

管理检讨书(精选10篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

管理检讨书篇一

尊敬的领导和老师：

你们好！

我是大一学生xxx□开学有大半个月了，学校为了保证我们学生的安全，所以就实行封校管理，是因为今年疫情原因，大家从各个地方来到学校，封闭学校也是为了我们的安全，但是我却不服这个管理制度，硬是要给学校制造麻烦，自己偷偷跑出学校玩，完全不顾及学校的制度，这是对学校制度和管理规定的违反，我为自己对学校造成的影响深感抱歉。现对自己不服管理的行为进行向你们进行检讨，并向领导和老师们保证一定做一个好大学生，不去违反各项规定。

我是今年进入学校的新生，刚进入学校的时候，实行封校管理，我是赞同的，因为知道大家都是不同地区相聚在此，每个人的健康都必须得到保障，因此我特别的配合学校在这半个月里一直就待在学校里。但是现在过了大半个月了，我觉得可以把这个规定撤销了，因为作为新生，看着其他人能够进入学校，而我们却必须只能在学校待着，每天就是寝室一教室一食堂三点一线的生活，觉得生活特别的无聊，我也特别的羡慕别人能出去玩。再有就是别的学校并没有这么严格，所以我心生不甘，因而在没有经过老师的同意，我就私自爬墙出校了。我一心只想着出去放风自由，没有去想自己的行为会有什么后果，这是我个人行为的不负责。

如今学校知道我的不服从管理的行为，也对我进行了严格的批评，更让我父母为我的事情担心了。我心里觉得特别的过意不去。虽然我是因为被关闭在校过于的难受，毕竟作为新生，更多的是向往自由的生活。只不过自己采取的方式不对，但是在这里也很想向学校领导建议可以稍微放松一下这个规定，毕竟已经超过隔离的这个范围，而且大家也都每天有进行体温测量和戴口罩，我觉得不需要太严格了。我知道自己翻墙出校的行为是错误的，也知道自己这样不服管理的个人行为是对学校制度及规定的违反。我向领导和老师认错，也认识到自己做事情没有去仔细考虑的缺陷。我今后对自己的所有行为都会做出深思熟虑后再去做，同时我这次也对自己为学校制造的影响向大家道歉。我真诚的认错并会去改正，也同样希望老师能原谅我。以后有任何事情会先向你们打报告，争取到你们的同意再去做的。

此致

敬礼！

管理检讨书篇二

尊敬的xx领导：

您好！

我怀着自责、反省和感激的心情写这份检讨书，在公司项目部的这些日子里，这里留给了我很多成长的脚印，留给了我很多感动的画面，留给了我很多悔恨的泪水，更留给了我很多从做人到做事的经验和教训。看着自己到现在仍然保存着被公司录用的，回想每一次领导对我的教导、和同事一起并肩作战的情景，心中太多怀念和回忆以及对自己犯下错误的悔恨。

作为一名项目管理者，部门的管理好坏，部门员工的思想好

坏和自己平时的努力、付出是分不开的。在从刚刚到部门的全心投入、认真工作到现在整个部门发生的事情，以及对公司、对部门、对其他同事造成的影响，我是负有不可推卸的责任的。经过认真、仔细的反省，我认为在以下几点是我犯下的错误：

1、在自己对项目的用心以及投入上面。任何一件事情，如果不全身心投入，就没有办法去做好，做人如此，做事也如此。对于自己的工作，对于领导对我的信任、对于一个团队对我的信任，我没有把所有的心思都放在工作的项目上，在思想上的松懈，导致了对整个项目管理的松懈，导致了部门业务的监督不力。

2、在作为一名管理者与员工之间扮演角色上面。作为一名管理者，应该分清自己在工作岗位上扮演的角色，认真履行自己的权利和职责，对于我来讲，一直以来对于员工，把生活和工作没有分开，过于的在乎感情，以错误的方式给予员工错误的人际关系概念。

