

# 最新专业技术职务任职自我鉴定(模板5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 专业技术职务任职自我鉴定篇一

转眼间，20\_\_年已经过去，现从以下几个方面将一年来工程部的工作情景做一评价汇报。

### 一、进度控制

按照年初公司制定的工程进度要求，主体工程应在\_月底完成，实际截止到年底，主体工程全部完成，砌体工程完成80%，比原预定工期平均延误1.5个月。

工期延误的主要原因在以下三个方面：

1、我们事先对该工程的难度估计不足，合同工期过于紧张。本工程定额工期应当在720天，但我们把工期压缩到了350天，这个工期仅有在梦想化的情景下才有可能按计划完成，但该工程由于难度较大，任何一个事先未预料到的情景出现都有可能造成工期的延误并有可能产生连锁反应。

2、我们事先对施工单位的实际实力估计不足。两家施工单位都属于承包职责制，施工单位收取承包人的管理费用，工程的资金投入和管理人员的配置由承包人负责，施工单位不给承包人任何资金支持和人员支持，同时也缺乏必要的管理方面的支持，存在以包代管现象。

制约工期的主要原因在于施工单位的资金和管理方面。资金实力的不足导致材料、设备经常供应不上，工地经常出现停工待料现象，停工待料又经常造成施工人员的流失，劳动力的严重缺乏造成了工程进度严重拖延。在管理方面，一方面管理人员职责心和素质达不到应有要求，另一方面由于劳务层分包层次过多，工班分组过细，无法构成流水作业，导致项目经理在人员调配上存在困难，同时由于劳务层层分包，管理层次过多，上层管理人员尤其是项目经理的管理意图无法在班组得到及时有效的贯彻执行。另一方面此刻的民工也是十分地不好管理，经常因为一些小问题和管理人员对着干。这是导致工期拖延的最主要原因。

3、我们自身管理上的问题：工程部尤其是部门经理对于施工单位工期的延误，虽然采取了一系列的进取措施，可是力度不够，对于一些问题的处理尤其是施工单位人员的严重缺乏和材料的不及时供应缺乏足够有效的管理措施和应变措施，这也是导致工期拖延的一方面因素。这些需要我们大家尤其是部门经理在今后的工作中努力学习工程管理知识，掌握更多好的管理经验和管理办法，进一步提高自我的管理水平，方能不辜负领导的重托，为\_\_房产的发展作出更大的贡献。

针对以上问题的出现，我们工程部全体人员在总经办的大力支持和帮忙下，在资金上和其他各方面采取了一系列措施，也取得了很好的效果，在后半年的施工过程中，不仅仅遏制住了工期进一步拖延的势头，并且延误的工期也在一步步减少。

## 二、质量控制

从开工以来，工程部始终坚持质量第一的原则，严把质量关，到目前为止，施工质量还是比较令人满意的，虽然以往出现过一些质量滑坡现象也都及时得到了解决，坚持了高质量工程的总体势头，为创\_\_杯打下了坚实的基矗目前经过市质检站和省站的多次检查，虽然提出了一些问题，但对我们的总

体工程质量还是给予了肯定的。按目前情景来看，我们的工程经过省优质主体结构验收问题不是很大。

### 三、造价控制

在造价控制方面，我们主要从以下几个方面入手。

1、尽可能减少图纸中不必要的成本投入，比如说对于人防地下室的施工，为了节俭成本，我们与公司领导共同研究决定在建筑平面上按照\_\_设计院的图纸施工，但结构上按照\_\_设计院的图纸施工，这一项估计为公司节俭成本近百万元；我们还经过技术上的改造在不增加成本的前提下增加了一些可供销售的车位，增加了销售收入。同时安装专业也经过提出一些合理化的方案为公司节俭资金近百万元，并所以受到了公司的通报表扬和物质奖励。

