

2023年职业病防治方案编制依据 职业病防治法宣传活动方案(优质5篇)

“方”即方子、方法。“方案”，即在案前得出的方法，将方法呈于案前，即为“方案”。写方案的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

职业病防治方案编制依据篇一

各村（社区）：

20xx年是《职业病防治法》颁布实施十周年，也是新修改的《职业病防治法》实施第一年，贯彻落实好《职业病防治法》，对加强我镇职业病防治工作、保护广大劳动者健康及其相关权益、促进社会和谐稳定、经济又好又快发展具有十分重大的意义。根据庐安监管[20xx]99号文件精神，决定于6月1日--6月30日在全镇范围内开展《职业病防治法》颁布实施十周年宣传贯彻活动。结我镇实际，特制定如下实施方案。

一、宣传主题

防治职业病，爱护劳动者。

二、宣传对象、形式和主要内容

（一）宣传对象和形式

采取悬挂横幅、现场宣传咨询、发放宣传资料、发送宣传短信等多种形式，对全社会（重点对中小企业和企业职工、农民工）开展《职业病防治法》和职业危害防治知识的宣传教育。

（二）宣传内容

- 1、职业病防治法律法规
- 2、用人单位职业病防治法律责任
- 3、劳动者依法享有职业卫生保护的权力
- 4、针对劳动者职业病防治的科普知识
- 5、劳动者职业病案例及维权案例
- 6、劳动防护用品知识
- 7、参加职业病防治法知识竞赛活动

三、活动时间

20xx年6月1日至6月30日。

四、工作要求

（一）加强领导，精心组织。镇工会、镇卫生院、镇劳动保障所、镇安监所等重点监管部门，要切实加强对《职业病防治法》宣传活动的领导。要围绕宣传主题，精心组织，保证宣传工作落到实处，保障活动扎实有序开展。

（二）深入发动，全员参与。在宣传活动期间，各重点监管部门要针对重点职业危害、重点人群和重点行业，做到宣传学习活动进企业、进学校、进社区。通过在车站、广场、商场、重要路段、企业厂区、建筑工地等重点场所悬挂职业危害防治警示标语（横幅）、宣传画等形式，形成全方位、多角度的立体宣传格局，营造浓厚的宣传氛围。

（三）扎实推进，务求实效。各企业在积极参与宣传活动的

同时，要组织企业全体员工认真学习职业病防治法律法规和职业危害防治知识，主动履行企业职业病防治主体责任，切实提高职业危害防治水平，确保活动收到实效。

活动结束后，镇各重点成员单位要从活动安排、宣传效果、存在的问题等方面认真总结，并于7月5日前将书面材料（纸质和电子版）报送镇。

一、指导思想

以科学发展观为指导，坚持“预防为主，防治结合”方针，以保护劳动者身体健康为根本目的，以广泛深入地宣传贯彻《职业病防治法》为主要内容，增强宣传工作的针对性和实效性，全面提高我市职业病综合防治能力，推动全市经济社会科学发展、安全发展。

二、活动主题

20xx年《职业病防治法》宣传周活动主题：生命与健康同在。

三、活动时间

xx市安监系统20xx年《职业病防治法》宣传周活动于20xx年4月24日至30日在全市同时开展。

准备阶段（20xx年4月16日至4月23日）。主要工作内容包括制定实施方案，准备宣传周活动有关宣传资料等。各县、区（市）安监局、各生产经营单位要按照此方案要求积极准备宣传周活动相关资料，确保宣传周活动如期开展。

实施阶段（20xx年4月24日至4月30日）。主要工作是通过电视、电台、报刊等各种媒体开展《职业病防治法》宣传、教育，深入企业开展专项咨询、培训、监督检查、《职业病防治法》进“万家企业”活动等。

总结阶段（20xx年5月2日至5月8日）。总结宣传周工作经验及宣传效果。

四、组织机构

为加强对宣传周活动的组织领导，成立xx市安监系统20xx年《职业病防治法》宣传周活动工作领导小组（以下简称领导小组），全面负责领导宣传周活动。

组长：李 颢 党组书记、局长

副组长：刘兴忠 党组成员、副局长

周洪玲 党组成员、副局长

熊 猛 党组成员、副局长

刘文明 党组成员、总工程师

骆 亚 市煤安局局长

成员：局机关各科（室）、局属各单位负责人，各县、区（市）安监局主要负责人。领导小组下设办公室于局职业健康监管科，汤晓萍同志为主任，负责专项行动的具体组织实施。

五、活动形式和内容

（一）启动“宣传周活动”（4月24日）。市人民政府分管市长作《职业病防治法》宣传周活动电视讲话，对“宣传周活动”进行动员部署，并将讲话全文刊登在“遵义日报”上，营造宣传声势。

