

西点军规读后感 西点军规读后感字(优秀5篇)

在观看完一部作品以后，一定对生活有了新的感悟和看法吧，为此需要好好认真地写读后感。那么你会写读后感吗？知道读后感怎么写才比较好吗？以下是小编为大家准备的读后感精彩范文，希望对大家有帮助！

西点军规读后感篇一

读完《西点精神》这本书之后，让我感触很深。“没有任何借口”是西点军校奉行的最重要的行为准则，它强化的是每一位学员想尽办法去完成任何一项任务。而不是没有完成任务去寻找任何借口。它体现的是一种诚实、服从的态度，一种负责、敬业的精神，一种完美的执行力。

年轻时是求知和塑造自己的时期，没有一个愿意平平庸庸、碌碌无为的度过一生。对人生、对工作的态度决定了你是否是一个对社会有用的人。在满足了衣食住行这些最基本的要求之后，我们追求的是一种自我价值的实现。一种归属感和荣誉感。那么，我们应该怎样去磨练自己、塑造自己呢？我从这本书中找到了答案。

服从是行动的第一步，年轻人处在服从者、执行者的位置上，就要遵照指示做事，暂时放弃个人的独立自主、全心全意去遵循所属单位的价值观念。我们在学习服从的过程中，对所属机构的价值观、运作方式才会有更透彻的了解。一个高效的团队必须有良好的服从观念，一个优秀的员工也必须要有服从意识。如果不能不条件的服从上级的命令，那么在达成共同目标时，则可能产生障碍，反之则能发挥超强的执行能力。使团队胜人一筹。罗文出色的完成了送信的任务，秉承的就是一种理念。随着我国经济转型和市场竞争的日益激烈，只有那些充分发挥出超强执行力的企业，才能最终立于不败之

地。而我们年轻人只有在这样一个高效上进的团队里才能获得成功。

一个言行诚实的人更容易得到他人的信任，也更容易与人长久的合作。也更具有团队精神。因为他们没有私心、部位利功，在任何情形下言行一致。那些既有能力又忠诚的人，才是每个企业最理想的人才。他们是一个企业、一个团队执行命令、完成工作的核心力量。年轻是我们的资本，忠诚、诚实的态度更是企业所需要我们具备的资本。有了它企业才更具有向心力和凝聚力。原才会有更高的热情投入工作。年轻人在工作中难免会有疏漏和错误，我们应该诚实面对，而不应该岩石或推卸责任，这也体现了对企业的一种忠诚，也有利于我们的成熟。同时也会获得他人的信任和支持。才使我们有能力去承担一项又一项检举的任务。

每个人都肩负责任，对工作、对家庭、对亲人、对朋友，我们都有一定的责任。因此任何人都不能把自己的责任转嫁给社会和他人。这是推卸责任、不成熟的表现。。在工作中马马虎虎、敷衍了事；遇到困难畏畏缩缩、抱怨不断的人，不但完不成工作，更谈不上敬业。他注定是一个失败者。敬业精神不仅表现在遵守纪律。按时完成工作上，还应该以老板的心态对待工作，把自己的工作作的更完美、更迅速、更正确、更专注，调动起自己全部的智力，积极主动。自动自发的完成工作。我们应该向阿诺德学习，把看似小事的事情做的完美，以行动让自己的能力和价值存在。着才是企业需要的优秀员工。

让我们把找借口的时间和精力用到努力工作中来，相信自己，从小事做起。在日常工作中不断磨练自己、塑造自己，做报社的优秀员工，为报社的发展做出贡献。

西点军规读后感篇二

读完《西点精神》这本书之后，让我感触很深。“没有任何

借口”是西点军校奉行的最重要的行为准则，它强化的是每一位学员想尽办法去完成任何一项任务。而不是没有完成任务去寻找任何借口。它体现的是一种诚实、服从的态度，一种负责、敬业的精神，一种完美的执行力。

年轻时是求知和塑造自己的时期，没有一个愿意平平庸庸、碌碌无为的度过一生。对人生、对工作的态度决定了你是否是一个对社会有用的人。在满足了衣食住行这些最基本的要求之后，我们追求的是一种自我价值的实现。一种归属感和荣誉感。那么，我们就应怎样去磨练自己、塑造自己呢？我从这本书中找到了答案。

