

2023年影像公司股权激励方案 非上市公司股权激励方案(模板5篇)

为了确保事情或工作有序有效开展，通常需要提前准备好一份方案，方案属于计划类文书的一种。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？以下是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

影像公司股权激励方案篇一

甲方：

法人：

地址：

电话：

传真：

乙方：

身份证号码：

身份证地址：

现住址：

电话：

一?股权概况及_____标准：

1、公司股份：公司总注册资本_____万元，至_____年_____月_____日，公司实际净资

产_____万元，公司总股本_____万股，每股当期实际股值_____元。

2、乙方自_____年_____月_____日起在甲方担任公司中_____岗位，现任公司_____一职。

3、甲方赠与乙方的公司_____股份共计：_____，于_____年_____月_____日起生效。

二?关于_____股权的特别约定：

1、乙方从公司离职时则必须按公司章程、股东大会决议以及以下约定进行股权转让：

(1) 若乙方自_____年_____月_____日起在公司任职主要职能部门主管或公司二级单位主管（副职以上）岗位未_____个月而中途正常离职或被公司正常解职、辞退时，则乙方自动丧失其享受公司股权_____的资格，其持有的全部股权由甲方无条件无偿收回。

(2) 若乙方自_____年_____月_____日起在公司任职主要职能部门主管或公司二级单位主管（副职以上）岗位_____个月（可累计）后正常离职或被甲方正常解职、辞退时，则甲方按公司股权当期实际价值半价回购乙方持有的股权。

(3) 若乙方自_____年_____月_____日起在公司主要职能部门主管或公司二级单位主管（副职以上）岗位满_____个月（可累计）后正常离职或被公司正常解职、辞退时，则甲方按公司股权当期实际价值等值回购乙方持有的股权。

(4) 若乙方被公司开除或不经公司许可其擅自离职时，则乙方自动丧失其享受公司股权_____的资格，其持有的全部股权由甲方无条件无偿收回，并按双倍的价格追罚乙方已获得的

股权_____收益，并追究其给公司造成的相关损失。

(5) 若乙方被公司免职或者因表现不佳而不能胜任其职务时，则乙方自动丧失其享受公司股权_____的资格，其持有的全部股权由甲方无条件无偿收回。

2、公司每年_____召开股东大会，对公司的经营状况进行核算，如果公司实际净资产达到_____万元后，公司实际净资产经核算每翻一番，乙方的股权则在其原有股权的基础上增长_____%，但乙方的工作绩效综合表现必须得到股东大会一半以上表决权股东认可通过后方可得到本项规定的股权调增，原则上乙方的股权增长至公司总股权的_____%后不再予以调增，如乙方对公司的发展壮大具有非常重大的特殊贡献，则由公司股东大会另行决定乙方的股权调增额度。

三?权利和义务

- 1、甲方应当如实计算年度净收益，乙方对此享有知情权。
- 2、甲方应当及时、足额支付乙方可得分红。
- 3、乙方对甲方负有忠实义务和勤勉义务，不得有任何损害公司利益和形象的行为。
- 4、乙方对本协议的内容承担保密义务，不得向第三人泄露本协议中乙方所得有股份数以及分红等情况。
- 5、乙方作为公司股东，除在股东大会无表决权外依法享有其他全部股东权利、承担其全部股东义务。
- 6、乙方获得的收益，按国家税法规定缴纳相关税费。
- 7、当甲方引进战略投资者进行股权融资时，股份份额按比例自动稀释。

8、股权_____期间，乙方不直接或间接拥有管理、经营、控制与公司所从事业务相类似或相竞争的业务；同时乙方所持有的股权不得出售、相互或向第三方转让、对外担保、质押或设置其它第三方权利等行为，否则，由甲方无条件无偿收回。