2、对于施工过程中出现的一些技术变更，我们对投资造价影响不大或者降低造价的及时进行变更，对于增加成本但又不变更不行的变更组织大家进行技术分析，选择最经济的可行性变更方案。同时严格执行图纸变更审批制度，所有变更必须经过总经办审批方可执行。

3、工程签证方面，我们重新制定了工程签证流程审批制度，实行监理工程师、总监、主管工程师、工程部经理、预算工程师、财务部经理、总经办七级审批，层层把关，对于不应当支付的签证坚决退回，对于确实发生并应当支付的签证进行严格的费用审核，杜绝此项费用的不合理支出。

### 四、现场安全礼貌施工

由于本项目的目标是省级礼貌工地，所以我们对于现场的安全礼貌施工也给予了足够的重视，前期由于条件所限，现场的礼貌施工无法做得很好，后期我们针对现场礼貌施工下大力气抓，并取得了良好效果。目前经过盛市安检站的多次检

查，近期有望经过省级礼貌工地的验收。

## 五、对监理公司的管理

总的来说，我们对监理公司的管理是存在必须问题的，主要是缺乏强硬的手腕，没有严格按照合同要求监理公司相关人员到岗，导致监理人员总体素质偏低，最终我们工程部不得不花很多精力去帮忙监理公司完成本应由监理完成的工作，虽然在我们的共同努力下基本圆满地完成了工作，但相应的加大了工程部同志们的劳动强度。但从另一方面来讲，我们应当意识到，为什么监理单位派驻工地的人员整体素质偏低呢究其原因我们认为还是监理费用过低，监理费用低了派过来的监理人员的工资就会很低(月)，工资低的监理人员素质必须是偏低的。

## 专业技术职务任职自我鉴定篇二

本人\_\_，\_\_年开始参加工作学习，便从事建筑施工活动，\_\_年取得工程师职称，\_\_年加入中国g-c-d\_\_年至\_\_年主要就职于\_\_公司和\_\_公司，以往主持过的工程项目有\_\_。\_\_年\_\_月，受聘于\_\_，担任项目技术负责人和项目经理等职务，主要主持过的工程项目有：\_\_等项目，\_\_年，开始担任\_\_公司董事长助理，负责公司下属各工程项目的质量、安全、合同以及公司日常与建筑施工相关的管理工作学习，指导公司下属各项目部质量、安全方面的技术资料。现对本人几年来的专业技术工作学习作如下评价：

一、努力提高自身的理论水平和技术素质，刻苦钻研专业技术业务，做好本职工作学习

在为公司和项目部取得各项荣誉的同时，我也不断学习和提高，专研专业知识，攻克专业难题，我于\_\_年撰写的《合理低价中标初探》论文在土木工程施工专业杂志《建筑施工》上发表，\_\_年撰写的《预应力混凝土梁板裂缝控制》、《关

于中标价和签约合同价的探讨》和《建设工程索赔初探》三篇文章也被《建筑施工杂志》刊载。

## 二、进取推广使用“四新”技术，提高管理的先进性和科学性

在担任工程项目技术负责人和项目经理的工作学习中，我深入钻研，大胆创新进取推广使用“四新”技术和建筑业“十项”新技术，本着经济、实用、先进、可靠的原则，坚持向科技要进度，向科技要质量，向科技要效益的思想，提高认识，抓住重点，广泛采用高科技含量的建筑材料、建筑技术和施工工艺，以“科学技术是第一生产力”为出发点，在项目部中组织强大的技术攻关领导小组，落实职责，抓住重点施工环节和施工工艺，尽量做到以点带面，使新工艺、新技术的应用得到最大限度的普及，密切与设计、监理和建设单位配合，结合本人多年来的施工经验和工程实际情景，使“四新”技术在工程中的推广应用取得了巨大的成功。在工程中应用的“四新”技术主要有如下几项：

