

评估方案包括哪些内容(优质6篇)

为了保障事情或工作顺利、圆满进行，就不得不需要事先制定方案，方案是在案前得出的方法计划。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、时间的安排以及风险的评估等，以确保问题能够得到有效解决。下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

评估方案包括哪些内容篇一

动实施方案

为进一步激发党组织和党员队伍创先争优意识，不断加强党组织和党员先进性、纯洁性建设，根据市委组织部《关于在全市开展“五星级”服务型党组织创建活动深入推进“三大工程”的通知》（都组文〔2013〕26号）、《关于在全市范围内开展“五星级”党员争创活动深入推进“三大工程”的通知》（都组文〔2013〕27号）文件精神，经学校支部研究决定，开展争创“五星级”服务型党组织、争当“五星级”党员活动。

一、指导思想

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入学习贯彻党的十八大精神，以争创“五星级”服务型党组织、争当“五星级”党员为目标，以增强党性、提高素质、激发活力为重点，优化组织体系、增强服务功能、建强骨干队伍、激发党员活力，以优良的党风促政风带民风，为奋力挺进全省山区县第一方阵提供坚强的组织保障。

二、创建目标

服务型党组织建设要求，科学设定五星及标准，每星定值 20 分，总分 90 分以上为五星级，80—89 分为四星级，75—79

分为三星级，70—74 分为二星级，60—69 分为一星级，60 分以下无星。有“一票否决”情况的不得评为三星级及以上等次。

“五星级”党员设定“五星”及标准，每星定值 20 分，总分 90 分以上的为五星级，80-89 分为四星级，75-79 分为三星级，70—74 分为二星级，60-69分为一星级，60分以下的无星。有一票否决情况的不得评为三星级及以上等次。

三、创建内容

（一）、服务型党组织建设星级设置及标准：学习星、业绩星、服务星、创新星、廉洁星。

1、学习星

（1）学习年有主题、月有课题、人有专题，创建学习型单位。

（2）认真落实学习计划，积极组织党员参加党内集中教育活动，落实党员教育培训、述学评学考学、党员领导干部讲党课制度。

（3）注重加强单位文化建设，文化建设氛围浓厚，富有特色。

2、业绩星

（1）严格执行学校绩效管理考核办法，学校管理规范，在全市绩效考核中成绩优秀。

（2）学校工作受到上级肯定、有为有位。党务工作一年常规得到落实。“双五星”争创活动开展有力有效。

（3）直接联系服务群众机制健全完善，双联双促落实到位。

3、服务星

(1) 党员干部亮身份、亮职责、亮承诺，服务优质。

(2) 首问负责、服务承诺、限时办理、责任追究等制度得到落实。

(3) 认真开展群众满意学校（幼儿园）创建活动，党员示范岗、巾帼建功岗、青年文明号、职工先锋号同步评创。

4、创新星

(1) 结合学校实际，解决教育工作中的重点、热点或难点问题，实际效果突出。

(2) 对教育教学工作提出了可行性、操作性强的对策建议，进入市教育局决策，得到肯定并予以推广，社会效益明显。

(3) 学校管理、教育教学工作有独创性和先进性，教学成果在省、宜昌市内处于领先地位。

5、廉洁星

(1) 认真落实市委市政府关于作风建设的各项规定，厉行勤俭节约，无违规公务接待和费用支出。

(2) 落实党风廉政建设责任制，党员干部严格遵守廉洁自律各项规定，无违法违纪现象，无人受到问责追究。

(二)、党员星级设置及评选标准

设置学习星、绩效星、服务星、创新星、自律星。

1、学习星

(1) 带头学习政治理论以及法律法规、科学知识和业务知识。

(2) 带头参加各种政治学习和业务培训，有学习笔记和心得体会。

(3) 带头坚持学用结合，带头弘扬先进文化，个人综合素质高。

2、绩效星

(1) 带头履行岗位职责，不折不扣完成工作任务，效果好。

(2) 在绩效考核中业绩领先，群众公认。

(3) 自觉遵守法律法规及本单位行为规范，无违法违纪问题。

3、服务星

(1) 有较强的宗旨意识和群众观念，把群众的利益放在首位。

(2) 立足本职岗位，主动为服务对象解决困难，受到好评。

(3) 具有良好的职业道德和奉献精神，工作业绩好。

4、创新星

(1) 结合实际研究新情况、新问题，工作思路和方法创新，效果好。

(2) 结合实际强化教育教学管理，争做好校长（园长）和好教师，群众满意度高。

5、自律星

(1) 模范遵守国家法律法规，严于律己，作风正派。

(2) 严格执行各级关于作风建设规定，不大操大办，不奢侈

浪费，无违法违规行为。

四、方法步骤

“五星级”服务型党组织的星级评定工作与党员的星级评选工作同时进行了，分别按照以下五个步骤进行：

（一）安排部署（2013年4月底）。学校党支部部署开展“五星级”服务型党组织创建和“五星级”党员评选工作，制定工作方案，进行宣传发动。

（二）创星评级（2013年5-12月）。学校党支部和党员对照星级标准进行自查自评，并积极创星活动。年底依据上工作考核和相关数据，按照学校党支部组织自评、党员群众测评、上级党组织评定等程序开展星级评定，并在一定范围内进行公示。

