

2023年读匠人精神的读后感(大全8篇)

读后感，就是看了一部影片，连续剧或参观展览等后，把具体感受和得到的启示写成的文章。什么样的读后感才能对得起这个作品所表达的含义呢？以下是小编为大家收集的读后感的范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

读匠人精神的读后感篇一

——凝固与升华

毕业了，工作已有一段时间。角色的转换让我把对未来的憧憬暂时搁置，对自我的审视变得尤为重要。何谓精业？精业就是以一种精益求精的态度对待自己的工作，认真负责、高效能而且出色地做好自己的工作。

角色的转换让我理解了名词“卓越”，芸芸众生中为何只有她/他在工作中取得成功，因为他们用精益求精的态度诠释了什么叫完美，细节往往是决定成败的。对自己的努力克制让我们懂得了什么叫尽职尽责。从优秀到卓越往往就是那一念。我们钦佩的是那些不论是开始还是到最后都能尽心尽力完成自己工作的人。敬佩那些严格要求自己达到精益求精的人，所以把精业变成一种习惯，虽不能立刻拥有成功的喜悦，但是可以为你减少不必要的枷锁。

作态度上，执行能力上，都能紧跟中心全局工作的要求，认真做好自己的本质工作，以无愧于领导的信任，同事的支持，更无愧于自己的工作岗位。

读完《敬业精神》这本书在整个阅读过程中我始终处在一种汗颜的感觉中，今后要努力做到：一；学会感恩，接受工作的全部。感恩单位，感恩领导，感恩同事，及身边的每一个人，对于工作而言应该时时感谢组织给予的工作机会，珍惜

现在所拥有的一切，带着一种从容，坦然，喜悦感恩的心态工作，既然选择了这份职业，选择了这个岗位，就必须接受它的全部，而不仅仅是享受它带来的益处，和快乐，就算是屈辱和责骂那也是工作的一部分，怀着一颗感恩的心，坦然地接受工作的一切。

二：牢记职责，拒绝借口，既然选择了这份工作就要义无反顾地承担起岗位所需的一切责任，牢记自己的工作职责，踏踏实实的做事，不找借口，拒绝拖延，尤其是组织分配的工作应该不折不扣完全彻底地去落实，因为这是自己的职责，自己理应做好的工作。

三：怀抱忠诚，用心工作，我认为“忠诚”比“能力”更为重要，忠诚不仅仅是对单位，对领导，对同事，更是对自己的一份忠诚，工作对于每一个人不仅仅是谋生的手段，更是实现自己理想的抱负，体现自我价值的载体，要做到这一点就必须把工作当作生命的组成部分，用心工作，工作是用生命去做的事，工作就是付出能力，时刻把工作当成自己的事业来做，而不是把它当成谋生的手段，在工作中带着一颗忠诚的心，怀着一颗感恩的心，并带上全部的热情自发主动的去工作，四：主动改进，主动创新，今年按照中心的经营方针，及中心领导的要求，在中心推行完全质量化，精细化管理，如果在出品质量上不能保证，在服务上出了问题，这些都会影响到整个中心的全局工作，要想做到事事出色，就要对自己，对部门提出高标准，严要求，主动改进工作中的不足之处，勤奋扎实做好每一件小事，带领部门想方设法去完成每一件“难事”。在众人面前切莫炫耀自己的才华，贻笑大方的事情少做。多多听从他人给自己的建议，让别人感到他/她对你的重要，把这份尊重化为感动。每天多学一点点让自己的知识永远属于扩充的状态，让你的大脑皮层永远的亢奋，往往一个人热情度越高，成功的几率越大。

成功往往垂青于有所准备的人

读匠人精神的读后感篇二

作为一名职场人士，我们时常面临工作中的挑战和困扰。为了提升自己的职业素养，我阅读了一本名叫《公司精神》的书籍。读后让我对公司精神有了更深刻的理解，同时也对自己的职业发展有了更清晰的目标。在这篇文章中，我将就这本书给予我的启示和体会进行总结。

