

2023年生产部月总结(实用5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

生产部月总结篇一

半年来，我尽职尽责做了各项工作，工作技能、管理能力得到进一步提升，我十分珍惜公司给了我发挥作用的平台和机会。具体总结如下：

一、工作计划细，部门协作强。

在从事车间生产一线的管理工作中，我在公司董事会领导和部门经理的支持下，在工作开展前，仔细研究工作各环节，制定了各项工作的计划目标、工作步骤，确保在工作中，能做到忙而不乱，紧张而又有秩序。与各班组带班长之间能很好地沟通协调，集合中层管理人员的力量，更好地协调管理生产，抓住环节，明确员工的工作责任，从而提高工作效率。车间生产全年完成四件套产品数量达974844套，配五件套26338套，毯子与窗帘33600条。这些业绩的取得，与公司高层的正确指引是分不开的，与公司各部门的管理人员的通力合作也是分不开的。

二、管理人性化，团队创和谐。

在生产管理中，我们接触到的更多的是来自各方的员工，由于文化背景、社会阅历等因素影响，员工素质高低不一，工作生活中，磨擦在所难免，这给我们管理带来一定的难度，我深知，要切实搞好工作，必须坚持一手抓生产，一手抓思

想。在平时的工作中，我非常关注员工的思想，与普通员工打成一片，不卑不亢，直面员工们的工作、生活动态，与各班组的负责人常交流沟通情况，及时关心员工的疾苦与困惑，给员工实实在在的帮助和指点，帮助员工树立正确的人生观，明示为人处世的道理，只有付出，才有回报，调整心态，提升员工的工作热诚。在工作中，我注意自我表率，要求员工做到的，我和其他管理人员一样，首先从自我做起，从不擅自迟到或早退，或在工作场所做与工作不相关的事。诚恳对待每一位同事，不偏心眼，公正无私，以理服人，让员工们明白：公司与员工的利益是一致的！我在工作中注重讲信誉，对领导、对员工答应的事情我坚定去做，不能做的不轻易许诺，接受的事情不论多难都要想法完成。因此，尽管我们生产管理严格，但奖惩公正合理，员工们在心理上是折服的。

半年来，我们在公司领导的英明指导下，启用了多项奖励措施，参与并丰富职工业余生活，建立了同事之间的友爱关系，使职工渐渐感到公司这个大家庭的温暖，和谐融洽的团队氛围已在逐步形成。我们的目标是：领导对员工有关心，员工之间有爱心，团队合作有决心，大家对收入有信心！

三、学习无止境，提升我做起

回顾过去，我们尽管取得了不少成绩，但也看到一些存在的问题。员工的素质有高低，时有打骂现象出现，我们在管理中，要使员工的思想教育常规化，尽量防患于未然；生产中，产品质量时有不稳定状况出现，亟需完善每道工艺流程的规范培训、督查监理等机制；生产工艺上，要不断学习新事物，动脑筋采取更科学的方法，改进生产流程，节约开支；在如何稳定员工队伍这方面，要积极配合领导，提出合理化的策略，力求进一步提升公司的凝聚力。学习无止境，提升我做起，我相信，只有认识分析存在的问题，才能更好的解决问题。在新的半年里，我愿在公司领导的指导下，严格要求自己，保持一颗积极的心态，与公司上下齐心协力，为公司发展壮大作贡献。

生产部月总结篇二

呈董事长、总经理钧鉴：

在我正式接管生产工作的这段时间里，生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下，较顺利地完成了公司下达的各项生产任务。在此，我对生产部门这一年来的工作予以回顾和总结，请给予审议，同时祝愿我们公司今年更美好！

本报告共四节：

一、工作回顾

二、存在的不足

三、建议改善措施

四、未来展望

1、产品产量方面

过去的一年里，生产部和各部门力挑重担，在产品型号多、批量小、生产资料不完善的情况下；在10/11月份订单紧且人员紧缺的现实状况下。为达到客户在产量和交期上的要求，生产部合理调整生产计划、与上级领导及各位同事共同解决人员问题、原材料等问题，利用有限资源，及时满足了客户的交期，并获得了客户的基本认可，为来年与客户交往打下了一个好基础。

2、机器设备管理方面

在过去的一年里，公司各种生产设备运转基本完好，未出现一起因设备原因影响生产的事故。这主要是因为设备都是新

设备且使用率低。但我们设备维护还没有做到位，几乎没有按照质量体系文件所要求的来做：对设备进行维护保养和定期检修保养等。

3、人员管理方面

从我接手生产部管理工作的开始，也是公司生产任务逐月开始增重之时，在生产线员工极不稳定、紧缺的情况下，这无疑于给生产管理带来了极大压力，但就在这样的压力推动下，本部门协同技术部质量部还是努力保证了新进员工较顺利进入岗位角色，做到基本胜任本岗位的工作。

