

# 最新新型职业农民培训总结 开展新型职业农民培训个人心得体会(大全5篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 新型职业农民培训总结篇一

20xx年\*月\*日—\*日，我有幸参加了组织的20xx年新型职业农民培育工程-水稻种植大户培训班的学习。7天紧张愉快的理论学习，让我聆听到了省、市、区各级老师关于农业企业创办基础知识、农产品营销基本知识与技巧、水稻高产高校栽培技术、农业惠农政策及法规、转基因安全知识、水稻产业发展现状和超级稻适栽良种及栽培模式等课程。经过一周的学习，我想我们每一位学员都有不同的但很大的收获。对于我个人而言，我认为这次培训班举办得非常有意义、非常有必要，因为它不仅让我学习到了更多的理论知识，更让我开阔了视野，解放了思想，打动了内心。无论是从听课到交谈，还是从所听到所闻，每时每刻、每一堂课，都让我有所感动和收获。同时，与60位种植大户的同学们聚集一堂，相互交流借鉴工作经验、思路方法，使得我较全面地提高了自己的理论水平和工作能力。以下是这些天的几点体会：

作为一名刚出校门的有着创业激情的大学生，我有了一定的理论知识，但不够系统也不够丰富。通过老师深入浅出的讲授，我感觉豁然开朗，许多问题从理论上找到了依据，对原来在工作实践中觉得不好解决的棘手问题找到了切入点，感觉收获很大。通过系统地学习农业企业创办基础知识、农产品营销基本知识与技巧和现代信息技术应用课程，让我认识到农业也是需要走上信息化，也可以进行电子商务，为农民增收。专家、教授的参与式、互动式和实训教学就象是一顿

顿丰盛的大餐，精美地呈现在我们的面前，他们以朴实无华的语言为我们授课解惑，是一次书本知识与具体工作相结合的锻炼机会。

新型职业农民在农业从业人员中占比并不高，但这是现代农业发展的方向，是解决“谁来种地”“如何种好地”的重要手段。新型职业农民应当是有文化、懂技术、会经营的新型劳动者，应该具备三个明显素质：一是具有较好的社会素质，自立自强、崇尚科学、诚信友爱、知法守法，讲公德、有道德、重美德、尚文明；二是具有较高的技能素质，熟悉和会用现代农业技术，熟练掌握一到多项生产技能和技巧；三具有一定的经营和管理能力，能充分利用人、财、物和土地等资源进行生产并获得较高的经济收益。

作为一个新型职业农民，不仅要具备一定的职业道德、市场营销手段、相关的法律法规、农产品安全卫生和世界贸易组织与我国农业发展的影响等知识，还要具备市场信息采集与分析能力、建立客户与谈判定约、农产品品级鉴定、农产品储藏运输和了解财务等技能。这次培训给了我们接受高端教育的机会，让我们开阔了眼界，丰富了知识，打开了思路，不仅对本地本土有了更加深入的认识，也对开放先进的城市的理念有了进一步的了解。在这期间无论是课堂学习还是师生互动都让我从每个角度获得了知识，感谢给了我这次学习的机会、锻炼的机会。

今后，我将尽自己所能把所学到的知识和技能用于实际工作中，真正成为了一名新时代的新型职业农民。

来源：网络整理免责声明：本文仅限学习分享，如产生版权问题，请联系我们及时删除。

content\_2());

## 新型职业农民培训总结篇二

中国农业社会正经历着全面深刻的现代化转型,农业由传统向现代转型,农民由身份概念向职业化转型。在转型过程中,离不开培育“有文化、懂技术、会经营、能创业”的新型职业农民。下面是本站小编整理的一些关于新型职业农民培训上半年工作总结,供您参考。

在市委、市政府的正确领导下,认真贯彻、落实农业部《关于推进农业科技入户工作的意见》、《四大作物综合生产能力科技提升试点行动》和《关于做好新型农民科技培训工程的通知》精神,按照局统一部署,紧紧围绕“三农”工作,认真组织实施农业科技培训各项工作,圆满完成培训任务。

