滞纳金，同时，根据劳动合同法的规定，未签定劳动合同的，用人单位应向劳动者支付双倍的工资。

为维护申请人的合法权益，现申请劳动争议仲裁，请求裁决被申请人为申请人补交保险及滞纳金并依法向申请人支付双倍的工资。

此致

xx劳动争议仲裁委员会

申请人□x

xx年xx月xx日

劳动仲裁申请书解除劳动合同篇四

被申请人□xx公司

地址□xx

法定代表人□xx□电话□xx

申请事项：

一、请求依法裁决被申请人为申请人补交社会养老保险费及滞纳金合计18000元人民币。

二、请求依法裁决被申请人为申请人补交医疗保险费滞纳金合计20000元

三、请求依法裁决被申请人支付申请人双倍的工资合计26000元(20xx年1月至今)

事实与理由：

申请人于20xx年3月8日开始至今一直在被申请人处工作，

现担任公司的销售经理，双方已经形成了事实上的劳动关系。申请人在被申请人处工作至今，被申请人从未给申请人交纳过任何的保险，同时也未与申请人签定书面的劳动合同。

现申请劳动争议仲裁,请求裁决被申请人为申请人补交保险及滞纳金并依法向申请人支付双倍的工资。

此致

xx劳动争议仲裁委员会

申请人：

年 月 日

劳动仲裁申请书解除劳动合同篇五

申请人：_____，男，住丹江口市六里坪镇油坊村2组13号，身份证号码_____，联系电话。

被申请人：_____有限公司_____车身厂住所地：

被申请人：十堰市____劳务有限公司，住所地

法定代表人：_____电话：_____

申请仲裁事项：

- 1、请求仲裁委员会依法裁决被申请人支付申请人劳动经济补偿金5100元。
- 2、请求仲裁委员会依法裁决被申请人补缴申请人____年——20xx年社会保险金。
- 3、请求两被申请人支付加班费元。

事实及理由：

申请人于____年年2月被十堰_____劳务公司派遣到_____车身厂工作，201__年5月25日用工单位以“效益不好、40岁以上人员全部辞退”为由、将申请人违法辞退。二被申请人的行为严重违反了《劳动合同法》的规定，未按规定支付经济补偿金。为维护申请人的合法权益，请贵仲裁委员会依法裁决。

此致

_____劳动仲裁委员会

申请人：_____

劳动仲裁申请书解除劳动合同篇六

____村__巷__号 电话□13_____x

?鼎大厦

__号)

法定代表人：陈__ 电话：0355-7_____ 136_____

请求事项：

- 1、被申请人向申请人支付所欠工资____元；
- 2、支付克扣申请人应得出差补贴及申请人出差垫付款____元；
- 4、被申请人承担劳动仲裁费用；

事实与理由：

申请人于20__年9月正式到被申请人____x旅游汽车服务有限公司上班，担任其副总经理一职，当时由于公司经营不规范，没有签订劳动合同，申请人在职期间兢兢业业为公司出谋划策，在总经理审批后举办了一系列活动使公司逐步从最初的几辆车发展到现在的七十余辆车。

今年又为公司完成春运，由于公司新车上牌耽误等原因，导致没有按预约的时间到达，预定任务为__x万元，实际回收__x万元，除去费用，不算来回载客赢利，每台车的净利仍能达到__万元，对于这样的利润对于被申请人____旅游汽车服务有限公司来说，还是史无前例的，但被申请人却以此为原因克扣我的工资、补助、应报销的业务款项不予发放。

基于以上事实，根据《中华人民共和国劳动法》、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》等的相关规定，诉讼贵处，请求依法裁决，支持申请人的请求。

此致

__x市__x区劳动局劳动仲裁委员会

劳动仲裁申请书解除劳动合同篇七

申诉人：

联系电话：

被申诉人：

法定代表人：

公司地址：

电话：

邮编：

被申诉人：

法定代表人：

公司地址：

区街号

电话：邮编： 请求事项

1、解除申诉人同被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司之间签订的劳动合同；

9、两被诉人对上述所列各项诉请承担连带清偿责任。

事实与理由

申诉人自20xx年x月xx日年起即在被申诉人烟大建设集团有限公司处工作，并签订劳动合同。

20xx年烟大建设集团内部调整，申诉人所在部门名称变更为烟大建设集团第六建筑安装劳务有限公司(后变更为烟大建设集团第十六建筑安装有限公司)。

烟大建设集团有限公司要求申诉人及所在部门所有工作人员同烟大建设集团第六建筑安装劳务有限公司重新签订劳动合同。

自20xx年1月开始，被上诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司即停止为申诉人缴纳社会保险，自20xx年11月开始，被上诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司又开始拖欠申诉人工资□20xx年，申诉人在工作期间受伤，被认定为九级伤残，被上诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司也未向申诉人支付各项工伤福利待遇。

