

# 最新安全生产劳动竞赛活动方案 劳动竞赛方案(优质10篇)

为了确定工作或事情顺利开展，常常需要预先制定方案，方案是为某一行动所制定的具体行动实施办法细则、步骤和安排等。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。

## 安全生产劳动竞赛活动方案篇一

为进一步激发广大员工的工作热情，掀起一个比干劲、赛贡献的高潮，实现x年的奋斗目标，促进企业的健康发展，结合当前的工作实际，经公司研究，决定自7月1日至9月30日集中开展一次劳动竞赛活动。特制定实施方案如下：

本次竞赛活动的指导思想是：以落实公司提出的x年方针目标为根本，以抓好生产经营为主线，以竞赛活动为载体，调动每一位员工的进取性，在内部构成一种拼搏进取、力争做贡献的浓厚氛围。目的是：经过竞赛活动的开展，进一步检验我们员工队伍的素质，检验各部门的工作质量及业绩，以竞赛促生产、促安全、促管理、促效益、促发展，打造高锻品牌，推进企业文化建设，为实现各自及公司x年的奋斗目标奠定坚实的基础。

本次竞赛是公司上下全员参与的一项活动。所以，各分公司、各部门及每一位员工，都要结合各自的工作实际，在竞赛中坚持以赛工作态度、赛工作质量、赛管理、赛安全生产、赛现场管理、赛产品质量、赛节能降耗、赛生产指标、赛销售指标、赛效益指标等为主要资料，到达各分公司之间比着干，部门与部门之间比着干，个人与个人之间比着干。

这次竞赛活动总的分三个阶段来进行，具体安排为：

第一阶段：6月25至6月30日为宣传发动和准备阶段。

第二阶段：7月1日至9月30日为竞赛实施阶段。

第三阶段：10月1日至10月10日为总结、评比、表彰阶段。

为了加强对这次劳动竞赛活动的组织领导，公司决定成立领导小组和工作班子，负责领导、组织、协调竞赛的各项工作。领导小组由任组长，任副组长，成员为：。具体工作班子成员由组成。在活动期间，领导小组和工作班子要定期或不定期的深入到各部门对竞赛工作的情景进行检查指导，及时发现和纠正存在的问题。各分公司也要加强对这次活动的组织，成立相应的领导小组及工作班子，拿出自我的工作计划和行动方案。

对这次竞赛活动总的要求是：

第一、各分公司及公司各部室要分别集中起来，在6月25日前召开动员大会，将公司的意见传达下去，做到层层发动。同时，还要利用《新闻》、黑板报、宣传栏、出刊竞赛简报等形式大造声势，广泛宣传，让每一位员工都了解这次活动的指导思想和目的要求，为参与竞赛供给保证。

第二、各分公司、各部门要以实际行动组织好这次竞赛活动，不搞形式主义，不摆花架子，要扎扎实实、力求实效。在活动中要注重坚持三个结合，一是竞赛活动要与下半年开展的坚持共产党员先进性教育紧密结合起来，动员广大党员既要按要求参加教育活动，又要在竞赛中发挥模范带头作用，为职工作出表率；二是竞赛活动要与解决薄弱环节和重点难点问题结合起来，如生产进度、现场管理、质量管理、安全生产、市场营销、管理创新等中的问题；三是竞赛活动要与总结上半年的工作，部署下半年的工作结合起来，对上半年的工作要找准问题，提出解决措施，对下半年的工作要做好周密安排。同时，各分公司、车间还能够在竞赛活动期间经过

设立竞赛专栏、评比台等，评比每月的优胜者，进行公布，以造成声势。同时，对各项活动要做好记录。经过三个结合，使这次劳动竞赛活动起到促进公司发展，全面完成今年各项指标的助推器作用。

第三、各级党组织、群团组织，要进取配合公司组织的这次劳动竞赛活动，并经过开展争创党员先锋岗、组织技术比武、岗位练兵等丰富多彩的活动，增强效果，在广大党团员的带动下，使公司上下群情振奋，齐心协力，目标一致人人都参与到活动中来，掀起一个赛风格、赛水平、赛干劲、赛贡献的高潮，提高企业的凝聚力、向心力和战斗力，培养出一支高水平、高素质的员工队伍。