（三）晋位升级（2014年1月--12月）。星级评定后，按照巩固先进、推动一般、整顿后进的要求，扎实做好整改提高、晋位升级工作，推动学校党支部和党员争星晋位。坚持以问题为导向，注重分类推进，有针对性地确定整改措施和争星方案。五星、四星级基层党组织和党员，重在巩固提升。三星级基层党组织和党员重在查缺补漏，推动全面提升。二星级、一星级党组织和党员重在弥补，实现增星晋级。无星级基层党组织采取领导包干、重点攻关等措施集中整顿转化。无星级党员要对其诫勉谈话，并确定帮带领导和帮带措施，在支部全体党员的共同帮助下争取早日取得星级，对连续两年未获得星级的党员党组织要暂缓登记或不予登记。

（四）结果运用。星级考核结果作为评优评先的重要依据之一，被评为五星级党组织和党员的，在推荐各级先进典型时优先考虑，每年“七一”表彰的各级先进基层党组织必须从四星级、五星级党组织中推荐产生，优秀共产党员和党务工作者，必须从五星级党员中推荐产生。

（五）建立长效机制。坚持务求实效，把五星级党组织创建作为推动党建三大工程的具体抓手，把五星级党员争创活动作为效能建设和绩效管理的具体抓手，一以贯之。学校将结合实际，及时总结活动经验，及时推介先进典型，形成服务中心、服务发展正能量。

五、组织领导

（一）高度重视，加强领导。学校党支部要把争创“五星级”服务型党组织、争当“五星级”党员活动作为当前和今后一项重要工作，纳入党建工作目标考核。支部书记余吉全同志亲自抓，支部副书记李德柱同志具体抓好督办落实，确保收到实效。

（二）广泛动员，强化指导。要加强宣传引导和教育培训，让全体党员教师深刻认识创建活动的重要意义，准确掌握创建目标和评比标准。学校党支部开展党员评星专题组织生活会前，要及时向局直属机关党委报告，局直属机关党委要派员到会指导。

（三）严格标准，动态管理。学校党支部将严格对照标准，实事求是、客观公正地进行评星定级，并建好工作台账。评星定级工作实行动态管理，“五星级”要抓好巩固，“四星级”要抓好提升、“三星级”以下要抓好转化。学校党支部和每位党员教师都要对照“五星级”标准查找问题不足并切实整改，努力使自身有新的提高。

评估方案包括哪些内容篇二

为认真做好新形势下的社会稳定工作，切实提高在城镇开发中作决策、出政策、搞改革、上项目中的科学及决策水平，尽可能地避免和减少因决策失误或时机不成熟给社会稳定带来的冲击，确保我乡社会政治稳定。根据县稳办文件精神，结合我乡实际，特制定本工作方案。

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持科学发展观和正确政绩观，按照“关口前移、重心下移、预防为主、标本兼治”的维稳工作思路，正确处理改革、发展与稳定的关系，对重大事项可能出现的稳定风险先期预测、先期评估、先期化解，努力从源头上预防和减少不稳定问题的发生，确保全乡社会政治的持续稳定。

二、评估范围及评估内容

(一)城镇社会稳定风险评估

城镇开发项目社会稳定风险评估内容如下：

1、城镇开发项目的制定和出台是否符合党和国家的大政方针，是否与法律、法规和现行政策相抵触，是否有充足的法律、政策依据；所涉及的政策调整、利益调节的对象和范围是否界定准确，调整及调节的政策、法律依据是否充分。

是否具备其必要性和可行性；是否正确反映绝大多数群众的意见，是否兼顾了相关群众的现实利益和长远利益。

3、城镇开发项目的实施或出台是否经过严格的审批、核准、备案等法定程序；是否进行了严谨周密的可行性研究论证；编制的方案是否具体、详实；配套措施是否完善；重大事项实施或出台的时机是否成熟，相应的主、客观条件是否基本具备。

4、社会治安方面：是否会引发较大的影响社会治安和社会稳定的事件；实施过程中可能出现哪些较大的治安和涉稳问题；对可能出现的治安和涉稳问题，是否有相应的应急处置预案。