4、安全生产方面

在这段时间里，生产部门始终将安全生产纳入日常的管理工作之中，做到随时对车间员工进行安全知识的教育，尤其是对于新进员工，在其上岗时都会在现场对其进行安全知识的讲解，因此全年度厂内未发生一起人身伤害的安全事故，但在机器设备操作方面还存在问题，需加强管理及培训。

生产部门在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在很多的问题，现列举以下几个主要方面的问题：

1、质量管理方面

员工质量意识淡薄：目前在部分员工身上还存在质量事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，产品质量责任制做得不好、落实不到位有很大关系。

2、人员管理方面

由于我们是订单式生产模式，订单的连续性怎样直接影响到人员的稳定性，进而影响到产品质量、生产管理的诸多方面，

有时任务不足也致生产现场管理松懈，员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们应逐步予以整顿、制定完善的规章制度和培训计划，施行有效的措施，不断提高员工的综合素质，以适应企业今后发展的需要。

3、物料消耗及成本控制

由于我们以前没有对物料消耗及成本进行考核，有许多的非正常成本增加，如工具损耗率高、物料过多使用，员工装配不当等引起浪费，这些不经意的浪费都将增加我们的成本。导致这种现象的存在是由多种原因造成：有些是员工成本意识不强；有些是工艺规范和材料要求不太明细；有些是管理不到位。而要做到成本有效控制，得从我们每位管理人员做起，只要大家监督到位、标准制定合理、考核措施完善，我相信我们的非正常成本是可以降低或消除。

4、管理制度缺失或执行不足

公司目前有很多管理制度，但能够执行的却很少，究其原因，主要有以下几方面：一是员工不道有此制度，二是，管理执行不到位，三是，制度不适宜工厂实际情况没办法执行，因此建立和完善公司的各项管理制度是必须的。

1、尽快完善现有产品技术资料，并确保其编制、发放的准确性、完整性和及时性。因设计输出的各种技术文件（如bom□图纸等）是以后物料采购、生产制造、安装等过程必须遵循的标准和依据，因此，建议技术部门尽快完善相关文件，以便各环节利于工作及原物料的成本控制。

2、建立健全质量事故责任制：就是要对公司每个部门和每个员工都明确规定各部门和个人在产品质量上的具体任务、责任和权力、以便做到质量工作事事有人管，人人有专责，办事有标准，工作有检查。

3、因公司员工流动量大，个别员工的团队凝聚力和归属感不强。长期以往必将影响产品质量、工作效率等。建议公司在重要和关键岗位先实行保底工资，以利于人员的稳定。在企业文化方面可增加台球桌和乒乓球桌等娱乐设施，以供员工工作之余娱乐增强员工对企业的归属感及团队凝聚力。

4、建立和完善各类记录和统计报表，如质量统计报表，生产统计报表等，这些报表的建立后，会为以后技术改造或质量标准的制定或生产安排等提供可信赖的依据。

5、公司目前主要是以军用品制造为主，若受大环境的影响，极易对公司的销售产生影响，进而影响到公司自身的发展，建议增加民用产品的份额。

核监督机制等问题。因此，进一步建立和完善公司各项管理制度势在必行，刻不容缓。各项管理制度要坚持“废、改、立”的原则，对实践证明是行之有效的制度，要继续认真执行；对操作性不强或不完善的制度，要认真整改，总结经验教训，抓好落实；对不适应新形势要求的制度，该调整的调整，该废止的废止。同时从实际出发，根据新的需要和实践，及时研究和制定必要的新制度，积极稳妥地推进制度创新和制度建设，努力破除制度缺失和体制机制障碍。对于生产部来讲，有些制度需要建立或完善，如机器设备保养制度，原物料进出仓库的管理制度等。

我们生产部在现有的基础上，积极与各部门紧密配合，团结协作，克服存在的不足与困难，提高工作质量，进一步抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力！

以上为生产部20xx年的工作总结，谢谢！

生产部□xxx

20xx.01.09

生产部月总结篇三

尊敬的方总：

您好！

时光似箭、日月如梭。在圣诞节的欢乐气氛里结束了xx年，我们迎来了新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和全体员工的共同努力下完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作给予总结，同时祝愿我们公司明年更上一层楼。

1、产品产量方面

从9月28日开业以来，共生产产品x吨，已发货产品x吨，库存x吨，消耗废钢x吨，石英砂x吨，水玻璃x吨。目前共有x种产品，在批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。为达到客户产量和质量的要求，生产部合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交货期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

