

# 2023年谈话活动方案我的生日 党员谈心谈话活动方案全文完整(通用5篇)

为保证事情或工作高起点、高质量、高水平开展，常常需要提前准备一份具体、详细、针对性强的方案，方案是书面计划，是具体行动实施办法细则，步骤等。怎样写方案才更能起到其作用呢？方案应该怎么制定呢？下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 谈话活动方案我的生日篇一

根据上级组织部门关于开好2023年度基层党组织组织生活会和民主评议党员工作的相关要求，为扎实做好谈心谈话活动，特制定此方案。

### 一、活动目的

为开好民主生活会奠定坚实基础，达到加强沟通、凝聚人心、改进作风、推动工作的目的，形成风清、气正、人和的良好局面。

### 二、谈心谈话范围

党支部委员之间、党支部委员和党员之间、党员和党员之间要开展谈心谈话。党支部书记要重点同新发展党员、新转入党员、流动党员、生活困难党员、年老体弱党员、受到处分处置党员谈心谈话。

### 三、活动要求

- 1、把握时间要求。谈心谈话活动在1月15号以前完成。
- 2、做好谈前准备。谈心人要确定谈话重点，确保谈心交流的

针对性和有效性。有针对性地做好党员思想政治工作，谈心谈话既要交流思想、沟通工作生活情况，又要相互听取意见、指出对方存在的问题和不足并提出建议。

3、严肃认真，做好记录。谈心谈话采取双向互动、一对一、面对面的方式。谈心谈话过程要严肃认真，确保谈充分、谈到位、谈透彻。每位党员要认真做好谈心谈话记录。

4. 领导带头，确保实效。党支部委员要率先垂范，带头开展好谈心谈话活动，并要做到谈心谈话与查找问题相结合、与整改落实相结合、与推进工作相结合，确保谈心谈话活动不走过场，防止和克服形式主义。

## 谈话活动方案我的生日篇二

方案是从目的、要求、方式、方法、进度等都部署具体、周密，并有很强可操作性的计划。以下是为大家整理的关于,欢迎大家前来参考查阅!

为了认真贯彻落实市委、县委关于“提升党风廉政建设社会评价满意度”的要求，促进干群关系和谐，有效推动工作开展，乡党委决定于9月上旬前，广泛开展主要领导、中层干部、普通职工、离退休职工之间的谈心谈话活动。具体安排如下：

2017年8月20日—2017年9月10日前

通过谈心谈话活动做到交心谈心，要给谈话对象带去关心关爱，了解掌握干部职工思想动态，所思所想所盼，注重收集意见和建议；通过召开每月一次职工(含离退休职工)会议，主要领导亲自宣讲，要讲清楚我县我乡经济社会发展以及党风廉政建设和反腐败工作成效。讲清楚党风廉政建设社会评价对西充、金泉经济发展、百姓切身利益有极其重要作用，讲清楚社会评价调查电话号码(省028-12340，市0817-12340，县028-4612340)，讲清楚调查访问内容(4大项12小项)，清楚

接听调查专项电话和回答问题的具体要求。

这次谈心谈话活动，共分三个层面：一是乡党委书记同班子成员之间的谈心谈话；二是分管领导同分管部门负责人之间的谈心谈话；三是部门负责人同普通工作人员之间的谈心谈话。谈心谈话活动采取“一对一”的方式进行。

每位领导干部要在谈心谈话之前拟好谈话提纲，对被谈心谈话对象的优点、缺点、意见和想法要做到心中有数，有的放矢，有针对性的做好疏导、化解工作。对谈心谈话活动中发现和收集的问题，建好台帐，并及时向乡党委汇报，谈心谈话活动要做好书面记录。乡党委对于收集到的能够解决的合理的问题和意见、建议，要及时解决，不能解决的，由谈话人负责做好解释和疏导工作，化解职工怨气，争取理解和支持。

为加强党员干部思想政治教育，畅通思想渠道，让干部放下包袱，轻装干事，共谋发展，提升党风廉政建设社会评价满意度，经支委会研究决定，结合部门实际，现就本局党员干部谈心谈话制定如下方案。

5月18日—5月29日

班子成员、党员、部分干部职工

1. 了解干部贯彻党的路线方针政策，落实上级及本部门决策部署工作的情况。
2. 了解干部履行岗位职责情况和主要工作实绩。
3. 听取干部在工作、生活方面的情况，存在的困难。
4. 对部门工作和人际关系方面有何要求、意见和建议。

5. 按照廉洁从政要求，适时提醒帮助干部。

6. 其他需要沟通交流的情况。

1. 局长：主要负责与班子成员之间、机关党支部书记进行谈话。

2. 班子成员：班子成员之间互相开展谈心谈话。同时，班子成员根据工作与对应的股室负责人进行谈心谈话。

3. 股室负责人：主要负责与本股室党员、干部进行谈心谈话。

4. 机关党支部书记：主要负责与机关支部委员进行谈心谈话，支部委员之间要互相谈话。

1. 高度重视。谈心谈话活动是听取意见建议、增进了解、凝心聚力的重要抓手和有效载体，积极参与，不走过场，防止和克服新的形式主义。

2. 确保实效。谈话中要做好

相关谈话记录，特别是要记录好谈话对象提出的希望、建议、要求等；谈话工作结束后，要形成相应工作报告。

根据上级组织部门关于开好2021年度基层党组织组织生活会和民主评议党员工作的相关要求，为扎实做好谈心谈话活动，特制定此方案。

为开好民主生活会奠定坚实基础，达到加强沟通、凝聚人心、改进作风、推动工作的目的，形成风清、气正、人和的良好局面。

党支部委员之间、党支部委员和党员之间、党员和党员之间要开展谈心谈话。党支部书记要重点同新发展党员、新转入

党员、流动党员、生活困难党员、年老体弱党员、受到处分处置党员谈心谈话。

1、把握时间要求。谈心谈话活动在1月15号以前完成。

2、做好谈前准备。谈心人要确定谈话重点，确保谈心交流的针对性和有效性。有针对性地做好党员思想政治工作，谈心谈话既要交流思想、沟通工作生活情况，又要相互听取意见、指出对方存在的问题和不足并提出建议。