（二）举办《职业病防治法》宣传咨询日活动（4月24日）。

组织执法人员、技术服务人员、职业病诊断治疗医师等为群众提供现场咨询服务、义诊，免费发放科普和法制宣传资料，展示宣传画报、板报，现场播放录像材料等。

（三）充分发挥新闻媒体的作用，利用多种形式开展宣传。“宣传周活动”期间，遵义电视台滚动播放职业病防治宣传公益广告，并通过报刊、杂志、广播、手机短信其他方式宣传职业病防治法律、法规、标准，职业病危害项目申报、防护，职业病劳动保障等知识。

（四）开展《职业病防治法》进“万家企业”活动。一是印制《职业病防治宣传画报》，并向重点监管行业企业发放。二是组织并深入企业开展宣传活动，发送宣传材料，开展职业病预防现场咨询、指导、培训等。

（五）举办培训活动。针对执法人员、职业卫生技术服务人员、企业负责人和管理人员、广大劳动者组织开展一次职业病防治法律法规、标准及职业卫生知识培训。

（六）召开座谈会和部门联席会议。宣传周活动期间，各地要组织召开一次本地区职业健康监管工作联席会，学习《职业病防治法》、研究部署本地区和本部门职业病防治工作。

（七）大力营造宣传舆论氛围。宣传周期间，在本单位悬挂宣传标语、布置宣传展板等；组织企业在单位内部开展宣传活动，悬挂宣传标语，以多种形式参与宣传周活动；出动宣传车在两城区开展巡回宣传活动。

六、保障措施

（一）强化组织，抓好落实。各县、区（市）安监部门要高度重视本次“宣传周活动”，按照本实施方案的要求，成立本辖区领导小组，组织实施好宣传活动。要确保“宣传周活动”组织机构、经费落实、责任到人，确保宣教工作贴近基

层、贴近企业、贴近职工群众。

（二）统筹谋划，加强指导。各地要提早谋划，将本系统“宣传周活动”活动方案和工作部署及时印发所属地区乡镇和相关企业，做好动员部署。要加强对基层单位深入开展“宣传周活动”的督促指导，做好活动相关信息的收集、整理和报送工作，并将活动内容刻录成光盘。

（三）加强协调，确保实效。各地要将活动方案、活动信息和活动总结及时报送市领导小组，以便全面掌握活动情况，总结推广好经验和好做法。要结合本地实际，针对辖区内接触职业病危害因素的重点人群(受害农民工)和重点作业岗位，深入开展宣传活动，确保宣传工作取得实效。

（四）强化宣传，营造声势。各地要严格按照市局的活动形式和内容，充分发挥新闻媒体作用，在电视、广播、报刊上播放和刊登有关职业病防治知识，营造政府重视、用人单位参与、新闻媒体支持、社会关注的舆论氛围。

（五）除开展好本系统“宣传周活动”外，各地还要积极参与当地政府、部门组织的宣传活动。

宣传周活动结束后，各地要认真总结，并于20xx年5月10日前将活动总结报送领导小组办公室（联系电话：**）

根据市安办和市安监局关于开展20xx年《职业病防治法》宣传周活动的通知，4月25日至5月10日，我镇开展了以《职业病防治法》、《职业病分类和目录》等一系列法律、法规为主要内容的宣传活动。现将宣传周活动情况简要总结如下：

一、领导重视，精心部署

镇领导高度重视《职业病防治法》宣传工作，下发了《关于开展职业病防治法宣传周活动的通知》文件，制定了工作实

施方案，成立了以副镇长杨忠德为组长，镇安办工作人员为成员的工作领导小组，精心组织各相关单位开展《职业病防治法》宣传周活动的工作。

二、广泛宣传，营造氛围

为使宣传周活动深入人心，4月25日至5月10日开展了形式多样的宣传活动，利用宣传车、宣传栏、黑板报、横幅等形式宣传职业病防治知识。整个宣传周期间全镇共出动宣传车辆3余次，发放职业病防治宣传资料150余份，制作了宣传栏，张贴了职业病防治知识和保护农民工健康的宣传图片。

