

2023年重症监护室护士自我鉴定表 重症监护室实习自我鉴定(精选5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

重症监护室护士自我鉴定表篇一

1、急诊科护士长述职报告

20xx年，本人在医院、护理部及科室领导的正确领导和大力指导下，通过科室全体医护人员的共同努力，逐步完善急诊科各种工作流程，逐步提升护理工作质量，较好的完成了各项护理工作任务。现将20xx年的工作汇报如下：

一、严于律己，重视自身素质的提高

1. 自觉遵守医院及科室的各种规则制定及操作流程，抵制行业不正之风，坚持洁身自好，牢固树立全心全意为人民服务的思想。

2. 认真学习专业及管理知识，经过努力，顺利完成了护理专升本的学习课程，通过参加各种学习班、阅读课外书籍等多渠道提高自己的急诊专业和管理水平，重视与区内外急诊护理同行的交流，虚心请教，取长补短。

二、加强护理管理工作，认真履行岗位职责

1. 积极配合科主任做好科室病区的管理工作，严格执行医院各项核心制度及科室各种规则制度，在科室全体护理人员共

同努力下，本年度无护理差错及事故发生。

2. 积极完善和配合医院执行急诊各种流程及制度的落实。如急诊外伤病人的处理流程、急诊科“三无”病人的登记、急诊无专科诊室病人的就诊流程、急诊发热病人的就诊流程等等，并能将在执行过程中存在的问题及时反馈及时与相关部门进行沟通。针对新医院布局，修订了急诊病人的就诊流程，要求急诊就诊病人都要进行登记、分诊、排号。执行这流程后，加强了护士的责任心，提高了分诊护士分诊的准确率，能及时发现急危重症的病人，并及时得到处理，同时诊室的就诊秩序得到了明显的改善。

3. 实行科内层级管理，责任区护士小组长护士长的分层管理。大胆使用护理骨干协助护士长进行科内管理，并严格要求，其中2名护士走上了科内小组长的管理岗位，在工作中能起到标兵的带头作用，在管理上能很好的配合护士长做好科内的管理工作。

4. 严格执行医疗护理隐患报告制度，能及时将科室内存在的多起医疗及护理隐患上报相关的部门，并能采取积极的应对措施。本年度无医疗护理纠纷发生。

5. 重视每一次检查，在“百姓放心医院检查”“医疗质量万里行”检查活动中，都能认真对待，精心准备，检查中得到了专家组对急诊科护理工作的肯定，较好的完成了检查任务。

6. 节假日前重点对急救物品、药品进行检查，保证完好率为100%，同时做好应对各种突发事件人员的安排，保证了节假日期间工作有序进行。

7. 在11月份受甲流影响，急诊就诊病人剧增，护理工作量增加，实行了护士弹性排班，加班加点，在全科护士共同努力下，保证了甲流期间各项护理工作的正常运行。

8. 重视与相关部门的沟通与协调，提高工作的效率。如急性心肌梗塞病人院前及院内抢救时，尽量选择左上肢进行穿刺的要求；对急诊手术的病人，急诊科护士与手术室护士交班的特殊要求等等，既可较少病人被反复穿刺的痛苦又可为病人的手术争取了宝贵的时间。

三、强化护理人员服务意识，提升护理服务质量

1. 配合医院开展窗口单位文明用语活动的同时还制定了分诊、观察室护士文明用语要求，严格要求，并能使用在实际工作中。

2. 坚持正激励与负激励相结合，对病人写信提名表扬护士服务主动、热情的护士给予物质奖励，而对病人投诉的按相应的规定扣分及处理。

3. 深入病房，了解病人的病情、心理需要，给予护士业务上的指导，及时发现护理或医疗纠纷的隐患，并能及时排除隐患。

四、加强急诊专科护士培养，提高护理队伍的整体素质

1. 每月能按计划完成业务学习及护理查房，全年共完成16次业务学习，12次护理查房。并组织进行了如何做好急诊分诊工作、如何与病人进行有效沟通进行了专题讨论，并取得了良好的效果。

