

人性弱点读后感一千字 人性的弱点读后感 (优秀9篇)

当品味完一部作品后，一定对生活有了新的感悟和看法吧，让我们好好写份读后感，把你的收获感想写下来吧。什么样的读后感才能对得起这个作品所表达的含义呢？下面我给大家整理了一些优秀的读后感范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

人性弱点读后感一千字篇一

夜半孤灯，细细品读夜半孤灯，细细品读，像是在品尝一场美味的人生盛宴，自得其乐。虽然仅仅是匆忙一瞥，但依然被卡耐基先生的智慧所折服，似乎这已经不仅仅是一本书，而是凝聚无数经验教训而成的处世哲学，处处散发着智慧的光芒。它就像一面镜子，让我自我认识，自我了解，从而自我完善，自我驾驭，使我能够更好的经营自己生活。

《人性的弱点》是戴尔·卡耐基先生思想与事业的精髓，全书通过栩栩如生的故事和通俗易懂的原则，从人性本质的角度，挖掘出潜藏在人体内的60大弱点。一个人只有认识自己，不断改造自己才能有所长进，直至成功！卡耐基先生对这些生活和工作中的深刻思考，为我打开了一片智慧的天空，使我的心灵受到了震撼，也使我感到自身的不足——其实人生哲理往往隐藏在日常生活中。这让我想起了人们对卡耐基先生的赞美：“世界并不会因为失去卡耐基而停止转动，却因为有了他而转得更好。”卡耐基先生以他对人性的洞见，利用大量普通人不断努力取得成功的故事，通过他的演讲和书，唤起无数陷入迷惘者的斗志，激励着我们后人不断的走向成功。

《人性的弱点》这本书中的提示与建议有着极强的可操作性，用一句话来概括就是：认清人性中的弱点，就会了解人性的

本质，从而事半功倍，顺利成功。这弱点，既可以是自己的，也可以是他人的。了解了这些“弱点”，就可以使我们每一个人在日常的交往中顺利进展，而发现自身的弱点，可以使自己扬长避短，凸现自己的优势，从而建立美好的人生，在机关单位工作，我时刻提醒自己要居安思危，要不断地提高和充实自己。而《人性的弱点》中关于处理生活中、工作中各种关系的深刻哲理，尤使我获益良多：

第一、与人相处的技巧。卡耐基先生告诉我们：“尽量去了解别人，而不要用责问的方式；尽量设身处地地去想，他们为什么要这样做？这比起批评责怪要有益、有趣得多，而且让人心生同情、忍耐和仁慈”。细细品读，不知不觉间豁然开朗。设身处地的为他人着想是人最优良的品质之一，是生活中交到真心的朋友的必要条件，一个人只有懂得换位思考，才能取得别人的认可和尊重。生活如此，工作亦然。土地整合工作是一项人民工程，每时每刻都要与人民群众打交道，如何才能有效地处理人民群众的问题，设身处地的沟通与交流无疑是最重要的。

：“个人迈向成熟的第一步应该是敢于承担责任。”确实，为人处于世就要面对社会中的许多责任，要承担自己行为的后果，要为自己的行为负责。工作中则更需要责任，一个人能力或许有高低，但是如果是一个认真负责的人，最起码也会得到别人的尊重。反之，一个不负责的人，纵使天资卓越，也会对团队和集体带来无法挽回的损失。正所谓：“责任字字重千斤”。同时，一个敢于承担责任的人，也会得到团队和集体认可，是获得友谊的最佳方法。

人性弱点读后感一千字篇二

读完《人性的弱点》这篇文章，我受益匪浅。

文章讲的是：一个科学家得知死神在找他，便利用克隆术克隆出了12个“自己”，想在死神面前以假乱真，保住自己的

性命。面对13个一模一样的人，死神一时分辨不出真正的目标，只好悻悻而去。

但没过多久，对人性的弱点了如指掌的死神又来到13个一模一样的科学家面前，对科学家说：“先生，您的复制品有一点瑕疵。”话音未落，真正的科学家就急忙说：“这不可能！我的技术是完美的，怎么会有瑕疵！”

死神一把抓住了说话的人，把他带走了。一句批评或者是奉承的话往往会使人暴露自己的弱点，科学家就是个例子，他不能容忍别人说他的缺点，于是，就忘记了去思考敌人的真正意图。

