

# 最新职工体育活动的活动方案 供电职工 创新方案心得体会(优秀10篇)

方案可以帮助我们规划未来的发展方向，明确目标的具体内容和实现路径。那么方案应该怎么制定才合适呢？以下是小编给大家介绍方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。

## 职工体育活动的活动方案篇一

人类的生活离不开能源，而电能是现代生活的重要组成部分。供电职工是电能传递与分配的第一道关口，他们不仅要确保电能的正常供应，还要适应新时代电力发展的变化，提高工作效率和品质。在这种背景下，供电职工创新方案成为提高电网能力和服务质量的重要举措。本文作者在工作实践中积累了一定的心得，特此分享。

### 一、加强开展技能培训

技能是提高供电职工创新能力的重要基础，也是维护电力安全、防范电力事故的根本保障。为此，各级领导应该加强培训工作，提高供电职工的技能水平。作为供电职工自身，也应该要不断学习，提高自身技能水平，以适应新时代电力发展的需要，保证自己的职业能力不被淘汰。

### 二、充分利用现代科技手段

在电力行业中，随着科技的日新月异，各种高端数字化工具得到了广泛的应用，对于提高供电职工的工作效率和解决问题有着重要的意义。可以利用智能化高精度检测设备，减少人工干预的可能性，不断研发新的数字化工具，并将其与现有技术相结合，以最好的方式为用户服务。

### 三、加强知识交流和信息共享

电力供应和分配涉及到不同的部门和多个层面，加强知识交流和信息共享，共同面对共性问题，是提高供电职工创新能力的优化方法。可以通过多种渠道分享在工作中获得的成功经验和最佳实践，从而提高整体的工作水平和创新能力。

#### 四、建立健全的工作制度

建立健全的工作制度是保证电力行业持续高效运转的基础。供电职工也应该积极参与制定和完善工作规章制度，并依据制度要求认真负责地开展工作和管理。从而既可以规范工作流程，又可以保证电力安全和可靠性。

#### 五、加强工作意识和责任心

保证电力行业的稳定高效运转必须加强工作意识和责任心。作为供电职工，要认真履行职责，如发现异常情况及时反应、掌握紧急处理方法；同时，要加强对工作质量和安全的考虑，从而提高服务水平和用户满意度。

总之，提高供电职工创新能力和创新能力，必须全面推进，把握好各个细节，才能让电力行业得到充分保障和持续发展。以上这些方法或许并不全面，但值得大家借鉴，以此来更好地应对工作中的挑战和变化，不断追求进步。

## 职工体育活动的活动方案篇二

一实施管理层领导岗位轮训。透过对管理层领导的轮训，一是提高他们的政治和职业道德素养，以及领导力、决策力的培养；二是掌握和运用现代管理知识和手段，增强企业管理的组织力、凝聚力和执行力；三是了解和掌握现代企业制度及法人治理结构的运作实施。

二继续强化项目经理建造师培训。今年--公司将下大力气组织对在职和后备项目经理进行轮训，培训面力争到达50%以上，

重点是提高他们的政治素养、管理潜力、人际沟通潜力和业务潜力。同时要求--公司各单位要选拔具有贴合建造师报考条件，且有专业发展潜力的员工，组织强化培训，参加社会建造师考试，年净增人数力争到达--x人以上。

三重点做好客运专线施工技术和管理及操作技能人员的前期培训。客运专线铁路建设对我们是一项新的技术，是今年--公司员工继续教育的重要资料，各单位要围绕客运专线铁路施工技术及管理，选取优秀的专业技术、管理人才委外学习培训，透过学习，吸收和掌握客运专线铁路施工技术标准和工艺，成为施工技术、管理的骨干和普及推广的师资；--公司人力资源部牵头会同工程管理中心及成员各单位，用心组织客运专线铁路施工所需的各类管理、技术、操作人员内部的普及推广培训工作；确保施工所需的员工数量和潜力满足要求。

四加快高技能人才的培养和职业技能步伐。今年，--公司将选取部分主业工种进行轮训，并在兰州技校适时组织贴合技师、高级技师条件的员工进行强化培训、考核，力争新增技师、高级技师达--x人以上。使其结构和总量趋于合理，逐步满足企业发展的要求。职业技能要使35岁以下的技术工人在职业技能培训的基础上完成初次鉴定取证工作。

