

# 2023年国企自我鉴定(汇总5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 国企自我鉴定篇一

思想上，自觉遵守公司的规章制度，坚持参加公司的每次的培训。要求积极上进，一直严谨的态度和积极的热情投身于学习和工作中，虽然有成功的泪水，也有失败的辛酸，然而日益激烈的社会竞争也使我认识到，成为一名德智体全面发展的优秀销售员的重要性。

在学习上，严格要求自己，端正工作态度，作到了理论联系实际；从而提高了自身的一专多能的长处及思想文化素质，包括生活中也学到了养成良好的生活习惯，生活充实而有条理，有严谨的生活态度和良好的生活作风，为人热情大方，诚实守信，乐于助人，拥有自己的良好做事原则，能与同事们和睦相处。

在做好本职工作的同时，认真完成领导交办的其他工作。由于这个工作岗位的重要性，我在今后工作中会倍加努力，虚心学习，严格要求自己，在今后的工作中，我将努力提高自身素质，克服不足。

进入公司的三个月时光里，在引导和同事们的悉心关心和领导协助下，使我在较短的时光内适应了公司的工作环境，也熟习了公司的工作流程，现在基础能完成各项分配到的工作；同时让我充足感受到了引导们海纳百川的胸襟，领会到了同事的团结向上，和气的大家庭感到。这段时光是我人生中弥

足可贵的阅历，也给我留下了出色而美妙的回想。

虽然只有短短的三个月，但学到了很多，感悟了很多，以及对自身一些不足的处所得到了改良与晋升，促进了对公司文化的更深懂得，看到公司的发展，我深深地觉得自豪和骄傲，也更加急切的盼望以一名正式员工的身份在这里工作。

步充实自己，盼望能尽早独当一面，为公司做出更大的贡献不辜负公司引导对我的期望与栽培；实现自己的斗争目的，体现自己的人生价值，我会用谦逊的态度和丰满的热忱做好我的本职工作，为公司发明价值，同公司一起展望美妙的未来！

## 国企自我鉴定篇二

国企员工，更应勤于自省吾身，自我完善，成为企业优秀员工。那么你要怎么去写国企自我鉴定呢？下面由本小编精心整理的国企自我鉴定，希望可以帮到你哦！

职业道德是什么？它是社会一般道德的一个重要领域，是社会一般道德在特定职业行业中的具体反映。道德是人们在复杂的社会交往中一刻都不能离开的生活和工作准绳。良好的道德可以拨正人生态度，激励人生进取，优化人际关系，提高群体素质，促进社会精神和物质文明的健康发展。

人活在世，就要以德立身，以自律为前提。道德是走向成功之路的性格基石。“天生我才必有用”，这个“才”也有品质的含义。凡具备才华和优秀品德的人，无论在何种环境下，终将会超越平凡，大多历史上伟大的人物都能在物质的种种诱惑前保持气节。

职业道德也是家庭教育、学校教育、社会教育逐步形成的道德状况的进一步发展，主要表现在走上工作岗位之后的成人的意识和行为中。人的一生都要从事某种职业活动，因此职

业道德将伴随你走完人生从业旅程。

社会上有一种正当的职业，就会有一种职业道德。医生有医德，自古就有“医乃仁术，仁爱救人”的言论，强调“德为医之本，仁乃德之源”；教师有师德，“以身立教”，“传道，授业，解惑”；商人有商德，“诚实守信，买卖公平”；艺人有艺德，德艺双馨如邓丽君就以孝顺父母，为人谦和而深受人们的敬重和喜爱。

我们常常困惑于智慧到底从何处来，到何处去，如何才能捕捉智慧的光芒，在成本与利润的衔接点上找到我们需要的平衡。我们也常常困惑，人的力量从何处来，到何处去，我们为何常常在庞大的市场面前惊慌失措，无从观察。能够回答这些问题，我认为只有一——学习。