按照农业部的要求,结合我市实际,重点开展以小麦、玉米、蔬菜为主的实用技术培训,多渠道、多形式开展农业科技进村入户活动,在全市掀起了学科技、用科技、争当科技示范户的高潮。通过广泛培训,我市农民科技文化素质明显提高,科技种粮积极性空前高涨。xx年我市小麦、玉米平均单产达历史最好水平。

### 一、培训工作开展情况

20xx年,主要实施了新型农民科技培训工程,启动了20xx年农业科技入户示范工程,作为全面提升我市粮食综合生产能力,促进农村经济发展和稳定的战略性措施来抓。充分发挥部门职能作用,全面搞好组织协调,促进了培训工程的顺利开展。一年多来共举办市级培训班21次,培训市镇技术人员xx人次;技术人员入村举办各种类型的村级培训班累计xx余次,入户咨询培训30000人次,重点培训了1000个科技示范农户,示范带动了10000个农户,接受培训的农民累计300000余人次。

在新型农民科技培训工程实施过程中，我们把这项工程与“跨世纪青年农民科技培训工程”、“绿色证书工程”、“农村劳动力转移培训阳光工程”和农业部“标准良田建设”及“科技书屋建设”等项目相结合，广泛组织开展了农业实用技术培训，大力实施了农业部“农业科技入户春季行动”、“测土配方施肥春季行动”和“测土配方施肥秋季行动”。

主要做到“九个落实”：

- 1、组织领导落实。在兖州市农业局分别成立了新型农民科技培训工程领导小组、技术小组和监督考核小组。
- 2、培训计划落实。农业局以文件形式印发了《兖州市新型农民科技培训工程实施方案》和《农业科技入户示范工程实施方案》，对培训目标、内容、对象、时间、方法等都提出了具体要求。
- 3、首席专家落实。确定了县域首席专家、小麦、玉米专家及项目区乡镇的区域首席指导专家，具体负责各项技术措施的落实。
- 4、技术人员落实。在农业系统选拔100名业务精通、年轻有为的技术人员，包村入户搞好培训。
- 5、培训对象落实。按照“相对集中，点面结合，择优推荐，公平合理”的原则，在主要粮食生产镇谷村镇、大安镇、小孟镇、漕河镇、新驿等镇选择100个村，由村民申请、村委会推荐、镇农技站审查、培训单位审定，确定1000个农户作为科技示范农户，进行重点培训，并建立示范农户档案，统一管理；保证每户培训一个明白人，每个示范户示范带动5-10个农户。
- 6、培训技术资料的落实。一年来共发放农民培训卡10000份；

科技光盘多套；《高油玉米生产技术》及《优质小麦高产高效栽培技术》等教材13500本；特别是为农民发放了10000份科技挂历，把各个季节的主要生产技术、农业政策，印在挂历上，收到很好的效果。结合我市实际，在农时关键技术环节编印并发放《春季麦田管理技术要点》、《夏玉米套种技术要点》等明白纸共30余万份。

7、培训设施落实。全市共协调镇、村培训教室215间，建设农民科技书屋16个，100个村全部配齐电教设备。

8、培训经费落实。在资金比较紧张的情况下，市农业局多方筹集培训资金，保证了培训工作的顺利进行。

9、配套政策落实。为鼓励农民积极参加科技培训，发挥他们在农村经济中的示范带动作用，市农业局对参加培训的农民制定了一系列优惠政策：优先享受国家农业部优质小麦示范区建设中的每亩10元的良种补贴政策；每个核心示范农户年底发一套农民科技挂历；优先免费得到示范新品种和相关技术资料，在资金、物资、技术上支持他们开展科学试验、生产示范、科技攻关等活动；积极引导、支持他们参加各种专业协会和技术协会。

## 二、培训的主要内容

主要培训以小麦、玉米、蔬菜为主的农业实用技术兼顾其它经济作物栽培技术，以及农业高新技术、农业标准化生产技术、农产品产销信息；主要农作物新品种、新技术、种植新模式；小麦玉米精播半精播技术病虫害综合防治技术，配方平衡施肥技术、化学促控技术、秸秆还田、保护性耕作、生物有机肥、标准化生产等技术以及党在农村的法律、法规、政策等。