2. 分层次对护士进行专科理论考试，每月进行基本、专科急救技能的培训及考核，全年共进行理论考试12次，技能操作培训及考核16项，合格率达100%。

3. 积极参加和组织危重病人抢救及护理工作，指导护士危重病病人的抢救工作，并帮助年轻护士抢救后理顺抢救流程及注意事项，表扬做得好的一面，增强其自信心，并提出存在的

问题，对年轻护士临床抢救经验的积累起了很大的作用。

4. 针对年轻护士小儿头皮静脉穿刺难的问题，安排了7名年轻护士轮转输液室提高小儿头皮静脉穿刺的技术。下一步将计划对年轻护士轮转ccu□picu□重症病房等相关的科室。

5. 加强了护士应对各种突发事件能力的培训，完成了甲型h1n1病人的转运流程的培训及预演，急诊科发生大批伤病人的处理流程的培训。其中成功应对突发事件38起，其中外伤25起，气体中毒4起，食物中毒2起，其他7起。能在应对各种事件后中总结经验教训，提高应对突发事件的能力。

6. 选送了2名优秀护士外出学习，拓宽眼界，学习新技术；鼓励和组织护士积极参加医院及护理部组织的各种活动，其中在四月份“三基”理论大赛及“5.12护士节”服装展示大赛中分别获得一等奖、二等奖的好成绩。

五、抓好护理带教工作，培养护生的实际操作能力3

1. 全年共带教130实习生，其中本科实习生48人，大专生49人，中专生29人，助产4人，接收2名进修生，接受8名护理骨干的轮转，完成教学讲课18次，教学查房18次。

2. 重视实习生沟通技巧及急救应急能力的培养，安排了体现急诊科特色的教学讲课如急诊科护士的沟通技巧、急诊分诊护士的分诊技巧、气管插管的配合、急诊常见病的抢救流程、心肺复苏术操作等等。

六、存在的不足和今后努力的方向

一年来，在医院和护理部的领导下，在全科医护人员的理解和支持下，做了一些应做的事情，还存在着一些不足：科研意识及能力有待提高；年轻护士的急救能力有待进一步提高。将在明年工作中将重点加强核心制度的学习及落实，严格护

理管理，确保护理质量；提高科研意识；细化和完善急诊各种工作流程，为病人提供快捷、高效的服务；加强对年轻的急诊护士急救能力培训及考核。

在新年度的工作中，我将进一步明确自己的工作目标：要在思想上做好大家的指导员，在业务上做好大家的辅导员，扎扎实实抓学习，实实在在地做工作，努力让急诊科护理工作质量再上一个台阶。

20xx年12月29日

2、急诊科护士长20xx述职报告

20xx年是全国卫生系统继续深化改革的一年，一年来，在院领导和护理院长及科护士长的领导、帮助和指点下，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，较好的完成了院领导布置的各项护理工作，完成了20xx年护理计划90%以上，现将工作情况总结如下：

一、认真落实各项规章制度

严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

2、坚持了查对制度：

(1)要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1~2次，并有记录；

(2)护理操作时要求三查七对；

(3) 坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

4、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

二、提高护士长管理水平

1、坚持了护士长手册的记录与考核：要求护士长手册每月5日前交护理部进行考核，并根据护士长订出的适合科室的年度计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。

2、坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每周召开护士长例会一次，内容为：安排本周工作重点，总结上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理质控检查情况，并学习护士长管理相关资料。

3、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高护士长的管理水平。

4、组织护士长外出学习、参观，吸取兄弟单位先进经验，扩大知识面：5月底派三病区护士长参加了国际护理新进展学习班，学习结束后，向全体护士进行了汇报。

三、加强护理人员医德医风建设

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语50句。

2、分别于6月份、11月份组织全体护士参加温岭宾馆、万昌宾馆的礼仪培训。

3、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，(定期或不定期测评)满意度调查结果均在95%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了最佳护士。