列夫·托尔斯泰曾经说过：“没有智慧的头脑，就象没有蜡烛的灯笼。”俗话说“活到老，学到老”，这话一点不错。即使已经参加工作了，我们也不应该放弃对知识的学习。相反，作为企业的员工，在繁忙的工作之余，读一些开阔心智的书籍，吸取别人的成功经验，大有好处。聪明的人，总是善于用别人的智慧来填补自己的大脑。去年，在全局范围内开展的学习《细节决定成败》、《自动自发》、《没有任何借口》等几本书，让我们受益匪浅。新年伊始，我部就形成了学习“五本书”的热潮，我站的学习也在如火如荼的进行。学以致用，2月份，通过对《解放军精神》一书的认真学习，通过与解放军的全面对比，经过几天深刻的反思，我已查找出自身存在的缺点和不足。虽然我们也许已没有机会成为解放军，但是，我愿意也已下定决心要以解放军的标准来严格要求自己，使自己成为象解放军一样优秀的人，即使我做不到那么好，但是，我深信，只要我努力了，就是进步，就有成功的可能。

下面，就是我在学习之后对自己提出的几点要求，希望籍此可以重新塑造一个全新的自己，成为一名优秀的员工。

## 一、与企业同呼吸、共命运，坚守职业天职与使命。

既然我们选择了工作，就没有理由不把它做好。一个人一生中除去休息的时间以及不具备劳动能力的时间，剩下的大部分时间都是在劳动中度过的，可以说，工作等于一个人一生的价值。如果一个员工不能站在理想的高度上去看待自己的工作，不能满腔热情的去工作，那么他成功的机会就非常渺茫。对于绝大多数具有上进心的员工来讲，工作绝对不仅仅是为了生存，工作更应该是天职，是神圣的使命。

然而，现实中，常常听到有人抱怨自己被人忽视、没有被安排在好的工作岗位上、没有高工资、没有得到高度的重视等怨言，一副很受委屈的样子。其实，你有没有认真的审视过自己：你真的应该被安排在那个你所认为的重要位置、领到你所期望的工资、得到别人的重视吗？不劳无获，一切都不是理所当然的，没有付出就没有理由索取，当你伸手向企业、向领导要这要那的时候，你有没有认真的审视过自己你为企业付出了什么？你把企业当成自己的家、与企业同呼吸、共命运，全心全意的干好自己的本职工作了吗？如果没有，那就没有资格埋怨别人，要怪只能责怪你自己；如果没有，你就应该摒弃埋怨，积极进取，努力培养主人翁意识，热爱你所在的企业，热爱你所从事的工作，尽你最大的努力，尽可能的发挥自己的才能，为企业多做贡献，相信总有一天，大家会看到你的努力，你也会得到所期盼的一切。

## 二、坚决服从安排，不折不扣地完成工作任务。

企业是一个严密的组织，不是一个自由的组合体。它是一个有组织、有纪律、有制度、有目标的合成体。在这个组织里，个人不能也不允许自由散漫，不服从管理。服从是天职，也是企业对员工的一项基本要求，即使领导的某个安排你内心无法接受，也要告诉自己丢掉不满情绪，因为企业不只有你一个人，它是一个大集体。个人往往习惯于从自己的角度出发，考虑问题往往先考虑自己，你所看到的、你所关注的也

许只是你个人或者是所在小组的利益，这就有很大的局限性；而领导则不同，他所考虑的是全局、是整体。所以，对于领导分配的工作任务，我们一定要不折不扣地去执行。很多时候，很多我们开始并不能够理解的事情，在实施的过程中，自断后路、义无反顾地去执行，原本想不通的事情往往可以得到很好的理解，从而激发了个人的主观能动性，反而促成工作任务的圆满完成。

### 三、高标准、严要求，苦练专业技能，努力提高自身能力。

“工欲善其事，必先利其器”。这就是说，一个人要想真正成就一番事业，离不开过硬的基本功。还记得上大学时，老师对我们说过的一句话：“关系是泥饭碗，是会碎的；文凭是铁饭碗，是会锈的；本事是金饭碗，是会升值的。”当今社会的竞争愈来愈烈，做任何事情都需要技能。现代企业最需要的、最紧缺的就是精业的员工，就是具有专业能力的员工。在实际的工作中，对待自己，对待工作，一定要高标准、严要求，不要满足于已经掌握的，这个世界是大变、多变、快变的，要努力寻求更好、更快、更富成效的专业技能和技巧，提高自身竞争力，唯有如此，才有可能创造出更好的成绩，才有可能从胜利走向另一个胜利。

