

青干班自我鉴定 干部自我鉴定(大全5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

青干班自我鉴定篇一

20xx年以来，通过选举我担任丰满街道江东社区副主任，到20xx年担任社区书记。至今我在丰满街道党工委领导的大力支持和帮助下，深入群众，认真抓好各项工作任务落实。下面就我这些年来工作做一个自我评价。

一、思想上我认真学习，努力提高自身思想政治素质。这些年把理论学习和业务学习放在首位，充分发挥党员的模范带头作用。对上级领导的会议精神我能够及时领会传达和贯彻。

二、坚持以全心全意为人民服务为工作宗旨，群众哪里有难事我会第一时间出现，群众哪里有矛盾我会第一时间去调解，群众有困难我会第一时间去帮助。

三、这些年来我的工作取得了一定的成绩。坝上居民吃水困难，我四处奔走协调，解决他们的吃水问题；我协调解决向山胡同堆积十多年的大垃圾点，使居民大快人心；为多家商业住户申请下来垃圾箱，还利用休息时间到商业户家帮忙；上百起居民矛盾在我的调解下，顺利和解；坝上回迁的遗留问题、船舶报废问题、旅游局大门管理问题致使部分居民上访，这些年我一直坚持畅通居民的信访渠道，协调沟通多个部门并多次领访，至今大部分信访问题都已经得到解决；坝上740户居民的就业补助在我上级领导积极的协调下，每户得到8910元的补偿，补偿的登记办理手续也全部在社区完成；

经过与上级部门多方协调，我为风景胡同争取来铺设长1500米，宽3米的方砖；为丰电街至林场路口铺设了长1000米，宽6米的水泥路；移民小区回迁楼严重漏水，在我的努力沟通下，整个移民小区的防水绿化问题得到解决；“三无老人”李吉阳、“山洞老人”张军长通过我的协调顺利体检进入国家福利院；几年来我一直坚持为空巢老人服务如几年如一日的为付吉先老人挑水、扫雪、打扫卫生，老人突发脑血栓，我第一时间赶到，打车给老人送到医院，使老人的病情及时得到控制；我及时了解社区每一个残疾人的生活需求，多次为他们申请体检和康复器材，亲自送精神病人付强到医院办理免费住院；居民有符合低保条件的，我第一时间上门了解情况，帮助申办；为了丰富居民的文体生活，我先后为移民小区和霞光园申请全套的体育器材并组建多支文艺队伍、成立多个志愿者协会，“乐乐秧歌队”在全市的秧歌大赛中获得一等奖、广场舞、老年健身操跳出文明健康和谐的江东风采；每年社区都会组织一次和谐楼栋百家宴，不仅居民参与，周边的个体工商户、企事业单位也都纷纷自带美食佳肴前来参加；通过与江苏省计生局的沟通协调为流入居民玛利亚的女儿办理准生证；与大健康体检中心协调为辖区每位育龄妇女免费进行价值上千元的体检；与辖区单位资源共享方面得到了充分的体现，如丰满电厂消防中队的篮球场、多功能厅为社区居民免费开放，社区工作者为消防官兵包饺子、缝被褥，体现了良好的“民拥军、军爱民”的鱼水之情。松花湖实验林场为社区提供资金等基础设施，为社区的建设做出了很大的贡献；在20xx年的旺起镇抗洪救灾中，我组织社区居民成立抗洪小分队，帮助灾区修道抗洪；为火灾居民周大实家捐款捐物；每逢居民有婚丧嫁娶，我都赶去帮忙张罗。每逢过年过年，我都去看望社区的贫困党员和有病住院的老党员，给他们送去一些慰问品或慰问金。

江东社区是丰满街唯一一个直选社区，在20xx年9月的换届选举中，我以520票高票选举。在我在任的xx年当中，社区先后获得集体省级荣誉一个、市级荣誉10余个、区级荣誉二十余