9、应甲方要求，积极无条件的配合甲方出让或者受让公司股权。

四?协议终止

1、本协议与国家新公布的政策、法规相违背时，公司按其任职时间参照本协议的约定予以回购其持有的股权。

2、乙方丧失行为能力时，公司按其任职时间参照本协议约定予以回购其持有的股权。

3、公司解散、注销或者乙方非公死亡的，本协议自行终止，甲方视乙方的服务期回购其股权。

4、出现不可抗力等情况造成本协议无法执行时。

5、乙方发生违法犯罪时或严重违反公司的规程给甲方造成重大损失时。

6、双方协商一致同意，以书面形式变更或者解除本协议。

五?协议与劳动合同的关系

1、本协议与甲乙双方签订的劳动合同相互_____，履行及解除劳动合同不影响本协议所约定的权利义务。

2、乙方在获得甲方授予股份的同时，仍可根据甲乙双方签订的劳动合同享受甲方给予的其他待遇。

六?违约责任

- 1、如甲方违反本协议约定，迟延支付或者拒绝支付乙方可得分红的，应按可得分红总额的_____ %向乙方承担违约责任。
- 2、如乙方违反本协议约定，甲方有权视情况相应减少或者不予支付乙方可得分红，并有权解除本协议；给甲方造成损失的，乙方应当承担赔偿责任，赔偿范围包括实际损失、可得利益损失和维权所支付的合理费用如调查费、差旅费、_____等。
- 3、乙方违反约定，不积极配合甲方收回公司股份时，应该向甲方承担_____万元的惩罚性违约金，同时还应该承担甲方为维权所支付的合理费用如调查费、差旅费、_____等。

七?争议的解决

因履行本协议发生争议的，双方首先应当友好协商，如协商不成，则可向_____住所地人民法院起诉。

八?附则

- 1、本协议自双方签章之日起生效。
- 2、本协议未尽事宜由双方另行签订补充协议，补充协议与本协议具有同等效力。
- 3、本协议经甲乙双方签字盖章后生效。本协议一式_____份，双方各执_____份，_____份具有同等法律效力。

甲方：

代表签字：

日期：_____年___月___日

乙方：

日期：_____年___月___日

影像公司股权激励方案篇二

甲方：

法人：

地址：

电话：

传真：

乙方：

身份证号码：

身份证地址：

现住址：

电话：

甲、乙双方本着自愿、公平、平等互利、诚实信用的原则，根据《中华人民共和国民法典》、《中华人民共和国公司法》、《_____章程》、《_____股权期权激励规定》，甲乙双方就_____股权期权购买、持有、行权等有关事项达成如下协议：

中关村在线就是反面例子：公司与若干技术骨干签订《劳动合同》，约定乙方工作满12个月后可以获得甲方分配的股权8万股。这所谓“8万股”的不清晰约定就成了定时炸弹：公司

总股本有多少?8万股占公司总股本的比例?该比例对应有多少权益, 权益价值按净资产还是市值核定?凡此种种, 均没有明确约定, 以致最后产生纠纷。

第一条 甲方及公司基本状况

甲方为_____ (以下简称“公司”)的原始股东, 公司设立时注册资本为人民币_____元, 甲方的出资额为人民币_____元, 本协议签订时甲方占公司注册资本的_____% , 是公司的实际控制人。

甲方出于对公司长期发展的考虑, 为激励人才, 留住人才, 甲方授权在乙方在符合本协议约定条件的情况下, 有权以优惠价格认购甲方持有的公司_____%股权。

第二条 股权认购预备期

第三条 预备期内甲乙双方的权利

在股权预备期内, 本协议所指的公司_____%股权仍属甲方所有, 乙方不具有股东资格, 也不享有相应的股东权利。但甲方同意自乙方进入股权预备期以后, 让渡部分股东分红权给乙方。乙方获得的分红比例为预备期满第____年享有公司_____%股东分红权, 预备期第二年享有公司_____%股权分红权, 具体分红时间依照《_____章程》及公司股东会决议、董事会决议执行。

第四条 股权认购行权期

乙方持有的股权认购权, 自_____年预备期满后进入行权期最新员工股权激励协议书范本本合同范本。行权期限为_____年。在行权期内乙方未认购甲方持有的公司股权的, 乙方仍然享有预备期的股权分红权, 但不具有股东资格, 也