5、其它还可能出现哪些影响社会稳定的重大问题。

(二) 城镇建设稳定风险评估

- 3、工程建设期间和建成后可能出现哪些较大的社会治安问题。
- 4、项目设计是否符合国家环保标准、“三废一噪”（废气、废渣、废水、噪音）能否得到科学治理、周边群众对该项目有无抵触情绪和其他要求。
- 5、工程所需资金是否能够按时足额到位；
- 6、工程管理中的安全生产设施和劳动保护是否有保障措施；
- 7、有可能引发不稳定因素的其他方面。

三、评估程序

第一步：确定评估对象，准确评估风险。（8月20日-26日）

城镇开发项目方案制订的职能部门是评估的责任主体。各责任主体对拟定的城镇开发项目都要通过深入细致的调查研究，按照社会稳定风险评估的内容，对城镇开发项目确定之后可能出现的不稳定因素进行逐项分析预测，科学、客观地作出评估。

第二步：制定维稳预案，落实维稳措施。（208月27日-31日）

各责任主体针对预测评估出来的涉稳较大隐患，研究制定预防和处置工作预案。预案应充分体现周密、具体、清晰、可行的原则。内容包括：

- (1) 组织领导、职责分工及其联络方式；
- (2) 预防和处置工作的具体措施；
- (3) 对因重视不够、工作不力而发生影响稳定重大问题的责任

查究办法。

第三步：编制评估报告，按程序报送。（年9月1日-26日）

各责任主体根据前一、二步的工作结果，编制城镇开发项目社会稳定风险预测评估化解报告（预测评估化解报告应在城镇开发项目工程建设实施前制作完毕），内容包括：

(1) 该城镇开发项目工程建设涉及到的相关情况；

(2) 预测评估情况；

(3) 预防和化解涉稳较大问题的工作措施；

(4) 对该城镇开发项目工程建设社会稳定风险的综合评价或建议意见。报告制作完毕及时报送乡维稳办。第四步：审查评估报告，建立信息网络。（2014年9月1日-30日）

乡维稳办负责城镇开发项目工程建设社会稳定风险评估化解报告的收集和

初审，对报告中预测评估出的涉稳重大问题进行分析和判断，提出对策和建议，提交县维稳领导小组审定。乡维稳办应建立重城镇开发项目建设稳定风险预测评估档案，全乡各单位应设立涉稳信息直报员，确保信息渠道灵敏、快捷、畅通，一旦出现重要情况能迅速得到有效防范和处置。

四、工作要求

(一) 加强领导，精心组织实施。按照“属地管理”和“谁主管、谁负责”的原则，城镇开发项目工程建设进行可行性研究论证时，要将稳定风险评估化解工作作为其中一项重要内容，纳入计划，统筹安排，一并进行。

(二) 严格执行制度，不但完善创新。城镇开发项目工程建设，

都要严格按照评估内容和评估程序进行风险预测评估。

(三)加强协作，正确处理关系。各责任主体要坚持依靠业务部门对作决策、出政策、上项目、搞改革中的稳定风险进行评估；乡维稳办要坚持有重点地主动深入一线了解掌握真实情况；相关业务部门要主动提示风险、及时提供参考意见和建议，加强协作配合，积极预防和妥善处置突发性事件。

(四)坚持原则、督促工作落实。乡维稳办要加大对城镇开发项目工程建设社会稳定风险预测评估化解制度执行情况的督促检查力度。每年底，全乡各单位对执行情况及效果进行认真自查，并形成书面报告送乡维稳办。对不认真履职尽责而酿成涉稳重大问题的，要追究单位负责人的责任。

大布江乡政府

评估方案包括哪些内容篇三

根据市委办、市政府办《印发〈关于在全市推行社会稳定风险评估工作的实施意见〉的通知》(株办发〔20__〕14号)精神，正确处理改革、发展、稳定的关系，提升科学民主决策水平，从源头上预防和减少不稳定因素，促进全市人力资源和社会保障事业科学快速发展，维护社会和谐稳定，特制定本方案。

一、指导思想

以民生为本、人才优先为主线，完善依法行政、民主决策机制，规范行政程序和行为，科学评估重大决策、重大举措、重大政策的社会风险，充分考虑社会各群体和经济社会发展的可承受能力，不断提高各项政策决策的民主性、科学性、合理性和可操作性，确保人力资源社会保障事业发展与经济社会发展同步、保障改善民生与群众期望要求同步，着力构建幸福株洲。

二、基本原则

(一)权责统一的原则。按照“谁主管、谁负责”、“谁决策、谁负责”、“谁审批、谁负责”的总原则，局属各科室、各单位负责领导、组织实施职责范围内的社会稳定风险评估工作。

(二)以人为本的原则。坚持以人为本、执政为民的基本方针，把人民群众的根本利益放在首位，把人民群众是否拥护支持、是否满意作为基本标准和尺度。依据国家法律法规和党的方针政策，按照规范程序，全面深入分析，科学评估预测，把握群众长远利益与现实利益的结合点，准确判断，最大限度地防止和减少不稳定隐患和问题。

