

大学生参观企业的收获 参观企业学习心得体会(优质9篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

大学生参观企业的收获篇一

今天在公司部门总经理的安排下，我们市场营销部一行人赴生产一线标准化岗位进行参观学习。此次参观学习本人感受很深，受益匪浅，心得体会如下：

1. 内容丰富。外出参观学习的时间虽然只有短短的一个下午，但安排很紧凑。通过对煤气加压站、常白班、焦炉地下室、炼焦车间等各个标准化岗位的参观学习，切实地感受到了生产一线工人的巨大凝聚力和向心力，激发了他们的工作热情，奏响了生产一线工人工作提速前进的最强音。

2. 收获显著。这次，通过参观学习，让我也有了参照，有了目标，更有了干劲。让我对一线职工异常的佩服，领略了一线职工对工作的敬业精神，他们的举动深深的嵌入我的心灵，我作为xx公司的一名营销部员工，在如此优越的环境下工作，虽在工作上也是兢兢业业，但远比生产一线岗位的职工，我自叹不如。

1. 一线职工的敬业精神确实让人敬佩不已。他们的勤劳让在场的许多人膛目结舌，在那样艰苦的环境中，卫生环境保持得如此干净整洁，足以证明他们的员工是多么的勤劳刻苦，他们的行为告诉我们“世上无难事，只怕有心人”。

2. 一线职工的学习意识很强。他们在紧张的工作之余，仍然

没有忘记学习。他们把工作中遇到的问题及积累下的经验都认真的记录下来，对出现的问题认真进行分析，为以后的工作做了充分的准备。他们为了熟练操作规程和许多相关的规章制度，他们坚持每天抄写锻炼，这是何等的坚持不懈。在他们刻苦勤奋的努力下，一笔栩栩如生的钢笔字展现在我们眼前。生产一线的凝聚力是公司稳步快速发展的保证，只有我们心往一处想、劲往一处使，才能使公司力量集中，步伐迅速。

3、他们对工作的执着让我们共勉。焦炉地下室的温度是何其得高，他们却一点也不畏惧，仍然是爱岗敬业、勤于巡检，一股股刺鼻的煤气味让很多人都无法在继续参观下去，可想而知，他们是多么的让人敬佩。

短短4个小时的时间，大家学习取经，一路深入思考，收获颇丰。

1、一线职工持之以恒的精神让我感悟颇深；

2、一线职工的劳动纪律和对工作独到的见解让我觉得不可思议。

3、一线职工在如此艰苦的环境下，把工作做得尽善尽美，一线领导的管理水平远远超过了我的想象。着实令我佩服的五体投地。

4、一线的厂容厂貌简直焕然一新，让我简直不敢相信眼前的生产厂区是如此的干净、整洁、井然有序。

5、在他们身上有很多值得我们学习的精神，学习他们的过人之处，以后我会多与一线职工接触，把生产与后勤融为一体，只有干群一心、迸发出极大地工作热情，并不断地充实、完善自我，取得更大的成绩。

通过这次一个下午的参观学习，我认为：态度决定一切！干任何工作，态度第一，没有正确的态度就没有事业成功的可能。

我天天都是带着一种激情，近乎疯狂地工作，走进公司我就忘记了一切。同时是对公司深深的荣誉感和责任感使自己能够发自内心地忘我投入到工作中。虽然这种满负荷的工作身心都是非常累的，但自己的工作为公司的发展做出了贡献，得到了领导的肯定，从中体会到了人生的成就感和归属感，再苦、再累心里是快乐的，所有的付出都是值得的；心动更要行动。

我有决心、信心和恒心，不断学习，超越自我，工作中学习，在学习中工作，不断积累和丰富自己的知识和经验，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与专业水平，以适应时代和企业的发展，与公司同进步、同发展在实践中锻炼成长。

大学生参观企业的收获篇二

第一段：引言（100字）

最近，我有幸参观了一家民爆企业，深化了我对民爆行业的了解，并获得了一些宝贵的经验和体会。在这次参观学习中，我不仅了解了民爆企业的发展历程和技术装备，还深刻认识到了安全生产的重要性，以及企业与社会的关系。以下是我在参观学习民爆企业中的心得体会。