3、在部门监管力度方面。作为一个项目经理，特别是作为公司项目部这么重要的部门来讲，如何从制度上约束员工，从工作细节上指导员工，通过不断的检查和复查，找出我的管理上存在的问题和预见可能发生的问题，是作为一个管理者必须要做和思考的事情。但是，在这点上，我没有做到认真监督、努力去寻找及发现错误和漏洞，造成项目部产生如此大的损失。我很羞愧，我表示在接下来的工作中会尽力完善好我作为管理者应该做到的一切，确保每天工作的顺利进行。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年x月x日

管理检讨书篇三

尊敬的老师：

您好！

对不起老师，我始终认为了您的信任，作为班长，我没有管理好班级，让您失望了。在您不在学校的时候，我没有控管好同学们上课的纪律，造成我们班的课堂纪律十分非常的差，甚至我们班的吵闹声还学生影响到了其他班级同学的学习。我在这里向您道歉，我没有做好我身为班长应该做的，希望老师能够原谅我这一次的错误的。

作为班长，我应该带领本班的同学好好的学习，在老师不在宿舍的时候，维护好课堂的纪律性。今天是因为指导老师要开会，所以让我们自己上下课时间，但是我们班自习课的纪律可以说是一塌糊涂了，几乎每个同学都在讲话，吵吵闹闹的。我应该要让同学们保持安静，自觉的学习，指派好自己的时间，但是我反倒没有做到。我们班自习课的吵闹声已经大到隔壁班的同学都了，让他们都无法安心的学习，我也会代替我们整个班级去向隔壁班的同学道歉，希望之后我们两个六个班还能够和睦相处，不会因为这件事造成什么芥蒂。

这件事发生之后，我也反省了自己的这些行为。我本来是可以纪律维持好班级的纪律的，但我却没有做到。我觉得在一开始有人违反纪律，吵闹的时候，我就应该要阻止他们，让他们保持安静，而不是为了同学之间的亲情情谊，导致场面无法控制。我怕我说了他们，会让他们对我有什么意见，以后没有办法很好的打成一片。但我忘了，我是班长，管理好班级是我的责任。在老师不在的时候，我必须代替指导老师学长管理好我们班级。

我知道在这件事上我处理得绝非并不是很好，我想老师对我也并不想很的失望。这次的事情，是对我的一个提醒，我同学们作为班主任老师的小助手，应该要为老师排忧解难，在老师不在的时候管理工作好班级。老师不可能时时刻刻都盯着我们，所以在老师仅限于的时候，我这个班长应该要肩负起管理工作班长班级的责任。我认为我在平时的时候，应该要培养好同学们保持纪律的良好的习惯，这样他们就不会出现自习课吵闹的情况，我的教育工作也不会那么的重。这也说明我没有做足把我的组织工作做好，所以这一次才消失会出现这样的错误。

以后，我一定会严密的要求自己，让自己做好班长应该要做的工作，维持好课堂的党的纪律。这次的事情请指导老师原谅我，我以后一定会更好的管理好我们的班级。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年xx月xx日

管理检讨书篇四

尊敬的单位领导：

您好！

20____年__月__日夜班，我队走机组时把机组电缆挤爆，致使盘区停电一个半小时，严重影响了我矿的正常生产，同时也造成了相当恶劣的影响。我作为跟班队长监管不到位，负有主要责任。今天，我认真反思，深刻自剖，为自己的行为感到了深深地愧疚和不安，在此，我谨向各位领导做出深刻

检讨：

通过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己放松要求，工作做风涣散的必然结果。同时，在这件事中，我还感到，自己在工作责任心上仍就非常欠缺。众所周知，员工一定要有规范的行为准则，“上标准班、交标准岗”每名员工都应遵守岗位标准，我从思想上没有把这些标准、规章制度重视起来，这也说明，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作做得更好，也没给自己注入走上新台阶的思想动力。

在自己的思想中，仍就存在得过且过，应付思想。现在，我深深感到后悔莫及，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其不好的苗头，如果不是领导及时发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。