各单位也组织开展了各种宣传活动。通过发放职业病防治卫生知识的宣传资料，耐心接受职业咨询，解答劳动者提出的健康保护的相关问题，得到了现场职工的好评。

三、取得的经验及存在的问题

通过此次宣传周活动，使我们自身受到了一次良好的教育和提高，认识到劳动者对职业病防护知识的缺乏和迫切需求，同时也看到少数私营企业为谋取短期经济利益，对保护劳动者健康缺乏足够的认识，在职业病防治工作中存在潜在的危害，要充分利用媒体和各种形式的宣传工作，使劳动者增强自我保护能力。

尽管本次宣传周活动取得了一定的效果，但离劳动者所需求的仍存在一定的差距。今后，将进一步加大宣传普及力度，着力于提高广大劳动者对职业病防护知识及健康维权意识，为保护劳动者健康、促进经济社会和谐发展营造一个良好的环境。

职业病防治方案编制依据篇二

各单位：

为贯彻落实《职业病防治法》，切实维护劳动者职业健康权益，推动我局职业卫生监管工作有序开展，根据市安办《关于开展20xx年“职业病防治法”宣传周活动的通知》（x安办〔20xx〕x号）文件要求，结合我局实际，特制定本方案，请认真贯彻落实。

20xx年4月23日-29日。

“健康中国，职业健康先行”，旨在倡导和动员全社会共同关注劳动者职业健康，督导用人单位认真履行职业病防治的主体责任，广泛宣传职业病防治知识和健康工作方式理念，增强劳动者自我保护意识，使社会更加关注职业病防治工作，以实际行动推动职业健康建设。

一是开展一次现场咨询活动。各单位参加宣传周启动活动，通过现场咨询、张贴海报标语、布置展牌、发放宣传资料等方式，向职工宣传普及职业病防治知识。

二是组织一次讲法学法。要认真组织所有存在职业病危害的用人单位，开展《职业病防治法》等法律法规的讲法学法活动，并运用现场宣讲、知识问答、竞赛等方式，组织职工学习职业病防治法律法规等知识。

三是各单位结合“职业健康”活动。组织一次以职业健康为重点的专项检查，对本单位职业病防治工作中存在的突出问题进查访。

四是宣传活动进企业。真正做到面向全社会宣传职业健康知识，推动全社会关心、关注、支持职业病防治工作。

五是开展一次短信微信宣传活动。要充分利用新兴媒体平台和微博、微信的便捷性，使用推荐宣传用语，传播职业健康知识，增强自我防护意识，扩大社会影响。

一加强领导，精心组织。要充分认识开展《职业病防治法》宣传周活动的重要意义，把宣传活动作为预防、控制和消除职业病危害、保护劳动者职业健康的重要内容，加强领导，结合实际制定具体实施方案，并认真组织，确保宣传周活动顺利开展、取得实效。

二突出重点，力求实效。要围绕宣传主题，针对重点职业病危害、重点人群和重点行业，深入企业开展宣传活动。

三认真总结，积累经验。活动结束后，各单位要对活动开展情况认真进行总结。

职业病防治方案编制依据篇三

为贯彻执行国家有关职业病防治的法律、法规、政策和标准，加强对职业病防治工作的管理，提高职业病防治的水平，切实保障各位职工在劳动过程中的健康与安全，根据《中华人民共和国职业病防治法》第十九条第二项的规定，结合公司实际，根据“统筹安排、量力而行”的原则，分别轻重缓急，以便集中力量及时解决严重影响职工健康、安全的问题，制定本计划和实施方案。

1、职业病防治计划

1、1检查计划

对劳动者进行职业性健康检查，对劳动者进行就业前、定期和离岗时的职业性健康检查。在就业前的检查中如发现有不适宜从事某一职业危害因素作业的职业禁忌征者，不安排其从事所禁忌的作业。定期健康检查便于早期发现病人，及时处理，防止职业危害的发展、为制定预防对策带给依据。

1、2建立职业卫生档案和劳动者个人的健康监护档案

企业建立职业卫生和劳动者个人的健康监护档案，是加强职业病防治管理的要求。职业卫生档案主要包括工作单位的基本状况，职业卫生防护设施的设置、运转和效果，职业危害因素的浓（强）度监测结果与分析，职业性健康检查的组织和检查结果及评价。劳动者个人健康档案主要包括职业危害接触史，职业健康检查的结果，职业病的诊断、处理、治疗和疗养，职业危害事故的抢救状况等。