## 三、主要做法

1、领导重视是新型农民科技培训和农业科技入户示范工程顺利实施的重要保证。为加强培训工作，程局长多次召开会议，重点研究农民培训工作。农业局成立了新型农民科技培训工程和农业科技入户示范工程领导小组和技术小组，各镇相应成立了新型农民科技培训工程和农业科技入户示范工程领导小组和技术小组，协同作战，共同把这项工作落到实处。

2、加强技术人员自身建设培训是农民科技培训工作顺利实施的关键。针对当前农业生产发展的新阶段和新要求，千方百计壮大自身服务功能，健全农业科技推广体系和农业科技示范体系，强化技术人员自身建设，内强素质外树形象，不断提高服务水平。

3、优选拔技术人员优选科技示范户在全市选拔了100名技术骨干和100个科技示范村，每个村明确一名包村技术人员，在每个村重点培养10个核心示范农户，以村为单位开展培训，全市重点培养1000名核心科技示范户，示范带动10000个农户。同时鼓励广大农业科技人员建立农业科技示范基地和科技攻关示范田，与本单位所承担的农业科技项目相结合，开展农业科技实验、示范、推广。通过对1000个科技核心示范农户进行重点培训，涌现出了一批农业科技致富能手，通过他们进一步示范带动，初步解决了农业科技进村入户难的问题，满足了农民多层次的科技需求，使我市农业科技示范推广体系更加完善、有效。

我县新型职业农民培育工作在县委、县政府和上级各相关部门领导的关心支持下，县新型职业农民培育领导小组办公室深入贯彻落实农业部办公厅、财政部办公厅《关于做好20xx年农民培训工作的通知》（农办财〔20xx〕66号）和省人民政府办公厅《关于加快新型职业农民培育的意见》（政办发〔20xx〕46号）及省农业委员会、省财政厅《关于印发〔20xx年省新型职业农民培育工程实施方案〕的通知》（农联〔20xx〕27号）等文件精神，以加快培育发展壮大农业经营主

体为主线，以促进农业增效、农民增收、农村发展为核心，以造就有文化、有技能、善经营的现代新型职业农民为目标，通过认真组织实施，制定新型职业农民认定管理办法，建立健全新型职业农民培育制度，以提高农民专业技能、培育现代农业经营主体为重点，大力实施技术技能培训、积极开展跟踪服务指导、加强政策项目扶持，我县新型职业农民培育工作顺利完成了工作目标任务，取得阶段性成效，现将工作总结如下：

## 一、任务完成情况

今年上级分配我县新型职业农民培育任务1500人，其中生产经营型200人，专业技能和社会服务型200人，职业技能水稻机插秧手100人，专项技术水稻集中育秧员1000人。截至目前为止，专业技能型和社会服务型培育任务及职业技能、专项技术培训任务全部完成，生产经营型完成培育任务185人，共计完成培育任务1485人。生产经营型黄花梨产业培育15人，正在实施过程中，生产经营型培育的后期跟踪服务也正在等待各项农业产业生产工作的开展加以跟进，培育工作取得了阶段性成效。主要表现在培育学员的科技文化素质明显提高，专业生产技能水平显著改善，在农业生产中产生的效果虽然还不能立竿见影，相信将在今后的农业生产实践中会得到具体体现。

## 二、主要做法

### (一)制定实施方案，明确工作任务

根据省农委印发的新型职业农民培育工程实施方案，县领导小组办公室紧紧围绕我县现代农业发展，结合农业产业发展现状，及时制定了培育工作方案，确定了工作目标任务，分类型分产业制定了培育计划。即培育生产经营型职业农民200人（其中水稻产业50人、葡萄产业40人、黄花梨产业18人、柑桔产业12人、蔬菜产业60人、生猪产业20人），专业技能型农

民70人，社会服务型农民130人。培训水稻机插秧手100人，培训水稻集中育秧农民1000人。

## (二) 出台认定管理办法，认定培育对象

领导小组办公室根据实施方案，明确我县新型职业农民认定的基本原则是“政府主导、农民自愿、严格标准、动态管理”，制订了认定标准、认定程序。按照“公开、公平、公正、自愿”原则，择优遴选了生产经营型农民200人，专业技能型农民70人，社会服务型农民130人，机插秧手100人作为我县新型职业农民培育对象。