第二段：了解民爆企业（250字）

民爆企业是一个特殊的行业，属于工业生产领域。参观学习过程中，我了解到民爆企业一般分为炸药生产、起爆器材生产和工程爆破三个主要部分。炸药生产是整个行业的核心，需要严格控制各个生产环节，并通过国家专业检测机构的抽检来保证产品的质量和安全性。起爆器材生产是为炸药提供引爆能力的核心设备生产，关乎着民爆工程的安全性和精确

性。工程爆破则是民爆企业的技术应用，用于拆除建筑物、爆破岩石以及其他拆除和挖掘工作。通过深入了解这些方面，使我对民爆企业的运营模式和安全生产有了更为具体的认识。

第三段：安全生产的重要性（300字）

安全一直是民爆企业的重中之重。在参观学习中，我目睹了民爆企业的严格安全措施，比如员工身穿防爆服、佩戴安全帽和安全带，操作工作时必须戴手套和护目镜等。这些措施不仅是为了保护员工的安全，也是为了保证民爆工程的安全性。同时，民爆企业还注重培训员工的安全意识和操作技能，每位员工都要接受专业的安全培训和考核，以确保工作的安全进行。在这个过程中，我深刻认识到安全是企业发展和社会稳定的基石，安全生产的重要性不可忽视。

第四段：企业与社会的关系（300字）

参观学习中，我还了解到民爆企业对社会的责任承担。民爆企业不仅要负责保证工程的安全施工，还要遵守环境保护法律法规，确保对环境的影响最小化。此外，民爆企业还承担着为国家打造重要基础设施、促进经济发展的责任，从而推动社会的进步和繁荣。在参观过程中，我看到民爆企业积极参与公益事业，为当地社区提供帮助和赞助，关爱员工和社会弱势群体，表现出了一个企业应具备的社会责任感。

第五段：个人感悟和总结（250字）

通过这次参观学习民爆企业，我不仅对这一行业有了更全面的认识，也深刻领悟到了安全生产和企业社会责任的重要性。安全是企业发展的保障，不论是对员工还是对社会而言，安全永远是第一位的。此外，企业应该积极承担社会责任，为社会作出贡献，并通过社会责任的履行来提高企业的声誉和形象。我相信，在今后的学习和工作中，我将更加重视安全，用心开展工作，为社会贡献力量。

总结：通过参观学习民爆企业，我不仅增长了见识，加深了对民爆行业的了解，还获得了珍贵的经验和体会。这次参观学习使我深入了解了民爆企业的运营模式、安全生产，以及企业与社会的关系。通过这次体验，我将更加重视安全生产，积极履行企业的社会责任，为实现我个人的发展目标努力奋斗。

大学生参观企业的收获篇三

企业s参观学习活动中是今天社会关注的重要话题，为了更加深入地了解企业的运营模式、发展趋势以及文化特点，我和同事们一同前往一家知名企业，进行了深入学习和交流。在这次活动中，我对这个企业的经营理念以及员工经验之谈留下了深刻印象，获益匪浅，现在分享自己的心得体会。

第二段：对企业文化与员工经验的体悟

在Visiting这家企业的参观过程中，我对企业文化以及员工经验有了更深入的体验。这个企业注重人性管理，提倡换位思考，员工之间的合作关系非常和谐，管理层对员工也非常关心、体贴。我们还参观了他们的咖啡厅，发现员工被允许自由使用厨房，以及一些食品也是免费放置的，这种氛围在一定程度上带给员工更好的工作体验。值得特别一提的是，这家企业还推出了一个趣味性的爱好课程，鼓励员工在工作之余进行创意性思考，从而为该企业的发展提供不同方面的视角。

第三段：对企业运营模式的思考

在学习这家企业的运营模式时，我认为最吸引人的地方在于它们的平衡思维。这家企业注重平衡业务发展和员工发展，如何让员工变得更有活力、充满热情并向更高的目标前进是唯一的措施。这家企业还开设了工厂之旅，让每个人都可以了解一下企业的所有业务，包括研发、制造和销售等，了解

企业的运营过程，并感受到企业文化和技术创新的魔力。这反映出这家企业拥有着强大的运营体系，以及为员工提供良好发展途径的体系，并且注重员工的发展和成长，而不是单单贪图眼前的利润。

第四段：对自身职业发展的启示

Visiting参观的过程中，我不禁想到自己职业发展的各种问题。就如同那家企业在全中国范围内树立自身品牌形象的过程，我自己也应该定位好自己，从而成为自己所望的样子，为此，我需要清楚地知道自己想要的是什么，以及自己擅长的是什么，进而详细规划自己的职业转型道路。