1、3消除职业危害，改善劳动条件

1、3、1改善作业方式，改善作业环境，减少有害物质散发。

1、3、2加强设备的维护检修和管理，减少有毒物质的跑、冒、滴、漏。

1、3、3搞好工作场所的环境卫生，防止有害物质的2次污染。

1、4合理使用有效的个人防护用品

在可能造成职业病危害的工作场所，或因进行设备检修而不得不接触高浓（强）度有害物质时，务必配备有效的个人防护用品。

1、5注意个人卫生，合理安排劳动和休息，注意劳逸结合。

1、6对女工要给予特殊保护。

1、6、1不安排女工到不适合女性身体条件的岗位。

1、6、2不安排孕期、哺乳期的女工从事对其本人和胎儿有危害的工作。

1、7开展健康教育，普及防护知识，制订职业卫生制度和操作规程。

领导和劳动者要透过培训，学习有关职业病防治的政策和法规，职业危害及其防护知识。提高对改善劳动条件，控制职业危害重要性的认识，防止职业病的发生。

1、8职业病危害公告告知和工作场所危害警示及报警装置；

1、8、1产生职业病危害的用人单位应当在醒目位置设置公告栏，公布职业病防治的规章制度、操作规程、职业病危害事故应急救援措施和工作场所职业病危害因素检测结果。

1、8、2对产生严重职业病危害作业岗位，应当在其醒目位置，设置警示标识和中文警示说明。

1、8、3对可能发生急性损伤的有毒、有害工作场所；用人单位应当设置报警装置，配置现场急救用品、冲洗设备、应急撤离通道和必要的泄险区。

1、10、职业病患者处理和劳动潜力鉴定

职业病患者在治疗或疗养后被确认不宜继续从事原有害工作的，调离原工作岗位，另行安排工作。劳动潜力受损程度应按照已颁布的《职工工伤与职业病致残程度鉴定》标准进行鉴定，并按劳动保险条例，给以工伤保险待遇或职业病待遇。

2、职业病防治计划实施方案

2、1车间进行安全值日制度，每一天对车间进行检查；安环部每月定期对生产车间进行检查，保证车间环境问题早明白，并能早处理。公司在招聘每位员工时，要求应聘者出示一份近期的身体全面检查材料，做到招聘人员，身体健康在先，保证所有招聘来的员工身体适合工作岗位的要求，同时便于对员工身体的跟踪监护。

2、2企业为企业每位员工建立职业卫生档案，档案具体记载

了以往的职业接触史，职工工作岗位的可能产生的职业性危害，职工进入该岗位的时间，在岗时间。职工的个人健康监护档案记载了每位职工的以往病史，职工进厂前，进厂时，具体的在岗中的的各次检查记录。我们把每位职工的身体状况同职业结合起来，全面、具体的分析每位职工的健康状况，使职业性侵害早发现早治疗，保证每位职工的健康。

2、3公司每年请具有监测资质的检测部门对空气、水进行检测；公司每月对各个车间进行一次设备、安全、职业卫生方面的检查。保证职工工作环境的安全、卫生。公司每周进行全厂卫生大检查，进行清洁生产，给职工带给一个清新、干净的工作环境。

2、4公司全年根据公司《劳保用品管理制度》，按时发放劳动保护用品，特殊作业带给特殊劳动劳动防范工具。给对配备了防尘口罩；给工作人员发放了防噪音式耳塞；加强了可能产生职业性侵害岗位工作人员对职业病的防范，保证他们的身体健康。

2、5公司为员工24小时带给热水，保证员工洗浴的方便，并筹建大型浴室，为员工带给更舒适的洗浴空间；为改善员工的住宿条件，建设了新的住宿楼，宿舍中连有网线，有线电视，保证员工在工作之余能够休息好、娱乐好；保证8小时工作制，尽量不安排加班，给员工安排规律的生活空间。

2、6公司给女工的保护

2、6、1不安排女工到岗位，对于女工，一律安排到适合她们身体要求的岗位。

2、6、2对孕期、哺乳期的女工特殊照顾，不让她从事对其本人和胎儿有危害的工作；不安排夜班工作，根据本人意愿安排充足的产假。

2、10公司对产生职业病的员工，由专业部门依《与职业病致残程度鉴定》标准（进行鉴定进行劳动潜力鉴定，对具有工作潜力的职工，公司结合职工的个人状况，重新安排适合本人的工作。对不具有工作潜力的职工，公司给予必须的补偿，另外还可依劳动保险条例得到保险公司的工伤医疗赔偿。