首先，公司精神的重要性大大超出了我之前的想象。书中提到，一个有着明确公司精神的组织可以促进团队的凝聚力和向心力，帮助员工明确自己的工作目标，以及追求共同的价值和愿景。这种精神是通过公司的核心价值观、目标和行为准则来传达的。对于一个企业来说，公司精神决定了其文化、形象和竞争优势。而对于一个员工来说，公司精神将成为激励自己不断进步、追求卓越的动力。在今天这个竞争激烈的职场中，每个职场人士都需要有这样的公司精神意识，才能在激烈的竞争中脱颖而出。

其次，公司精神对于个人发展也有着重要的影响。书中提到，一个有着积极公司精神的员工会成为团队的中坚力量，他们通常能够以积极的态度面对工作中的挑战和压力，并勇于创新 and 改变。他们时刻保持学习的状态，不断提升自己的能力和职业素养。与此相反，如果一个员工缺乏公司精神，只是为了工资而工作，他不仅无法获得同事和上司的认可，也很难在职业生涯中取得突破。因此，作为一个职场人士，我们需要积极拥抱公司精神，将其视为自己职业生涯的指南，不断提升自己的专业能力和工作效率。

此外，公司精神还可以帮助我们塑造良好的工作态度。书中强调了团队合作的重要性，明确指出只有团队的成员共同努力，才能既实现个人的目标，又实现整个团队的目标。而对于一个企业来说，团队的成功取决于每个成员对公司精神的理解和践行。通过与他人的合作和交流，我们可以共同攻克难题，实现更好的工作绩效。同时，拥有公司精神的员工还

能够更好地去理解公司决策，并且在工作中把握好自己的角色和职责。因此，通过理解和践行公司精神，可以帮助我们塑造出积极向上、团结协作的工作态度，从而迅速融入团队，实现共同的目标。

另外，公司精神还能够激发个人的创新和潜力。书中提到，一个秉持公司精神的企业通常注重员工的自主创新和发展。他们鼓励员工向前看，鼓励员工寻找创新的方式和解决问题的办法。而作为一个员工，如果我们能够在工作中积极主动地提出创新的想法，并落实到实际工作中，我们将会得到许多机会和认可。通过不断地创新自己的工作方法和思维方式，我们可以更好地应对职场中的变化和挑战，实现个人职业的突破。

总体而言，通过阅读《公司精神》这本书，我深切地意识到公司精神对于职场人士和企业来说的重要性。作为一个职场人士，公司精神将成为我不断进步和追求卓越的动力。为了更好地发展自己，我将在工作中积极践行公司精神，不断提升自己的专业能力和工作效率。同时，我也会借鉴公司精神中的团队合作、创新和潜力激发的理念，不断挑战自我，追求卓越的职业生涯。我相信通过这样的努力，我能够真正将公司精神融入到自己的工作中，实现个人职业的突破和发展。

读匠人精神的读后感篇三

每个人都会有一份属于自己的工作，其不同之处仅在于，各自工作中所要完成的任务及方式相异。我们每个人在自己的工作岗位上，有的人终其一生不过原地踏步，而有的人却在平凡的工作岗位上如鱼得水得心应手、有声有色。最根本的原因只是他们对自身工作的认知和对待工作的态度及处理方法不同。

每位员工需要自我反思的一个人生问题，并对这个问题进行了深刻细致的解答。它有助于解除困惑，调整心态，重燃工

作激情，使人生从平庸走优秀。如果每个人都能从内心深处承认并接受“我在为他人工作的同时，也在为自己工作”这样一个朴素的理念，责任、忠诚、敬业将不再是空洞的口号。在市场化程度越来越高的今天，我们每个人的工作机会都来之不易，如果不珍惜工作机会，不努力工作而只知道抱怨的人，总是会被放在被遗忘的角落，不管他们的学历是否很高，能力是否很强，也只能是一个配角而已。我们每个人只有热爱自己的工作，才能把工作做到最好。一个人在工作时，如果能以精进不息的精神，火焰般的热忱，充分发挥自己的特长，那么，即使是做最平凡的工作，也能成为最精巧的工匠；如果以冷淡的态度去做哪怕是最高尚的工作，也不过是个平庸的员工。