(三)民主决策的原则。坚持群众路线，增强重大事项分析评估和决策的透明度，运用论证、听证和公示等公众参与程序，广泛听取和征求各方面的意见，切实保障人民群众的知情权、参与权、监督权，特别注意听取弱势群体的诉求表达，最大限度地兼顾不同群体的利益要求，提高决策的民主性、科学性。

三、风险评估的责任主体

凡应进行社会稳定风险评估的事项，有关政策的起草部门、有关工作的实施部门以及事项涉及多个部门共同完成时由局党组决定的牵头部门，是负责组织实施社会稳定风险评估的责任主体，必须抓好社会稳定风险评估工作。有权作出决定的机关是评价重大事项是否可行的责任主体，依据评估报告作出相应决定，并对此负责。并向局党组提出建议，督促落实防范和化解社会稳定风险工作。

四、社会稳定风险评估工作的重点领域

(一)重大决策或政策调整。包括养老、医疗、失业、工伤、

生育保险和最低工资标准等政策的重大调整;积极就业政策和创业扶持政策的重大调整;机关事业单位人事管理制度和工资福利制度的重大调整;军队退役人员转业安置政策、企业困难军转干部解困政策的重大调整;被征地农民社会保障政策的重大调整等。

(二)重大工作事项。国家、省里重大法律法规和政策的贯彻实施,统筹城乡发展中的就业和社会保障事项;被征地农民就业和社会保障政策落实事项;就业困难群体帮扶尤其是公益性岗位的开发、安置等事项;企业退休人员养老金调整等社会保险待遇的调整;社会保险服务方式、服务程序、服务内涵的变化;公务员招考等人事考试工作;专业技术人才的推荐、评审和职称评审工作;军转干部的安置分配工作;机关事业单位津补贴和绩效评估奖励的调整;农民工工资支付等合法权益维护事项等。

(三)涉及多数群众的改革改制事项。国有、集体企业重组改制和关停并转中的人员分流、人员安置及社会保障等;机关事业单位改革涉及的相关改革程序、人员分流安置、社保关系、职工待遇等。

五、社会稳定风险评估工作的主要内容

对所涉事项的社会稳定风险评估,主要应从安全性、合法性、合理性、可行性以及是否会有其他诱发不稳定事件的风险性等方面进行评估。

(一)评估合法性。主要评估政策措施的制定和出台是否符合国家法律、行政法规、地方性规定和规章,是否符合党的路线方针、政策;重大事项开展是否符合法定程序;涉及群众利益的问题是否按法律政策全部落实到位。

(二)评估合理性。是否顾及绝大多数群众的利益,是否兼顾了各方面不同利益群体的利益,是否兼顾了群众的长远利益

和现实利益，是否遵循了公平、公正、公开的原则。

(三)评估可行性。主要评估是否经过民主决策，是否符合当地经济社会发展的总体水平，是否符合当地财政和群众负担的承受能力，是否符合本地经济社会发展的长远规划，是否具有相对的稳定性、连续性和严密性等。

(四)评估安全性。主要评估是否存在引发群体的事件的苗头性、倾向性问题，是否存在影响社会稳定的其他隐患，是否有相应的预警和应急处置预案，是否可控，是否有化解矛盾、解决问题的具体措施。

六、社会稳定风险评估的程序和措施

(一)评估基本程序。在决策作出、政策出台、改革措施实施之前，都要按照以下基本程序要求，开展社会稳定风险评估工作。

1、确定评估项目。需要组织进行社会风险评估的重大事项一般由责任主体确定，也可由局党组指定或建议确定。

2、制定评估方案。责任主体通过收集相关文件、资料，采取问卷调查、民意测验等多种方式，掌握评估对象基本情况，合理制定评估方案，适时组织评估。

3、分析评估风险。围绕评估事项的合法性、合理性、可行性、安全性及其它相关问题，深入实地、深入群众了解情况，征求直接利益群体的意见和建议，进行全面分析研究，特别是对评估事项实施后可能出现的不稳定因素逐项分析预测，对可能引发不稳定事件所涉及的人员数量、范围、方式等作出评估预测。

4、确定风险等级。对社会稳定风险划分为a□b□c三个等级。群众反映强烈，可能引发重大不稳定事件的，评估为a级；群

众反映较大，可能引发一般不稳定事件的，评估为**b级**；部分群众意见虽有分歧，但仅可能引发个体矛盾纠纷的评估为**c级**。在形成评估报告前，由责任主体提出风险评估建议、分析情况，核准确定重大决策事项的风险等级，并出据书面意见。