服从是行动的第一步，年轻人处在服从者、执行者的位置上，就要遵照指示做事，暂时放下个人的独立自主、全心全意去遵循所属单位的价值观念。我们在学习服从的过程中，对所属机构的价值观、运作方式才会有更透彻的了解。一个高效的团队务必有良好的服从观念，一个优秀的员工也务必有服从意识。如果不能不条件的服从上级的命令，那么在达成共同目标时，则可能产生障碍，反之则能发挥超强的执行潜力。使团队胜人一筹。罗文出色的完成了送信的任务，秉承的就是一种理念。随着我国经济转型和市场竞争的日益激烈，只有那些充分发挥出超强执行力的企业，才能最终立于不败之地。而我们年轻人只有在这样一个高效上进的团队里才能获得成功。

一个言行诚实的人更容易得到他人的信任，也更容易与人长久的合作。也更具有团队精神。因为他们没有私心、部位利功，在任何情形下言行一致。那些既有潜力又忠诚的人，才是每个企业最理想的人才。他们是一个企业、一个团队执行命令、完成工作的核心力量。年轻是我们的资本，忠诚、诚实的态度更是企业所需要我们具备的资本。有了它企业才更具有向心力和凝聚力。原才会有更高的热情投入工作。年轻人在工作中难免会有疏漏和错误，我们就应诚实应对，而不就应岩石或推卸职责，这也体现了对企业的一种忠诚，也有

利于我们的成熟。同时也会获得他人的信任和支持。才使我们有潜力去承担一项又一项检举的任务。

每个人都肩负职责，对工作、对家庭、对亲人、对朋友，我们都有必须的职责。因此任何人都不能把自己的职责转嫁给社会和他人。这是推卸职责、不成熟的表现。。在工作中马马虎虎、敷衍了事；遇到困难畏畏缩缩、抱怨不断的人，不但完不成工作，更谈不上敬业。他注定是一个失败者。敬业精神不仅仅表此刻遵守纪律。按时完成工作上，还就应以老板的心态对待工作，把自己的工作作的更完美、更迅速、更正确、更专注，调动起自己全部的智力，用心主动。自动自发的完成工作。我们就应向阿诺德学习，把看似小事的事情做的完美，以行动让自己的潜力和价值存在。着才是企业需要的优秀员工。

让我们把找借口的时间和精力用到努力工作中来，相信自己，从小事做起。在日常工作中不断磨练自己、塑造自己，做报社的`优秀员工，为报社的发展做出贡献。

西点军规读后感篇三

当看完一本著作后，相信大家都有很多值得分享的东西，需要好好地就所收获的东西写一篇读后感了。你想好怎么写读后感了吗？下面是小编收集整理西点军规读后感，欢迎大家分享。

最近，妈妈公司举行学《西点军规》促管理活动，妈妈带回来一本《西点军规》，每天晚上她都认真学习、阅读、做记录。

《西点军规》介绍了美国西点军校的22条军规，其中，我印象最深的是第十七条军规“永不放弃”和最后一条军规“立即行动”。

在西点军校，教官告诫学员：“永远不要怀疑自己的能力。”我们要想战胜困难，就必须拥有足够的自信，确定学习目标，就要勇往直前，永不放弃。坚持不懈，努力奋斗，我们就能发现自己每天都在进步，每天都会感到快乐。不是因为有些事情难以做到，我们才失去自信，而是因为我们失去了自信，有些事情才难以做到。我们在学习中更不能半途而废，要敢于面对挫折，解决困难，才能实现自己的理想。

西点军校绝不允许学员做事拖延。当军号声响起，每个学员必须准确无误地列队集合，一次拖延，就可能延误一场战斗，并付出惨重的代价。学习如同战斗，今天的功课必须今天完成，不能等明天或等合适的时候再做，否则将会一事无成。我们应该养成立即行动的好习惯，自我约束，这样，我们才能提高学习效率，从而获得成功。