读完这本书，更加从内心点燃了我的工作热情，要更加努力的发挥团队的创新精神，让自己和团队成员接受“在为他人工作的同时，也在为自己工作”这一朴素的人生哲理，从工作中发掘乐趣，在日常的点滴工作中充分运用工匠精神，把自己与公司的发展有机链接在一起，共同进步。

篇二：

当我翻开那一本用烫金色印刷字体一位名叫付守永大师写的《工匠精神》的时候，几乎是一气呵成看过了这一部著作，似乎它并不深奥，但中间的故事直入主题，顿时让我明白了许多。

我不仅在问自己，自己真的很迷茫，我们为什么工作，需要的是是什么，一开始我个人觉得这不切实际，这个社会这个世界，人大部分都是自私的，有一句古话人不为己，天诛地灭。

然而当我静下心从新翻阅这么书的时候，我才慢慢发现，这种精神是多么的高尚与执着。是的，这不并不是简简单单的一本书，这更是一种精神，一种态度，一种信仰，一种力量，这种精神与力量会催人奋进助人成长，直至造就职场的核心

竞争力，这就是每一个乐观、健康、积极向上的人应该具备的一种精神——先处理心情，再处理事情。

人有时候都是会累的，都会抱怨，工作忙，工作累，工作是受罪。都喜欢自由，喜欢家，因为在家觉得轻松自在不受束缚，于是我们越是抱怨，越是觉得累。越是觉得这简直就是再受罪。从而我们会慢慢变的迟到早退偷懒服务态度不好等等对工作不认真负责的状况屡屡发生，然而我们应该问问自己，这是不付责任的。

只有员工将企业的事情当作自己的事业来做，将企业当作自己的家，才可以造就一个充满生机，具有活力的企业。

敬业会让你出类拔萃。不要满足于普普通通的工作表现，要做就要做得最好，你才能成为企业里不可或缺的人物。超越平庸，选择完善。这是值得我们每个人一生追求的格言。有无数人因为养成了轻视工作、马马虎虎的习惯，以及对待工作敷衍了事的态度，终致一生处于社会底层，不能出人头地。你工作的质量往往会决定你生活的质量。

我深刻领会到，使自己由浮躁变为脚踏实地，由随波逐流，循规蹈矩变为积极主动工作，真正把热爱企业、热爱岗位、全心全意履行岗位职责落在实处。无论从事什么行业，只有全心全意、尽职尽责地工作，才能在自己的领域里出类拔萃，这也是敬业精神的直接表现。不论你的工资是高还是低，你都应该保持这种良好的工作作风。

其实工作就是一种修行，在修炼的道路上我们应该披荆斩刺，要耐得住寂寞，受得了冷讽热嘲，使自己变的强大。

“用心做事”是一种人生原则，它能使自己在生活中学到更多，做得更好，只有用心做事，才能把事做出色。“用心做事”是对工作强烈的责任感和正确的思维方式。态度决定一切。

一个人的工作态度折射着人生的态度，而人生态度决定一个人一生的成就。

当我翻开那一本用烫金色印刷字体一位名叫付守永大师写的《工匠精神》的时候，几乎是一气呵成看过了这一部著作，似乎它并不深奥，但中间的故事直入主题，顿时让我明白了许多。

我不仅在问自己，自己真的很迷茫，我们为什么工作，需要的是是什么，一开始我个人觉得这不切实际，这个社会这个世界，人大部分都是自私的，有一句古话人不为己，天诛地灭。

然而当我静下心来重新翻阅这本书的时候，我才慢慢发现，这种精神是多么的高尚与执着。是的，这不并不是简简单单的一本书，这更是一种精神，一种态度，一种信仰，一种力量，这种精神与力量会催人奋进助人成长，直至造就职场的核心竞争力，这就是每一个乐观、健康、积极向上的人应该具备的一种精神——先处理心情，再处理事情。

人有时候都是会累的，都会抱怨，工作忙，工作累，工作是受罪。都喜欢自由，喜欢家，因为在家觉得轻松自在不受束缚，于是我们越是抱怨，越是觉得累。越是觉得这简直就是再受罪。从而我们会慢慢变的迟到早退偷懒服务态度不好等等对工作不认真负责的状况屡屡发生，然而我们应该问问自己，这是不付责任的。