## (三) 开展调查摸底，建立培育资源信息库

通过组织各乡镇综合农业技术推广服务中心，深入农业企业、村、组进行新型职业农民情况调查摸底，把姓名、性别、年龄、地址、产业及规模等信息登记造册，掌握了新型职业农民培育资源状况，建立了新型职业农民培育资源信息库。

## (四) 认定培育机构，分解培育任务

按照培育机构四个认定基本条件，领导小组办公室认定了适合我县新型职业农民培育特点的县农业广播学校、县职业中专学校、县农业机械化学校、蓝山县畜牧水产技术推广中心四个培育机构。根据各产业技术要求和各机构专业技术特点及跟踪服务能力，确立了以农广校为基础的新型职业农民培育体系，分解了培育任务。即农广校培育生产经营型农民180人(水稻产业、蔬菜、水果)，社会服务型农民50人，水稻集中育秧技术员培训500人；县职业中专学校培育专业技能型农民70人，社会服务型农民30人，水稻集中育秧技术员培训500人；县畜牧水产技术推广中心培育生产经营型农民20人，专业技能型50人；县农业机械化学校培训社会服务型20人，水稻机插秧手100人。



## (五) 认真开展培训、实训

### 1. 采取“分段式”模式开展培训

各培育机构采取“分段式、重实训、参与式”培育模式，根据不同培育对象，按“一班一案”，分期分段安排课程，分门别类开展培训。全县共开展理论培训51期，开展实训及参观交流39期。

### 2. 选择合适的教材

选择通俗易懂、实践操作性强的适合农民特点的培训教材，共选购《农业政策法律读本》、《新型职业农民读本》、《农产品市场营销》等各类专业教材2300本，制作教学课件67个，印发讲义1300份，印发技术资料1.2万份。

### 3. 聘请优秀培训教师

现代的新型职业农民具有较高的文化素质和专业技能，必须有一支高素质的教师队伍，才能完成培训任务。各培育机构根据不同的产业要求，想方设法聘请素质高、专业理论强、实践经验丰富的专家、教授、专业技术骨干、土专家组成讲师团队授课。农广校请进了省农广校刘文俊副校长、永州职业技术学院董红霞教授、县工商管理局雷俊英股长、毛俊蔬菜专业合作社董事长唐召旭及农业局郭生阳等多名农艺师讲课；畜牧水产技术推广中心聘请了永州市职业技术学院黄武光教授、永州市动物卫生监督所副所长、高级工程师李毛忠、永州市动物卫生监督所兽医师郑孟生上课。农广校还请来了省农业大学园艺学院院长杨国顺教授、刘昆玉教授、省葡萄协会会长石雪辉教授到葡萄基地现场讲座。老师讲课形象生动，学员们听得津津有味。

### 4. 培训方式灵活多样

在培训过程中各培育机构，根据不同产业特点和专业技能要求，采取了“分段式”、“集中式”、“分散式”的方式进行培训、实训及跟踪服务。职业中专学校采取“专业分班班分组”的方式，开展了实训；农广校、畜牧水产技术推广中心采取了“集中、分散”相结合的方式教学，组织学员多次到各培育实训基地开展了学术交流考察活动；畜牧水产技术推广中心组织学员到养殖场进行现场讲课，手把手教学员如何配饲料，如何防病治病。教学方式不拘一格，培训实训灵活多样。

## 5. 加强教学管理

按照“一班一案”的要求，培训班基本做到了一班一案开班。畜牧水产技术推广中心因为请的老师是永州市职业技术学院和永州市动物卫生监督所的专家，机会难得，加上生猪养殖与动物防疫课程有许多相同之处，所以合并开班的，但后期培训与实训是分开的。各培训班选举成立了班委会，建立了请销假制度，进行了考勤登记。

