

2023年物业申报先进集体事迹材料(模板5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

物业申报先进集体事迹材料篇一

罗兰花园属于新项目，其物业服务中心正在逐步完善。自20xx年5月份保利罗兰花园物业服务中心成立以来，工程部逐渐完成团队的初步组建，团队从初期的仅仅3人，直到目前的10个人。这是一个年轻的团队，平均年龄仅27岁。

工程部的工作琐碎而平凡，但责任却很重大。

在工程部部门负责人黄经理的带领下，8名工程技术人员承担着罗兰花园近47万多平方米面积的工程维修维护职责。在这半年的期间里，没有发生过一起责任事故，报修及时率和满意率也都达到理想的状态。

在项目初期，项目的前期介入存在的问题颇多。

当物业办公区域还是一片荒芜的时候，黄经理带领着物业工程部人员着手布置，提出了相应的整改变更方案，对办公室的布局设计、装修装饰做了很大的贡献。

当小区内一切的设备设施基础还不完善的时候，黄经理带领着物业工程人员对地产施工单位移交的设施设备进行清点检查，接管区域的公区问题查验及整改等各种事项，进行设施设备的现场指导安装。对于不合理的、存在安全隐患的设计

问题，多次发函及意见表给施工单位及地产，进行加急处理。

定期巡查公区设施设备，是物业工程部的一项常规工作。在业主门陆陆续续的收楼后，业主的日常报事报修、装修验收，都需要有物业工程部人员去完成。

在设备管理方面，他们定期对小区内的公共电气设备、设施进行摸底排查，对重点机电设备加强巡查和对设备的基础维护。不用说24小时在岗坚守，就连节假日或家人团聚，他们仍坚守在岗位上，因为他们知道，在越放松的时刻，越不能对自己的工作放松警惕，一旦出情况，后果将不堪设想，所以，在节假日，更是要对小区的设备加强安全巡查。

作为一个物业工程团队，他们最大的特点就是总在与业主打交道，哪里设备出现异常或需要维修，都离不开他们。他们的工作是繁忙的，无论是白天还是晚上，刮风还是下雨，在小区内都有他们的身影，随叫随到，急人所需，想人所想，尽心尽职的为业主排忧解难。面对人少，劳动量大的情况，“晴天一身灰，雨天一身土”，不畏艰险，勤勤恳恳的完成每一项交代的工作。在工作中，他们时刻牢记着服务的宗旨，处处严格要求自己，有时为了尽快完成任务，经常顾不上吃饭。

正是因为有了这样一群甘于奉献，勇于进取的年轻人，罗兰物业工程部在接管物业收楼期间至今无一起责任事故的良好记录，他们在平凡的岗位上、在众人看不到的角落里默默地书写着自己的青春乐章，燃烧着火热的青春。

物业申报先进集体事迹材料篇二

20xx年12月31日，荷兴花园项目营销中心盛大开放。作为首先贯彻落实分公司“4810”（拿地后4个月开工、8个月开放、10个月开盘）计划节点任务的项目团队，江门荷塘项目部真抓实干，加快开发报建周转，做到了2个月内完成展示区封顶、

4个月实现展示区开放，展现了项目建设“加速度”，获得各方的肯定和赞扬。一起来看一下他们的优秀经验吧！

20xx年8月，项目团队积极对接合作股东，正式揭牌成立项目公司，顺利完成公司章程架构确立、工商变更登记等工作，规范化水平不断提高。在对接政府部门进行资料审核时，始终坚持做到线上预提交先行，线下紧跟进度，高效开展证照办理。其中，总平面规划方案报批受到规划指标、配建设施面积规定等因素限制，影响到项目审批。项目团队多次召开研讨会梳理报批报建思路，根据反馈要点不断优化方案，对外不断与当地政府部门进行沟通协商，为项目极力争取合理利益，终于一次通过规划方案，确保项目审批顺利进行。