只有员工将企业的事情当作自己的事业来做，将企业当作自己的家，才可以造就一个充满生机，具有活力的企业。

敬业会让你出类拔萃。不要满足于普普通通的工作表现，要做就要做得最好，你才能成为企业里不可或缺的人物。超越平庸，选择完善。这是值得我们每个人一生追求的格言。有无数人因为养成了轻视工作、马马虎虎的习惯，以及对待工作敷衍了事的态度，终致一生处于社会底层，不能出人头地。

你工作的质量往往会决定你生活的质量。

我深刻领会到，使自己由浮躁变为脚踏实地，由随波逐流，循规蹈矩变为积极主动工作，真正把热爱企业、热爱岗位、全心全意履行岗位职责落在实处。无论从事什么行业，只有全心全意、尽职尽责地工作，才能在自己的领域里出类拔萃，这也是敬业精神的直接表现。不论你的工资是高还是低，你都应该保持这种良好的工作作风。

其实工作就是一种修行，在修炼的道路上我们应该披荆斩刺，要耐得住寂寞，受得了冷讽热嘲，使自己变的强大。

“用心做事”是一种人生原则，它能使自己在生活中学到更多，做得更好，只有用心做事，才能把事做出色。“用心做事”是对工作强烈的责任感和正确的思维方式。态度决定一切。

一个人的工作态度折射着人生的态度，而人生态度决定一个人一生的成就。

[工匠精神读后感]

读匠人精神的读后感篇四

无私的人不会寂寞——读《精神丰碑》有感七（2）班贾雨恬
前苏联学者费迪说：“道德规范之于人，犹如远行者的面包、沙漠上的水，没有它们便没有生命，《精神丰碑》读后感（一）。倘若失去良好的道德气氛，人类社会就可能变成一群野兽。”可见，道德是人类最基本的底线，可以透视人性美、自身修养和内涵，就宛如名香，经燃烧压榨而其香愈烈；犹如稻香，经凛冽寒风而傲立雪中，留一缕幽香；更像一面镜子里，显示出自己的形象。道德究竟是什么？是助人为乐，见义勇为？是诚实守信，敬业奉献？又或是孝老爱亲，自强不息？从生活上来说，道德就是从飞刻入骨髓的奉献精神；

就是赵永录默默无闻的助人为乐；就是裴春良心系村民，为社区积累财富的艰苦努力；就是赵传宇寒江救人的见义勇为；就是谢芳春追逐梦想的坚持不懈……他们的精神让人感动，他们高尚的人格深深刻在人们心灵的丰碑上，感动、触摸着人们的心扉。仔细回想，在我们周围，拥有高尚道德的人比比皆是。进入初中，小组讨论成为我们上课的一大特色，这不仅有助于我们学习，更重要的是有利于增强同学间团结协作的意识，读后感《精神丰碑》读后感（一）》。在这个过程中，我们常常可以看到“你不懂，我来帮你”的情景。正如数学老师说的那样：小组合作并不只是好生间的交流，还要把学困生带进来，帮助他们答疑解惑。这不仅可以帮助他们提高成绩，我们在帮助他们的过程中还可以巩固所学知识，甚至发现新问题。现在，我们班在学校举行的各项比赛中都获得了一等奖的好成绩，在成绩方面，我们也不甘落后，这与我们同学间互帮互助是分不开的。或许有些人会说，这点小事何足挂齿？我却不以为然。虽然这些事比不上全国道德模范的事迹感人、伟大，但至少他们有着共同的出发点。古人云：勿以善小而不为，勿以恶小而为之。所以，高尚的行动不分大小。人要有高尚的思想，没有高尚思想的人，就没有高尚的行动。道德也是让生活愉快和幸福的艺术，助人为乐是快乐的源泉。做好事不留名者不是一无所获，他们在帮助别人的时候，实现了自身的价值，快乐的种子开始播种发芽。无私的人们，永远不会感到寂寞！