想一想，还真是的，我也犯过这样的错误。有一次，我和朋友们玩捉迷藏，我藏到了一个只有我一个人知道的地方。朋友半天没找到，我正得意里，只听朋友说：“尤一越，你藏的不过如此嘛！”我急了，一下子跑出来，“怎么可能，我藏的地方可是谁也找不到的！”朋友得意地说：“这不，找到了！”我非常懊悔。

人往往不接受别人对自己的批评，一听到批评，马上条件反射似的先分辩，这样反而事得其反，所以，我们一听到批评，应该先冷静地分析，先从自身出发，找出缺陷或者问题的原因，这样才能正确做出判断。否则，迟早会付出代价的。

《人性弱点》

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

人性弱点读后感一千字篇三

《人性的.弱点》一书作者是被誉为”成人教育之父“的来自美国的卡耐基，正如书中作者简介介绍在20世纪上半叶的美国，当经济不景气、不平等，战争等恶魔正在磨灭人类追求美好生活的心灵时，卡耐基先生以他对人性的洞见，利用大量普通人不断努力取得成功的故事，通过他的演讲，他的演讲和著作唤起无数陷入迷惘者的斗志，激励他们取得辉煌的成功。正是这篇简介，使我产生浓厚兴趣想要了解，这里面究竟写了什么，竟会有如此大的力量。

读完卡耐基的作品后，我了解到这里一部教人如何为人处事的书，这部书正好合适即将踏入社会的我们，学会该如何待人做事，不仅有利于提高自己的能力，使我们更好地融入社会，从而获得成功，也有利于融合自己和周围的人的关系，让他人幸福，也让自己幸福。

其实，人与人之间的关系是很微妙的，一个眼神，一句话都会对周围的人产生影响。

例如，面对朋友时，我们应该学会宽容，尤其是当面对朋友的过失时，要存有一颗包容的心，正如卡耐基所说的：”批评不但不会改变事实，反而会招致愤恨。“小心地处理所谓的”批评“。这就是与朋友相处的基本准则之一，不过，在平时面对朋友时，该学会如何真诚地赞赏朋友，每个人都渴望被肯定，被赞赏，当朋友取得成功时，给予最真诚地赞赏，那是很令人感动的。”在你每天的生活之旅中，别忘了为世间留下一点赞美的温馨。这一点小火花会燃烧起友谊的火焰。

“卡耐基的这番话真的是直入人心。朋友是我们一生中很重要的一部分，我们应该要珍惜，要懂得该如何对待这难得的友谊。

那么，该如何对待陌生人呢？当我们走进一个团体，走进社会，会遇到各种各样我们不认识的人，那该如何对待呢？其实道理都是相通的，在大家处理同一件事时，必须尊重他个人的意见，友善的对待他人，不要把自己的意见强加于人，因为人人都是平等的，你有你的想法，我也有我的想法，所以只有当大家彼此尊重和友善，才会达成一致解决问题。

人性弱点读后感一千字篇四

最近，我在一个偶然的的机会里读到了《人性的弱点》这本书，一下子就被它迷住了，开始努力钻研起这本书中所蕴藏的人生奥妙来。

这本书中的第一章主要讲了如何交朋友，以及如何获取周围的人的好感，并提供了一个好方法：要多多夸奖别人的长处，少挑别人的短处，这样才能获得更多来自周围的人的好感。

就拿大名鼎鼎的美国总统——林肯来说吧。他在少年时期总是爱辛辣地讽刺别人，正因为这样，他身边的朋友寥寥无几。这样一个人是怎么能竞选总统并成功的呢？那是因为有一次，他辛辣的言语惹怒了一位当时声名赫赫的作家，结果卷入了一场决斗中，这险些让他丧命。还好在决斗前，双方的朋友及时赶到阻止，不然历史上可能将不再会有美国总统林肯了。

这件事过后，林肯对自己进行了深刻的反思。之后他仿佛换了一个人，他不再讽刺别人，而是极力发现别人的优点并加以赞赏。这让他得到了越来越多的人的支持，也成为他成功当选美国总统的一个重要原因。

关于批评和鼓励的作用哪个大，这里还有一个更加强烈的对

比。一个建筑工地的主管曾经一见到有工人不戴安全帽就大加指责，但过了几个月这个问题都无法解决，还是有工人不戴安全帽。后来这个主管改变了策略，针对这个问题从批评改为关怀、解释、鼓励，竟然几周时间就让所有人都接受了，成功解决了这一问题。

