# 机关会议方案(通用8篇)

方案是从目的、要求、方式、方法、进度等都部署具体、周密，并有很强可操作性的计划。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、风险的评估以及市场的需求等，以确保方案的可行性和成功实施。接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来了解一下吧。

## 机关会议方案篇一

本次搬迁要本着平稳、安全、节俭、快速的原则进行。

所有区级机关都要在20xx年6月29日前搬迁完毕。

1、区委部门：分别搬至民营科技产业基地服务中心办公大楼、法检两院旧办公楼、原区国税局申报大厅、区委党校。

其中：区纪检委、区委办公室、区委组织部、宣传部、政法委、农工部搬至民营科技产业基地服务中心办公大楼，统战部、工会、妇联、团区委搬至原区国税局申报大厅，区档案局、老干局、610办公室搬至法检两院旧楼一层，机关党委搬至区委党校。

2、区人大：搬至区国土资源局办公楼。

3、政府部门：搬至化工区办公楼、法检两院旧办公楼。

其中：政府办、信息办、信访局搬至化工区办公楼，招商办搬至空港产业园，交通局搬至区公路管理站，政府其它15个部门搬至法检两院旧办公楼（一楼：后勤中心；二楼：环卫局、物价局、统计局、计划局、城建局；三楼：人劳局、审计局、乡企局；四楼：民政局、司法局；五楼：文体局、卫生局、科技局、房改办）。

4、区政协：搬至区计生局办公楼。

1、所有区级部门和单位要按照区委、区政府的要求，周密组织搬迁工作，务必做到积极主动、灵活自主搬迁。同时，要认真做好国有资产、文件、资料和档案的管理工作，防止国有资产流失和泄密事件发生。

2、各部门、各单位要本着勤俭节约的原则进行搬迁，严禁借搬迁之机突击花钱，购置高档办公用品。

## 机关会议方案篇二

随着时代的发展和社会需求的不断变化，机关体制改革已成为当前社会关注的热点。近年来，我国政府积极推动机关体制改革，通过不断完善机关体制和提升机关效能，为实现经济社会发展目标提供坚实保障。我有幸参与了一项机关体制改革方案的研究与推进工作，以下是我的心得体会。

首先，机关体制改革需要加强权力运行和监督机制。权力是推动机关运行的核心，必须合理运行，以确保机关体制改革能够顺利推进。在这次机关体制改革中，我们明确了权力运行的各个环节，并建立了相应的权力监督机制。通过加强对权力的规范和监督，我们能够有效防范权力滥用和腐败问题，提升机关运行的公信力。

其次，机关体制改革需要优化资源配置和利用效率。机关是一个庞大的系统，涉及到的资源众多，如何合理配置和利用这些资源，关系到机关的运行效率和公共服务水平。在研究改革方案的过程中，我们注重从资源优化配置和利用效率方面入手，提出了相应措施。通过科学分析和统筹调配，我们可以实现资源合理配置，进而提高机关的整体效能。

再次，机关体制改革需要引进市场化运作和竞争机制。对于机关体制转变来说，市场化运作和竞争机制是改革的重要手

段，可以有效激发机关的创新活力和竞争动力。在研究改革方案的过程中，我们充分吸取了市场化运作和竞争机制的经验，并将其引入机关体制改革中。通过引进竞争机制，我们可以拓宽机关的职能和服务范围，提升机关的服务质量和水平。

此外，机关体制改革需要加强干部队伍建设和培养。机关体制改革不仅需要顶层设计和政策支持，还需要有素质高、能力强的干部队伍来推进改革工作。在研究改革方案的过程中，我们深入分析了干部队伍的现状和问题，并提出了相应的培养和选拔措施。通过加强干部队伍建设，我们可以培养一支充满激情和创新的干部队伍，为机关体制改革提供坚实的人才支持。

最后，机关体制改革需要加强与社会的互动和协同。机关是为社会服务的，机关体制改革的成效也要以社会满意度为标准。在研究改革方案的过程中，我们注重与社会各界的沟通和协商，充分发挥社会力量的作用。通过加强与社会的互动和协同，我们可以更好地解决机关体制改革中面临的问题和困难，提升改革工作的针对性和实效性。

总结起来，机关体制改革是一项复杂而重要的工作，涉及到方方面面的问题。在参与机关体制改革方案的研究与推进过程中，我深刻体会到机关体制改革要面对的挑战和机遇，也意识到机关体制改革的深刻影响和重要意义。通过加强权力运行和监督机制、优化资源配置和利用效率、引进市场化运作和竞争机制、加强干部队伍建设和培养、加强与社会的互动和协同，我们可以推动机关体制改革向更高水平迈进，为实现国家的发展目标做出更大的贡献。

## 机关会议方案篇三

关于入驻工业园新办公区，装修扫尾验收工作以及各部门对搬迁需要做出如下配合的方案：

1、装修结束日期定于7月5日。

装修结束以后，开始进行入场工作，总负责人□xxxx

2、卫生清扫，地板，门窗。

3、电源、照明线路检测。

4、装修初次验收

进行装修所有验收工作，并写一份验收情况表。

5、新办公家具入场

及时与供货方联系，选定日期将办公家具送货进场，按照原设计位置摆放好。

6、网络光纤、电话线、客服数据线入场调试

7、租凭搬家车辆联系、车辆调度

8、上河办公室需要搬迁的办公家具及办公用品搬迁准备打包工具（纸箱、胶带、泡沫盒），将需要搬迁的物品打包，记上标记（部门、人员姓名、物品名称），不需要搬迁的物品，可再次循环使用的，放至仓库，其他的，及时做处理品变卖。

与6001房东联系，办理退房手续。

9、各部门的办公物品分部门进行打包，所有新购买的物品，在7月7号之前全部进场。

客服部：，技术部：

10、办公物品全部入场后，电脑等设备到场，由各部门负责安排安装与调试电脑办公设备，配合人员。

采购配备插线板以及其他必备办公用品，购买水费、电费，保证正常办公运营。

11、宿舍搬迁、宿舍入场（王）

现宿舍的床及公司的财产进行搬迁，需要加床及时做好采购计划进行购买。

12、所有家具进场之前，配好钥匙，及时做好办公区域安全防卫措施。人走关灯断电，检查是否关好窗户、锁门。

13、所有办公物品归属于公司财产，新采购的.办公物品由采购人员进行签收。由财务部与行政部共同将环保新办公区域的所有办公物品进行财产管理，实施划分责任人管理制度。

14、按原计划实施班车，解决员工就餐问题。

## 机关会议方案篇四

随着时代的进步和社会的发展，机关体制改革已成为各国政府的任务之一。在中国，机关体制改革方案也引起了广泛的关注和讨论。作为国家公务员的一员，我有幸参与了机关体制改革方案的实施过程，并从中获得了一些深刻的体会和心得。下面，我将简要地总结并分享我的体会。

首先，机关体制改革方案的实施需要坚定的决心和勇气。面对现有的体制惯性和各种利益固化，任何改革都不可能一帆风顺。因此，推进机关体制改革需要决策者有坚定的决心和勇气，敢于面对矛盾和困难，果断地采取措施。在实施过程中，我们遇到了不少阻力和挑战，但是通过坚定的信心和果敢的行动，我们最终克服了困难，取得了改革的成功。