### 四、努力培养团队精神，善于更要乐于与他人合作。

在现代社会，在专业分工越来越细、市场竞争越来越激烈的前提下，单打独斗的时代已经过去，合作变的越来越重要。团队的力量远远大于一个个单独的优秀人才的力量。所以，现代企业招聘员工，虽然都有一套很严格的标准，但是，最重要的条件就是要有团队精神。就算这个人是天才，如果其团队精神比较差，这种人也没有企业愿意用。不能与同事友好合作，没有团队意识的人，即使有很好的能力，也难以把自己的优势在工作中淋漓尽致的发挥出来，甚至，由于其自高自大、排斥他人，反而会把事情弄糟。一个人能力再强，总有能力不能达到之处，团结才有力量，团队成员之间相互

取长补短，精诚合作，会把事情做的更好，甚至收到意想不到的效果，这就是1 12的道理。

## 五、自信乐观，积极向上。

现实生活中，我们做事之所以会半途而废，往往不是因为失败而放弃，而是因为失去了自信而失败。创造出奇迹的人，凭借的都不是最初的那点勇气，而是一种自信乐观的精神，在这种精神的支持下，向前迈一步，再迈一步，终会达到成功的颠峰。人最大的敌人不是别人，而是自己，凡事都不会是一帆风顺，一马平川的，总会有这样那样的困难阻挡我们前行的脚步，不要被设想的困难吓倒，要相信自己，鼓励自己，要有战胜困难的决心和勇气。如果你没有做今天这件事情，也许你就永远不会知道给自己一些压力之后，你能够做到些什么。一个人觉得最自豪的事情，是做那些做起来最艰难的事情。一个人应该自信而不自负，执著而又不僵化。人生必须背负重担，一步一步慢慢的走，稳稳的走，总有一天，你会发现，自己是那走的最远的人。

## 六、谦虚谨慎，戒骄戒躁，勇于创新，敢于挑战。

“谦虚使人进步，骄傲使人落后”这是我们在小学就接受的教育。谦虚是美德，人类如果失去谦虚，那么自信就会变成自大。自大就是自满，自满就会失败。或许因为我们还年轻，没有多少经验，所以比较容易骄傲和急躁，办事也总是急于求成。但是，要知道，没有一个人有骄傲的资本，因为不论过去你取得了多少骄人的成绩，即使是在某一方面的造诣很深，也不能说是已经彻底精通，因为知识是无穷的。谁也不能够认为自己已经达到了最高境界而停步不前，趾高气扬。如果是这样的话，则必将很快就被同行赶上和超过。所以，在实际的工作中，我们一定要谦虚谨慎，戒骄戒躁，求真务实，脚踏实地的做好每一件事。

但是，我们也不应该满足于现在，不思进取，停滞不前。而

是应该最大可能的发挥主观能动性，要勇于创新，敢于挑战，把一切好的主见即刻付诸行动。天下没有场外的举人，凡事都要敢于尝试，如果不试一试，谁也不知道自己的斤两。虽然也许最后试出自己的重量不过二三斤，但我们也会得到自己的东西。哪怕是小小的进步，我们也算是取得了成功。而如果一开始就知道自己只有二三斤，而不敢去尝试，去创新，那我们肯定会一事无成。成功肯定不会是在口号声中实现，有理想没有行动是一个梦，有行动没有理想是一种浪费，理想加合适的行动可以使人取得成功。

