

2023年员工技能大赛活动方案 水库技能大比武活动方案(优秀9篇)

为了确保事情或工作得以顺利进行，通常需要预先制定一份完整的方案，方案一般包括指导思想、主要目标、工作重点、实施步骤、政策措施、具体要求等项目。怎样写方案才更能起到其作用呢？方案应该怎么制定呢？下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

员工技能大赛活动方案篇一

为深入贯彻落实自治区和市、县安全工作部署，进一步提高全局干部职工学习掌握安全知识的水平和业务能力，经局党委研究决定，在本系统内举办一次水利安全知识竞赛活动。特制订方案如下：

以“生命至上、安全发展”、学知识、比业务、促服务为主题，进一步促使干部职工将有关安全知识理论学习与实际工作结合起来，不断提高各部门的业务水平和整体素质，为水利安全生产管理工作打下坚实基础。

竞赛时间□20xx年6月26日

竞赛地点：水务局508会议室

注：20xx年6月15日前请各参赛队将参赛人员名单报到水务局质安站420办公室。

安全生产、防灾减灾救灾等科普知识、《安全生产法》等法律法规、《水利水电工程施工安全管理导则》相关内容及20xx年全国水利安全生产知识网络竞赛题。

水务局业务范围内21人组成的7只代表队，每个代表队有3人

组成，组成人员有站所管理人员、在建工程施工、监理人员。
具体分组如下：

- 1、建管站、隰宁堡水库工程代表队；
- 2、农水站代表队；
- 3、防办代表队；
- 4、水保站代表队；
- 5、水政办代表队；
- 6、扬黄所代表队。
- 7、企业代表队(振兴公司、振盐公司和供水公司各1人组成)
由振兴公司牵头。

本次知识竞赛设必答题、抢答题、风险题、加赛题、观众互动题五种类型题型。参赛7支队伍的座次，现场抽签决定。各参赛队基准分为100分。答题要在规定时间内完成，答题内容不完整、答错题或不能回答的，将不得分或扣分。

(一)必答题

1、个人必答题：个人必答题共两轮。由各参赛队员按座次顺序每人依次回答，每题分值10分，答题时间为20秒，答对加10分，答题内容不完整、答错题或不能回答的，不得分。答题过程中其他队员不得提示或暗示，否则视为违规，违规不得分，此题作废。

2、小组必答题：每题分值30分，答题时间为40秒，答对加30分，小组必答题可由队中任意一名队员做答，其他队员可在规定时间内商议和补充。在规定时间内答题内容不完整，可有评委给出10-20分相应的得分，答错题或不能回答的不得分。

(二) 抢答题

每题分值10分，答题时间为30秒，答对加10分，答错扣10分。各参赛代表队需要在主持人宣布“开始”后再抢答，可由队中任意一名队员做答，在规定时间内答题内容不完整、不能回答或提前抢答视为违规，违规扣10分。

(三) 风险题

风险题共两轮，设10分、20分和30分三个分数段，答题时间为60秒。各参赛队员自愿选择不同分值的题目，可由队中任意一名队员做答，其他队员可在规定时间内商议和补充。在规定时间内答错题或不能回答倒扣相应的分数，有争议的答题最终由评委会给出分数。

(四) 加赛题

加赛题是在参赛队发生积分相同情况下使用的题型，以抢答的方式进行，加赛题每题分值10分，答题时间为20秒，答对加10分。各参赛代表队需要在主持人宣布“开始”后再抢答，可由队中任意一名队员做答，在规定时间内答题内容不完整、不能回答或提前抢答视为违规，违规扣10分。