3、严肃认真，做好记录。谈心谈话采取双向互动、一对一、面对面的方式。谈心谈话过程要严肃认真，确保谈充分、谈到位、谈透彻。每位党员要认真做好谈心谈话记录。

4.领导带头，确保实效。党支部委员要率先垂范，带头开展好谈心谈话活动，并要做到谈心谈话与查找问题相结合、与整改落实相结合、与推进工作相结合，确保谈心谈话活动不走过场，防止和克服形式主义。

为深入开展党的群众路线教育实践活动，切实加强和改进局领导班子和干部队伍的思想政治建设，主动征求意见和建议，区委《中共南京市高淳区委深入开展党的群众路线教育实践活动实施意见》《南京市高淳区党的群众路线教育实践活动学习教育、听取意见环节实施办法》高群组发[201x]3号开展谈心谈话活动的总体要求，结合我局实际，决定在局机关领导干部中广泛开展谈心谈话活动。

201x年3月至4月。

谈心谈话的领导为局班子成员

局班子成员各自分管的科室、下属(单位)的领导及相关人员

1、交流机关作风建设及“四风”方面的问题；

- 2、进一步了解干部的思想、工作情况；
- 3、听取干部的意见和建议；
- 4、鼓励指导帮助谈话对象，指出存在不足，提出努力方向，提醒注意事项。

开展谈心谈话活动按照分级负责、分工负责的原则进行，主要采取领导约谈、主动访谈等形式，由领导与谈心谈话对象零距离接触，进行“一对一、面对面”的交流。谈心谈话时间可以根据工作需要灵活安排，也可集中安排开展谈心谈话活动。

- 1、把握时间要求。谈心谈话活动，在5月份以前完成。
- 2、做好谈前准备。谈心人要确定谈话重点，确保谈心交流的针对性和有效性。
- 3、讲究方式方法。谈心交流时要注意做到思想重视，态度诚恳，注意讲究谈话艺术，营造宽松氛围；注意启发引导，保证效果；自觉遵守保密制度，消除被谈对象心理障碍和思想顾虑。

为全面准确了解和掌握干部的思想、工作、学习和生活状况，经研究决定，将在全局开展谈心谈话活动，并制定如下工作方案。

为深入贯彻xxx和市委xxx学习教育要求，结合xx局工作实际，开展以“守纪律、讲规矩、敢担当、传关爱、有作为”为主题的干部谈心谈话活动。

1. 由局主要领导对局班子成员谈。
2. 由局主要领导对各股、站负责人谈。

3. 分管各领导对分管股、站负责人谈。
4. 分管各领导对分管各股、站工作人员谈。

xx年1月4至2月底□xx年8月1日至9月中旬。

谈心谈话采取双向互动、一对一、面对面的方式进行。

1. 了解掌握谈心对象的思想、工作、作风、学习及家庭等情况。
2. 了解选人用人规定、规范选人用人行为方面情况。
3. 指出谈心对象存在的缺点和问题，明确努力方向，提出改正的方法和要求。
4. 征询谈心对象的意见、建议和要求，查找本部门本单位及本人存在的问题，剖析存在的问题和根源。
5. 交流思想，倾听谈心对象的呼声，了解谈心对象的真实想法，沟通彼此思想和感情。
6. 开展批评和自我批评，消除彼此间的误解和隔阂，化解相互间的分歧和矛盾，增进彼此间的信任。
7. 干部主动要求谈心谈话的内容。

1. 高度重视，精心组织。全体机关干部职工要从讲政治、讲大局的高度出发，把开展谈心谈话作为集中解决干部职工关心的热点、难点问题，帮查问题，整改提升，增强机关凝聚力，提升单位工作满意度的一项重大任务，认真按照本通知搞好谈心谈话活动。

2. 狠抓落实，确保实效。要把谈心谈话活动的开展落到实处，

要认真做好谈心谈话记录，填写好《党员干部谈心谈话记录表》。谈心谈话要做到敞开思想，坦诚相见，以心交心，鼓励机关干部职工讲真话、讲实话，提出好的意见和建议，交流工作，确保活动取得实效。

3. 深入总结，认真整改。要按时完成谈心谈话活动。活动结束后，要把谈心谈话活动中存在的问题、意见和建议进行梳理归纳和统计，并形成切实可行的整改方案，列出明确的整改时限，集中力量进行整改。

开展谈心谈话是党的优良传统和政治优势，也是新形势下运用批评和自我批评武器，推进全面从严治党向基层延伸的重要抓手。根据全省州组织部长会议部署，决定从今年开始，在全州党支部中广泛开展以“强党性、正品行、促工作、增感情”为主题的谈心谈话活动。现制定如下活动方案。

紧紧围绕加强和规范党内政治生活重大任务，立足全面从严治党目标，进一步深化“两学一做”学习教育成果，以“强党性、正品行、促工作、增感情”为主题，在党支部内广泛开展谈心谈话活动，帮助党员坚定信仰、增强党性，查找问题、改进不足，疏导情绪、增进感情，加深同志间的理解支持，不断增强基层党组织的凝聚力、战斗力。

谈心谈话的对象是党支部全体党员和入党积极分子。党支部书记、支委成员、普通党员和入党积极分子之间都要广泛开展谈心谈话，确保全覆盖、无遗漏。

谈心谈话内容要贴近党员、贴近生活、贴近思想，根据不同对象的具体情况，做到有的放矢。重点围绕四个方面开展谈心谈话。

四是谈宗旨、谈奉献。主要围绕“三个为什么”（入党为什么，现在做什么，将来留什么）进行谈话，教育引导党员树立正确的世界观、人生观和价值观，全心全意为人民服务，为共产