不得已，申诉人不得不向被上诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司提出解除劳动合同，并要求被上诉人烟大建设集团有限公司、烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付请求事项中所列各项仲裁请求。

为维护申请人合法权益，特诉诸贵委，望裁如所请。

此敬

敬礼！

申请人□xx

20xx年xx月xx日

劳动仲裁申请书解除劳动合同篇八

反诉人（本诉被申请人）：_____有限公司住址：

法定代表人：

被反诉人（本诉申请人）：

住址：

联系电话：

反诉请求：请求裁决被反诉人赔偿反诉人经济损失元。事实与理由：被反诉人与反诉人劳动争议一案贵委已经受理。_____年___月，反诉人与被反诉人商谈，双方口头达成以下合作意愿：由被反诉人担当反诉人成都xx公司结构专业专业负责人职位，同时被反诉人必须将其注册结构师的人事关系和证、章转到反诉人公司，双方才能依照《劳动合同法》签订劳动合同。但是，由于被反诉人与公司直至_____年1___月___日仍具有劳动关系，而被反诉人也一直不愿与公司解除劳动合同，依照劳动法规的规定，反诉人不能与被反诉人签订劳动合同。被反诉人在担任反诉人成都xx公司的专业负责人期间，由于屡屡不服从公司安排，工作极其不负责任，造成反诉人设计图纸严重错误，给反诉人造成了巨大的损失。损失如下：

- 1、被反诉人拒绝审查业主图纸，由于标高错误造成基础的涉及深度比设计深度相差很大，极大地损害了反诉人的声誉。
- 2、_____年___月，被反诉人负责校对审核并发行设计，由于其没能尽到岗位责任，没有发现图纸基础上的钢柱地脚螺栓定位错误就发行图纸，发生索赔，并给反诉人的声誉造成了极坏的影响。
- 3、被反诉人负责工程的设计，但是验收后发现结构图纸与建筑设计方案及施工图设计图纸严重不符，因此发生工程索赔，业主要求重新设计，反诉人于_____年1___月___日发出通知要求被反诉人整改，被反诉人至今未进行任何回复。初

步估计此次设计事故给反诉人造成直接经济损失可达30万元，且给反诉人的声誉造成极坏的影响。在给反诉人造成损失后，被反诉人没有积极地与反诉人协商解决补救，而是在未与反诉人商量的情况下，于_____年___月___日擅自脱离岗位，离开了公司。综上，被反诉人工作极其不负责任，因其重大过失给公司造成了巨大的经济损失，同时极大地损害了反诉人的声誉。现根据劳动法律相关规定，反诉人特向贵委提出反诉，请求公证裁决。

此致

市劳动争议仲裁委员会反诉人：

_____年___月___日

劳动仲裁申请书解除劳动合同篇九

性别：女

出生年月：

民族：汉族

住址：

被申请人核工业第七研究设计院。

地址□xx市xx区并州南路西一巷五号。

法定代表人刘院长。

仲裁请求：

1、依法裁决被申请人办理移转申请人的人事档案、社会保险

关系（养老保险、医疗保险、失业保险等）手续至海口市某建筑设计院，并赔偿申请人经济损失一万元。

2、依法裁决被申请人承担本案的仲裁费用和律师代理费用。

事实与理由：

申请人原系被申请人员工，1993年大学毕业分配至被申请人处，工作兢兢业业。20xx年4月，申请人因事请假外出，正值非典高发期，被申请人在没有任何事实依据的情况下，违反法定程序将申请人除名，致使申请人无法上班。至今该除名决定申请人也从未见过。由于申请人无除名决定，导致申请人的权利无法行使。

申请人在外漂泊，由于没有人事档案、社会保险，无单位接收，工作没有着落，给申请人造成了巨大的经济损失。申请人多次要求被申请人办理人事档案、社会保险关系的移转手续，但是被申请人却提出种种无理条件，甚至提出数万的高价作为交换条件，无理扣押申请人的人事档案。现申请人已在海口市某建筑设计院找到工作，急需办理人事档案及社会保险的移转手续。

根据《劳动法》及最高人民法院的相关司法解释，被申请人解除与申请人的劳动关系，理应及时办理人事档案、社会保险关系的移转手续，给申请人造成经济损失，也应当依法予以赔偿。为此，特提出劳动仲裁申请，请贵委裁决被申请人办理移转申请人的人事档案、社会保险关系手续至海口市建筑设计院，并赔偿申请人经济损失一万元，以保护劳动者的合法权益。

此致

xx市xx区劳动仲裁委员会

二00七年七月十九日