(五) 观众互动题

观众互动题是主持人对现场观众进行问答题，每个环节结束主持人对现场观众进行提问，第一个举手回答的观众进行答题。

竞赛期间，答题正误及抢答是否规范由主持人裁定，主持人不能判定时，由主持人请求评委会裁定。竞赛期间发生争议，由评委会裁决。

1、各参赛选手不得带任何相关资料上台比赛，应在竞赛前15

分钟到赛场检录。

2、各参赛队员及观众要做到讲文明、守纪律、听指挥，不准喧哗，手机等通讯工具关闭。

3、参赛选手回答问题时要声音洪亮，答题完毕要说“回答完毕”回答不出要说“不能回答”。

4、当某队在答题时，观众、评委、主持人等一切非参赛队员不得提示参赛队员不得干预其回答，否则将取消该队此题答题资格。

5、场上参赛队员必须服从主持人的裁决，如有争议问题由参赛队的领队提交竞赛评委会，竞赛评委会享有最终裁决权。

本次竞赛设个人一等奖3名(团体第一名)、个人二等奖6名(团体第二名)、个人三等奖12名(团体第三名)。

为确保本次竞赛活动顺利进行，成立竞赛活动领导小组，同时负责评委会工作。成员如下：

组长：

副组长：

成员：

办公室负责比赛的进行工作。

(一)加强领导，精心组织。广大干部职工要充分认识这次活动的重要意义，认真准备，积极参与，确保此次活动取得良好成绩。

(二)认真准备，积极参与。各站所、企业单位要以这次知识竞赛为契机，认真准备，以饱满的热情参与其中，努力加强

业务学习，从服务群众、提高素质着眼，通过学习不断提高自身业务能力，努力做水利工作的行家里手。

(三)高度重视，抓好落实。各参赛站所，企业单位要安排专人负责抓好落实，将本次比赛做为一次业务学习的机会，要求全员按时到场参与竞赛活动，不准请假。

员工技能大赛活动方案篇二

本次知识技能大赛由肥西县经开区工会主办，合肥亿帆生物制药有限公司承办。成立职工知识技能大赛领导小组。领导机构组成人员名单如下：

组 长：

副组长：

成 员：

肥西县经开区工会负责大赛组织工作，合肥亿帆生物制药负责大赛的实施工作。

二、项目设置

具体内容如下：

(一) 比赛内容的设置

1. 知识竞赛

主要围绕gmp《药品生产质量管理规范(2010年修订)》、《中华人民共和国药品管理法》进行理论考察。多支代表队参与答题，竞赛方式分为团队答题、抢答两部分。综合得分高者获胜。

3. 技能项目：检测项目□qc□□

由中国药典中挑选3中检测方法进行比较，原则上遵循更快、更好、更准确作为评比原则，比赛项目的确定经参与企业的共同讨论一致确定。

（1）常规理化操作：纯化水亚硝酸盐检查

比赛要求：在规定时间内，按《中国药典□xxx年版二部及《中国药品检验标准操作规范□□xxx年版）实验操作要求完成纯化水样品（盲样）亚硝酸盐的检查。

评分细则：见附件。

（2）容量分析法：氯化钠溶液含量测定

比赛要求：在规定时间内，按《中国药典□xxx年版二部及《中国药品检验标准操作规范□□xxx年版）实验操作要求完成氯化钠溶液（盲样）的含量测定。

评分细则：见附件。

（3）微生物检验基本操作：琼脂平板制备

比赛要求：按照《中国药典□xxx版通则1105项下的“平板注入法”进行90mm平板倾注，考察选手平板制备的能力。

评分细则：见附件。

（二）赛制安排

单项比赛时间设置：知识竞赛，120分钟、检测项目□qc□□60分钟

三、组队方式

有条件的各单位组队要在普遍开展内部竞选的基础上，选择企业内部优秀选手参加决赛。每个参赛队由4人组成，其中：领队1人，选手3人，男女不限。知识答题比赛需由全队参与，其余研发与qc检测项目各队各出一人参赛，依照取得名次分别获得积分。