因此，通过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

此外，我也看到了这件事的恶劣影响，如果在我们这个集体中形成了这种目无组织纪律观念，不良风气，我们工作的提高将无从谈起。因此，这件事的后果是严重的，影响是恶劣的。

发生这件事后，我知道无论怎样都不足以弥补自己的过错。因此，我忠心的恳求中心领导能够接受我真诚的歉意，并能来监督我，指正我。我也衷心的感谢领导给我重新工作、学习的机会，我会更加珍惜这来之不易的工作，以后将会更加努力，更加认真的学习和工作。请领导相信我。

检讨人：

20____年__月__日

管理检讨书篇五

尊敬的领导：

您好！

在这里，我表达我对工作失职、疏于监管、对下属要求不严、对业务掌握的不精不透，并给相关当事人造成了一定损失的无比愧疚心情。首先我作为管理阶层的一员，我的职责就是贯彻执行相关规定；并组织实施落实相关规定，做好各项程序落实监督管理及指导工作。

近期因我们具体工作人员，因业务不熟、责任心不强，而使申报业务出了重大失误。给我们工作及当事人造成了一定的损失。

分析其原因主要是本人在思想没有重视此项工作，平时也很少过问；没能及时安排必要的学习培训，而使我及我们的工作人员对业务不精甚至不透；平时对下属要求不严，办事程序疏于监管。对于我在工作上的管理监督失职，我觉得很大程度上是由于我的主观方面疏忽，没有很好的履行职责所致。我这样的'工作错误给当事人造成了一定损失，给领导以及我们地区的工作形象上抹黑，造成的不良影响。

在此，我向当事人、领导及同志表示深深地歉意。并郑重地向你们说一句：非常抱歉，我错了！我此项工作管理不到位的失职，是我工作以来这么长犯下的非常严重的错误。错误的发生，充分地说明我在思想上、政治意识上存在严重欠缺，在监管方面上存在严重疏忽，在工作上怠慢。

总而言之，我工作管理不到位的原因种。种，然而我的工作管理不到位已是不争事实，我并不想说出其它种。种缘由来

掩盖我的错误。此次我这项工作管理不到位，归根结底是我主观方面犯下的严重错误。

以后，首先我要与我们相关责任人尽全部努力，采取补救措施，全面逆补当事人的损失，其次要进一步认真总结这次事件前因后果，引以为戒，制定出有效的措施，全面完善我们的工作，坚决杜绝此类事件的再次发生。

检讨人：

20____年__月__日

管理检讨书篇六

尊敬的校领导：

您好！我是x年级xx班的班主任xxx□因为我管理的不当，导致班里有些不良风气，为此来检讨。

班集体是在班级成员参加共同活动中逐步形成的。班集体的奋斗目标是通过一个又一个班级活动得以实现的，每顺利地完成一个活动，就是向目标跨近了一步。班集体的组织机构及其功能是在班级活动中发挥作用的，在活动的组织实施过程中，通过加强分工协作，使班干部得到充分的锻炼，全班成员的参与积极性被调动起来，从而形成坚强的领导核心。班级活动激发学生的工作责任感和集体主义精神，帮助学生学会正确处理人与人、个人与集体、小集体与大集体之间的关系，同时形成正确的集体舆论和良好的班风。在班级活动中，全班学生充分交往，互相了解，建立友谊，使班集体产生强大的向心力和凝聚力。

然而因为参与的社团有点多，我平时没怎么去参加班级活动。发现了我的这一严重错误，并及时地对我进行了指出和纠正。现在想起我当时的行为，可真是千般懊恼，万番悔恨。这样

的行为，不但是对集体的不尊重，对我们这个集体的不负责，更是对自身的要求不严，约束不够。这不但使同学对我产生了极为不良的印象，同时也令别人对我们整个班级留下了不良印象。在于平日里我一贯对自己放松要求，从而导致了自己在不经意间再次犯错，如果自己平时能像其他同学一样，对自己要求严格，想必就不会犯下此类严重错误。事已至此，多说无意，唯有以此教训为诫，从现在起，提高对自身的要求，在学校内在，争当一名作风优良，学习踏实的学生，为我校我班争光添彩，同时也为自己留下一笔宝贵的财富。