找到自己的个性并肯定它，按照自己对自己的期望去塑造自己，加以不懈的努力和奋斗，我相信，我一定会成为一名优秀的员工。

在长期的工作观察中我们发现一个现象，那就是我们做好了、严格了交接班制度，我们就能更好地保证我们下一个班次的工作可以更加良好地、顺利地、安全地运行。所以基于这个我们长期总结下来的宝贵经验，我们要在以后的工作中不但要坚决地做好该项工作。还要进一步严格和强化交接班制度，努力保证车间生产工作的顺利、安全进行。使车间能够顺利地生产，令我们的员工拥有良好的、安全的工作环境，让我们公司朝着安全和谐的方向发展。

首先，车间内部必须明确规定强化和要求工序有充足的、充裕的交接班时间。严格禁止工序在交接班时敷衍了事，严格要求大家必须认真执行交接班制度。因为只有我们明确要求和保证工序上有充足的交接班时间，我们才能保证广大职工在交接班的过程中，有充足的时间不慌不忙地、有条不紊地进行详细地交接班；才可以杜绝职工在交接班时因为急于下班，而敷衍了事的进行交接班；才能保证职工把班次中存在的问题细致地、详细地交代；才能杜绝在交接班中存在粗心大意和交接不清的情况出现。所以这项工作很有必要，我们必须重视这个制度的下达和执行。

其次，我们要要求职工进行详细地交接班。所谓的交接班不是说只是简单地走一个形式，而是要有详细的交接班内容。具体下来就是将要下班的班次要详细地交接自己在上班期间都做了什么工作，工作进行到什么程度，下个班次应该做些什么，需要注意什么情况等等，都是我们在交接班时需要详细地说明和解释的。如果有什么特殊的原因和情况，不能及时解释和交待清楚的，交班人员就必须在交接本子上写清楚、写仔细。无论如何，我们都要坚决地保证下个班次在工作中不能因为交接的原因而耽搁我们的生产和安全工作，都要保证我们的工作能够很好地操作和运行。

另外，我们要实行交接班责任制和责任追究制。我们在工作中要明确地告诉员工，谁接班谁负责。所以我们要严格地要求我们的接班人员必须在交接班时，认真地对上个班次中的人员进行详细地询问。尤其是对自己不明白的工作问题，一定要认真地、全面地追问上个班次的工作人员。同时，我们的接班人员在接班时一定要严格地做到走到、看到、摸到、问道，把工作中的现场状况和问题弄清楚、搞明白。如果在接完班后的工作中发现了问题，就要求本班次负责，追究本班次的工作责任。

还有要实行交接班专人制，就是我们要指定专人实行一对一的交接班制度。尤其是那些比较大的、操作人员比较多的工序，不能靠某一个人就可以很好地完成交接班工作的工序非常有必要，所以我们必须实行一对一的交接班工作。在交接班时，一个人带一个人在工序上进行详细的交接班。只有这样就可以保证把工作存在的问题和注意事项进行详细的讲解，才能更好地保证我们的交接工作良好进行和完成。

最后，需要我们车间领导的监督和检查。没有一个良好的、严格的监督队伍和组织，什么工作都不能很好地执行和运转。所以我们在工作中一定要找时间、找机会，到各个工序认真落实工序上的交接班情况。对交接班制度执行好的，要提出表扬和奖励。对交接班制度执行不全面的和执行不力的要

严格地批评，并帮助他们改正。使他们尽快地认识到自己的错误和不足，早日走到正确的渠道。

只有严格地做好了、完成了交接班工作，我们才能在我们的工作中确保我们生产工作的良好运行和安全工作的落实，才能推动我们车间工作的良好发展，才能推动我们公司的和谐、高速发展。

## 国企自我鉴定篇三

时光飞逝，转眼间我工作的两个月试用期已接近尾声。这是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。在这段时间里公司领导及同事给予了我足够的宽容、支持、鼓励和帮助，让我充分感受到了领导们坚定的信念、同事们积极乐观的精神和公司良好的工作氛围，在对大家肃然起敬的同时，也为我有机会能成为中国银联正式员工而感到光荣和兴奋。

