

最新工人之家建设方案(通用5篇)

为了确保我们的努力取得实效，就不得不需要事先制定方案，方案是书面计划，具有内容条理清楚、步骤清晰的特点。写方案的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

工人之家建设方案篇一

为了突出和履行工会维护的基本职能，进一步把广大职工团结到工会中来，更好地维护职工的合法权益，为广大职工办好事、办实事。在结合我矿实际情况的基础上，特制定××矿职工之家建设实施方案。

- 1、职工之家建设要至始至终贯彻“三个代表”重要思想，并以此指导工作。
 - 2、职工之家建设要坚定不移地贯彻落实全心全意依靠工人阶级的指导方针，并以此作为出发点和落脚点。
 - 3、职工之家建设要坚持建家就是建企业，建家就是建队伍的理念，以提高工会组织的凝聚力和向心力为目标和方向。
 - 4、职工之家建设要发扬集团公司“实事求是、无私奉献、艰苦奋斗、改革创新”的企业精神，为企业的改革、发展、稳定服务。
- 1、党委统一领导，行政支持，工会具体实施，职工积极参与。
 - 2、以职工群众为主体，坚持群众建家、爱家、管家、用家。
 - 3、求新、求精、循序渐进，坚持实事求是原则，反对形式主义。

1、矿工会职工之家建设的目标是：坚持理论立会，树立创新观念，最大限度地把职工组织到工会中来，建成学习型职工之家。坚持依法治会，突出维护职能，最大限度的维护职工的合法权益，建成维护型职工之家。坚持实干兴会，强化服务意识，最大限度地保护、调动和发挥广大职工的积极性，建设成服务型职工之家。

2、车间工会之家建设的目标是：建成中心职工之家，即建成学习型培训中心；民主管理中心；成本控制中心；安全维护中心；生活互助中心。

3、组织职工之家建设目标是：坚持“民主、富裕、文明、温暖、安全”五大形态，建成民主和睦型，增效创收型，育人成才型，温暖互助型，安全幸福型小家。

1、以章治家。深入学习贯彻国家法律及企业规章制度。教育职工遵纪守法，爱岗敬业，为矿发展献计献策。使职工之家建成民主之家。

2、以勤建家，工会组织要仅仅围绕全矿生产经营目标，服务大局。要以认真贯彻落实十六大精神，高起点起步，创新式发展，建设高标准现代化新型矿井为主题，努力调动广大职工的生产积极性，广泛开展群众性的立功竞赛活动，双增双节活动，修旧利废活动，向挖潜节约要效益，向科学管理要效益，向技术创新要效益，使职工之家成为富裕之家。

3、以德育家。以培育“四有”职工队伍为目标，以“爱国守法，明礼诚信，团结有善，勤俭自强，敬业奉献”为行为规范。加强企业文化道德建设，用群众喜闻乐见，健康向上的文体活动吸引职工，使建家活动与建队伍，建企业紧密结合，努力提高职工队伍素质，使职工之家成为文明之家。

4、以情爱家。密切联系群众，关注弱势群体，倾听他们的呼声，了解他们的疾苦，反映他们的意愿，解决他们的困难。

不断完善困难职工生活生活保障体系，要争取社会援助，加大企业资助，完善组织帮助，推进低保救助，动员职工互助，使职工之家成为温暖之家。

5、以严管家。在职工中深入开展学安全规程、反违章、查隐患，提建议，堵漏洞，抓整体为内容的安全教育活动，提高全员的安全意识，变“要我安全”为“我要安全”的自觉行动。强化专兼职安全管理、监督、检查人员技术操作和自主保安能力的培训，努力提高他们的“执法”水平。强化全体职工的安全技术操作和自主保安能力的培训，决不允许一个不合格检查者进入工作现场上岗操作，以达到自我防护，互相监督，共同防护的效果，保证每一名小家成员的健康，使职工之家成为安全之家。