不享有股东其他权利。

超过本协议约定的行权期乙方仍不认购股权的，乙方丧失认购权，同时也不再享受预备期的分红权待遇。股权期权持有人的行权期为_____年，受益人每一年以个人被授予股权期权数量的_____分之_____进行行权。公司赠送_____万元分红股权作为激励标准，_____以此获得每年公司年税后利润(不含政府补贴和关联公司转移利润)的分红收益，自_____年_____月_____日起至自_____年_____月_____日。乙方所持有的股权认购权，在行权期间，可以选择行权，也可以选择放弃行权。甲方不得干预。

第五条 预备期及行权期的考核标准

- 1、乙方被公司聘任为董事、监事和高级管理人员的，应当保证公司经营管理状况良好，每年年度净资产收益率不低于_____%或者实现净利润不少于人民币万元或者业务指标为。
- 2、甲方对乙方的考核每年进行一次，乙方如在预备期和行权期内每年均符合考核标准，即具备行权资格。

具体考核办法、程序可由甲方授权公司董事会执行最新员工股权激励协议书范本最新员工股权激励协议书范本。

第六条 乙方丧失行权资格的情形

协议约定的行权期到来之前或者乙方尚未实际行使股权认购权(包括预备期及行权期)，乙方出现下列情形之一，即丧失股权行权资格：

- 1、因辞职、辞退、解雇、退休、离职等原因与公司解除劳动协议关系的。

- 2、丧失劳动能力或民事行为能力或者死亡的。
- 3、刑事犯罪被追究刑事责任的。
- 4、执行职务时，存在违反《公司法》或者《_____章程》等损害公司利益的行为。
- 5、执行职务时的错误行为，致使公司利益受到重大损失的。
- 6、没有达到规定的业务指标、盈利业绩，或者经公司认定对公司亏损、经营业绩下降负有直接责任的。
- 7、不符合本协议第六条 约定的考核标准或者存在其他重大违反公司规章制度的行为。

第七条 行权价格

乙方同意在行权期内认购股权的，认购价格为，即每_____ % 股权乙方须付甲方认购款人民币_____元。

乙方每年认购股权的比例为_____ %。

第八条 股权转让协议

乙方同意在行权期内认购股权的，甲乙双方应当签订正式的股权转让协议，乙方按本协议约定向甲方支付股权认购款后，乙方成为公司的正式股东，依法享有相应的股东权利。甲乙双方应当向工商部门办理变更登记手续，公司向乙方签发股东权利证书。

第九条 乙方转让股权的限制性规定

乙方受让甲方股权成为公司股东后，其股权转让应当遵守以下约定：

1、乙方转让其股权时，甲方具有优先购买权，即甲方拥有优先于公司其他股东及任何外部人员的权利，转让价格为：

(1)在乙方受让甲方股权后，_____年内(含_____年)转让该股权的，股权转让价格依照第七条执行。

(2)在乙方受让甲方股权后，_____年以上转让该股权的，每_____ %股权转让价格依公司上一个月财务报表中的每股净资产状况为准。

2、甲方放弃优先购买权的，公司其他股东有权按前述价格购买，其他股东亦不愿意购买的，乙方有权向股东以外的人转让，转让价格由乙方与受让人自行协商，甲方及公司均不得干涉。