主义事业而奋斗，更好的实现人生的价值，时刻保持共产党员的先进性和纯洁性。

谈心谈话活动采取以定期谈心为主，双向约谈和专题谈话相结合的方式进行：

(一)定期谈心。党支部内每半年专门组织开展1次谈心活动，活动前要结合支部实际制定详细的谈话计划，可按月确定谈心安排表，固定谈心工作日，并根据每个党员的实际情况确定谈话提纲。

要确保党支部书记与每名党员每半年至少有1次专门面谈，支委委员和党小组长每半年与所联系的党员、发展对象和入党积极分子至少有1次专门面谈。定期谈心要做到应谈必谈、面对面、一对一，不能以单纯谈工作代替谈心谈话，做到评价党员客观公正，指出问题一针见血，批评教育触及灵魂，关心关爱细致入微，听取意见虚心实意。

对于离退休老党员、流动党员和有特殊情况的党员，可根据实际情况灵活采用登门访谈或电话访谈的方式进行谈心谈话。要通过定期谈心努力把各类问题“谈”在萌芽状态。

(二)双向约谈。党支部要摸清党员的性格特点、长处缺点，经常有针对性地找党员约谈，做到“八必谈”，即党员工作变动或职务调整必谈、党员预备期满或办理退休必谈、有苗头性倾向性问题必谈、遇到工作挫折或情绪持续低落必谈、遭遇家庭变故或重大困难必谈，党员民主评议中“基本合格”和“不合格”票数较多的必谈，受到表彰或处罚必谈、与他人产生矛盾必谈。约谈要谈深谈透，并提出改进的要求和希望，最大限度发挥好谈心谈话“预警器”“减压阀”的作用，防止好事变坏事、小问题变成大问题。

约谈党员一般由支部书记主谈，特殊情况也可以委托支委成员或党小组长谈。党员也可以主动申请约谈支部书记、支委

成员和其他党员，积极汇报思想、反映困难，与有不同意见的同志交心谈心。党支部要确定专门联络人员和联系方式接受党员约谈申请，并在3个工作日内答复约谈时间和地点，确保党员想谈就可以随时约谈，形成党员间互帮互助互勉的长效机制。

(三)专题谈话。结合组织生活会、支部换届选举、考核考察等工作开展专题谈心谈话，结合谈话主题有针对性地提出希望和要求。组织生活会前的谈心谈话要坚持政治性、原则性和战斗性，认真开展批评，相互查摆问题，形成团结共识。

(一)注重责任落实。各地各单位要把谈心谈话活动作为发扬民主、严肃党内政治生活的重要抓手，加强组织、统筹谋划，结合不同地区、不同领域实际情况，精心制定活动方案，抓好督促落实，使之成为党支部化解矛盾、增进团结、推进工作的有效措施。

要按照分级组织、层层负责的原则，加强对“谈心谈话”活动的检查指导，确保谈心谈话活动形成一种习惯长期、有效开展。各党支部书记作为谈心谈话活动第一责任人，要认真负责、精心组织，统筹安排和督促开展好谈心谈话活动，克服形式主义，确保不走过场。支部内的领导干部要带头参加谈心谈话活动，协助支部书记解决谈心谈话中反映的问题和困难。

各级组织部门要采取不定时间、不定地点、不定对象“三不定”方式开展谈心谈话活动督查，并对工作开展不及时、敷衍塞责、应付了事的地区单位进行通报。

(二)注重工作创新。谈心谈话要坚持开诚布公、以诚相见。用真情引导党员敞开心扉、打消顾虑，鼓励讲真话、讲实话、讲心里话，通过“鼓励式”“疏导式”“诫勉式”谈心，使同志关系更加融洽，党员活力进一步激发。要畅通谈话渠道。除面对面直接约谈，鼓励通过电话、短信□qq□微信等方式丰

富拓展谈话形式，充分利用下基层调研、参加会议等时机进行随机谈话。

对普遍性的问题，也可以组织集体谈话，集中收集意见建议。要营造轻松、和谐、民主的谈话氛围。引导党员在拉家常式的谈话过程中打开心扉，对一些思想疙瘩、复杂问题，反复谈、深入谈，做到思想交锋、感情交融。

对党员提出的合理诉求，全力协调、尽力解决；对党员提出的不合理要求，进行教育、加以引导。谈话结束后要及时开展“回头看”，实行谈话问题清单销号制，强化跟踪问效，以问题是否得到解决、诉求是否得到满足、情绪是否得到疏通、工作是否得到促进、情意是否得到增进、党员是否满意为标准，检验整改行动，不断提升工作实效。

党员谈心谈话整改落实情况作为党员评议的重要依据和个人评优评先的重要参考。党支部要根据谈话结果，对谈话征求的意见建议认真汇总研究，对有利于工作的及时研究采纳，对有借鉴意义的及时总结推广，并有针对性地提出加强支部领导班子和党员队伍建设的意见。

(四)注重长效机制。党支部要以“两学一做”学习教育常态化为契机，研究制定本支部党员谈心谈话活动计划和详细方案，明确谈心谈话的时间、内容、形式、效果，使谈心谈话活动融入日常、抓在经常，确保谈心谈话活动常态化和全覆盖。要分级建立谈心谈话台账和资料档案，统一制定发放记录表(样表见附件)，详细记录党员谈话的主要内容、反映的突出问题和整改落实情况，随机谈话的内容要在谈话结束后及时进行补充记录。

对谈心谈话中需要保密的内容，还要严格保密存档。要认真总结谈心谈话的经验做法，建立完善谈心谈话活动的长效机制。同时，将党支部开展谈心谈话活动的情况纳入党建工作考核内容，作为党支部书记履行职责的重要内容，切实做到

谈心谈话有记录、有督促、有考核。各地各单位开展谈心谈话活动情况分别于6月、12月底前以书面形式报上级组织部门。

开展谈心谈话是党的优良传统和政治优势，也是新形势下运用批评和自我批评武器，推进全面从严治党向基层延伸的重要抓手。根据全省州组织部长会议部署，决定从今年开始，在全州党支部中广泛开展以“强党性、正品行、促工作、增感情”为主题的谈心谈话活动。现制定如下活动方案。