“惟贤惟德，能服于人”，尊重他人是人际交往的前提，也是获得他人理解的捷径。种种迹象都表明，鼓励比批评更加有效，我们不仅要知道这个道理，更加要利用好这个道理。只有这样，我们才能不断地完善自己。

人性弱点读后感一千字篇五

人类在几千年的进化中，有了这样或者那样的本领，也有了这样或者那样的缺点，这些缺点，已经刻在了人性的最深处，但长期以来无人问及，有一天，一个叫做戴尔·卡耐基的人找到了它们，于是有了这本书——《人性的弱点》。

性的弱点，似乎从来没有人去正视他们，因为人类就是这样一个物种——他们有时贪婪，有时冷漠，有时自私，有时以自我为中心……从来没有人敢提出在人际交往中如何去运用这些弱点，因为他一定会被批评为，投机取巧为自己牟利的小人。但是，学会运用这些弱点就一定只是为自己谋利了吗？戴尔·卡耐基就认为，即使是负面的本性也可以用来干许多积极而有意义的事情，竭力的发挥他们的作用，才是我们应该做的。以下先举一个小小的例子。

当别人将某件事情办的一塌糊涂的时候，我们总会去斥责他人，这没有什么错，但是大多数时候，做人的本能会让犯了错误的人极力为自己辩护。即使，我们说的句句在理，即使他们理屈词穷，可我们总会发现，他们总是不会承认错误，而且，会在错误的路上一路狂奔下去——明明我是为了他好啊？遇到这种问题，我们总会发出这样的疑问，问题出在哪里了？这个时候我们就应该静下心来，考虑考虑了。

1. 我们的斥责起到作用了吗？显然没有，反而将事情变得更糟了，失败了就应该受到批评似乎是人们的共识，但是事情已经发生了，指出一个显而易见的错误，真的有什么用吗？得出的结论显然是，不应该斥责已经失败了的人。2. 那么问题应该如何处理哪？将事情搞砸了，大多数人应该是心知肚明的，但出于面子，自尊心等人类特有的东西，他们不在外人面前表露出来。人们在这个时候或多或少应该内心有一丝失落和无助，所以人们在这个时候，需要的更多应该是鼓励与帮助。当别人失败的时候，给他们一个微笑，拍拍他们的肩膀说一声“你已经尽力了”，或许你的一个小小的举措就是他下次成功的动力之源。

3. 曾经在一个深夜，前苏联基辅几十公里外的核电站，切尔诺贝利意外爆炸了，大量的放射性元素在空中扩散，核物质穿过土地，进入到人们的生活饮用水之中，无数的救难抗灾的战士在一线牺牲，可政府迟迟没有做出正确的应对措施，官员们在干什么？他们在争吵。面对上级领导的质问，无论大小官员，相互推卸责任。紧急相应措施的方案被放在一边，研究应对方法的科学家被置之不理，人们只会暴跳如雷，面红耳赤的指着对方的鼻子破口大骂。就这样，无数的人民因为没有及时被撤离而死亡，无数的动物在切尔诺贝利方圆几十公里的土地上绝迹。原因只有一个：人们一边批评着对方的错误，一边不承认自己的错误。想象一下，若是没有人去指正，争辩，事故到底是谁的责任，而是一心一意的着手救援工作，事情绝不会发展到这种地步。

4. 所以，在他人犯了错误的时候，多一些宽容，少一些斥责，才是对他们最大的帮助。

学会运用人性的弱点，并不是意味的用心理学去操控别人，从而达到自己想要的目的。比如，戴尔卡耐基认为，我们应该多对别人提出赞扬，同时，他也一再强调，赞扬一定是发自内心的，是客观存在的，即使这个值得赞扬的优点再怎么微不足道，也不能无中生有。又比如，戴尔卡耐基说，人们

一定要时刻的面带笑容，这种笑容应该是发自内心的，而不是那种固定的面部表情，那种是机械的，是僵硬的，我们都很讨厌。相比之下，在诸事不顺的时候收到别人一个真心的笑容，是所有人都迫切需要的。