第五段：总结

总之，企业s参观学习经历让我受益匪浅。这次参观不仅让我了解到这家企业独特的运营模式和文化生态，还能够给我自身职业发展之路带来启迪。我相信，这次学习经历深刻地教育我们，要在探索职业，发展自我等方面更加勇敢而有信心，同时也锻炼了我们团队协作、完成共同任务的能力。希望今后能够多方面参观学习顶尖企业的先进经验，加速自己的职业发展。

大学生参观企业的收获篇四

这次在讲解员的带领下，我们参观了xx集团的整体布局图，看见了他的绿化设计，以及生产车间，洁净车间总体分布情况。形成一体化管理，充分考虑到了厂址选择以及产房的特殊要求。创建于1986年的成都xx集团，是由科技实业家薛永新先生带领xx人胼手胝足、励精图治发展起来的集科研、生产、贸易为一体的高科技跨国集团企业。主要产品有胆舒片、藏茵陈颗粒、小儿咳喘灵颗粒、芪苓益气片、丹莪片、六味地黄胶囊、丹芍通脉颗粒、洁尔阴泡腾片等，里面也有好多

展示非处方药。

这次参观的反之亦然感触就是课本知识与实践同样重要！我们从实际生产时，很多厂房的修建，设备的摆放与选择等都要依据课本知识来实行指导，课本上的知识点图画就是一些基础和依据，而真正在实际操作上，更要结合实际情况而定。书本上的东西在现实中都立体化了，若单靠在书本上学习会比较抽象无味，但若与实践相联系的话，就会比较生动了，如这次参观车间时看到仪器了一些提取设备还有中药炮制设备，这些设备若只看书上，会这么难以去想象他是根本无法如何工作的，但整片这次亲眼看到整个工作流程后，才豁然开朗，在现实中这些设备因为需要考虑的因素很多而更加的复杂，但主要结构还是依照数书中来的，所以，实际生产的理论基础来源于课本但又高于课本，这以后更加要求我们在就的学习中要理论知识与实践紧密结合，不要了学习知识的最终目的是要指导实践的初衷！

这次参观后发现一个企业能够在竞争日烈的市场上不断壮大，除了雄厚的是号召力外，最重要的是企业要不断创新，不要停止不前，要不断努力创造开发新的东西，特别是像药物方面，本来就隐含很大开发空间，所以，一个公司在新药研发上是很看重的，另外，考虑到我国国情和社会，管理也是一门很深的汉学。制药厂要管理得好也是要花很大心思的。无论是要考虑怎样调动员工积极性，还是怎样节省投资力度方面，都需要深思熟虑。这次印象比较深刻的就是讲解员给我们介绍了公司里面还有很多的娱乐设施，这是出乎我意料的，这都体现了现今社会上对工人们的文化关怀，展现了自由民主生产上制造的人性化管理，所以，除了本专业必须学得很好外，其他关于管理方面的知识也应该有所涉足，这样以后才能在制药制药方面有所突出科研成果！

是药三分毒，现代生活人们生活水平日渐大大提高，人们普遍追求天然含物品较少的药物，所以[]xx作为以中药提取为主的人参制药集团，在本土市场上很受亲睐，这让我想到，我

们在技术开发每一种药品是首先要想到舒适度他的实用性与安全性，尽努力去迎合现代人们去的消费偏好!这样，我们才能为公司创造更大价值，也能真正造福社会变革!

大学生参观企业的收获篇五

xxx集团坐落于双凤开发区，环境安宁，给我的第一感觉是一位深沉的开拓者，走进大门，便可见两行醒目的大字“态度决定高度，思路决定出路”当时心里在想，集团董事长肯定经常以此两句教育员工，这应该是他们的格言吧。

我们一并参观了企业文化博物馆，路过研发厅、会计厅、财务室、职工休息处，而后，在会议室，聆听集团销售总监的话语令我感悟非非。

xxx的董事长xx先生令我敬佩，当初的创业之路是如此的艰辛，而在短短的几年间，就将产业规模发展如此之大，打造了一个一级品牌，有时候我们经常抱怨困难、坎坷，遇到逆境截足而止，从xx先生乃至一切的成功人士无不是从逆境中走向辉煌，也许今天的我们微不足道，但只要我们肯努力，不畏艰难，大胆实践，走出未来的一条康庄大道未尝不可。