一、指导思想紧紧围绕加强和规范党内政治生活重大任务，立足全面从严治党目标，进一步深化“两学一做”学习教育成果，以“强党性、正品行、促工作、增感情”为主题，在党支部内广泛开展谈心谈话活动，帮助党员坚定信仰、增强党性，查找问题、改进不足，疏导情绪、增进感情，加深同志间的理解支持，不断增强基层党组织的凝聚力、战斗力。

二、谈心谈话对象谈心谈话的对象是党支部全体党员和入党积极分子。党支部书记、支委成员、普通党员和入党积极分子之间都要广泛开展谈心谈话，确保全覆盖、无遗漏。

三是谈工作、谈生活。了解党员的工作、生活、个人重大事项等情况，听取党员对各种问题和实际困难的反映，帮助党员剖析根源、排解顾虑、解决问题，及时传达党组织的关心和温暖，促进党内和谐，增进同志感情；四是谈宗旨、谈奉献。主要围绕“三个为什么”（入党为什么，现在做什么，将来留什么）进行谈话，教育引导党员树立正确的世界观、人生观和价值观，全心全意为人民服务，为共产主义事业而奋斗，更好的实现人生的价值，时刻保持共产党员的先进性和纯洁性。

四、谈心谈话方式谈心谈话活动采取以定期谈心为主，双向约谈和专题谈话相结合的方式：

（一）定期谈心。党支部内每半年专门组织开展1次谈心活动，

活动前要结合支部实际制定详细的谈话计划，可按月确定谈心安排表，固定谈心工作日，并根据每个党员的实际情况确定谈话提纲。要确保党支部书记与每名党员每半年至少有1次专门面谈，支委委员和党小组长每半年与所联系的党员、发展对象和入党积极分子至少有1次专门面谈。定期谈心要做到应谈必谈、面对面、一对一，不能以单纯谈工作代替谈心谈话，做到评价党员客观公正，指出问题一针见血，批评教育触及灵魂，关心关爱细致入微，听取意见虚心实意。对于离退休老党员、流动党员和有特殊情况的党员，可根据实际情况灵活采用登门访谈或电话访谈的方式进行谈心谈话。要通过定期谈心努力把各类问题“谈”在萌芽状态。

（二）双向约谈。党支部要摸清党员的性格特点、长处缺点，经常有针对性地找党员约谈，做到“八必谈”，即党员工作变动或职务调整必谈、党员预备期满或办理退休必谈、有苗头性倾向性问题必谈、遇到工作挫折或情绪持续低落必谈、遭遇家庭变故或重大困难必谈，党员民主评议中“基本合格”和“不合格”票数较多的必谈，受到表彰或处罚必谈、与他人产生矛盾必谈。约谈要谈深谈透，并提出改进的要求和希望，最大限度发挥好谈心谈话“预警器”“减压阀”的作用，防止好事变坏事、小问题变成大问题。约谈党员一般由支部书记主谈，特殊情况也可以委托支委成员或党小组长谈。党员也可以主动申请约谈支部书记、支委成员和其他党员，积极汇报思想、反映困难，与有不同意见的同志交心谈心。党支部要确定专门联络人员和联系方式接受党员约谈申请，并在3个工作日内答复约谈时间和地点，确保党员想谈就可以随时约谈，形成党员间互帮互助互勉的长效机制。

（三）专题谈话。结合组织生活会、支部换届选举、考核考察等工作开展专题谈心谈话，结合谈话主题有针对性地提出希望和要求。组织生活会前的谈心谈话要坚持政治性、原则性和战斗性，认真开展批评，相互查摆问题，形成团结共识。

五、活动要求（一）注重责任落实。各地各单位要把谈心谈

话活动作为发扬民主、严肃党内政治生活的重要抓手，加强组织、统筹谋划，结合不同地区、不同领域实际情况，精心制定活动方案，抓好督促落实，使之成为党支部化解矛盾、增进团结、推进工作的有效措施。要按照分级组织、层层负责的原则，加强对“谈心谈话”活动的检查指导，确保谈心谈话活动形成一种习惯长期、有效开展。各党支部书记作为谈心谈话活动第一责任人，要认真负责、精心组织，统筹安排和督促开展好谈心谈话活动，克服形式主义，确保不走过场。支部内的领导干部要带头参加谈心谈话活动，协助支部书记解决谈心谈话中反映的问题和困难。各级组织部门要采取不定时间、不定地点、不定对象“三不定”方式开展谈心谈话活动督查，并对工作开展不及时、敷衍塞责、应付了事的地区单位进行通报。

（二）注重工作创新。谈心谈话要坚持开诚布公、以诚相见。用真情引导党员敞开心扉、打消顾虑，鼓励讲真话、讲实话、讲心里话，通过“鼓励式”“疏导式”“诫勉式”谈心，使同志关系更加融洽，党员活力进一步激发。要畅通谈话渠道。除面对面直接约谈，鼓励通过电话、短信□qq□微信等方式丰富拓展谈话形式，充分利用下基层调研、参加会议等时机进行随机谈话。对普遍性的问题，也可以组织集体谈话，集中收集意见建议。要营造轻松、和谐、民主的谈话氛围。引导党员在拉家常式的谈话过程中打开心扉，对一些思想疙瘩、复杂问题，反复谈、深入谈，做到思想交锋、感情交融。

对党员提出的合理诉求，全力协调、尽力解决；

对党员提出的不合理要求，进行教育、加以引导。谈话结束后要及时开展“回头看”，实行谈话问题清单销号制，强化跟踪问效，以问题是否得到解决、诉求是否得到满足、情绪是否得到疏通、工作是否得到促进、情意是否得到增进、党员是否满意为标准，检验整改行动，不断提升工作实效。党员谈心谈话整改落实情况作为党员评议的重要依据和个人评优评先的重要参考。党支部要根据谈话结果，对谈话征求的