3、甲方及其他股东接到乙方的股权转让事项书面通知之日起满_____日未答复的，视为放弃优先购买权最新员工股权激励协议书范本本合同范本。

4、乙方不得以任何方式将公司股权用于设定抵押、质押、担保、交换、还债。

乙方股权如被人民法院依法强制执行的，参照《公司法》第七十三条规定执行。

第十条 关于聘用关系的声明

甲方与乙方签署本协议不构成甲方或公司对乙方聘用期限和聘用关系的任何承诺，公司对乙方的聘用关系仍按劳动协议的有关约定执行。

第十一条 关于免责的声明

属于下列情形之一的，甲、乙双方均不承担违约责任：

1、甲、乙双方签订本股权期权协议是依照协议签订时的国家现行政策、法律法规制定的。

如果本协议履行过程中遇法律、政策等的变化致使甲方无法履行本协议的，甲方不负任何法律责任。

2、本协议约定的行权期到来之前或者乙方尚未实际行使股权认购权，公司因破产、解散、注销、吊销营业执照等原因丧失民事主体资格或者不能继续营业的，本协议可不再履行。

3、公司因并购、重组、改制、分立、合并、注册资本增减等原因致使甲方丧失公司实际控制人地位的，本协议可不再履行。

第十二条 争议的解决

本协议在履行过程中如果发生任何纠纷，甲乙双方应友好协商解决，协商不成，任何一方均可向_____住所地的人民法院提起诉讼。

第十三条 附则

1、本协议自双方签章之日起生效。

2、本协议未尽事宜由双方另行签订补充协议，补充协议与本协议具有同等效力。

3、本协议内容如与《_____股权期权激励规定》发生冲突，以《_____股权期权激励规定》为准最新员工股权激励协议书范本最新员工股权激励协议书范本。

4、未尽事宜双方由双方另行签订补充协议，补充协议与本协议具有同等法律效力，本协议一式_____份，双方各持_____份，均具有同等法律效力。

甲方：

代表签字：

日期：_____年___月___日

乙方：

日期：_____年___月___日

影像公司股权激励方案篇三

甲方：

住址：

联系方式：

乙方：

住址：

联系方式：

_____公司制定、实施本股权激励计划的主要目的是完善公司激励机制，进一步提高员工的积极性、创造性，促进公司业绩持续增长，在提升公司价值的同时为员工带来增值利益，实现员工与公司共同发展，据此，双方经友好协商，根据有关法律规定，就甲方转让股权、乙方为公司服务一定期限事宜达成以下协议，以资共同遵守：

一、股权转让

出于对公司快速发展的需要，为激励人才，甲方授予乙方在符合本协议约定的条件下以约定的价格认购甲方持有公司

的_____%的股权。

二、激励对象的资格

1、同时满足以下人员：

为____公司的正式员工。

截至____年__月__日，在____公司连续司龄满____年。

为公司____等岗位高级管理人员和其他核心员工。

2、虽未满足上述全部条件，但公司股东会认为确有必要进行激励的其他人员。

3、公司激励对象的资格认定权在公司股东会，激励对象名单须经公司股东会审批，并经公司监事会核实后生效。

三、标的股权的种类、来源、数量和分配

1、来源：股权激励计划拟授予给激励对象的标的股权为____公司原股东出让股权。

2、数量：____公司向激励对象授予公司实际资产总额____%的股权。

3、分配

____公司因公司引入战略投资者、增加注册资本、派发现金红利、资本公积金转增股权或其他原因需要调整标的股权数量、价格和分配的，公司股东会有权进行调整。

四、本股权激励计划的有效期、授权日、可行权日、禁售期

1、有效期

本股权激励计划的有效期为____年，自第一次授权日起计算。有效期内授予的股权期权，均设置行权限制期和行权有效期。

行权限制期为____年。

行权有效期为____年。

2、授权日

本计划有效期内的____年__月__日。

____公司将在____年度、____年度和____年度分别按公司实际资产总额的____%、____%、____%比例向符合授予条件的激励对象授予标的股权。

3、可行权日

各次授予的期权自其授权日____年后，满足行权条件的激励对象方可行权。

本次授予的股权期权的行权规定：

在符合规定的行权条件下，激励对象自授权日起持有期权满____年(行权限制期)后，可在____年(行权有效期)内行权。在该次授予期权的____年行权有效期内激励对象应采取匀速分批行权的原则来行权。行权有效期后，该次授予的期权的行使权利自动失效，不可追溯行使。

4、禁售期

激励对象在获得所授股权之日起____年内，不得转让该股权。

禁售期满，激励对象所持股权可以在公司股东间相互转让，也可以按照本计划约定，由公司回购。

五、股权的授予程序和行权条件程序

1、授予条件

激励对象获授标的的股权必须同时满足如下条件：

业绩考核条件：_____年度净利润达到或超过_____万元。

绩效考核条件：根据《_____公司股份有限公司股权激励计划实施考核办法》，激励对象上一年度绩效考核合格。

2、授予价格

公司授予激励对象标的的股权的价格；公司实际资产_____获受股权占公司实际资产的比例。资金来源：公司授予激励对象标的的股权所需资金的1/3由激励对象自行筹集，其余由公司发展基金划拨。