读匠人精神的读后感篇五

读《工匠精神》后感 接过这本书时，自己正在忙碌，粗略地看了一下书的名字《工匠精神》——向价值型员工进化。价值型？我是一个价值型的员工吗？我的价值体现出来了吗？这就是这本书给我的第一印象。

读完这本书，让我感觉我距离一个顶级工匠还有好远好远。剖析自己，我只能算一个及格的工匠。所以，谢谢东来哥为我们提供了一个认知自我，完善自我的精神食粮。

谁谁销售了好几部了，又销售了多少了，心里就会急，遇到顾客就想让他买，没买很失落，还会更急，周而复始，急于求成，这就是平常心的重要性。自信心，不仅仅是对你自己的信任，更是对工作和学习的本身的信任。拥有自信，就会使得自己的工作更加充满激情，更加出色的享受工作的过程以及结果。专注心，就是我们做任何事要做到心到，神到，不断地发现问题，解决问题，再发现问题，再解决问题，周而复始，会使得自己的工作更加有趣，更加的出神入化。最后是品质心，也是最重要的一颗心，任何时候我们都要以它为中心，拥有好的品质，才能拥有更好的明天，就像书里提到的施华洛世奇，德胜洋楼，爱马仕等等无一不是在诉说着品质的重要性。还有所提到的寿命超过200年的企业，为什么没有中国，这是我深感痛心的地方，中国的文化历史是悠久的，积累的知识与智慧也是无尚的，但是我们的国家竟然没有一个悠久的历史。我没有去过国外，但是我听过去过国外的人说过，在国外没有“假”这个字眼，但是在中国，“假”无处不在，有假币，假烟，假奶，假肉等等，这就是我们没有把品质列为首位，或许一开始是在首位，然而随着时间和位置而变成了二位，三位,,,,。书上没有一一提到他们的企业之所以长久的原因，但是如果这些企业没有渗透着品质，它们也就不会存活这么长时间。什么都可以萎缩，唯有品质不能。

要做好一个顶级工匠，其次是正念，与心相乘相乘，又有所不同，体现在思维上，记得曾经看过多个电视剧在主人公濒临死亡时，凭着某些念想和使命而最终活下来。可知，正念也在起着功不可没的作用。

工作是一种修行，是一种信仰，就像京瓷创始人稻盛和夫先生的“六项精进”一样，在工作中坚持不懈的努力，不去抱怨工作中的不平事，任何事都要改变自己的思想，把工作当成自己的事业，你就会集中12分精神全身心的投入，抛弃杂念，弃焦去躁，而不是只想着挣钱而挣钱，慢慢地使自己的身心疲惫，最终也没有所收获。工作是磨练自己，提升自己，

完善自己的桥梁。因为不是每一个人生下来都是老板的，通过对工作的投入及精进，才能实现自我梦想和提现自我价值，当然这其中还要实现自我反省，不能一味地去根据自己的思维方式，不管对与错，不去分析和总结；又或者过度的打击自己，一蹶不振，这叫愚念，所以自我反省和总结显得至关重要。它使得我们在工作中不被感性所困扰，激励自我，完成成长自我的过程。要做好一个顶级工匠，再次就是找对方法。提到方法，就想到了一个词——事半功倍，但这决不是急于求成，或者是投机取巧。我说的是统筹（统筹方法是一种安排工作进程的数学方法，是由数学家华罗庚提出的）。比如，想泡壶茶喝。当时的情况是：开水没有；水壶要洗，茶壶茶杯要洗；火生了，茶叶也有了。我会怎么做？洗好水壶，灌上凉水，放在火上；在等待水开的时间里，洗茶壶、洗茶杯、拿茶叶；等水开了，泡茶喝。这些道理谁都懂得。但稍有变化，临事而迷的情况，常常是存在的。在近代工业的错综复杂的工艺过程中，往往就不是像泡茶喝这么简单了。任务多了，几百几千，甚至有好几个任务。关系多了，错综复杂，千头万绪，往往出现万事俱备，只欠东风的情况。由于一两个零件没完成，耽误了一台复杂机器的出厂时间。