## 6. 千方百计提高教学质量

在选聘优秀老师的前提下，各培训班采取以理论教学与实践操作相结合、注重实训的方式开展教学。课堂有多媒体教学、老师面授、老师答疑、学员交流、有文字、有图片、有专业设施、操作设备，课堂气氛活跃，内容通俗易懂。

## 三、主要措施

### (一) 成立领导小组，加强组织协调

成立了由农业局局长任组长，农业局、财政局分管领导任副组长，农业、财政分管股站负责人及农业计财股负责人为成员的蓝山县新型职业农民培育领导小组。领导小组先后研究制定了《县20xx年新型职业农民培育工作方案》、《县新型职业农民认定管理办法》(试行)。积极主动向县委、县政府

进行请示工作汇报。比如：向政府领导、政府汇报请示成立由县长任组长的领导小组，以政府名义向各乡镇下发培育工作方案通知，配套扶持政策等。组织各培育机构分管部门召开了协调工作会议和培育工作启动会议，对各培育机构培育工作进行了具体的指导。

## (二) 加强培育监管和业务指导

领导小组办公室制定了蓝山县新型职业农民培育工程公示制度、三堂课制度、培训考核制度、信息报送制度、台帐登记制度、跟踪服务制度、领导联系制度、技术员指导制度、检查验收制度等多项管理制度。各培训班开班典礼，农业局、财政局两家分管领导及办公室工作人员亲自到场清点人数、核实学员身份、检查办班实际情况并上第一堂课，讲解新型职业农民培育的目的意义、政策和要求，并进行手工和影像记录。培训班结束时，到场检查培训实际效果，检查培训实训资料、班级管理资料、学员档案资料、学员信息台帐、资金使用情况，出具检查验收报告单。途中不定期到培育机构了解学员学习、生产及思想状况，确保培训真实可靠，保证培育质量。在资金使用管理上，工作方案规定了资金使用范围，80%必须用于学员的培训、实训、考察交流等支出。补助资金由财政存入专帐，凭学员台帐、检查验收报告、补助资金申请批复拨付，由县财政直接拨付到各培育机构。严禁套取或滥用、挪用培育资金行为，各培育机构资金使用规范。

## (三) 大力宣传新型职业农民培育的目的意义

采取通过向各乡、村主要领导发送招生短信，在广播、电视、报刊、网络发工作信息，在公共场所醒目位置公示培育机构、任务等形式，大力宣传新型职业农民培育的目的、意义、政策，极大提高我县新型职业农民培育工作的知名度和认知度。

## (四) 整合培育资金，加大扶持力度

新型农民培育不仅要提高农民的科技文化素质和专业技能，重要的是扶持他们发展壮大，辐射带动所有的农业从业者。我县各培育机构共整合项目资金200余万元，用于扶持新型职业农民培育，其中农广校整合农业局农田有机质提升项目60万元、农技推广补助项目20万元、蔬菜标准园建设项目20万元、“种三产四”项目20万元；畜牧水产技术推广中心整合生猪养殖标准场建设项目60万元；农机化学校整合农机补贴项目20万元；这些项目资金强力地推动了新型农民培育工作。

### 三、问题与建议

#### (一) 培育任务下达太迟，导致培训时间紧，效果打折

今年的状况是项目县苦等任务下达，前期等，后期紧，前期事少，后期事多做不过来。新型职业农民培育必须有一个过程，必须有充足的时间，必须在农业生产进行时开展培育，才会取得很好的效果，所以迫切希望上级部分解决这个问题。

#### (二) 个别部门对新型职业农民培育工作认识不足

其实在省实施方案下达以前，我们早就在做各方面的前期准备工作。本来我们很想提高培育工作领导小组的级别，拟定了实施方案、领导小组名单和多项扶持政策，但县机要室以教育实践活动严格限制和对等上级文件为理由，没有同意以县长或分管副县长为领导小组组长的请求，政府办在看过省实施方案后，也以没有必要向各乡镇下发实施方案为由，拒绝了实施方案下发乡镇，给培育工作带来许多不便。建议省实施方案，进一步明确领导小组的人员构成。