其次，机关体制改革方案的制定必须注重科学性和可行性。机关体制改革是一项复杂的系统工程，需要综合考虑多个方

面的因素。因此，制定方案时不能只从短期利益出发，而需从长远发展的角度考虑。同时，方案制定者需要借鉴国际经验和先进的管理理念，结合国情来制定相应的政策措施，确保改革方案科学可行。只有如此，才能有效地引导机关体制改革朝着正确的方向前进。

第三，机关体制改革方案的实施需要深入的调研和广泛的参与。机关体制改革方案的制定不能脱离实际，必须从实际情况出发，并充分听取各方面的意见和建议。只有通过深入的调研和广泛的参与，才能确保方案的科学性和可行性，并增强改革的可持续性。在我们的实践中，我们积极收集了各方面的意见和建议，并与相关部门和机构进行了广泛的沟通和磋商，最大程度地凝聚了改革的共识，为改革的成功奠定了坚实的基础。

第四，机关体制改革方案的实施需要注意平衡。机关体制改革不仅要解决当前存在的问题，还要顾及各方面的利益和需求。因此，方案的制定要充分考虑各利益相关方的意见，平衡各方的利益，确保改革的公正性和可行性。在我们的实践中，我们注重了改革的平衡性，充分照顾了各部门和机构的利益，既保证了改革的顺利进行，又不引发过大的摩擦和抵触，取得了较好的效果。

第五，机关体制改革方案的实施需要与机关文化的转变相结合。机关体制改革不仅仅是对机构和制度的改革，更是对机关文化的改变。因此，要将改革方案的实施与机关文化的转变相结合，通过创新文化建设的方式，激发机关的活力和创造力，形成良好的工作氛围和人才队伍，为改革的顺利进行提供有力支持。在我们的实践中，我们注重了机关文化的转变，加强了人才培养和队伍建设，改善了工作环境，激发了机关成员的工作积极性和创造力，为机关体制改革的顺利进行提供了有力保障。

总之，机关体制改革无疑是一项重要的任务，对于推动国家

的发展和社会的进步具有重大意义。在实施过程中，我们深刻认识到改革的难度和复杂性，并从中获得了一些重要的体会和心得。我相信，只有持续不断地推进机关体制改革，解放思想，勇于创新，才能建设出更加高效、透明和服务型的机关体制，为国家的发展和人民的福祉做出更大的贡献。

## 机关会议方案篇五

随着我国经济的持续快速发展，机关体制改革已成为时代发展的必然要求。近日，我所在单位也出台了一项关于机关体制改革的方案，此次方案的出台给了我很多启示和思考。通过对方案的学习和实践，我深刻认识到机关体制改革的重要性和紧迫性，同时也体会到改革带来的机遇与挑战。在具体实施过程中，我们需要充分认识到改革的意义和目标，并积极主动地适应、应对和引领改革，以更好地推动自身发展和服务大局。

首先，机关体制改革方案的出台标志着我单位的改革迈出了重要的一步。我单位是一个以公共服务为主导的机关，长时间以来，机关体制的不合理和僵化是制约我们工作效率和服务质量的主要因素。而此次机关体制改革方案的出台，明确了改革的目标和路径，为我们提供了明确的工作方向。通过对机关团队的重组、机构职责的重塑、管理机制的创新等多方面的改革，我们能够更好地发挥机关的职能和作用，进一步提升工作效果。这对于我们提高专业能力、提升服务质量具有重要意义。

其次，机关体制改革给我们带来了思维方式的转变。在过去的工作中，我局限于传统的思维模式，人云亦云，很少有自己的主见和创新的意识。而此次的改革方案要求我们进行思维方式的转变，既要积极主动地适应改革的要求，又要敢于创新、勇于实践。这要求我们重新审视自己的工作方法和思维方式，不断更新自己的知识和理念，提高自身的专业素养和综合能力。只有不断拓宽思路，敢于尝试，才能不断适应

和引领改革的步伐，为机关体制的改革创造更多的机遇和可能性。

此外，机关体制改革方案的实施也给我们带来了新的挑战。改革是一个复杂的过程，往往伴随着风险和不确定性。我们需要在改革的过程中，密切关注各方面的反馈和变化，及时调整自己的思路和策略。同时，我们也需要面对来自各方面的压力和阻力，在改革中保持冷静和坚持，做到沉着应对和耐心等待结果。只有在面对挑战时始终保持积极向上的心态，才能克服困难，推动机关体制改革的进行。

最后，机关体制改革方案的实施离不开全体成员的共同努力。改革需要全员参与，需要每一个成员的积极配合和奉献精神。在实施改革方案的过程中，我们要加强团队合作，倡导分享和开放的工作文化，共同承担改革带来的工作压力和责任。我们需要通过学习和培训，提高团队的协作能力和创新能力，形成一种全员参与、齐心协力的工作氛围。只有形成了全体成员共同努力的合力，我们才能在机关体制改革中取得更好的成效和进步。

总而言之，机关体制改革方案的出台给了我们很多启示和思考。通过学习和实践，我们深刻认识到机关体制改革的重要性和紧迫性，同时也体会到改革带来的机遇与挑战。在具体实施过程中，我们需要充分认识到改革的意义和目标，并积极主动地适应、应对和引领改革，以更好地推动自身发展和服务大局。只有在全体成员的共同努力下，我们才能取得更好的成效，实现机关体制改革的目标。

## 机关会议方案篇六

别断增强基层党支部的凝结力和战斗力，才干更好的发挥党员先锋榜样作用，学习优秀共产党员的先进事迹，下面是查字典范文的2017年机关主题党日活动方案，希翼你喜欢！

2017年机关主题党日活动方案一

一、时刻安排

受国庆节假期妨碍，10月份机关支部支部主题党日的时刻定为10月10日。

二、活动内容

开展支部主题党日时，党员活动室悬挂或摆放党旗、张贴入党誓词，党员应佩戴党徽，携带党章、党员证等资料。严格降实缴纳党费、奏唱国歌、重温入党誓词、诵读党章、学习党规党情等5个规定动作，并依照工作实际，组织学习《党章》和《条例》。