四、成绩评定

单项赛参赛选手排名第一的个人获得单项赛优胜奖励。团体成绩，由各代表队参赛队员的个人成绩累计相加，按总和排序。

五、竞赛时间和决赛地点

（一）□xxx年3月各单位自行进行选拔赛；

（二）□xxx年5月进行决赛（具体时间另行通知）；

（三）决赛地点：亿帆生物制药厂区食堂。

六、竞赛报名

各单位按照比赛通知要求自行组织选拔赛，选拔各自参加决赛的选手，并于4月20日前上报各参赛队组成名单。参加决赛选手上报材料包括：4张两寸近期免冠照片、《选手报名表》和《报名汇总表》，报领导小组办公室。纸质材料和电子版材料同时报送，电子版报送到邮箱。

七、奖励办法

1、个人奖：个人成绩前2名的选手，奖励现金500元。

2、团体奖：对团体总分成绩前三的代表队颁发团体优胜奖。

3、组织奖：对组织工作成效突出颁发优秀组织奖。

八、联系人及联系方式

肥西经开区工会：

电话号码：

合肥亿帆生物制药有限公司工会

电话号码：

员工技能大赛活动方案篇三

为认真贯彻落实各级关于加强干部队伍建设的一系列指示要求，全面提高劳动保障人员综合素质，经研究决定，在全局开展岗位练兵活动，现提出如下方案。

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以劳动保障工作业务为重点，以营造争先创优干一流的浓厚学习氛围为出发点，以提高业务素质、管理水平、服务质量、工作效率，培养一专多能的优秀复合型人才为目标，以“学业务、练绝活、当能手”活动为载体，通过岗位练兵，充分调动全局人员的工作积极性、主动性和创造性，激发内在动力，使一大批懂政策、善管理、会服务，精通业务、胜任本职、适应岗位要求的业务尖子脱颖而出，促进劳动保障工作健康发展。

按照广泛参与、人人受益、突出重点、注重实效、方法灵活、便于操作的原则，开展岗位练兵活动。

着眼劳动保障中心工作，重点从就业政策、劳动法规、基础管理、为民服务等方面开展岗位练兵活动，培养工作能手，

主要设立五大板块：

（一）围绕就业政策，设立“劳动政策一口清”。要求对各级出台的就业、创业、培训等方面的政策了如指掌，运用熟练。

（二）围绕劳动维权，设立“劳动法规通”。要求熟练掌握劳动保障法规条文，并运用自如。

（三）围绕基础管理，设立“工作台账问不倒”。要求对所分管台账基本情况有问必答，应对自如。

（四）围绕窗口服务，设立“窗口服务满意能手”。要求善做服务对象的思想工作，讲究会话艺术，会沟通协调，善表达说服，能化解容易发生的各类问题和矛盾，使之带着情绪来，带着微笑走。

（五）围绕计算机操作，设立“微机操作能手”。要求熟练操作微机和在最短的时间内完成规定的打字内容，并且无差错。

整个活动分为五个阶段进行。

第一阶段：思想发动（8月中旬）。局召开动员大会，对开展岗位练兵活动进行全面动员部署。同时，各单位要进行层层发动，组织所属人员学习实施方案，明确开展岗位练兵活动的目的意义、方法步骤和基本要求，增强参与意识，激发和调动大家的积极性和自觉性，为扎实有效的开展岗位练兵活动奠定坚实思想基础。

第二阶段：学习提高（8月中旬—9月中旬）。各单位按照方案要求，组织对相关业务知识的学习研究，全面掌握规定的学习内容，增加知识拥有量，更新知识结构，营造人人学业务、个个练绝活的浓厚氛围。

第三阶段：报名选拔（9月中下旬）。在普遍学习、广泛受益、全面提高的基础上，根据工作能手标准条件和各自学习实际，层层选拔。各街保中心、劳动监察上报参加局竞赛人员不少于2人，其它科室不少于1人。

第四阶段：比武竞赛（10月上中旬）。各参赛选手按照所报能手类别，高标准、严要求，加大学习力度，实施强化训练。在此基础上，局组织比武竞赛，评选出各类能手。通过这一活动，使参赛选手业务素质大幅提升，真正成为本行业的业务尖子。