#### (三) 扶持力度需进一步加强

我县财政状况不好，政府财政无力拿出太多的资金扶持培育，目前扶持政策也只限于整合现有的项目资金，今后领导小组办公室争取更多地向县领导汇报工作情况，以加大对新型职

业农民的培育力度。

共2页，当前第1页12

## 新型职业农民培训总结篇三

我叫丁祥雄，来自崇阳县路口镇厢所村十组，种植油茶一年有余，面积400多亩。

我有幸参加了崇阳县农广校于20xx年12月6日开办的油茶种植培训班的学习。经过十五天的学习、实践、观摩，收获不少，感触良多，通过本次培训，我开阔了视野，丰富了知识。下面粗略的说说培训心得：

二、在现代农业经营管理中，对专业合作社的成立与管理，农产品质量安全，农村土地承包流转等方面有了新的认识。

三、通过油茶栽培技术专业课的学习，对油茶的前景有了更清楚认识。对于油茶园基地建设中的开挖平整、油茶品种选择、除草、施肥、病虫害防治、茶园管理、茶树修剪等更有把握。

四、明确了新型职业农民的责任和素养，要做一个合格的新型职业农民应该具备三个素质：一是应自强自立，诚信务实，注重礼仪，崇尚文明；二是应了解现代农业技术，熟练掌握多项生产技能和技巧；三是应具有一定的经营和管理能力，能充分利用人、财、物和土地等资源，并获得较高的经济收益。

五、龙凤集团的观摩让我深有感触，集团老总是一位老兵，他以奉献精神，带着他在外多年的积蓄返乡创业，投资一亿多，从荒山造林开始，以现代农业经营理念，将周边八个行政村产业和土地进行整合，建成了集生态农业，特色餐饮，高档住宿，观光旅游为一体的大型现代农业产业园——龙凤集

团。集团带动了周边村民致富。

由此我想到，我们班60名学员，基本上是油茶种植大户，均有一定的经济实力，应以积极向上、互帮互助精神，把本次培训所学知识运用到茶园建设中去，促成油茶规模化发展，为当地农业产业化发展出一份力，发一份光，实现新型职业农民的人生价值！

## 新型职业农民培训总结篇四

20xx年xx月xx日——xx日，我有幸参加了组织的20xx年新型职业农民培育工程—水稻种植大户培训班的学习。7天紧张愉快的理论学习，让我聆听到了省、市、区各级老师关于农业企业创办基础知识、农产品营销基本知识与技巧、水稻高产高校栽培技术、农业惠农政策及法规、转基因安全知识、水稻产业发展现状和超级稻适栽良种及栽培模式等课程。经过一周的学习，我想我们每一位学员都有不同的但很大的收获。对于我个人而言，我认为这次培训班举办得非常有意义、非常有必要，因为它不仅让我学习到了更多的理论知识，更让我开阔了视野，解放了思想，打动了内心。无论是从听课到交谈，还是从所听到所闻，每时每刻、每一堂课，都让我有所感动和收获。同时，与60位种植大户的同学们聚集一堂，相互交流借鉴工作经验、思路方法，使得我较全面地提高了自己的理论水平和工作能力。以下是这些天的几点体会：

作为一名刚出校门的有着创业激情的大学生，我有了一定的理论知识，但不够系统也不够丰富。通过老师深入浅出的讲授，我感觉豁然开朗，许多问题从理论上找到了依据，对原来在工作实践中觉得不好解决的棘手问题找到了切入点，感觉收获很大。通过系统地学习农业企业创办基础知识、农产品营销基本知识与技巧和现代信息技术应用课程，让我认识到农业也是需要走上信息化，也可以进行电子商务，为农民增收。专家、教授的参与式、互动式和实训教学就象是一顿顿丰盛的大餐，精美地呈现在我们的面前，他们以朴实无华

的语言为我们授课解惑，是一次书本知识与具体工作相结合的锻炼机会。

新型职业农民在农业从业人员中占比并不高，但这是现代农业发展的方向，是解决“谁来种地”“如何种好地”的重要手段。新型职业农民应当是有文化、懂技术、会经营的新型劳动者，应该具备三个明显素质：