4、每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的要求给予最大程度的满足。

5、对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。

四、提高护理人员业务素质

1、对在职人员进行三基培训，并组织理论考试。

2、与医务科合作，聘请专家授课，讲授骨科、内、外科知识，以提高专业知识。

3、各科室每周晨间提问1~2次，内容为基础理论知识和骨科知识。

4、“三八妇女节”举行了护理技术操作比赛(无菌操作)，并评选出了一等奖(吴蔚蔚)、二等奖(李敏丹、唐海萍)、三等奖(周莉君)分别给予了奖励。

5、12月初，护理部对全院护士分组进行了护理技术操作考核：

病区护士考核：静脉输液、吸氧；急诊室护士考核：心肺复苏、吸氧、洗胃；手术室护士考核：静脉输液、无菌操作。

6、加强了危重病人的护理，坚持了床头交接班制度和晨间护理。

7、坚持了护理业务查房：每月轮流在三个病区进行了护理业务查房，对护理诊断、护理措施进行了探讨，以达到提高业

务素质的目的。

8、9月份至11月份对今年进院的9名新护士进行了岗前培训，内容为基础护理与专科护理知识，组织护士长每人讲一课，提高护士长授课能力。

9、全院有5名护士参加护理大专自学考试，有3名护士参加护理大专函授。

五、加强了院内感染管理

1、严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度。

2、每个科室坚持了每月对病区治疗室、换药室的空气培养，对高危科室夏季如手术室、门诊手术室，每月进行二次空气培养，确保了无菌切口无一例感染的好成绩。

3、科室坚持了每月对治疗室、换药室进行紫外线消毒，并记录，每周对紫外线灯管用无水酒精进行除尘处理，并记录，每两月对紫外线强度进行监测。

4、一次性用品使用后各病区、手术室、急诊室均能及时毁形，浸泡，集中处理，并定期检查督促，对各种消毒液浓度定期测试检查坚持晨间护理一床一中一湿扫。

5、各病区治疗室、换药室均能坚持消毒液(1：400消毒灵)拖地每日二次，病房内定期用消毒液拖地(1：400消毒灵)出院病人床单进行了终末消毒(清理床头柜，并用消毒液擦拭)。

6、手术室严格执行了院染管理要求，无菌包内用了化学指示剂。

7、供应室建立了消毒物品监测记录本，对每种消毒物品进行了定期定点监测。

六、护理人员较出色的完成护理工作

重症监护室护士自我鉴定表篇二

20xx年度，护理部将围绕卫生部、卫生厅医政工作要点及医院工作计划重点开展以下工作。

1. 继续深入开展优质护理服务示范工程活动及医疗质量万里行活动，夯实基础护理

(1) 进一步规范病房管理，规范陪检队、护理员管理，夯实基础护理，进一步提高病人满意度。

(2) 积极探索护理临床路径，进一步规范护理服务行为，优化护理服务流程；积极参与电子病历运行工作，加快医院信息化建设的步伐。

(3) 与后勤部门合作，加强门禁管理工作，逐步减少陪护人员，营造安静、安全、舒适的就医环境。

(4) 积极创建全国“百家优质护理服务示范医院”和“全国百家优质医院”。

2. 创新护理管理机制

(1) 继续完善护理基础质量控制与评价标准，加大基础护理工作指标内容的权重，促进基础护理与危重患者的护理。加强质量检查与督导，促进基础护理质量进一步提高。

(2) 不断探索和改进护理总值班工作模式，提高护理应急能力，确保关键时段临床护理安全。

(2) 科学合理配置与使用护理人力资源。继续探索护士分层使用与管理方法，提高护士工作积极性，进一步提高工作效

率。

(3) 积极探索绩效考核办法，实现多劳多得、优劳优酬，劳务分配向临床一线、晚夜班岗位倾斜，从政策上支持神经内、外科，传染科，儿科，重症监护室，急诊科等工作量大、待遇偏低的临床科室。