所以，运用人性的弱点不是意味的为自己攫取利益，而是在带给别人关怀，快乐，帮助的同时，自己也从中获得幸福。

我们一生，95%以上的时间都在想着自己。走路时，想着自己今天早上的午餐，坐车时，想着自己明天换一身怎样的衣服，坐在书桌前，想着自己淘宝上的快递……即使有时想一想别人，也多半和自己有关。人们从在如此，绝大多数的精力都在自己的身上。但这本书全书主要观点之一就是，多花些心思在其他人身。第一次见面的时候，强迫自己记住对方的全名（在中国似乎不大需要，但是还是要记牢，保证不会忘记），知道对方的喜好是什么，在与别人的交谈中鼓励他们谈论他们自己。人们永远热衷于自己，自己的经历，自己的家人，自己的爱好……从不厌烦。因为，人们一生精神上最根本的需要就是感觉自己很重要，人人都这么想，但如果人人都这么做，都不关心别人，那么没有谁任何需求都得不到满足。所以，这时就应该有一些人打破这个规则，才能让周围的人——你的家人，朋友，得到快乐。这种思想贯穿了全书的始终，或许，多关注他人，才是正确的交往模式。

当然，这本书写的不止这些，作者详细的分篇列举了每一条原则的，他让读者学会与他人相处，理性的看待问题，反思自己的不足。当人，读完这本书收获的不应仅仅是人际交往的能力，同时还应有冷静分析，抽丝剥茧的能力，作者教会我们理论与实例结合，经验与创新并行的思维方式，这是弥足珍贵的。

总而言之，这本书换了一个角度看待人性的缺点，在夜空中寻找到了星光。

文档为doc格式

人性弱点读后感一千字篇六

戴尔卡耐基是美国的一位作家，《人性的弱点》是他最成功的励志经典。在这部作品中，他运用社会学和心理学知识，对人性进行深刻的探讨和分析。这部作品是从一篇简短的演讲稿，经过15年的实验和研究，不断扩充而成为这样一部深受成年人喜欢的书，它告诉我们如何了解人，如何与人相处，如何让人喜欢你，如何使自己获得成功等等。卡耐基基金会曾经作过一项调查，研究显示：在一个人获得的高额薪水，只有不到15%是因为他的技术知识，而其他的85%则是因为他的人际交往，也就是他的个人品质和才能发挥。所以，卡耐基认为，教育的最伟大目的不是传授知识，而是教人行动，而《人性的弱点》就是一本教人行动的书。

阅读这本书，我常被作者的观点同化。比如作者认为：在人际交往中，不要经常使用“批评”，因为任何人无论做错什么事，而且不论他的错误有多么严重，在绝大多数情况下都不会自责，这就是人性的弱点。所以真正有智慧的人，都不会简单地批评对方，而是要试着去了解对方，弄清楚他们为什么会那样做。人都不会轻易地接受别人的批评，但几乎所有人都会批评人，只不过上级对下级当面批评比较多，下级对上级背后批评比较多，但不管是什么形式的批评，都会给人带来不舒服。那么如何避免不舒服呢？卡耐基在书中介绍了科学家达尔文的办法：（达尔文在撰写《进化论》时已经知道会受到宗教界的攻击）不要等别人来批评我们或我们的工作，我们要成为自己最严厉的批评者，我们要在别人有机会指责我们之前就找出我们的弱点，并加以改进。成为自己最严厉的批评者，就是进行自我批评。用现在的语言说，就是要经常反思自己的行为，找出自己做得不够的地方，改进在别人发现之前。多反思，必定少出错；少出错，就能少受到别人的批评，少受批评，就会少受伤害，少伤害就会多快乐，这样就能形成良性循环，使自己每天生活在愉悦中。

卡耐基还认为：成功的第一要素，就是一定要喜欢你的工作，或者做你所喜欢的工作。回顾自己半年的教师历程，因为喜欢而选择教师职业的，既然我选择了，那我就得对这份工作负责，就得承担起教师的责任，就得对得起把自己的孩子托付给我的家长们，再烦再累也得坚持走下去，消极、抱怨都是毫无意义的，只会给自己带来无尽的烦恼。所以半的教师生涯还是给我留下了许多美好的回忆。我也肯定是幸福的，因为我已经掌握了成功的第一要素。