文档为doc格式

职业病防治方案编制依据篇四

根据基本职业卫生服务的原则，在我市开展基本职业卫生服务工作的重点是扩大职业卫生服务的覆盖面，使最需要得到职业卫生服务的中小型企业、私人企业、作坊式和家庭式生产及流动劳动力人群得到基本的职业卫生服务；主要途径是通过把职业卫生作为初级卫生保健的重要内容纳入初级卫生保健体系，推动职业卫生服务和初级卫生保健，建立完善市、乡（镇）两级职业卫生服务体系 and 监督体系；重点是在我市疾病预防控制中心加强人员和基本条件建设，满足开展职业健康监护和作业场所常见有害因素检测的要求；市卫生监督所严格按照《职业病防治法》等相关法律、法规、规章的要求，加强职业卫生监督检查工作；在乡镇卫生院（所）增加职业卫生工作职能，进行必要的人员培训，满足职业卫生管理、咨询、培训教育的要求，同时探讨提供基本职业卫生服务的其他形式。用3年的时间开展基本职业卫生服务试点工作。

成立以副市长刘明理任组长，孙建中、陈建明任副组长，市政府办、卫生局、发改局、财政局、编办、建设局、工业经济局、安监局、劳动和社会保障局、总工会、花炮局、工商联、妇联、疾控中心、卫生监督所等单位为成员的xx市基本职业卫生服务试点工作领导小组，负责项目的组织领导、政策及经费支持。项目办公室设在xx市疾病预防控制中心，由陈建明兼任办公室主任，罗成、欧阳耀武兼任办公室副主任，具体负责项目工作的实施。

（一）工作任务

- 1、探讨职业卫生服务与初级卫生保健相结合的基本模式；
- 2、探讨职业卫生监督管理模式和运行机制；
- 3、探讨市疾病预防控制中心职业危害因素控制科的建设条件、规模和职能；
- 4、探讨乡镇卫生院职业卫生人员和职能设置；
- 5、探讨市、乡镇职业卫生工作运行保障机制，包括人员编制、经费渠道等；

（二）工作目标

通过试点工作提出适合我市开展基本职业卫生服务的模式、监督管理模式和保障机制，建立我市基本职业卫生服务体系 and 监督管理体系，到2014年使我市职业卫生服务水平能够基本达到who的目标-人人享有职业卫生。