3. 加强护士培训，全面提高综合素质和服务能力

以创建全国百家优质护理服务示范医院为契机，加大培训力度。加强护士长培训，转变护理管理理念，提高管理能力；继续加强“三基三严”训练，着力提高护士综合能力；以讲座、辩论赛等形式在全院范围内开展护士世界观、人生观和价值观教育的活动；继续加强新毕业一年以内护士的规范化培训。选送30名左右的优秀护士前往国内先进医院进修学习。

4. 加强护理专业建设，着力发展专科护理与特色护理

口门诊”。年度内修订《医院护理常规》；主编完成《实习护士临床指导》丛书。

5. 拓展服务领域和范围

(1) 发挥省内首个护士公益团队“天使服务团”的特色与优势，定期到社区、学校、幼儿园、福利院等人群集中的地方传授健康知识。

(2) 以医院picc导管俱乐部、造口人士俱乐部、糖尿病友俱乐部及肾移植病友俱乐部等社会服务载体为媒体，举行病友联谊会，提高患者生活质量。

(1) 普及推广急救、自救知识，制作宣传手册，在各病区护士站发放，并组织“天使服务团”志愿者到户外进行义务宣传。

(2) 成立危急重症患者救助护理小组，发挥专科护士特长，协助其他科室抢救危急重症患者，提高危重患者抢救成功率。提高救助小组成员的应急能力，确保圆满完成突发公共卫生事件中的护理任务。

(3) 落实急危重症患者“先抢救后挂号”制度，急危重症患者随到随抢救，真正落实“重症优先，快捷处理”，最短时间内尽快完善各项检查，为急危重患者及时救治提供保障。

(4) 发挥“天使服务团”的积极示范作用，志愿者利用休息时间进行院内咨询、导诊服务，指导患者使用医院诊疗一卡通，协助指导患者了解挂号、充值、缴费、打印导诊单、预约挂号、预约取号、打印诊疗清单等功能流程，减少因操作不当或了解不足带来的不便，真正达到一卡通。

重症监护室护士自我鉴定表篇三

良好的护患沟通可以从多角度、全方位地掌握患者的病情，了解其社会背景、疾病产生的原因以及对疾病预后等，良好的护患情感沟通可以改善患者的人文就医环境，让其有在院如家的感受，对医护人员有亲人般的感觉，使患者愿意与医护人员进行交流，获得全身心地放松，无负担地进行治疗，作为icu病房的，我们不能无视icu的特殊因素与患者的特殊心理，要根据患者的特殊心理进行针对性的护理，使患者保持最正确的心理状。

以利于疾病的康复，因此我们在工作中应掌握以下原那么及技巧，平等原那么无论患者地位、收入、职业如何，是城里人还是乡下人，也无论他有何种疾病，我们都应把患者作为有独立人格的人来对待，才是平等待人的最高境界，充分表达以人为本，患者至上的效劳理念。

尊重原那么尊重患者，就要有长幼之分，对于长者尤其要尊重，我们的医生都很年轻，对待患者要像对待邻居、朋友、

亲人一样，尊老爱幼讲礼仪懂礼貌作为患者他们常常在医生面前会自卑，对外来刺激较敏感，自控能力下降，刺激性语言能导致病情恶化，因此我们应鼓励他们。

引导他们从疾病的阴影中解脱出来，并给予同情、关心和尊重，创造一种互相尊重的气氛，保密原那么患者出于治疗疾病不得不暴露某些个人的隐私，这就要求我们要有良好的医德，治病救人是医德，为患者保密更是医疗道德的范畴，珍视这种信任，或者说把患者对自己的信任作为对自己的奖赏来珍爱是一个生命对另一个生命的依托，绝不能将患者的隐。

无论这种隐私在别人眼里是多么的不齿，也不能作为谈资、笑料向别人传扬，要想到一旦失去患者对你的信任，后果是不堪设想的，如果你没有为别人保密的习惯，最好不要去打听别人的隐私，否那么会铸成大错，懊悔莫及。

