

# 2023年写工作态度的读后感 工作态度读后感(模板5篇)

当认真看完一部作品后，相信大家的收获肯定不少吧，是时候写一篇读后感好好记录一下了。那么你会写读后感吗？知道读后感怎么写才比较好吗？以下是小编为大家准备的读后感精彩范文，希望对大家有帮助！

## 写工作态度的读后感篇一

“态度决定一切”，一流的足球执教大师米卢带领中国足球，在自己的六字箴言指引下，硬生生地闯进世界杯决赛圈，给中国足球，谱写了一段高亢激越的乐章，大抒了一笔浓墨重彩；“态度决定一切”，著名的酒店管理与服务培训专家邵德春在这至理名言的感召下，成功地完成从服务员，领班，经理最后到老总、培训师的蜕变，而且不断地将“态度决定一切”提炼并升华，终使《工作是一种态度》这本书付梓，这本书是邵德春老师的心血，更是我们从容面对工作、生活的荆棘，摆脱平庸，走向卓越成功的一本“葵花宝典”。

《工作是一种态度》这本书告诉我们，如果你要想成功，也就是你要飞起来，一只翅膀是良好的心态，一只翅膀是过硬的能力。

首先要想成功，要想把事情做好，必须先端正态度。

心态最重要的就是心态定位。不管是普通员工，是优秀中干，还是精英高管，每个岗位都需要心态端正，踏实敬业的人才。一个习惯抱怨工作的人，终其一生也不会取得真正的成功。把工作看成职业的人会想办法应付工作，只要感觉对得起那份工资，只要不挨骂，不挨批评就可以了，自己在为上司工作；而相反把工作看成事业的人会想办法把事情做好，做到最好，做到超出所有人的期望。因为自己在为自己工作，自

己是自己的老板，自己人生的总经理，命运的设计师。

我是西安银行一名基层桂圆，工作是每天接待来行办理业务的客户，处理各种业务等。在刚刚入职者一年中，我也和大多数新人一样，把工作只当做工作，每天做着同样的事情，过着同样的日子，知道有一天，我的长辈向我推荐了这本书，我觉得是时候改变自己了，要把自己的专业知识运用到工作中，把这份平凡而不普通的工作当作我毕生的事业来完成。也许有人会说我傻，于此，我只能一笑而过，也许只有客户的满意才是我成功的快乐，只有业务与能力的不断成长才能证明我的收获。我始终相信书中的一句话：把工作当成职业就会想办法去应付，把工作当成事业就想办法把事情做好。

其次好的心态是良好习惯的开始，是成功的基石，反之则是坏习惯的温床，失败的预言家。试想做员工时就不停的抱怨，懒惰，散漫，自私自利，养成这样不良的习惯，将来会成功吗？答案是显而易见的，这样的人不但不会成功，反之整天活在埋怨、愤恨的不快乐中，虚掷青春，蹉跎岁月。

邵德春老师的四句箴言：思想决定行为，行为养成习惯，习惯决定结果，结果影响一生。不仅使他本人从服务生成功蜕变为一流的培训师，而且更多地影响新一代年轻人的职业生涯。平凡的我通过学习，不断地调整 and 反省，争取在平凡的工作岗位做出令人称道的成绩，让我无悔自己的人生。

最后，良好的心态是自信敬业的原动力。在别人犹疑的时候，坚定是最大的价值；在别人斤斤计较于多寡得失的时候，豁达是最大的价值；在别人忙于采摘花朵的时候，等待果实的成熟是最大的价值；在阴霾密布、愁云惨淡的时候，淡定从容是最大的价值……无论从事什么工作，都要以精进不息的精神，投入十二分的热忱，爱岗敬业，做到最好。

可是有了良好的心态，就一定会成功吗？良好的心态是成功的基石，是自身成长的本根，如果想要成功，还应该有过人

的能力。

能力的关键是学习。学习是永远的主题，活到老学到老。一个人即使再天才，不学习等于一辆不加油的法拉利，终被淘汰闲置。君不见怀才不遇者比比皆是，一事无成的天才到处有，而真正的胜者往往是一如既往、持续不断地学习者。学无止境，在工作之余我不断地学习有关银行会计业务的新知识，不断让自己充电加油。

再者，能力主要通过解决问题不断提升。从问题中寻找机会，通过解决问题成为岗位的专家，成为行业的专家。在解决问题中获得能力。美国杜鲁门总统有句名言：皮球踢到此为止。把转移问题形象地称为踢皮球。杜鲁门不停地解决问题，最后成了美国总统。我们在工作中就要有这种状态，不怕客户多，不怕业务多，就怕客户不够多，业务不够精，只有保持这样一种心态并在工作中不断的磨练自己的能力，提高自己的业务水平，强化自己的专业技能，我相信自己终有一天会产生蜕变，成为业务的能手，柜员中的精英。

