

# 企业读后感 评选企业活动评比方案(优秀5篇)

“读后感”的“感”是因“读”而引起的。“读”是“感”的基础。走马观花地读，可能连原作讲的什么都没有掌握，哪能有“感”？读得肤浅，当然也感得不深。只有读得认真，才能有所感，并感得深刻。当我们想要好好写一篇读后感的时候却不知道该怎么下笔吗？下面是小编为大家带来的读后感优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 企业读后感篇一

活动背景：

3、15即将到来，四川大学消费挚友协会将举办一场商家评比活动。旨在更具影响力，有真实，有实际意义，贴近大学生的真实生活。我们学习在川大，生活在川大，我们的日常生活大部分都依赖于我们的商业街，更进一步的说，更依赖于各位商家。那么，身为广大消费者的学生们到底对各位商家有何评价，有何意见或建议，想必也是各位商家想要了解的，也可以借此机会扬长避短，提高客源。

活动时间：

20xx年3月15日

活动地点：

四川大学江安校区青春广场

活动方式：

填写不记名选票式，从而在各个分类商家中评选出选票最高

的，学生最喜欢商家。

活动安排：

- 1、在青春广场摆设展板，对这次活动进行广泛宣传，让同学们可以了解并积极参加此次评比，从而得到更加准确公平的评比结果。
- 2、在指定地点摆设投票箱，将投票箱分类，且每个投票箱都有专人进行管理以及发放选票并进行讲解，保证投票结果的公正公平。
- 3、选票的格式为填写一个最喜爱商家，并选择喜爱理由，若选项中均没有可选，则可在其他项中写出自己的意见。在此同时，也要填写一个最不喜爱商家，同样需要选择理由，也可在其他项中填写自己的意见。
- 4、此次评比的结果，将以展板的方式展示给大家，更加体现了这次活动的目的，具有实际意义，具有真实性。
- 5、对于选择出来的最喜爱商家我们将对外公布，而对于最不喜爱商家，我们将告知商家，并不会公布。

活动可行性分析：

- 1、四川大学江安校区实行半封闭式管理，活动通常能得到极大地关注，并拥有两万多名在校师生，市场很大。
- 2、青春广场是我校人流最密集的地方，宣传范围大，影响力巨大，效果明显。
- 3、此次活动更注重各位商家与同学的交流，以更集中的方式来总结同学给各位商家的意见和建议，使双方受益。对于被评选为最喜爱商家的店铺，将具有莫大的宣传效力，而对于

被评选为最不喜爱商家的店铺也更将是集思广益的时刻。我们将把同学选票中所选择的不喜爱的原因进行综合总结，并且帮助这些商家提出改进的途径以及最有效最快速改变同学印象的方法，以此来提高竞争力，恢复客源，增加效益，为商家的商业活动提供最大限度的帮助，并且得到最快速的效果。让商家得到最大的宣传效果，最切实的回馈调查，同时也让同学们消费的安心开心。

## 企业读后感篇二

大课间活动是体现学校精神面貌的一个重要窗口。为了全面推进素质教育，丰富学生校园生活，充分实现“运动与健康、科技与创新、趣味与竞技”的完美统一，培养学生体育锻炼的兴趣、团体合作精神和个人坚强毅力，促进学生身心全面发展。在学校领导的关注下，在全体师生的努力下，我校的大课间活动质量显著提高，受到各界好评。为进一步抓好体育大课间活动，经学校研究决定，将对各班大课间活动情况进行检查评比，具体评比方案如下：

一、评比对象：以班级为单位，全体参与

二、评分标准：（按100分制）

- 1、学生满勤参与（5分）  
a、无故缺席，每人扣1分  
b、事假每人扣0.2分  
c、迟到、早退每人扣0.5分。
- 2、集合队伍，快静齐（5分）：不快、不静、不齐各扣2分。
- 3、活动安排，组织有序（10分）：学生活动混乱扣5分。
- 4、精神饱满，着装整齐（5分）：每件扣1分，每套扣2分。
- 5、人人活动，场面热烈（10分）：加满10分。

6、内容新颖，师生参与（35分）：活动内容老套，趣味性不高，调不起学生参与兴趣扣10分。教师不参与扣2分。

7、道具落实，分配合理（40分）：没有活动道具扣20分。缺少活动道具扣10分。道具分配不当扣5分。

三、评比时间：

201\*年5月10日——5月14日（分年级评比）

5月10日（5—6年级）、5月12日（3—4年级）、

5月14日（1—2年级）。

四、评比地点：操场指定区域。

五、奖励办法：每年级前2名。

六、评委：

## 企业读后感篇三

《纲要》中指出：“环境是重要的教育资源，应通过环境的创设和利用，有效促进幼儿的’发展。”为了更好的发挥自然角在日常生活中的教育功能，让幼儿有一个绿色环保的学习生活环境，使他们进一步亲近大自然，养成爱劳动、爱观察良好习惯。同时，通过举行自然角评比活动提升教师的环境创设水平。