### 1、HRB400级钢筋的应用技术及粗直径钢筋直螺纹机械连接技术

### 2、新型建筑防水材料和施工技术

### 3、深基坑工程监测和控制技术

经过对工程新技术、新材料的应用与推广，保证了工程的施工质量，大大缩短了工期，节俭了成本，取得了良好的经济效益和社会效益，同时也带动了我公司其他工程对新技术、新材料的应用，在科技创新和应用上起到了楷模的作用，推动了整个公司科技发展的步伐，今后，我们仍将继续坚持在科技应用上不断创新，加大对新技术、新材料、新工艺和新设备的应用，努力推广十项新技术，提高项目的科学管理水平。

### 三、进取推广信息化管理方法，用高科技手段提高企业及项目的经济效益

在工程项目管理工作学习中，我把微软office系列办公软件和autocad系列软件成功应用于日常施工管理工作学习之中，在不断地学习和实践中，努力推进工程管理资料的无纸化管理，应用word完成字处理工作学习，打印各种记录表格以及文字材料；应用e\_cel完成工程信息的存储和分析处理，为工程决策供给量化依据；应用powerpoint制作培训用的电子幻灯片，运用现代化的多媒体形式，生动、活泼地讲解施工技术知识和施工构造常识，彻底改变了传统教育培训的方式，使高科技、现代化的技术手段真正服务于生产和质量管理；应用《神机妙算》预算软件进行工程日常成本的管理和控制；应用autocad计算机辅助设计绘图软件进行日常图纸的绘制和施工图纸的分解交底，使工程绘图变得异常简便；在公司日常管理工作学习中，完成了企业内部计算机局域网的建设，使各个科室的计算机实现了资源共享，除了共享数据以外，还能够共享诸如打印机、扫描仪、绘图仪等硬件设备，节省了很多宝贵资金，取得了良好的经济效益。在公司财务管理工作学习中，引进先进的财务统计和管理软件，实现财务管理的科学化。下一步，公司将实现更深层次的计算机科学、通信网络、数据库及软件工程的应用，如采用最新的音频和数字会议系统实现视频会议等连接手段。

### 四、与时俱进，不断学习，适应社会发展需要

以上就是我近几年专业技术工作学习评价，总之，过去的工作学习中，在领导的关怀和同事们的支持下，经过不断努力，取得了必须的成绩，专业知识和综合素质也都有了较大提高，个人评价业务水平已到达了高级工程师的标准。但我清楚地认识到，在新的形势下，今后我还需不断地加强理论学习，尤其是新技术、新理论的学习，勤奋工作学习，再接再厉，不断的在实际工作学习中锻炼自我，积累工作学习经验，提

高业务本事和工作学习水平，为建筑行业的发展做出自我新的、更大的贡献！

## 专业技术职务任职自我鉴定篇三

转眼间□20xx年已经过去，现从以下几个方面将一年来工程部的工作情景做一评价汇报。

按照年初公司制定的工程进度要求，主体工程应在x月底完成，实际截止到年底，主体工程全部完成，砌体工程完成80%，比原预定工期平均延误1.5个月。

工期延误的主要原因在以下三个方面：

1、我们事先对该工程的难度估计不足，工期过于紧张。本工程定额工期应当在720天，但我们把工期压缩到了350天，这个工期仅有在梦想化的情景下才有可能按计划完成，但该工程由于难度较大，任何一个事先未预料到的情景出现都有可能造成工期的延误并有可能产生连锁反应。

2、我们事先对施工单位的实际实力估计不足。两家施工单位都属于承包职责制，施工单位收取承包人的管理费用，工程的资金投入和管理人员的配置由承包人负责，施工单位不给承包人任何资金支持和人员支持，同时也缺乏必要的管理方面的支持，存在以包代管现象。

制约工期的主要原因在于施工单位的资金和管理方面。资金实力的不足导致材料、设备经常供应不上，工地经常出现停工待料现象，停工待料又经常造成施工人员的流失，劳动力的严重缺乏造成了工程进度严重拖延。在管理方面，一方面管理人员职责心和素质达不到应有要求，另一方面由于劳务层分包层次过多，工班分组过细，无法构成流水作业，导致项目经理在人员调配上存在困难，同时由于劳务层层分包，管理层次过多，上层管理人员尤其是项目经理的管理意图无