或往往因为抓的不是关键，连夜三班，急急忙忙，完成这一环节之后，还得等待旁的环节才能装配。这就是在正确的时间用正确的方法做正确的事的重要性，不知道您有没有用过，但是我经常用，在家里干家务，在公司里上班我都会用，还有我们书上提到的80/20法则，效率专家艾维·利的“要事第一”原则和管理学家菲利浦·克劳士比dirft原则等等，从而使我们的工作得心应手，事半功倍。当然目标的设立就显得非常重要了，要提高效率，做好事情，就要从一开始明确目标。“心不唤物，物不至”，没有梦想及目标，就没有了动力和方向。所以，无论是工作中的每一件琐事，还是我们人生中的大事，都要实时的设定好前进的方向，用正确的方法，每天进步一点点的实现它。

级工匠要做到：有问题，不抱怨，去沟通！同事之间要做到

开诚布公，直接沟通，不绕弯子。良好的沟通指的是一种双向沟通过程：聆听——区分——确认——对话。前提是用心沟通。

要做好一个顶级工匠，最后还要热爱。工作的目的不是为了钱，而是为了幸福，幸福不是我们拥有了财富，而是我们工作的过程。不要把注意力放在钱上，而是要放在你所付出的工作的价值上。幸福是什么，是一种身心的愉悦。如果我们在工作中投入热情，那就是快乐。热爱工作，发现工作的闪光点，展现个人魅力，提高个人价值。

工匠宣言：

我是胖东来人。我宣誓：

我将热爱我所做的事，胜过爱这些事所带来的钱。我在工作中要精益求精，品质至上。我将秉承我们胖东来的企业文化，用心做好每一件事。我视岗位如生命，视顾客为家人，视同事为兄弟（姐妹），不卑不亢，踏踏实实地迎接每一个明天，保持每天进步一点点！请见证！

手机区员工郭满娟2013-5-16

读匠人精神的读后感篇六

第一段：公司精神的内涵与重要性（200字）

在现代社会中，企业成为推动经济发展的重要力量，而公司精神作为企业文化的核心要素，对于企业的发展至关重要。公司精神是指企业在发展过程中形成的一种独特的文化价值观和行为准则，它蕴含着企业的理念、目标、价值观和行动原则。一个好的公司精神能够激发员工的积极性和创造力，推动企业的创新发展。

第二段：公司精神的塑造与传递（200字）

公司精神的塑造需要企业的领导者具备高度的使命感和责任感。领导者的言行举止会影响到企业员工对公司精神的理解和接受。同时，公司应该通过各种渠道将公司的核心价值观传递给员工，例如通过内部培训、企业文化活动等。只有当员工真正认同公司精神，才能够积极投身到企业的发展中去。

第三段：公司精神对员工的影响（200字）

公司精神对员工具有巨大的影响力。首先，公司精神能够增强员工的归属感和荣誉感，让员工形成共同的价值观念，从而增强团队意识和集体协作能力。其次，公司精神能够激发员工的工作热情和创造力，使他们更加投入到工作中去，为企业的发展贡献自己的力量。此外，公司精神还能够提升员工的职业发展空间和竞争力，让他们获得更多的成长机会。

第四段：公司精神在企业发展中的重要作用（300字）

公司精神在企业发展中起着重要的作用。首先，公司精神能够提高企业的竞争力。一个有着明确精神的企业能够给员工以凝聚力和引导力，使团队更加紧密并形成独特的竞争优势。其次，公司精神能够建立良好的企业形象。一个有着正面精神的企业，能够赢得员工和社会的认同和尊重，树立企业的良好声誉。最后，公司精神能够提高企业的创新能力。创新是企业持续发展的源泉，仅有有创造力的员工才能够为企业带来新的突破和成就。

第五段：我对公司精神的认识与感悟（300字）

通过阅读关于公司精神的相关书籍，我对于公司精神有了更深入的认识和感悟。一个成功的公司精神不仅要有明确的价值观和行动准则，更要有高度的执行力和持续的关注。只有当领导者将公司精神内化于心、外化于行，才能够影响到员

工并构建一个有活力、有凝聚力的团队。同时，我认识到公司精神并不是一成不变的，随着企业的发展，它会随时加以调整和完善。因此，作为员工，我们要积极适应和践行公司精神，不断提升自己的专业素养和创新能力，为企业的长久发展贡献自己的力量。