第五阶段：成果展示。利用适当时机，组织评选出来的各类工作能手，为市局和区有关领导作汇报表演，展示岗位练兵活动成果，扩大知名度，发挥示范带动作用。

对在竞赛中取得优异成绩的人员，授予工作能手称号，进行通报表彰，并给予适当的物质奖励。

领导小组：

组长：

副组长：

成员：

领导小组下设竞赛组织组：

组长：

副组长：

成员：

（一）提高认识。开展岗位练兵活动，是加强劳动保障队伍

建设，提高业务素质和实际工作能力，培养业务骨干，强化基础管理，促进工作落实，推动劳动保障工作上水平的有效途径。各单位要高度重视，认真对待，充分认识开展这项活动的重要性和必要性，增强责任意识。

（二）积极参与。各单位要采取多种形式，广泛动员，使人人明确有关要求，人人参与岗位练兵活动。

（三）确保实效。各单位在开展岗位练兵活动中，既要营造轰轰烈烈的浓厚学习氛围，更要注重扎扎实实的实际效果；既要培养业务尖子，又要重视整体素质的提高，努力培养一专多能的优秀骨干人才。

员工技能大赛活动方案篇四

为进一步提高水利从业人员安全意识和安全素质，运用信息化手段宣传普及安全生产知识、倡导安全文化，经研究决定，举办以“争做水利安全将军”为主题的安全生产知识趣味竞赛活动。

本次活动由水利部监督司主办，中国水利企业协会承办，深圳市迦陵信息科技有限公司、浙江云野科技有限公司提供技术支持。

部直属各单位，地方各级水行政主管部门，水利生产经营单位的干部和职工。

（一）活动时间

常态学习期□xxxx年xx月xx日至xxxx年xx月xx日

（二）参与方式

1. 登陆微信，通过扫描二维码（附后），登陆小程序，完成

注册后，参与答题竞赛活动。

2. 通过微信搜索小程序“水安将军”，点击水安将军登陆小程序，完成注册后，参与答题竞赛活动。

（三）活动形式

参与者通过微信登陆《水安将军》小程序，填写姓名、单位、地区等基本信息，完成注册登录，每天首次登陆将获得固定的2分奖励（计入单人闯关分值），点击“单人闯关”和“对战竞技”两个活动板块参与答题，目前共设置从安全小兵等多个玩家军阶，每个军阶设置5个段位，通过累计总学分（总学分是指累计得分总和）晋级玩家等级。参赛个人、参赛单位及参赛地区按照年度学分（年度学分是指该年度符合排名规则有效得分之和）从高到低进行排名，在“将军排行榜”排名显示。

单人闯关：每个小关卡3道题，每答对一道题得1学分，至少答对2道题可通关成功，每通关一个关卡可以解锁下一关卡，通过关卡可得到相应的学分。此板块每天有效通关数为20关，在有效通关数内最高得分为50分。超过有效通关数的，只增长总学分，年度学分（年度学分是指该年度符合排名规则有效得分之和）不再增加。

对战竞技：两人进行实战竞技，采取抢答形式，答题5题，每题限时10秒，根据回答正确率和抢答情况综合得分，先答对1题得2分、后答对1题得1分、答错一题不得分。此板块每天有效竞技场数为8场，在有效通关数内最高得分为50分。超过有效竞技场数的，只增长总学分，年度学分不再增加。

