

# 最新加西亚的信读后感(大全6篇)

当观看完一部作品后，一定有不少感悟吧，这时候十分有必要要写一篇读后感了！当我们想要好好写一篇读后感的时候却不知道该怎么下笔吗？下面我就给大家讲一讲优秀的读后感文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 加西亚的信读后感篇一

有些书短到令人吃惊的程度，而它所发挥的作用却并不小。美国作家阿尔伯特·哈伯雷的《致加西亚的信》，就是这样一本书。

什么东西使这本书充满了魅力呢一看之下，情节简单到了极点：19世纪美西战争中，美方有一封具有战略好处的书信，急需送到古巴盟军将领加西亚的手中，但是加西亚正在丛林作战，没人明白他在什么地方。此时，挺身而出的一名军人——罗文，不讲任何条件，历尽艰险，徒步三周后，走过危机四伏的国家，把那封信交给了加西亚。

我想这本书之所以能畅销不衰，风靡世界，正是它倡导了这种理念：对工作的忠诚与信念。此刻有这样一个普遍的现象，很多人对于自我目前的工作都不满意，所谓的“这山望着那山高”，总觉得别人的工作比自我好，而等自我真的失去目前的工作时，才发觉自我原先的工作有多好。我想每一个职业都有它自身的优缺点，没有绝对的好坏之别，而且一份付出一份收获，收获总是和付出成正比的，我为什么说“收获”而没用“收入”因为“收入”仅仅是“收获”当中的一部分，正如书中所说：“不要为薪水而工作，因为薪水只是工作的一种报偿方式，虽然是最直接的一种，但也是最短视的……”。应对微薄的薪水，你应当懂得，雇主支付给你的工作报酬固然是金钱，但你在工作中给予自我的报酬，乃是珍贵的经验，良好的训练，才能的表现和品格的建立。这些东西与金钱相比，

其价值要高出千万倍。”这段话对我的心灵有很大的触动，在当今这个快餐时代，人们越来越急功近利，而忽视了一份工作对于人内在品质和素养的深远影响。这不能不说是一个时代的悲哀。

当然罗文的优秀是不言而喻的，而麦金莱的举重若轻，瓦格纳的知人善任，格瓦西奥，里奥等人的团结协作以及双方的共同价值目标，也同样给我们以深刻的启迪，这些优秀的品质和精神都是一个企业，一个领导，一个员工必不可少的。

读过一本好书，精神得到了一次升华，愿我们将《把信送给加西亚》所体现的精神落实到我们的本职工作中，原则做事，本色做人。

## 加西亚的信读后感篇二

《致加西亚的信》叙述了英勇无畏的美国中尉安德鲁·罗文在1898年进入古巴的经过。在美西战争爆发时，美国总统麦金莱急需一名信使，去完成一项极为重要的任务——将一封密信交给古巴的加西亚将军。军事情报局向总统推荐了这名中尉。在孤身一人没有任何护卫的情况下，罗文中尉立刻出发了，一直到他秘密登陆古巴岛，古巴的爱国者们为他派了几名当地的向导。那次冒险经历，用他自己谦虚的话来说，仅仅受到了几名敌人的包围，然后设法从中逃出来并把信送给了加西亚将军——一个掌握着决定性力量的人。

就是这样一本闲聊中诞生的小册子，却在西方的企业、军事以及政治各界中产生了巨大的轰动。人们在赞美罗文中尉的同时也在思考在自己的组织当中有哪些“能把信送给加西亚”的人。在罗文接过信之后，并没有问他的长官：“加西亚在什么地方？他长什么样子？怎样才能找到他？”，而是以其绝对的忠诚、责任感和创造奇迹的主动性，克服艰难险阻，把信送给了加西亚将军，成为了美西战争中的英雄。