2、产品品质方面

今年工作中，在确保生产任务的情况下合格产品入库率达到x% □离公司的目标有一定的距离。只要每个员工在提高产品质量意识情况下，全力的投入到生产每个环节中，产品质量一定会稳步提高。

3、设备管理方面

在过去的一年里，各设备运转良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

4、人员管理方面

今年是我公司刚起步的一年，在员工对产品的工艺不太熟悉，人员不太稳定的情况下，这无疑给生产管理带来了极大的压力，但在这压力的推动下本部门坚持对新进员工由老师傅代为培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本能胜任本岗位工作，在这我要感谢老师傅们对新员工的教育和技术培训，正因为有他们的支持生产部才有了今天的良好局面。

5、安全生产方面

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各工段存在的安全隐患。确保了生产的有序运行。全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

1、质量管理方面

1) 员工质量意识淡泊，目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2) 缺乏全员参与质量管理理念，我们现在缺乏的就是全员参与质量意识，而且有的时候在生产现场存在执行力不到位的现象。

3) 缺乏生产质量记录意识，由于我部门追求生产产量，忽略了产品生产过程质量的记录。产品在整个制造过程中，如何完整记录生产过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理所要求做的还差很远！

2、 人员管理方面

员工的精神面貌和紧迫感缺乏，在这方面我们在策划，整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合素质，以适应企业以后发展的需要。

3、 物料消耗管理方面

4、 模具检验方面

由于模具的原因使我们的产品加工余量不够，造成了次品。生产部将由专人对模具进行检测、检验。

5、 理化管理方面

理化分析是产品的重要保障，做好理化分析尤为重要，今后的工作中对化验员加强岗位培训，提高化验员思想觉悟。

1、 建立健全员工工作职责制度。对车间各工段和员工都明确规定在工作中的具体任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来形成一个严密的控制体系。

2、 因公司员工的自身素质，车间团队凝聚力和归属感不强，长期以来必将影响产品质量、工作效率，因此建议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力方面加强树立与培训。

xx年即将结束□xx年的工作也即将告一段落，在这一年里，我经过自身努力，克服各种困难，特别是在领导的大力支持下，这一年是有意义的、有价值的、有收获的。基本上完成了本年度的工作，经历这一年来的生产管理工作。通过这些项目的管理，熟悉了公司的运作流程，掌握了公司系统的操作过程，这为今后的工作打下了一定的经验基础。

虽然xx年有所收获，但是自身的不足之处也暴露无疑：

1. 虽然充满干劲，但是经验缺乏，在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。
2. 跟不上工艺流程和技术的需求，还缺乏主动沟通和交流的积极性，不善于有效的表达。这些个人因素直接影响到了工作的效果。
3. .生产进度状况不能完全掌控，造成拖期、延期现象。

1. 加强学习和实践，继续提高本职工作。针对自己的岗位，重点是深入学习各工序的工艺流程及研发相关知识，提高解决问题的能力。

2. 竭尽全力完成生产任务。在生产过程中充分沟通，过程受控，在生产上下更大的力度，牢记速度、完美的执行，以健康愉快的心态积极主动地完成生产任务。

3. 完善自身素质。新的一年，要毫不动摇地成为一个品德好、素质高、技术强、勤学习、善思考、会办事的聪明人而努力。工作保持长久的热情和积极性，更需要有“不待扬鞭自奋蹄”的精神。所以今年来我一直坚持做好本职工作，一直做积累，一步一个脚印坚定的向着我的目标前行。

- 4、 加强本职工作，技能学习使自己本职工作以及工艺流程能力得进一步提高与加强。

- 5、 树立终身学习的观念，加强自身文化素质学习，不断提高自身素质。

- 6、 工作中做到积极主动，团结同事，结合不同的工作环境及个人脾气、性格，做好一线配合工作，使各种人际关系更加融洽和谐。

最后，我想说不管在哪里工作，做什么工作，态度和心态很重要，遇事把心放宽，才能更好的处理和解决面对的问题，从容的面对挑战，不断的去丰富充实自己，客观的面对自己的不足，更好的去改进，每个人都会有美好的明天！

在公司不断的发展中，我的工作能力和个人能力都得到了很大的提高，这些和公司的领导，同事帮助是分不开的，相信自己以后的工作中一定会做到最好。公司的发展和自己的发展息息相关，这一点觉悟我还是有的，所以我会一直坚持努力的工作下去，我相信一定能够顺利的完成公司交给我的工作。虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索，在来年中，我将加强自主管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水平。也将会遇到很多困难，我相信，在领导关心培养下、同事的帮助下、自己的努力下，我将不断提升自己的工作技能水平和个人文化素质，为公司建设作应有的贡献。