个。个人先后被评为全市先进个人、优秀党员、助人为乐先进个人、妇女儿童维权站先进个人、还连续两年被评为优秀社区干部。取得这些工作成绩，我自认为没有辜负百姓对我的信任 and 希望，同时我也很感谢街道党工委领导和群众对我工作的支持、理解和帮助。

青干班自我鉴定篇二

本人有幸参加云发公司首次中层干部第一期培训班，虽然只有短短的两个小时，在整个学习过程中，我们细心倾听了杨董事长的讲座，使我们获益非浅，特别是杨董讲的“当好中层干部应处理好的几方面关系”，和“中层干部应具备的心理素质”的两大内容使我感触颇深，通过培训，使我进一步增强了对培训学习的重要性和迫切性的认识，培训是一种学习的方式，是提高管理者素质的最有效手段，通过听杨董的讲课，有一点心得体会，愿意借此机会向领导汇报和交流，也期望领导提出宝贵意见，使我从中得到启示和教益，以至于更好地不断改造自己，完善自己，提高自己的领导管理能力，为云发公司和同泰分公司整体工作做出自己的贡献。

首现是杨董讲的当好中层干部应处理好的九大关系的体会：

一是责任与权力的关系 当好中层干部，有没有责任心，责任心强不强，是能不能当好中层干部的前提和思想基础中层干部对所担任的工作应该主动负责、敢于负责和善于负责，即“在其位谋其政”。要有解决具体矛盾的勇气和能力；有处理棘手问题的方法和魄力。

二是与上级领导的关系 当好中层干部，在工作上坚持下级服从上级的组织原则的同时，必须保持自己独立的人格与尊严，与上级领导以同志相处，取长补短、相互促进，既可以获得上级领导的尊重，促进上下级关系，又有益于树立良好的作风，促进单位工作健康发展。

三是接受工作部署与同领导研究工作的关系 接受领导工作部署与同领导一道研究工作是不同的，应该加以区分。接受领导部署的工作任务时，领导怎么交办就应该怎么执行，错了，上级负责；作为下级，只能服从，不能说我不办，或者说我不能办，如果这样做，就是违反组织原则，这种人就不适合做中层干部。研究工作，是同领导一起商量问题，或者领导虽然有了一个基本想法，但是还没有最后拿定主意，还想听听下属的意见，特别是不同的意见。这时候，有什么想法都可以提，反对的意见也可以提。讨论定下来之后，有不同意见可以保留，但在行动上必须服从。定下来的事，不服从，另搞一套，就是违背组织原则。

四是向领导请示工作与汇报工作的关系 请示工作与汇报工作也有区别。请示工作，第一，要讲程序，先向直接分管的领导请示，不能越级，经分管领导同意也可再向上请示。第二，不能搞多头请示，特别是不能利用多头请示搞实用主义。第三、不能只讲问题不拿解决问题的办法。。第四，中层干部中的副职请示工作，应先同正职商量，经正职同意后可以直接向分管领导请示，否则，不符合组织程序。汇报工作也应讲程序，但可以不那么严格，除向分管领导汇报这外，特殊情况下，甚至可以直接向主管领导汇报。但汇报与请示工作兼有时，必须先向分管领导汇报，然后再向主管领导汇报；汇报时，如果主要领导提出了对部门工作的意见，汇报人必须及时向分管领导转达，以利于贯彻落实。

五是对上级负责与对下级负责的关系 对上级负责与对下级负责是一致的。只对上级负责，不对下级负责，说明对上级负责也不是真的，是有个人企图的。只对下级负责，不对上级负责，那么，对下级负责也不是真的，是假借群众之势，与上级分庭抗礼，实现个人的某种目的。这两种倾向在工作时有发生，应根据实际情况加以纠正。

六是会上与会下、当面与背后的关系 中层干部直接面对群众，在群众中有一定的影响力，是科室之首。单位的领导意图能

否实现，既取决于领导意图是否正确，是否符合实际，也取决于中层干部的思想作风，取决于中层干部能否做到会上与会下、当面与背后表里一致。如果中层干部在会上说得很好，当着领导的面说得很好，而回到自己所领导的部门、科室，就自觉不自觉地流露甚至公开散布这样或那样的不满情绪，这是很不好的作风，必须纠正，否则就会影响团结、影响工作。