（一）全市职业卫生服务基本情况调查

为了更好地实施试点工作，首先对基层职业卫生服务体系的基本状况进行全面摸底调查，内容包括：

- 1、全市所辖乡镇数；
- 3、全市乡镇卫生院（所）建立情况和相应职能、人员基本情况。

（二）市疾病预防控制中心职业危害因素控制科的建设

- 1、职业危害因素控制科建设规模

(1) 市疾病预防控制中心应有7名以上专业人员从事职业卫生工作；

(2) 应具有开展相应职业卫生服务工作的条件；

(3) 应具有开展相应职业卫生服务工作的仪器设备、交通工具。

机构建设应在20xx年1月之前完成。

2、职能建设

市疾病预防控制中心职业危害因素控制科和市卫生监督所应具有开展下列职业卫生工作的职能和能力：

(1) 开展职业健康监护；

(2) 开展常见职业病危害因素的'作业场所检测；

(3) 开展常见职业病的诊断（健康监护结果筛检）；

(4) 职业卫生资料的收集和档案管理；

(5) 对工人和用人单位管理人员开展职业卫生知识教育和宣传；

(6) 指导并监督用人单位执行职业病防治法律法规；

(7) 指导乡镇卫生院开展职业卫生服务；

依据有关法规规定，职业健康体检和作业场所有害因素检测需要通过卫生行政部门的资质认定。

(三) 乡镇卫生院（所）职业卫生服务建设

乡镇卫生院（所）是我市初级卫生保健的基层单位，是我市基本职业卫生服务体系建设的重点。建设内容主要有：

1、建设规模

各乡镇卫生院（所）应设置1—2名专业卫生人员负责管理职业卫生工作，同时应配备相应的办公条件。

机构建设应在20xx年1月之前完成。

2、职能建设

乡镇卫生院（所）应具有开展下列职业卫生工作的能力和职能：

（1）对本乡镇职业卫生工作实施管理；

（2）对工人和用人单位管理人员开展职业卫生法律知识宣传教育；

（3）指导用人单位执行职业病防治法律法规；

（4）为企业和劳动者提供职业危害和防护知识咨询、教育、培训。

（四）能力建设和人员培训

能力建设是试点工作的重要内容，其主要任务是人员专业能力的培训，这是职能到位的重要保障。培训工作按卫生部统一布置执行。

（五）市职业卫生基本情况调查

在市级和乡镇职业卫生服务体系建立以及职业卫生专业人员培训后，在全市全面开展职业卫生基本情况调查，具体调查

内容包括：

1、辖区工业企业基本状况调查。包括企业名称、经济类型、行业分类、主要产品及主要原辅材料的理化特性、产量、年消耗量、主要生产工艺过程、企业职工人数、生产工人数、生产工人组成（正式工、合同工、农民工、季节工等）、职业病危害因素种类、接触人数、职业病发病情况、职业卫生管理组织、既往开展职业卫生工作情况（包括职业病危害因素申报、职业健康监护、作业场所职业病危害因素检测、职业病危害评价等）、职业卫生防护设施和个体防护用品配置使用情况等。

2、流动劳动力情况调查。在劳务输出地调查外出打工人员基本情况，并建立外出流动劳动力人员档案。

（六）制定职业卫生工作计划

在基本职业卫生情况调查的基础上，要求市疾病预防控制中心、卫生监督所和乡镇卫生院（所）根据职能制定年度职业卫生工作计划，主要内容包括开展职业卫生服务的项目、服务对象（企业）、服务量、时间安排、组织实施及职业卫生监督检查等。工作计划报试点项目组以备评估和考核验收。

（七）开展职业卫生服务工作

根据制定的职业卫生服务工作计划，全面开展职业卫生服务工作，落实工作计划，并做好工作总结和技术总结。

（八）工作评估

试点工作将分阶段进行初期、中期和后期工作评估。市疾病预防控制中心、市卫生监督所、各乡镇卫生院（所）需认真接受卫生部项目组不同阶段的评估和考核验收。初期评估主要是对试点工作内容中第（一）、（二）、（三）项工作进

行评估；中期评估是对工作内容中第（四）、（五）项工作进行评估；后期评估是对工作内容中第（六）、（七）项工作进行评估。

（一）实施步骤

（二）进度安排

20xx年11月至12月下发试点工作方案，完成机构和职能建设

20xx年1月职业卫生人员培训

20xx年1月至20xx年5月职业卫生基本情况调查

20xx年6月至20xx年8月职业卫生基本情况调查

20xx年9月卫生部中期评估

20xx年10月至20xx年11月制定职业卫生服务计划

20xx年12月至20xx年1月全面启动职业卫生服务工作

20xx年2月卫生部后期评估

20xx年3月至20xx年8月工作总结

职业病防治方案编制依据篇五

为认真贯彻落实《职业病防治法》切实维护员工健康，保障员工生命安全，根据省、市关于加强职业病防治工作的指示精神，结合公司实际情况，特制定以下实施意见。

组长：张伟东

副组长：陈来福臧金建

成员：戴仁秀于茂寒刘凤坦雷秀娟田成军

李艳 张淑娟

我们要认真贯彻《职业病防治法》和《安全生产法》，全面加强职业安全卫生工作，积极开展职业病防治，保障劳动者身体健康与生命安全，成立职业病防治领导小组，制订职业病防治管理制度。

安全是企业的最大风险，健康是员工的最大福利，为员工创造一个健康的安全环境是我们职业病防治管理的主要内容。公司要按照标准批出专项资金，建立健全了各类安全警示标志、宣传牌匾，精心打造企业文化建设。实现“关口前移”，把职业病防治和安全生产工作立足点放在防范事故上，把事故消灭在萌芽状态，打主动仗。

严格执行《职业健康监护管理办法》《职业性健康检查管理规定》，按规定对接触职业病危害因素的员工进行健康查体，查体率达到95%以上，并建立健全职业健康监护档案，建档率100%。

要切实加强防护措施，消除或降低职业病危害因素：

(1) 各工段操作室均换成封闭式门窗和玻璃。

(2) 部分岗位安装换气扇，增加或改造隔音设施，安装空调等改善操作环境。

确保工作场所职业病危害因素符合国家卫生标准，杜绝重大职业中毒事故发生。定期做好监测工作，发现超标立即查找原因并进行整改。每年请市卫生防疫站来公司进行监测。同时按规定为员工配备防护用品及应急救援器材，并从制度上

严加约束，确保员工在工作时正确使用。