在示范区建设过程中，面临工期时间紧、材料供应短缺，项目团队坚持工程策划先行，前置工程设计对接工作，不断根据现场施工情况调整图纸设计，向各上级单位、兄弟单位多方获取供方资源，保障施工线平稳流转，有效优化了协调工作量，节约了时间成本。示范区景观营造的设计效果对工艺品质要求较高，工序繁琐，项目建设团队在有限条件下开展多专业交叉施工作业，由点及面逐步落实好园林施工、示范区装修等环节。在铺设沥青路面时，错峰配合营销物料进场工作，多方协同发力，确保了示范区内外空间的建设品质。

现场施工管理、监理工作同步推进，严格管控，始终守牢施工安全红线，定期召开部署例会调整施工节奏，排查安全隐患，做到抓质量、保安全、盯进度有序进行，最终保质保量顺利实现示范区建成这一重要节点计划，为加快推进项目建设步伐奠定了关键基础。

自项目开工以来，大量合约招采工作需在短时间内完成，给成本管理带来了严峻挑战。项目团队首先积极推动招采管理标准化、规范化建设，重视问题收集，深入剖析招采各环节痛点，对标优化制度流程，编制了询价文件及合同的示范文本，为高效规范开展各项采购管理工作提供了制度保障。在

招采执行方面，通过直接对接供应商，密切与各部门之间的联系等，减少冗余审批时间，极大压缩招采链条，并将每项招采工作落实到人，实现了明晰权责，分工合作。在项目员工勇担重任，不计个人得失，积极主动加班加点的努力下，顺利完成50项合同采购，为实现营销中心开放的节点目标奠定坚实基础。

营销中心最终以精美的湖居生活体验馆、室内空间ldk一体化设计等形式，隆重展现产品的优质品质，当天直播点击量达105561人次，备受关注好评；同时，项目产品荣获房天下网“20xx年压轴最佳展示奖”“20xx年最值得期待项目奖”等奖项，获得较高的认可度和美誉度，树立了区域行业的品质和服务标杆。项目部立足策划、销售、售后三大板块的主体思路，铺排厘清新媒体宣传、案场物料设计制作等线上线下上百项任务，多角度开展活动推广工作，组建销售团队并统一培训，不断提高营销团队专业素质，完善现场物业管理等制度，不断规范案场营销工作。

接下来，项目团队将继续全力以赴、拼搏奋进，用实际行动和优异成绩开创项目建设新局面。

物业申报先进集体事迹材料篇三

春节是一个特殊的春节，新型冠状病毒来势汹汹，全国人民众志成城，投入到这场没有硝烟的战争中。在疫情肆虐之际，xx开发区xx街道xx社区全体工作人员始终奋战在防疫抗疫第一线，有的坚守在岗24小时轮流值班；有的奔赴在入户排查第一线；有的不畏严寒上街悬挂宣传条幅；有的加班加点确保防疫物资发放到位...，从除夕至今，这些默默无闻的社区工作人员始终坚守在各自岗位上，披星戴月，用他们的实际行动守护着这座城市。

“隔门不隔心”，入户排查暖人心。“您好，我是xx社区居

委会的工作人员，请问最近有没有湖北或武汉的亲人来访？”“请问家人中有没有感冒发烧的？”这是xx社区每位工作人员入户的开场白。自xx月xx日下午起，社区书记xx带领全体社区工作者一起投入到疫情大排查工作中。为了不占用社区公共资源，不漏接居民疫情电话，所有工作人员全部用自己的手机进行电话排查，并反复叮嘱居民做好疫情防护工作，提醒居民时刻关注自己身体状态。通过网格化管理、地毯式排查□xx社区筑起疫情防控的坚实屏障。

“微信运动几万步”，疫情宣传树信心。受疫情影响，春节期间大家都被“禁足”家中。然而，社区工作者日行几万步却成为常态。为进一步扩大新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控宣传覆盖面，确保信息传递及时准确，在这个非常时期□xx社区工作人员爬上一层层楼梯，穿行在一个个街口，一次次站在不理解、抱怨声不断的居民门前，用真情感染着辖区每家每户。通过“线上”+“线下”多渠道宣传□xx社区第一时间发布权威信息、防控工作动态、疫情防控科普知识及服务信息，已累计发布各类信息xx余条。