通过语言的词汇、语速、语调、声调以及清晰简洁度、幽默感和可信度来进行信息交流，俗话说甜言美语三冬暖，恶语伤人六月寒，医务人员的语言既可以治疗又可以致病，通过语言的'词汇、语速、语调、声调以及清晰简洁度、幽默感和可信度来进行信息交流，俗话说甜言美语三冬暖，恶语伤人六月寒，医务人员的语言既可以治疗又可以致病，甜言蜜语不是花言巧语，而是发自内心的真诚的语言，不虚伪不做作用这种话语来打动患者的心，会让患者感到温暖，我们大多数医护人员都非常年轻，对于老年患者。

直呼其名常常会使患者非常不舒服，此时最好称老先生某老，您如果知道对方职业是医生、教师等，还可以称其某大夫、某老师等，年轻的患者可以免姓称名，更显亲切千万不要直呼床号，要善用通俗易懂的语言，不能一味地用医学专业用语，让患者听不懂而发生麻烦或笑话，有些医护人员在上班时说话声音特别大。影响患者的情绪，所以icu护理人员要学会换位思考，此外还要注意及时的沟通，并运用巧妙的语言艺术，让患者易于接受，便于问题的解决□icu护理人员还要

注意学会与患者的正常交流不受个人情绪，防止受到更大的打击。

重症监护室护士自我鉴定表篇四

刚来到这所三甲医院工作，觉得有很多地方都值得我去学习，才能在工作中获得更多的收获，以下就是本人所写的自我鉴定，希望大家看了之后能有所感受。

良好的护患沟通可以从多角度、全方位地掌握患者的病情，了解其社会背景、疾病产生的原因以及对疾病预后等，良好的护患情感沟通可以改善患者的人文就医环境，让其有在院如家的感受，对医护人员有亲人般的感受，使患者愿意与医护人员进行交流，获得全身心地放松，无负担地进行治疗，作为icu病房的，我们不能忽视icu的特殊因素与患者的特殊心理，要根据患者的特殊心理进行针对性的护理，使患者保持最佳的心理状。

以利于疾病的'康复，因此我们在工作中应掌握以下原则及技巧，平等原则无论患者地位、收入、职业如何，是城里人还是乡下人，也无论他有何种疾病，我们都应把患者作为有独立人格的人来对待，才是平等待人的最高境界，充分体现以人为本，患者至上的服务理念。

尊重原则尊重患者，就要有长幼之分，对于长者尤其要尊重，我们的医生都很年轻，对待患者要像对待邻居、朋友、亲人一样，尊老爱幼讲礼仪懂礼貌作为患者他们常常在医生面前会自卑，对外来刺激较敏感，自控能力下降，刺激性语言能导致病情恶化，因此我们应鼓励他们。

引导他们从疾病的阴影中解脱出来，并给予同情、关心和尊重，创造一种互相尊重的氛围，保密原则患者出于治疗疾病不得不暴露某些个人的隐私，这就要求我们要有良好的医德，治病救人是医德，为患者保密更是医疗道德的范畴，珍视这

种信任，或者说把患者对自己的信任作为对自己的奖赏来珍爱是一个生命对另一个生命的依托，绝不能将患者的隐。

无论这种隐私在别人眼里是多么的不齿，也不能作为谈资、笑料向别人传扬，要想到一旦失去患者对你的信任，后果是不堪设想的，如果你没有为别人保密的习惯，最好不要去打听别人的隐私，否则会铸成大错，后悔莫及。

通过语言的词汇、语速、语调、声调以及清晰简洁度、幽默感和可信度来进行信息交流，俗话说甜言美语三冬暖，恶语伤人六月寒，医务人员的语言既可以治疗又可以致病，甜言蜜语不是花言巧语，而是发自内心的真诚的语言，不虚伪不做作用这种话语来打动患者的心，会让患者感到温暖，我们大多数医护人员都非常年轻，对于老年患者。