5、形成评估报告。在充分论证评估的基础上，由承办部门就评估事项、风险分析、评估结论、应对措施，编制社会稳定风险评估报告。

6、评估结论采用。对评为**a级**风险的，不得实施。对评为**b级**风险的，暂缓实施。明确责任，制定化解矛盾方案后方可实施。对评为**c级**风险的，承办部门应根据相关预案，针对性做好矛盾防范和化解工作后，可以组织实施。

(二)对虽存在一些矛盾和问题但经评估决定实施的事项，责任主体部门要认真落实解决矛盾问题、维护社会稳定的具体措施：对经评估决定暂缓实施的事项，要及时研究对策，待化解矛盾、时机成熟后再行实施；对不能使大多数群众理解支持的事项坚决终止实施；对已经评估付诸实施的重大事项，要坚持全程跟踪做好后续工作，及时发现和化解遇到的矛盾和问题，确保重大事项顺利推进；对可能出现的不稳定隐患，要制定应急预案，有针对性地做好群众工作，严防影响社会稳定的重大问题发生。

七、工作要求

(一)加强组织领导。成立局社会稳定风险评估工作领导小组，局长周光耀任组长，副局长刘遂弦、刘泽贵、贺湘原任副组长，其他局班子成员和二级处主要负责人为成员，领导小组办公室设在局办公室，刘遂弦兼任办公室主任，王如海为副主任，其他局属各科室、二级处综合科科长为成员。局属各科室、各单位要高度重视社会稳定风险评估工作，将其作为维护稳定的重要基础性工作来抓，作为统筹协调利益关系、促进社会和谐稳定的重大任务，作为研判工作举措是否可行的

重要依据。主要负责人作为本科室、本单位维护稳定的第一责任人，要切实加强对社会稳定风险评估工作的组织领导，及时研究解决工作中遇到的问题。建立经常化、制度化、规范化的工作流程，从源头上筑牢社会稳定的坚实防线。

(二)严格考核追责。从20__年起，各科室、各单位要全面推行社会稳定风险评估工作，切实强化责任主体责任的落实。局办公室、监察室办要加强工作指导和督促检查，将其纳入年度考核工作内容，与评先评优直接挂钩。一旦发生不稳定事件，要按株办〔20__〕35号的有关规定，查清事件经过、原因、损失及重大决策社会稳定风险评估工作的开展落实情况，对应评估而未评估或在评估工作中搞形式主义，造成评估失实或防范化解工作不落实、不到位，引发重大不稳定事件，给社会稳定造成严重影响的，要严肃追究有关领导和相关人员的责任。

(三)坚持统筹兼顾。各有关单位要注重统筹兼顾，正确处理好相互关系，密切协作配合，共同做好重大事项社会稳定风险评估工作。评估工作应邀请相关专家和群众代表参加，努力提高评估工作的准确性、全面性。

评估方案包括哪些内容篇四

资产评估报告是接受委托的资产评估机构在完成评估项目后，向委托方出具的关于项目评估过程及其结果等基本情况的具有公证性的工作报告，是评估机构履行评估合同的成果，也是评估机构为资产评估项目承担法律责任的证明文件。评估报告包括正文和附件两部分。是评估机构完成评估工作后出具的具有公正性的结论报告，该报告经过国有资产管理部门或有关主管部门确认后生效。”

简介：

资产评估报告，是指注册资产评估师遵照相关法律、法规和

资产评估准则，在实施了必要的评估程序对特定评估对象价值进行估算后，编制并由其所在评估机构向委托方提交的反映其专业意见的书面文件。它是按照一定格式和内容来反映评估目的、假设、程序、标准、依据、方法、结果及适用条件等基本情况的报告书。广义的资产评估报告还是一种工作制度。它规定评估机构在完成评估工作之后必须按照一定程序的要求，用书面形式向委托方及相关主管部门报告评估过程和结果。狭义的资产评估报告即资产评估结果报告书，既是资产评估机构与注册资产评估师完成对资产作价，就被评估资产在特定条件下价值所发表的专家意见，也是评估机构履行评估合同情况的总结，还是评估机构与注册资产评估师为资产评估项目承担相应法律责任的证明文件。

总则：

一、为进一步促进我国资产评估工作的发展，规范资产评估行为，完善资产评估工作程序，提高资产评估行业的执业水平，根据《国有资产评估管理办法》(国务院第91号令)[1]以及国家其他有关法律、法规，制定本规定。

二、凡按现行资产评估管理有关规定进行资产评估的各类资产评估项目必须遵循本规定。

评估机构在具体项目的操作中，其工作范围和深度并不限于本规定的要求。

四、本规定所称资产评估报告是由资产评估报告书正文、资产评估说明、资产评估明细表及相关附件构成。

五、资产评估机构进行资产评估活动时，应当遵循资产评估的一般原则和本规定的要求；具体项目不适用本规定的，可结合评估项目的实际情况增减相应的内容。

六、资产评估活动应充分体现评估机构的独立、客观、公正

的宗旨，资产评估报告书的陈述不得带有任何诱导、恭维和推荐性的陈述，评估报告书正文不得出现评估机构的介绍性内容。

七、资产评估报告的数据一般均应当采用阿拉伯数字，资产评估报告应用中文撰写打印，如需出具外文评估报告，外文评估报告的内容和结果应与中文报告一致，并须在评估报告中注明以中文报告为准。