## 写工作态度的读后感篇二

态度胜于能力读后感(二)

态度比能力更重要

一般人会认为，一个人获得很好的发展，是因为他有能力，一个人取得很大的成就，也是因为他有能力。事实上最大的前提是，你到底拥有什么样的态度。是态度造成了能力，是态度造成了人和人之间的差别。

### 一、认同的观点

总有人抱怨为何自己不能出人头地，却从来不在自己身上找原因，他们还不明白，态度是自己最大的竞争力，积极的态度

度才能将自己推向成功的巅峰。

可以说态度是衡量一个人能否获得成功的重要标准。如果一个人连最基本的积极主动、有责任心、干事不拖拉的工作态度都不具备的话，那他又怎么可能把工作做好，当然也就更不用说去取得成功了。

## 二、联系实际

有的人看上去很不错，很多事似乎都明白，就是不想动，不去做；有的人似乎术业有专工，心无旁骛，却总是斤斤计较，一幅给多少钱我就干多少事的架式。他们或许是有些能力或是本领的人，可能在某些领域还真的无人可及。但是在一个团队里，他却会是最孤独的。遇到困难时，一定会是最无助的。因此我认为：态度比能力更重要。教书之人，面对的是千人面孔，需要多重方式方法，如果没有好的态度，是无法全面地思考教学的真谛的。

## 三、重构反思

良好的心态是一种强大的动力，能够激发教师强烈的工作热情，在课堂上乐观开朗，在工作中充满活力，在人际交往中尽显魅力，展现在学生面前的是一个充满阳光的教师形象，能够营造出一种轻松积极、和谐愉快的心理氛围，激发学生的参与热情，使课堂彰显生命的活力。教师是课堂心理氛围中最大的情绪源。如果教师心态乐观平和，情绪饱满，课堂就充满活力；如果教师心态阴郁，课堂就会死水一潭。教师的心态会外化为带有一定情绪色彩的言行举止，尤其是面部表情的变化，会直接影响着课堂的心理氛围。微笑，能够创设良好教学心境。如果教师怀着愉快的心情，面带微笑走入课堂，讲课时必定神采飞扬，激情四溢，学生也会听得津津有味，思维活跃，学习效率大大提高。

我们很平凡，但却可以努力去改变自己的人生；我们的工作

很烦琐，却可以以一种认真的态度去对待；我们也许距离成功很远，但我们一定要学会去坚持。是的，只有有一种认真的态度，我想总有绚丽的光彩会照亮你的人生。

（中国大学网）

## 写工作态度的读后感篇三

### 《态度胜于能力》读后感(二)

从热爱开始

——读《态度胜于能力》有感

#### 一、认同的观点

在日常工作中，谁也不能脱离大量重复单调的事务，我们的工作总是充满着繁杂与琐碎。在单调的工作中不要去抱怨，而要试着去热爱它——当你不得不从事你没有感觉的工作时，记得要让自己换上愉悦的心情。久而久之，你的工作也会变得愉悦起来。

#### 二、联系实际

我是因为喜欢才从事教师这个职业的，所以我的工作态度是积极的、主动的。从执教的第一天起，就要求自己的举止行为要更加规范，因为从今以后我将为人师表，一言一行都影响着一批人；即我所教育对象的未来，我要对他们负责。

把热爱学生放在第一位，有了这种心境，师生之间就能处于一种和谐的状态，许多事情便迎刃而解，热爱学生包括尊重信任学生、关心爱护学生，只要是我的`学生，无论成绩好坏，我都一视同仁。对性格孤僻的学生，更多给以热情帮助。意图使出他们恢复自信，走出自我评价的误区。人的感觉是相

互的，教师的真诚学生是能感受到的。有次班上的学生手指破了，急需包扎，一时找不到红药水，我二话没说，骑上自行车去买了回来，后来这个学生与我亲近多了，上课也不再捣蛋大多数情况下，坚持与学生平等相处，鼓励他们谈自己的想法，尽量使师生之间形成一种交流的习惯。我坚信：只有当学生感受到你对他的爱，学生才接受你这个人，才可能以主动的态度接受你的教育。