直呼其名常常会使患者非常不舒服，此时最好称老先生某老，您如果知道对方职业是医生、教师等，还可以称其某大夫、某老师等，年轻的患者可以免姓称名，更显亲切千万不要直呼床号，要善用通俗易懂的语言，不能一味地用医学专业用语，让患者听不懂而发生麻烦或笑话，有些医护人员在上班时说话声音特别大。

影响患者的情绪，所以icu护理人员要学会换位思考，此外还要注意及时的沟通，并运用巧妙的语言艺术，让患者易于接受，便于问题的解决□icu护理人员还要注意学会与患者的正常交流不受个人情绪的影响，避免受到更大的打击。

重症监护室护士自我鉴定表篇五

现在对于实习，我还是又憧憬又惶恐的。憧憬是因为实习是一次理论联系实际的好时机，将学了四年的理论去应用于临床，实在是新鲜而有意思。然后，要在病人身上操作，要想真正地透过病症看到疾病本质，心中却没底，便难免惶恐了起来。也曾问过不少实习同学，各说纷纭总之是如人饮水，

冷暖自知。但有一点是明确的使用懂得知识的真正掌握是把它用于实践，用实践来验证及稳固所学。学会如何与病人，老师交流is very important[]不善于与人接触是我的一大弱点，那种害怕与不自然会使我失去很多的学习时机，所以我觉得沟通也是一门艺术，学好了将使你受益匪浅。经过这近五个月的实习，我也有了这层体会。在此，我总结了以下几点：

1、理论知识的问题。以前当的一直是学生，学校是以学生为中心的。而中国式的教育一向是填鸭式的：被动地承受那么多的知识，虽然考试考了那么屡次，但现在我的知识在脑海中似乎没了踪迹，只好不断翻书。当在老师的提问下一次次哑口无言时，才认识到自己记的粗浅，没有时间经过的记忆犹如沙滩上的足迹，当时似乎深刻明显，却耐不住时光的清洗。

2、角色转化问题。实习刚开始，很多东西都不了解，虽然以前也曾见习过，但真正的要实际操作了，我仍觉得底气缺乏。我会不会弄错了，万一弄错了怎么办。干事情总是缩手缩脚，加上跟我一块实习的同学表现都很好，我觉得老师都喜欢她们，事情似乎也轮不到我头上，每天盲目跟着做根底护理，跟着操作。本想说让我也试一下，但又不敢。因此，我觉得角色转化是个坎，我一定要努力克服这一点。方法主要是靠主动吧，我发现，只要主动提问，主动提出操作的要求，老师都是很乐意教的。不能再像在学校里那样等着老师要求干什么了。

3、胆魄的锻炼。面对病人，特别是外科的病人，见到血是经常的，看到病人痛苦地呻吟，特别在操作的时候，心总会提到嗓子眼，因此而小心翼翼，束手束脚，反而会给病人造成更大的痛苦。因此，胆魄得锻炼得大一点，再大一点。胆大心细是我追求的目标，只有准确迅速才能早点解决病人的痛苦。

4、无菌观念和标准化操作。在外科实习这段时间，每个老师

都强调无菌观念，因次，我深刻认识了无菌观念，操作中便不自觉地遵守。而标准化操作也实在是个很保守和平安的做法！至于新方法，创新思维，那也得熟悉情况了再说吧。

5、微笑效劳。在这里，我看到的是笑容可掬的脸孔，也都觉得特别地漂亮与可爱，让我有种感觉，如果我是一位病人，我会毫不犹豫地选择住在这里。因此我也要求自己不把情绪带到工作中，每天保持阳光灿烂的笑容，让病人感到温暖！

总而言之，这五个月，是适应的过程，很多缺乏之处需要改进，这是学习的过程，很多观念得到修正，虽然辛苦疲惫，但是我相信自己肯定能克服的。这只是实习之初，今后还需要不断地摸索，同时必须对自己有所要求，才会有所收获。我想接下来的实习是一个挑战，也是一种机遇，我一定要好好把握这个机遇。