记得初到公司的第一天，看着周围同事匆匆而过的身影，听着电话声此起彼伏的铃声，体会着周围紧凑而忙碌的工作氛围，作为一个银联受理市场部的新人，闭上眼睛感觉周围有一个战场，周围有一群斗士，同事们拼搏着、奋斗着，个个斗志顽强，个个拼劲十足，同事夹抱着文件一路小跑着，电话的铃声在硕大的办公室中此起彼伏，同事们对着话筒小声的低语、大声说着，繁忙的工作环境中涌现出一种紧凑的工作氛围。

新员工也许可以先花几个星期学习下企业文化、参加几个培训，了解下部门产品、工作流程、熟悉下对口人员等等，我这样想着。可我来到是银联受理市场部、来到了银联受理市场部持卡人服务室，这是个“战斗组织”，这真是一个“战斗组织”，我这个新兵在第一天便参加一场了战役，跟着排长丁老师，跟着辅导员陈舒舒，在战斗中学习，在战

斗中成长。那个战役有个响亮的名字叫做——绿色食品计划。

在接下来的两个月实习期中，不论在与领导的沟通中、部门组织的培训中，还是与同事的交流中，听到最多的字就是“转型”。“转型”是公司定位的转型，是业务的转型，更是产品创新方向的转型。绿色食品计划正是中国银联在转型过程中，奇峰突起的那一招，它是银联依托自身网络优势和市场资源整合能力，以切实打造“放心、安心、舒心”的绿色食品供应平台为指导思想，面向银联持卡人推出的民生行动计划。

加入绿色食品计划不仅在实际业务操作中学习到了宝贵的知识，积累了经验，并大大地激发了我的潜能。

1、在领导的关怀及同事的帮助下，开始埋头草拟《中国银联绿色食品商户运营服务规范（讨论稿）》的工作，制定绿色食品计划定义、总分公司职责、商户引入标准及资质审核流程，对公司组织结构及原有业务流程有了一定的了解。

2、随后加入到全国36家分公司商户审核工作，每日梳理分公司上报商户的资质，对未完成业务的分公司进行督促，整理商户资料，按地区、按商户类型及合作方式进行了数据统计与分析，实时更新维护《商户拓展推进表》，工作中熟悉了工作流程，并在与分公司的沟通中学到了更多的业务知识。

3、在辅导老师舒舒的帮助下，从无到有起草了《银联绿色食品计划质量管控规范（讨论稿）》，在起草过程中，与银联商务chinapay同事紧密配合，研究原有食品认证方法，结合企业自身情况，制定出了一套全新企业标准的食品质量管控规范，规定了认证机构的资质认证和退出机制；确定了有机食品、绿色食品、无公害食品、名特优食品认证标准；从生产、运输到销售制定了质量管控机制；从事前、事中、事后，严防业务发展中可能遇到的风险。

在公司的两个多月实习过程中，我从最初不了解公司业务，领导和同事给了我很多的相关资料进行学习，也很耐心的解答我的疑问，帮助我梳理业务流程各项知识，让我能在最短的时间内对公司及业务有了一定的认识。特别是之前对资料上似懂非懂的部分，经过对项目的实际操作有了更直观的了解，同时让我深知具有团队合作精神的重要性。

我有幸参加了公司召开的工作会议，聆听着徐晓强总经理的知识传授与业务指导，个人受益匪浅，感觉这是一份光荣而附有挑战的工作。而学习是取得一切进步的前提和基础。在这段时间里我认真学习了公司各相关资料，并从公司论坛网络上摄取了大量的有用素材，日常工作的积累使我对公司有了较为深刻的认识，也意识到了公司的转型所起到的重大作用。

在这两个多月的时间里，兢兢业业做好本职业工作，不迟到不早退，并积极自觉参与公司的加班工作。严格遵守公司的各项规章制度，认真履行岗位职责，认真学习岗位职能，工作能力得到了一定的提高。

我所在的受理市场部是一个充满激情和挑战的部门，我要认真学习岗位职能，做好自己的本职工作，努力完成好各项工作任务。

在今后的`工作中，我将努力提高业务水平，克服不足，朝着以下几个方向努力：

- 1、在以后的`工作中不断学习业务知识，通过多看、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。
- 2、提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地对待每一项工作。