生产部月总结篇四

尊敬的xx总、各位同事：

大家好！

我代表生产部两百余名员工对本部门20xx年工作予以总结，请予审议：

时光似箭、岁月如梭。伴着圣诞节日的欢乐气氛，我们即将迎来新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作做以总结，同时也祝愿我们公司明年更美好。

1、产品产量方面

过去的一年里，生产部在生产过程中面临三、四产品型号的多变，批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。截止20xx年12月12日共完成两成结构产品40kk pcs三四层结构产品3kk pcs .为到达客户产量和质量的要求，我部门合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

2、产品品质方面

在今年工作中，在确保生产任务的情况下两层结构产品入库良率达到98%，三四层产品入库良率达到96% 。我坚信只要每个员工在提高产品意识情况下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量一定会稳步提高。

3、设备管理方面

在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

4、人员管理方面

在每年的年初和年末，在人员变动和产线员工极不稳定的时候情况下，这无疑给生产管理带了了极大的压力，但在这压力的推动下本部门还是坚持对新近员工的岗前岗中培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作，在这我要感谢行政部对员工的教育和工程部的技术培训和车间的各班组长，的鼎力支持才始的我部门有了如今的良好局面。

5、安全生产方面

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作之中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各车间存在的安全隐患。确保了生产车间的有序运行。全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

1、质量管理方面

1) .员工质量意识淡泊：目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2) .缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意思，在我们计件和没有品管的巡检下，有时候会出现一个真空地带，班和班之间谁都管谁都不管的局面。而且有的时候在生产现场执行力不到位的现象。

3) .缺乏生产质量记录意思：由于我部门全体计件化以后，在瞬速增产的同事忽略了产品生产的过程质量记录。产品在整个制造中过程中，如何完整记录产品过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理体系所要求的，些我们所做，做我们所写。记我们所做的还差较远！

2、人员管理方面

员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们在策划一下整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合数字，以适应企业以后发展的需要。

3、物料消耗管理方面

1、建立健全的工作质量职责制度。对公司每个部门和员工都明确规定各部门和个人在工作中的具体任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来形成一个严密的控制体系。

2、因公司员工的流动量大，个别的团队凝聚力和归属感补强，长期以来必将影响产品质量、工作效率，因此建议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力加强树立与培训。

20xx年即将结束□20xx年的工作也即将告一段落，在这一年里，我经过自身努力，克服各种困难，特别是在领导的大力支持下，这一年是有意义的、有价值的、有收获的。基本上完成了本年度的工作，经历这两年来生产管理工作。通过这些项目的管理，熟悉了公司的运作程序流程，掌握了公司系统的操作过程，这为今后的工作打下了一定的经验基础。

虽然20xx年有所收获，但是自身的不足之处也暴露无疑：

1. 虽然年轻充满干劲，但是经验缺乏，在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。

2. 跟不上客户在订单上的运作需求，还缺乏主动与他们的沟通和交流的积极性，不善于有效的表达。这些个人因素直接影响到了工作的效果。

3. . 生产进度状况不能完全掌控，造成拖期、延期想象比较常见。

20xx年度工作规划

1. 加强学习和实践，继续提高。

针对自己的岗位，重点是深入学习智能交通相关业务及研发

相关知识，提高解决问题的能力。

2. 竭尽全力完成生产任务

在生产过程中充分沟通，过程受控，在生产上更大的力度，牢记速度、完美的执行，以健康愉快的心态积极主动地完成生产任务。

3. 完善自身素质。

新的一年，要毫不动摇为成为一个品德好、素质高、能力强、勤学习、善思考、会办事的聪明人而努力。

工作保持长久的热情和积极性，更需要有“不待扬鞭自奋蹄”的精神。所以这今年来我一直坚持做好自己能做好的事，一直做积累，一步一个脚印坚定的向着我的目标前行。

最后，我想说不管在哪里工作，做什么工作，态度和心态很重要，遇事把心放宽，才能更好的处理和解决面对的问题，从容的面对挑战，不断的去丰富充实自己，客观的面对自己的不足，更好的去改进，每个人都会有美好的明天！

在公司不断的发展中，我的工作能力和个人能力都得到了很大的提高，这是我一直以来不断的成长得到的成果，也和公司的领导，同事帮助是分不开的，相信自己在以后的工作中一定会做到最好。公司的发展和自己的发展息息相关，这一点觉悟我还是有的，所以我会一直坚持努力的工作下去，我相信我自己一定能够顺利的完成公司给我的工作。虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

