

# 2023年抽调工作体会(优质10篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 抽调工作体会篇一

自20xx年5月借调到我局党办从事工作以来，主要从事党办文字材料的撰写工作，在其工作期间，该同志能积极协助主任，配合同事完成党办及市局领导交办的各项工作任务，做到了政治上坚定方向，学习上勤奋上进，工作上踏实肯干，作风上正派严谨，其突出表现得到领导和同事的一致认可。现将该同志在市局党办工作鉴定如下：

**政治坚定。**该同志能紧跟当前形势，认真学习社会主义核心价值观体系和党和国家在政策理论上的最新论述，积极贯彻落实科学发展观，在思想上始终能与党中央保持一致，行动上，坚决执行党的各项方针政策，政治立场坚定。

**学习勤奋。**该同志能把此次在市局学习当做自我完善、自我提高的有效途径，坚持认真学习党和国家最新政策文献和业务学习，勤学善思，虚心求教，并能做到学以致用，善于总结好的经验与做法。

**工作务实。**该同志在工作中能坚持用心谋事、务实干事，做到勤勤恳恳、任劳任怨。在工作中态度端正，服从领导安排，听从指挥，认真履行岗位职责，从不推诿。与同事能经常在工作时间紧、任务重，加班加点，勤奋工作，较好的完成各项工作任务。

一是积极协助党办主任和同事做好日常事务和协调工作。尤其是在党办各项工作繁重、错杂的情况下，该同志能尽己所能，积极协调处理各方面工作。二是该同志能坚持原则，正确履行自身工作职责，做到“不该说的不说，不该做的不做”，主动学习掌握一些工作技能，充分发挥自身特点和工作经验，尽快熟悉业务工作，在抽调期间，能用心草拟党办各类文件和相关材料，并积极协助同事完成工作总结等其他材料的草拟撰写工作。在撰写材料过程中，能反复修改内容，认真核实相关数据，工作期间未出现任何责任事故。

作风正派。该同志能坚持严于律己，自觉遵守各项规章制度和纪律要求，按章办事、谨慎认真。同时，该同志注重团结友好，做到真诚待人、主动热情，受到同事们的一致好评。

总之，该同志早我单位表现优秀，待人诚恳，工作扎实肯干，团结同事，乐于助人，是一名德才兼备的优秀干部。

## 抽调工作体会篇二

### 第一段：引言（150字）

近年来，随着经济的发展和竞争工作的加剧，抽调工作逐渐成为企业解决人力资源安排的常见方式。抽调工作意味着将员工从原有岗位抽调到另一岗位工作一段时间，目的是提高员工的综合素质、丰富其工作经验，并帮助其在职业发展中取得新的突破。经过自己多次抽调工作的经历，我深刻体会到了其中的益处，并从中获得了不少收获。

### 第二段：拓宽职业范围（250字）

抽调工作带给我的第一个体会就是拓宽了我的职业范围。之前我一直在财务部门工作，对于其他部门的运作和工作内容知之甚少。然而，在一次抽调工作后，我有机会进入市场部门工作一段时间。通过与市场团队的密切合作，我不仅深入

了解了市场营销的实际操作，还学到了很多新的知识和技能。这对于我个人职业发展来说是非常宝贵的，我可以更全面地了解企业的运作机制，并更好地适应未来可能面临的挑战。

### 第三段：培养才能与团队合作（300字）

抽调工作的体会之二是培养自己与他人合作的能力。在抽调工作期间，我必须与新的团队成员合作完成任务。这其中需要我与他人进行高效的沟通、协调和配合。通过这种合作，我不仅学会了倾听和尊重别人的意见，还学会了更好地与人协作。与各种不同类型的人一起工作，也使我更加开放和包容，增强了我与他人共事的能力，特别是在团队合作方面。

### 第四段：挑战与成长（250字）

抽调工作体会中的另一个重要方面是在工作过程中所面临的挑战与成长。在新的岗位上，我需要迅速适应新的工作环境，并学习并掌握新的技能和知识。这是一种在短时间内进行克服和提高的过程，但正是这种挑战使我能够不断成长和进步。通过抽调工作的经历，我学会了更加自信地面对挑战，克服困难，并取得良好的成绩。这些成果进一步加强了我的信心，使我对未来的职业发展更加有信心。

### 第五段：总结与展望（250字）

通过对抽调工作的经历的反思，我深刻体会到这种工作方式的价值和重要性。抽调工作不仅拓宽了我的职业范围，培养了我的团队合作能力，也让我面对了一系列的挑战并取得了成长。作为一种促进职业发展的机制，抽调工作对于提高员工的能力和素质有着积极的影响。因此，在未来的职业发展中，我将主动寻求抽调工作的机会，继续学习、成长，并实现更好的自我价值。同时，我还将把这种体会分享给身边的同事和朋友，鼓励他们积极参与抽调工作，并共同提高。相信通过抽调工作带来的种种体验，我们能够在职业生涯中获

