

# 2023年读后感万能 黄金故事读后感(模板5篇)

当看完一部影视作品后，相信大家的视野一定开拓了不少吧，是时候静下心来好好写写读后感了。读后感书写有哪些格式要求呢？怎样才能写一篇优秀的读后感呢？下面是我给大家整理的读后感范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 读后感万能篇一

当最初领到《黄金心态》一书的时候，当打开她的扉页的时候，我就发觉这正是我长久以来想要得到的读物、心中所想的境界。该书是宋振杰先生写的，他关于职业素质方面的见解曾使我受益匪浅，书中运用了生活和工作中的大量案例，阐明了卓越和幸福人生所必须具备的七大黄金心态：阳光心态、积极心态、执着心态、老板心态、共赢心态、感恩心态和空杯心态。并且给出了具体明确的心态修炼方法和途径。同时也让我真正意识到：我们生命质量的不是金钱，不是权力，甚至不是知识，也不是能力，而是心态！

无论工作还是生活当中，一个人因为所发生的事情受到的伤害、没有达到自己的目的或遇到别人的不理解时。事情本身不重要，重要的是人对这个事情的态度。所以，如果改变不了事情，就改变对这个事情的态度，态度变了，事情也就随之变了。

做为车站的一名中层干部、值班主任，我更应该具备书中所提到的各种心态，并要合理得将这些心态运用于实际工作中去。在平时处理各种关系、应对各种问题时，理应保证一种超出常人的冷静心态和分析判断能力，勇于承担和直面责任的困难，让复杂的问题变得简单，让棘手的问题迅速扭转，从而化被动为主动、变消极为积极，这才是一名主任应该具

备的工作能力。这就用到书中所说的阳光心态、积极心态以及老板心态。

另一个方面，在车站上工作，要面对的除了员工之外，还有一部分就是个体班车和承包车辆的业主，从某种程度上讲，与他们的合作效果的好与坏直接影响着车站的效益和收入以及和谐度，而值班主任正是在其中做出有效工作的人，这其实也是一种共赢心态。工作中出现这样或那样的纠纷或者说误会，是难免的，怎样能让事情由大化小，是我们这些人应该考虑的问题。与业户的合作，也同样应该多从对方角度和利益出发，在不违背原则的基础上双方都应该多为对方想想，多以大局为重，创造和谐共赢。

而我感觉书中提到的与我们工作最直接、最重要也是最应该深刻理解的还是感恩心态。企事业感恩员工的奉献、员工感恩企业的保障；车站感恩旅客的支持、旅客感恩车站的服务；职工感恩领导的关怀、领导感恩职工的配合……总之，人生在世，感恩将无处不在，感恩别人的付出会让自己感到快乐，也会让效率事半功倍。

## 读后感万能篇二

在很多时候，一个人选择工作岗位的自主性是有限的，然而你可以选择对待工作的心态。你现在选择积极还是消极的心态对待工作，将决定着你的未来。

学会打开自己潜能的“油井”

其实，成功并不难，成功人士并没有超出普通人的智慧，只是他们拥有一种积极对待工作，乐观对待人生的黄金心态。你首先要学会转换想法，学会改变精神，这样你就能很快地调整自己的心态。一个人有了积极的心态，就等于成功了一半。有时候，你不防尝试换一种角度去思考，或者去分析一下你身边卓越的领导人，你会惊奇地发现原来成功近在咫尺。其次，你要学会打

开自己潜能的“油井”，只要正确认识它，充分发挥它，勇敢地激活它，你就会发现你想要多聪明就有多聪明，你想要多大的能力就有多大能力。在挖掘出自己的潜能后，你最需要的是不断进行自我激励。敢于说“我行！”的人，往往能把自己追求成功的信念付诸于行动；而经常说“我不行”的人，往往一生会被自卑的念头所纠缠，而无法实现人生价值。

善于把苦涩的“野梅子”酿成“果汁”

在走向成功的道路上，要善于把苦涩的“野梅子”酿成“果汁”。要善于消除面对困难时的恐惧心理。你可以尝试每天做一件自己最不想做的事，你会发现，其实世界上没有什么事情能真正让人恐惧，恐惧不过是人心中的一种无形障碍罢了。久而久之，面对困难，你就会变得敢于大胆去尝试，你就会发现现实中的恐惧远比不上你所想象的那么可怕。学会勇敢地战胜困难，在最恶劣，最不利的苦难面前，勇敢地切断退却之路，是获胜的最佳方法。

做每一件事时，不要去想“这是要我做的”，而是要告诉自己“这是我要做的”，一个人有了动力和对工作的热情，就会自发主动地去做好每一件事。你不要害怕失败，因为一个失败者不一定能把自己变成一个成功者，但是一个成功者，他曾经一定失败过。只要你不轻看自己，在你的人生中，总有一扇能打开的门。