3、股权期权转让协议书

公司在标的股权授予前与激励对象签订《股权期权转让协议书》，约定双方的权利义务，激励对象未签署《股权期权转让协议书》或已签署《股权期权转让协议书》。但未按照付款期限支付受让标的的股权款的，视为该激励对象放弃参与本次授予。

4、授予股权期权的程序

公司与激励对象签订《股权期权转让协议书》，约定双方的权利义务。

公司于授权日向激励对象送达《股权期权授予通知书》一式贰份。

激励对象在三个工作日内签署《股权期权授予通知书》，并

将一份送回公司。

公司根据激励对象签署情况制作股权期权激励计划管理名册，记载激励对象姓名、获授股权期权的金额、授权日期、股权期权授予协议书编号等内容。

5、行权条件

激励对象对已获授权的股权期权将分_____期行权，行权时必须满足以下条件：

激励对象《_____公司股权激励计划实施考核办法》考核合格。

在股权期权激励计划期限内，行权期内的行权还需要达到下列财务指标条件方可实施：

六、本股权激励计划的变更和终止

1、激励对象发生职务变更

激励对象职务发生变更，仍在公司任职，其已经所获授的股权期权不作变更。

激励对象职务发生变更，仍在公司任职，变更后职务在本计划激励对象范围内，按变更后职务规定获授股权期权。

激励对象职务发生变更，但仍在公司任职，但变更后职务不在本计划激励对象范围内，变更后不在享有获授股权期权的权利。

2、激励对象离职

指因各种原因导致激励对象不在公司任职的情况

激励对象与公司的聘用合同到期，公司不再与之续约的，其

已行权的股权继续有效，已授予但尚未行权和尚未授予的股权期权不再授予，予以作废。

有下列情形之一的，其已行权的股权继续有效，但需将该股权以_____价格转让给公司的其他股东或公司根据新的激励计划新增的激励对象，或由公司以_____价格回购，已授予但尚未行权和未授予的标的股权不再行权和授予，予以作废。

___、激励对象与公司的聘用合同到期，本人不愿与公司续约的。

b□激励对象与公司的聘用合同未到期，激励对象因个人绩效等原因被辞退的。

c□激励对象与公司的聘用合同未到期向公司提出辞职并经公司同意的。

激励对象与公司的聘用合同未到期，因公司经营原因等原因被辞退的，其已行权的股权继续有效，并可保留，但未经公司股东会一致同意，该股权不得转让给公司股东以外的他方，已授予但尚未行权的股权期权和尚未授予的股权期权不再授予，予以作废。

激励对象与公司的聘用合同未到期，未经公司同意，擅自离职的，其已行权的股权无效，该激励对象需无条件将已获得的股权以1/3购买价格回售给公司其他股东，或由公司按该价格回购，已授予但尚未行权和未授予的标的股权不再解锁和授予，予以作废。

3、激励对象丧失劳动能力

激励对象因公(工)丧失劳动能力的：其已行权的股权和已授予但尚未行权的股权继续有效；尚未授予的股权不再授予，予以作废。

激励对象非因公(工)丧失劳动能力的：其已行权的股权继续有效，已授予但尚未行权的股权由公司董事会酌情处置；尚未授予的标的股权不再授予，予以作废。

4、激励对象退休

激励对象退休的，其已行权的股权和已授予但尚未行权的标的股权继续有效，尚未授予的标的股权不再授予，予以作废。

5、激励对象死亡

激励对象死亡的，其已行权的股权和已授予但尚未行权的股权继续有效，尚未授予的标的股权不再授予，予以作废。

6、特别条款

在任何情况下，激励对象发生触犯法律、违反职业道德、泄露公司机密、失职或渎职等行为严重损害公司利益或声誉的，公司董事会有权立即终止其所获授但尚未行权的股权，符合本计划规定情形的，按相应规定执行。

七、附则

1、本股权激励计划由公司股东会负责解释。

2、公司股东会根据本股权激励计划的规定对股权的数量和价格进行调整。

3、本股权激励计划一旦生效，激励对象同意享有本股权激励计划下的权利，即可认为其同意接受本股权激励计划的约束并承担相应的义务。

八、协议的生效

1、本协议自双方签字之日起生效。

2、未尽事宜双方由双方另行签订补充协议，补充协议与本协议具有同等法律效力，本协议一式两份，双方各持一份，均具有同等法律效力。

甲方(签名或盖章)