五做好新员工岗前培训。对新接收的复退军人在兰州技校进行一年的岗前技能培训，透过培训考核，取得相应工种“职业资格证书”后，方可上岗；新招录的大中专毕业生，由各单位组织培训，重点进行职业道德素养和基本技能，企业概况、文化、经营理念，安全与事故预防，员工规范与行为守则等资料的培训。同时要注重个人价值取向的引导，实现个人与企业价值观的统一。培训率达100%。

六加强复合型、高层次人才培训。各单位要用心创造条件，鼓励员工自学和参加各类组织培训，实现个人发展与企业培训需求相统一。使管理人员的专业潜力向不一样管理职业方向拓展和提高；专业技术人员的专业潜力向相关专业和管理领

域拓展和提高;使施工作业人员掌握2种以上的技能，成为一专多能的复合型人才和高层次人才。

七继续“三位一体”标准的宣贯培训。--公司在建项目经理部及分公司要利用各种机会，采取不一样形式对员工进行质量、环境、职业健康安全标准的宣贯普及培训，并按照贯标要求做好培训记录。

八抓好在建工程施工人员的培训。

1、做好特种作业人员的安全技术取证和复证培训工作，严格执行持证上岗的规定。

2、在建工程项目经理部，要按照“三位一体”管理体系标准要求，扎实有效地做好施工生产关键工序和特殊过程操作人员的培训，以及施工环境保护、职业健康安全的应急预案的演练培训，确保人力资源满足施工生产要求。

3、要把外协队伍人员的培训监管纳入管理视野，实行指导和有效的干预，消除隐患，切实维护企业信誉。

九开展职业技能比武，促进年轻优秀人才的成长。--公司今年将选取3-5个主要职业进行技能比武，同时选取适当的职业与兄弟单位进行技能对抗赛，并透过专业比武的形式，选拔培养年轻优秀高技能人才。

一各单位领导要高度重视，业务部门要用心参与配合，制定切实有效的培训实施计划，实行指导性与指令性相结合的办法，坚持在开发员工整体素质上，树立长远观念和大局观念，用心构建“大培训格局”确保培训计划开班率达90%以上，全员培训率达25%以上。

二培训的原则和形式。按照“谁管人、谁培训”的分级管理、分级培训原则组织培训。--公司重点抓管理层领导、项目经

理、总工、高技能人才及“四新”推广培训;各单位要重点做好新员工和在职员工轮训及复合型人才培训工作。在培训形式上,要结合企业实际,因地制宜、因材施教,外送与内训相结合,基地培训和现场培训相结合,采取技能演练、技术比武、鉴定考试等灵活多样形式;在培训方法上要把授课、主角扮演、案例、研讨、现场观摩等方法相互结合。选取最佳的方法和形式,组织开展培训。文章由。

三加强培训基础设施的建设和开发。一是充分发挥职工大学和技工学校培训资源和专业特长,用心整合,合理开发,使它们在一公司人力资源培训开发中发挥骨干作用;二是各单位要根据各自专业特长,发挥自有的培训基地、职校功能。选取专业或课题,组织编写适合企业特点的培训教材或讲义;三是要加强企业专兼职培训师队伍建设,实行资源的有偿服务。

四确保培训经费投入的落实。各单位要按国家现行规定,即按工资总额的1.5%足额提取职教经费,由培训主管部门掌握使用,财务部门监督,其中0.5%上缴一公司统一协调使用,严禁将培训经费挪作他用。

五确保培训效果的真实有效。一是加大检查指导力度,完善制度。一公司将职工大学、技工学校及各单位和在建工程项目培训状况进行不定期的检查与指导;二是建立表彰和通报制度。对培训工作成绩显着,扎实有效的单位和培训机构给予表彰奖励,并在培训经费上给予必须的支持和倾斜;对培训计划落实不到位,员工培训工作滞后的单位予以通报批评;三是建立员工培训写实反馈制度,坚持将培训过程的考核状况及结果与本人培训期间的培训经费及工资、奖金挂钩。实现员工自我培训意识的提高。文章由。