三、有关要求

1.仔细降实支部主题党日时刻和步骤要求，进一步规范活动内容，做到程序别减、项目别漏，确保支部主题党日扎实有序开展。

2.利用 支部主题党日的时刻，降实三会一课制度，开展四说四有专题讨论。

2017年机关主题党日活动方案二

一、总体要求

坚持将学党章党规、学系列说话，做合格党员贯通支部主题党日活动始终，进一步深化两学一做学习教育，加强换届风气监督，推动支部主题党日常态化、制度化、规范化。

二、要紧内容

深入学习贯彻党的十八届六中全会精神,扎实开展合格党员创

评，切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。

(一)开展规定动作。严格将重温誓词、诵读党章、缴纳党费、查一本通、学党规党情，开展组织日子、实行民主议事、降实公开制度等6大规定动作降实到位。

(二)贯彻全会精神。按照既定的学习打算和方案，组织全体党员干部经过说党课、看视频、谈体味等多种形式深入学习领略十八届六中全会精神实质。

(三)抓好集中学习。一是由黎玲、张芳源、杨世海、谭春燕、陈英香交流学习《胡锦涛文选》心得体味，其他同志书面交流(办公室通知)。二是要与全县两会相结合，抓好省换届办最近系列文件精神传达、降实，要对《湖南通报13起违反换届纪律咨询题典型案例》《胡志强在换届风气巡察组工作会议上的说话》《对于全省违反换届纪律咨询题举报受理及查处事情的通报》《对于第二轮市县乡换届风气巡察和代表委职员作专项巡察事情的通报》《中共中央纪委机关 中共中央组织部对于对河北等16省(区、市)换届风气督查事情的通报》《中共中央组织部对于赵海燕等7起违反换届纪律咨询题的通报》等换届风气监督学习内容再回忆、再学习(办公室预备)。

(四)评定合格党员。在主题党日前，支部结合《远安县党员积分制记实治理方法(试行)》，进一步完善五星党员创评方案，细化积分考评细则(曾凡铸负责)。

1.汇总日常得分。各支部要对比共性标准(n)和个性标准(y)□依照党员日常表现和对标完成事情，根据负面清单，汇总每名党员日常表现记实得分，主题党日当天予以通报(陈芳负责)。

2.通报加分事情。每名党员要依照本支部拟定的加分项目，主动向支部申报全年加分，经支部审核认定后予以通报(陈芳负责)。

3.开展民主评议。民主评议要坚持实事求是原则，克服自由主义，打破过去凭印象、看感情、一笼统等惯例，坚持党员标准，对比每名党员日常表现记实得分，赋予客观公正评价(全体党员)。

4.开展支部考核。12月20日前，各支部依照党员履职践诺和日常表现记实事情，对每名党员进行考核打分(陈芳、曾凡铸负责)。

5.评定党员等次。12月25日前，各支部依据党员日常表现记实、民主评议记实和支部考核记实，计算每名党员五星创评综合得分，评出优秀、合格、别合格等次(陈芳、曾凡铸负责)。

三、有关要求

(一)强化领导责任。党员领导干部要领先垂范，带头参加支部主题党日活动，切实做好对党支部开展主题党日活动的指导和督办。

(二)强化督导检查。主动接收县委两学一做学习教育督导组对我支部随机抽查、巡回检查、电话咨询询等方式检查、督查。对在两学一做中组织别力、敷衍了事的要进行严肃追究、并纳入年终责任制考核到人。

(三)强化总结宣传。仔细总结支部主题党日活动好经验好做法，深入挖掘支部主题党日活动中涌现出的各类先进典型，并经过站、微信公众号、电视、报刊和简报等多种形式积极进行宣传推介(办公室)。

## 机关会议方案篇七

为了促使单位职工激情、责任、快乐的工作，提高单位全体

职工的凝聚力，向心力。特举办20xx年机关年终趣味运动会。

一、时间

二、地点：旅游局办公区域

三、参赛人员及组队要求

1、旅游局局机关所有成员，人人参与。

2、个人项目参赛，部门集体项目和部门协作项目，每人每项限报2项，因部门队员不足，经组委会同意，可兼报。

3、部门集体项目和部门协作项目参赛，按游戏规定人数参与。

四、比赛项目设置

1、珠行万里

每个队员手拿一支乒乓球拍，将乒乓球放到球拍上，绕过障碍物到达指定目的地，乒乓球不能落地。先到达者为胜。(道具：乒乓球、乒乓球拍、椅子4把)

2、套圈游戏

每人每次发五个铁环，套中目标将获得一份奖品。每人只能玩一次，重复玩此游戏者，不获奖。(道具：套圈10个、啤酒瓶4个)

3、夹乒乓球

比赛时间为3分钟，在2张桌子上各放一个小筐，里面有乒乓球的小筐放在第1张桌子，一个为空的放在另一张桌子上(距离4米)，用筷子从有球的筐里向空的筐里夹球，3分钟内夹乒乓球多者为胜，途中掉到地上不允许捡起。(道具：筷子、乒

乓球、小筐、桌子)

4、正话反说

选手须将主持人所念词句依照顺序反向大声念出，如主持人出题“诚信创新”选手念“新创信诚”，主持人出题“说曹操，曹操到”选手念“到操曹，操曹说”等等。选手比赛共分三轮，采用淘汰制进行。第一轮出四字题，第二轮出五字题，第三轮出六字题。三轮过后留存选手胜出。

1、毛毛虫

准备呼拉圈两个，每个部门派出三人排成一列纵队，第一个圈套在前面两人身上，第二个圈套在后两人身上，比比哪组跑完规定路线，放置障碍物。(道具：呼啦圈4个，椅子2把)

2、踩气球

每个部门选派三名队员，一名站在起点，一名站在终点(相距4米)，站在起点的队员吹气球，吹好气球后第三人拿到终点队员处，终点队员踩气球，在5分钟时间内比一比，哪个部门吹得多为胜。(道具：气球若干)

3、指手画脚

每个部门选派两名队员，一个人根据主持人手中的内容通过肢体语言向另一人表达，在3分钟时间内猜出最多的获胜。

4、心心相印

每个部门选派两名队员，背夹一圆球，步调一致向前走，绕过转折点回到起点，球掉后从起点重新开始游戏。最先完成者胜出。途中不得以手、臂碰球，如有违反均视为犯规。(道具：皮球2个)

1、盲人方阵

各部门选派两人，分派到两组，每组4人，让所有队员都蒙上眼睛，在十分钟内，将一根绳子拉成一个最大的正方形，并且四个队员分别站在四个角上。哪组先完成，哪组获胜。(道具：8米长的绳子2根)

2、抱球接力

每两部门选派两名参赛队员，每组2人，一名队员抱起3个皮球，从起点绕过终点障碍物回到起点，由另一名队员接过三个皮球，继续从起点绕过终点障碍物，回到起点的。途中不能掉球，先回来者为胜。

3、大珠小珠落纸篓

各部门选派参赛队员，每组三人，其中一人拿一个纸篓，与另两位面对面站在两条线外。一人将5只皮球分别抛入篓中，另一人将5只乒乓球分别打入篓中。拿纸篓的人可以前后左右转动身体接球，但不可过线。进球多的一队为胜。(道具：5个乒乓球、5个皮球、一副乒乓球拍)

4、袋鼠跳跳跳

各部门选派代表，每组3人，各队员将布袋套至腰部，听裁判员发令后从起点出发到绕过终点回起点，其他两人逐一接力，中途布袋不得脱离双腿，先到者为胜。(道具：布袋2个)