检讨人□xxx

20xx年x月x日

管理检讨书篇七

尊敬的校领导：

您好！我是x年级xx班的班主任xxx□因为我管理的不当，导致班里有些不良风气，为此来检讨。

班集体是在班级成员参加共同活动中逐步形成的。班集体的奋斗目标是通过一个又一个班级活动得以实现的，每顺利地完成一个活动，就是向目标跨近了一步。班集体的组织机构及其功能是在班级活动中发挥作用的，在活动的组织实施过程中，通过加强分工协作，使班干部得到充分的锻炼，全班成员的参与积极性被调动起来，从而形成坚强的领导核心。班级活动激发学生的工作责任感和集体主义精神，帮助学生学会正确处理人与人、个人与集体、小集体与大集体之间的关系，同时形成正确的集体舆论和良好的班风。在班级活动中，全班学生充分交往，互相了解，建立友谊，使班集体产生强大的向心力和凝聚力。

然而因为参与的`社团有点多，我平时没怎么去参加班级活动。

发现了我的这一严重错误，并及时地对我进行了指出和纠正。现在想起我当时的行为，可真是千般懊恼，万番悔恨。这样的行为，不但是对集体的不尊重，对我们这个集体的不负责，更是对自身的要求不严，约束不够。这不但使同学对我产生了极为不良的印象，同时也令别人对我们整个班级留下了不良印象。在于平日里我一贯对自己放松要求，从而导致了自己在不经意间再次犯错，如果自己平时能像其他同学一样，对自己要求严格，想必就不会犯下此类严重错误。事已至此，多说无意，唯有以此教训为诫，从现在起，提高对自身的要求，在学校内在，争当一名作风优良，学习踏实的学生，为我班争光添彩，同时也为自己留下一笔宝贵的财富。

管理检讨书篇八

尊敬的领导：

您好！

我是xxx店的店长，因我工作的疏忽，下班后我没有及时的锁店门，还好物业管理的工作人员及时通知，才没有出现财产损失的情况，我要好好检讨反省，下次不能再犯了。

作为xxx店的店长，我所在店铺日常的生意都还不错，我和另一位同事一起打理店铺，在平时管理好店铺，也没有出现什么问题，但是这次我晚上下班回家，却是因为家里有点儿急事，家人叫我赶紧回去，我心里也焦急，到了下班时间，我关了灯，把门关上就要回家了，结果却是遗漏了要把门给锁上，虽然店里面和外面都是有监控的，而且物业也是会巡视，但是也不能保证一定没有小偷光顾，我这种行为给店铺带来了潜在的危险，假如有小偷的话，那就会造成严重的损失。

物业保安巡视的时候看到我们店里面没有关灯，就打电话给您询问具体的原因，然后你通知我，我才想起我居然没有把门锁好，我急急忙忙又赶了回去把门锁好，再三确认，但

是这段时间，如果不是保安通知，或者他巡视的时候没有发现，那么就可能出现状况，我这种行为真的不应该。作为一名店长，本来应该对店铺负好责任，保证店铺的财产安全，即使我是有什么私事需要及时的处理，没锁门也说不过去。

经过这次没锁门的事情，我也意识到我最近的工作其实也有些松懈，像查检库存，日常工作中也是没有那么认真，才导致了这次我的疏忽，经过反思我明白，我在工作中要提高安全的意识，同时对店铺的责任不能松懈，不单单是要做好店铺的管理，下班记得锁门，在接待顾客的时候，也是要把态度端正。认真做好店长应该做的事情。不愧对领导对我的信任，让我接手这个店铺的管理工作。

领导您虽然只是简单地说了我几句，但是其实我还是很内疚的，我一直在想，要是店里出了什么差错，我怎么面对您，在今后的工作中，我要认真做好分店的工作，并且把业绩提上去，不能说只是等待顾客上门，像一些活动，也是可以做一些策划，来促进销售的，而且对于库存的把握，一直以来我都做得不是太好，这方面我要加强，特别是一些保质期比较短的商品，更是要重视起来，做好销售的工作，避免过期而导致的损失。还请领导放心，在今后我会把工作做好，把分店的生意做起来，不再让您操心了。