（一）围绕矿中心工作，把握建家重点

1、按时完成各项经济技术指标和工作任务。

2、深入开展“降成本”“增效益”建功立业竞赛活动，做到有方案、有考核、有效果。

3、积极开展职工技能培训和岗位练兵活动，采取多种形式努力提高职工技术业务素质和生产技能。

4、组织实施群众经济技术创新工程，参与本单位技术攻关，开展小改小革提合理化建议活动，做到报表及时、事例具体、数据真实、效果突出。

5、建立健全群监组织机构，网员配备要齐全，组织群监员上岗检查，有活动安排和工作记录。定期对职工家属进行安全教育，有针对性地开展职工代表安全视察活动，做到安全活动突出一个“实”字，安全内容突出一个“活”字，安全形式突出一个“新”字。

（二）突出维护职能，体现建家宗旨。

要继续深入贯彻落实全心全意依靠职工办企业的方针，在政治上保证职工的主人翁地位，在制度上保证职工的民主参与，民主管理、民主监督的权利，在生活上关心职工的疾苦，不断改善职工的生产生活条件。

（三）强化民主管理，畅通建家渠道。

1、坚持健全和完善职代会制度，提高职代会质量。

2、坚持职工代表培训制度，努力提高职工代表参政议政的水平和能力。

3、坚持职代会民主评议领导干部制度。

4、认真贯彻落实《关于铁法煤业（集团）有限责任公司推行厂务公开民主议事制度的通知》精神。工会组织要履行好职代会的日常工作机构的职能，以推进此次工作的深入开展。

（四）加大送温暖力度，优化建家环境

1、建立健全困难职工动态管理体系，要层层建立困难职工档案，做到职工困难状况底数清、情况明，扶贫帮困措施具体，脱贫解困成效突出。重大节日要坚持走访慰问。

2、建立健全职工互助互济体系。车间区队要建立大互助会，组织小家要建立互助储金会，帮助困难职工解决燃眉之急。还要深入开展经常性的思想互助和人力互助。

3、建立健全党员干部保户扶贫体系，党员干部要坚持经常送温暖献爱心。开展领导干部一包一，帮助困难职工早日摆脱贫困。

（五）弘扬企业文化，增强建家活动

1、认真贯彻《公民道德建设实施纲要》，努力培育“四有”职工队伍。大力开展争做社会好公民，企业好职工，家庭好成员活动。

2、强化企业文化和精神文明建设，因地制宜，寓教于乐，大力开展群众喜闻乐见的文化、体育、娱乐活动，积极参加上级组织的各项活动，出色的完成各项任务。

3、弘扬先进、树立典型，以先进模范人物的高尚情操和优良品德教育人、感染人、鼓舞人。

4、矿、区队环境绿化、整洁，小家设施完备，环境幽雅，小家活动丰富多彩，板报、橱窗更换及时。

（六）加强自身建设，提高建家水平

1、把工会组织建设作为搞好自身建设的基础。做到组织竞赛，分工明确。“车间两长六大员”随缺随补，按时发展新会员。会员档案齐全。职工入会率达99以上，发证率100。

2、把制度建设作为搞好自身的重点。建立健全学习制度、培训制度、例会制度、评家制度。要做到建家有规划，考核有细则，建家有形式，活动有内容，做到内涵建设有新经验，实体建设有新发展。

3、把作风建设作为搞好自身的关键。各级工会干部树立全心全意为职工谋利益的思想，深入实际，调查研究，为职工排忧解难，形成关系顺畅、工作有序、运转高效，保证建家工作不断深化和高质量健康发展。

依靠本方案，各单位分会要每季进行一次自检自查，矿工会半年进行一次检查初评、全年进行一次总评。分别评定为模范职工之家。

矿工会成立职工之家建设考核评定领导小组。

组长□×××××

副组长：矿副总以上领导

成员□×××××××

领导小组下设办公室，负责建家日常管理工作，办公室主任由×××担任。

工人之家建设方案篇二

为适应新形势下工会工作的要求，进一步加强工会基层组织建设，深化建设职工之家工作，推动工会各项工作的顺利进行。结合我公司实际，特制定《实业集团工会职工之家建设工作方案》，具体要求如下：

