

2023年技师竞聘述职报告 技师述职报告 告(通用5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

技师竞聘述职报告篇一

xxx领导：

您好！

我叫xxx，xx年年3月考取工人技师资格，在任职的一年当中，自己能认真按照平时所学的业务知识带领班组职工加强设备的养护与维修，不断地改造和提高设备质量。在路局提出“二次创业”理念精神的感召下，自己更是牢固树立“六大理念”和现场作业的“三大要素”严格卡控作业质量。

以新标准严要求、以新理念严控制，在管辖的11公里正线、17组道岔、11条股道和3公里专用线的设备整治中，能不分正线、站线、专用线，一个标准对设备进行精心养护维修，一个标准建安全标准线，透过8个月的设备集中整治，轨检车质量由年初2月份的平均每公里出分13.50分，下降到9月份的0.45分，消灭了三级超限，严格控制了2级超限出分率，使设备质量到达了全优。职工在业务学习、班组建设、主人翁意识等方面也均有了显著的提高。现就一年来主要工作汇报述职如下：

在现场的维修作业当中，除了所要求务必的技术业务、标准外，工作的“巧”可使质量和效率成倍增长。在年初k40+000—k50+000配合大机捣作业中，自己就积极与段技术科联系提前介入抄平，一改往日靠眼观起道的不科学方

法，使该段线路大机捣一次成为了优良公里线路。

在拆、铺桥护轨维修作业时，提前制作了适合拆护轨螺帽的“母螺帽”，嫁接到内燃螺丝机上，使工作效率成倍增长，在一个“天窗修”时间内完成了车间要求的生产任务，且质量、标准一次达标。不但降低了职工的劳动强度，而且节约了超多的人工费用，受到了车间、段技术科的好评。一次，在工务通讯上学习了添乘时如何判定“晃车和车晃”的论文后，自己不断摸索和总结，在添乘设备时应验率到达了90%以上，避免了多次浪费人力的状况。

曲线和道岔的养护历来使设备养护当中最难也是最薄弱的。运用绳正法每次将曲线整治好后，持续时间很短，因而，在实际工作当中也是投入劳动力最大的。今年6月，我带领职工对管内的2条曲线进行了一次彻底整治。具体方法：是：

- 1、先找出曲中点，然后两侧分点。
- 2、找水平、拨正曲线，均匀石碴到达石碴饱满、捣固均匀。
- 3、改轨距、打磨钢轨到达轨控标准不超千分之一标准。
- 4、定位五大桩的埋设和标志、标识的从新刷写，最后用地锚拉杆按标准进行锁定。经过精心的整治和透过3个月观察、检查，曲线稳定变化率低，有效的控制了曲线难整治问题。道岔的养护仿效了曲线整治的办法收效良好。

在日常工作管理中，自己时常鼓励职工奋发好学。去年，段实行“星级职工”带薪制度后，自己与班组职工一起修订和完善了班组学习制度。规定每周三下午业余时间为班组业务、政治学习日。自己在学习中既当学员、也当教员。透过半年多的有效管理，目前班组学习蔚然成风。在去年12月份的车间“星级职工”考试比武中共15个名额，我们班组占到了6个，占车间总人数的40%以上。职工学到了知识，尝到了甜头。自

已去年被评选为出席路局先进个人和段先进标兵。今年10月又被评选段一次党代会代表。

今年，是段设备集中修大整治的一年。一开始自己就主动申请要求积极参加，在集中整治设备中努力再学习、再提高。由于集中修车间90%的劳动力被抽调，加之阴雨天气的影响，车间部分班组设备出现了下滑。针对这种状况，自己主动请缨带领职工先后到·工区、··等工区进行了道岔、正线等设备的整治。前后历时15天，共整治道岔7组，正线10公里，曲线2条，均到达了段轨控组要求的质量标准，同时，也得到了其他班组的认可和好评。

在线容线貌整治中按照段制定的作业标准和要求，一次试验性验收即达标5公里，为其他班组不但做出了好的表率，也成为段、车间的线容线貌安全标准样板线。

当前正值铁路唱响“二次创业”的发展时期，对于自己则更要不断创新认识理念、转变观念提高认识，在班组管理上狠下功夫，全面提升班组的综合实力。透过学习自己认识到设备质量提高了，不能代表班组好了，而是班组应在综合治理、后勤保障、职工队伍素质、班组建设上等均有提高，才是真正好处上的提高。因此，自己也认识到了不足和缺点，需要走的路也还很长，要学的东西也还很多，全面发展提高了才贴合“二次创业”的要求和理念。一年来我的收获颇丰，越来越感觉到自己要不停地学习、奋进才能不掉队，才能同班组的职工一起将“六大理念”树立好、贯彻好!使管理工作再上新台阶!