六加强为基层单位现场培训工作的服务意识,充分发挥业务主管部门的主观能动性,用心主动深入现场解决培训中的实际问题,扎扎实实把年度培训计划落实到位。

七一有限公司办班培训及员工外送培训要严格按照《有限公司员工培训管理办法》程序和要求组织落实和实施。各主办部门单位要做好开班前的策划及教学设计，各单位要做好学员的选送工作，确保培训质量的有效性。

## 职工体育活动的活动方案篇三

为丰富广大教职工的课余文化生活，展示教师风采，增强教职工身心健康，促进教职工之间的沟通交流，营造健康文明、温馨和谐的校园氛围，扎实落实“每天锻炼一小时，快乐工作五十年，幸福生活一辈子”的号召，经研究决定，把12月份定为教职工文体活动月。

健康快乐生活每一天

- 1、我运动我健康——教职工趣味运动会
- 2、我展示我快乐——教职工风采大赛
- 3、庆元旦教职工联欢晚会

我运动我健康我歌唱我快乐

每天锻炼一小时，快乐工作五十年，幸福生活一辈子

积极参与展我风采课堂课外都精彩

20xx年x月x日

初一级部（王龙）、初二级部（曹宁）、初三级部（孔令科）、初四级部（荆小兵）、行政教辅后勤（于涛）

（一）我运动我健康——教职工趣味运动会

## 1、策划、组织：

## 2、比赛项目

跳大绳、踢毽子、篮球定点投篮、足球射门、50米行进间跳绳、拔河、围棋、象棋

## 3、比赛要求

(1) 跳大绳：每单位上场10人（男女不限）、其中两人摇大绳，8名成员同时集体跳绳，中间不得换人，1分钟，不计失败次数，按全体成员完成数量记名次，多者列前，若遇成绩相同，进行1分钟复赛，直至决出名次为止。

(2) 拔河：每单位上场15人（5男10女），三局两胜制。

(3) 篮球定点投篮：每单位10人（男女各5人），从罚球线每人投10个球，进球多者名次列前，若遇成绩相同，进行复赛，直至决出名次为止。

(4) 足球射门：

方法：每单位10人（男女各5人），用跨栏架代替球门，距球门20米处每人踢5个球，进球多者名次列前，若遇成绩相同，进行复赛，直至决出名次为止。

(5) 50米行进间跳绳：每单位10人（男女各5人），每人名次相加，得数小者列前。不允许手持绳和拖绳跑动。

(6) 踢毽子：每单位10人，不分男女，1分钟，不计失败次数，以累计次数判定名次，次数多者名次列前。如遇次数相同，则进行复赛，复赛1分钟，并以一次性踢毽子次数判定名次，次数多者名次列前。仅限用两脚，其它部位接触毽子只当调整，不计次数。

(7) 围棋、象棋：不分男女，报名人数不限。时间：周六或周日举行。

(8) 参赛部门广泛发动，全员参与，每个教职员工至少参与到一项活动中。跳大绳、拔河奖励前三名、其他项目奖励个人前十名。

(9) 各单位于12月13日前把体育活动报名表发至于涛、杨晓主任处

## (二) 我展示我快乐——教职工风采大赛

1、策划、组织：杜美丽、田继红

2、项目

大合唱、小合唱、独唱、舞蹈、戏曲、乐器、相声、小品、三句半等

3、比赛要求

### (1) 大合唱

必唱歌曲一首《中华人民共和国国歌》自选歌曲一首，曲目自定，伴奏自备。

评分标准：全员参加、精神饱满、声音嘹亮、服装整洁、台风大方、表情自然。

### (2) 独唱：

参赛人员：每参赛单位选出十人报名，多报不限。参赛内容：自选歌曲一首

比赛办法：初赛利用下午课外活动时间分单位进行选拔二十



强决赛在规定时间内进行十强选拔。

评分标准：仪态自然大方、歌词背唱熟练、音乐情绪到位。

最终奖次：根据评委打分，选出世纪中学教师十大歌唱之星。

4、其它形式的节目数量不限

（三）庆元旦教职工联欢晚会策划、组织：

以上活动只要报名参加即有奖品。请广大教师积极报名参加！

## 职工体育活动的活动方案篇四

加强对职工代表的培训，是提高职工代表素质，提高职工代表质量，充分发挥职工民主管理作用的一个重要环节。通过培训，提高职工代表的思想政治水平、科学文化水平和参加管理的能力水平。