一、指导思想：高举邓小平理论伟大旗帜，全面贯彻”三个代表“重要思想，坚持全心全意依靠工人阶级指导方针，以十八大精神为指针，以实施《工会法》为前提，以建设职工之家为载体，以加强基层工会组织建设，以促进工会工作为出发点，以维护职工合法权益为目标，以推动企业经营管理为方向，充分调动广大职工的积极性、主动性和创造性，为公司的改革和发展做出更大贡献。

二、工作目标：在各级党委的领导下，取得行政的支持，工会组织依法自主独立自主地开展工作，努力把各级工会组织建设成为组织健全、维权到位、工作规范、作用明显、群众信任的的职工之家。使之真正成为职工思想建设的场所、素质提高的学校、安全保障的前哨、权益维护的阵地、文化活动的乐园。确保工会在维护职工合法权益，稳定职工队伍，提高职工生活水平，促进企业生产经营的顺利进行等方面发挥积极而有效的作用。

三、先进职工之家建设标准：

1、深入实践“三个代表”重要思想，贯彻执行党的路线方针政策，自觉遵守法律制度，按照工会工作的总体思路，全力维护职工合法权益，职工队伍稳定且思想活跃。

2、积极推进本单位班子建设，全心全意依靠职工办企业，确保企业改革、稳定和发展。

3、坚持和完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，全面落实职代会各项职权。凡规定职代会审议、通过、决定的事项，都能坚持按程序执行，且职工普遍满意。坚持职代会民主评议领导干部制度，并能够与干部任免奖励有机结合。积极探索和努力实践民主管理的有效形式，坚持矿务公开制度，使之不断深化、规范，且真正有实效。

4、建立平等协商和集体合同制度，建制率100%，合同履约率90%以上。劳动争议调解组织健全并积极开展工作，真正形成协调劳动关系的有效机制。

5、群众经济技术创新工程和工会劳动保护工作扎实有效，并有所创新、有所发展。坚持开展职工培训、技术比武以及合理化建议活动；积极开展劳动竞赛，促进企业生产经营工作的发展。坚持开展女职工建功立业活动，大力提高女职工的文化技术素质。

6、扶贫帮困和送温暖工作规范化、制度化，并不断探索和实践扶贫帮困新机制，扶贫帮困工作有成效，困难职工基本生活有保障。

7、工会组织自身建设不断加强，职工入会率在95%以上。按时改选换届，同步组建工会委员会、经费审查委员会和女职工委员会。工会领导班子坚强有力，班子成员政治素质高，业务能力强。积极开展建设模范职工之家活动，职工普遍拥

护。

8、重视和加强职工队伍建设，不断提高职工的思想道德和科学文化素质。坚持开展职工群众广泛参与的文化体育活动，职工的精神面貌焕然一新。重视和关注职工经济收入，促进职工收入水平逐年提高。

9、女职工委员会组织健全，运作规范，活动富有创新，巾帼建功立功竞赛活动有安排、有布置、有结果。重视家庭文化建设，实施女职工素质教育工程。积极参加上级女工委组织举办的各项活动。

10、工会财务工作制度完善，按时完成经费收缴上解任务，经费审查监督有效，保证了各项工会工作的正常开展。

11、无非正常集体上访或越级上访事件。

四、模范职工小家标准：

1、工会组织及其领导班子健全，按时换届。

2、分公司（社区）重大事项经职工代表大会或职工大会讨论通过，民主管理工作效果明显，在工资分配、奖金发放等管理方面实行了事务公开，做到公平、公正，职工满意率95%以上。