五、奖项设置

每组比赛分为a□b两组进行比赛，比赛奖项设置为胜出奖和参与奖。

胜出奖：洗衣液/家庭装洗衣粉参与奖：毛巾/香皂

六、物品采购

道具：乒乓球若干、乒乓球拍1副、8米长绳子2根、布袋2个、铁环5个、啤酒瓶4个、皮球5个、纸篓2个、纸箱2个、气球一包、呼啦圈2个。

奖品：洗衣液/家庭装洗衣粉100份

参与奖：毛巾/香皂100份。

为引领健康生活、展现和谐单位风采，公司决定举办第x届冬季运动会。现将有关事项通知如下：

(一)冬运会主题：

强体魄、展风采、增合力、促发展。

(二)参赛人员及组队要求：

1、每单位必须组织一个代表队参加运动会。

2、团体项目，各单位必须按竞赛规则要求的人数组队参加，否则不计算团体总分。

(三)比赛时间、地点

时间□20xx年12月

地点：公司篮球场

(四)组委会

总指挥□xxx

副指挥□xx

成员□xx

(五)比赛项目

健步走

项目说明：分男子、女子组。参赛人员绕篮球场走10圈(划线)，先到达终点者为胜出。(每参赛队报名人数不限)

要求：绕跑道步行10圈，不能跑，不得少圈。如有违规，则取消比赛成绩。

十人九足

项目说明：以单位组队。每队五男五女交叉排成横排，相邻的人把腿系在一起，一起跑向终点，用时最短的胜出。

道具：5米的绳子一根

链接加速

项目说明：每单位派6人为一组，后边的人左手抬起前边的人的左腿，右手搭在前边的人的右肩形成小火车，最后一名队员也要单脚跳步前进，不能双脚着地。场地上划好起跑线和终点线，其距离为30米(以一篮球场宽为准，来回)，游戏开始时，各队从起跑线出发，跳步前进，绕过障碍物回到起点，最先到达起点的为胜。按时间记名次，按名次记分。

要求：(1)游戏过程中队员必须跳步前进，不允许松手(一直保持抬起前边的人的左腿)，以防止出现断裂现象，队伍断裂必须重新组织好，从起点重新开始游戏。如果不重新组织，继续前进，则成绩视为无效，记为0分;(2)以各队最后一名队员通过终点线为准;(3)比赛过程中，参赛队必须在规定的赛道进行比赛，不许乱道，犯规一次扣时2秒，依次累加。

送鸡毛信

依次类推，直到最后一名队员记住密码后到工作人员那里确认密码准确性。

道具□a4纸10张，中性笔一支

抢种抢收

项目说明：以单位组队，每支队伍可报5人(至少要有1名女队员)。参赛选手手持装有10个羽毛球的盘子起跑，依次放进沿途设置的10个杯子中，跑到终点后返回，依次捡起杯子中的羽毛球，放回盘子中，跑回起点交给队友，依次进行。每队五名选手，以所用时间多少进行排名，时间越少，排名越前。

要求：羽毛球必需放进杯子中，交接前盘中必需有十个羽毛球，否则成绩无效。

道具：羽毛球、纸杯、托盘若干

同舟共济拔河比赛

项目说明：每组10人参加必须有3名女队员，游戏过程以裁判口哨及指令为准、犯规者弃权。

道具：拔河绳一根

坐地起身

项目说明：以单位组队，每队五男五女共10人，用接力赛的方式。每队第一人手抱一个气球，在起跑线上一字排开。比赛开始，队员将气球抛在空中，在规定的区域内进行10米赛跑。气球可用手拍，脚踢等方式，使其悬于空中，不得用手抓住。先到达终点的队伍获胜。用手抓住气球或气球掉地的

队伍淘汰。

袋鼠跳

项目说明：以单位组队，每队10人。每组比赛四队参加，全部由男生组成。每支队伍平均分为2个小队记为a□b□相向各排成一纵队。比赛开始前，每组a队的第一名队员将布袋套至腰部，听裁判员发令后向b队前进，中途布袋不得脱离双腿，至b队时脱去布袋，由b队队员套上布袋向a队前进，如上述循环直至最后一名队员。

比赛过程中，如有摔倒可以自行爬起，但布袋必须始终套在腿上，如有滑落必须重新套上后方可继续比赛。从开始脱下布袋交接，至下一名队员的布袋完全套好前，整个交接过程必须在跑道端线以外进行，不能越线。所有队的比赛结束后，以用时较短的次序排出前三支队伍。

道具：5个麻布袋

(六)报名时间：

20xx年12月日---日

(七)评奖办法

1、个人项目奖：比赛项目男、女均取前3名，分别设一等奖1名，二等奖1名，三等奖1名。

2、团体项目奖：每个比赛项目取前3名，一等奖1名，二等奖1名，三等奖1名。

(八)：注意事项：

1、各代表队必须按时到达比赛现场参加开幕式和比赛。

2、运动员要按时到各项检录处进行检录，没有向裁判请假，三次点名不到者，视为自愿放弃比赛，不得再进行比赛。

3、参赛人员必须服从裁判员。

4、各项比赛均以参赛队为单位，按抽签顺序进行。

为了纪念“五四”运动九十周年和建团八十七周年，团县委和县工商银行联合举办“工行杯”机关青年趣味运动会，具体实施方案如下：

一、活动时间□20xx年5月4日13点

二、活动地点：县政府大院

三、活动项目分为团体和个人

团体项目：1、手足情深;2、滚雪球;3、协力过河

个人项目：1、小李飞镖;2、抛绣球;3、螃蟹夹球

四、报名办法

1、参赛队伍组成：

团体项目：以单位为队，也可自行组队参加，每队由5人组成(女青年2名以上)，需有队名和领队1人。

个人项目：以1人或2人为单位参赛，主要以现场报名为主，团队成员同时也可参加个人项目。

2、活动对象为单位或个人，但团体赛中一人不能同时代表两个队伍参赛，在个人项目中每人不可重复参加同一项目。

3、参加人员凭入场券参加比赛。

4、请各团队将报名表填写完成，由各队领队于4月30日星期四将报名表上交或发至团县委邮箱xxxxx@(联系电话552xxxx)

5、报名截止日期20xx年5月3日。

五、奖项设置

1、团体项目：每个项目评出前三名。

2、个人项目：参赛选手能达到活动项目相关要求的`都有奖品;

3、抽奖：按入场券上编号进行抽奖，设一等奖1名，二等奖3名，三等奖5名。

六、注意事项

1、领队带队赛前提前15分钟到相应场地做准备。

2、在团体活动中各单位不得在比赛过程中临时报名。

3、严格遵守活动的各项规定，服从活动的统一指挥。

4、比赛中应绝对服从裁判，以裁判员的判罚为最终判决

5、遵守比赛时间，按时检录、参赛。检录不到者以弃权处理。

七、奖品的领取

1、团体项目的奖品统一由领队领取;

2、个人项目的过关奖当场领取;

3、抽奖后，所有参加人员凭入场券到指定地点领取奖品和纪

念品。

八、比赛项目及规则

团体项目：

1、手足情深(全队人员)

比赛规则：(1)比赛赛距：场地长约10米;(2)比赛赛制：参赛者以全队排成一列，每人仅用左脚支撑。后一人左手搭前一人肩，右手托住前一人右脚，多队并排一起站在起跑线上，不可出现摔倒和放手的现象(出现以上现象，应原地调整好队伍，方可继续比赛)。以最后完成用时最少的队为胜。

2、滚雪球(全队人员)