此致

敬礼！

检讨书：

20xx年xx月xx日

管理检讨书篇九

尊敬的领导：

您好！

期间，由于我管理失职，造成个人管理失职情况的发生。此事正值年终岁尾，各级对安全稳定工作都提出了较高的要求，我的失职直接影响了全营官兵一年来在安全稳定工作方面努力取得的成果，同时也给连队抹了黑，拖了连队全面建设的后腿。我怀着无比愧疚和遗憾的心情对此事进行了深刻反省，做检查如下：

安全发展理念树得不牢。不能正确认识安全工作贯穿始终的重要性，认为离年终没几天了，各级反复提的要求未免小题大做，嘴上说重要，抓起来次要，忙起来就不要。近期自己被线路施工，法规学习，训练预备期工作检查等事情牵涉了部分精力，在对待人员管理这个安全工作中的重中之重上却产生了放松。二是忧患意识不够强。自己认为目前连队建设形势不错，盲目乐观，对安全管理的严峻形势认识不足，特点规律把握不够、隐患苗头不能及时发现。造成了偏听偏信，缺乏应有的分析判断。

对官兵的现实思想和行为表现底数不清，有问题发现不了，抓教育切不中要害、抓不住关键。同志因部队管理严格，心理觉得压抑。我对此思想毫不知情，更谈不上及时跟进做工作，导致其。这说明了连队目前的管理工作过于机械化，缺乏引导官兵对当前形势的正确认识，日常思想工作未能取得实效。

安全管理不严格。一是两个以外管控不力。严在位不严在外，对在外人员管理严格、秩序正规，对出差执勤、探亲休假、生病在外人员管控不严、措施不力。今年我连发生的两起违纪事件，一是，二是。作为连队管理者，自己只顾管眼前，思维狭隘，认为人员出去后都有单位负责管理，自己提提要求，按时联系就不会发生问题。正是这种心态，使我对本来可以预见并及时发现的苗头隐患丧失了基本的敏感性。二是管理工作不全面。平时对后进个人、个别人了解多、关注多，

对老实听话、所谓放心人的掌握模模糊糊、若明若暗，存在管理死角和盲区。

认为平时工作表现不错，为人老实，又是副班长，应该能够管好自己，所以对其过度放心，偏听偏信，不调查核实，这是导致该同志的重要原因。三是安全隐患排解不力。违纪事件发生在我营四季度安全形势分析会议期间，我在组织召开连队安全形势分析时，对连队管理形势认识不到位，问题隐患分析不全面，错过了将问题解决在萌芽的最佳时机，导致了违纪事件的发生。

正是由于我自己思想认识的不到位，管理上的失职，造成了我连一名家庭极其困难，一贯表现良好，长期在高原默默工作的战士触碰了纪律的高压线，受到了行政处分，甚至被调离连队。在给单位荣誉抹黑的同时，也使该同志的成长进步受到了极大影响，为他原本困难的家庭加重了负担。作为连队管理的第一责任人，我不仅愧对各级首长对我的信任和关怀，更对把儿子的成长进步希望放心交到部队的战士父母感到内疚。经过认真反思，我充分认识到了自己失职的严重后果，也对自己的工作进行反省，端正了认识。

部队管理是一项全局性、基础性、长期性的工作，贯穿于日常工作的各个领域、各个环节。如果在长期抓、抓长期上做得不够，缺乏动态观念，把过去抓得好等同于现在抓得好，现在不出事等同于将来不出事，那么出事是必然，出问题是迟早。

管好部队、带好兵，是考验干部骨干责任心和能力素质的第一道关口。单位再小，人再少，管理不到位的危害也不可小视。班、排、连，建制虽小，但都是军队建设的最基本组成部分，地位特殊，责任重大，抓管理促正规保安全的意识必不可少。作为管理者，他人安全我有责并不是一句口号，若平时纵容迁就，不闻不问，对被管理者来说不仅不是关心，反而是祸害。轻则影响个人成长进步，重则影响单位全面建