### 一、职工代表营具备的素质

职工代表的素质是指职工代表行使职工代表权利，履行职工代表义务所必备的各种内在的要素。

1. 文化素质

2. 政治、法律素质

3. 责任感

### 二、职工代表培训的内容

加强对职工代表的培训，是提高职工代表素质的重要途径。从一定程度上讲，职工代表培训是提高职工代表大会质量和效果的关键。

（一）增强责任感和行使民主权利的教育：

1. 对职工代表进行权利和义务教育；
2. 正确处理国家、集体和个人三者之间关系的教育。

（二）党和国家的方针、政策以及法律法规教育：

1. 《宪法》、《职工代表大会条例》；
3. 单位职工奖惩条例和有关行业颁发的条例等等；

（三）管理基础知识和有关生产专业知识的教育。

### 三、职工代表培训的方法

培训职工代表的形式和方法都要从单位实际需要出发，结合职工代表的工作实际，决定培训的方法。

（一） 举办职工代表培训班

培训内容比如职工代表的权利和义务、职工代表大会的职权及行使中注意的问题等。对职工代表进行集中培训，使职工代表受到比较系统的教育，具有提高整体水平和收效较快的特点。

（二） 专题培训

培训的目的在于掌握政策、明确任务、学习方法、统一思想。召开职代会之前，围绕职工代表大会准备审议的重大议题，或者准备开展的某一主题，对职工代表进行专门的培训。

### 四、职工代表培训的计划时间

1. 3月：对职工代表进行权利和义务教育；

2. 6月：职工代表大会的职权及行使中注意的问题；

3. 9月：《职工代表大会条例》的详细解读；

4. 12月：《民法》、《劳动法》、《经济合同法》、《劳动合同法》的解读。

## 职工体育活动的活动方案篇五

为了丰富我校教职工的业余生活，促进教师之间的交流，增进教职工之间的友谊，在这秋暖花开的季节，学校定于本周六（4月25日）组织全体教职工赴江南醇正水乡——同里一日游，让老师们领略迷人的秋景与水乡风情。

释放活力、陶冶情操。

全体教职工，包括外聘人员及实习生。

2020年10月25日（周六）上午7：00学校校门口集合出发，下午15：00返程。

江南醇正水乡——同里一日游。

行程：坐车经沪青平高速公路至同里。游同里：退思园，二堂：嘉荫堂、崇本堂，三桥：太平桥、吉利桥、长庆桥，同里湖景区：罗星洲。

1、饮料准备：

2、摄影：

3、摄像：

4、活动报道：

- 1、请全体教职工积极参与，特殊情况请向综合办孙蕾请假；
- 2、校车提前半小时到校，请老师们准时在校门口集合；
- 3、活动中注意安全，一切行动听从组织者安排，不得擅自单独行动。

## 职工体育活动的活动方案篇六

为进一步贯彻落实《国务院安委会关于进一步加强安全培训工作的决定》、《省安委会关于进一步加强安全培训工作的实施意见》精神，进一步加强安全生产培训工作，着力提升企业安全生产管理水平和广大从业人员的安全素质，减少“三违”行为。根据《县深化全员安全培训工程实施方案》，现就我镇“20xx年职工全员安全培训工作”提出如下实施方案。

全面推进和深化安全生产全员培训工作，9月16日-10月31日全镇生产经营单位职工安全培训4550人。

20xx年首批组织安昌镇22家生产经营单位职工培训（具体培训职工数见附件一）；其余生产经营单位做好原有职工（特别是新员工、转岗员工和特种设备操作工等安全重点领域）。

本年度首批22家企业4550人职工培训资料使用《企业员工安全生产教育读本》（本文件下发后由对应联系干部送达）；其他企业可使用原有安全培训资料。

- 1、企业自主培训、考试（9月16日-10月20日）。首批22家企业由本单位安全生产负责人组织对应指标人数职工采取集中培训、分班组自学等方式对《企业员工安全生产教育读本》进行系统细致学习。完成学习后组织参训职工进行培训理论考试（考试资料由镇政府统一下发），试卷由企业组织人员进行批改，80分及以上为合格标准，未通过的必须进行补