成功的人生是逐步积累的过程，即使跌倒了，你也要懂得抓起一把沙子。正因为这不同凡响的人生态度，将会使你最后抓到手里的不是沙子，而是黄金。

### 读后感万能篇三

今天看完了王小波老师的《黄金时代》，觉得他真是个人物。他的小说有他特有的轻松幽默，却又引人思考，是我在其他小说中没有感受过的。他大概在思考人的存在的问题，我至少在三个地方感受到了他的思考。王二是否存在，王二

怎样才算存在，王二最后决定，在衰老之前，要做一件值得做的事情，证明自己是好样的，就是写下他生命里的似水流年！

## 读后感万能篇四

摩根说：“竞争是浪费时间，联合与合作才是繁荣稳定之道。”正是他，组织了世界上第一个金融“辛迪加”。读了《黄金心态》，在阳光、积极、共赢、执着、感恩、空杯等种种心态中，我还是认为共赢心态是最为重要的，也是我们在工作和生活中能够保持稳定和谐情绪的价值观导向，共赢就是分享和互惠互利，就是共同成长和共同进步，就是为了各自的目标而联手联合，就是对分散精力、财力、人力的科学整合，更是一个人、一个公司、一个组织具有包容精神博大胸怀和立意高远的体现，是时代发展不可逆转的大趋势。

与同事共赢。宋振杰先生在书中说到：“同事是我们职业生涯中的重要“顾客”之一。不少人把同事当成可有可无、无关紧要的人来对待，这实在是一个大错误。当你遇到难题的时候，当你遇到危机的时候，当你需要帮助的时候，同事是你不可或缺的伙伴和依靠。而且，有机会能够在一起相处共事，实在是一种缘分，自应善加珍惜。”说的特别好。黄金心态读书笔记试想，如果在一个公司的内部，同事之间是冷眼相对、斤斤计较、或者把自己私人的情绪带到工作中来，对同事刻薄抱怨、批评责难甚至冷嘲热讽，那么久而久之会出现什么样的局面呢，是不是那些没有任何责任感不懂宽容包容甚至是连自己最基本的职业道德为何都不懂而只会大声嚷嚷的人会越来越肆无忌惮，而那些本来积极的充满热情的有礼貌的尽心尽力做好工作的人会在一次次的失望中对这个团队彻底绝望而最后选择离开呢，那么这个团队何来的凝聚力和爆发力，公司又何来的进步和发展，而且推而广之，一个公司有这样的人存在，客户的满意度又能好到哪里呢，对同事尚如此，对客户难道会一直存有十二分的耐心跟温暖人心的微笑吗，真的值得商榷。

所以，凡是在世界上享有一定声誉的大企业必定是把创造和谐稳定的企业内部关系作为自己终生的使命，而在人员的聘用上更是把职业道德、团队合作精神以及高度的敬业精神作为重要的衡量标准，因为他们明白当全球经济发展到这个时代这样一种程度，除了与外部与竞争者保持一种和谐共赢的关系以外，更重要的是一定不能“后院起火”，内部的团结稳定更为重要。正如一个国家一样，外交关系搞的再好，国内局面不稳定，何来经济发展，况且一个没有凝聚力的民族是不会被世人所敬重和瞩目的。

## 读后感万能篇五

今天，我观看了一部电影，名叫《黄金时代》。这部电影主要讲述的是萧红的一生。

萧红的一生是悲惨的，她出生在一个封建思想浓厚的家庭里，她的父亲对她很不好，还逼着她成婚，而她受不了就逃了出来，过上了四处漂泊的日子。

在萧红漂泊的日子里遇到了很多朋友，在朋友们的帮助下萧红进入了写作的“黄金时代”，在那战火纷飞时代里，影响萧红创作重要的人就是萧军。两人因文学走到了一起，一起度过了艰难的日子，和萧军在一起的时光对于萧红来说是非常美好的，在那样的一段时间里，萧红充分发挥了自己的文学天赋并获得了鲁迅先生的赞赏。最后，两个人因为感情出现了问题而分离。与萧军的分离就代表了萧红的人生由幸福到悲惨。

萧红非常爱萧军，在萧红的人生处于低谷时，萧军给予了萧红温暖，陪她一起度过了难关，两个人开开心心的。

萧红的一生是跌宕的，但萧红并没有放弃对生活的渴望，仍然坚持创作，写出了好多有名的作品。例如《生死场》、《呼兰河传》等。她是一位伟大的文学作家，值得人们尊敬。