意见建议认真汇总研究，对有利于工作的及时研究采纳，对有借鉴意义的及时总结推广，并有针对性地提出加强支部领导班子和党员队伍建设的意见。

（四）注重长效机制。党支部要以“两学一做”学习教育常态化为契机，研究制定本支部党员谈心谈话活动计划和详细方案，明确谈心谈话的时间、内容、形式、效果，使谈心谈话活动融入日常、抓在经常，确保谈心谈话活动常态化和全覆盖。要分级建立谈心谈话台账和资料档案，统一制定发放记录表（样表见附件），详细记录党员谈话的主要内容、反映的突出问题和整改落实情况，随机谈话的内容要在谈话结束后及时进行补充记录。对谈心谈话中需要保密的内容，还要严格保密存档。要认真总结谈心谈话的经验做法，建立完善谈心谈话活动的长效机制。同时，将党支部开展谈心谈话活动的情况纳入党建工作考核内容，作为党支部书记履行职责的重要内容，切实做到谈心谈话有记录、有督促、有考核。各地各单位开展谈心谈话活动情况分别于6月、12月底前以书面形式报上级组织部门。

根据市委组织部下发的《关于集中开展谈心谈话活动的通知》（南组通〔2011〕49号）及城管局《关于印发〈\*\*市城市管理局全面巩固提升2011年组织工作满意度谈心谈话活动工作方案〉的通知》（\*\*管发〔2011〕76号）精神，为深入贯彻落实全市组织部长会议精神，全面掌握我处在加强党的基层组织建设、推进干部人事制度改革、提高组织工作满意度等方面情况，在全处构建一级抓一级、一级带一级、层层抓落实的责任体系，全面巩固提升2011年我处组织工作满意度，经研究，决定集中一段时间，结合开展纪念建党90周年活动，在处范围内深入开展以“回应群众期待，解决群众诉求”为主体的谈心谈话和集中培训活动。具体谈心谈话方案如下：

为了加强谈心谈话活动活动的开展，在处设立提高组织工作满意度谈心谈话领导小组：

组长□xxx

副组长□xxx

成员□xxx□xxx□xxx

谈心谈话领导小组办公室设在人事教育科。

- 1、由处主要领导与本单位班子成员个别谈心谈话；
- 2、处领导班子成员与分管科(室)、部门负责人、本单位退休干部个别谈心谈话；
- 3、科(室)、部门负责人与本科室、部门干部职工个别谈心谈话。

(一)沟通思想，通过交换党内外意见和建议，增进党组织、党员和群众之间，党员与党员之间的了解和团结，密切党群、干群关系。

(二)发现问题，及时研究，提出整改意见和措施，及时予以解决，真正取信于民。

(三)接受监督，高标准严要求，时刻保持共产党员先进性，自觉做各项工作的模范。

2011年3月29日至4月15日，在规定的时间内各单位自行安排谈心谈话和学习培训活动。

(一)利用生活会、座谈会、个别谈话等多种形式开展“一对一”、“一对多”、“多对多”、“面对面”谈心活动。谈心要敞开思想、开诚布公、真心实意、互相帮助、增进了解、形成共识，提倡在谈心活动中解决实际问题。

(二)各科室(室)、部门领导给本单位全体干部职工，围绕纪念建党90周年和组织工作、干部监督等知识内容进行集中培训。同时，将有关学习情况书面汇报处人事教育科。(有关《学习手册》等学习材料和授课参考资料电子文本可登录邮箱：下载；邮箱密码□txth123)

(一)了解对方思想、工作、学习、作风等方面的情况，以及需要组织上帮助解决的困难和问题。

(二)了解对方对单位深化干部人事制度改革，防止纠正选人用人上不正之风，以及组织人事干部形象的评价和意见建议。

(三)了解对方学习《学习手册》等相关资料的感想体会，以及做好迎接上级专项检查工作的意见建议。

(一)处属各部门要从讲政治、讲大局的高度出发，把开展谈心谈话与培训活动作为加强领导班子和干部队伍建设，全面巩固提升首府组织工作满意度的一项重要任务，认真制定方案做到精心组织、落实责任，内容清楚、终点突出，时间明确，措施可行，切实推进此项工作。

(二)处属部门位要将《学习手册》印发给全体干部职工，确保做到人手一册，实现全面覆盖培训宣传；各部门领导，要按照要求落实责任，抓好组织工作、干部监督等知识内容集中培训、实现全员培训、全员覆盖，切实提高干部群众的知晓率。

(三)开展谈心谈话活动要做到敞开心扉，坦诚相见，以心交心，交流工作。各部门要认真总结本单位开展谈心谈话活动的做法、成效、经验及体会，并形成书面汇报材料。各部门总结材料，谈心谈话、学习培训统计表(见附件2)，请于2011年4月15日前报送处人事教育科。把谈心谈话活动中发现的问题(或者意见建议)进行梳理归纳和统计，并形成切实可行的整改工作方案上报处并列出具体的整改时限，集中力量进行整改，切实让干部职工感受整改的成效。

开展谈心谈话是党的优良传统和政治优势，也是新形势下运用批评和自我批评武器，推进全面从严治党向基层延伸的重要抓手。根据全省州组织部长会议部署，决定从今年开始，在全州党支部中广泛开展以“强党性、正品行、促工作、增感情”为主题的谈心谈话活动。现制定如下活动方案。

紧紧围绕加强和规范党内政治生活重大任务，立足全面从严治党目标，进一步深化“两学一做”学习教育成果，以“强党性、正品行、促工作、增感情”为主题，在党支部内广泛开展谈心谈话活动，帮助党员坚定信仰、增强党性，查找问