法在班组得到及时有效的贯彻执行。另一方面此刻的民工也是十分地不好管理，经常因为一些小问题和管理人员对着干。这是导致工期拖延的最主要原因。

3、我们自身管理上的问题：工程部尤其是部门经理对于施工单位工期的延误，虽然采取了一系列的积极措施，可是力度不够，对于一些问题的处理尤其是施工单位人员的严重缺乏和材料的不及时供应缺乏足够有效的管理措施和应变措施，这也是导致工期拖延的一方面因素。这些需要我们大家尤其是部门经理在今后的工作中努力学习工程管理知识，掌握更多好的管理经验和管理办法，进一步提高自我的管理水平，方能不辜负领导的重托，为xx房产的发展作出更大的贡献。

针对以上问题的出现，我们工程部全体人员在总经办的大力支持和帮忙下，在资金上和其他各方面采取了一系列措施，也取得了很好的效果，在后半年的施工过程中，不仅仅遏制住了工期进一步拖延的势头，并且延误的工期也在一步步减少。

从开工以来，工程部始终坚持质量第一的原则，严把质量关，到目前为止，施工质量还是比较令人满意的，虽然以往出现过一些质量滑坡现象也都及时得到了解决，坚持了高质量工程的总体势头，为创xx杯打下了坚实的基矗目前经过市质检站和省站的多次检查，虽然提出了一些问题，但对我们的总体工程质量还是给予了肯定的。按目前情景来看，我们的工程经过省优质主体结构验收问题不是很大。

在造价控制方面，我们主要从以下几个方面入手。

1、尽可能减少图纸中不必要的成本投入，比如说对于人防地下室的施工，为了节俭成本，我们与公司领导共同研究决定在建筑平面上按照xx设计院的图纸施工，但结构上按照xx设计院的图纸施工，这一项估计为公司节俭成本近百万元；我们还经过技术上的改造在不增加成本的前提下增加了一些可供

销售的车位，增加了销售收入。同时安装专业也经过提出一些合理化的方案为公司节俭资金近百万元，并所以受到了公司的通报表扬和物质奖励。

2、对于施工过程中出现的一些技术变更，我们对投资造价影响不大或者降低造价的及时进行变更，对于增加成本但又不变更的变更组织大家进行技术分析，选择最经济的可行性变更方案。同时严格执行图纸变更审批制度，所有变更必须经过总经办审批方可执行。

3、工程签证方面，我们重新制定了工程签证流程审批制度，实行监理工程师、总监、主管工程师、工程部经理、预算工程师、财务部经理、总经办七级审批，层层把关，对于不应当支付的签证坚决退回，对于确实发生并应当支付的签证进行严格的费用审核，杜绝此项费用的不合理支出。

由于本项目的目标是省级礼貌工地，所以我们对于现场的安全礼貌施工也给予了足够的重视，前期由于条件所限，现场的礼貌施工无法做得很好，后期我们针对现场礼貌施工下大力气抓，并取得了良好效果。目前经过盛市安检站的多次检查，近期有望经过省级礼貌工地的验收。

总的来说，我们对监理公司的管理是存在必须问题的，主要是缺乏强硬的手腕，没有严格按照合同要求监理公司相关人员到岗，导致监理人员总体素质偏低，最终我们工程部不得不花很多精力去帮忙监理公司完成本应由监理完成的工作，虽然在我们的共同努力下基本圆满地完成了工作，但相应的加大了工程部同志们的劳动强度。但从另一方面来讲，我们应当意识到，为什么监理单位派驻工地的人员整体素质偏低呢究其原因我们认为还是监理费用过低，监理费用低了派过来的监理人员的工资就会很低xx月)，工资低的监理人员素质必须是偏低的。