首先，需要忠诚和高度敬业精神。罗文中尉接过麦金莱总统送给加西亚将军一封决定战争命运的信，就知道这份责任重千斤、前方的路漫漫，危机四伏、困难重重，而他要做的是必须保证完成任务，这是一种对国家绝对忠诚的信念支撑着他。总统麦金莱一声令下“派他去！”罗文不讲条件，“一种军人的崇高荣誉感充满了我的胸膛，已经无法容纳任何犹豫和疑问”，毫无条件地服从就是他的首要职责。作为国有企业中的一员，我们的首要职责是什么？就是对上级指示、各项文件、规章制度的坚决贯彻落实，有令必行，有禁必止。

其次把信送给加西亚需要高效的团队协作。英雄的长成是需要条件的，不单单是任务本身，也不单单是罗文，更需要一个精干的团队。团队协作、各司其职也是让罗文最终成就任务的关键所在。总统的干脆果决，情报局长的信任举荐，当地向导的临危不惧、沉着冷静，古巴军人联络处的保驾护航，正是这种每个人都能“做好自己”的团队精神，从客观上强化了罗文把信送给加西亚。这启示我们在工作中要对上级交办的事项闻令而行、真抓实干，又要爱护、团结、帮助同事和下属，取得他们的充分信任，恪尽职守地完成好任务。

罗文中尉给加西亚送信这次传奇的经历看似是由一系列主观行为和客观偶然性事件构成的，但在今天，我们的周围时时刻刻都在发生着“给加西亚送信”的故事，这个主题永远都不过时。不畏艰险，勇于攀登，遇到困难永不放弃，永远忠于国家、忠于使命，这样的时代主旋律将一直持续演奏下去。

### 加西亚的信读后感篇三

1898年，美西战争爆发，美国总统麦金莱急需把一封绝密信件以最安全的方式送到加西亚将军手上。经过推荐，一名叫安德鲁·罗文的年轻中尉担当了这项关系国事的重任。罗文接到任务后，没有提出任何条件和要求，经过千难万险，克服重重危机，最终顺利地把信送给了加西亚将军。罗文送信过程中所表现出来的英勇无畏的精神，机智沉着的作风，深

深深地感染了每一个知晓他的事迹的人。看了罗文的事迹后和作者阿尔伯特哈伯德的出版序言和出版手记，结合自身实践情景，颇有一番感悟。

当整个世界都在谈论着“变化”、“创新”等时髦的概念时，重提“忠诚”、“敬业”、“服从”、“信用”之类的话题未免显得过于陈旧。然而，我们却又无法回避。员工的忠诚和敬业精神缺失，职业道德风险无时无刻不在困扰着企业的老板和公司的管理者们。我们所面临的变化也带走许多有价值的东西，包括那些经济起飞所依靠的基本的商业精神——信用、勤奋和敬业。

忠诚和敬业并不仅仅有益于公司和老板，最大的受益者是我们自我，是整个社会。一种职业的职责感和对事业高度的忠诚一旦养成，会让你成为一个值得信赖的人，一个能够被委以重任的人。这种人永远会被老板所看重，永远不会失业。而那些懒惰的、终日抱怨和四处诽谤的人，即使独立创业，为自我的公司而工作，也无法改变这些恶习而获得成功。该书中所阐述的浅显故事和简单的概念都超越了许多大学里所教导的那些理论。

“像罗文这样的人，我们应当为他塑造一座不朽的雕像，放在每一所大学里。年轻人所需要的不仅仅是学习书本上的知识，也不仅仅是聆听他人的种种教诲，而是更需要一种敬业精神，对上级的托付，立即采取行动，全心全意去完成任务——‘把信送给加西亚’”。复杂的国际形势和我国改革开放过程中出现的一些问题，导致部分大学生不一样程度地存在政治信仰迷茫、价值取向扭曲、社会责任感缺乏等问题。由于现实规则的阻碍，人们的活力不能有效地转换为理性的思考与行动，而被扭曲为愤怒和仇恨的空洞发泄，从而引发一系列可悲事件。在校的大学生应当学习罗文这种忠诚敬业的精神，注意避免走上社会以后出现“频繁跳槽”的情景。