考。首批22家企业必须于10月20日前完成本单位培训、考试工作，其他企业做好本单位安全培训查漏补缺工作。

2、镇政府检查、验收（10月21日-10月31日）。首批22家企业完成本单位培训、考试工作后，向镇安办朱强同志联系验收事宜，由镇政府对培训档案进行检查验收，验收工作必须于10月31日前完成。验收通过后镇政府统一联系安全生产主管部门进行合格证发放工作。

1、认真组织。各单位要充分认识“职工安全培训”工作对提升本质化安全的重要作用，牢固树立“培训不到位是重大安全隐患”的意识，要及时成立相应领导机构和“宣教团”，加强对职工安全培训工作的经费支持和人员保障。首批22家企业必须按要求按期完成4550人培训，其余单位也要做好本单位安全培训查漏补缺工作。

2、档案齐备。首批22家企业在联系镇安办进行验收前必须做好以下培训档案：1、企业“特种设备操作人员”花名册；2、企业职工花名册；3、企业安全培训年度计划；4、职工安全培训花名册和考试合格卷；5、职工安全培训签到表。培训档案要做到真实、齐备，并在验收后做好建档归档工作，作为企业安全生产台账进行留存备查。其余企业也要参照此标准做好安全培训档案工作。

3、严格执法。镇安办要配合县安全生产主管部门加强对企业安全培训的执法检查，对未按要求做好安全培训工作的单位进行严肃处罚和规范，并对该单位其他安全生产工作进行全面检查，对各类安全生产责任事故，要严格倒查培训、考试不到位的责任。

4、加强宣传。镇广电站要充分发挥现代化媒体作用，加大对安全生产培训的宣传力度，总结和推广在职工安全培训中涌现出来的先进经验和典型事例，着力营造全社会关心支持安全生产培训工作的良好氛围。

首批22家企业培训教材费用由各企业自行承担（各企业材料费用见附件一，包括培训教材、考试卷、视频资料 and 培训合格证制发费用，为8元/人）。培训费用必须于10月15日前汇款至镇政府账户，也可通过现金缴纳（现金缴纳的单位必须将现金缴纳回执原件或复印件送镇安办朱强同志处以便确认缴款单位及款项）。

## 职工体育活动的活动方案篇七

为了丰富我校教职工的`业余时间，促进教师之间的交流，增进教职工之间的友谊，在这秋高气爽的季节，学校定于本周六（10月25日）组织全体教职工赴江南醇正水乡——同里一日游，让老师们领略迷人的秋景与水乡风情。

释放活力、陶冶情操

全体教职工，包括外聘人员及实习生。

xxxx年10月25日（周六）上午7：00学校校门口集合出发，下午15：00返程。

江南醇正水乡——同里一日游

行程：坐车经沪青平高速公路至同里。游同里：退思园，二堂：嘉荫堂、崇本堂，三桥：太平桥、吉利桥、长庆桥，同里湖景区：罗星洲。

1、饮料准备：

2、摄影：

3、摄像：

4、活动报道：

- 1、请全体教职工积极参与，特殊情况请向综合办请假；
- 2、校车提前半小时到校，请老师们准时在校门口集合；
- 3、活动中注意安全，一切行动听从组织者安排，不得擅自单独行动。

## 职工体育活动的活动方案篇八

为了加强精神文明建设和企业文化建设，增强公司员工的团队协作精神，丰富职工体育文化生活，增强职工体质，提高公司全体职工的凝聚力，向心力。从本届运动会开始，各项常规比赛数据记录将进行存档。实施方案如下：

一、运动会项目：男子篮球、男女乒乓球单打、中国象棋、扑克、拔河、接力赛、100米短跑、1500米长跑、羽毛球、趣味体育共十个大项，二十个小项。

二、项目的组织(详情请仔细阅读比赛规则)：

- 1、男子篮球：团体赛，循环赛积分制，每队限报12人。
- 2、乒乓球：男女单打。员工自愿报名，人数不限，比赛方式选择预赛分组三局二胜淘汰赛，然后进行五局三胜决赛。
- 3、中国象棋、扑克(三付牌升级)：员工自愿报名，人数不限，性别不限，三局两胜制，比赛方式选择单淘汰赛。
- 4、拔河：每队选手10名，三局两胜制，循环赛计积分。
- 5、100米短跑：分男女组。员工自愿报名参加，人数不限。
- 6、1500米长跑：分男女两组。员工自愿报名参加，人数不限。