劳动竞赛结束后，各分公司、各部门要及时做好总结，并结合一年来及这次竞赛的实际，对竞赛工作组织好的车间、部门颁发优秀组织奖。对表现突出、贡献突出的员工，按比例分别评选出x年公司劳动模范和先进生产（工作）者。评选工作要自下而上的进行，重点要突出一线员工，并具有代表性。对评比劳动模范和先进生产（工作）者，要看其全面，不仅仅要看竞赛期间的成绩和表现，还要看本人在一年内的各方面情景。对推荐出的劳动模范、各分公司、各部门要进行公示，公示期间如有意见或反映存在问题的，经查实后取消其评选资格。对评选出的劳动模范和先进生产（工作）者，公司将进行隆重的表彰，给予颁发荣誉证书及必须的物质奖励，并组织劳动模范进行一次考察学习活动。

## **安全生产劳动竞赛活动方案篇二**

按照集团公司围绕“做大、做优、做强的战略目标，提出的开展“五比一创”劳动竞赛活动部署，结合总承包公司的实际，就落实“五比一创”劳动竞赛活动，制定如下方案：

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，牢固树立科学发展、和谐发展、持续发展理念，以技术创新为动力，

以科学管理为内容，以安全生产创造和谐为保证，以实现工程建设又好又快为目标，激励广大职工以高度的主人翁责任感和高昂的工作热情，抓住总承包公司上升发展的大好机遇，乘势而上展示更大作为。

通过开展劳动竞赛活动，进一步弘扬集团职工敢打硬仗拼搏奉献，争创一流的精神，把总承包公司的各项工程建设打造成为精品工程，形象工程、品牌工程，为住宅集团又好又快发展做出贡献。

各施工项目部：土地交易中心、新型建材基地、梅江畅水园、交通学院、工业大学、开发区普洛斯、黑牛城道南里、怡华园。

坚持围绕20xx年各项经济指标，全面坚持高标准，追求高水平。以安全、优质、快速、高效、文明为主要内容，确保全面任务目标实现，开展“五比一创”劳动竞赛。“五比一创”即比技术创新、比科学管理、比又好又快、比安全生产、比团队和谐、创优质工程。

#### (一) 比技术创新(15分)

坚持科技进步、技术领先，各项目部要在公司的总体指导下，有计划、有组织地开展群众性技术创新活动，组织动员职工积极投身到合理化建设，技术攻关、技术革新、技术改造、发明创造等活动中来，努力在工作中创造并推广使用新技术、新工艺、新材料、新设备，提高项目科技创新水平。

#### (二) 比科学管理(15分)

坚持科学发展观，科学安排实施工程进度，做到文明施工、科学管理、保护环境，形成强有力的项目管理体系，做到管理科学化、标准化和规范化。加大现场管理力度，做到施工道路通畅，材料堆放有序、各种标识齐全，施工现场整洁，

杜绝环境污染，实现规范、有序、安全、文明的现场管理。

### (三) 比又好又快(40分)

坚持质量第一，工程创优，各项目部要建立和推行质量管理责任制，加强全面质量管理，严格执行技术质量规范，围绕提质降耗，开展专群结合的技术攻关活动，保证各项合同工程质量符合设计要求。项目成本控制达标，达到建设单位、公司、监理和业主要求。

### (四) 比安全生产 (20分)

工作，发挥工会三级劳动保护监督检查网络的作用；安全目标明确，各种安全防护设施齐全规范，降低人身、设备事故发生率，确保不发生重大安全生产事故。

### (五) 比团队和谐(10分)

坚持以人为本，和谐发展，讲大局、讲团结、讲奉献，努力构建和谐劳动关系，关爱外来务工人员，以全面完成好工程为目标，建设设计、施工监理单位之间要按照各自分工职责，密切配合，加强协作，树立团队意识，创建和谐的项目团队。