“无论什么样的工作环境，无论层次高低，都能学到许多有

价值的东西。不仅仅要对自我分内的工作尽职尽责，并且要更上一层楼，做到更主动，更卓越。”以往为了完成自我的大学学业，我先后从事过9种勤工助学的岗位工作，从事过达30种各种各样的社会兼职工作，包括推销、促销、家教、代理、策划、招生宣传、区域经理、旅游、培训、住宿等等，无论层次高低，我都依然满腔热情尽职尽责全力以赴并且富有主动性地去完成，从中学到了许多有价值的东西，增加了我的社会阅历和社会实践本事。

“如果你是一名大学生，就应当充分利用学校现有的资源。有所施才有所获——衷心地给予学校同情和忠诚才能有所收获。以自我的学校为骄傲，与教师站在一齐——他们正在尽职尽责。如果说学校依然有很多缺陷，那么应当做的是每一天努力学习，给他人树立榜样，齐心协力将学校办好，做好自我的事！”我爱自我的母校，母校培育我并让我迅速成长起来。就如彭国甫教师所说：“湘潭大学是我学习的课堂、锻炼的熔炉、成才的摇篮、情感的皈依、心灵的家园！”我以我的母校而骄傲，但同时我也要努力让母校以我而自豪！我一向对自我严格要求，努力成长为一个综合型人才，同时，也努力塑造自我的心灵，成为一名榜样人物。我决心努力要求自我在学习成绩、学生工作、勤工助学、社会实践、学术科研、自立自强等各方面做出表率！

书中作者提到莱伯特发出的警告：“如果人们只追求高薪与政府职位，是十分危险的。它说明这个民族的`独立精神已经枯竭；或者说得更严重些，一个国家的国民如果只是苦心孤诣地追求这些职位，会使整个民族像奴隶一般地生活。”联系到当前国内的企业员工“频频跳槽”和“考公务员热”，不觉让人心寒！

职业是人的使命所在，敬业是人类共同拥有和崇尚的。从世俗的角度来说，敬业就是敬重自我的工作，将工作当成自我的事。其具体表现为忠于职守、尽职尽责、认真负责、一丝不苟、善始善终等，其中糅合了一种使命感和道德职责感。

这种道德感在当今社会得以发扬光大，使敬业精神成为一种最基本的做人之道，也是成就事业的重要条件。自我以往在一家培训机构做兼职，自我不但积极完成份内的工作，还主动站在公司的立场为公司的发展建言献策，自我兢兢业业的态度得到了领导的认可，并且聘任我做全职员工。所以，敬业精神是人立身之本！一个国家如果想立于世界之林，也必须使人民敬业。

“习惯性的拖延者通常也是制造借口与托辞的专家。”如果你存心拖延逃避，你就能找出成千上万个理由来辩解为什么事情无法完成，而对事情应当完成的理由却想得少之又少。把“事情太困难、太昂贵、太花时间”等种种理由合理化，要比相信“只要我们更努力、更聪明、信心更强，就能完成任何事”的念头容易得多。这类人无法理解承诺，只想找借口。我想起美国西点军校里最著名的一句话：报告长官，没有任何借口！正是在这一理念的指导下，西点军校成为美国的将军摇篮！找借口只会让人变得平庸，拒绝借口立即执行就会成功！如果你发现自我经常为了没做某些事而制造借口，或想出千百个理由为事情未能按计划实施而辩解，最好自我反省一番。别再做一些无谓的解释了，动手做事吧！拖延是对生命的挥霍。拖延在人们日常生活中司空见惯，如果你将一天时间记录下来，就会惊讶地发现，拖延正在不知不觉地消耗着我们的生命。

“想成为一名成功人士，必须树立终身学习的观念。既要学习专业知识，也要不断拓宽自我的知识面。”大学生必须要有独立的人格、独立的思想。一个经过独立思考而坚持错误观点的人比一个不假思索而理解正确观点的人更值得肯定。思想的高度决定行动的力度和发展的程度。作为高素质、高品位的大学生必须要到达某种人生的境界，生命的境界。这种境界很重要的一个方面，就是学习的境界！我们要牢记“学习的速度变化的速度=死亡”，树立“学习力是唯一持久的竞争力”的观念，把学习内化为自我的一种精神追求、生活享受，升华为一种崇高的人生境界，打牢人生成长提高