(1)比赛赛距：场地长约10米，在起、终点分别放上标志物作为折转标志。

(2)比赛赛制：按照全部人员手拉手跑回起点的先后按计时取名次。

(3)比赛规则：(1)每队以纵队形式排在起点线上，发令后，各队第一位迅速向前跑去，绕过终点标志物跑回起点，与第二位两人手拉手再迅速跑向终点，折转后返回起点，再拉第三位的手变成三人手拉手向前跑……依次类推，直到整个队伍手拉手跑完为止;(2)返回起点的人必须手拉手绕过起点、终点的折转标志物才能向前跑;(3)跑动中不限制队伍的排法，但必须是手拉手，不得脱手;(4)全队人员全部超过起点才算全部到达。

3、协力过河(全队人员)

比赛道具：5个砖块;

比赛距离：10米;

比赛规则：每队以纵队形式从起点出发，全队队员利用5块砖移动到对面，中途必须利用一人脚踩的砖块移动，每次只能移动一块砖块前进，在行进过程中，若身体任何部位接触地面，视作犯规一次，将耗去10秒的时间。在途中砖块离开手或脚(掉砖)，砖块将不能再次使用。以各队人员全部抵达终点的时间快慢判定名次。

个人项目：

1、小李飞镖

比赛道具：飞镖3枚

比赛规则：(1)投掷人距投掷点相距2.44米，标心距地面1.73米。(2)每人仅限投掷3镖，可试投1镖。(3)3镖总数男同志在23环以上者，女同志在18环以上者获奖。

2、抛绣球(男女各一名)

比赛道具：筐或篮一个，小球若干个(塑料球10个，乒乓球10个)

(2)接、抛球者压或超过边界抛出或接住的球，不得计入成绩。接球者只能用篓接球，否则接住的球亦不得记入成绩;(3)抛球限时一分钟，先抛塑料球，然后抛乒乓球。接球者篓内塑料球达到6个以上方可投掷乒乓球，未达到者散失比赛资格。参赛者篓内球总数达到15个以上者则获奖。

3、螃蟹夹球(2人)

比赛道具：篮球4个

比赛距离：10米

比赛规则：2人同时站于起跑线后夹球越过障碍物(s形路线)到终点，限时一分钟。比赛中2人要共同用背部夹住球前行，途中背部离球或用其他部位碰球皆视为犯规，须返回起点重新夹球。游戏结束后夹球总个数达到4个者获奖。

## 机关会议方案篇八

为推进“千名机关干部下基层”活动，按照《中共河口区委关于开展“千名机关干部下基层”活动的实施意见》要求，结合全局工作实际，制定本实施方案。

一、指导思想和主要目标

伐进一步加快，城乡环境面貌进一步改观，困难党员群众生产生活条件进一步改善，各类矛盾纠纷和不稳定因素得到有效化解，影响和制约科学发展的突出问题得到有效解决，党群干群关系进一步密切，社会和谐程度进一步提升，为在实施黄蓝两大国家战略中高点定位、率先崛起提供坚实的组织保障。

二、工作任务

此次活动围绕“加强基层组织、化解矛盾纠纷、开展扶贫济困、推动经济发展”四个方面开展工作。

（一）加强基层组织，促进党建水平提升

1、抓班子建设。扎实开展村“两委”换届选举工作“回头看”活动，深入了解目前村“两委”班子建设现状，集中排查村“两委”换届选举完成后出现的矛盾和问题。根据排查出来的问题，对村党组织进行分类定级。针对村“两委”班子可能出现的各类问题，切实摸清底数、掌握情况、分析原

因、找准症结，有针对性地进行治理整顿，确保整顿效果。同时，按照“抓两头、带中间”的工作思路，找准村级党组织建设优势，突出优势，夯实中间，改善劣势，力争通过一年的努力，切实改善村级党组织建设水平。

公推公选入党积极分子、发展党员票决和公示制，确保发展党员质量。帮助建立科学的党员考核评价机制，探索不合格党员处置机制，切实增强党员的党性意识，促进党员作用发挥。

3、抓规范建设。创新党组织设置模式，指导在农村合作组织、农村专业协会上组建党组织。帮助健全完善村级工作运行机制，借鉴“四议两公开”的做法，探索村级工作规范运行机制；指导村党组织落实“三会一课”、发展党员、党员教育培训等制度，推进党务、村务、财务公开制度，逐步建立起一套实际、管用、可行的工作制度。帮助加强活动阵地建设，加大财力、物力投入力度，帮助村党组织完善党员活动室，健全配套设施，达到场所内有党旗、有门牌标识、有办公桌椅、有档案橱柜、有电教设备、墙上有制度和有规范档案资料的标准。

4、抓创先争优。不断深化“创先争优”活动，指导村党组织围绕中心工作，不断创新活动载体，丰富活动内容。按照“创先争优”要求，指导好村党组织和党员，根据职责任务和岗位特点，开展好无职党员设岗定责、“承诺、践诺、评诺”、夺旗争星、升级晋档等活动，激发村党组织和广大党员干事创业的激情。

（二）化解矛盾纠纷，推动社会和谐稳定

盾纠纷和群体性的事件，将矛盾纠纷化解在基层、消除在萌芽状态。对矛盾比较突出，容易引发大规模事件，一时难以解决的不稳定因素，逐一建档立卡，明确责任人，加大督促办理力度，确保不出问题。

2、妥善解决各类信访突出问题。协助村党组织对尚未结案的信访突出案件进行排查梳理，深入分析案情，找准问题症结，制定解决方案，做好上访人员的稳控工作。采取切实可行的措施，全力化解各类信访案件，对群众反映的合理诉求，在政策允许范围内能够解决的，尽快帮助解决；一时不能解决的，要明确时限，积极创造条件解决；对不合理的要求，要讲清政策法规，耐心做好疏导教育工作，严防越级上访案件发生。

3、完善防控机制。帮助村党组织摸排影响社会稳定的突出问题，总结处置群体性的事件、维护社会稳定的成功经验和反面教训，找到有效预防以及矛盾纠纷和群体性的事件及时化解控制、防止事态扩大的行之有效的办法措施，建立健全矛盾纠纷排查化解和预防工作机制。

（三）开展扶贫济困，突出保障和改善民生

1、帮思想提高。对所联系村生活困难党员、群众开展调研走访，了解其生产生活现状及困难原因，宣传低保、特困救助等党的惠民政策，积极帮助协调其享受政策规定待遇，鼓励他们树立勇气，增强战胜困难的信心。

2、帮生产生活。建立联系帮扶制度，确定重点帮扶的生活 4

困难党员、群众，通过定期开展走访慰问、帮钱帮物等形式，切实帮助解决生产生活中面临的实际困难和问题，努力改善困难党员、群众的生产生活条件，让困难党员群众感受到党和政府的温暖。

3、帮项目扶持。积极扶持鼓励有一定经营能力的党员、群众上项目、办实体，帮助发家致富；对创业资金不足的，帮助协调小额贷款，为其创业致富创造条件。立足部门职能，对落户村里的各类项目提供各类法律服务。积极协调有关部门组织开展培训活动，使党员、群众能够有一技之长，提高就