## 专业技术职务任职自我鉴定篇四

时光荏苒，忙碌而又硕果累累的20\_\_年就要过去了，值此辞旧迎新之际，将技术部门在20\_\_年的工作做一个回顾，以便弥补不足，现将20\_\_年工作情景做如下评价。

### 一、工作中的反思

制定了技术部门的基本章程，较去年有较明显的改观，落实的较好，一举端掉了技术部门脏乱差，缺乏组织性和纪律性的帽子。可是回访机制在今年年底才开始由销售部和技術不配合初步落实了了下来，未见成效；员工考核只落实了销售部，技术部门未落实；销售服务质量监控、抱怨处理及预防完全没有实施。这直接关系到公司的口碑和效益，需要全年不间断重点落实，关系到技术人员的根本利益，根本出发点，公司的技术部门的绩效和效率，用户的口碑，需尽快落实。

进行了一些工业区的相关工作，十分的感激公司经理对我的信任和支持、以及对我的培养，给了我一个很大的空间去尝试和提升自我，更多的是宽阔了我的视野，增长了见识。可是出于种.种的内在的、外在的因素，故适时转变工作重心，落实售后工作，以谋再次出力，更好的配合各部门的工作的实施，为公司带来效益。

落实售后工作，培养并执行技术部门的“精准好”的服务风格，间断的做了4次重要的技术培训，还利用闲暇时间，经过谈心的方式，穿插了各种技术经验和维修技能，做人做事的准则，使技术员得到了应有的提高。今后本人将继续贯彻“精准好”的服务风格，配合朱林凡技术主管，建设一支专业的，人性化的，快捷高效的技术人才队伍。

### 二、对技术部门工作的认识

技术部门，常人看来应当是一个缺乏热情，活力，甚至挑战

的枯燥无味的部门。但我凭借多年来积累的经验，虚心与人交流的作风，不自觉的分享经验和成果，让我感觉自我在技术部是热情高涨的，乐于共享的，我相信我给我们部门的这种感觉，甚至扩散到其他部门都有这样的感觉。我部门对于未来有个很前瞻的目标，我们相信我们所作的事能够给公司带来效益上的稳定与突破，能够帮忙我们的客户实现利益，我们也相信个人价值也能得到实现。有了这样的一个信念，那么工作起来自然和以前有所不同。

### 三、工作中的不足

做事的时候过于专注性，作为技术主管，统领大局当是首任之重，可是我的这个既是优点又是缺点作风导致了我的工作没有完全做好。另外这种思维过于活跃还表此刻想很多问题的的时候，将原本问题扩大化了。然后把精力放在解决被自我扩大化的问题之上，这会很浪费时间。口头表达本事尚可，可是与专家比思维观念落后。我会继续博览全书，尽量让自我表达准确到位，言简意赅，思维工具先进，思维模式前瞻。最起码技术及服务方面要做到这点。

有时候没有做到平心静心听取意见，对自我的定位也不太清晰。异常是在担任部门主管时就更体现了出来。有时没有先研究大局，再研究自我自身的细节或部门的利益。以后这种状况会得到根本上的改变，前面我已经提到了自我和部门的定位。

思想的转变能够坚持目标的正确性，热情也能够让工作中充满动力，可是我想最重要的还是，去将计划一步一步实现。务实的工作，进取的态度，才能在未来实现公司的目标，实现自我的个人价值。我们对于未来的寄予期望，公司也对我们寄予厚望，我想这种机会对于一个技术人员来说很是难得。

## 专业技术职务任职自我鉴定篇五

本人xx□20xx年开始参加工作学习，便从事建筑施工活动□20xx年取得工程师职称□20xx年加入中国gcd□20xx年至20xx年主要就职于xx公司和xx公司，以往主持过的工程项目有xx□x20xx年xx月，受聘于xx□担任项目技术负责人和项目经理等职务，主要主持过的工程项目有□xxx等项目□20xx年，开始担任xx公司董事长助理，负责公司下属各工程项目的质量、安全、合同以及公司日常与建筑施工相关的管理工作学习，指导公司下属各项目质量、安全方面的技术资料。现对本人几年来的专业技术工作学习作如下评价：