得更多的成长和进步。

## 抽调工作体会篇三

近年来，抽调工作日渐成为各行各业中常见的现象。抽调工作是指组织机构中将某个人员从原有的岗位上调派到其他空缺岗位中，以充实相关职位的工作力量。通过参与抽调工作，我深切感受到了它的重要性和价值。在此，我将围绕抽调工作的益处、遇到的困难、解决方法、心得体会以及对未来的展望进行阐述，期望能够对大家有所启发。

在抽调工作中，我经历了不同领域的工作，获得了宝贵的经验和技能。首先，抽调工作使我跳出了自己的舒适区，接触到了不同的工作环境和工作内容。借助这个机会，我能够全面了解一个组织机构的运作方式，培养出具备综合素质能力。其次，抽调工作让我见识到了不同行业的精英和他们的工作方法，从中获得了启发和经验。不论是在销售还是在管理层工作中，我都学到了很多有价值的东西，这些都对我的个人发展有着积极的影响。

然而，抽调工作同样也存在着一些困难和挑战。首先，由于自己对新领域了解不够，可能会出现一些工作上的失误。例如，我曾经被抽调到人力资源部门，但由于缺乏相关知识和经验，很多业务上的流程并未很好地掌握，导致了一些问题的发生。其次，抽调工作会因为日常工作的中断而影响到原有工作计划的执行。在参与抽调工作期间，我发现自己难以兼顾原有工作和新的抽调工作，时间管理和任务安排成为了我需要面对的难题。

针对上述困难，我采取了一些措施来解决。首先，在遭遇新领域的挑战时，我主动与相关人员进行交流，虚心请教，提高自己的业务水平。通过主动学习和不断实践，我逐渐掌握了人力资源的相关知识和技能。其次，为了解决时间管理的问题，我更加注重合理规划自己的工作时间，合理安排工作

内容的优先级。我发现，只要有有条不紊地安排好自己的工作，就能在两个领域中都取得相对满意的成果。

通过抽调工作，我获得了诸多心得体会。首先，我意识到了自己的潜力和能力。抽调工作的多样性使我充分发挥了自己的才能，并开拓了自己的职业发展道路。其次，抽调工作让我培养了更强的适应能力和团队合作意识。在新的工作环境中，我不断学习适应新的工作要求，通过合作和协作，与团队成员达到了更好的工作效果。最重要的是，抽调工作让我更加了解自己的兴趣和擅长的领域，为自己的职业发展指明了方向。

展望未来，我希望能继续在参与抽调工作的同时，进一步发挥自己的优势，将自己的能力发展到更高的水平。同时，我也会注重提升自己的综合素质，积极学习相关知识和技能，为未来的工作做好充分准备。在抽调工作中，我希望能够取得更大的进步，为组织的发展做出更大的贡献。

总结起来，抽调工作让我体验到了不同领域的工作和经验，充实了个人的职业生涯发展。虽然存在一些挑战和困难，但通过合理的解决方案和积极的心态，我克服了这些问题。抽调工作让我收获颇丰，培养了自己的能力和素质，为未来的职业发展打下了坚实的基础。我相信，在不断的抽调工作中，我将继续提升自己的能力，为自己和组织带来更大的价值与成功。

## 抽调工作体会篇四

抽调工作是指临时从原岗位调动部分或全部职责，担负其他岗位的工作。这种工作形式在企业中较为常见，它不仅能够提高员工的综合能力和工作经验，还能够促进部门之间的交流和合作。在抽调工作的过程中，我深刻体会到了许多宝贵的经验，下面将从工作机会、交流合作、自我提升、团队精神和时间管理五个方面，谈一谈我的心得体会。

## 第一段：工作机会

在我参与抽调工作的过程中，我有幸能够接触到新的工作领域，了解到更广阔的知识面和工作机会。抽调工作提供了一个新的平台，让我接触和学习到不同的工作内容和方法。这种机会不仅拓宽了我的视野，还为我职业发展带来了更多的选择。通过抽调工作，我发现了自己擅长的领域，并进一步改进了自身的能力。

## 第二段：交流合作

在抽调工作中，我与不同的工作团队进行了密切的合作。这使我深刻认识到了交流合作在工作中的重要性。只有通过良好的沟通和协调，才能够实现团队目标。在与他人合作的过程中，我学会了相互倾听、互相尊重和协调配合，这些都是日常工作中很重要的品质。

## 第三段：自我提升

抽调工作不仅增加了我的知识面，还促使我不断进行自我提升。在工作中，我遇到了许多挑战和困难，但我从不回避，而是积极学习和解决。通过不断地克服困难，我提高了自身的应变能力和解决问题的能力。与此同时，抽调工作也提供了一个很好的锻炼平台，让我不断挑战自我，突破自己的局限。

## 第四段：团队精神

在抽调工作中，我更加深刻地认识到了团队精神的重要性。一个团队的成功不仅取决于个体的能力，更取决于团结协作和共同努力。在新的工作环境中，我积极参与团队活动，与同事们共同解决问题，相互帮助，共同进步。通过团队合作，我意识到只有当每个人都发挥自己的特长，才能够实现更大的目标和突破。