的根基！

“忠诚”、“敬业”，书中所体现的核心理念，我要让这两个字眼始终贯穿我人生的始终！

## 加西亚的信读后感篇四

我们常常看到，许多年轻人以投机取巧为荣，工作上懒散、消极、怀疑、抱怨……这样的情绪以往在我的身体里面蔓延，甚至到了无法消除的地步，还好《致加西亚的信》及时的来到了我的身边，让我真正找到自我，找到我当前真正要做的工作以及我未来的人生目标。因为一向以来我都是消极、怀疑、抱怨的态度在生活，以往也因为自我的待遇薪水、生活的种种压力、自我还养活不了自我等等一系列问题而烦恼，总感觉自我那么忠诚的为他一心一意的做事，得到的却是自我都养活不了自我的待遇，感觉自我是受害者，上当受骗，总是不去思考的去怀疑、抱怨我的老大，整天胡思乱想，是不是当初不该留下，是不是选择工作上的一个大错误，在不停的后悔与挣扎中苦熬着，最终，不停的抱怨让自我生活变得越来越紧张、枯燥乏味，自我的神经每一天都在不停的跳动，失去了生活本来应当具有的色彩，失去了很多本来应当是我的机会，让我一度陷入迷茫、痛苦之中。

《致加西亚的信》上头是这么说的：“如果你为一个人工作，以上帝的名义：为他干。如果他付给你薪水，让你得以温饱，为他工作——称赞他、感激他、支持他的立场，和他所代表的机构站在一齐”。我比较喜欢这段话，深刻的阐述了忠诚的意义，使我受益匪浅，每次再有那样想法的时候，我都在不停的问自我，我忠诚了吗？我付出全部了吗？都投入到工作中了吗？它将要一向影响我以后的人生。

如果说，生命使人奋勇向前，合作精神能使人变的宽容，那么忠诚和敬业能使人感到踏实和值得信赖。年轻人所需要的不仅仅是学习书本上的知识，也不仅仅是聆听他人的种种指

导，而是更需要一种敬业精神，对上级的托付，立即采取行动，全心全意的去完成任务——把信送给加西亚。

我们此刻是新人，年轻人，需要学习的还有很多，要走的路也很长，我们应当摆正自我的位置，向着自我的目标前进，无论什么工作环境，无论层次的高低，都能学到很多有价值的东西，学习是我们当前的首要任务，每个人都要不停的学习，更何况我们什么都不懂。活到老，学到老是永恒的真理。

以前我一向以为我是有主动性的，做事情是积极的，可是读了《致加西亚的信》后发觉，自我的那些所谓主动性根本不止一提，能够这么说：是自我一向以来都在欺骗着自我，自我在给自我找的借口，为的是让自我不做事情，自我心里面也觉得理所当然。

什么是主动性，主动性就是没有人要求你，强迫你，自觉并且出色地做好自我的事情。我离这样的距离还有多远，不要欺骗自我，我还要付出多大的努力，真正做到它有多么的不容易呀！可是我不会放弃的，我会一向朝那个方向一向努力。

自我在很多方面是不足的，遇到事情容易冲动，不会真正的用自我的大脑思考，做事情还是凭自我的意气，能够说不经过大脑，这是十分危险的，杰出无须证明，证明自我杰出的最有力证据是能够忍辱，自我克制。自我性格属于那种容易冲动的类型，在很多方面大大咧咧，有些不是自我存心的，但可能因为自我的一些冲动的做法伤害到别人，自我还什么都不明白。

要是你在一个公司、企业中工作，就不要诽谤它、贬损它，事实上，当你贬损它时，就等于在贬损你自我。如果你对其他人说你自我公司老板是一个刻薄的人，那么也就证明你自我也是，如果你对他人说自我公司的制度无可救药，那么也就说明你也同样无可救药。