“服务点对点”，最美娘子军很贴心□xx社区xx名工作人员，仅有xx名男同志，可算得上真正的基层“娘子军”，她们都是平均年龄xx岁左右的青年女同志，正是这群上有父母、下有孩子的年轻妈妈们，不仅承担着宣传、排查、防控物品发放各项工作，还要保障居民日常生活需求，尤其是隔离返乡人员、武汉返回人员的医院就诊出行、日用品采购等工作，都由这支娘子军负责。疫情面前，这群基层最美“娘子军”以责任和担当认真做着每一项联防联控工作，社区党员们受其影响，也自发加入了防控战斗中。

xx社区只是千千万万奋斗在疫情一线的基层队伍之一。重任在肩头，使命在心间，相信在全社会的共同努力下，我们一定会早日打赢这场疫情防控阻击战。

物业申报先进集体事迹材料篇四

2020年伊始，正当全国人民欢庆新春佳节之际，新型冠状病毒却悄悄的潜伏爆发，打破了14亿人的喜庆氛围。

在疫情出现的第一时间，汇鼎物业公司积极响应党中央面向全党全国人民发出的“疫情就是命令，防控就是责任”的行动号令。同时，物业公司发出“岗位就是阵地、坚守必定胜利”的命令，积极号召公司在沈员工能积极奉献，在疫情阵地战中坚决守好每个社区，守好每个业主，以切身行动致敬医护工作者，共同早日打赢这场全民战“疫”。

黎明管区在接到疫情防控命令后，2小时内完成所有党员、各部门主管人员的动员大会，研究部署疫情防控工作。项目经理于庆年没有顾及怀孕7个月的妻子和大年三十到正月初二替外地员工值班只睡了十几个小时的疲惫，毅然放弃本来定好的休假。将怀孕的妻子送到亲属家照看，第一时间驻守公司，积极配合社区对辖区的东胜、井字楼、77栋等小区进行疫情防控工作的开展，同时对负责管理服务的二十几个小区的工作人员疫情防控工作进行了周密部署。

疫情防控初期，由于管辖小区很多都是老年人，对本次疫情的严重性认识不到，又对物业人员不够了解和信任，发生了一些不配合社区防控的行为。很多人认为疫情发生地在武汉，距离沈阳很远，疫情距离自己就很远，所以对封闭社区带来的不方便很不理解，甚至不配合物业工作人员进行出入测体温和登记工作。于庆年同志便积极耐心的为这类业主讲解社区发放的疫情防控手册，强调疫情防控的重要性，并隔着口罩对业主微笑着的说：“咱们老百姓虽然不是医生，不能去疫情中心武汉冲锋陷阵，但咱们是大后方，只有做好咱家门口的防控，才能不给国家拖后腿，不给家人找麻烦，您说是不是？”业主被他幽默的比喻给逗乐了，更被他的认真负责给感动了，每次出门买菜都积极做好测温和登记。

鉴于本次新型冠状病毒的易感人群以抵抗力较弱的老年人居多，于庆年同志主动带领中青年员工冲锋在前，让即将退休的老员工和身体较弱的员工在较为安全的岗位上工作。除了负责日常的物业管理工作外，他积极组织管辖小区进行消毒水喷洒、疫情防控资料发放、垃圾分类管理、废弃口罩专用桶管理、小区封闭管理和测温工作。为此，他每天6点准时到岗开始一天的工作，每晚值班到24点以后，凌晨1点左右才拖着疲惫的身躯回到家中。