题、改进不足，疏导情绪、增进感情，加深同志间的理解支持，不断增强基层党组织的凝聚力、战斗力。

谈心谈话的对象是党支部全体党员和入党积极分子。党支部书记、支委成员、普通党员和入党积极分子之间都要广泛开展谈心谈话，确保全覆盖、无遗漏。

谈心谈话内容要贴近党员、贴近生活、贴近思想，根据不同对象的具体情况，做到有的放矢。重点围绕四个方面开展谈心谈话。

一是谈信念、谈作风。了解党员的思想动态，对照合格党员“四讲四有”标准，查找不足、指出差距，使谈心谈话的过程成为党性观念对照检查的过程，成为增强党员党性修养的过程，帮助党员坚定理想信念，消除错误思想和模糊认识；

二是谈问题、谈措施。反馈有关群众评价，针对党员身上存在的苗头性问题，及时开展批评教育，提出党员整改的措施和努力方向，达到咬耳扯袖、防微杜渐、改进不足、促进工作的目的；

三是谈工作、谈生活。了解党员的工作、生活、个人重大事项等情况，听取党员对各种问题和实际困难的反映，帮助党员剖析根源、排解顾虑、解决问题，及时传达党组织的关心和温暖，促进党内和谐，增进同志感情；

四是谈宗旨、谈奉献。主要围绕“三个为什么”（入党为什么，现在做什么，将来留什么）进行谈话，教育引导党员树立正确的世界观、人生观和价值观，全心全意为人民服务，为共产主义事业而奋斗，更好的实现人生的价值，时刻保持共产党员的先进性和纯洁性。

谈心谈话活动采取以定期谈心为主，双向约谈和专题谈话相结合的方式：

（一）定期谈心。党支部内每半年专门组织开展1次谈心活动，活动前要结合支部实际制定详细的谈话计划，可按月确定谈心安排表，固定谈心工作日，并根据每个党员的实际确定谈话提纲。

要确保党支部书记与每名党员每半年至少有1次专门面谈，支委委员和党小组长每半年与所联系的党员、发展对象和入党积极分子至少有1次专门面谈。定期谈心要做到应谈必谈、面对面、一对一，不能以单纯谈工作代替谈心谈话，做到评价党员客观公正，指出问题一针见血，批评教育触及灵魂，关心关爱细致入微，听取意见虚心实意。

对于离退休老党员、流动党员和有特殊情况的党员，可根据实际情况灵活采用登门访谈或电话访谈的方式进行谈心谈话。要通过定期谈心努力把各类问题“谈”在萌芽状态。

(二)双向约谈。党支部要摸清党员的性格特点、长处缺点，经常有针对性地找党员约谈，做到“八必谈”，即党员工作变动或职务调整必谈、党员预备期满或办理退休必谈、有苗头性倾向性问题必谈、遇到工作挫折或情绪持续低落必谈、遭遇家庭变故或重大困难必谈，党员民主评议中“基本合格”和“不合格”票数较多的必谈，受到表彰或处罚必谈、与他人产生矛盾必谈。约谈要谈深谈透，并提出改进的要求和希望，最大限度发挥好谈心谈话“预警器”“减压阀”的作用，防止好事变坏事、小问题变成大问题。

约谈党员一般由支部书记主谈，特殊情况也可以委托支委成员或党小组长谈。党员也可以主动申请约谈支部书记、支委成员和其他党员，积极汇报思想、反映困难，与有不同意见的同志交心谈心。党支部要确定专门联络人员和联系方式接受党员约谈申请，并在3个工作日内答复约谈时间和地点，确保党员想谈就可以随时约谈，形成党员间互帮互助互勉的长效机制。

(三)专题谈话。结合组织生活会、支部换届选举、考核考察等工作开展专题谈心谈话，结合谈话主题有针对性地提出希望和要求。组织生活会前的谈心谈话要坚持政治性、原则性和战斗性，认真开展批评，相互查摆问题，形成团结共识。

(一)注重责任落实。各地各单位要把谈心谈话活动作为发扬民主、严肃党内政治生活的重要抓手，加强组织、统筹谋划，结合不同地区、不同领域实际情况，精心制定活动方案，抓好督促落实，使之成为党支部化解矛盾、增进团结、推进工

作的有效措施。

要按照分级组织、层层负责的原则，加强对“谈心谈话”活动的检查指导，确保谈心谈话活动形成一种习惯长期、有效开展。各党支部书记作为谈心谈话活动第一责任人，要认真负责、精心组织，统筹安排和督促开展好谈心谈话活动，克服形式主义，确保不走过场。支部内的领导干部要带头参加谈心谈话活动，协助支部书记解决谈心谈话中反映的问题和困难。

各级组织部门要采取不定时间、不定地点、不定对象“三不定”方式开展谈心谈话活动督查，并对工作开展不及时、敷衍塞责、应付了事的地区单位进行通报。

(二)注重工作创新。谈心谈话要坚持开诚布公、以诚相见。用真情引导党员敞开心扉、打消顾虑，鼓励讲真话、讲实话、讲心里话，通过“鼓励式”“疏导式”“诫勉式”谈心，使同志关系更加融洽，党员活力进一步激发。要畅通谈话渠道。除面对面直接约谈，鼓励通过电话、短信□qq□微信等方式丰富拓展谈话形式，充分利用下基层调研、参加会议等时机进行随机谈话。

对普遍性的问题，也可以组织集体谈话，集中收集意见建议。要营造轻松、和谐、民主的谈话氛围。引导党员在拉家常式的谈话过程中打开心扉，对一些思想疙瘩、复杂问题，反复谈、深入谈，做到思想交锋、感情交融。

(三)注重工作实效。谈心谈话要坚持问题导向，在确保覆盖面的同时，增强谈话的针对性和实效性。不仅从思想上解疑释惑，鼓励党员振奋精神、坚定信心，更要注重帮助党员解决工作、生活上的实际困难。做到对党员的倾诉，认真听记、悉心解释；