3、职工队伍和职工思想情绪稳定，无多数职工普遍不满意的不良事项。

4、建设学习型班组，坚持开展职工思想、文化、科学和业务技术培训活动，职工综合素质有提高。

5、无非正常集体上访或越级上访事件。

五、考核与验收：

1、先进职工之家的考核验收，按《实业集团工会职工之家考核细则》进行；

4、有下列情况之一者取消该单位申报资格：

(1) 组织机构不健全，职工入会率低于95%；

(2) 未建立职代会制度、未推行厂务公开制度；

(3) 未建立平等协商集体合同制度；

(4) 分公司（社区）工会60%以上达不到模范职工小家标准；

(5) 未完成工会经费上解任务或截留工会经费的。

(6) 发生非正常集体上访或越级上访事件。

六、表彰与奖励

1、职工之家建设工作每年检查验收一次，每两年进行一次表彰与奖励；

3、基层单位公司、社区模范职工小家由各单位进行检查验收，报实业集团公司工会备案。达到模范职工小家标准的，由实业集团工会授予模范职工小家荣誉称号。

4、先进职工之家考核验收实行百分制。

工人之家建设方案篇三

本标准规定了xxxx供电公司职工之家建设工作的管理职能、管理资料与要求、检查与考核。

本标准适用于xxx供电公司职工之家建设工作。

2规范性引用文件

下列文件中的条款透过本标准的引用而成为本标准的条款。凡是注日期的引用文件，其随后所有的修改单（不包括勘误的资料）或修订版均不适用于本标准，然而，鼓励根据本标准达成协议的各方研究是否可使用这些文件的最新版本。凡是不注日期的引用文件，其最新版本适用于本标准。

gb/t1□1-2000标准化工作导则第1部分：标准的结构和编写规则

3管理职能

3、1职能部门

xxx供电公司工会是xxx供电公司职工之家建设工作的主管部门，履行职工之家的检查、评比和考核确认等职能，下设工会办公室具体负责职工之家建设的日常管理和检查、考核工作。

3、2职责与分工

3、2、1工会办组织专职

在工会主席的领导下，负责公司范围内职工之家建设的计划、总结、检查、督促等具体工作。

3、3工会其它专职

在工会主席的领导下，根据工会需要，协助和配合工会办组织专职共同做好职工之家的检查、验收和考核确认等管理工作。

4管理资料与要求

4、1基层工作

4、1、1以经济建设为中心，用心参加社会主义劳动竞赛，在促进电力生产建设、加强经营管理、推进技术进步、提高经济效益和社会效益中发挥用心作用。

4、1、1、1广泛发动职工群众，深入开展岗位技能练兵，全面完成当年各项经济技术指标。

4、1、1、2认真做好劳模、先进人物的评比选树和表彰奖励工作，用心培养先进典型，宣传推广先进人物的先进思想和经验，构成争先创优气氛。

4、1、1、3认真贯彻全总关于《劳动保护监督检查工作条例》，健全三级工会劳动保护监督检查组织，配备工会系统的专、兼职劳保监督检查人员，用心协助并督促行政做好职工劳动保护工作，用心主动参加安全生产有关活动。

4、1、2在职工群众利益的同时，更好地表达和维护职工的具体利益，主动关心职工疾苦，反映职工呼声，为职工群众办实事，排忧解难。

4、1、2、1在参与企业经营承包、工资调整、奖金分配、劳动保护、职工奖惩、福利基金使用、职工住宅分配和福利设施的设置等方案时，用心发表意见。

4、1、2、2维护职工民主权利，伸张正义，对群众来信来访或申诉处理及时，事事有回音，件件有着落。

4、1、2、3开展群众性互助互济活动，职工特殊困难应得到及时解决。职工家庭遭受天灾人祸、造成严重经济损失及对重病的职工，应及时组织慰问并给予必须的经济补助；建立离退休职工管理委员会（或管理小组），搞好为离退休职工服务的工作。

4、1、2、4保护妇女、儿童的特殊利益，50名以上女职工的单位，应建立女职工委员会，3名以上不足50名女职工的单位建立女工小组，并正常开展活动，对女工“五期”保护有措施、有效果。