20xx年，伴随着xx三年发展规划的深入推进和不断的设备更新企业步伐的加快，xx将迎来生产经营新的高峰。现将对于明年的工作计划如下：

- 1、加强本职工作，技能学习使自己本职工作能力得进一步提高于加强。
- 2、树立终身学习的观念，加强自身文化素质学习，不断提高自身素质。
- 3、工作中做到积极主动，团结同事，结合不同的工作环境及个人脾气、性格做好一线工作配合，使各种人际关系更加融洽和谐。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索，在来年中，我将加强自主管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水平。也将会遇到很多困难，我相信，在领导关心培养下、同事的帮助下、自己的努力下，我将不断提升自己的工作技能水平和个人文化素质，为公司建设作应有的贡献。

生产部月总结篇五

08年度本公司***系统生产比较平稳，在5月份****经过技改、8月份新上*****项目及*****装置改产后，设备数量增加很多，车间内部设备调动也很频繁，而且在11月份要安排***系统大修，新增设备或设备维修事情比较多，对于从事设备管理的我来说，压力挺大，许多知识需要学习，每天碰到的问题需要解决，可以说是在问题和压力面前快速提高自己。

在本年度，××××××公司因出现设备问题停车的次数占大多数，主要原因是设备维护不到位，对机器设备的检查、润滑保养等工作力度不够，致使设备腐蚀、磨损现象严重，设备故障频频出现，一方面是设备管理没有严格按设备管理程序走；另一方面是维修人员不能及时准确地判断和加以排除故障从而导致设备不能正常使用有关。那么，如何加强设备管理呢？在09年应从以下几方面着手。

平时要加强学习，补充设备管理知识，并在新的管理方式中不断创新，以适应情况的变化，要努力学习设备管理的法规文件，不但自己要理解，还要大力宣传教育，使每个职工都懂得设备管理的重要性，懂得和了解设备管理的知识和上级的有关规定，不断提高认识。只有从指导思想和行动上加强设备管理，掌握成本核算的方法，才能达到加大设备管理的目的。

要切实完善设备管理的台帐、技术档案，充分了解每台设备的技术状况，随时掌握准确可靠的数据和情况，以便合理使用，计划修理。对设备的前期管理、设备的使用和维护、设备的润滑管理、设备的检修、备件的管理等作出规定，确保设备得到精心维护，改善技术状况，预防突发性故障，保证正常运转，提高设备的运转率，延长使用寿命，保证符合生产、工艺、质量的要求。准备建立了设备修理数据库，完善了“零件更换明细单”等各类档案资料，全面准确地记录每一项信息，使设备维修做到有案可查，为加强管理、降低成本提供了依据。

在设备使用中，要求操作人员必须严格按照操作规程和技术性能进行操作，不得违章作业，不得超负荷运转，不得带故障作业，与使用维修人员签定责任书，以保证设备使用维修良好，使生产正常进行。

根据员工的状况对不同分工、不同职能进行不同层次的培训，并要求员工在工作实践中边干边学，逐步掌握不同设备的性能、结构、操作以及设备的日常保养等一些基本知识，增强操作工人的设备使用水平，减少人为故障的发生率。对于一些比较先进的技术装备仪器等可选择高素质的设备管理技术人才请设备生产厂家派人来进行专门培训，以提高他们的维修技术水平。

社会在发展，管理要更新，设备管理必须不断寻求新的管理模式。在生产与经济效益直接挂钩的同时，加强设备管理有

以下几种模式。

1. 对班组实行责任承包制。这种责任承包制的方式是，对班组明确责任，规定权力，规范奖罚原则，做到三好(管理、使用、养修好)、四懂(懂原理、构造、性能、用途)、四会(会使用、养修、检查、排除故障)。切实使自己岗位内的设备保持良好的性能。如日常的维修保养润滑等，完成和超额完成各项定额指标，提高机械设备的完好率、利用率、出勤率。对任务完成好的班组，要按照奖罚办法，进行奖励，完成不好的要处罚。

2. 调动了维修人员的积极性，提高了维修质量

在片面追求“设备完好率”状况下，维修工在维修时为了省事，有可能出现盲目换件现象，导致维修成本上升。*****计划在明年每个月开展修旧利废活动，降低维修费用，使维修工作呈现出既快又好、费用低的局面。另一方面严格控制机物料消耗。

3. 自觉监督、指导操作者保养、使用设备

在08年公司继续对机修工段实行承包制，按生产量进行考核，这样机修为了延长设备故障周期，减少故障次数，维修人员大多能做到自觉监督指导操作者正确使用设备，按规定保养设备，起到了设备现场监督员的作用。