八、凡涉及资产评估报告基本内容与格式的有关规定与本规定相抵触的，以本规定为准。

九、本规定由财政部负责解释、修订，并从颁布之日起实施。

封面要求：

(一)评估说明封面应载明下列内容

- 1、(评估项目名称)资产评估说明；
- 2、评估报告书编号；
- 3、评估机构名称；
- 4、评估报告书提出时间；
- 5、评估说明如分册装订，应在封面上注明共几册此册为第几册。

(二)评估说明目录

2、评估说明中收录的备查文件或资料的'复印件，须统一标注页码(原文件或资料的页码可以保留)。

声明应写明评估说明仅供财产评估主管机关、企业主管部门

审查资产评估报告书和检查评估机构工作之用，非为法律、行政法规规定，材料的全部或部分内容不得提供给其他任何单位和个人，不得见诸于公开媒体。

(三)《关于进行资产评估有关事项的说明》由下列内容构成：

- 1、委托方与资产占有方概况；
- 2、关于评估目的的说明；
- 3、关于评估范围的说明；
- 4、关于评估基准日的说明；
- 5、可能影响评估工作的重大事项说明；
- 6、资产及负债清查情况的说明；
- 7、资料清单；

(四)委托方与资产占有方概况，应包括(但不限于)下列基本内容：

- 1、企业名称及简称、注册地址及总部地址、注册资本、法定代表人；
- 3、经营业务范围及主要经营业绩；
- 6、形成企业主要生产能力的状况，正在或计划进行的投资项目简况；
- 7、执行的主要会计政策，生产经营是否存在国家政策、法规的限制或优惠，生产经营的优势分析、各种因素的风险。

(五)关于评估目的的说明

2、已经获得有关部门批准的，应载明批件名称、批准日期及文号，并收录于评估说明附录的资料清单之中。

(六)关于评估范围的说明

2、对于租赁或特许使用的资产以及没有会计记录的无形资产应特别说明；

3、如在评估目的实现前有不同的资产占有者，应列表载明各资产占用者待评估资产的类型、账面金额等。

(七)关于评估基准日的说明

文档为doc格式

评估方案包括哪些内容篇五

争创“五星级窗口服务单位”

实 施 方 案

为贯彻落实胡锦涛同志在庆祝中国共产党成立90周年大会上的重要讲话精神，进一步推动窗口单位和服务行业坚持以人为本、执政为民的理念，增强服务意识，改进工作作风，提高业务水平，为民、惠民、利民、福民，更好地为人民群众服务，使创先争优活动成为群众满意工程，成为我局实施“六大行动计划”、实现“福民强县”和“加快孟津崛起，争进经济强县”奋斗目标的重要支持力量，根据县委、县政府在窗口单位和服务行业开展争创“五星级窗口服务单位”活动制定我局实施方案如下：

一、指导思想

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以深

入学习实践科学发展观为主题，紧紧围绕“推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强基层组织”的基本要求、按照创建“五个好”先进基层党组织、争做“五个表率”优秀共产党员的目标标准，结合粮食系统实际情况开展“五星级窗口服务单位”争创活动，努力把窗口办成优化发展环境的示范窗口中、服务人民群众的便民窗口、展示精神风貌的形象窗口，助推“福民强县”和孟津崛起步伐。

二、目标任务

通过开展这次主题实践活动，以党风带行风，以党员带群众，着力提高工作质量、办事效率、服务水平，切实解决一批群众反映强烈的突出问题，争创满意窗口和示范岗位，力求取得一批创先争优的实践成果和制度成果，实现粮食事业得发展、行业管理得提升、人民群众得实惠、党的基层组织得巩固的总体目标，力求服务更加周到，使创先争优的成果群众看得见、摸得着、感受得到，真正将创先争优活动打造成群众满意工程。

具体争创目标要做到：

1、争创技能优秀星：党员干部和工作人员能够深入学习相关法律、法规及新政策、新规定和基本业务知识，熟练掌握活动行业和基本常识，能够积极开展对标定位、岗位练兵、技能比武，不断提高业务技能，争当本系统本行业“技术标兵”，做到为民服务有能力。

投诉”，使群众“舒心、宽心、安心、放心、顺心”。

3、环境优良星：办公场所干净整洁，服务设施完备：党员干部仪表端庄，言行文明；对待服务对象做到：一张笑脸，一杯清茶，对待每项业务做到“受理一手清，答复一口清，告知一次清”。