### (六) 创优质工程

副组长：孙建和 王忠河 王超华 谷芸

成员：张浩 刘宝明 王雪涛 韩再兴 王丽华 吴世伦

王卫东 沈环宇 孙宝龙 王金印 李呈蔚 刘峥 郝卫华 兰冰

竞赛办公室设在公司综合办公室，负责组织实施协调检查，考核评比日常工作。

启动时间为4月26日，公司进行全面的部署和动员，4月30日

前各项目部按照公司方案完成项目劳动竞赛方案的制定贯彻。

5月份开始公司组织每2个月对项目考核一次，根据考核累计分数评出优胜项目经理，优胜项目部，优胜员工，并召开表彰会予以表彰奖励。

1、各项目部经理为本项目竞赛活动组长，配备专人抓好推动落实，成员名单报综合办公室。

2、相关宣传报导及标语经公司综合办公室审定后再行办理。

3、各项目部注意总结积累经验，提炼项目精神、项目文化。

附：

“五比一创”劳动竞赛宣传标语。

1、深入开展“五比一创”劳动竞赛活动，为滨海新区建设做出新贡献——滨海新区项目用语。

2、掀起“五比一创”劳动竞赛新高潮。

3、深入开展“五比一创”劳动竞赛，为天津又好又快发展做贡献。

4、推进“五比一创”劳动竞赛，为住宅集团做大做优做强建功立业。

5、争一流、造精品、炼队伍、大力推进“五比一创”劳动竞赛。

6、掀起“五比一创”劳动竞赛高潮，为住宅集团又好又快发展做贡献。

## 安全生产劳动竞赛活动方案篇三

为了加大劳动竞赛工作力度，充分调动广大职工的积极性和创造性，全面完成各项生产经营任务指标，经研究，现制定出20xx年劳动竞赛实施方案，望认真贯彻落实。

以科学发展观为指导，围绕中心工作，通过认真开展劳动竞赛活动，使广大干部职工树立全心全意争创一流的竞争意识、完成任务不计得失的协作观念和不畏艰难实现目标的拼搏精神。

全面完成集团公司下达的各项生产经营任务指标，提高企业管理和精神文明建设水平。

今年的劳动竞赛活动分全年项、季度项和阶段项三个层次开展。

**全年项：**在一至七分场中开展。年底根据产量、质量、成本三项主要经济指标实际完成与年初总场下达计划的比数确定三个优胜单位。其中产量优胜单位奖励4000元，成本优胜单位奖励3000元，质量优胜单位奖励20xx元，在年底总场召开的总结表彰大会上与其它先进一并表彰奖励。

**阶段项：**在原盐生产的不同时期，根据季节变化灵活机动地开展针对性强的指标竞赛活动。总场准备在今年4月上旬组织全场第六届炊工比武竞赛，5月上旬组织一次捞盐比赛，6月份组织一次拉塑苫比赛。对以上活动，总场劳动竞赛活动领导小组将对比赛胜出者进行表彰奖励。

另外，按照三条战线（一至七分场、制卤分场、复晒分场；碘盐厂、原盐运储公司；机关处室）齐竞赛，四个层次（总场、分场、工区和车间、班组）争一流的竞赛要求，各单位还要深入开展一些针对性、实效性强的“小指标”竞赛活动，以竞赛小指标的完成保证大指标的实现。原盐生产一线要开

展“赛产量，夺第一；赛质量，创优质；赛消耗，降成本”为主要内容的竞赛活动。碘盐厂和原盐运储公司要开展“比产量，赛质量；比成本，降消耗；比销售，赛回款”为主要内容的劳动竞赛。机关处室要开展“比文明办公，赛后勤服务更规范；比业务知识、赛管理水平上档次；比综合素质、赛爱岗敬业多奉献”系列劳动竞赛活动，在全场形成轰轰烈烈的“比学赶帮超”竞赛热潮。

1、突出一票否决，确保健康竞赛。对出现不安全事故和违法违纪事故的单位，在各类竞赛先进的评选上，应视情况给予降级或扣分处理。对出现重大责任事故和重大违法犯罪事故的单位，取消其参与评选竞赛优胜单位的资格。

2、培育优秀人才，提高队伍素质。通过竞争激励，培育各类管理能手、技术标兵和先进

职工，扭转当前技术人才缺乏的被动局面。

3、全程跟踪管理，公开竞赛成绩。各单位对竞赛活动要进行阶段性总结，将活动的开展情况和效果每季度一总结，上报总场竞赛办公室。总场劳动竞赛管理部门要做好活动的检查，考核和评比，并搞好资料的积累，定期公开活动开展情况。

为确保劳动竞赛活动扎实有效开展，盐场成立由陈敬清任组长，孙卫兵、单建文、李佩杰、于宪阳、王光、刘承泰为成员的劳动竞赛活动领导小组，办公室设在场工会，具体负责全场劳动竞赛的组织领导、综合协调、情况汇总分析和评比表彰工作。各单位也要成立劳动竞赛活动领导小组，负责本单位竞赛活动的组织领导和立项与考核工作。要切实加强领导，积极搞好协调，形成工会牵头，党政工团齐抓共管的格局，使劳动竞赛活动有方案、有特色、有措施、有落实、有评比、有总结，务必取得实实在在的效果。