4、1、2、5用心协助企业行政办好群众福利事业，解决职工的后顾之忧。

4、1、3健全完善以职代会为基本形式的民主管理制度，实现民主管理制度化、网络化、经常化，认真落实职代会各种职权，切实保障职工的主人翁地位。

4、1、3、1企业构成三级民主管理网络，充分发挥职工民主管理的作用。职代会每年召开一次，建立向上级工会报告制度，车间职工代表组会议每季召开一次；班组民主管理会每半年召开一次。

4、1、3、2落实职代会五项职权，企业重大问题都经职代会讨论透过，并作出相应决议，职代会专门小组（委员会）活动正常，发挥作用。

4、1、3、3建立多种形式的民主管理制度，企业民主渠道畅通，如：行政与工会联席会议制度、企业管理委员会制度、职工代表视察制度等。

4、1、3、4建立年度协商、签订群众合同制度，构成风险共担、职责共负、利益共享的经营机制，推进企业利益共同体建设。

4、1、3、5用心推行局务公开制度，按规定程序、资料和要求，实行局务公开、年度职工知情率达90%及以上，职工满意率达85%及以上。

4、1、3、6坚持培训职代会代表制度，凡换届以后的职工代

表至少进行一次全面培训；每次职代会讨论重大问题时，要进行专题培训，不断提高代表参政议政潜力。

4、1、3、7建立健全职代会的记录台帐，做到资料齐全。

4、1、4动员和组织职工学习政治、文化、科学技术和经营管理知识，搞好职工的思想政治教育，强化职业道德，在提高职工思想政治素质和科学文化素质，建设“四有”职工队伍中充分发挥工会的教育职能。

4、1、4、1发挥工会组织的优势，透过各种形式，用心配合企业党政抓好职工的思想政治教育和科学文化、技术业务培训工作。

4、1、4、2建立工会的职工思想政治工作制度，定期分析职工的思想，有针对性地做好日常的职工思想政治工作。

4、1、4、3认真开展职业道德、职业纪律、职业职责、职业技能和社会主义公德教育，努力提高职工思想道德水平，牢固树立为人民服务的宗旨，深入基层，不断改善服务态度，提高服务态度和质量。

4、1、4、4根据每个职工的爱好和特长，建立各种业余兴趣小组，广泛利用工会阵地，用心开展业余文化活动，寓教于乐，促进精神礼貌建设。

4、1、5建立健全各项组织制度、例会制度、民主生活会等制度。加强分会、工会小组的建设，按照群众化、民主化的方向，推进工会的建设和改革。

4、1、5、1实行会员代表大会常任制，每年召开一次会议，由工作委员会向代表大会报告工作，由经审委报告经审工作，理解审议，讨论透过当年的“建家”计划。

4、1、5、2认真贯彻民主集中制原则，健全工会民主议事制度，工会重大问题务必由全体委员会讨论透过，重要事项实行表决制。

4、1、5、3加强基础建设，健全各项工作制度，人员分工明确，岗位职责清楚，工会工作管理科学化、制度化。

4、1、5、4加强工会的财务建设和工会财产管理，帐物相符，无违反财经纪律现象。

4、1、5、5建立会员群众评议工会干部制度和工会委员会每年一次的民主生活会制度。

4、1、5、6建立工会信息工作制度，及时交流工会工作状况。

4、1、5、7认真抓好分会和工会小组的“建家”活动，做到建“小家”、保“大家”。

4、1、6坚持干部“四化”标准，透过会员民主选举，建设一支密切联系群众，全心全意为职工群众服务的基层工会领导班子，依靠广大会员群众办工会。

4、1、6、1工会三级组织健全，领导班子民主选举产生。基层工会正职主席按本单位党政副职配备，是党员的作为同级党委的候选人，不是党员的可列席党委有关会议；分工会专、兼职主席均应相当于同级党政副职，享受相应待遇，工会小组长享受副班长待遇，参加班委会。