七是局部与全局的关系 中层干部必须树立全局观念，立足本职，胸有全局。有些工作在全局看来是可办的，在局部看来是不可办的也得办；在全局看来不可办，在局部看来可办的同样不能办，这就叫局部服从全局，就是全局观念。牺牲局部利益，服从全局利益，一些职工可能会有意见，可能一时想不通，这就需要中层干部做好思想工作，讲清楚局部与全局的关系，讲清楚根本利益、长远利益与全局利益的一致性。

八是原原本本地贯彻上级精神与创造性工作的关系 作为中层干部，必须认真贯彻上级的决定。原原本本地贯彻上级决定是应该的，但不是最好的，最好的应该是创造性的工作，开创工作的新局面，创造性地工作，需要形成创造的思维方式和敢闯、敢试、敢为天下先的精神，要学会运用《方法论》分析问题和解决问题。

九是工作与学习的'关系

当好中层干部，既要努力工作，又要善于学习。要善于向实践学习，向群众学习，向书本学习。向实践学习，就是要善于总结实践经验，不但要总结成功的经验，还要注意总结失败的教训。向群众学习，就是要尊重群众的意见，尊重群众的首创精神，坚持“从群众中来，到群众中去”的工作路线。向书本学习，就是要养成良好的读书习惯，结合工作实际，需要什么学什么，不断提高马克思主义基本理论水平和文化知识水平。只有善于学习的人，才能善于工作。

青干班自我鉴定篇三

自从加入学校后备干部以来，本人一直严格要求自己，以积极的姿态投入工作中。工作中有诸多收获和感受，现作如下汇报。

一、师德修养

能够认真贯彻党的基本路线方针政策，遵纪守法，爱岗敬业，廉洁自律具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。严格遵守《中小学教师职业道德规范》要求，落实教育局、学校工作部署，以重实际，抓实事，求实效为教学工作的基本原则，以培养学生创新精神和实践能力为重点，以新课程改革为契机，深化课堂教学改革，认真落实课程计划，落实教学常规，落实教学改革措施，大力推进素质教育，使所任班级教学质量有了大面积提高。

二、本职工作

在本学期的期中和期末考试中，所教班级在同类班级中名列第一。

三、团委工作

本人参加团委工作以来，积极主动的参与团委组织的一系列活动。在师父陆书记的指导与带领下，在同仁的配合下先后参与完成“新建社团”组织工作、“爱心捐款”活动、“元旦文艺汇演”活动及20xx年全年团费收取工作。

在社团的组建活动中，通过走访调研，对新建社团进行最终的筛选，整合人数少或只有其名、未见其人的社团，确定了本校社团的最终名单，并在社团活动时进行监督检查。

在12.9爱心捐款活动中，配合陆书记召开了捐款动员会，完成了捐款的收取、统计、公布及存入等一系列工作。做到账目清明细致，获得好评，在活动之后还撰写了活动宣传稿。

在元旦文艺汇演活动中，本人首先参加组织了各班节目的初选，并对入选节目进行统计，指导其中的节目，辅助张鸿老师确立节目单、串词及主持人的指导。全程参与彩排，并提出自己的建议。在最终的演出中负责主持人的交接，节目分数的统计公布，调整整个节目间的衔接等。同时还参与了演出，为这次演出的最终成功贡献了一份力量。

在20xx年全年团费的收取工作中，本人在陆书记的指导下，首先组织了全校各班团支部书记会议，做出动员和任务的布置，然后完成了团费的收缴及统计工作，顺利的完成了团费的收取，并激发了未入团的学生入团的热情。