1、提高认识。劳动竞赛是全心全意依靠职工办好企业的重要



载体，对促进企业可持续发展具有重要意义，各单位必须充分认识，积极参与，切实搞好。

2、贴近中心。要紧紧围绕企业工作中心任务，有的放矢地开展竞赛活动，不能图形式，走过场，单纯为活动而竞赛。

3、依靠职工。要结合实际，制定出具体的竞赛细则，认真组织职工实施，要鼓励广大职工和各方面的专业技术人员在竞赛中当先锋、唱主角、显身手、增效益。

4、搞好结合。要将劳动竞赛活动与企业文化建设工作结合起来，形成思上、协作、前爱的氛围；要与创建学习型企业活动结合起来，增强职工的创新意识和革新欲望；要与定额管理结合起来，加大激励力度，确保取得实效。

## 安全生产劳动竞赛活动方案篇四

结合公司工作实际情况，为积极参与“安康杯”竞赛，加强企业管理，推动公司安全生产工作，杜绝事故的发生，特制定“安康杯”竞赛实施方案如下：

公司各部门

全年。

通过开展“安康杯”竞赛活动，广泛、深入地普及安全生产知识，提高职工安全生产意识和自我保护能力，努力改善作业、生活环境推动企业安全生产管理水平，为企业持续、快速发展，全面提升综合竞争优势。

进一步完善企业安全生产机制，层层落实安全责任制，推动企业安全生产工作规范化、制度化、科学化发展不断提高安全生产和管理水平提升企业职工的自我保护能力。确保企业重大安全事故为“0”。

为加强对“安康杯”竞赛活动的领导，公司成立“安康杯”竞赛活动领导小组，负责竞赛工作的组织领导。

组长：

副组长：

成员

领导小组职责

- 1) 具体负责“安康杯”活动的组织、安排和协调工作
- 2) 对“安康杯”活动的工作进行检查、监督
- 3) 督促落实安全隐患的整改情况
- 4) 确保“安康杯”活动取得实效。

1. 开展安全健康知识讲座提高企业职工安全健康知识。

2. 组织学习企业《安全管理手册》，提高企业职工安全生产意识，深入了解企业安全生产的经营理念。

3. 组织防暑急救教育培训，彻底保障企业职工的安全、健康。

4. 开展“安全生产标准化管理”知识竞赛，提高企业职工安全生产知识水平

增强企业管理人员安全生产管理水平，最终使企业安全事故、违规操作现象得到有效控制，减少一般事故，杜绝重大事故。

5. 开展高温送清凉活动，配送降温物品以改善现场作业环境。

6. 开展“安全生产月——治理隐患、防范事故”活动，观看

建筑安全宣传片宣传和推广安全生产方面的法律法规、先进经验和有效做法，探索安全生产隐患排查治理的规律。

1. 宣传部署阶段，深刻领会通知精神，进行全公司的安全生产动员大会，将通知文件印发至各部门。充分利用各种形式大力宣传竞赛活动，使所有员工了解“安康杯”竞赛活动的目的和意义、主题目标和考核标准并，极参加竞赛活动。

2. 组织实施阶段该，是整个活动具体实施的关键性阶段，要按照活动内容和考核标准，有条不紊地把活动开展好。

1) 要求各部门紧紧围绕“安康杯”活动主题，利用班前会、宣传栏、开展各种丰富多彩的安全活动等方式，营造安全氛围，普及安全知识，增强员工的安全意识。

2) 举办“安康杯”安全知识竞赛。

3. 总结评比阶段，对竞赛活动的情况形成书面材料上报公司竞赛活动，竞赛活动小组根据书面材料及现场检查情况记录，对“安康杯”活动情况进行全面的总结，最终形成书面汇集情况上报公司。

1. 加强组织领导，各部门人员思想要高度重视，积极配合公司抓好此次活动层层抓落实，使整个公司的安全工作落到实处。

2. 坚持“安全第一预防为主”的方针认真学习、贯彻落实《劳动法》、《工会法》、《安全生产法》、《道路交通安全法》、《职业病防治法》、《工伤保险条例》等法律法规防患于未然。

3. 认真落实安全生产目标责任制，坚决执行“一票否决”制度。层层签订安全责任书。

4. 加强宣传教育，进行深入广泛的发动，使广大员工充分认识到搞好竞赛活动的重要性和深远的意义。
5. 健全规章制度，以这次活动为契机，依据《安全生产法》等法律法规进一步健全各项规章制度。
6. 组织进行安全检查，做好监督改进工作，进行经常性的安全检查工作查意识、查隐患、查落实，切实把安全工作落实到实处。
7. 全员发动开展竞赛活动，做到“互评、互比”竞赛活动融入到日常生产中间，力争做到全员参与共同争先。