在为公司和项目取得各项荣誉的同时，我也不断学习和提高，专研专业知识，攻克专业难题，我于x20xx年撰写的《合理低价中标初探》论文在土木工程施工专业杂志《建筑施工》上发表□x20xx年撰写的《预应力混凝土梁板裂缝控制》、《关于中标价和签约合同价的探讨》和《建设工程索赔初探》三篇文章也被《建筑施工杂志》刊载。

在担任工程项目技术负责人和项目经理的工作学习中，我深入钻研，大胆创新积极推广使用“四新”技术和建筑业“十项”新技术，本着经济、实用、先进、可靠的原则，坚持向科技要进度，向科技要质量，向科技要效益的思想，提高认识，抓住重点，广泛采用高科技含量的建筑材料、建筑技术和施工工艺，以“科学技术是第一生产力”为出发点，在项目部中组织强大的技术攻关领导小组，落实职责，抓住重点施工环节和施工工艺，尽量做到以点带面，使新工艺、新技术的应用得到最大限度的普及，密切与设计、监理和建设单位配合，结合本人多年来的施工经验和工程实际情景，使“四新”技术在工程中的的推广应用取得了巨大的成功。在工程中应用的“四新”技术主要有如下几项：

1□hrb400级钢筋的应用技术及粗直径钢筋直螺纹机械连接技

术

## 2、新型建筑防水材料和施工技术

## 3、深基坑工程监测和控制技术

经过对工程新技术、新材料的应用与推广，保证了工程的施工质量，大大缩短了工期，节俭了成本，取得了良好的经济效益和社会效益，同时也带动了我公司其他工程对新技术、新材料的应用，在科技创新和应用上起到了楷模的作用，推动了整个公司科技发展的步伐，今后，我们仍将继续坚持在科技应用上不断创新，加大对新技术、新材料、新工艺和新设备的应用，努力推广十项新技术，提高项目的科学管理水平。

在工程项目管理工作学习中，我把微软office系列办公软件和autocad系列软件成功应用于日常施工管理工作学习之中，在不断地学习和实践中，努力推进工程管理资料的无纸化管理，应用word完成字处理工作学习，打印各种记录表格以及文字材料；应用excel完成工程信息的存储和分析处理，为工程决策供给量化依据；应用powerpoint制作培训用的电子幻灯片，运用现代化的多媒体形式，生动、活泼地讲解施工技术知识和施工构造常识，彻底改变了传统教育培训的方式，使高科技、现代化的技术手段真正服务于生产和质量管理；应用《神机妙算》预算软件进行工程日常成本的管理和控制；应用autocad计算机辅助设计绘图软件进行日常图纸的绘制和施工图纸的分解交底，使工程绘图变得异常简便；在公司日常管理工作学习中，完成了企业内部计算机局域网的建设，使各个科室的计算机实现了资源共享，除了共享数据以外，还能够共享诸如打印机、扫描仪、绘图仪等硬件设备，节省了很多宝贵资金，取得了良好的经济效益。在公司财务管理工作中，引进先进的财务统计和管理软件，实现财务管理的科学化。下一步，公司将实现更深层次的计算机科学、通信

网络、数据库及软件工程的应用，如采用最新的音频和数字会议系统实现视频会议等连接手段。

以上就是我近几年专业技术工作学习评价，总之，过去的工作学习中，在领导的关怀和同事们的支持下，经过不断努力，取得了必须的成绩，专业知识和综合素质也都有了较大提高，个人评价业务水平已到达了高级工程师的标准。但我清楚地认识到，在新的形势下，今后我还需不断地加强理论学习，尤其是新技术、新理论的学习，勤奋工作学习，再接再厉，不断的在实际工作学习中锻炼自我，积累工作学习经验，提高业务本事和工作学习水平，为建筑行业的发展做出自我新的、更大的贡献！