以上是我任工人技师一年中主要的工作回顾和简要陈述，不妥之处恳请领导批评指正!

技师竞聘述职报告篇二

xx年即将过去，回顾这一年来我科在院领导的正确领导下，

坚持“以病人为中心，提高医疗服务质量为主题”。以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导。我科全体医务人员努力学习，钻研业务，使各级人员的自身素质和业务水平都上了一个台阶。全科人员同心同德圆满完成医院下达的各项工作任务，现将本年度的工作总结如下：

一. 加强科室管理

科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按照标准化操作，并有严格的奖惩制度。

科室各种资料管理有条不紊. 资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

二. 努力钻研业务

科室全体员工积极参加院内. 外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。

坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

三. 树立良好的医德医风

树立良好的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力文明礼貌服务，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前给病人发诊断报告，满足病人的需求。全科人员严格执行医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作，全年无一人收红包。

四. 把好质量关，提高经济效益

自xx年1月1日至xx年12月31日，放射科的工作量为摄片检查39795人次.特殊检查369人次□ct检查7178人次，体检透视135574人次。比xx年同期比较摄片，特检□ct检查，体检人次明显增长。增长率为5.83%□101.64%□13.85%□4.94%□xx总收入为532万，其中x线收入为305万,ct227万人均创收为38万比xx年增长18万增长率为3.5%。

面对繁重的工作量，我们没有丝毫放松把好质量关，照片质量和诊断报告达到教学医院标准。这表明，放射科是一支技术精湛，作风顽强的队伍，在医院的大力支持和鼓励下，我们取得了一个又一个胜利。全年无一例医疗责任事故发生。

*放射科目前的问题

一.书写报告不规范，各写各的，详简不一，没有统一认可的标准，漏症率较高，导致临床不信任放射报告。

二.摄片质量不高，许多体位不够标准，有责任心因素，有技术因素，有暗房及胶片因素。

三.部分医生服务态度较差，随意的趋向较多，显示不出“以病人为中心”的服务宗旨。

*在院长的`指导下，放射科党小组和科主任共同研究制定的改革方案如下：

一.规范书写报告，减少漏诊率。

1.采取复签报告形式。主班医师书写报告，报告形式分描写和印象，描写部分要详细规范，印象部分要准确；由副班医师复签后才发报告，当两医师意见不统一时可由主班先发急诊报告，第二天读片讨论后发正式报告。

2.当发出报告有误，需要修正报告时，必须经过两签报告医

师。

3. 中午及晚上值班时由值班医师单独发报告，第二天早上读片医师审核，有误诊或漏诊时重发正确报告，并由值班医师追回错误报告。

4. 复诊拍片对比必须拿到旧片对比，写出对比意见；旧片未归还，报告一律不发出。

二. 强化执行评片制度，提高拍片质量。

1. 由科主任主任组织和投照组长负责；

2. 每位技术人员摄片后应在申请单上签名；

3. 当天写片医师在写片时严格按照标准评出甲乙丙丁片及废片，甲乙丙丁片者应在登记在申请单上，废片则登记在专门的废片登记本上。x片质量评片标准按科内细则执行。

三. 强化执行早晨集体读片制度，疑难片综合会诊制度及课室内部小课业务学习制度。

1. 由科主任负责组织和诊断组长负责；

2. 读片时间：每天早评片之后。

3. 读片内容：1. 前日值班的x片，查看有无漏诊、误诊，以及评定x片质量；2. 前日写片医师准备的x片。3. 疑难片。

4. 读片形式：由科主任和诊断组长组织，前日值班医师做主要发言，其他医师补充发言；疑难片做好登记，并由诊断组长负责追踪病理，择日病例讨论。

5. 小课业务学习每半月一次，由教学秘书负责组织，内容可

以是自己心得总结.当前前沿学科知识或是按系统复习等,可由全体医师轮流,目的是提高各医师复习看书的积极性,特别是对新技术的学习。

四.建立新的借还片制度。

五.日常排班

1.由科主任负责合理排班,每天上班人次按目前排班不变。

2.在a班医师回来前,d班或p班医师负责签报告,忙时可由ct室医师出来复签报告□a班医师出车回来后参与写报告,和b班医师互签报告。

六.科室内责任落实.监督及惩罚制度

1.成立放射科科室管理会。

2.设定诊断组长和投照组长,指定工作职责。

3.设定张继民为教学秘书。

4.设定张安生为质控与安全生产组长,全面监督各项制度的落实。

5.奖惩制度:准备两本笔记本,一本为废片登记,由写片医师登记废片号,在早评片分析废片后由主任或投照组长登记废片责任人。另一本为纪律登记本,登记每天迟到.离岗等情况,由主任登记,主任不在时由指定人登记。以上奖惩制度是是1-2月份本科室内的实行改革时期实行的奖惩制度,根据实际情况可适时加以完善,奖惩由科主任落实,科管会监督。