二、评比时间

20\_\_年3月20日

三、参加人员

全体教师

#### 四、评比形式及内容

评比形式：现场观摩、班级互评。

评比内容：

- 1、自然角内植物等成活情况。
- 2、幼儿参与情况。（观察记录）
- 3、四区创设。（种植区、观赏区、饲养区、实验区）
- 4、器皿的选择是否适宜且有创新。
- 5、自然角的整体创设是否有创意。（附自然角创设介绍）

#### 五、奖项设计

设一等奖一名。二等奖一名。三等奖一名。

## 企业读后感篇四

幼儿园安全工作关系到社会的稳定，关系到幼儿园的教育教学工作能否正常开展，它的责任重于泰山，必须常抓不懈，时时警钟长鸣。本学期的安全工作，以提高全体师生的安全意识为主旨，以避免各类事故的发生目标，确保幼儿平安。

#### 一、目标要求：

本学期幼儿园安全工作的目标要求是：认真贯彻省、市、区三级政府和教育行政部门关于加强安全工作的有关文件，努力杜绝一切因幼儿园工作失误造成的安全责任事故，消除幼儿园的安全隐患，使教师有一个安全祥和的工作环境，幼儿

有一个安全文明的学习环境。

二、安全综合治理领导小组领导重视，认识到位，建立由马会飞为第一责任人的幼儿园安全工作领导小组，把安全工作摆到主要工作议事日程之中，定期召开安全工作会议，做到年初有计划，半年有小结，全年有总结，为全园营造一个安全、安静、和谐、健康的学习和工作环境。安全领导小组成员如下：\_\_\_\_\_。

### 三、强化安全意识

1. 全园教职工要把幼儿安全问题置于头等重要地位，加强对工作的责任感，强化安全意识，认真细致地做好工作，避免意外事故的发生。
2. 在每周的园务会议上，提醒各教职工重视卫生保健工作，加强对幼儿的安全保护工作。

### 四、重视环境安全，避免事故发生

1. 经常检查防火设施，注意易燃物品存放的安全及电源电闸的安全；后勤人员每月中、月底进行一次安全检查更换，确保有效使用。
2. 后勤人员每周一检查大型玩具设施，发现有损坏脱落及被锈蚀及时处理。

### 五、认真落实安全制度和安全措施

1. 组织员工每月集中学习安全制度和安全措施两次。
2. 园长对制度执行情况定期进行定期检查分析查找原因，采取对策。要注意防微杜渐，把不安全隐患除在萌芽中。

### 六、注意幼儿的饮食安全

1. 认真贯彻执行卫生系统有关食品卫生的规定，防止食物中毒。
2. 粥、开水、饭菜等放在安全的地方，防止烫伤。
3. 药品、洗涤用品及化学清洁剂要放到幼儿接触不到的地方，防止误食、误饮中毒。

## 七、组织户外活动时，确保幼儿安全

1. 师在组织幼儿户外活动时，首先要进行安全教育。
2. 教师在活动前和活动结束后要清点人数。
3. 幼儿进行活动时，教师要眼观四面，耳听八方，注意每个幼儿活动情况，不能离开幼儿做其他的事情。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 企业读后感篇五

为鼓励先进、树立典型、弘扬正气，用心发挥先进典型的激

励、示范和引领作用，进一步调动全体干部职工的用心性、主动性、创造性，激发“率先发展、走在全省前面”的工作热情，经研究，制订《无锡市烟草专卖局（公司）20xx年度优秀员工评选方案》如下：