总结：（100字）

公司精神作为企业文化的核心要素，在企业发展和员工成长中发挥着重要作用。通过对公司精神的认识 and 践行，员工能够树立正确的价值观念，增强团队意识和创造力，为企业的发展注入新的动力。而企业领导者则需要在塑造和传递公司精神中发挥重要作用，同时不断完善和调整公司精神，以适应企业的发展需要。只有当企业和员工都能够理解和践行公司精神，才能够共同实现共赢的目标。

读匠人精神的读后感篇七

“君子不器”语出论语，孔老夫子对君子一直很感冒，估计是自己达不到，所以要不停的学习和宣讲。

人器不器的，往低了说不能成为一种工具，往高了说无非是努力做到“无用之用”。至于不拘泥于自己的格局，要勇于尝试突破，背后也无非是学习和眼界。中国人，对于成器这个事情，一直纠结的可以，爱恨交加。

匠气在过去我们多少有点鄙夷，因为大师们唯一需要甩掉的沉渣劣习，无非就是匠气。但物为之用，总要过了匠人的手，每个人拥有的总也不会都是大师力作，生活总是被各类匠人支撑着，也不管你喜不喜欢工匠。

现如今，工匠精神却又流行起来，有点跟老祖宗对着干的意思。还好君子不器里还有容纳的意思，我们也需要对工匠精神多点包容和理解。中国流行的是巨匠、巨擘，需要庞大或

值得竖大拇指。而craftsman's spirit真到了现代社会，越是欲望繁多、网络虚拟，这个最实在的精神倒是大张旗鼓的流行起来。也不知道是因为我们确实需要，还是因为缺失。

有个朋友是做紫砂的，全手工，一般半年左右我会从他那里弄个壶，林林总总，一大堆了。偶尔盘点，发现大多数都是光器，就是那种实用为主的传统器型，没有什么花活或是缀饰。又不能每把壶都用，偶尔换壶也是心情和季节使然，剩余的时间多少担负着摆设的作用，都质朴无华也不尽美么。于是，问他所以然，有点怪罪的意思。

读匠人精神的读后感篇八

很久以来就对付守永的著作《工匠精神》有所耳闻，近日有幸拜读，读罢掩卷，心中感触良多，我被书中精彩纷呈的小故事和作者入木三分的道理阐述震撼着。

每个人都会有一份属于自己的工作，其不同之处仅在于，各自工作中所要完成的任务及方式相异。

我们每个人在自己的工作岗位上，有的人终其一生不过原地踏步，而有的人却在平凡的工作岗位上如鱼得水得心应手、有声有色。

此书以全新的角度解答了这些问题，并告诉我们，工匠精神不是枯燥机械的、僵硬死板的，而是一种热爱工作的精神，是一种精益求精的态度，它不只是一种付出，更是一种获得，拥有工匠精神无论对自己还是对企业，都是一种“双赢”的局面。

在市场化程度越来越高的今天，我们每个人的工作机会都来之不易，如果不珍惜工作机会，不努力工作而只知道抱怨的人，总是会被放在被遗忘的角落，不管他们的学历是否很高，能力是否很强，也只能是一个配角而已。

我们每个人只有热爱自己的工作，才能把工作做到最好。

一个人在工作时，如果能以精进不息的精神，火焰般的热忱，充分发挥自己的特长，那么，即使是做最平凡的工作，也能成为最精巧的工匠；如果以冷淡的态度去做哪怕是最高尚的工作，也不过是个平庸的员工。

总之，态度决定一切，一个人的工作态度折射着他的人生态度，只有用心做事，才能把事情做得出色，才会为企业做出更多的贡献。

读完这本书，更加从内心点燃了我的工作热情，要更加努力的发挥团队的创新精神，让自己和团队成员接受。

在为他人工作的同时，也在为自己工作，这一朴素的人生哲理，从工作中发掘乐趣，在日常的点滴工作中充分运用工匠精神，把自己与公司的发展有机链接在一起，共同进步。

文档为doc格式