七.第二阶段设想

1. 时间:3月份电脑及打印机落实到放射科开始，到新设备(dr)安装。
2. 根据第一阶段效果，进一步改进和完善各项制度。
4. 由高级医师指导读片，负责全科室人员的提高。

技师竞聘述职报告篇三

我叫xxx[]矿井维修电工技师，身为甘肃红沙岗一矿供电队队长，三年来，在单位领导的正确领导和大力支持下，我带领全队职工认真完成各项生产工作，工作中团结同志，以身作则，模范遵守劳动纪律和规章制度，主动为生产排忧解难，现将三年来具体工作总结如下。

本人从事矿井维修电工已经20多年，但随着高新技术的广泛应用，使得包括矿井维修电工在内成为了应不断学习，不断更新思路的工作。我利用业余时间将最新的自动化概念进行了系统的学习，以保证能胜任一名合格的技师和队长。

做为工人技师，在日常工作，生活中，始终高标准严格要求自己。工作中，积极负责，始终把集体利益放在首位从不计较个人得失在严格要求自己的同时，带动身边职工共同进步，设备功能不齐全等重要困难。保证了红沙岗矿整套供电网络能合理有效，整个矿生产、生活的需求。

自20xx年以来，在领导，供电队所有员工的协助下完成了以下几项工作：

1. 空压机房配电室保护器的改造：红沙岗一矿空压机房配电室自建矿以来一直使用gl型继电器，这种机械保护准确性差、调试繁琐、故障率高；根据矿领导的要求，改成了电子保护，它的优越性在于：

(1)简化了二次部分配置，大大缩小了配电柜使用面积；

(2)简化了二次设备之间的连线，节省了大量连接电缆；

(3)保护器结构可靠性高，组态灵活、检修方便；给空压机的正常运转提供了坚实保护；也保证了矿井的正常生产。

2. 锅炉房的联合给煤出渣电控部分的改造：

在改造之前，锅炉使用人力进行给煤和出渣；既耗费体力和工时，又增加了工资资本；改造后它的优越性在于：

(1)省工省力省成本；

(2)自动化程度高维修量小；

(3)机动灵活性强；

无论从哪儿说起，都保证了供热的要求，也可以说保证了正常生产。

3. 中央泵房主水泵抢修与改造，红沙岗一矿中央泵房的水泵已经使用足够三年的时间，由于到了大修周期，备品备件的供应不及时，使设备的事故频发，为了保证矿井排水的安全，我带领全队员工拆东墙补西墙，保证了矿井的正常排水；尤其当备品备件来了以后，奋战了5天5夜，翻阅了大量资料文献，使水泵全部进行了大修，使矿井的涌水及时排除，保证了矿井的安全；在电器方面，将旧开关柜进行了改造，更新，使新开关柜更能为水泵的正常排水提供了坚实的电器保障，保证了矿井的安全。

4. 主通风机运行检测系统的重新改造及调试。因种种原因在主通风机运行检测系统厂家技术人员无法按时，按量进行调试及重新安装的情况下，为保证本矿通风网络的正常，在矿，

科领导指导下带领供电队技术尖子连班加点奋战4个昼夜，及时的完成了该运行检测系统重新安装和调试，使矿主通风机运行数据得到了全面的采集及处理，系统的掌握主通风机运行状况。

5、变电站站外35kv□10kv供电电缆的改造，加固由于原有线路的线杆加固和架设的位置不合理，使事故频发；我带领供电队全体员工进行了线路的加固，电缆的铺设，保证了现有杆线的可靠性及后备电缆的完整性。

但我本人越来越接感觉到自己专业知识的亏缺，想进一步的学习专业知识及提高业务水平，为矿山生产多出一份自己的力量、多做一份贡献。

以上是我三年来的主要工作，总体来说，有一些成绩，但缺点和不足难免，在今后的工作，生活，学习中我将更加严格要求自己，争取恒大进步；不足之处，请领导批评指正。

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

技师竞聘述职报告篇四

各位领导你们好：

我是乘务车间职工，从事工种为车电员□xx年被聘为技师现三年聘期已满。现就三年的工作做一述职如下：

作为一名技师在工作中应充分发挥其带头作用带领全体包乘

人员安全高效地完成每一趟乘务工作。在任职期间我所带领的包乘组在各级领导的指导下，严格按作业标准进行作业，精检细修，严格落实段及车间的各项职责制度取得了优异的成就。在此期间没有发生一齐职责行车事故，一齐职责路风事故。没有发生一齐在值乘中被部及路局通报的事件。我所带领的包乘组有一次被评为过明星包乘组，组上有三人被被评为过明星乘务员。我本人也被被评为过明星包乘长。今年还被提名为“五佳包乘长”的候选人。