## 安全生产劳动竞赛活动方案篇五

山东三川集团“庆五一，大家一起来”娱乐活动。

在五一国际劳动节来临之际，充分发挥三川员工的文艺表演才能，大家一起来参与，丰富全体员工的文化娱乐生活。

20xx年5月1日下午2点开始

山东三川集团2楼会议室

山东三川集团全体员工

- 1、注意时间安排，根据现场气氛，灵活掌握节奏；
- 2、遵守活动规则，积极参与，调动活动气氛；
- 3、在活动过程中坚持适度原则，要活泼但不失庄重；

## 安全生产劳动竞赛活动方案篇六

为了加大劳动竞赛工作力度，充分调动广大职工的积极性和创造性，全面完成各项生产经营任务指标，经研究，现制定出xx年劳动竞赛实施方案，望认真贯彻落实。

以科学发展观为指导，围绕中心工作，通过认真开展劳动竞赛活动，使广大干部职工树立全心全意争创一流的竞争意识、完成任务不计得失的协作观念和不畏艰难实现目标的拼搏精神。

全面完成集团公司下达的各项生产经营任务指标，提高企业管理和精神文明建设水平。

今年的劳动竞赛活动分全年项、季度项和阶段项三个层次开展。

**全年项：**在一至七分场中开展。年底根据产量、质量、成本三项主要经济指标实际完成与年初总场下达计划的比数确定三个优胜单位。其中产量优胜单位奖励4000元，成本优胜单位奖励3000元，质量优胜单位奖励xx元，在年底总场召开的总结表彰大会上与其它先进一并表彰奖励。

**季度项：**在全场各单位中开展。包括现场管理和精神文明建设两项内容，每季度末由总场组织有关人员，按照《现场管理考核实施细则》和《精神文明建设检查考核办法》的要求，通过听汇报，看现场，查记录等形式，评出10个文明工区（车间）和20名文明职工。年底根据季度评选结果和全年实际工作情况，评出10个标杆工区（车间）和20名优秀班组长，在年终总结表彰会上与其它先进一并表彰奖励，每个标杆工区奖励100元，每名优秀班组长也奖励。

**阶段项：**在原盐生产的不同时期，根据季节变化灵活机动地开展针对性强的指标竞赛活动。总场准备在今年4月上旬组织

全场第六届炊工比武竞赛，5月上旬组织一次捞盐比赛，6月份组织一次拉塑苦比赛。对以上活动，总场劳动竞赛活动领导小组将对比赛胜出者进行表彰奖励。

另外，按照三条战线（一至七分场、制卤分场、复晒分场；碘盐厂、原盐运储公司；机关处室）齐竞赛，四个层次（总场、分场、工区和车间、班组）争一流的竞赛要求，各单位还要深入开展一些针对性、实效性强的“小指标”竞赛活动，以竞赛小指标的完成保证大指标的实现。原盐生产一线要开展“赛产量，夺第一；赛质量，创优质；赛消耗，降成本”为主要内容的竞赛活动。碘盐厂和原盐运储公司要开展“比产量，赛质量；比成本，降消耗；比销售，赛回款”为主要内容的劳动竞赛。机关处室要开展“比文明办公，赛后勤服务更规范；比业务知识、赛管理水平上档次；比综合素质、赛爱岗敬业多奉献”系列劳动竞赛活动，在全场形成轰轰烈烈的“比学赶帮超”竞赛热潮。

1、突出一票否决，确保健康竞赛。对出现不安全事故和违法违纪事故的单位，在各类竞赛先进的评选上，应视情况给予降级或扣分处理。对出现重大责任事故和重大违法犯罪事故的单位，取消其参与评选竞赛优胜单位的资格。

2、培育优秀人才，提高队伍素质。通过竞争激励，培育各类管理能手、技术标兵和先进职工，扭转当前技术人才缺乏的被动局面。

3、全程跟踪管理，公开竞赛成绩。各单位对竞赛活动要进行阶段性总结，将活动的开展情况和效果每季度一总结，上报总场竞赛办公室。总场劳动竞赛管理部门要做好活动的检查、考核和评比，并搞好资料的积累，定期公开活动开展情况。

为确保劳动竞赛活动扎实有效开展，盐场成立由陈敬清任组长，孙卫兵、单建文、李佩杰、于宪阳、王光、刘承泰为成员的劳动竞赛活动领导小组，办公室设在场工会，具体负责

全场劳动竞赛的组织领导、综合协调、情况汇总分析和评比表彰工作。各单位也要成立劳动竞赛活动领导小组，负责本单位竞赛活动的组织领导和立项与考核工作。要切实加强领导，积极搞好协调，形成工会牵头，党政工团齐抓共管的格局，使劳动竞赛活动有方案、有特色、有措施、有落实、有评比、有总结，务必取得实实在在的效果。