4、管理优化星：健全和落实各项规章制度，严格依法办事，做到分工明确，责任到人，措施到位，工作落实；认真落实首问负责、限时办结、服务承诺等制度，实现管理规范化、制度化、科学化。

5、群众满意星：采取召开群众评议大会、民主生活会和创先争优优点评会等开形式，扎实开展群众参评、党员互评、组织讲评、领导点评，着力打造群众满意工程，群众满意率达到95%以上。

三、实施方法

1、深入动员部署。积极组织系统全体党员干部，认真学习县委、县政府部署要求，结合本单位实际制定具体活动方案，对党组织和党员参加活动提出明确目标、具体要求和行动口号，及时动员部署，引导党员积极主动地参与到活动中来。

2、公开服务承诺。各窗口服务行业和股、室、站根据各自职能和群众需求，向社会做出公开承诺，接受上级党组织和群众监督，公开承诺内容。

3、开展便民、利民、惠民活动。坚持把惠民贯穿于行动的始终，积极拓展便民利民举措，列出为群众办实事的具体项目，逐项落实。组织开展经常性地党员志愿服务、结对帮扶等“暖心惠民”活动，特别是党员领导干部要经常深入建筑企业，查民情、解民忧、帮民困，帮助群众解决工作中的实际问题。

4、开展服务竞赛活动。根据单位职能和党员岗位特点，以党组织和党员为主体，精心设计特色鲜明、务实管用，便于党员和群众积极参与的服务竞赛活动载体，积极推动行业内部、行业与行业之间的服务竞赛。针对窗口服务行业中存在的热点难点问题，进行大胆探索实践，引导党员以改革创新的精神不断提升服务理念、规范服务流程、优化服务环境、提高

服务标准，力争打造一批党员群众欢迎、社会影响良好、具有行业特色的优质服务品牌。

5、组织社会评议。坚持把群众满不满意作为检验活动成效的根本标准。大力开展“我服务你讲评”活动，通过开设网上评议平台、聘请群众评议员、定期组织集中评议等方式，努力拓宽群众评议渠道，认真组织群众满意度测评，积极做好反馈意见的落实整改，真正把向群众学习、请群众评议、为群众服务落到实处。

四、保障措施

1、加强组织领导。成立争先创优领导小组。由局长、党委书记任组长，党委成员任副组长，各科室负责人为组成人员。

2、注重统筹兼顾。把开展活动与推进行业管理和各项业务工作结合起来，与创建学习型机关、学习型党组织结合起来、与作风行风建设结合起来，与经常性党建工作和精神文明创建活动结合起来，有机融合、相互促进。

3、抓好分类指导。各窗口单位和服务行业根据群众的需求和职能特点，明确相应活动载体、主题口号、具体目标、落实措施。

4、坚持党群共建。在发挥党组织和党员主体作用的同时，吸纳带动党外干部职工和社会群众参与，推动窗口单位、服务行业党建带群建、党员带群众，协力推动创先争优。

5、形成浓厚氛围。大力宣传主题活动的意义、目标、主题口号和成效，形成良好的舆论和环境氛围。特别是及时发现、精心培育、大力宣传活动中涌现的成功经验和先进典型，以典型示范推动比学赶帮、创先争优。

评估方案包括哪些内容篇六

根据股份公司关于《安全风险分级管控与隐患排查治理实施指南》和物流集团有关规定精神，为进一步强化公司道路运输安全基础，提高对自有车辆安全管理水平，上海公司组织开展了对奉贤运作部自有车队安全生产危险因素、风险隐患、运输环境等进行了风险评估，以强化责任制落实为重点，推动安全生产岗位责任落实，建立健全隐患排查治理及重大危险源管控的长效机制，按照“安全第一、预防为主、综合治理”原则，加大防止对“超速、疲劳驾驶”的专项整治工作，有效防范、减少或杜绝各类安全生产事故的发生。

上海公司现有自有车辆8辆，20××年1—9月份已安全行驶里程45.2万公里，没有发生道路交通事故；没有发现行车安全责任事故；消防安保等工作均在控制目标范围内；无服务质量投诉。

20××年以来上海公司对驾驶员考核工作良好，除正常解聘的外，没有违章被处罚解聘的人员，在6月安全月活动中驾驶员综合素质考核合格率达100%，各月份安全学习驾驶员参与率100%。

一、加强组织领导，落实主题责任

上海公司奉贤运作部自有车队为进一步做好道路运输安全管理工作，切实加强对自有车辆安全管控工作的领导，自有车队主动把安全工作列入重要工作日程，车队经理直接抓具体工作落实情况，公司技术安全部监督配合，车队班组全面深入开展检查、培训，形成了上有领导过问、安全部门监督，下有班组团队管理、员工参与的齐抓共管的良好局面，年度安全岗位责任书签字覆盖100%。