4、1、6、2改善工作作风和工作方法，深入实际，联系群众，集中精力抓大事，并能透过建立联系点，不断总结经验，以点带面，推进工会工作。

5检查与考核

5、1按通用考核管理标准规定检查与考核。

5、2本标准由市公司工会组织检查与考核。

文档为doc格式

工人之家建设方案篇四

根据市总工会、滨海新区总工会工作部署，在20**年元旦春节即将来临之际，为切实体现**区两委和各级工会组织对广大职工的关心关怀，帮助职工解决实际困难，尤其是对那些因病因灾遇到暂时困难的职工家庭要了解他们的冷暖疾苦，向他们伸去援助之手、温暖之手，让每一名职工，每一个家庭都温暖过冬、欢度佳节。现就做好冬季送温暖及元旦春节慰问活动通知如下：

**区所属企事业单位(已建会企业优先)正式在职职工、派遣职工及农民工家庭。

(一)家庭人均收入低于我市最低生活保障线150%以内(1170元)，经政府救助后仍生活困难的职工家庭。

(二)家庭人均收入在我市最低生活保障线200%以内(1560元)(含)，但由于子女上学、残疾、单亲及其他特殊原因造成生活困难的职工家庭。

(三)因职工本人或家庭成员患重大疾病或遭受重大意外灾害(伤害)，且家庭人均收入在我市最低生活保障线3倍以内(2340元)(含)。

(四)20**年度因职工本人或家庭成员患重大疾病或遭受重大意外灾害(伤害)导致生活困难，且自负医药费或家庭因灾害造成财产损失金额达2万元以上的职工家庭。

家庭成员一般按三口计算，已婚者按照本人、配偶和未婚子女计算；未婚者按照父母、本人和家庭其他未婚成员计算。单亲、已婚无子女、多子女的按照实际人口计算。

(二) 家庭成员身份证复印件；

(三) 家庭成员户口本复印件；

(六) 患大重病的：出具本年度县区级以上医院开具的加盖诊断证明章的诊断证明书、病历及医药费单据。

(七) 已录入工会帮扶系统的困难职工仍需按要求上报材料。

职工本人向所在单位工会提出申请，填写《困难职工档案表》(附件1)，并提交相关材料，经企业工会审核研究同意，由企业工会在单位进行公示，公示后将所需材料及公示结果报告(附件2)加盖工会章，由职工所在企业工会向**区总工会申报。以上材料请于12月30日17：30前报**区总工会职工之家。

(一) 摸清底数, 精准帮扶

各级工会干部要满腔热情地关心职工生活，主动深入基层、深入职工调查走访, 耐心细致的了解困难职工的致困原因、利益诉求和思想动态，掌握最新的困难职工底数，及时准确地做好工作，对困难职工做到底数清、情况明、全覆盖、不遗漏并在企业内部公示确定慰问对象。

(二) 加强人文关怀, 丰富送温暖内容

各级工会要努力争取更多的资源和手段，进一步丰富帮扶工作内容，加大对职工的人文关怀和精神关爱，充分发挥职工文化阵地作用, 及时组织丰富多彩的文化娱乐活动, 采取送慰问到岗位、送关怀到家庭、送年夜饭到(车间)工地等形式，把党的温暖、工会组织的关怀送到一线劳动者的心坎上，让

他们安心工作，幸福生活。

(三) 关注农民工, 加大慰问服务工作力度

各级工会要针对农民工群体的特点和需求, 认真安排好农民工、派遣工的冬季生活, 对节假日坚守工作岗位的农民工开展慰问活动, 丰富其节日生活。安排好外地员工返乡探亲, 积极协调铁路、交通运输等部门继续开展外地员工平安返乡顺利回城工作。认真维护农民工权益, 确保农民工工资按时足额发放, 调动职工建设**区的工作积极性。

请各基层工会接到本通知后, 立即开展本单位职工生活调查摸底, 认真了解困难职工的底数和变化, 及时确定和调整帮扶对象, 准确掌握困难职工的状况和需求, 经企业公示后确定呈报**区总工会帮扶名单, **区总工会将根据各单位上报情况汇总平衡后最终确定帮扶对象名单。

工人之家建设方案篇五

为进一步巩固创建市级模范职工之家活动成果, 加强民主管理, 提高服务质量, 切实履行工会职能, 增强工会吸引力和凝聚力, 为我局创建省级文明标兵单位添砖加瓦. 经粮食工会联合会和局机关工会研究决定报局党组同意, 2014年在我局全面开展创建省级模范职工之家活动并结合工作实际, 制定本活动方案.