西点军规读后感篇四

善于合作。在“战场”上，你的斗志就来源于国家。因为，我们是一个集体，都为集体的利益来拼搏，要与队友互相协作，相互照应。要有极强的团队意识，要互相帮助、互相信任。在西点军校中，如果一个人犯了错，那么整个小队就一同受罚。如果我方内部不和，那对方不就是“坐收渔翁之利”吗？所以，善于合作是十分重要的。就实际生活中来说，如果我们班里的人都只顾自己的利益，而不顾这个集体，那会成什么样？只有我们合作起来，一起努力，才会获得成功！

细节决定成败。这是一个真理，历史上有多少英雄栽倒在了细节问题上，也许仅仅是0.01秒的差距，就与成功失之交臂。都说“事非成败转头空”，可是细节却能改变人生与未来，所以说不要绝望。注重细节，一切都是未知数，都有希望。

通过西点军规，我也明白了：在做事时要注重细节，因为细节决定成败；在需要合作时，要想到团队精神；在遇到难题时，要想到没有不可能；在接到任务时，要想到无条件执行；

在希望渺茫的时候，要全力以赴；在每时每刻都要为自己奋斗、要自觉自发、行动迅速、要敢于冒险，拥有火一般的精神。总之，要相信自己以及自己的团体，会成功的！

从现在起，就要严格执行着22条军规，不可能不会有所作为！

我看“西点”，看出了成功与希望，我相信我们的祖国未来一定会昌盛无比！从现在，开始努力吧！

西点军规读后感篇五

再次读完这一条内容之后，首先让我想到几年前有一部电一影“冲出亚马逊”，这部电一影内容主要介绍的是世界各地的优秀军人集中军训的故事。其中有一句对白就是这样说的，第一条，服从；第二条，绝对服从。

一开始的时候，我很不理解，为什么非要服从，而且是无条件的服从，难道错的也要服从吗？难道就不允许有个人的意见？其实深入的体会一下也就释然了。

首先来说服从，所谓服从就是必须遵守一些命令或者规章制度什么的，也就是说必须按照指示去做，不得有任何的意见或者违背。而无条件服从更是说明服从的重要一性一。这也就是说，不管你个人有什么意见或者建议，都暂时先放在一边，只管去做就行，不止要做，还必须做好。这样一来，才能达到最终的目的。这不仅是对一个国家的军人这样要求，甚至一个企业的员工也要做到这点，只有做到服从，大家才能紧密的一团一结起来，向着一个方向努力而最终达到理想的目标。

但是很多人还是不理解。先不说一个国家，就说一个企业，如果这个企业的员工不服从企业的规章制度，不服从企业的管理，那这个企业能有“明天”吗？每个人如果都随一心一所欲，那和一盘散沙有什么区别呢？试想这样的企业还能

生存吗？可是有些人会问，错的指示我也要服从吗？首先说明，你所谓的“错的指示”是谁的想法？是你个人的理解，还是所有人的想法？如果说是所有人的想法，我相信一个企业的领导是不会自己给自己找麻烦的，如果说只是个人的想法，那你就要好好考虑你的想法的正确性一是以什么作为参照物的，如果你真的’有意见，可以在让你提意见的时候，真诚、真实的说出你的想法，但是除此之外，你所要做好的就是服从，并且更好的执行。

拿我们电台来说，如果我们每一名工作人员不遵守台里的规章制度，后果可想而知。要知道，服从只是思想上的接受，执行才是更重要的过程。千万不要只是嘴上说着服从，而实际上自己想怎么做就怎么做。服从就是从接受到执行的一个重要过程，当然也可以这么说，只有无条件的服从，并且更好的执行，这样才能算是完整的过程。也只有这样做了，才能知道最终的结果怎样，有些人只是单纯的接受，而不去认真的执行，到头来，最终的结果无法评定，这样将会阻碍发展。

所以说，我们每一个人都应该放平自己的心态，处处为大局着想，尝试着去无条件服从，以一颗宽容的心对待身边的每个人，尝试着去接受下别人的意见，共同朝着一个方向去发展，只有这样，我们才能更好的做好工作，为我们的生存提一供更好的屏障。