业能力。同时，加大对惠民政策的宣传力度，积极帮助生活困难党员、群众出思路、想办法、定目标，引导其学好、用活政策，帮助其寻求政策扶持，尽快脱贫致富。

（四）突出创先争优，推动经济社会发展

1、开展“访千户、寻良策”活动。面向基层、面向群众开展寻计问策活动，通过层层召开座谈会、进村入户等形式，详细了解村情民意，找出影响所联系村发展的突出问题，研究制定推动发展的思路和办法。同时，积极围绕实施国家战略、实现率先崛起这一主题，广泛征求广大基层党员、群众对推进河口发展的思路和办法，进一步凝聚群众智慧，形成发展合力，助推黄蓝国家战略实施。寻计问策完成后，要形成有分析、有建议、有措施的调研报告。

2、开展“办实事、解难事、促发展”活动。在深入开展调 5

研、了解村情民意、广泛征求意见建议的基础上，立足本部门单位职能优势，确定要为所联系村办的实事、难事，分门别类建立工作台账。特别是围绕村庄建设、产业发展、乡村文明、强村富民等内容，有针对性地提出工作措施和办法，确保工作实效。

3、抓好“富民工程”典型培养。坚持以点带面，强化典型培树，发挥示范带动作用，要在深入调研的基础上，对所联系村基本情况进行深入分析，大力实施“富民工程”，研究确定一批培树对象，明确培树方向，在项目、资金、人力等方面给予支持，推动农村经济实现跨越式发展。

三、时间安排和方法步骤

这次活动从3月下旬开始，到12月底基本结束，安排10个月左右的时间，分三个阶段进行。

（一）召开会议，安排部署阶段（3月27日-3月30日）

根据《中共河口区委关于开展“千名机关干部下基层”活动的实施意见》要求,组织召开由包村工作组参加的动员会议，成立活动领导小组，并对相关工作进行安排部署。制定活动实施方案，报区活动办公室。

（二）摸底排查、分类定级阶段（3月31至4月15日）

放调查问卷等形式，重点围绕基层组织现状、易发矛盾纠纷和信访积案、困难党员群众生活状况、制约基层经济社会发展瓶颈等方面，进行摸底排查，掌握实情，形成调研报告，并分别建立基层组织、矛盾纠纷、扶贫济困、经济发展四个台账。根据摸排情况，对所联系村按照“好、中、差”三种情况进行分类定级，针对不同情况，分类指导，因情施策，制定切实可行的工作目标和工作措施。工作组分组方案和日程安排表以及摸底排查台账要及时报活动办公室。

大的矛盾纠纷问题、信访积案以及涉及群众切身利益的重大问题，要进行梳理汇总，报区委、区政府，视情况安排相关部门单位协调解决。对一时解决不了的问题，要做好解释工作，给群众一个交代。工作推进情况，要及时以台账的形式上报活动办公室。

（四）总结巩固、建章立制阶段（12月）

活动基本结束后，要对活动开展情况进行认真总结，开展一次“回头看”活动，进一步总结经验，查找不足，不断深化、巩固和提高下基层活动的实效。同时，按照区委要求，建立健全下基层活动长效机制，把下基层活动作为一项制度固定下来，坚持下去。

四、组织领导和保障措施

（一）加强领导，明确责任。要充分认识开展“千名机关干部下基层”活动的重大意义，切实抓好活动的组织领导。成立以单位主要领导为第一责任人的活动领导小组，切实强化责任意识，带头参与活动，认真抓好下基层工作任务的落实。工作组成员每月到联系村开展工作不少于8天。

和群众负担。在时间安排上要尽量服从基层群众生产生活的需要，确保访民情而不添民忧，察民意而不费民力。对在活动中工作浮在面上、不解决实际问题，弄虚作假、搞形式主义，吃喝玩乐、增加基层负担，扰民、吃拿卡要的人员，以及对责任不到位、解决问题无实效、反映上来的问题相互推诿的干部，要严肃追究责任，进行相关处理。

（三）加大宣传，营造氛围。要积极做好宣传动员工作，争取各方面的关心和支持，不断总结推广活动开展的先进经验，发挥示范作用。

（四）加强督导，严格考核。主要领导定期听取工作组工作开展情况汇报，并经常性的深入联系村进行调研，实地了解包村工作组的工作成绩，对于工作不力、群众反响差的要坚决纠正，对于成效显著、群众反应好的要及时表扬。通过定期或不定期督导确保工作成效。

为认真贯彻落实全省领导干部会议、市第十三次党代会和全市领导干部大会精神，落实“四抓”要求，实现“四个确保”目标，配合支持和强力保障区、镇“百日攻坚”活动深入推进，取得实实在在的预期效果，根据市、区部署要求，结合我镇前段工作开展基础、当前工作任务和今后发展实际，经镇党委、政府研究，决定从10月8日开始到2012年春节前，在全镇深入开展“察民情、解难题、促发展、保稳定”千名干部百日下基层活动，并制定以下具体实施方案。

一、指导思想

以科学发展观为统领，以书记张庆黎同志讲话精神为指导，按照百日下基层活动与“百日攻坚”活动相结合、与全区干部下基层活动相结合、与当前中心工作相结合的原则，组织动员机关干部立足本职、深入基层、深入群众,了解社情民意、破解发展难题、化解社会矛盾、维护社会稳定。通过下基层活动培养锤炼干部，改进机关作风，提高-干部工作执行力，密切党群干群关系，以实际行动和实实在在的效果为加快镇域经济发展、保障社会稳定、促进改善民生做出新的贡献。

二、目标任务

通过开展“察民情、解难题、促发展、保稳定”百日下基层活动，抽调相关干部深入到农村、社区、企业、拆迁一线、项目现场，切实解决全镇在发展、稳定、民生、党建等方面存在的困难和问题，打赢“四大攻坚”战，全面实现“百日攻坚”活动既定目标，确保“十二五”开局之年“开门红”，为谋划明年工作奠定坚实基础。

三、组织形式

按照《双滦区深入开展“察民情、解难题、促发展、保稳定”千名干部百日下基层专项活动方案》的要求，区委、区政府从区检-察-院、安监局、财政局、工信局、统计局、林水局、住建局、统-战部、妇联、档案局等区直部门抽调48名干部，与我镇35名干部组成13个工作队深入到全镇10个村和2个社区，工作组组长由区直部门领导担任。各工作组实行全面包干，一抓到底，切实做到情况在一线掌握、问题在一线解决、矛盾在一线化解、情绪在一线理顺、稳定在一线加固、作风在一线转变、成效在一线体现。既要立足当前，帮助基层集中解决一批比较突出的矛盾和问题，维护社会和谐稳定；又要着眼长远，建立长效工作机制，帮助基层谋划发展，促进群众增收致富，加强党的基层组织建设，巩固党的执政基础。

四、方法步骤

活动从10月8日开始，共分三个阶段展开。

1、解决问题阶段（10月8日——11月上旬）。本阶段主要任务是围绕“百日攻坚”活动确定的“四大攻坚目标”，深入到项目现场、维稳一线、拆迁实地开展工作，深入到所包村、社区查找和解决经济社会发展、维护社会稳定、保障和改善民生工作中存在的困难和问题，提出解决办法，有针对性地加以解决。