请相信你自我的老大，相信公司的所有同事，等企业、公司已经有了很好的效益了，你会很穷吗？哪个老板愿意背上那种见利忘义的坏名声？既然你选择了在他的公司做事情，就好好干吧！努力干吧！团结公司的所有职员，这个社会不是我一个人的，我一个人在社会上也是微不足道的，互相帮忙，互相学习，努力让自我真正成为公司的一部分，让公司的人接纳你，你将赢得更多的机会，将来一齐努力共同建立一个比较和谐的企业大家庭。

对于上级的托付，其实是上级对于下级信任程度的表现，上级之所以会对你有所信任，我想并不是因为你的长相，不是因为你的背景，而是因为你平时的品质素养与行为，正如罗文一样，他凭借着他的坚强意志，顺利的完成了任务，尽管过程很艰难，可是他却获得了信任。在如今的社会生活中，我想信任是不可缺少的，仅有你拥有良好的信用，才能拥有更好的人际交往关系，缺乏了这一点，就算你有的再多，也不会获得最终的成功。信用与信任是我们发展自身的一个立脚点，我们必须做到信用待人。

除了信用，书中提到的还有敬业，在书中对罗文接到任务时有这样的描述“美国总统将一封写给加西亚的信交给了罗文，罗文接过信后，并没有问：他在哪里”罗文接到了任务什么都没有询问，这大大体现了罗文的忠于职守。我们的社会中，正需要像罗文这样的人才，认真对待自我的工作，并不像一些人，对待工作懒懒散散，马马虎虎，我想这种工作态度决定了日后的成功与失败。没有一个企业会想要一个终日对待工作漠不关心的员工，也不会有人想要和这种人合作，所以，我们必须树立起一个良好的工作态度，态度决定一切，相信有了这个态度，我们在日后的工作道路上必然会迎来一次送信给加西亚的机会。

停止抱怨，抱怨只会让你自我烦恼忧愁，最终一事无成，就像自我给自我挖个洞钻进去，对工作的态度改变，工作的处境也会随之改变，增强信念，丰富自我的知识，让自我置身

于优越的环境中，就能获得更多的机会。我的2月份是很惨的，每一天都是那样无聊的画着图，自我的眼睛一天比一天看不见东西，而自我的工资、保险、就业合同等等一系列问题在打击着我，那时候我懊恼过，想放弃过，说实话在野外的地质生活可能是累的，累只是自我的肌肉酸痛，2月份，在室内画图，是身体与心灵都是很累，每一天都是那样的疲倦与心酸，甚至自我都不明白自我是谁了。以往有过无数次这样的念头：跟老大好好谈谈，让他给我双份工资，不然我就不干了。

我想看完这本书之后，大家都会对自我之前的生活态度，工作态度有所思考。这本小册子的资料不多，可是饱含的哲理却能够是我们受用终身，这也是这本小册子风靡全球的原因。在我们的社会中，仅有涌现更多的送信给加西亚的人，我们的社会，民族，国家才会充满更多的期望，才会有更多的提高。没有看过这本书的朋友，期望你能够抽空阅读一下，看过这本书的朋友，期望你们能够采取行动，用信用，敬业，勤奋来对待工作，对待生活，做一个现代的罗文，送出我们手中给加西亚的信。

看了以后惊奇的发现，我前面的想法是很可笑的，自我都忍不住嘲笑自我，发现自我真的很小气，没有一点男人该有的大度与宽容，自我的志向真的仅有那么渺小吗？忽然间，我好像明白了什么似的，我心里反佛见到光明一样，那么的舒服，那么的温暖，就好像有一股力量在支持着我向前看，向前冲，让自我努力完成工作，早日实现自我的梦想。