最后要和大家分享的是我感受最深也是我们值得深入思考的，如何将提升生活质量，关键在于心态的调整，平安快乐地生活。人之所以这个么多的烦恼归咎于几点：一是、人在烦乱的生活中失去了自我。一个人最早的是不能成为自己，并且在身体与心灵中保持自我。为了生活，人总会不断的强迫改变自己，但改变的过程，很多人陷入了烦恼，嫉妒，攀比中。他们一致认为自己在追求真正的快乐。如果你真的快乐，那自然是件高兴的事情。但若是这么的追求而你并不快乐，那就说明你抛弃了真正的快乐了。要追求真正的快乐，就必须抛弃别人会不会感激你的念头，只享受付出的快乐，如果我在日常生活中被人批评，那是因为批评你能给他一种满足感。这也说明你是有成就的，而且引人注目，只要我相信自己做的对，就不要在意别人怎么说，走自己的路，让别人说去吧。压力大了，这就需要学会放松，消除疲劳，不要浪费自己的精力，紧张是一种习惯，放松也是一种习惯，我们的疲劳，往往不是由工作引起，而是由于忧烦、挫折和不满等，每天时时跟自己交谈，可以引导自己思考什么是勇气和幸福，什么是平安和力量，每天跟自己谈些需要感谢的事，这样你的心灵就会海阔天空，快乐欢畅。

这本书教给我的是一些处世的基本原则和生存之道，但还需要我在以后的生活中不断研读、不断地感悟理解。也希望我的分享能给大家带来一定的思考。

人性弱点读后感一千字篇七

美国作者戴尔·卡耐基的人性的弱点一书令我爱不释手，每天晚上临睡前总爱看看。清晰地记得文中有这样一个小故事：俄克拉何马州的乔治·约翰逊是一家营建公司的安全检查员，检查工地的工人有没有戴上安全帽是约翰逊的职责之一。据他报告，每当发现工人在工作时不戴安全帽，他便利用职位上的权威要求工人改正，其结果是：受指正的工人常显得不悦，而且等他一离开，便又常常把帽子拿掉。

后来约翰逊决定改变方式。他再看见工人不戴安全帽时，便问帽子是否戴起来不舒服，或帽子尺寸不合适，并且用愉快的声调提醒工人戴安全帽的重要性，然后要求他们在工作时最好戴上。这样的效果果然比前好得多，也没有工人显得不高兴了。

这个事例告诉我们生活中批评不但不会改变事实，反而会招致愤恨。应尽量去了解别人，而不要用责骂的方式；尽量设身处地去想想他们为什么要这样做。这比起批评责怪要有益，有趣得多，而且让人心生同情、忍耐和仁慈。俗话说：良言一语三冬暖，恶语一句六月寒。在每天的生活之旅中，应该多留下一点赞美的温馨，别小看这点小火花，因为星星之火可以燎原。

这让我想起来我在教学总遇到的问题，我总是摆出老师的样子，整天板着一副严肃的面孔，对学生没有好声气。而且坚信对学生严格就是对他们的爱，呵斥责怪常是家常便饭。我总认为他们只有这样在课堂中才能遵守纪律，然而事实上并非如此，那些7、8岁的孩子心灵很脆弱，真正能承受老师呵责的只是少数。有时过于严厉只会招致更大的抵触情绪，不但没有起到很好的教育效果，反而适得其反。如此效果让我深思，我为什么那么吝啬，吝啬对孩子们的赞赏。曾记得对学生队列队形培养时，有些同学课堂上总是乱动，不能坚持一会，为此我严厉地责备了他们，其实他们心中还没有这样

的习惯，他们还小。即使那一会因为我的严厉而听从了，但是过了一会，他们还是显露孩子好玩的天性。如果我把方法变一下，赞赏那些表现积极的同学，相信效果会比一味指责要好。

对学生真诚地赞赏，会让他们在受到认可的情况下，奋发学习，效果也更好。

人性弱点读后感一千字篇八

《人性的弱点》一书作者是被誉为“成人教育之父”卡耐基，《人性的弱点》是卡耐基思想与事业精髓，全书通过栩栩如生故事和通俗易懂原则。这本书像一面镜子，帮助我认识自我，了解自我，从而完善自我，驾驭自我，成为一个善于经营自己生活成功者。它让我在能看清来路同时，更清楚自己在面对怎样未来。