### 三、重构

平凡与平庸的最大区别在于：平凡的人可以把平凡的工作做伟大，平庸的人使崇高的工作变卑下。

教师很平凡，但教育是一项高难度的工作，要做好它，十分不易。但我相信，只要热爱，定会有所收获。我的精神生活中将会有一份常人无法比拟的欢愉。

（中国大学网）

## 写工作态度的读后感篇四

### 一、认同的观点

有什么样的态度就有什么样的人生，态度本身就是一种能力。可以说态度是衡量一个人能否获得成功的重要标准，如果一个人连最基本的积极主动、有责任心、干事不拖拉的工作态度都不具备的话，那他又怎么可能把工作做好，当然也就不要说去取得成功了。因为态度决定了他的行为，态度越积极，决心就越大，对工作投入的心血越多，从工作中获得的回报也就越多。天长日久，就能从众人中脱颖而出，成为有价值的人。

### 二、与实际的联系

一个人干好一项工作的前提是对这项工作的态度，如果对工

作本身没有热情，不端正工作态度，时时把工作当成一种负担，他是永远不会有所成就的。职场中充满了激烈的竞争，教师也不例外。什么才是我们强有力的资本，我想态度就是其一，所谓一份耕耘，才有一份收获，教学如此，管理亦是如此，很多毕业的学生打电话来拜年，说一些问候，谈一些工作现状，还有一些感谢的话，这时，我坚信，是曾经的付出所换来的。真庆幸，过去，没有放弃他们，没有放弃区别对待，否则，会是现在的结果吗？教师这个职业真是一碗良心饭，只有脚踏实地，迟早，迟早能收获你所想要的。

### 三、反思重构

“态度决定一切”。是一切！这句话不仅在中国足球身上得到了最大的印证，我相信在我们的工作中亦会如此。只要我们以积极主动的态度，努力改进自己的工作，鞭策自己不断前进，就能使自己从激烈的竞争中脱颖而出。不要放弃，不要寻找任何借口为自己开脱。寻找解决问题的办法，以正确的态度对待工作，随时随地求进步，以满怀激情和富有兴趣的心理状态对待每一件事情，无愧于心，任何、所有、一切、全部，对学生负责！

（中国大学网）

## 写工作态度的读后感篇五

自从在医院职工书屋借阅《工作是一种态度，更是一种责任》这本书，对于我来说真是爱不释手，因为这本书对于我这个刚入职不久的人来说无疑是一盏指路的明灯。

所谓责任心，就是一个人对自己的所作所为负责，是对他人、对集体、对企业、对社会承担责任和履行义务的自觉态度。而执行力，就是实实在在履行自己的责任，全力以赴的工作态度，按质按量的完成自己的工作。

作为一种内在的精神，深邃的理念和重要的准则，责任心向来被企业奉为精神之源。一个企业只有注重承诺、责任心，强调结果导向，企业制定的战略才能够开花结果，取得持续性的成功。海尔能够成为中国企业榜样的重要原因就是凡事都做到“责任到人”“人人都管事，事事有人管”。在海尔大到机器设备，小到一块玻璃，都清楚标明事件的责任人与事件检查的监督人，有详细的工作内容及考核标准，如此形成环环相扣的责任链，做到了“奖有理，罚有据”。这种管理的核心就是要把责任锁定。同样地，都是做超市，唯有沃尔玛雄踞零售业榜首。在微软，“责任”贯穿于员工的全部行动。

在企业里，任何一个人的岗位都承担着具体的职责，其中最直接、最具体的责任，体现在恪守岗位的职责上。要自觉做好自己的本职工作，就要对工作付出应有的热情，就要具备强烈的责任意识。正如托尔斯泰所言“一个人没有热情，他将一事无成，而热情的基点是责任”。“在人生的里程中，没有随便、差不多、行了、很少。不是差不多，是差一点都不行。做什么事情一定要做好做到家。吃了这行饭，就一定要把这行干好”。这是专家型技术工人窦铁成的话语，是他严格要求、精益求精言行的真实写照，正是由于他坚持以“一点也不能差，差一点都不行”的工作态度，把平凡的工作做到极致的职业操守，正是他岗位尽责任心，爱“较真儿”、“认死理”，严格执行工作标准和技术规范，创造了一项又一项优质工程，使他成为全国劳动模范，五一劳动奖章获得者。

可见，加强企业执行力不在于管理经验的新老，重要的是依靠每个人对制度措施的不折不扣的贯彻，而这种贯彻执行最终还是得靠每个人的责任心，员工责任心构筑成企业的防火墙，岗位责任制的核心就是“岗位责任心”，恪尽职守。

在医院这个大家庭中，更要有高度的责任心，因为我们是跟人的生命在打交道，病人可能会因为你的一个小小的过错失



去生命，因此，在工作中，我们更加要有高度的责任心，做到对待所有病患一视同仁，对待他们要有耐心，负责的做好自己的工作，有了责任心，病人才能得到及时有效的治疗，因此，责任心应贯穿于我们每个人工作的全过程。