说得最多的是人才，在当今无处不充满竞争的社会里，人才始终最为一流“产品”比各种用人单位取用，而作为一名真正的人才就要将自己所学的理论知识与实践相结合，初入职场，我们要从基础做起，用心学习，吸取经验，加强悟性，俗话说“万丈高楼平地起”夯实基础，构建上层建筑，踏实前进，终取高端。我们不要拘泥于眼前的路，将眼光看远，心有多高，舞台就有多大，给自己一个宽裕的舞台，做快乐的舞者。

还有一点让我高兴的是，用人单位并不是100%找与其工作对口专业的毕业生，刚走入职场的的大学生并没有多大的区别，而只要你适应工作，努力工作，学有所专，则必定专有所成，

未来的舞台是宽广的，那就看自己怎么把握了。

一个成功的人后面必有一群人的支持，建立良好的人际关系也是我们学习的一重要部分，他人的意见与想法也许会给我们带来意想不到的惊喜，与他人处理好关系是培养我们良好团队意识的途径，打造一流的人际关系是为你将来的职场做一个良好的准备吧！

创新是一个社会、时代进步的灵魂，企业的发展离不开创新精神，从xxx可以看出，不管是对产品的改进还是市场的开发，创新都在其中发挥巨大作用，培养咱创新精神就要善于思考，勤于学习！

现在在大学里就要好好学习，充分利用时间，多与外面的社会接触。

大学生参观企业的收获篇六

近日，我有幸参加了企业S的参观学习活动中。在这次参观中，我深刻感受到了企业S的优秀管理和先进技术，收获颇丰，获得了很多启发与感悟。以下是我在参观学习中的心得体会。

第二段：对企业S的介绍

企业S是一家以科技创新为驱动力的高新技术企业，主要从事电子产品研发、生产和销售。在参观时，企业S的负责人向我们详细介绍了企业的发展历程、产品研发过程、管理机制等，并指出企业S一直把技术创新作为发展的第一要务。

第三段：对企业S管理的思考

在参观学习中，我印象最深刻的是企业S的管理机制。企业S采用预算管理、绩效考核等手段，充分发挥各级管理者和普

通员工的主观能动性，从而实现管理的有效性和高效性。此外，企业S还注重员工的激励与培训，让员工有更多的成长和发展机会。这让我深受启发，觉得在我的工作中也应该注重管理手段的创新，从而有效提升团队的生产力和竞争力。

第四段：对企业S技术的思考

在参观学习中，我还了解到了企业S的技术创新。为了在市场竞争中占据优势，企业S不断加强技术研发投入，改善产品品质，提高产品效率等。此外，企业S还与一些知名学府合作，开展技术研究，实现技术创新。这让我深感技术创新的重要性，也让我深刻认识到，只有不断创新才能在激烈的市场竞争中站稳脚跟。

第五段：总结

参观学习使我对企业S有了更深入的了解，也让我更加清晰地认识到作为一名员工，要不断学习、自我提升，才能在工作中实现自我价值。最后，我将参观学习中收获到的经验和思考带回到我的工作中，不断探索创新之路，努力提高工作能力和绩效。

大学生参观企业的收获篇七

1月7日，根据党校统一安排，我们去青岛xx集团学习参观。xx集团，1984年创立于青岛，现任董事局主席、首席执行官张xx是xx的主要创始人。截至20xx年，xx集团在全球建立了29个制造基地，8个综合研发中心，19个海外贸易公司，全球员工超过6万人。是世界白色家电第一品牌，中国民族企业的骄傲。眼见、耳听xx集团二十多年来的沧桑巨变，由衷地感觉收获颇丰，其企业文化、管理模式、用人机制对目前的基层央行具颇具借鉴意义，心得体会如下：