四、个人学习和研究

积极参加了如皋教研室组织的微课堂建设活动，并高质量的完成任务。

五、取得成绩

在《青春的应答》优秀观后感评选活动中，本班郭海花同学获得三等奖。

当然，在工作和学习的过程中，也有很多的问题和不足，虽然有师父的指导，但我认为自己还要多学习、多思考、多实践，同时，一直对自己不是党员而耿耿于怀，要积极向党组织靠拢，虽然已递交了一次入党申请书，也许我做得还不够，但在新的年里，我将再接再厉，再次向组织递交申请，以期获得组织的认可。当然，如果我与组织的要求还有一定的距离，我一定会更加积极主动的投入团委的工作中，在实践中锻炼自己，提高自己，以获得成就感和幸福感。

青干班自我鉴定篇四

在开班典礼上，各位领导给我们提出希望和要求：思想上高度重视，做到身心到位。我严格按照上级要求，不迟到，不早退，保证学习时间和效率。学习期间正值我的一堂阅读指导课录相，怎样保证培训与上课不冲突呢？我迅速调整自己的时间安排，在开班的前一天在学校试上，并利用晚上和周末时间认真修改教案课件试讲，最后在5月20日上午回学校录相。耽误了重庆巴中李永红老师的讲座，我深深遗憾，于是认真观看他讲座的课件，认真抄写笔记。学习期间正值学校年度目标考核，我将资料抱回家，利用每天晚上休息时间完成。培训期间的多少个晚上，我都是十一二点钟才睡觉，有时甚至是一两点钟才休息，但是我觉得非常值得。因为每天的学习，拓宽了我的视野，增长了我的见识，传递着正能量，我找到了久违的累并快乐着的感觉！

这次培训一共有四个阶段。第一阶段的理论学习让我领略了教育前沿的新思想、新理念、新方法，拓宽了我的视野，增长了我的见识，明确了我的方向。第二阶段的考察学习让我从实践层面领悟到“一个好校长就是一所好学校”的真谛。第三阶段的拓展培训，挑战了我的极限，磨练了我的意志，锻炼了我的能力，荡涤了我的灵魂。

一次培训，就是一次提升。以前，我们总是抱怨着我们的生活：觉得我们今天总在重复昨天的生活，明天又在重复今天的生活，好像我们的生活总是过着一天的日子。通过学习，我们才发现我们已经习惯庸俗地重复，并没有认真规划自己的人生，并没有做到每天进步一点点。专家的讲课只是一个引子，他们给我们打开了一扇窗子，让我明白只有不断地阅读，不断地学习才能提升自己。听到龚春燕院长的两个习惯：无论再忙都坚持阅读，坚持写日记，让我想起了曾国藩的“无一日不读书”，闫学老师的“优秀是读出来的”。虽然我也零零碎碎地读过一些书籍，如《第56号教室的奇迹》《给教师的建议》《班主任工作漫谈》《妈妈妈胜过好老师》

《窗边的小豆豆》《爱的教育》……，但是接触教育管理类的书籍确实太少了。因此，在以后的学习和工作中，我要做好合理的规划，加强阅读学习，修炼自己的人格魅力，开阔自己的学识眼界，提升自己的管理理论水平。

培训中，我一直记着重庆巴中郭洪校长的一句话：“戴着镣铐跳舞！”诚然，我们的教育有这样那样的问题，但是怎样在当前的教育体制下戴着镣铐跳好舞，如何实现学校的长足发展，引领教师的专业化成长，保护好孩子们，让他们学会为人，学会生活，学会学习，仍是我们作为管理者应当努力践行的。

此次培训，感受最深的就是团队的力量。没有完美的个体，只有完美的集体。反思我自己的教育教学管理，多的是“单打独斗”式的自我成长与发展，团队协作过多地停留在表面层次，缺乏跟踪调查与激励机制，效果平平。教育系统人才济济，没有调动起教师们的积极性，发挥大家的团队协作精神，是整个教育的悲哀！调动老师们的工作热情，加强教师之间的团结协作能力，做好上传下达，争取领导支持是我今后工作改进的重点。