人与人之间关系是很微妙，一个眼神，一句话都会对周围人产生影响。特别是你在乎人说话，一句赞美话可以让你开心好几天，一句生气话足于让你苦恼得没心情去做其他事情。因此，我们要学会宽容，尤其是面对别人过失时，更要懂得宽容。正如卡耐基所说：“批评不但不会改变事实，反而会招致愤恨。”所以，平时要学会真诚地赞赏朋友，每个人都渴望被肯定，被赞赏，在朋友取得成功时，给予真诚赞赏，那是很让人感动。事实上，人性的弱点就像卡耐基所说：“人就是这样，做错事时候只会怨天尤人，就是不去责怪自己。”我们总是喜欢高高在上，谈论别人是非对错，为什么就不能对照他们，审视一下自己呢？别人做不好时，是否自己做就完美无暇呢？我们考虑事情总是习惯于站在自己立场上去思考，于是，别人所做一切与己相异时都是错，同时对于别人来说，岂不亦然！可是如果双方都能站在别人角度审视一下自己话，结果定会截然不同。站在别人角度审视自己是需要理解和宽恕别人素质和修养。只有不够聪明人才

批评和抱怨别人——确，很多愚蠢人都这么做。我们只有学会真诚地关心身边朋友，才能赢得朋友们最大信任。

我觉得，《人性的弱点》整本书根本在于培养勇气和自信。要战胜自我，建立自信，首先必须超越自卑。自卑作为一种消极心理状态，然而，在生活中，我们常常会碰到自卑情形。自卑很明显对自己成长和发展是不利，也有碍于我们与别人正常交往。我们害怕在人群前面讲话，害怕自己犯错，害怕被别人嘲笑，这些都是自卑表现。克服自卑就要从心底明白别人不会在乎这些，时刻告诉自己我能够做得好，我相信自己能行，即使不成功我也能从中得到宝贵经验，为下次成功打下基础。要克服自卑就要克服恐惧心态，相信自己能够做到。

超越自我表现，建立自信，克服自卑并敢于表现自我获得成功是有着重要前提。为了让自己充满信心，就必须积累必要知识：基本知识、专业知识和相关知识。我们必须掌握生活、工作应当掌握基本知识体系，又要熟知我们将来从事职业必须掌握专门知识，也要了解与职业相关一些常识。

金无足赤人无完人，每个人都会有弱点，但是我们要认识到自己弱点，不断地完善自己。《人性的弱点》就是一面修正自己镜子，有时间多看看这本书，好好地反思一下自己，问问自己：“我克服了人性的弱点了吗？”

人性弱点读后感一千字篇九

美国“成人教育之父”戴尔·卡耐基运用社会学和心理学知识，对人性进行了深刻的探讨和分析，将其思想精华汇聚成册，在拜读其著作《人性的弱点》之后，我为书中作者以人性的弱点切入展现出来的人性的魅力所折服。

作者活跃于20世纪早期，在美国经济陷入萧条、民众生活困苦之际，作者开创了一套融演讲、推销、为人处世、智能开

发于一体的教育方式，他讲述许多普通人通过奋斗获得成功的真实故事，激励无数人找到自己的人生。我阅读时可以感到，因作者活动时特殊的社会背景，书中主要是为职员、政客等社会群体服务，和其它的励志书籍一样，金钱、利益、名誉是书中隐性代表词，且例如书中第六篇中提到的婚姻观念，有些地方我持保留意见。但是作者针对人性所提出的待人处事的方法，我认为放在任何时代都是值得所有人学习参考的。本次我想对书中“待人的基本技术”这一篇目进行主要的记录。

1、宽容

书中给本节内容的标题是“如欲采蜜，勿蹴蜂房”，提要则是“不要批评、责怪或抱怨”，开篇先叙述的几名臭名昭著的犯罪分子的言论，还有犯下大错的政客的话语，他们都有着惊人的相似点，就是不认为自己有错。作者结语说：“一百次中有九十九次，没有人会为了任何一桩事情来批评他自己，无论错误到如何的程度。”也因此，批评的无用且危险的，它不仅使人增加防御且会激起人的反抗。

我认为书中举例较为极端，但是以代表性人物为例，效果的确显著，能让读者很直观很明确地正视人类自然的天性——做错事只会责备别人，而绝不会则被袭击。这种反应出于人类趋利避害的本能，正因这种本能是普遍的，所以我们待人时需要宽容以待，也就是“不要批评、责怪或抱怨”。