一、xx推行的特色企业文化。企业是人，文化是魂。企业文化是什么？企业文化就是被企业全体员工认同的企业领导人创新的价值观，是提高企业竞争力和公信力的无形资产。xx所以能够快速、创新发展，从无到有、从小到大、从大到强、走向世界，与其首席执行官张瑞敏创立员工普遍认同并主动参与的xx文化底蕴是分不开的。xx文化的核心是创新。xx的定位是一个从创业开始高速发展并不断创新变革的企业。xx的目标是（敢争第一的）企业与。海力在创新发展实现目标的过程中，凭借其特定的企业文化，将企业发展和员工个人的价值追求完美地结合在一起，造就了一支志同道合的员工团队，显著提高了团队凝聚力和企业竞争力，这是其纵横市场、百战百胜、高速发展的基础。如何打造成功的企业文化呢？在企业文化核心被广大员工认同后，企业文化的形成就要靠全体员工的积极参与。我认为推行有特色的企业文化重点和难点，就是要层层发动、科学组织全体员工积极参与。企业管理的. 高层和中层首先要积极行动起来，全方位宣传企业文化；特别是相关职能部门，要认真履行部门职责，深入研究企业文化，尽快编写企业文化教材，然后通过宣传、教育、培训等各种形式，宣传企业文化，造就企业文化氛围，使其深入人心。

二、xx的管理理念。讲求管理之道xx的管理模式，开创了中国式现代企业管理的先河。学习经验，不仅要学习其先进的管理方法，还应学习管理之道。xx奉信，管理的本质不在于“知”而在于“行”，其管理之道值得借鉴。

1、永远战战兢兢，永远如履薄冰。xx教育各层员工，只有始终保持强烈的忧患意识，才会在市场竞争中立于不败之地，因为市场不给你改正错误的机会和改正错误的时间。能否建此忧患意识，确实是我们企业能否在市场竞争中立足的前提，因为有了意识，才会有行动。警钟必须长鸣，建立忧患意识势在必行。

2□xx的解决问题三步法，高度概括总结了企业日常管理中的处事原则，简单、明了、实用，抓住了解决问题的要害。结合我部门在实际工作中出现的质量问题，也可以建立快速发应机制，编写规范，纳入管理。紧急措施：将出现的问题迅速处理，制止事态扩大，紧急措施必须果断有效；过渡措施：在对问题产生的原因充分了解的前提下，采取措施尽可能挽回造成的损失，并保证同类问题不再发生；根治措施：针对问题的根源拿出具体可操作的措施，能够从体系上使问题得以根治，消除管理工作中发生问题的外部环境。

3□xx的格言化管理值得学习。格言管理就是将管理中的制度、经验、要求、注意事项等总结成简单明了、易背好记的醒目语言，公示警示，提醒员工时时规范工作行为，建立正确的认识 and 理念，循矩办事。如“终端的问题就是领导的问题；看不出问题就是的问题；重复出现的问题是作风上的问题”，“部下素质低不是你的责任，但是不能提高部下的素质是你的责任”。

三、xx的“oec”管理法□“oec”管理法，是在xx全方位优化管理法的基础上不断优化所得的一种先进的基础管理方法□“oec”管理法也叫“日日清”管理法，其含义是全方位地对每人、每日所作的每事进行控制和清理，做到“日事日毕、日清日高”，今天的工作今天必须完成，今天的效果应该比昨天有提高，明天的目标要比今天的目标高。具体地讲就是要达到对事物全系统、全过程、全方位的控制，确保事物向预定的目标发展。即：总帐不漏项、事事有人管、人人都管事、管事凭效果、管人凭考核。其目的是以求把问题控制在最小范围、解决在最短时间，把损失降低到最低程度，以保证在“永远在变”的市场竞争中取胜。引入“oec”管理法，可以有效地克服企业目前的多重管理缺陷，提升生产组织、现场管理、全面质量管理和员工劳动管理水平，显著提高企业的管理效率，使我们的工作程序化，简单化，职责分明，考核严格。

四、xx的人才观念和用人机制。“人人是人才，赛马不相马”是xx的人才观。xx认为，现在缺的不是人才，而是出人才的机制。管理者的责任就是要通过搭建“赛马场”为员工营造创新的空间。赛马机制包括三条原则：一是公平竞争，任人唯贤；二是职适其能，人尽其才；三是合理流动，动态管理。员工全员竞聘上岗，在用工制度上，实行一套优秀员工、合格员工、试用员工“三工并存，动态转换”的机制和升迁竞争、淘汰机制。xx对中层干部实行分类考核、管理，干部职位不固定，届满轮换；授权与监督相结合，规定“在位要受控，升迁靠竞争，届满要轮岗，末尾要淘汰”。总之，xx人力资源开发和管理的要义是，充分发挥每个人的潜在能力，让每个人每天都能感到来自企业内部和市场的竞争压力，又能够将压力转换成竞争的动力，这是持续发展的秘诀。