2、谋划明年阶段（11月上旬——12月下旬）。本阶段主要任务是认真谋划好明年的各项工作，特别是要帮助基层从实际出发，着眼长远发展，研究谋划明年年初如何开好局、起好步。

3、扶贫济困阶段（12月下旬——2012年1月中旬）。本阶段主要任务是利用“两节”期间深入开展扶弱帮困、访贫问苦活动，把党的温暖送到群众手中，确保基层困难群众、弱势群体度过一个欢乐详和的新春佳节。

五、工作要求

（一）提高认识，精心组织。区委、区政府对这次活动高度重视，提出了很高的要求，各工作组人员要充分认识此次机关干部下基层活动的重要意义，并以此为契机，把它做为改进机关干部工作作风的重要举措，以高度的责任感、使命感，认真组织，统筹安排，精心部署，制订切实可行的工作计划。镇领导小组办公室要建立工作台帐，建立健全督查机制，搞好情况反馈；各工作组要及时上报工作落实进度、工作经验、工作中存在的问题、抓好工作落实的建议。

（二）深入调研，扎实推进。各工作组和抽调人员在下基层活动中，要加强调查研究，摸清情况，同时注意工作方式和

方法，结合实际制定切实可行的工作计划，开展工作要主动依靠基层党组织和人民群众，充分尊重基层干部和群众，在工作中相互配合、相互支持、相互信任，与基层组织班子和谐共事。

在活动中，要切实做到“六个一”。一是召开一次以上党员、村（居）民代表参加的形势政策宣讲大会，对党员、群众进行政策宣讲；二是开展一次难点难事调研活动，对突出问题至少召开一次会议进行专题研究并切实加以推进；三是进行一次信访隐患排查，对重点信访案件当事人进行面谈，研究解决措施；四是开展一次民意调研、访贫问苦活动，为群众解决实际问题，对困难群众生产生活予以扶助；五是记录一本民情日记，工作队的每名干部都要采取全程纪实的方式记录《民情日记》，按照“察民篇”、“解难篇”、“发展篇”、“保稳篇”、“体会篇”的要求，分门别类地进行原始、详实的记录。六是建立一套“民情台帐”，采取对照“查帐”、验收“销帐”的办法，确保民情台账中的问题逐一落实到位，对于群众反映的具体困难和问题，能够立即解决、现场解决的要即时办理，对一时难以解决的问题，要进一步分析和研究，限时给群众答复和解释。

（三）强化管理，严明纪律。各工作组、抽调人员下基

层要坚持带着深厚感情、带着政治责任、带着敬畏之心，不搞特殊接待，不干扰基层正常工作，轻车简从，注重实效，杜绝作秀，下基层干部要牢固树立全心全意为人民服务意识，密切联系群众，依靠群众、服务群众，紧紧依靠镇党委、政府和村(社区)“两委”班子开展工作，发扬艰苦朴素的优良作风，廉洁自律，认真执行区“两办”《关于进一步严肃党政机关工作纪律的通知》要求，真正做到服务群众不扰民，解决问题不添乱。

（四）舆-论先行，营造氛围。在活动中，切实加大宣传力度。利用宣传栏、标语、广播等，向群众广泛宣传，最大限度地

调动群众参与的积极性。领导小组办公室要认真挖掘、总结活动期间创造的好经验、好做法和涌现出来的先进典型，积极向市、区报送简报信息和宣传稿件，扩大活动影响。

（五）一岗双责，统筹兼顾。活动期间正值岁末，各项工作任务比较繁重，工作组和抽调人员在下基层期间，要协调好基层工作与部门工作的关系，在做好驻村工作，服务好群众的同时，也要做好本部门的本职工作，做到驻村、部门工作两不误，使两项工作都能顺利开展，真正做到“两手抓、两手硬、两促进”。

（六）加强督查，严格考核。镇党委将成立督查组，采取定期检查和不定期抽查的方式对各下派工作组活动开展情况进行督促检查，及时掌握活动进展情况。对重视不够，措施不力，责任不到位，没有达到要求的进行通报，限期整改；对工作存在问题而没有及时解决，造成不良影响和严重后果的，根据有关规定追究相关责任人的.责任。活动开展绩效纳入党员干部年度考核内容，作为评先评优的重要依据。

附二：大庙镇干部下基层活动工作组安排。

大庙镇深入开展“察民情、解难题、促发展、保稳定”

千名干部百日下基层活动领导小组

组 长： 李一瑾 镇党委书记

副组长： 沙 源 镇党委副书记 政府代镇长

成 员：

赵 军 上营子村

领导小组下设办公室，负责活动开展过程中情况综合、工作

督办和信息反馈等工作，组成人员为： 主 任：霍新新（兼）

成 员：闫春红 李月茹 梁艳红 陈洪丽

万名机关干部下基层开展“四进四加强”活动的实施方案#e#

为加强和创新基层社会管理服务工作，切实把工作的重心放到基层，根据《中共沈阳、沈阳市人民政府关于加强和创新社会管理的实施意见》（沈委发20122号）及全市加强和创新社会管理暨信访稳定工作会议有关精神，决定，从即日起到年底，组织市、区两级机关万名干部下基层，开展“四进四加强”活动。现制定如下实施方案。

一、指导思想

坚持以科学发展观为指导，以加强和创新基层社会管理服务工作为出发点，以增强人民群众安全感、正义感、幸福感为目标，通过组织万名机关干部深入居民家庭、社区、企业、校园，更直接掌握社会管理工作的新情况，更全面了解人民群众的新期待，更有效解决社会管理服务的新问题，不断提升基层社会管理服务的能力和水平，为胜利召开营造良好的社会环境。

二、活动内容

人以及其他需要落实管理服务措施的人员）的家庭，采取“一对一”结对子的形式，开展送政策、送知识、送服务、送温暖等“四送”活动，推进特殊人群服务管理措施落实。

（二）千名干部进社区，加强基层社会管理服务。市、区两级机关选派1000名机关干部，以与社区建立联系点的方式，在社区党组织和居委会领导下开展社会管理服务工作，当好“六大员”：一是形势政策宣讲员，根据社区工作需要，

至少每季度向社区工作者宣讲一次形势政策；二是社情民意调查员，搜集各种社情民意，至少每半年形成一个社情民意调研报告；三是矛盾纠纷调解员，健全大调解工作格局，配合社区调解组织排查化解矛盾纠纷；四是公共服务协调员，根据人民群众的现实需求，与社区共同协调解决涉及水、电、煤气、供暖等公共服务问题；五是社会心理疏导员，积极引导社会心态，做好化解民怨工作；六是社会管理指导员，机关干部要结合本职工作，指导社区抓实一项社会管理具体事项，推进和谐社区创建活动。

业经营者及劳动者合法权益工作；四是加强对企业平安创建工作的督促和指导。

（四）千名干部进校园，加强平安校园建设。市、区两级政法机关选派1000名政法干警，到全市各中小学担任法制副校长，主要做好以下工作：一是开展法制教育，每学期至少开展一次法制、消防、交通、安全等方面的教育；二是做好校园平安创建工作的督促和指导；三是协调校园周边环境整治工作，积极推进学校特殊安全保护区建设。同时，积极推进法官进校园、律师进校园等活动的开展。