美国总统林肯喜欢一句话——“不要评议人，免得为人所评议”。中国古语云：“人非圣贤，孰能无过。”我们不希望旁人评议自己，希望得到尊重与肯定，但是在不能使人改变的时候，保持宽容不仅可以使我们得到开解，甚至可能会给我们带来意想不到的财富和惊喜。正如书中所说，“当我们应付一个人的时候，应该记住，我们不是应付理论的动物，而是在应付感情的动物”。

2、真诚的赞赏

与人相处的大秘窍——献出你的真实、诚恳的赞赏。我们能让其他人做一件事的唯一方法，不是强迫，也不恐吓，而是把对方需要的给出去。在给予当中，成本最低而反馈最直接的，应当是对人的口头赞美。

我曾在一堂讲授人际沟通的课堂上听老师用一节课的时间来讲述赞美的技巧，和书中观点相似，赞美别人时，最重要的一点不是话如何好听，词汇如何美好，而是真诚不谄媚，让对方感受到你的尊重和认真，你不能夸一个瘸子走路的姿态优雅，因为这是任何一个人听到都会觉得虚伪的话语。赞赏和谄媚，区别于一个真诚一个虚伪，真诚的对别人发生兴趣，观察到别人身上的一个优点，再发自内心地表达你的赞赏，比站在对方面前将所有好话一口气说尽，得到的反馈是完全不一样的。

你若以诚待人，终将有人对你亦以诚相待。也就是说，哪怕你给予的是成本最低的口头赞美，也要由衷给予，而不仅仅是吐出几个熟悉的词语。

3、换位思考

作者在书中很直接地表明，左右逢源的方法是引起别人的渴望，“世界上唯一能影响对方的方法，就是谈论他所要的，而且还告诉他，如何才能得到它”。而我认为，引起别人的渴望，谈论对方所要，首要的是了解别人的渴望是什么，这就需要我们换位思考。人都是自私的，我们在思考任何一件事的时候，第一反应永远是这件事的后果对自己如何如何，而很少会思考其他人会如何，因此换位思考应该是人际交往中特别是在有利益冲突时最难做到的事，但是难做到不代表不值得去做，如果坚持己见，丝毫不体贴旁人，自己也很难得到别人的体谅。

欧文·杨曾经说过：“一个人能设身于他人境地，能了解他人意念活动，他不必考虑到将来的前途如何。”中国孔夫子有言：“己所不欲，勿施于人。”可见古今中外，换位思考都是一个大考验，是人际交往时的重中之重。

抛开“待人的基本技巧”这一篇目所限，换位思考这一观点应该是《人性的弱点》的书中核心，所谓知己知彼，百战不殆，不光是在谈判时需要换位思考，充分体察对方所需，由此得出符合双方需求的最终方案，在和平交友时、家庭生活中、工作职场上，任何一个需要与人大家打交道的场合，我们都需要做到换位思考，把每一次交谈变成一场游戏，一场双方对等，互相尊重，共同寻乐的游戏，而不是一味地以上位者自居。

如果你希望别人以欢愉的神情来接待你，那么你自己先要用这样的神情去对别人；如果你希望别人能尊重你的意愿，那么你自己先要尊重别人的意愿；如果你希望别人能体察你的心情，那么你自己先要体察别人的心情。

世界上充满了自私、掳取，而甘于为他人服务、为旁人设想的人少而难得，我们想要与朋友交好，就应该站在对方的角度，主动地为他人付出时间和精力，引导他人也为我们所想，做到这一点，其他的技巧都可以自然而然地做到。

我认为《人性的弱点》一书不仅是在教导人们学会如何与别人相处，更多的是在鼓励人们认识自己、解析自己，它告诉我们，与人相处时，我们应该保持一种正确的心理状态，要宽容、真诚和乐观，时刻谨记并运用到实际生活中。这本书不仅是在讲述理论，更多的是催人行动，通篇阅读记录下本书内容，会发现很多东西都是我们日常生活中口口相传的道理，但是知道并不代表能够做好，所以卡耐基在书中不止一次地劝诫读者要行动起来，任何不能实践的理论都是空洞无用的，实用才能体现出理论的真正价值。