积分换算学时：总学分可以换算培训学时，每200学分换算1个学时，最高累计学时不超过8学时。

题目纠错与新增：鼓励参与者支持活动题库建设。对发现的

错题进行纠错，审核通过的，每题加1分；新增体现趣味性、创新性和实用性的'安全生产相关新题，经审核通过的，每题加2分。每年度每人纠错与新增最高加分为20分。

竞赛期活动结束后进行奖励，设置个人奖、优秀集体奖和优秀组织奖。

（一）个人奖108名。从将军排行榜的年度学分排名选出，分为一、二、三等奖和优胜奖，进行奖励并颁发证书（注明学时）。具体奖励如下：

1. 一等奖10名，奖金1000元。
2. 二等奖20名，奖金800元。
3. 三等奖30名，奖金500元。
4. 优胜奖48名，奖金200元。

所有参赛人员均可以在活动结束后在线兑换相应学时的水利部培训登记证明（电子章）。

（二）优秀集体奖50个。从军团排行榜选出，根据参赛单位的参赛人数贡献值及总得分贡献值综合评选，颁发获奖证书。

（三）优秀组织奖20个（其中部直属单位4个、省级水行政主管部门16个）。从地区排行榜选出，根据该地区参赛单位及参赛人数贡献值及总得分贡献值综合评选，颁发获奖证书。

联系单位：中国水利企业协会

联系人：

联系电话：

电子邮箱：

qq交流群：

员工技能大赛活动方案篇五

为深入贯彻中省有关质量提升行动要求，全面加强水利工程建设质量管理，根据省水利厅《关于开展20xx年度水利工程质量提升活动暨水利工程质量安全知识竞赛的通知》（陕水建发〔20xx〕51号）文件要求，结合全市水利系统实际，决定在全市开展水利工程质量提升活动暨质量安全知识竞赛，现将有关事项通知如下：

深入贯彻落实党的十九届六中全会精神、省委十三届十次全会和全省水利工作会议精神，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，提升水利建设质量总体水平，推动我市水利工程建设高质量发展。

（一）组织参加质量安全知识竞赛。组织参加省水利厅举办的20xx年度水利工程质量安全知识竞赛，具体安排见附件《20xx年度水利工程质量安全知识竞赛工作方案》，提高水利建设从业人员的质量安全意识。

（二）组织质量管理业务培训。组织对全市水利系统建设管理人员进行水利工程建设及质量安全管理等业务培训，提升水利建设管理人员业务能力和水平。

（三）开展质量安全隐患排查。组织在建水利工程质量隐患大排查，对检查发现的问题隐患限期整改，对严重质量问题的责任单位按照有关规定实施责任追究。

（四）推进工程建设质量飞检。委托有资质的水利工程质量检测单位随机抽取在建水利工程的原材料、中间产品和实体质量开展飞检，促进工程参建单位严格按照建设标准和图纸

施工，进一步加强工程实体质量。

本次质量提升活动暨水利工程质量安全知识竞赛实施情况纳入全市年度水利建设质量工作考核评分体系。各单位一要高度重视，结合本地区、本单位实际制定方案，多形式开展质量提升宣传活动，确保各项要求落实落细取得实效；二要积极动员本单位干部职工及所辖在建工程参建单位相关人员踊跃参加，争取获得优异成绩，并于6月13日前将参赛情况报市水务局建设监督科。三要梳理质量管理工作中的做法经验、存在问题及建议意见，总结质量提升活动情况，于10月26日前报市水务局建设监督科。

附件□20xx年度水利工程质量安全知识竞赛工作方案

渭南市水务局

20xx年5月30日

员工技能大赛活动方案篇六

为了活跃我校教学教研气氛，进一步强化师资队伍建设，扎实推进课堂教学改革，以新课堂达标理念（三六五智慧高效课堂、备教学评一致性）为指导，以课堂教学为载体，以课堂比武为平台，探求“优质高效”的新型课堂，鼓励青年教师练就扎实的教学基本功，不断增强业务素质，提高理论和实践教学水平，培养、造就我校优秀师资，建设一支结构合理、社会满意的青年教师队伍，全面提升学校的教学质量。经研究决定在我校青年教师中开展教学比武活动。