_____年_____月_____日

乙方(签名或盖章)

_____年_____月_____日

影像公司股权激励方案篇四

甲方：

住所：

身份证号码：

乙方：

住所：

身份证号码：

鉴于：

1、甲方系_____有限公司(以下简称”公司”)的股东，持有该公司部分股权。

2、乙方系中华人民共和国公民，现于公司担任_____一职。

3、甲方另同意将在特定条件下将其持有的公司的一定比例的股权按照原出资额的价格转让给乙方作为激励。

据此，双方经友好协商，根据有关法律规定，就甲方转让股权、乙方为公司服务一定期限事宜达成以下协议，以资共同遵守：

风险提示： 股权激励方案落地要注意签订书面合同，不能仅仅公布实施方案及与激励对象口头约定，或以劳动合同替代股权激励合同。

中关村在线就是反面例子：公司与若干技术骨干签订《劳动合同》，约定乙方工作满12个月后可以获得甲方分配的股权8万股。

这所谓“8万股”的不清晰约定就成了定时炸弹：公司总股本有都少？8万股占公司总股本的比例？该比例对应有多少权益，权益价值按净资产还是市值核定？获得权益的对价？凡此种种，均没有明确约定，以致最后产生纠纷。

第一条股权转让

双方一致同意，在乙方遵守本协议第二条承诺的前提下，甲方将其持有的公司合计_____ %股权(出资额人民币_____万元，以下简称“受让股权”)按照_____比_____的价格(合计_____万元)根据第三条约定的期限和方式转让给乙方。

第二条取得股权的前提

风险提示： 不管怎么讲，激励只是手段，完成公司的经营计划、达到发展目标才是目的。

所以股权激励制度和实施方法一定要结合公司的目标达成情况以及激励对象本人、本部门的业绩指标完成情况与考核办法来制订和兑现。

离开了这一条，再好的激励手段也不会产生令人满意的激励

效果。

本协议双方一致同意，本次股权转让的前提条件为受让方承诺遵守以下约定：

1、乙方承诺为公司至少服务_____年，服务期限自_____年____月____日起至_____年____月____日日止。

乙方所提供的服务应当是连续的，非经甲方同意，不得中断。

2、乙方承诺全职为公司服务，不得从事任何兼职，不得以任何方式参与与公司业务有竞争的投资或经营活动，不得恶意损害公司及甲方利益。

3、乙方承诺尽职尽责完成其劳动合同中约定的岗位职责。

4、乙方承诺其在履行劳动合同期间工作业绩良好并经公司董事会决议通过。

5、乙方承诺其在职期间及离职后_____年内不得以任何方式参与与公司业务有竞争的投资或经营活动。

第三条股权转让的期限和方式

1、双方一致同意，甲方转让给乙方的受让股权将在为公司提供上市中介服务的券商同意公司正式向中国证监会报送上市资料前办理工商变更登记。

在此之前，乙方有权按照以下方式享有受让股权的分红权：

(3)乙方为公司服务满两年后或券商同意公司正式报送上市材料前(两者以在先者为准)，乙方即可再次享有相当于公司_____ %股权(出资额_____万元)的受让股权的分红权。

2、甲方取得受让股权的分红后，即应在_____个月内按照前

款约定的时间和比例将受让股权的红利在扣除个人所得税后支付给乙方。

第四条甲方的权利和义务

- 1、甲方有权监督乙方履行本协议约定的承诺。
- 2、乙方违反本协议第二条承诺的，甲方有权要求乙方根据本协议的约定返还其基于本协议取得的分红权和股权。
- 3、甲方有义务在乙方信守承诺的前提下，在条件成就时按本协议的约定向乙方支付红利及转让股权，积极办理股权变更工商登记手续。