同时由于经验的缺乏，想法过于简单，在处理问题的经验方

面还有待提高。这里很感谢领导和辅导老师耐心地给我指导与批评，让我能认识到自己的不足，更快的进步，使我能考虑问题更周到全面，更好的做好本职工作。

在今后的工作和学习中，我会进一步严格要求自己，虚心向其他领导、同事学习，我相信凭着自己高度的责任心和自信心，一定能够改正这些缺点，努力学习以提高自己的工作能力和综合素质，从而和公司一起成长。

总之，在这二个月的工作中，我深深体会到有公司的强烈的团队合作精神，有一个积极向上、朝气蓬勃的公司和领导是员工前进的动力。感谢公司给了我这样一个发挥的舞台，我会珍惜这次机会，为公司的发展与进步竭尽全力。在以后的工作中我将更加努力上进，特提出转正申请，恳请领导予以批准。

## 国企自我鉴定篇四

时光飞逝，转眼间我工作的两个月试用期已接近尾声。这是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的'回忆。在这段时间里公司领导及同事给予了我足够的宽容、支持、鼓励和帮助，让我充分感受到了领导们坚定的信念、同事们积极乐观的精神和公司良好的工作氛围，在对大家肃然起敬的同时，也为我有机会能成为中国银联正式员工而感到光荣和兴奋。

记得初到公司的第一天，看着周围同事匆匆而过的身影，听着电话声此起彼伏的铃声，体会着周围紧凑而忙碌的工作氛围，作为一个银联受理市场部的新人，闭上眼睛感觉周围有一个战场，周围有一群斗士，同事们拼搏着、奋斗着，个个斗志顽强，个个拼劲十足，同事夹抱着文件一路小跑着，电话的铃声在硕大的办公室中此起彼伏，同事们对着话筒小声的低语、大声说着，繁忙的工作环境中涌现出一种紧凑的工作氛围。

个“战斗组织”，我这个新兵在第一天便参加一场了战役，跟着排长丁老师，跟着辅导员陈舒舒，在战斗中学习，在战斗中成长。那个战役有个响亮的名字叫做——绿色食品计划。

在接下来的两个月实习期中，不论在与领导的沟通中、部门组织的培训中，还是与同事的交流中，听到最多的字就是“转型”。“转型”是公司定位的转型，是业务的转型，更是产品创新方向的转型。绿色食品计划正是中国银联在转型过程中，奇峰突起的那一招，它是银联依托自身网络优势和市场资源整合能力，以切实打造“放心、安心、舒心”的绿色食品供应平台为指导思想，面向银联持卡人推出的民生行动计划。

加入绿色食品计划不仅在实际业务操作中学习到了宝贵的知识，积累了经验，并大大地激发了我的潜能。

1. 在领导的关怀及同事的帮助下，开始埋头草拟《中国银联绿色食品商户运营服务规范(讨论稿)》的工作，制定绿色食品计划定义、总分公司职责、商户引入标准及资质审核流程，对公司组织结构及原有业务流程有了一定的了解。

2. 随后加入到全国36家分公司商户审核工作，每日梳理分公司上报商户的资质，对未完成业务的分公司进行督促，整理商户资料，按地区、按商户类型及合作方式进行了数据统计与分析，实时更新维护《商户拓展推进表》，工作中熟悉了工作流程，并在与分公司的沟通中学到了更多的业务知识。

3. 在辅导老师舒舒的帮助下，从无到有起草了《银联绿色食品计划质量管控规范（讨论稿）》，在起草过程中，与银联商务chinapay同事紧密配合，研究原有食品认证方法，结合企业自身情况，制定出了一套全新企业标准的食品质量管控规范，规定了认证机构的资质认证和退出机制；确定了有机食品、绿色食品、无公害食品、名特优食品认证标准；从生产、运输到销售制定了质量管控机制；从事前、事中、事后，