7、接力赛：分男4×100米，女4×50米两组。各车间部门组队参加，每队选手4名。

8、羽毛球团体赛：团体赛，由各车间部门组队进行男单、女单、混双淘汰赛。每队限报2男，2女。

9、趣味体育：搭桥板，呼啦圈竞走比赛(女);袋鼠跳，踢毽比赛(男);5人竞足赛，齐心协力(8人)，分男女两组，员工自愿报名参加，人数不限。

三、每项奖励名额：(以下为初步名额，具体看报名参赛选手而定)

1、男子篮球、拔河、趣味体育团体赛：男篮奖励前2名。

2、4×50米接力、羽毛球团体赛、乒乓球、中国象棋、扑克、100米、1500米长跑、趣味体育个人赛：奖励前3名。

四、运动会赛程安排：报名结束后另行通知。

五、选手报名时间：由各队组织报名，时间从11月10日开始至11月20日止。

六、运动会的组织机构及职责：

1、公司成立第六届职工运动会组委会。组委会主任：

成员：

2、各队指定专人负责组织，保证每个项目有人参加，每人限报3个项目。

3、组委会办事机构及成员名单

1)、会务组：



组长：

成员：

职责：负责开、闭幕式策划、组织工作；负责运动会的摄影、摄像及宣传报道工作；组织编排各比赛项目赛事、比赛规则，负责比赛场地的划定；按规程要求接受运动员报名；准备比赛用各类表格；及时汇集各项目比赛成绩，统计各代表队得分情况并及时公布；编制经费预算；做好各类物资的准备和管理工作，按计划购置办公用品、器材、定制奖状；负责协调各部门的工作；对运动会现场进行布置；邀请和接待领导；召开领队、教练技术会议；负责主席台桌椅的摆放和音响器材的安装；比赛器材的准备，比赛服的清洗；准备音响资料；负责现场开水的准备，比赛场地的清洁，医务和安全保障；组织员工有序观看比赛。

2) 裁判组：

总裁判长：

成员：

职责：负责运动员资格的终审和对各单项竞赛中有关问题的最终裁决。保证各竞赛项目按规程顺利完成；负责裁判员的工作和比赛记录。

七、运动会比赛所需经费预算：

1、比赛器材需资金约1000元；

2、奖金：

以上方案妥否，请批示。

## 职工体育活动的活动方案篇九

1. 由学校党政一把手亲自负责, 抓好师德专题培训计划的制定和落实。组建学校师德培训领导小组。由张于胜同志任组长, 曾国信同志任副组长, 陈群斌、郭青松、胡海花、庄明传、褚淑贞、叶胜群等同志为小组成员, 分工负责培训有关工作, 有计划地开展教育培训活动。

2. 严格考勤、考纪制度, 严明学习培训纪律。凡被我校聘任的在职教职员工, 没有正当理由都必须按时参加专题培训, 并完成培训的有关规定。专题培训的考勤和考绩等情况列入教职员工新一学年考核内容, 并与继续教育学分登记相挂钩。考核结果作为教师思想政治和业务考核的重要内容, 存入个人业务档案。

3. 及时总结师德培训工作经验, 树立典型, 积极推进本校师德建设工作。专题培训结束后, 学校将把暑期师德培训总结、教师签到表和教师个人学习心得(体会文章等)及时上报教育局政工科。

### (一) 培训主题

学习先进事迹争当最美教师

### (二) 培训内容

1. 提高教师专业素养和职业道德, 激励教师以高昂的热情投身教育教学工作。

2. 聆听市教育局党委书记、局长郑建海同志作师德报告; 聆听郑元阳局长作师德建设主题报告; 观看“寻找中国最美乡村教师”大型综艺活动纪录片和“洞头县最美教师”人物事迹vcr视频, 组织学习《中小学教师职业道德规定》、《中小学教师违反职业道德行为处理办法》等相关文件。结合局长报告、