1、提高认识。劳动竞赛是全心全意依靠职工办好企业的重要载体，对促进企业可持续发展具有重要意义，各单位必须充分认识，积极参与，切实搞好。

2、贴近中心。要紧紧围绕企业工作中心任务，有的放矢地开展竞赛活动，不能图形式，走过场，单纯为活动而竞赛。

3、依靠职工。要结合实际，制定出具体的竞赛细则，认真组织职工实施，要鼓励广大职工和各方面的专业技术人员在竞赛中当先锋、唱主角、显身手、增效益。

4、搞好结合。要将劳动竞赛活动与企业文化建设工作结合起来，形成思上、协作、前爱的氛围；要与创建学习型企业活动结合起来，增强职工的创新意识和革新欲望；要与定额管理结合起来，加大激励力度，确保取得实效。

## **安全生产劳动竞赛活动方案篇七**

为贯彻落实xx集团提倡的在全员中开展增收节支劳动竞赛活动，分公司决定在所属单位中广泛开展以“增收节支”为主题的劳动竞赛。实现百日销售同比增长万元、节约费用万元的任务指标，现将劳动竞赛有关事宜安排如下：

x年7月26日至10月25日

组长：

1、增收：在去年同期基础(剔除各种因素菜)上浮4.7%，递增万元;见(附件一：增收计划表)

2、节支：进一步节约各项费用万元。见(附件二：节支计划表)

1、以围绕三期大型主题促销活动为中心。开展比服务、比销售、比奉献、比安全。

见(附件三：促销活动方案)

2、以人均节约500元，百日节约万元为主。开展节约一吨水、一度电、一张纸、一个塑料袋、一分投递费、一分维修费、汽油费。

3、为配合百日竞赛，开展提合理化建议活动。

(1)深入发动。各门店应结合本单位实际，提出开展劳动竞赛的实施方案，并采用各种形式广泛进行思想发动，营造开展劳动竞赛的声势和氛围。

(2)加强督促检查。每月中旬组织劳动竞赛对口检查，总结推广好的做法，确保劳动竞赛有广度、有深度、有实效。

(3)树立典型。在劳动竞赛中，各单位要注意调动干部职工的积极性、创造性，及时发现和认真总结好人好事，重视培育和树立适应发展要求的先进典型。各单位也应借助各种宣传阵地进行广泛宣扬，激发干部职工“爱企业，爱岗位”的热情。

分公司工会将对劳动竞赛进行考核、评比和总结。



# 安全生产劳动竞赛活动方案篇八

为贯彻落实市委、市政府全面完成建设目标任务的指示精神，经过进一步开展以“比进度、比安全、比质量、比现场管理、创优质工程”为主题的“四比一创”劳动竞赛活动，充分发挥广大建设职工的进取性和创造性，以优异成绩迎接建党90周年和辛亥百年庆典，为加快城市建设，提升城市功能，优化城市环境，实现全年建设工作目标任务做贡献。

经过去年近一年“四比一创”劳动竞赛活动的开展，除20xx年参加城建重点工程“四比一创”劳动竞赛的武汉大道黄浦大街—金桥大道快速通道工程、武汉大道综合改造工程、东湖沙湖连通道工程（含沙湖大桥）、二环线工程（汉口段）、二环线工程（武昌段）、白沙洲大道改造工程、二七长江大桥建设工程、汉口火车站广场改造及市政配套建设工程、武汉国际博览中心及海洋乐园建设工程、二环线汉口段疏解道路工程等工程续赛外，今年新增了二环线水东段、首义文化区南轴线景观工程、辛亥百年配套道路整治工程、黄孝河综合整治和张公堤绿化工程及武汉大道沿线房屋里面整治、亮化、招牌整治和园林绿化景观工程等（以上项目均为今年十一之前完工）。年底完工的有杨泗港快速道路综合配套工程（珞狮南路改造及配套工程）。参赛项目还有地铁工程。