二是具有较高的技能素质，熟悉和会用现代农业技术，熟练掌握一到多项生产技能和技巧；

三具有一定的经营和管理能力，能充分利用人、财、物和土地等资源进行生产并获得较高的经济收益。

作为一个新型职业农民，不仅要具备一定的职业道德、市场营销手段、相关的法律法规、农产品安全卫生和世界贸易组织与我国农业发展的影响等知识，还要具备市场信息采集与分析能力、建立客户与谈判定约、农产品品级鉴定、农产品储藏运输和了解财务等技能。这次培训给了我们接受高端教育的机会，让我们开阔了眼界，丰富了知识，打开了思路，不仅对本地本土有了更加深入的认识，也对开放先进的城市的理念有了进一步的了解。在这期间无论是课堂学习还是师生互动都让我从每个角度获得了知识，感谢给了我这次学习的机会、锻炼的机会。

今后，我将尽自己所能把所学到的知识和技能用于实际工作中，真正成为了一名新时代的新型职业农民。

## **新型职业农民培训总结篇五**

新型职业农民是指具有科学文化素质、掌握现代农业生产技能、具备一定经营管理能力，以农业生产、经营或服务作为主要职业，以农业收入作为主要生活来源，下面是本站带来

的新型职业农民教育培训心得体会，希望大家喜欢。

20xx年3月12日，孝南区20xx年度新型职业农民培育工程蔬菜产业培训班，在孝南区农广校的大力宣传和精心组织下，隆重开班了！全班符合报名条件的人数61人。在此，我谨代表全班学员向精心准备此次学习班的各级领导及政府职能部门表示衷心的感谢！感谢您们给了我们此次学习的机会，感谢您们没有忘记我们，感谢您们让我们及时地了解了国家的一些相关政策及今后农业的发展方向！此次学习犹如一支强心剂，深深地刺进了我们陈旧的心灵。“爱国、尚农、勤勉、诚信”这八个字犹如一声春雷，惊醒梦中人。“亡羊补牢”为时不晚，我们应立即行动起来，“转观念、调结构、扩产量、创效益”，用现代农业的思想武装自己的头脑，转变传统的种植模式，积极加入到新型职业农民的队伍中来。

通过此次学习，在今后的生产过程中，我们应做到如下几点：

一、转变观念，调整结构。在为期十五天的学习培训当中，先后有二十四位各级领导及专家到现场给我们作精彩的演讲及解说。通过学习，我们深受鼓舞，积极地响应国家对现代农业的发展需求，改变传统的种植模式，积极地参与到“发展农业现代化、保障国家粮食、蔬菜安全、深化农村体制改革”的建设中来。积极地为社会输送“有机、绿色、环保”的放心蔬菜，提高蔬菜品质，让自己的钱包鼓起来，真正成为“有文化、懂技术、会经营、善管理、能创新，带动力强，极具创造力”的新型职业农民。

二、整理思维，贯彻落实。在此次学习过程中，各条农业战线上的专家学者给我们传授了很多的农业种植关键技术，普及了诸多关于涉农方面的知识。比如：教我们如何选种、播种；如何施肥、田间管理；如何进行病虫害防治；怎样鉴定种子、农药真伪及法律法规；如何搞好自身健康卫生及产品质量安全；如何进行市场营销以及我们国家蔬菜产业未来的发展方向等等一系列知识。在今后的生产与生活过程当中，我们一定



会学以致用，将这些知识与政策贯彻好、落实好。

三、与时俱进，全面开花。为积极响应习“农村要强、富、美”的三个要求，结合此次学习的收获，机不可失，时不我待，我们一定会及时转变观念，提升自己的思想素质，改进耕作模式，马上行动起来，打造出我们的品牌，切实推进我们肖港蔬菜产业的稳步发展，让新型种植模式全面开花，让我们早日成为新时代的新型职业农民，让肖港万里小香葱“香飘万里”！

我相信：在座的61位学员一定不会辜负孝南区农广校工作人员的辛勤付出，会珍惜这次学习机会，抢抓机遇、与时俱进，用行动创造品牌，待明年春暖花开之时，诚邀孝南农广校的各级领导再来看不一样的肖港小香葱，不一样的肖港“新”农民。