对党员提出的合理诉求，全力协调、尽力解决；对党员提出的不合理要求，进行教育、加以引导。谈话结束后要及时开展“回头看”，实行谈话问题清单销号制，强化跟踪问效，以问题是否得到解决、诉求是否得到满足、情绪是否得到疏通、工作是否得到促进、情意是否得到增进、党员是否满意为标准，检验整改行动，不断提升工作实效。

党员谈心谈话整改落实情况作为党员评议的重要依据和个人

评优评先的重要参考。党支部要根据谈话结果，对谈话征求的意见建议认真汇总研究，对有利于工作的及时研究采纳，对有借鉴意义的及时总结推广，并有针对性地提出加强支部领导班子和党员队伍建设的意见。

(四)注重长效机制。党支部要以“两学一做”学习教育常态化为契机，研究制定本支部党员谈心谈话活动计划和详细方案，明确谈心谈话的时间、内容、形式、效果，使谈心谈话活动融入日常、抓在经常，确保谈心谈话活动常态化和全覆盖。要分级建立谈心谈话台账和资料档案，统一制定发放记录表(样表见附件)，详细记录党员谈话的主要内容、反映的突出问题和整改落实情况，随机谈话的内容要在谈话结束后及时进行补充记录。

对谈心谈话中需要保密的内容，还要严格保密存档。要认真总结谈心谈话的经验做法，建立完善谈心谈话活动的长效机制。同时，将党支部开展谈心谈话活动的情况纳入党建工作考核内容，作为党支部书记履行职责的重要内容，切实做到谈心谈话有记录、有督促、有考核。各地各单位开展谈心谈话活动情况分别于6月、12月底前以书面形式报上级组织部门。

## 谈话活动方案我的生日篇三

开展谈心谈话是党的优良传统和政治优势，也是新形势下运用批评和自我批评武器，推进全面从严治党向基层延伸的重要抓手。根据全省州组织部长会议部署，决定从今年开始，在全州党支部中广泛开展以“强党性、正品行、促工作、增感情”为主题的谈心谈话活动。现制定如下活动方案。

一、指导思想紧紧围绕加强和规范党内政治生活重大任务，立足全面从严治党目标，进一步深化“两学一做”学习教育成果，以“强党性、正品行、促工作、增感情”为主题，在党支部内广泛开展谈心谈话活动，帮助党员坚定信仰、增强党性，查找问题、改进不足，疏导情绪、增进感情，加深同

志间的理解支持，不断增强基层党组织的凝聚力、战斗力。

二、谈心谈话对象谈心谈话的对象是党支部全体党员和入党积极分子。党支部书记、支委成员、普通党员和入党积极分子之间都要广泛开展谈心谈话，确保全覆盖、无遗漏。

三是谈工作、谈生活。了解党员的工作、生活、个人重大事项等情况，听取党员对各种问题和实际困难的反映，帮助党员剖析根源、排解顾虑、解决问题，及时传达党组织的关心和温暖，促进党内和谐，增进同志感情；四是谈宗旨、谈奉献。主要围绕“三个为什么”（入党为什么，现在做什么，将来留什么）进行谈话，教育引导党员树立正确的世界观、人生观和价值观，全心全意为人民服务，为共产主义事业而奋斗，更好的实现人生的价值，时刻保持共产党员的先进性和纯洁性。

四、谈心谈话方式谈心谈话活动采取以定期谈心为主，双向约谈和专题谈话相结合的方式：

（一）定期谈心。党支部内每半年专门组织开展1次谈心活动，活动前要结合支部实际制定详细的谈话计划，可按月确定谈心安排表，固定谈心工作日，并根据每个党员的实际确定谈话提纲。要确保党支部书记与每名党员每半年至少有1次专门面谈，支委委员和党小组长每半年与所联系的党员、发展对象和入党积极分子至少有1次专门面谈。定期谈心要做到应谈必谈、面对面、一对一，不能以单纯谈工作代替谈心谈话，做到评价党员客观公正，指出问题一针见血，批评教育触及灵魂，关心关爱细致入微，听取意见虚心实意。对于离退休老党员、流动党员和有特殊情况的党员，可根据实际情况灵活采用登门访谈或电话访谈的方式进行谈心谈话。要通过定期谈心努力把各类问题“谈”在萌芽状态。

（二）双向约谈。党支部要摸清党员的性格特点、长处缺点，经常有针对性地找党员约谈，做到“八必谈”，即党员工作

变动或职务调整必谈、党员预备期满或办理退休必谈、有苗头性倾向性问题必谈、遇到工作挫折或情绪持续低落必谈、遭遇家庭变故或重大困难必谈，党员民主评议中“基本合格”和“不合格”票数较多的必谈，受到表彰或处罚必谈、与他人产生矛盾必谈。约谈要谈深谈透，并提出改进的要求和希望，最大限度发挥好谈心谈话“预警器”“减压阀”的作用，防止好事变坏事、小问题变成大问题。约谈党员一般由支部书记主谈，特殊情况也可以委托支委成员或党小组长谈。党员也可以主动申请约谈支部书记、支委成员和其他党员，积极汇报思想、反映困难，与有不同意见的同志交心谈心。党支部要确定专门联络人员和联系方式接受党员约谈申请，并在3个工作日内答复约谈时间和地点，确保党员想谈就可以随时约谈，形成党员间互帮互助互勉的长效机制。

（三）专题谈话。结合组织生活会、支部换届选举、考核考察等工作开展专题谈心谈话，结合谈话主题有针对性地提出希望和要求。组织生活会前的谈心谈话要坚持政治性、原则性和战斗性，认真开展批评，相互查摆问题，形成团结共识。

五、活动要求（一）注重责任落实。各地各单位要把谈心谈话活动作为发扬民主、严肃党内政治生活的重要抓手，加强组织、统筹谋划，结合不同地区、不同领域实际情况，精心制定活动方案，抓好督促落实，使之成为党支部化解矛盾、增进团结、推进工作的有效措施。要按照分级组织、层层负责的原则，加强对“谈心谈话”活动的检查指导，确保谈心谈话活动形成一种习惯长期、有效开展。各党支部书记作为谈心谈话活动第一责任人，要认真负责、精心组织，统筹安排和督促开展好谈心谈话活动，克服形式主义，确保不走过场。支部内的领导干部要带头参加谈心谈话活动，协助支部书记解决谈心谈话中反映的问题和困难。各级组织部门要采取不定时间、不定地点、不定对象“三不定”方式开展谈心谈话活动督查，并对工作开展不及时、敷衍塞责、应付了事的地区单位进行通报。