大学生参观企业的收获篇八

伴着炎炎夏日的脚步，暑假来到了！然而我并没有为此而放松下来，反而更加激动与欣喜。因为xx台商联谊会将在7月15日举办“第xx届子女参观企业活动”！作为暑假里的第一个社会实践活动，我对此充满了无限好奇、期待。

终于在这天早上7：30，我们到了慧能职校集合，便开始了一天的参观行程。

首先我们在慧能职校的多功能室里进行了许多培训游戏，这些游戏让我们懂得了凝聚力对于一个团队的重要性。同时，徐校长向我们强调了“要做大树，而不要做小草”的观念。想要成为一个团结优秀的集体，“大树”就要起着重要的领导作用，当然我们还要用真诚去面对集体中的每一个人，而不是斤斤计较，所谓“忍一时风平浪静，退一步海阔天空。”彼此之间还要互相帮助，共同分享微笑与泪水，这样才是一个团结的集体。

接着，我们便乘着车，来到了丰富汽配有限公司。

进入丰富汽配有限公司后，在工厂总经理的引导下，我们来到了工厂的培训室，由工厂的余总亲自给我们讲解了一些汽车的结构以及部分零件的作用。虽然讲得很专业，但好奇的我听完后还是觉得一头雾水。

到了吃午饭的时间，工作人员让我们排好了队伍，带领我们来到了餐厅吃午饭。午饭过后，工作人员带着我们去参观工厂。之前余伯伯就开玩笑地跟我们说，做这一行的都称为“黑手”。然而一进入工厂。令我惊奇的是，这些工人制服全都是纯白色的，在工作过程中丝毫没有沾染到一丝灰尘。之后我们看到了一些汽车的排气管零件，还看到了许多千奇百怪的汽车零件，还有许许多多的大型机器……我们是按照生产线的流程来参观的。这些生产好的零件全都摆放得整整齐齐，还清楚地将个别次品分类——可修复与不可修复的。带领我们参观的叔叔向我们讲解道，在这里每一个零件的完成都需要通过复杂的工序，事后还要有精密的检查，确保做到万无一失。

到了下午2:00，我们离开了丰富汽配有限公司，来到了华国光学器材有限公司。华国主要生产“镜片”。华国的主管先向我们讲解关于工厂的介绍、经营理念以及人才观，再去参观生产车间。“以人为本，以事业贡献社会”是最重要经营理念之一。还有“永绩经营，共生共荣，强化公司体制，致致力员工照顾”特别强调了“致力员工照顾”，将员工利益看作是企业受益的基础，保证员工的利益与安全，这样才会让员工更有归属感与集体荣誉感。在参观工厂的同时，随处可见在走道上张贴着公司的经营理念，——“以人为本，真诚相待”员工们做到真诚相待正是企业经营、发展的关键。还有些提醒员工保持良好工作心态的`标语，比如“在抱怨之前，先想想有没有更好的解决办法。”看来正是这些细微的标语让员工更热情、愉快地工作。

让我印象深刻的还有一点是华国的育人观——埋头苦干，也要抬头看看。我想：对啊，工人们埋头苦干固然好，但他们也不应满足于现状，应该要在空余时间及时充实自己。在参观的时候，我们经过了一间“阅览室”，里面摆放了数不胜数的图书，还有些闲暇的工人在这里安静地看书。看来这些“埋头苦干”后的工人想要在这里能“博览群书”，就是为了要“抬头看看”吧。

仔细一想，其实在学校的学习正像是这些工厂经营的缩影。学习，我们也要像工厂里生产零件一样分清顺序，整理好学习步骤，做到有条不紊，这样一来就会事半功倍。学习的过程是复杂的，有时也会感到乏味，但我们也要记得“在抱怨之前，先想想有没有更好的解决办法。”，保持良好的学习心态是很重要的。当然还要避免产生错误，就像生产汽车零件一样，即使前几道工序都几乎完美，但到了最后一步，哪怕只是出了一点差错，也只能被归为“次品”。然而出了错误并不可怕——在华国参观时，有一个工作室的工人们专为有瑕疵的镜片做修补，有位员工为我们讲解说，这些在镜片上的瑕疵可以通过机器磨掉，但如果瑕疵过大，在修补的同时会破坏镜片的规格，那“次品”也只能变成“废品”了。所以在学习上的错误，我们必须及时改正，而决不能让错误深化后才想到要亡羊补牢，这样即使想要修补，也会像那镜片一样，破坏了原有良好的基础，甚至带来意料之外的更大损失。

