

# 最新公务员工资改革方案(优秀5篇)

为了确保我们的努力取得实效，就不得不需要事先制定方案，方案是书面计划，具有内容条理清楚、步骤清晰的特点。通过制定方案，我们可以有计划地推进工作，逐步实现目标，提高工作效率和质量。以下是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

## 公务员工资改革方案篇一

1月14日，国务院正式发布《关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》，确定公务员和事业单位人员要缴纳养老保险。

此前，据香港文汇报1月18日消息，一份内地公务员加薪方案终于出台，涉及范围从办事员到正国级领导，调整时间自今年10月开始，因此今年1月起加薪料将同时补发去年四季度薪金。调整方案显示，最高级别正国级官员基本工资(职务工资加级别工资，下同)，从7020元增至11385元;最低级别的办事员基本工资，由630元增至1320元。方案还明确，今后公务员工资原则上每年或每两年调整一次。

昨天，胡晓义在发布会上表示自己也注意到这个信息。他回应称，配合这次养老保险制度改革，确实要完善工资制度。国务院办公厅为此转发了三个实施方案，一是公务员基本工资的调整，二是事业单位工作人员基本工资的调整，三是机关事业单位离退休人员待遇的调整。这个文件已经发到各单位。

“我也看到了网上的文件，但我没有进行对照，无从评价网上传的是否真实。但我想说的是，各单位应按照国家办印发的文件执行，不能以网上传的文件为准。”胡晓义补充道。

## 公务员工资改革方案篇二

《决定》规定，机关事业单位应当为其工作人员建立职业年金，单位按本单位工资总额的8%缴费，个人按本人缴费工资的4%缴费，工作人员退休后按月领取职业年金。看到这一规定，从一家大型国企退休的钱女士说：“原来公务员还都有职业年金，还是比不少企业的人强啊。”

与钱女士抱有同样想法的人不在少数。虽然目前企业年金制度仍在发展，目前有2200多万职工参加，积累了7400多亿资金，但仍有大量企业没有为职工设置企业年金。

胡晓义说，从上世纪90年代，国务院决定改革职工养老保险制度时就提出了建立多层次的养老保险体系的方向。这次改革机关事业单位养老保险制度，如果只是改基本的制度还是不完整的，所以这次统筹考虑了基本制度改革和多层次体系建设，把职业年金的设计引入到改革内容中。

“说到制度公平的问题，问题的实质在于如何引导企业年金更快地发展，使更多的企业职工能够不但有基本养老保险保障，而且有补充养老保险的补充保障，这样有利于整个社会公平。”胡晓义表示，机关事业单位养老保险缴费、工资的供款渠道是明确的，主要是财政资金的供给。财政也是职业年金的唯一供款渠道，不允许机关自筹自支小金库。

## 公务员工资改革方案篇三

人社部副部长胡晓义表示，配合这次养老工之保险制度改革，确实要完善资制度。他公务员工资改革确认，三个实施方案分别是：

- 1、公务员基本工资调整
- 2、事业单位工作人员基本工资调整

### 3、机关事业单位离退休人员待遇调整

## 公务员工资改革方案篇四

机关事业单位工作人员养老保险制度改革后，公务员和事业单位人员也要缴纳养老保险，那么，大家拿到手的钱会不会减少？胡晓义表示，我们掌握的原则是“增量改革”，通过增量进行结构的调整和机制的转换，而不是做减法，待遇降低以后再改革，这不是我们制度设计的出发点。

根据《决定》中的规定，对于改革前已经退休的“老人”，维持原待遇不变，并参加今后的待遇调整。

那么对于其他在职的机关事业单位工作人员来说，待遇如何呢？胡晓义说：“就大多数人来讲或者绝大多数来讲，待遇水平不会降低。我们前期进行了大量测算和论证，结果是一定要达到一个平衡，让绝大多数人缴费之后收入不降低，还可以略有增加。”

胡晓义也强调，这是全国的测算情况，没有办法排除各个地区、各个单位、各种收入情况不同可能出现的收入降低的个别情况。

## 公务员工资改革方案篇五

当被记者追问此次公务员涨工资幅度是否为六成时，胡晓义说：“这肯定是一个误解。”他说，机关事业单位的工资本身需要改革，有不完善的地方，包括结构和增长机制的问题。如果简单地理解为是为了这次养老保险制度改革而增加工资，是不准确的。

西南政法大学教授陈步雷对新京报记者表示，基层公务员待遇的确偏低。首先，应该普调增加基本工资部分，全国各地要基本统一；其次，应该严格限制地方性补贴津贴在总收入中

的占比，精简机构与人员，严格约束行政成本费用。