第五条乙方的权利和义务

- 1、本协议生效后，乙方即按照本协议的约定享有受让股权的分红权，并有权要求甲方完全履行本协议的约定，在条件成就时办理工商登记手续。
- 2、受让股权完成工商变更登记后，乙方即正式成为公司股东，乙方在公司服务期满后可以依法处置其全部股权，并按其股权比例享有相应股东权利并承担相应责任。
- 3、乙方如违背本协议第二条承诺的，无权取得违约行为发生及持续期间的当年度的应分配红利及其他相关权益，如甲方已经支付的，应返还给甲方；如已经办理完毕工商登记的，应将持有的全部股权以人民币_____万元的价格立即转让给甲方，并放弃其违反承诺行为被公司发现当年的年度应分配红利及其他因持有全部股权而获得的利益；如乙方在公司上市后出售股份的，其增值收益部分收归公司所有。

如因乙方的违约行为导致造成公司或甲方经济损失的，乙方还应承担赔偿责任，甲方有权自其应得红利中扣除。

第六条承诺与保证

- 1、甲方承诺其持有的公司受让股权不存在任何抵押、担保、留置及其它在法律上影响甲方向乙方转让的情况或事实。
- 2、甲方承诺在条件成就时将积极协助乙方办理有关股权转让的审批手续、工商登记备案事项及其他相关事宜，包括但不限于签署必要的文件、提供身份证明等。
- 3、乙方承诺其具备签署本协议及履行其与公司签订的《劳动合同》的权利能力和行为能力。
- 4、乙方承诺其在本协议中承担的义务是合法、有效的，其履行不会与乙方承担的其他协议义务相冲突，也不会违反任何法律。
- 5、乙方承诺不再就其承担本协议第二条第5项约定的竞业禁止再向公司或甲方要求任何经济补偿。

第七条违约责任

- 1、任何一方违反协议约定，给他方造成经济损失的，应根据其责任大小给予他方经济补偿。

本协议另有约定除外。

- 2、一方违约致使对方采取仲裁或诉讼的方式实现债权时，违约方应承担守约方为此支付的仲裁费、诉讼费、律师费、差旅费及其他实现债权的费用。

第八条争议的解决

- 1、与本协议有关的争议，各方应首先友好协商解决。
- 2、协商不成的，任何一方均有权向公司所在地人民法院提起

诉讼。

第九条协议的生效及其他

1、本协议经双方签字、盖章之日起生效。

2、对本协议的任何修改和补充应以书面形式制作补充协议，补充协议与本协议具有同等法律效力。

不一致之处，以补充协议为准。

3、本协议_____式_____份，协议双方各执_____份，公司留存_____份，每份具有同等法律效力。

甲方(签字或盖章)：

_____年_____月_____日

乙方(签字或盖章)：

_____年_____月_____日

影像公司股权激励方案篇五

甲方：

住址：

联系方式：

乙方：

住址：

联系方式：

为了体现的公司理念，建立科学的企业管理机制，有效激发员工的创业热情，不断提升企业在市场中的竞争力，经公司股东会研究决定，现对公司创业伙伴进行干股激励与期权计划，并以此作为今后行权的合法书面依据。

一、干股的激励标准与期权的授权计划

1、公司赠送万元分红股权作为激励标准，以此获得每年公司年税后利润(不含政府补贴和关联公司转移利润)的分红收益，自年月日起至公司股份改制完成日为截止日。

原则上干股激励部分收益累积后作为今后个人入股资金，暂时不进行现金分配，在期权行权时一次性以税后现金分红形式进行购买股份，多退少补。

2、公司授予个人干股，在未行权前股权仍属原股东所有，授予对象只享有干股分红的收益权本次确定期权计划的期权数量为万股，每股为人民币整。

二、干股的激励核算办法与期权的行权方式

1、干股分红按照公司的实际税后利润，公司财务必须严格按照财务制度，向管理层透明与公开，并指定主要管理人员参与监督。

每年税后利润暂以年度审计报告为准，最终确认在公司股份改制改造时以会计师事务所最终审计报告为准。

2、期权行权在公司改制时进行，并一次性行权，如放弃行权，公司按其所持干股的累积分红按税后的现金分红形式支付其本人。

3、行权价格按行权时公司每股净资产价格确定，出资以其所持干股累积未分配收益冲抵，多退少补。

如干股累积分红收益不足以支付全部行权金额且本人不予补足，则对应不足出资部分视为其本人自愿放弃，原权益仍属于原股东，其本人相关股份数量根据其实际出资情况自动调整，其相关损失也由其本人承担；期权行权后，公司以增资形式将员工出资转增为公司股本。