通过这次的参观企业活动，我了解到：虽然工厂与我们的学校相差甚远，但在参观过程中，只要我们细细品读，这些看似与学习毫无相关的知识——大到经营理念，管理理念；小到各个生产线，生产步骤等等，将其运用到学习方法上，都能使我们受益匪浅！

大学生参观企业的收获篇九

在湖南泉江环保科技有限公司总经理张总的盛情邀请，和企

业管理讲师纪老师的良苦用心之下。

我们市营2班全体同学作为一个实践课题于11月20号下午参观了湖南泉江环保科技有限公司。

这是一次难忘的，奇妙的企业之旅。

随着夜幕的降临，我们的第一次企业参观之旅在笑声中愉快地结束了。

虽然只有一下午的短暂时间，但是这次参观企业的收获却是颇为丰富的。

我因为种种原因，并不是第一次来泉江公司了。

但每次都是匆忙的来，匆忙的去。

并没有真正的去学习，并深入的了解这个企业。

当然，无论我哪次来泉江公司的时候，每次都会被那些绿色的标牌和logo给吸引住。

整个公司都是采用绿色作为主色调，让人看了十分舒服。

那种绿色总是会让我联想到绿绿油油的草，还有顽强的生命力。

我们在从一楼上到四楼的每个楼层都挂着公司的宗旨，精神，管理，目标，核心理念等等之类的企业文化。

特别是一句十分醒目的标语“百年只做一件事，让老百姓喝上健康的水。

”我在想，为什么百年只做这一件事?为什么要锁定在老百姓身上?接下来的参观，和一个人让我十分清楚的明白了这句话。

到了四楼的会议室，也可以看到一些标语，和公司的样板工程，和所获得的荣誉。

我们坐下来之后，营销部的刘小姐首先为我们介绍了公司的发展概况，还有参加的社会活动。

让我们对公司有了基本的了解。

还做了非常有趣的电解水试验。

之后在公司总经理张总的代领下，我们又去参观了一楼到二楼的车间。

其中我们了解到了公司的生产规模，还有生产的流程。

使我们对企业生产的部分有了初步的了解。

进行了一系列的参观流程之后，我们又回到了会议室，张总和我们分享了她的人生体会，让我们学习到了很多。

我们又观看了《结石村找水记》的记录片，我很佩服公司董事长刘总的爱心，里面感动我的片段是，一个老奶奶打开自家水龙头当那些清澈的水哗啦啦的流出来的时候，她的那种笑，狠狠的打动了我的心。

由心而发出来的笑，真的是太感人了。

当然，让他们用上这辈子都没有想到可以用的上这么干净的水的人是，刘总。

刘总为我们讲了一段意味深长的话，大家听了感触很多。

刘总是我相当崇敬的一个人。

他之所以选择了做水这个行业，是因为一个梦，因为一

个“泉江梦”。

有梦就是要去实现的，因为有这个梦想，才会更加有干劲。

刘总当过煤矿工人，亲眼目睹过煤矿工人的艰辛和喝水困境。

后来，他在商海上有所作为的时候，他又想到了他的梦想，和肩上所担任的一个重任。

他决心要为老百姓做些事，刘总有一颗回报社会的心。

现在是利益最大化是社会，各种食品事件不断发生，水又是我们生活最不可缺少的东西，刘总郑重向社会承诺，消费者可以完全放心饮用，有损品牌的行为绝对不干，砸品牌的行为也绝对不干。

作为一个企业人，刘总时时刻刻想到的是老百姓的利益。

这种精神难道不值得我们去学习吗？难道就不值得我们敬佩吗？“百年只做一件事，让老百姓喝上健康的水。

”我明白了。

我们就是要不断的去为老百姓做实事，踏踏实实的做实事才是真正的成功。

写到这里，我内心十分激动，我觉得我们参观的不仅仅是企业，更要学习张总和刘总身上所散发出来的那种伟大精神。

通过这次参观，我对企业有了初步的认识。

收获了很多。

这次的参观是成功的。

那么我也产生了一个梦想，我也有了一个梦想。