典型事迹宣传和热点问题开展大讨论,大力弘扬“敬业、爱生、奉献”精神,进一步增强教书育人、以身立教的社会责任感。

3. 学校教学质量分析和对策。

### (三) 培训形式

此次培训采用集中学习培训和教师自学相结合,采用理论学习辅导、资料导读以及小组讨论等形式。

时间 培训形式 培训内容 地点和主持人

8月24日 下午 15:00—17:00

学校培训

召开20xx年教师暑期师德专题培训动员大会。

致政楼五楼会议室

主持人:z

8月25日 上午 9:00—11:00

集中培训

郑建海局长作师德建设主题报告(全市视频直播)。

实验小学二楼会议室

下午 15:00—17:00

学校培训

1. 动员讲话;

2. 学习《义务教育法》、《教师法》、《预防未成年人犯罪法》等法律法规；

3. 结合郑建海局长讲话开展师德主题讨论。

致政楼五楼会议室

主持人:z

8月26日 上午 8:30—11:30

学校培训

1. 《寻找中国最美乡村教师--20xx》视频展播；

2. “洞头县最美教师”人物事迹vcr视频展播；

4. 推荐“身边最美教师”和县级各类先进。

致政楼五楼会议室

主持人:z

下午 15:00—17:00

学校培训

1. 自主学习讨论,做好质量分析会准备；

2. 召开校级领导、支部委员专题民主生活会；

致政楼五楼会议室(3)

主持人:z

集中培训

温州市中小学师德教育讲师团巡回报告。

实验小学二楼会议室

下午 15:00—17:00

学校培训

召开20xx学年教学质量分析

1. 学校新初二、初三成绩分析；
2. 先进教学经验介绍；
3. 分年段召开质量分析会。

致政楼五楼会议室

主持人:z

学校培训

1. 召开党员专题民主生活会；
2. 党员参加义务劳动。

致政楼五楼会议室

主持人:z

下午 15:00—17:00

集中培训

郑元阳局长作师德建设主题报告

实验小学二楼会议室

学校培训

在家撰写师德培训总结

下午 15:00—17:00

学校培训

师德培训学习成果测试

善行楼五楼会议室

要把理论与实践相结合,学习与反思相结合,总结与提高相结合,把师德培训与教职工全员聘任相结合,务求本次学习培训的实效。通过专题培训,要求每位教职员工围绕“学习先进事迹争当最美教师”的主题,对照《教师职业道德规范》学习,联系本人专业发展、育人观念、爱生情感等方面的实际,针对新时期怎样做个“最美”教师等内容写好体会文章、案例分析等,从而不断增强当好人民教师的光荣感、责任感和使命感,激发自身敬业爱岗、教书育人的热情,树立良好的教师形象,努力为创办人民满意教育作贡献。

## 职工体育活动的活动方案篇十

加强对职工代表的培训,是提高职工代表素质,提高职工代表质量,充分发挥职工民主管理作用的一个重要环节。通过培训,提高职工代表的思想政治水平、科学文化水平和参加管理的能力水平。

职工代表的素质是指职工代表行使职工代表权利,履行职工

代表义务所必备的各种内在的要素。

1、文化素质

2、政治、法律素质

3、责任感

加强对职工代表的培训，是提高职工代表素质的重要途径。从一定程度上讲，职工代表培训是提高职工代表大会质量和效果的关键。

（一）增强责任感和行使民主权利的教育：

1、对职工代表进行权利和义务教育；

2、正确处理国家、集体和个人三者之间关系的教育。

（二）党和国家的方针、政策以及法律法规教育：

1、《宪法》、《职工代表大会条例》；

3、单位职工奖惩条例和有关行业颁发的条例等等；

（三）管理基础知识和有关生产专业知识的教育。

培训职工代表的形式和方法都要从单位实际需要出发，结合职工代表的工作实际，决定培训的方法。

（一）举办职工代表培训班

培训内容比如职工代表的权利和义务、职工代表大会的职权及行使中注意的问题等。对职工代表进行集中培训，使职工代表受到比较系统的教育，具有提高整体水平和收效较快的特点。

## （二）专题培训

培训的目的在于掌握政策、明确任务、学习方法、统一思想。召开职代会之前，围绕职工代表大会准备审议的重大议题，或者准备开展的某一主题，对职工代表进行专门的培训。

- 1、3月：对职工代表进行权利和义务教育；
- 2、6月：职工代表大会的职权及行使中注意的问题；
- 3、9月：《职工代表大会条例》的详细解读；
- 4、12月：《民法》、《劳动法》、《经济合同法》、《劳动合同法》的解读。