## 一、评选类别及评选条件

### （一）优秀专卖岗位员工

#### 1、评选的范围：

全系统专卖岗位业务操作类员工

#### 2、评选基本条件：

（1）模范遵守国家法律法规、单位（部门）各项规章制度和劳动纪律；

（4）刻苦钻研业务，勇于开拓创新，技能水平较高；

（6）在其他方面取得优异成绩或作出突出贡献，年度个人绩效考核名次靠前；

（7）切实加强作风效能和廉洁从业建设，无违反《员工手册（明示承诺书）》的行为。

### （二）优秀营销岗位员工

#### 1、评选的范围：全系统营销岗位业务操作类员工

#### 2、评选基本条件：

（1）严格遵守单位、部门各项规章制度和本岗位工作纪律；

（4）在年度绩效考核中成绩优秀且位居前列；



(6) 爱岗敬业，乐于奉献，工作职责心强，热爱群众，团结协作好，群众公认度高；

(7) 在其他方面取得优异成绩或作出突出贡献，年度个人绩效考核名次靠前；

(8) 切实加强作风效能和廉洁从业建设，无违反《员工手册（明示承诺书）》的行为。

### （三）优秀配送岗位员工

1、评选的范围：全系统物流配送岗位业务操作类员工

#### 2、评选基本条件

(1) 严格遵守单位、部门各项规章制度和本岗位工作纪律；

(4) 爱岗敬业，乐于奉献，工作职责心强，热爱群众，团结协作好，群众公认度高；

(5) 在其他方面取得优异成绩或作出突出贡献，年度个人绩效考核名次靠前；

(6) 切实加强作风效能和廉洁从业建设，无违反《员工手册（明示承诺书）》的行为。

### （四）优秀综合岗位员工

1、评选的范围：全系统综合事务类综合事务岗员工及机关其他综合岗位的业务操作类员工（不含驾驶岗位）

#### 2、评选基本条件

(1) 严格遵守单位、部门各项规章制度和本岗位工作纪律；

(2) 执行力强，工作用心主动、勤奋踏实，工作业绩突出；

(3) 服从管理好，服务他人好，群众公认度高；

(4) 爱岗敬业，乐于奉献，工作职责心强，热爱群众，团结协作好；

(5) 在其他方面取得优异成绩或作出突出贡献，年度个人绩效考核名次靠前；

(6) 切实加强作风效能和廉洁从业建设，无违反《员工手册（明示承诺书）》的行为。

#### (五) 优秀驾驶岗位员工

1、评选范围：全系统驾驶岗位员工（不含专卖、物流配送岗位驾驶员）

#### 2、评选基本条件

(1) 严格遵守单位、部门各项规章制度、交通安全法律法规、本岗位工作纪律和规范；

(2) 执行力强，工作用心主动、勤奋踏实，业务技能高，完成任务好；

(3) 服从管理好，服务态度好，群众公认度高；

(4) 爱岗敬业，乐于奉献，工作职责心强，热爱群众，团结协作好；

(5) 在其他方面取得优异成绩或作出突出贡献，年度个人绩效考核名次靠前；

(6) 贴合《市局（公司）优秀驾驶员评定标准》中规定的其

他条件；

(7) 切实加强作风效能和廉洁从业建设，无违反《员工手册（明示承诺书）》的行为。

## （六）优秀干部

1、评选的范围：市、县两级中层干部

### 2、评选基本条件

(1) 政治坚定。具有坚定的共产主义理想和建设有中国特色社会主义信念。忠实地执行党的路线、方针和政策，政治上与党中央持续高度一致。努力践行“两个至上”行业共同价值观，模范遵守国家法律法规，严格执行管理规定和省、市局的各项指示决定。

(2) 工作勤奋。有强烈的事业心和职责感，工作用心主动，在群众中具有较高威望。勤于思考，既有市场经济观念、开拓创新意识，又有很强的组织原则，牢固树立“两个至上”的行业共同价值观，强化执行力建设，全面完成领导交办的各项工作任务。

(3) 作风扎实。认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观以及业务技能知识并学以致用。实事求是，讲求实效。经常深入基层，调查研究。发扬民主，能结合实际提出问题、分析问题和解决问题。

(4) 清正廉洁。廉洁自律，遵纪守法，率先垂范，以身作则，无违反《员工手册（明示承诺书）》状况；认真贯彻落实党风廉政建设责任制，不断加强自身作风建设，敢于同各种错误思想和消极腐败现象作斗争。本人及所辖部门无违纪违规现象。

(5) 开拓创新。爱岗敬业，锐意进取，用心创新工作思路，不断开创工作新局面。在完成工作目标和履行岗位职责过程中所提出的工作思路、采取的措施、发挥的具体作用以及所取得的绩效，得到广大干部职工的广泛认可。

(6) 业绩突出。能够正确理解和把握工作要点，能科学合理地分析、研究、解决矛盾和问题，有较强的组织协调潜力和管理潜力，带领员工高标准完成年度各项工作任务，处室业绩优秀，年度个人绩效考核名次靠前，群众公认，领导认可。

## 二、奖励加分（有1分算1分）

为了确保评先争优的公开公平公正，确实把创先争优和评比先进落实到平时的工作当中，体现了到年度工作的全过程，评比工作将结合各单位（部门）及个人在年度内获得各项奖励和参与全系统各项活动的状况，对获得的'奖励（以当年度证书时光为准）和活动参与状况酌情加分，个人奖励加分有1分算1分不封顶。加分具体标准如下：