三、组织领导

成立市“四进四加强”活动领导小组，下设领导小组办公室、进万户活动组、进社区活动组、进企业活动组、进校园活动组。

（一）领导小组成员及工作职责。

组 长：邢 凯 副书记

副组长：姜 宏 、组织部长

常 明 、政法委书记

祁 鸣 副

许文有 副、市公安局局长

工作职责：负责全市下基层活动的组织领导和动员部署工作，每两个月召开一次工作会议，听取活动开展情况，分析存在问题，指导改进工作。

（二）领导小组办公室及工作职责。

领导小组办公室设在政法委，办公室主任由政法委副书记、市综治办主任董开德担任。

工作职责：负责制定活动方案，对全市“四进四加强”活动作出安排和部署；承办各种会议和领导视察活动；编发活动简报，加强活动宣传；落实领导小组确定的工作事项和临时交办的工作事项；每月召集一次工作调度会，掌握活动情况，协调解决活动中存在的问题。

（三）进万户活动组及工作职责。

进万户活动组设在市综治办，组长由市综治办副主任刘大刚担任。配合部门：市直机关工委、市公安局、市司法局、市民政局、团。

工作职责：负责进万户活动的组织指导，做好机关干部进万户的登记与信息汇总，指导市直机关加强干部社会管理知识的培训，为开展工作创造有利条件；加强进万户活动的指导，及时总结经验做法，每月向领导小组办公室报送一次活动情况；活动结束后对进万户活动进行评定。

（四）进社区活动组及工作职责。

进社区活动组设在市民政局，组长由市民政局局长刘健担任。

配合单位：市直机关工委。

加强活动培训及工作指导，及时协调解决工作中遇到的问题；及时总结经验做法，每月向领导小组办公室报送一次工作情况；负责对进社区活动情况进行监督，活动结束后对进社区活动情况进行评定。

（五）进企业活动组及工作职责。

进企业活动组设在组织部，组长由组织部副部长吴奇汉担任。配合部门：市直机关工委、市中小企业局。

工作职责：负责进企业活动的组织指导，会同有关部门筛选出1000户规模以上非公有制企业，做好进企业干部的分派工作，加强与进企业干部的日常联系，为其开展工作创造有利条件；加强对进企业干部的工作指导，帮助解决工作中遇到的问题；及时总结经验做法，每月向领导小组办公室报送一次进企业活动情况；负责对进企业活动情况进行监督，活动结束后对进企业活动情况进行评定。

（六）进校园活动组及工作职责。

进校园活动组设在市教育局，组长由市教育局局长苏文捷担任。配合单位：市综治委学校及周边综治领导小组各成员单位。

及时总结经验做法，每月向领导小组办公室报送一次进校园活动情况；负责对进校园活动情况进行监督，活动结束后对进校园活动情况进行评定。

四、实施步骤

（一）准备阶段。从年初至2月中旬，召开各层次、各领域的座谈会，做好工作调研；结合全市实际，制定活动实施方案。

（二）启动阶段。从2月中旬至2月末，召开会议进行全面动员部署；市、区两级机关按要求确定下基层干部人选；做好活动的各项启动工作。

（三）实施阶段。从3月至12月末，万名机关干部下基层开展“四进四加强”活动。

（四）总结阶段。2015年1月，由领导小组办公室组成检查验收小组，对下基层活动情况进行检查验收；活动结束后召开总结表彰大会。

五、工作要求

主管领导要具体抓，要选派素质高、能力强、作风好的干部参与此次活动。

（二）形成合力，务求实效。各地区、各部门要形成强大合力，推动“四进四加强”活动取得实效。政府各职能部门和水、电、煤气、供暖等公共服务单位要大力支持、积极配合机关干部做好工作，及时解决基层和群众反映的各种难题，对一时解决不了的，要明确解决时限，做好相关解释工作，坚决防止推诿扯皮。机关干部下基层要力求把握基层实情，破解管理服务难题，充分发挥访民情、解民忧、保民安、促和谐的作用。

（三）加强宣传，营造氛围。新闻宣传部门要大力宣传机关干部下基层开展“四进四加强”活动的重要意义，大力宣传活动中涌现出的先进典型、创新做法、特色工作、突出成效，大力宣传基层单位、广大群众对此次活动的评价和感受，为活动开展营造良好的舆-论氛围。

（四）强化保障，严明纪律。各地区、各部门要关心、爱护下基层的机关干部，为他们下基层开展工作提供必要保障，切实解除他们的后顾之忧。要支持他们在基层开展工作，及

时帮助他们解决在基层遇到的各种难题。机关干部下基层的工作费用由所在单位负责，不许接受基层宴请，不许接受特殊接待，不许接受基层馈赠，不许在基层报销费用，不许给基层增加负担。

为进一步巩固提高“讲党性、重品行、作表率”活动成果，全面提升机关干部的综合素质，进一步增强干部服务党政工作大局的能力，现就组织部机关干部下基层大调研活动制定如下方案：

一、目的意义

组织机关干部走出机关、下到基层、深入群众，主动问政于民、问需于民、问计于民，协助基层党组织抓好党建及其它各项工作，教育引导干部自觉锤炼党性，带头改进作风，强化程序、纪律意识，提升工作境界，树立良好形象。

二、活动时间

5月至6月。

三、活动内容

1、深入调研。由各组室确定调研课题，各调研组负责调研、综合、分析。

2、督促检查。对今年以来基层组织工作进行阶段性督促检查，查找问题、督促落实。

3、发掘典型。发现一批优秀基层组织和先进个人典型；挖掘一批好经验、好做法。

四、分组安排

五、活动要求

1、统筹兼顾、科学安排。各组室在完成日常工作的同时合理安排下乡调研时间，每名干部下基层时间不得少于5天。

2、严肃纪律、维护形象。下基层期间，要轻车简从，做到不影响基层正常工作、不增加基层单位负担，自觉维护组工干部良好形象。要严格执行“十严禁”等纪律规定，吃住及交通工具自行安排。

3、讲求方法，注重实效。结合组织工作开展调研督查。对照“组织工作量化考核办法”对组工会议精神落实情况进行一次督查。

4、全员参与，多出成果。调研结束后，每个组室要联系基层工作实际，在调研汇报会上报告调研情况和挖掘的优秀典型情况，要形成一篇高质量调研材料；每名干部要完成一篇心得体会或调研材料。

附：1、督查内容；

2、调研课题。

xx组织部下乡调研督查统计表

乡 镇：

督查责任人：

二、调研课题：

3、加强社区基层党组织建设方面的情况；加强非公企业和两新组织党建工作情况；

11、规范组织部门工作运行，狠抓各项基础性工作，进一步提高工作质量、效率的做法和取得的经验。

12、对退职村干部待遇落实情况的调查； 13、乡镇组工队伍建设存在的问题；

15、当前乡镇选举工作存在问题的调查与思考；

16、坚持从严治部，加强组工干部党性修养和作风养成，提高整体素质，实现自身科学发展方面的好做法。