技师就是要在工作中发挥作业解决实际问题的，在值乘中经常会遇到各种临时发生的故障问题，重要的如轴报故障，电茶炉故障，空调故障，电气化厨房内蒸饭箱，电磁炉，冰箱等故障。我都利用本人的技术优势圆满地进行了解决或应急处理。没有因此而造成不良影响。

铁路技术日新月异，新技术新工艺不断涌现。为我们的工作不断提出新的要求。作为一名技师要勇敢地理解挑战，把学习各种新技术新工艺作为一项任务来完成。在此期间我参加了各种新技术的学习培训。如新型客车的600伏技术，塞拉门技术，防滑器技术，四合一控制柜技术，发电车技术等等。透过学习培训大大地提高了我的技术业务水平及实际处理问题的潜力。

“四个一”工程是段里为任职期间技师下达的一项任务指标。是全面衡量技师在任职期间的工作完成状况。

1、完成一项技术革新工作。

段里要求在任期间每年要完成一项本岗位的技术革新。本人在任期间每年都提出了一项本岗位的技术改善项目报段里审批。但由于必须原因没有实施。

要求在任期内每年带一个徒弟。本人在任期内每年都和一名职工签订了师徒合同。并且都按照合同的要求完成了各项教

学资料。此刻他们都在乘务的岗位上工作中。都能胜任自己的工作。

要求在任期内每年在段里的安排下讲一次本岗位技术上的教学课。要求使用电化教学，自己制作教学课件，自己操作讲解。本人在任期内每年都按时地完成了课件的制作任务，并在安排下进行了讲课教学。

每一季度提一条以上合理化推荐。

要求每个季度提一条以上的合理化推荐。对此本人在任职期间都按要求完成了此项任务。有点推荐还被采纳利用。

本人在此任期内虽然取得了必须的成绩，但和一个优秀的技师相比还有必须距离。比如在整个车电技术方面还存在一些盲点项目如600伏等。今后要加强这方面新技术的学习。还有就是在完成“四个一”方面还存在质量不高的问题。被采纳的技改和合理化还不是太多。这些都是我在今后的工作中要努力的方向，争取更好的成绩，做一名优秀的技师。

以上是我任技师中主要的工作回顾和简要陈述，不妥之处恳请领导批评指正！

谢谢！

技师竞聘述职报告篇五

各位领导好。我叫xxx□20xx年3月考取工人技师资格，在任职的一年当中，自己能用平时所学的知识带领班组职工对设备进行有针对性的养护与维修，比较有效地改造设备质量。在路局“二次创业”理念精神的感召下，自己更是牢固“六大理念”和现场作业的“三大要素”卡控作业质量，以新标准严要求、以新理念严控制，在管辖的11公里线路、8座桥梁、两条隧道，其中中有一条是长大隧道和其它一些辅助设备，

进行了整治，使设备质量达到了全优。职工在学习、班组建设、主人翁意识等也得到了增强。现就一年来主要工作汇报述职如下：

一、在现场的维修作业当中，除了所要求的技术、标准外，工作的“巧”可使质量和成倍增长。在年初的一次过平推，为了把设备维修，保养的更好，为了在平推中取得更好的成绩，自己就与工区职工提前干，有重点的干，使过去遗留的一些问题得到了比较彻底的解决，并得到了领导的好评。

二、在所有桥隧工作中，设备的检查可以说是重中之重，有很多事故本来是可以避免的，就是因为检查没有到位才发生了不该发生的事，我充分发挥我的技术和经验，并在工作中协助工，班长做好这项工作，并在平时工作中使我的技术和经验得到了不断的完善。

三、平时在工作中，我特别注意技术的传授，工区除了几个固定的徒弟外，对别人在平时我也不放过任何传授技术的机会，同志们有啥不会的，我总是手把手教，直到学会为止，在我的带动下，现在工区学技术的风气已蔚然成风，在平时工区工作中，我总是主动献计献策，使工区工作有了很大的改观。

四、当前正值铁路“大发展”的关键时期，自己则更要创新认识理念、转变观念认识，在班组技术管理上狠下功夫，提升班组的综合实力。自己也认识到了和缺点，需要走的路也还很长，要学的东西也还，发展了才符合将来企业的要求和理念。

一年来我的收获颇丰，越来越感觉到自己要不停地学习、奋进才能不掉队，才能同班组的同志们一起再上新台阶！

以上是我任工人技师一年中主要的工作回顾和简要陈述，不妥之处恳请批评指正！