高举中国特色社会主义伟大旗子, 坚持走中国特色社会主义工会发展道路, 紧紧围绕全局中心任务和工会的重点工作, 切实履行职责, 促进科学发展, 依法维护职工合法权益, 不断增强工会组织的活力, 努力把工会建设成为规范、和谐、温暖、平安、创新的五型职工之家.

依照“组织健全, 维权到位, 工作规范, 作用明显, 职工信赖”的创建总体要求, 努力整合各方面力量, 大力开展创建活动, 力争二年内跻身为省级模范职工之家行列.

1、齐抓共建、形成合力的原则.努力形成局党组统一领导、行政积极支持、工会具体实施、全局干部职工热情参与的合理创建工作格局.

2、突出重点、深入推进的原则.围绕全局中心工作的同时更好地维护干部职工具体利益的职能作用,把推进工会重点工作的落实,作为创建工作的重要内容.

3、以人为本、依靠职工的原则.坚持会员评家,突出职工群众在建家活动中的主体地位,把职工和会员是否满意作为衡量建家成效的主要标准.

4、分类指导、动态管理的原则.突出针对性,体现多样性;结合实际对创建工作实施动态管理,完善建家、评家、复查机制.

5、与时俱进、创新发展的原则.建家工作体现时代性、把握规律性、富于创造性,坚持以理论创新推动工作创新、实践创新,及时抓住制约和影响建家工作的突出问题,不断探索建家规律,推动建家工作创新发展.

组 长:谢建国 党组书记、局长

副组长:袁康德 党组副书记、副局长

周细桂 党组成员、纪检组长

成 员:其他党组成员及各科室主要负责人

领导小组下设办公室,办公室设在局机关工会,主任由黄军同志担任,廖进、陈敏、黄印、田静、李慧娟为办公室成员,负责日常工作,协调创建工作的具体事项.

1、健全组织,完善制度,建规范职工之家.按照省、市总工会要求,配备符合规定的工会领导班子,依法办理社会团体法人

登记；分工会、工会小组健全；有固定的办公场地和必要的办公设施、工会标牌、工会印章；有独立的工会经费银行账户并按财务制度规定单独建账核算；有工会宣传园地；会员（代表）大会、会员评家、干部培训、经费收缴管理使用等制度健全；工会工作台账、档案等资料健全并实现动态管理。

2、民主管理,科学维权,建和谐职工之家.建立和完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度,保障职工民主参与、民主管理、民主监督的权利.建立局务公开制度,按要求对重要事项实施公开.

3、服务职工、扶贫帮困,建温暖职工之家.建立和完善困难职工档案、帮扶制度,落实帮扶资金、帮扶项目.开展对职工生活后勤保障等多种形式服务.加强职工文体活动阵地建设,有必要的文体活动场地设施,组织职工开展丰富多彩的文体活动.

4、安全生产、群防群治,建平安职工之家.健全安全防范责任制,落实职工休息休假权利,努力保障职工安全和健康权益.依法维护女职工特殊权益,做好女职工劳动保护工作.

5、服务发展、提升素质,建创新职工之家.组织开展劳动竞赛、合理化建议、技能比武等群众性创新活动,安排专项经费,职工参与率达75%以上.建立健全劳动模范、技能人才、创新成果表彰激励机制,建立完善劳动模范、技能人才、创新成果管理台帐.健全职工教育培训机制,按规定提取、使用职工教育培训经费,职工教育培训经常化、制度化.