严防业务发展中可能遇到的风险。

在公司的两个多月实习过程中，我从最初不了解公司业务，领导和同事给了我很多的相关资料进行学习，也很耐心的解答我的疑问，帮助我梳理业务流程各项知识，让我能在最短的时间内对公司及业务有了一定的认识。特别是之前对资料上似懂非懂的部分，经过对项目的实际操作有了更直观的了解，同时让我深知具有团队合作精神的重要性。

我有幸参加了公司召开的工作会议，聆听着徐晓强总经理的知识传授与业务指导，个人受益匪浅，感觉这是一份关荣而附有挑战的工作。而学习是取得一切进步的前提和基础。在这段时间里我认真学习了公司各相关资料，并从公司论坛网络上摄取了大量的有用素材，日常工作的积累使我对公司有了较为深刻的认识，也意识到了公司的转型所起到的重大作用。

在这两个多月的时间里，兢兢业业做好本职业工作，不迟到不早退，并积极自觉参与公司的加班工作。严格遵守公司的各项规章制度，认真履行岗位职责，认真学习岗位职能，工作能力得到了一定的提高。

我所在的受理市场部是一个充满激情和挑战的部门，我要认真学习岗位职能，做好自己的本职工作，努力完成好各项工作任务。

在今后的工作中，我将努力提高业务水平，克服不足，朝着以下几个方向努力：

- 1、在以后的工作中不断学习业务知识，通过多看、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。
- 2、提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地对待每一项工作。

同时由于经验的缺乏，想法过于简单，在处理问题的经验方面还有待提高。这里很感谢领导和辅导老师耐心地给我指导与批评，让我能认识到自己的不足，更快的进步，使我能考虑问题更周到全面，更好的做好本职工作。

在今后的工作和学习中，我会进一步严格要求自己，虚心向其他领导、同事学习，我相信凭着自己高度的责任心和自信心，一定能够改正这些缺点，努力学习以提高自己的工作能力和综合素质，从而和公司一起成长。

导是员工前进的动力。感谢公司给了我这样一个发挥的舞台，我会珍惜这次机会，为公司的发展与进步竭尽全力。在以后的工作中我将更加努力上进，特提出转正申请，恳请领导予以批准。

## 国企自我鉴定篇五

思想上，自觉遵守公司的的规章制度，坚持参加公司的`每次的培训。要求积极上进，一直严谨的态度和积极的热情投身于学习和工作中，虽然有成功的泪水，也有失败的辛酸，然而日益激烈的社会竞争也使我认识到，成为一名德智体全面发展的优秀销售员的重要性。

在学习上，严格要求自己，端正工作态度，作到了理论联理实际;从而提高了自身的一专多能的长处及思想文化素质，包括生活中也学到了养成良好的生活习惯，生活充实而有条理，有严谨的生活态度和良好的生活作风，为人热情大方，诚实守信，乐于助人，拥有自己的良好做事原则，能与同事们和睦相处。

在做好本职工作的同时，认真完成领导交代的其他工作。由于这个工作岗位的重要性，我在今后工作中会倍加努力，虚心学习，严格要求自己，在今后的工作中，我将努力提高自身素质，克服不足。

进入公司的三个月时光里，在引导和同事们的悉心关心和领导协助下，使我在较短的时光内适应了公司的工作环境，也熟习了公司的工作流程，现在基础能完成各项分配到的工作；同时让我充足感受到了引导们海纳百川的胸襟，领会到了同事的团结向上，和气的大家庭感到。这段时光是我人生中弥足珍贵的阅历，也给我留下了出色而美妙的回想。

虽然只有短短的三个月，但学到了很多，感悟了很多，以及对自身一些不足的处所得到了改良与晋升，促进了对公司文化的更深懂得，看到公司的发展，我深深地觉得自豪和骄傲，也更加急切的盼望以一名正式员工的身份在这里工作。

步充实自己，盼望能尽早独当一面，为公司做出更大的贡献不辜负公司引导对我的期望与栽培；实现自己的斗争目的，体现自己的人生价值，我会用谦逊的态度和丰满的热忱做好我的本职工作，为公司发明价值，同公司一起展望美妙的未来！