员工技能大赛活动方案篇七

（一）本次课堂教学比武活动的评委主要由学校领导、教务处、教师发展中心成员及学科带头人组成，各评委听课给参赛教师打分，最后计算出评委所给分数的平均值即为参赛

教师的最后得分。

（二）比赛的教学内容、班级由参赛者根据教学进度和所教班级确定。

（三）本次比赛设一、二、三等奖若干名，根据参赛人数再具体确定。

员工技能大赛活动方案篇八

为进一步提高广大农民的技术技能水平，增强农民的科技致富能力和就业竞争能力，培养农民的创新意识和市场意识，丰富广大农民群众的业余文化生活。

20xx年11月10日县人民广场

（1）砌墙（泥工）（2）制衣（裁缝）（3）做板凳（木工）
（4）编织四、比赛办法和步骤：

1、初赛：各村做好四种能人的调查摸底工作，并推荐至乡，然后乡内组织进行初赛，每个项目选出前2名至过埠进行预赛。

2、预赛：县主办单位将派出评委在过埠组织过埠片各乡镇选手进行预赛，每个项目决出前2名进入决赛。

3、决赛：各个项目分别评出前3名。

1、各乡各村必须认真组织好各个项目的初赛、预赛和决赛，确保人员参赛。

2、过埠片各乡镇须分别组建一支由5人组成的唢呐队参加决赛时的节目表演，并要统一服装。

员工技能大赛活动方案篇九

深入贯彻科学发展观，全面实施人才强企战略，以增强公司核心竞争力为目的，突出“干什么学什么，缺什么补什么。”在实际工作中形成“比、学、赶、帮、超”的浓厚氛围，营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好工作环境，为促进公司发展提供技能人才支持。

以公司机关部室、基层单位为具体组织单位，将岗位练兵技术比武与开展劳动竞赛结合起来，采取集中培训、在岗培训、脱产培训、业务研修、技能竞赛、技术比武、师带徒等灵活多样的形式，将岗位练兵技术比武活动开展到相关部室和基层单位、深入到每位职工中。

（一）提高认识。广泛开展岗位练兵技术比武活动，全面提高职工队伍素质，是大力实施科教兴国战略和人才战略的重要途径；是增强公司核心竞争力、推动转型和提升公司创新能力的内在要求；是加快技能人才队伍建设、促进产业结构调整的重要手段。

（二）完善制度，强化激励。随着社会的发展，公司将进一步修订和完善现有的职工培训及相关激励政策，并保证此项活动开展所需经费。

（三）加大宣传，营造氛围。各单位（部门）要广泛宣传岗位练兵技术比武活动的重大意义。大力宣传公司在技能人才培养方面的政策措施，宣传技能成才的人才观。对发现的先进事迹和典型经验，要加大宣传力度，努力营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好氛围，为技能人才成长和发挥作用创造良好的环境。

（一）广泛动员。为搞好公司的岗位练兵技术比武活动，各单位、部室要广泛动员和号召广大职工积极参加岗位练兵技术比武活动，在公司掀起学技术、练本领、比技能、创一流

的热潮，促进企业岗位练兵技术比武活动的深入开展。

（二）注重实效。开展岗位练兵技术比武活动，要结合本部门、单位的实际出发，坚持在工作中学习，在学习中工作，将公司岗位练兵技术比武活动与日常生产工作相结合，按照“干什么学什么、缺什么补什么、练什么精什么”的原则，针对不同岗位、不同层次的职工，有针对性地组织开展相应活动，提高活动的质量和效果，做到岗位练兵技术比武与生产相结合。

（三）突出特色。在活动中，各单位、部门要根据自身的特点，坚持以人为本，把握职工的实际需求，引导职工学习业务知识、强化技能训练，不断提高职业素质和技能水平。

为确保岗位练兵技术比武活动顺利进行，成立岗位练兵技术比武活动领导小组，负责活动的统一领导和组织协调。领导小组人员组成如下：

组长：

副组长：

成员：

机关部室负责人、基层单位党政负责人为本单位（部门）岗位练兵技术比武活动的第一负责人。

每季度（或半年、年）由活动领导小组对各单位、部门活动开展情况进行考核评比，对考核成绩突出的单位，给予一定的精神、物质奖励。（考核办法另行制定）

公司工会可根据公司生产情况，每年举办一次职工岗位技术比武，总结一年来公司岗位练兵技术比武活动情况，为下一年度活动的开展提供依据。