这次培训，搭建了一个学习的平台，给了我一个成长的机会，让我有了沉甸甸的收获，我将努力吸收内化学习所得，加强研究，努力践行，不断提高工作能力和管理水平。

青干班自我鉴定篇五

6月22日到28日，我参加了邢台金隅咏宁水泥公司在金隅集团党校的中层干部学习培训。通过这一周的企业文化、目标绩效管理、领导团队能力、领导工作方法、沟通能力及执行力等方面学习，让我又从新了解和认识了作为一名企业中层领导的责任、使命和艺术，不仅仅是知识的了解，更多的是作为一名中层应当具有的精神和素质。从个人政治思想素养、理论知识水平得到很大提高，为今后立足本职工作，更好地服务于

公司的工作大局打下了良好的基础。具体有以下几个方面的体会。

一、企业文化方面

企业文化是企业发展的核心动力。学习了企业文化的含义，了解了企业的功能和作用。例举了百年老店同仁堂、海尔文化特色等先进的企业文化。深刻理解了文化是企业的灵魂，是企业核心竞争力，企业文化能够增强队伍的凝聚力、激发力、创造力，起着培养高素质人才发挥独特作用。在培育品牌，提升商誉，优势竞争等方面有着重大影响。也是调动每名员工积极性，共同努力是企业竞争中立于不败之地。同时，学习了金隅的发展历程及金隅核心文化。使我更进一步的了解了金隅集团的发展历程及文化特色。25日下午，学校安排参观了琉璃河水泥厂，通过参观学习及与该厂干部职工的交流，使我对水泥行业的发展有了更加深刻的了解，从交流中学到了不少知识，也看到和发现了我们存在的不足。

二、管理与执行力方面

通过目标与绩效管理学习，明白了绩效管理是各级管理者和职工为了达成组织目标共同参与的计划，制定辅导沟通考核评价结果应用，改进提升的持续循环过程，目的是提升组织、部门、个人的绩效。是将企业经营目标转化为员工每一天的工作。绩效结果+行为+素质，就是管理绩效。任何一个绩效和结果对企业的生存和兴旺有着直接和轻重影响的领域。每个领域都需要目标。

通过什么是执行，执行的八字方针，十六字原则，二十四字战略，懂得了执行就是有结果的行动，是一种精神，是一种信守承诺的精神，是一种敢于结果的精神，是一种永不放弃的精神，而这种精神需要用行动来证明。所以为什么说赢在执行。同时，为了提高执行力，我们还学习探讨了提高执行力里的十个方面，即：立即行动、勇于负责、没有借口、停止

抱怨、绝对服从、主动反馈、敢于共赢、敢于分享、持续学习、习惯感恩。

三、团队合作与个人素质方面

通过领导团队能力训练，沟通能力训练。我明白了什么是团队和团队精神，团队是一群具有相互弥补才能的人，致力于共同的宗旨，努力途径的选择与绩效目标的完成，并且愿意共同承担责任的群体。团队成员之间必须相互信任、相互理解，这就需要良好的沟通。良好的沟通对于一个团队就如血液对于生命，良好的沟通可以增进相互的信任，鼓励创新，消除怀疑和不安全感，提高团队的绩效。

通过商务礼仪，阳光心态，压力与情绪管理能力训练。懂得了做人要知道尊重、自律、适度、真诚、宽容；以积极的心态面对工作、生活。只有树立良好的心态，才会使每个人、家庭、团队、组织、社会得到发展；面对压力，怎样正确地去面对、疏导和释放，掌控自己的时间，科学安排工作和生活，建立良好的支持系统，将压力变为工作生活的动力。

通过一周的学习培训，努力掌握每一个知识点，就像是生活、工作道路上的一个驿站，给我补充能量，增强信心。用我们学习到的知识更好的面对以后工作中遇到的困难，更好的回报对我们满怀希望的领导和老师，去回报对我们有着殷切希望的公司。中层是组织中的中流砥柱，担任管理者的角色，是高层的替身和辅佐者，起着承上启下的作用，我要踏踏实实地做好每一件小事，从努力做一名合格的中层开始，找准自己的位置，明确自己的方向，时刻保持谦卑的态度和踏实的作风。不断提升自身水平，踏踏实实的工作，为公司的明天做出自己最大的贡献。