你们好！我来自于大幕乡钟台山麓的桃花尖村的王广良。今天是个高兴的日子，我有幸得到你们和蔼可亲的热情指导。这次新型职业农民培训班为我们农村、农民带来学习科技知识，树立新理念的良机，使农村充满春意盎然的蓬勃生机。

你们为了使我成为一位“有文化，懂技术，会经营，善管理”的新型职业农民，千方百计的不遗余力的帮助，可谓是呕心沥血的辛勤园丁。为了我们学到全面的知识，你们邀请市农院、区农局、司法部门的专业人员、组织专家团队，联系外训，牺牲你们的休息时间、放弃手中的急事，使我认识到科技兴农的重要性和农业集约化的必然性，作为学员的我在此表示衷心的感谢及歉意。

我们农村经济发展之所以与城市存在相当大的距离是因为缺少合格的在市场竞争中有胜算的农产品。良性竞争是人类社会进步发展的不可阻挡的自然趋势。科技知识是将传统的温饱农业引领到现代新农业，发展农村经济、增加农民收入的新动力，是你们的言传身教呼唤我们对科学知识渴望的良知。

我们通过15天的学习，总觉得老师、领导与学员之间没有隔阂，没有高人一等的架势，很融洽，那种平易近人的感觉历历在目，讲起课来有声有色、细致入微、生动贴切、通俗易懂、百问不厌，使我受益匪浅。

我是一位普通的农民，是你们指导我怎样学会科学知识，尽快从辛苦的劳动过程中解救出来，收到事半功倍的效果，是我们这代人羡慕已久的愿望。老师们是你教我们从种子选择、播种、移栽、管理、成熟、收割如何分段、分层次，及时适量，合理配方，精确施肥、施农药从而使农产品有效增产，增收达到符合食品安全的标准，生产发展到一定规模的时候怎样运用电脑软件，全程安全监控，销售，购买，一应俱全，是我们这代人的梦想。

咸宁是一朵花，那么大幕是这花上的绿叶，怎样呵护这片绿叶。食品质量安全、保护自然生态环境才是领导、老师、学员们所期盼的愿望。作为合法的公民，我们是责无旁贷，也是任重道远。愿生命之树常青，与人类生存息息相关的绿色“金矿”永存。

最后，感谢咸安区农业局、区农广校、大幕乡镇各位领导对我们学员的大力支持与关爱，愿全体领导、老师、学员们身体健康、工作顺利，待到山花烂漫时，我们都在丛中笑有所成。

本人叫余志明，是咸安区贺胜桥镇人，很有幸参加这次新型职业农民的培训。这次培训让我受益良多，以下就是我这次培训的心得体会：

在农产品质量安全讲座中，让我更进一步的弄清了安全质量的重要性，只有大力控制农药残留物的浸入，农产品的质量安全才能得到改善和根治，我们应该多喝当地土生土长的茶叶。

通过这次茶叶专业理论课培训，让我更加坚信茶叶将促使我区的经济带来飞跃的发展。茶叶是世界三大饮料之一，最具生命力，随着人们生活的质量提高，茶叶市场需求呈现增加之势。茶饮料也是世界卫生组织推荐的保健品之一。近来我国茶叶市场每年消费指数一直在递增，随着人民生活水平的提高，国内茶叶消费需求进一步扩大，茶叶消费市场潜力巨大。通过对茶园基地建设，茶园管理，病虫害防治，质量安全茶叶加工的学习培训，使我对茶园基地建设和管理加工等方面有了全新的概念和认识。在今后的实践中，我会落实在种植管理上，让种植茶叶为家庭和社会带来更大的福利。

我区应充分把握和利用生态优势、资源优势、特色产业优势、政策优势，促进经济迅速发展，让全国人民的旅游爱好者来观赏我区的山水田园，品我区各种名茶。相信在不久的将来，咸安区将成为旅游大区，茶叶名茶之区。

经过这次学习，我希望能真正做到解放思想，迈开步伐，发扬出吃苦耐劳的实干精神，传承朴实的作风，早日成为一名合格的新型职业农民。