（二）注重工作创新。谈心谈话要坚持开诚布公、以诚相见。用真情引导党员敞开心扉、打消顾虑，鼓励讲真话、讲实话、讲心里话，通过“鼓励式”“疏导式”“诫勉式”谈心，使同志关系更加融洽，党员活力进一步激发。要畅通谈话渠道。除面对面直接约谈，鼓励通过电话、短信□qq□微信等方式丰富拓展谈话形式，充分利用下基层调研、参加会议等时机进行随机谈话。对普遍性的问题，也可以组织集体谈话，集中收集意见建议。要营造轻松、和谐、民主的谈话氛围。引导党员在拉家常式的谈话过程中敞开心扉，对一些思想疙瘩、复杂问题，反复谈、深入谈，做到思想交锋、感情交融。

对党员提出的合理诉求，全力协调、尽力解决；

对党员提出的不合理要求，进行教育、加以引导。谈话结束后要及时开展“回头看”，实行谈话问题清单销号制，强化跟踪问效，以问题是否得到解决、诉求是否得到满足、情绪是否得到疏通、工作是否得到促进、情意是否得到增进、党员是否满意为标准，检验整改行动，不断提升工作实效。党员谈心谈话整改落实情况作为党员评议的重要依据和个人评优评先的重要参考。党支部要根据谈话结果，对谈话征求的意见建议认真汇总研究，对有利于工作的及时研究采纳，对有借鉴意义的及时总结推广，并有针对性地提出加强支部领导班子和党员队伍建设的意见。

（四）注重长效机制。党支部要以“两学一做”学习教育常态化为契机，研究制定本支部党员谈心谈话活动计划和详细方案，明确谈心谈话的时间、内容、形式、效果，使谈心谈话活动融入日常、抓在经常，确保谈心谈话活动常态化和全覆盖。要分级建立谈心谈话台账和资料档案，统一制定发放记录表（样表见附件），详细记录党员谈话的主要内容、反映的突出问题和整改落实情况，随机谈话的内容要在谈话结束后及时进行补充记录。对谈心谈话中需要保密的内容，还要严格保密存档。要认真总结谈心谈话的经验做法，建立完善谈心谈话活动的长效机制。同时，将党支部开展谈心谈话

活动的情况纳入党建工作考核内容，作为党支部书记履行职责的重要内容，切实做到谈心谈话有记录、有督促、有考核。各地各单位开展谈心谈话活动情况分别于6月、12月底前以书面形式报上级组织部门。

党员谈心谈话活动方案模板

党员谈心谈话活动方案内容

## 谈话活动方案我的生日篇四

2、发现问题，及时研究，提出改善和处理意见，及时予以解决，真正取信于民。

3. 了解监督，高标准、严要求，始终保持共产党员的先进性，自觉做好各项工作的榜样。

1. 征求群众对党委、各支部工作和党员的意见，听取党员和群众的反映；

2. 党员思想观念、行为方式、工作作风等问题；

3、党员工作、生活中遇到困难或挫折，需组织予以关心、帮忙或支持的；

4. 加强党员领导干部与党员、党员与党员、党员与群众的团结，提高工作效率，沟通解决问题。

4、谈心方式：以党员民主生活会、座谈会、个人谈话等形式开展党支部与党员、群众、党员、党员与群众的谈心活动。并做好谈心记录。

5、谈话要求：谈话突出针对性和及时性，必须谈论迹象性倾向性问题、表彰或处罚、遇到困难或挫折、引入重要规章制

度、晋升任用或岗位调整、家庭重大问题、与他人矛盾等。

坚持在谈话中解决问题，重点发现思想、学习、工作、生活中存在的问题，开放思想，诚实见面，互相提醒，加强团结，共同提高。我们应该关心谈话的对象，并帮助他们解决实际困难。通过谈话了解重要情况，认真记录，及时向党组织报告，做好相关工作。

## 谈话活动方案我的生日篇五

为加强党员干部思想政治教育，畅通思想渠道，让干部放下包袱，轻装干事，共谋发展，提升党风廉政建设社会评价满意度，经支委会研究决定，结合部门实际，现就本局党员干部谈心谈话制定如下方案。

### 一、时间安排

5月18日—5月29日

### 二、谈心谈话对象

班子成员、党员、部分干部职工

### 三、谈心谈话内容

1. 了解干部贯彻党的路线方针政策，落实上级及本部门决策部署工作的情况。
2. 了解干部履行岗位职责情况和主要工作实绩。
3. 听取干部在工作、生活方面的情况，存在的困难。
4. 对部门工作和人际关系方面有何要求、意见和建议。

5. 按照廉洁从政要求，适时提醒帮助干部。

6. 其他需要沟通交流的情况。

#### 四、谈心谈话方式

1. 局长：主要负责与班子成员之间、机关党支部书记进行谈话。

2. 班子成员：班子成员之间互相开展谈心谈话。同时，班子成员根据工作与对应的股室负责人进行谈心谈话。

3. 股室负责人：主要负责与本股室党员、干部进行谈心谈话。

4. 机关党支部书记：主要负责与机关党支部委员进行谈心谈话，支部委员之间要互相谈话。

#### 五、相关工作要求

1. 高度重视。谈心谈话活动是听取意见建议、增进了解、凝心聚力的重要抓手和有效载体，积极参与，不走过场，防止和克服新的形式主义。

2. 确保实效。谈话中要做好

相关，特别是要记录好谈话对象提出的希望、建议、要求等；谈话工作结束后，要形成相应工作报告。