参加“四比一创”劳动竞赛的单位有：市房管、城管、园林、水务、相关区政府，建设业主单位、业主单位、工程监理单位、施工单位等。

## （一）劳动竞赛时间和考核奖惩办法

以“180天大会战、全面完成建设目标任务”为主题的“四比一创”劳动竞赛活动，时间从20xx年4月起至20xx年9月底，共计6个月。

考核奖惩办法：以月度考核奖惩和年终综合总评比奖惩的方

法开展。工程进度月度考核按百分制进行考评□20xx年度年终综合总评比按竞赛12个月总体情景综合平均考核。年底由市人民政府对劳动竞赛优胜单位和先进个人进行表彰。

## （二）奖惩方式及对象

### 第一阶段（4至9月份）

月度奖先：

2、个人奖励对象：为当月施工标段考核综合得分排行前5名的监理单位，各奖励监理单位先进个人人民币20xx元。

月度罚后：对象为当月施工标段考核综合得分未完成月度计划的，由市城建重点办给予通报批评。

### 第二阶段（10月份至12月）

完成建设目标任务奖励：

1、对象为所有按期完成建设目标任务的项目建设业主单位□bt业主单位，按完成项目奖励人民币5万元；地铁完成今年投资目标奖励人民币20万元。

2、对象为参加“四比一创”劳动竞赛项目的各现场指挥部、市政工程质量监督部门、安全管理部门、建筑市场管理部门、交管部门等，按每单位奖励人民币5万元。

未完成建设目标任务处罚：对象为未完成建设目标任务的项目职责单位，由市城建重点工程管理领导小组给予通报批评。

## （三）其他

1、在劳动竞赛期间，工程质量、安全生产和工程现场管理是

保证指标，凡在工程质量、安全生产和工程现场管理方面出现问题的，一律实行一票否决，取消评比获奖资格。

2、在劳动竞赛期间，应本着实事求是的态度，保证做到不弄虚作假，否则一经查实，取消评比获奖资格。

劳动竞赛方案本站合九篇

劳动竞赛方案本站合五篇

银行劳动竞赛总结

女工劳动竞赛总结

重点工程劳动竞赛总结

劳动竞赛阶段性总结

## 安全生产劳动竞赛活动方案篇九

x公司所属各部室：

为贯彻落实xx集团提倡的‘在全员中开展增收节支劳动竞赛活动，分公司决定在所属单位中广泛开展以“增收节支”为主题的劳动竞赛。实现百日销售同比增长万元、节约费用万元的任务指标，现将劳动竞赛有关事宜安排如下：

xx年7月26日至10月25日

组长□xxx

1、增收：在去年同期基础（剔除各种因素菜）上浮4.7%，递增万元；见（附件一：增收计划表）

2、节支：进一步节约各项费用万元。见（附件二：节支计划表）

1、以围绕三期大型主题促销活动为中心。开展比服务、比销售、比奉献、比安全。

见（附件三：促销活动方案）

2、以人均节约500元，百日节约万元为主。开展节约一吨水、一度电、一张纸、一个塑料袋、一分投递费、一分维修费、汽油费。

3、为配合百日竞赛，开展提合理化建议活动。

（1）深入发动。各门店应结合本单位实际，提出开展劳动竞赛的实施方案，并采用各种形式广泛进行思想发动，营造开展劳动竞赛的声势和氛围。

（2）加强督促检查。每月中旬组织劳动竞赛对口检查，总结推广好的做法，确保劳动竞赛有广度、有深度、有实效。

（3）树立典型。在劳动竞赛中，各单位要注意调动干部职工的积极性、创造性，及时发现和认真总结好人好事，重视培育和树立适应发展要求的先进典型。各单位也应借助各种宣传阵地进行广泛宣扬，激发干部职工“爱企业，爱岗位”的热情。

分公司工会将对劳动竞赛进行考核、评比和总结。见工会文件

## 安全生产劳动竞赛活动方案篇十

为认真贯彻落实集团公司《关于开展“大干一季度，实现开门红”劳动竞赛的通知》党字[20xx]5号及《关于打好一季

度开局仗，确保零事故实现安全生产首季开门红的工作意见》何煤字〔20xx〕9号文件指示精神，以“大干一季度，实现开门红”劳动竞赛活动开展为契机，紧紧围绕年度安全生产任务目标，扎实开展好“安全生产基层基础强化年”第一次集中行动，以“立足岗位做贡献，创新活动”为主题，切实在全科室内迅速掀起劳动竞赛活动热潮，着力营造比学赶超抓开局、抢前抓早、大干快上的浓厚氛围。

大力营造活动氛围，积极组织本科室职工认真学习矿下发文件指示精神及劳动竞赛实施方案，结合本单位的工作重点，及时制定劳动竞赛活动实施方案，积极组织和动员广大干部职工开展多种形式的竞赛活动，使劳动竞赛在推动安全生产中发挥更大作用。注重做好劳动竞赛的宣传报道，着力营造比学赶超、大干快上的活动氛围，以灵活多样的竞赛形式为载体，贴近实际，突出重点，务求实效。