（六）获得职业技能等级一、二、三级的，分别加3、2、1分。

（七）参加义务献血的有一次加0、5分。

（八）获得其他奖项的，有争议的，由评选工作领导小组裁定。

## 三、绩效评价得分（满分60分）

年度个人绩效得分，以年度个人绩效月考核平均得分的60%计入个人总得分。

## 四、群众推荐得分（满分20分）

以单位或部门组织民主测评，参加测评人数不少于应参加总

人数的80%。民主推荐满分20分，同意推荐的得1分，不一样意推荐的得0分，弃权的按0分计分（群众推荐得分，只限在本单位（部门）同类型员工评比中有参评价值。）

## 五、否决条款

评选年度内有有下列状况之一的员工不能参加评选：

- 1、工作未满一年的；
- 2、违反《员工手册》的；
- 3、所属员工有违纪行为，负直接领导职责的部门负责人不得参评。

## 六、评选办法及步骤

（一）计算得分：以县（区）局（分公司）和市局（公司）机关处室（部门）为单位，组织民主推荐。在此基础上按照“奖励加分、绩效评价得分、群众推荐得分”，采取个人和组织相结合的方法计算核对个人总得分，并在所属员工范围内公示，公示的日期应该不少于3天。

（二）单位（部门）推荐：按照各类别岗位优秀员工的推荐数不超过本单位（部门）相应类别员工总数的10%的要求，采取自下而上、上下结合、群众研究的方式，构成综合推荐意见，填写并上报《无锡市局（公司）20xx年度优秀员工推荐汇总表》。

（三）撰写事迹材料：根据单位（部门）推荐名单，对照评选类别、评选条件和得分状况，采取个人和单位相结合的方式，组织撰写先进事迹材料，事迹材料不少于800字，资料要实事求是，层次清楚，有具体事例，对个人得分要有详细说明。填写《无锡市局（公司）20xx年度优秀员工推荐表》（一

式两份）。

（四）组织考察：由市局（公司）评比工作领导小组组织人员对被推荐对象，采取听取汇报、查阅资料、座谈会或个别谈话等方式进行审核和综合考察，并征求纪检监察部门意见，构成综合考察意见，报市局（公司）党组群众研究。

（五）党组研究：市局（公司）党组根据综合考察状况，群众研究构成初步决议。

（六）评选公示：根据市局（公司）党组的初步决议进行公示，公示时光一般不少于3天。

（七）表彰奖励：公示结束无不良反映的，由市局（公司）党组正式发文表彰奖励。

## 七、组织领导

优秀员工的评选工作是全系统年度工作的一件大事，各市（区）局（分公司）、市局机关各部门要高度重视，切实加强领导，精心组织，扎实做好推荐、评选工作。市局（公司）成立优秀员工评选工作领导小组，负责优秀员工评选方案的制定和组织实施工作。领导小组下设办公室，办公室设在全市人力资源管理处，负责评比工作的具体事务。

## 八、工作要求

（一）切实加强组织领导。各单位（部门）要高度重视优秀员工的评选工作，要成立相应的组织，切实加强工作领导。要做好宣传发动，调动广大员工的用心性、主动性和创造性，确保人人参与个个争先，进一步营造“比先进、学先进、赶先进”创先争优的浓厚氛围。

（二）确保评选公平公正。各单位（部门）要按照评选方案，

依据所属类别和评选条件，坚持群众公认，发扬民主，严格把关，在广泛民主的基础上进行集中，做到程序公开、过程透明、结果公正，注重实绩用事实说话，保证评比质量。

（三）建立评优长效机制。坚持把创先争优和优秀员工评比活动体现在日常工作中，做到常态化管理、痕迹化操作，透过建立优秀员工评比档案，记录所属员工日常工作的闪光点，登记奖励得分，作为年终或阶段性评比的重要依据，不简单以年终投票定先进，避免评比过程中论资排辈、轮流坐庄现象。

（四）大力宣扬先进典型。各单位（部门）要透过内部网络、黑板报、宣传栏，处务会、行政会、先进事迹报告会等多种渠道和形式，对优秀员工进行大力宣传，充分发挥先进典型的榜样激励作用。

（五）按时报送有关材料。各单位（部门）要按时将优秀员工推荐表及推荐汇总表（见附件）报送至市局（公司）人力资源管理处，同时上报电子版，逾期不报视为自动放下（报送时光以市局（公司）通知为准）。