4、入股人必须是其本人，同时必须符合公司相关要求。

5、期权转股手续与股票流通按照上市公司的有关规定执行。

如有上市需要，公司进行股份制改造时的增资或引入战略投资者，则公司在保证其本人现有期权数量的基础上，有权对公司股权进行重组，以便保证公司的顺利上市。

三、授予对象及条件

1、干股激励及期权授予对象经管会提名、股东会批准的核心管理人员及关键岗位的骨干员工。

2、本方案只作为公司内部人员的首次激励计划。

3、授予对象必须是本公司正式员工，必须遵守国家法律、法规与公司制度，同时愿意接受本方案有关规定。

四、基于干股激励与期权计划的性质，受益员工必须承诺并保证

1、承诺绝对不直接或间接拥有管理、经营、控制与本公司所从事业务相类似或相竞争的业务。

2、保证有关投入公司的资产(包括技术等无形资产)不存在任何类型或性质的抵押、质押、债务或其它形式的第三方权利。

3、保证不存在任何未经披露与任何第三方合作投资情形，也未为投资之目的充当任何第三方受托人或代理人。

4、为确保公司上市后的持续经营，本人保证在公司上市的年内不离职，并保证在离职后年内不从事与本人在科博达工作期间完全相同的业务经营活动，无论何时也不泄露原掌握的商业秘密。

5、本人同意无论何种原因在公司上市前离职，离职前所持的干股激励收益根据账面实际金额，按照税后现金分红形式支付给其本人，原授予的干股激励由于本人离职自动终止，期权计划同时取消。

6、如果在公司上市后未到公司规定服务期限内离职，本人同意按照(上市收益按年平摊)的原则，将所持的股权收益按照上市前双方约定的有关规定退还未服务年限的收益。

7、在公司上市前如有违法行为被公司开除，本人承诺放弃公司给予的所有干股激励所产生的一切收益。

8、在公司上市后如有违法行为被公司开除，本人同意按照上述第六项双方约定的(退还未服务年限的收益)规定处理。

9、任职期间，本人保证维护企业正当权益，如存在职务侵占、受贿、从事与本企业(包括分支机构)经营范围相同的经营活动、泄露商业秘密的行为的，本人愿意支付倍于实际损失的违约金，同时愿意接受公司对于本人的行政处罚甚至开除处理。

10、本人保证所持干股激励与期权不存在出售、相互或向第三方转让、对外担保、质押或设置其它第三方权利等行为，否则，本人愿意由公司无条件无偿收回。

11、本人保证不向第三方透露公司对本人激励的任何情况。

五、股东权益

1、期权完成行权后，按照上市公司法有关规定，其以实际出资享受相应表决权和收益权。

其他相关权益，由《公司章程》具体规定。

2、公司根据其投资企业实际盈利情况确定分红，若公司分红用于转增资本，视同其实际出资，其相关税费由股东自己承担。

3、今后如因上市股权增发需要，公司有权对股权进行整合，具体股权整合方案届时协商确定。

六、违约责任

任何一方不得违反本协议，否则必须承担由此造成其它方损失。

若因一方违反协议导致本协议无法履行，其他方有权终止本协议。

七、不可抗力

因不能预见且发生后果不能防止或不可避免不可抗力，造成一方使本协议不能履行或不能完全履行时，可以免于承担其他方损失赔偿责任。

最新员工股权激励协议书范本最新员工股权激励协议书范本。

但遇有不可抗力一方，应立即书面通知其他方，并出示有效证明文件。

八、其他

1、本协议变更、修改或补充，必须由各方共同协商一致并签订补充协议。

2、本协议未尽事宜由各方友好协商决定，或以书面形式加以补充。

若因协议履行发生争议，应通过协商解决，协商无法解决的可通过法律途径解决。

3、考虑到上市的有关要求，本协议正本份，甲乙双方各执份，用于公司备案授予对象保留份副本。

4、协议自协议各方签字后生效。

甲方(盖章):

法定代表人(签字):

年 月 日

乙方(签字或盖章):

年 月 日