黎明管区内的老旧小区经常出现各种紧急突发状况(如水、电、燃暖等故障)，再加上春节期间一部分外地员工返乡过年未能及时返还，造成物业工作开展难上加难，但疫情防控刻不容缓。因小区管理分散，疫情时期封闭管理交通不便等原因，他只能靠着双脚一个小区一个小区的走访巡查。一天走下来，平均都是2万多步，十几公里，已经不记得袜子磨破了多少双。怀孕7个月的妻子每天主动给他打电话，都没有一次能够及时接通，而等他好不容易在吃口盒饭的时候想给妻子打个电话，看下手机又发现这个时候妻子应该在睡觉了，只能静静发一条微信报个平安，就这样持续了20多天。公司领导考虑到他家里有孕妇的特殊情况，想让他休息几天，但于庆年同志坚决不肯，执拗的冲在一线，在寒冷的风雪中坚守在小区防控最前沿。

疫情防控工作紧张，老旧小区还问题不断，通常这边用电故障刚刚得到解决，那边又接到了业主打来的自来水管漏水维修电话。于庆年通常一人身兼数职，哪里需要去哪里。春节期间，有一个小区十几个下水井忽然出了状况，园区内大量积水结冰，需要及时清理才能保证小区卫生。经过排查是因为下水井内结冰堵塞管道，于庆年带领着维修员工冒着零下十几度的天气，硬是一个一个的把这些下水井内近一米的结冰物凿开淘出清理，并找到清污车辆吸污处理干净。当社区工作人员和业主们在温暖的室内隔着玻璃看见他们冒着严寒清淘下水井的时候，都主动上前送来热水表示感谢。虽然业主平时见面的时候连物业人员的姓名都还记不住，但就是这

些他们记不得姓名的人默默守护着他们的幸福生活。

由于于庆年同志工作严谨，小区防控到位，黎明管区物业服务项目无一例感染者和疑似者。当前，疫情还未真正迎来拐点，疫情防控工作还未结束，于庆年同志依然奋战在疫情防控的第一线，用必胜的信心坚守在疫情防控的第一线，用满腔的热情迎接胜利的那一天早日到来！

物业申报先进集体事迹材料篇五

20xx年，综合管理部围绕年度重点工作任务，深入践行新发展理念，对标一流管理提升，积极做好各项工作。

制定《对标世界一流管理提升行动方案》及工作清单，组织与中交城投等进行对标交流，结合“制度建设年”和“制度废改立”行动，开展“固基”管理提升项目，完成制度废改立109份，完成计划的117%，业务流程进一步规范和优化。加强战略部署，组织召开战略研讨会，分析面临的内外部环境，认真总结经验，研究存在短板、提出解决建议，探讨未来发展方向和工作重点，为下阶段工作指明了方向。

推进三项改革，修编干部管理相关制度，明确用人导向，进一步畅通“上下”渠道，加大年轻干部任用，激发干部队伍活力。推进总部“三定”工作，精简机构、提升效率；制定市场开发、产品营销专项奖励，调动员工完成目标的主观能动性。优化人员结构，通过校招补充年轻血液，加强对优秀年轻干部的培育、选拔和使用，中层干部平均年龄下降2.75岁，全员平均年龄下降下降2.18岁；严把进入素质关，加强职称取证、落实“优才计划”等方面的策划，不断提升员工专业水平。

面临依然严峻的疫情形势，综合管理部始终紧绷防疫这条弦，组织各单位落实常态化措施，持续加强宣传，重点排查，积极引导员工接种新冠疫苗，“应接尽接”覆盖率达100%，筑

牢疫情防控屏障。

2022年，综合管理部始终坚持做好法律风险防范工作，通过更新修订房地产业务法律法规库、举办城市更新普法讲座、加大项目合规巡查等方式，多措并举深度参与业务链条，为分公司业务合法合规开展保驾护航。

综合管理部发扬服务意识，持续组织开展有益身心的员工活动，激发员工干事创业热情，积极开展送温暖、困难帮扶、“心系职工月”等活动，切实为群众办实事办好事。

接下来，综合管理部将继续强化服务意识，保持高效执行力度，为推进分公司各项工作高效开展提供坚实保障。