## 加西亚的信读后感篇五

《致加西亚的信》一书，在大学时就已拜读。事隔五年，参加工作已快四年，会议上刘校长提起这本书，跑到书店将它重新捧起。

本书本书文字不多，被人称为“薄如支票薄”，讲述的故事也

简单。在xx年美西战争爆发前，美国为了取得战争的胜利，想联合古巴起义军一起对抗西班牙。美国总统写了一封信，想了解古巴以及敌军的一些情况，但当时古巴将领加西亚正在丛林中与敌人进行斗争，很难掌握到他的具体位置，谁来完成这个任务？在美国上校的推荐下，中尉罗文接受了这个任务。然后就是罗文怎么经历艰难困苦，怎么冒着敌军攻击的危险，怎么一步步化险为夷，最终把信送到了加西亚将军手上，并且给美国带回了重要的敌军情报，美国也因此赢得了美西战争的胜利。

现在以一个公司职员的身份来读这本书，给我留下深刻印象的并不是罗文经历的那些困难，而是在他接受这个任务的时候，竟然都没问：加西亚是谁，加西亚在哪，怎么样与他取得联系…等等这些。在我们看来是开展工作前必须要弄清楚的，但在罗文那里却显得那么不重要。他的意念就是服从命令，做自己的事——把信送给加西亚。

接受上级的任务，是我们作为员工再寻常不过的事了，但我们通常会做的就是向上司发出一些不明白或不了解的问题，即使在任务过程中碰到困难时通常也是向上司“求救”，甚至是在没能完成任务时，用众多的借口来搪塞。这显然与罗文精神背道而驰，这样永远也无法“把信送给加西亚”。

做出了决定，就马上行动；接受了任务，就给出结果。这是我读这本书最大的感触。当然我们可能会被一些事情拖累，在前进的道路上，也可能会陷入困境。但我们的目标是：完成任务。我们必须坚持，直到“把信送给加西亚”，直到对上司给出满意的结果。对自己的工作尽职尽责、尽善尽美，虽然不知道自己能不能超越其他人，但无论如何都不要停下脚步，一定要完成任务，并且坚信自己一定能“把信送到”。

做罗文那样的人，像他那样一心想着成功，那就一定会找到通往成功的道路。如果排除万难，追求成功，那成功一定会到来。不讲求任何的借口，马上付诸行动，认真对待自己的

每一次工作，那是对公司的负责，更是对自己人生的负责。

## 加西亚的信读后感篇六

读完《致加西亚的信》，我并没有想象中的活力澎湃，感慨万分，因为在平日的工作和生活中我们就是这样做的。它对我来说只可是是将这种精神明朗化，系统化，并辅以例子为佐证，让我感触较深的不是书的资料，也不是书中提倡的精神，而是读书的人。服从本是下属该做的事，最基本的做人道理，就像子女要赡养父母，吃完饭要洗碗一样天经地义的事，却要值得如此大力的推行，竟有如此多的读者，从侧面说明了这是一个严重的人性问题，如果从这一点来说倒是让我感慨万分了。

如今像罗文这样的人少之又少，为什么呢我认为有两个原因。其一：主观上讲，真正的原因并不是大家不想做事情，不想把事情做好，而是思想上存有瓶颈。主管给他的任务有一个，他的疑问却有十几个，“我忙，没空”“人少，没办法做到”“能做到这样已经不错了，不要太梦想化了”“我的下属理念太差，我也没办法”让某某做可能会更好等等堂而皇之的，而他提出这些问题不外乎有以下几种目的：

(1) 摆困难，让你降低要求；

(2) 摆完困难，让你觉得让别人做会更好，那么他就能够偷闲了；

(3) 有言在先，万一事情没办妥，不能完全怪他，你会体谅他的；

我们一向都在推崇罗文——将信送给加西亚的人，却忽略了两个重要人物：派罗文去送信的人——美国总统麦金莱和推荐罗文的人——情报局长阿瑟·瓦格纳上校。千里马不多，伯乐更少，如果没有阿瑟·瓦格纳和麦金莱的信任，慧眼识

英才，也不可能派罗文去送信，所以，美西战争从侧面反映了用人的重要性，而我们的企业是不是也该清楚每个主管，员工的优劣，让每个人去做他最适宜的，能发挥最大优势的工作。