设。

管理工作无时不有、无处不在，没有淡季、旺季之分，只有全时抓，从严抓，才能常太平。基层有一种说法：年初出事，白干一年；年尾出事，一年白干。可见，一旦出问题必将对单位造成严重影响。但对于我们战士个人来说，不论什么时候出事，那影响的不仅是一年两年，严重的可能影响一个家庭，影响自己一生。所以，不论从哪个角度，都容不得我们管理者有任何疏忽。否则，危害的将是集体和我们的战士的利益。

落实制度，从严管理就是对战士的最大关爱。一道规章制度就是一道防线，遵守规章制度可能麻烦多一些，自由少一点，但他可以保证战士的成长进步，保证战士的安全。在落实制度上要坚持高标准，不放松，不放宽尺度，不搞下不为例。对违反制度规定的，哪怕没酿成后果也要严肃批评和处理，以儆效尤。通过违纪一事，让我更加清醒的认识到：对单位和个人最大的负责任就是严格管理，严格要求。同志违纪所受到的严厉处理，对他本人及全体战士也是一个负责任的交代。违规处罚不留情，看似无情最有情。

感谢领导对我的批评教育和帮带，使我充分认识到了自己管理失职的严重后果，也进一步认清了自己担负责任的重大。在这里，也向全营官兵道个歉，希望大家原谅。同时也向领导保证，在今后的工作中，进一步加强责任心，兢兢业业干好本职工作，带领连队以更高的标准，更优异的成绩回报组织的信任和同志们的关心。

管理检讨书篇十

尊敬的领导：

您好！

我怀着无比愧疚和遗憾的心情向您递交这份工作管理不到位的检讨书。关于我在管理工作中，因我个人的疏忽，工作的不到位，我没有能够细致地做完工程的所有进程，以至于让现场施工人员的工作出现错误。

首先关于这项错误，我要做深刻地检讨，这是我工作上的最大疏忽、是工作管理不到位。如今的我已是一名xx管理员，身处这个岗位我就应该深深意识自己所处岗位的作用，一名xx管理员是应该对xx所有施工作业做全程监督的，应该细心指导每个施工人员的具体工作，要对每一个环节都仔细。因为稍一放松就可以导致严重问题的出现，而一旦出现问题就会给公司、给集体带来严重的损失。

在此次的xx管理工作中，因为我个人的疏忽，没有监督好工人的工作。但电缆线已安装好了，安装位置错误就需要重新移动，这样一来一回势必造成浪费，造成公司的损失。我对此表示深深的痛心和自责，此时此刻我的心情非常的不好，因此这项错误，我这段时间都不能够从中解脱出来。

出现问题，是谁都不愿意接受的现实。然而面对错误是需要很大勇气的，如今我已经鼓起了勇气去面对这项过错，我要用全部的精力投入到我下一步的工作当中。希望领导能够给我一次改过的机会，对于这项工作的错误，我也有一定自我认识，我还是一个xx管理新人，这是因为我经验不足造成的错误。但我不会以这个作为请求原谅的托词，因为错误终究是错误，我应该用于面对错误。

通过此次工作管理不到位进行深刻的检讨，我深深地反思，我的犯错根本原因在于我个人的疏忽，没有全心、仔细的对待工作中的每一个环节，须知重要工作是容不得一点马虎的，我想我如何不很好的克服我工作疏忽这样缺点的话，我就会很难在工作岗位上有很长远的发展。

针对我目前的错误，我希望领导、同事们能够监督我，你们

的一份监督就是对我的一份关心和重视。针对我的工作责任感、工作失职，今后我要全身心投入工作，对于自己所辖职务做精心了解，对于每一个环节的施工都做好监督和管理。今后我要像公司的优秀工作的同事学习，认真学习好的工作作风，从精神层面上提升我的工作理念，从根本上为我把今后的工作做好打基础。

通过此次深刻的检讨，请领导能够信任我。我今后一定认真努力地为公司做工作，为公司的发展献上自己微薄的一份力量。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年x月x日