组长 〔xx〕

副组长 〔xx〕

成员：及全体科室人员

20xx年1月至3月底

以矿下发劳动竞赛活动实施方案为指导精神，立足早字，突出抓落实、求实效，实现竞赛确定的目标。

严格落实干部值班制度和下井跟带班制度，提高下井时间和质量，从思想上高度重视当前的安全生产工作，紧盯现场，排除隐患，协调本单位及全矿井的安全生产工作；进一步加大安全生产监管力度，集中精力抓落实。

科室全体干部职工严格按照“岗位责任制”的要求，规范行为，抓好各自（分管）的安全生产工作，对活动期间安全生

产责任和措施不落实、安全隐患整改不及时、工作和督查不到位，严格按照目标责任进行考核。

加大反“三违”力度。明确提出“三违”现象是各类事故的根源，要全面把“反三违、促安全”活动深入开展下去，加大对各类三违人员的处罚力度，做好帮教工作。

加强科室人员的培训工作，按照上级部门指示要求合理安排调度员及管理干部外出进行培训学习，切实提高全员的安全技术素质。认真把握员工的思想动态，正确引导员工积极投入到安全生产工作中去，提高教育的针对性和实效性。

为确保《质量标准化》及“双基”建设向深入化发展，夯实安全生产基础筑牢安全防线，积极开展安全生产质量标准化工作。认真做好专项检查不断线，努力降低安全风险，以季节性工作协调为重点，深入井下现场检查指导，深入开展“四项评比”（工作面、巷道、交接硐室、水沟、材料管理）专项竞赛活动。大力开展“文明现场整治活动”，针对存在问题隐患等，落实责任人，限期进行整改并进行复查验收，确保文明施工力度不滑坡，形成隐患排查闭环管理。坚持工程质量验收评比，采取动态与静态相结合，对与工程质量不过关，验收不合格的工程勒令返工，加强动态达标。

突出顶底板管理，按照“顶底板会战标准”要求扎实开展顶底板会战、采掘专项检查，做好日常性的顶板离层观测、矿压观测，形成数据记录存档。

各设备系统及时升级完善，做好日常维护检修，按照矿下发措施要求，做好每旬对闲置巷道、设备、设施排查，形成书面报告。图纸文字资料及时跟进到位，分专业分类进行归档，做好图文资料存档工作，形成资料档案化管理。

在劳动竞赛活动中，对做出突出贡献的个人和班组，进行表彰奖励，充分发挥典型的辐射带动作用，使安全生产的理念

真正入脑、入魂、入心，进一步调动职工对安全生产工作的积极性和主动性。同时大力开展节能降耗、修旧利废活动，及时收集典型事例，对作出贡献者进行奖励。

测量技术组：

- 1、对各迎头及时进行延线测量、标定腰线、验收等工作。并及时下发贯通通知单，开工通知单，中腰线通知单，严格执行一工程、一规程、一措施。
- 2、对顶板离层仪及牌板损坏的逐步进行更换，并及时更新观测数据。
- 3、及时填绘指挥图，积极整理各项资料。

木场：

- 1、严格开工前对各类生产机器检查，确保不留隐患不留死角，真正实现安全检查到位。
- 2、工作期间坚决使用好各种劳动保护用品，从主观上消除安全隐患。
- 3、确保井下材料的供应及时，及时完成矿临时安排的各项任务。

监控：

- 1、加强人员的安全及业务知识学习，针对井下现场条件复杂、监控通讯等设备覆盖面大，加强人员在行走及维修中与生产单位之间的配合。
- 2、监控人员对井下各类仪器仪表按标准要求及时进行标校，及时对井下核子秤进行标校，确保监控有效、运转顺畅。及时升级完善“六大系统”建设工作中的相关系统工作。

3、进一步加强业务学习和自主保安能力。

调度台：

1、规范各项记录和文字资料，对于矿调度会安排的重点工作及时进行一班三调度并及时进行记录。

2、及时做好产量台帐、影响生产记录、区队长、安监员及班组长报岗记录。

3、不断加强调度人员的业务知识学习和应变能力，规范人员岗位操作。继续强化调度员十项应急处置权、应急救援操作流程、应急电话号码的熟悉程度，全面利用语音广播按时进行播放。

4、及时做好上传下达，对于重点工程要调度及时，协调好各运输生产环节。

劳动竞赛方案本站合九篇

劳动竞赛方案本站合五篇

劳动竞赛方案范文锦集五篇

银行劳动竞赛总结

女工劳动竞赛总结

重点工程劳动竞赛总结

劳动竞赛阶段性总结