二、组织机构健全，各项安全制度措施到位

根据上海公司运作经营特点，在对自有车队运输线路进行路检风险调查与分析的基础上，完善跟进或修改现有安全管理体系，细化组织分工，明确职责。对部分规章制度进行实时修改，做好安全工作的长效管理、日常管理，强化责任制的落实，积极配合辖区交警支队、道路运输协会做好和谐与稳定工作。

三、加强调度管理，确保行车安全

为确保20××年度车队车辆出行安全，公司技术安全部深入到奉贤运作部自有车队多次召开安全工作例会，认真做好“查隐患、抓整改、重落实、保安全”，提升风险控制能力，协助自有车队制定了较为全面的安全工作管理办法和应急措施：

- 1、将安全责任落实到人、到车；
- 2、强化单车车辆技术状况检测；
- 3、严把驾驶员季度绩效考核关；
- 4、做好防“超速、疲劳驾驶员”专项整治工作；
- 5、加大车辆出场安全检查力度；
- 7、检查自有车队各类记录归档情况。

抓好重点时段、重点车辆和重点驾驶员的安全检查，保障重点时段、危险路段、恶劣天气和重要节日期间的安全运作，以高度的政治责任感和事业心实现各个重要节点期间的安全无事故。

四、加大安全宣传教育力度，预防为主

安全工作的指导思想是“安全第一、综合治理”，因此对驾

驾驶员的安全教育工作是“预防为主”的前提。自有车队班组针对驾驶员安全意识薄弱、自我保护意识差的情况，实施每月多频次现场教育培训。使其明白各项安全工作的相关规定要强化，包括交通法规意识、工作责任心意识等。分析夏季安全工作特点推出计划，对高温、暴雨、台风等恶劣天气状况增多，是各类事故高发期、易发期的形势进行预判加以提醒，严峻的形势给安全行车会带来风险隐患，或可能会造成一定的负面影响。自有车队将全面把握夏季天气特点，结合公司运输生产实际情况，组织驾驶员开展事故警示教育，参加事故安全分析会学习交流，树立更高的安全责任感，起到了很好的效果。

- 1、会议贯彻宣传；
- 2、利用标语、宣传栏、安全平台宣传安全工作；
- 3、抓住“安全月活动、防疲劳驾驶专项活动”主题进行宣传，实现“零违章”；
- 4、以“节日安保”为重点，广泛做好安全生产实质性宣传。

五、风险工作重点

1、做好驾驶员夏季防高温、防疲劳、防超速、防违章等方面的教育培训工作，提高驾驶员的安全意识和安全生产操作技能。借6月安全生产月活动和夏季防疲劳专项整治行动的开展，技术安全部对自有车队管理团队和一线驾驶员进行了一次全面的隐患排查，严禁“病”车上路运营，同时加强驾驶员队伍的安全生产教育，提高安全生产能力；对车辆技术状况、车辆在途运输过程进行有效管理抽查。

2、广泛宣传、全民动员，以“安全发展、生命第一”为主题的宣传活动，增强全员安全意识，营造浓厚的安全工作氛围，严格落实车辆“三检”，遇有恶劣天气情况及时做好预防工

作，按照要求逐车年检查、安全设备、车辆状况、证件等，发现问题及时落实整改。

3、认真做好“中秋、国庆”两大节日的安全生产大检查“回头看”工作，秋冬季节，雨雾天气较多，给道路运输安全带来严重隐患，影响车辆行驶安全。因此，做好应急预防、自我完善、持续改进、持续提升，抓好车辆动态监控平台在线率100%、定位良好、无超速、无疲劳驾驶、无电子违章记录，并确保对监控数据和情况进行记录。

六、应急救援管理

有开展各种安全知识宣传教育活动，并定期对自有车队和公司行政小车班驾驶员进行安全技能培训。有培训考核记录并存档保存，对车辆消防器材与配套设备能落实“三定”管理，对不安全因素做好疏导化解整治工作，切实把安全隐患排查整改作为防范事故发生的重要措施和手段，把运输安全工作进一步做好、做实、做细。

七、严格执行保险规定

按照公司机动车辆统一保险制度要求，对车辆足额进行了投保，购买了法定交强险等必须缴纳的保险，无一例漏保和保额不足现象。进一步有效规避了社会风险和企业风险。

20××年一至三季度上海公司在运输安全管理工作方面虽然取得了一定的成绩（本次评估分值是：98分），但在接下来的第四季度中我们不能松懈，应更好地加强对驾驶员的安全教育培训，很抓各项预防事故的措施，加大对“超速、疲劳驾驶”违法行为的宣传及落实，努力抓好安全生产管理工作的自查自纠，强化安全管理，稳定运输生产安全。

文档为doc格式