## 第五段：时间管理

在抽调工作中，时间管理非常重要。因为工作时间的调整 and 任务的变化，我们需要合理安排工作和生活的时间。在抽调工作的过程中，我学会了有效管理和规划时间，努力克服工作和生活冲突，使每个环节能够更好地衔接。

总结：通过抽调工作，我不仅获得了新的工作机会，还加强了与他人的交流合作，提高了自我能力，培养了团队精神，有效地管理了时间。抽调工作的这些心得体会不仅对我的个人成长有着积极的影响，也对整个团队的发展起到了促进作用。我相信，在未来的工作中，我会更加积极主动地参与抽调工作，不断学习和提升自己。

## 抽调工作体会篇五

各有关医院：

为做好亚运期间石楼镇及周边地区的医疗保障工作，加强医疗救治力量，

### 抽调人员工作鉴定

。经研究，从何贤纪念医院及区中医院抽调医务人员到石楼人民医院工作(人员名单见附表)，时间为2-xx年11月1日至2-x年12月25日。抽调人员于11月1日上午8时，到石楼人民医院人事科报到，由该医院统一管理。根据《执业医师法》的精神，上述抽调人员不用办理变更执业地点的手续。工作结束后，填写《番禺区卫生技术人员定期工作情况鉴定表》交原单位人事科。

抽调的医护人员工资等待遇由原单位负责解决。石楼人民医院给予适当的补助，补助可以参照卫生技术人员下乡的标准。

附件：

1. 各医院抽调人员名单
2. 番禺区卫生技术人员定期工作情况鉴定表

二-x年十月二十六日

附件1

各医院抽调人员名单

抽调医院医生职称

何贤纪念医院袁展程骨科主治医师

何贤纪念医院林桂雄心内科主治医师

区中医院杜伟文骨科主治医师

区中医院邓伟强骨科主治医师

附件2

番禺区卫生技术人员定期工作情况鉴定表

姓名性别出生年月学历技术职务

单位科室现从事专业

基层工作单位科室

工作时间年 月 日至 年 月 日 累计工作时间共 个月 天

个人自我鉴定



受援单位所在科室考核鉴定意见

负责人签名：

年 月 日

受援单位鉴定意见

(签章)

年 月 日

派出单位鉴定意见

(签章)

年 月 日

派出单位主管部门意见

(签章)

年 月 日

## 抽调工作体会篇六

抽调是指将原来的一部分人员调动到其他部门或岗位工作的行为，这是一种常见的人力资源调整方式。作为一名参与抽调的员工，我深有体会地认识到抽调对个人和团队的影响。在过去的一段时间里，我经历了一次抽调，通过这次经历，我积累了许多宝贵的心得和体会。

### 第二段：适应新环境

抽调之后，我首先面临的是适应新的工作环境。由于从事的

工作内容和团队成员都发生了变化，我需要快速了解新的工作内容，适应新的工作节奏和团队氛围。我发现最有效的方法是主动与新同事交流，并尽早融入新团队，了解他们的工作方式和相处习惯。通过努力与新环境融合，我很快适应了新的工作环境，并开始发挥自己的能力。

### 第三段：充分发挥个人特长

抽调给我提供了展示个人特长的机会。在新的团队中，我发现我的专业知识和技能在某些方面是得到了更好的发挥和应用的。我将自己的经验和技能与新的工作内容相结合，将原本可能没有涉及到的思维和创新运用到工作中，取得了好的工作成绩。同时，我也通过与团队成员分享自己的经验和专业知识，与他们形成了互补的工作关系，共同取得了更好的工作效果。

### 第四段：增强团队协作意识

抽调还让我更加意识到团队协作的重要性。在新的团队中，我需要与不同的人合作，互相协调和配合，以达到共同的工作目标。我主动向团队成员提供帮助，并积极寻求他们的指导和建议，以提高自己的工作效率和质量。通过与团队成员的互动和合作，我体会到团队合作的力量，也让我更加明白了团队的成功离不开每个人的努力和贡献。

### 第五段：提升自身能力

抽调是一次重要的学习机会，让我认识到自己仍需提升的能力。通过抽调，我接触了不同的工作领域和岗位，认识到自身在某些方面还存在不足。因此，我开始主动学习和提升自己的技能，通过培训和学习，不断完善自己的能力，以应对更广阔的工作需求。抽调给我带来了新的挑战 and 机遇，也激励我更加努力地提升自己，不断追求进步。

总结：

通过这次抽调经历，我对抽调的意义有了更深刻的认识，它不仅可以提高个人的工作能力和素质，也有利于团队的发展和进步。适应新环境、发挥个人特长、加强团队协作意识和提升自身能力是我从抽调中获得的重要心得和体会。抽调是一次挑战，但也是一次机遇，通过积极应对和努力，我们可以在抽调中取得更好的成果。

## 抽调工作体会篇七

抽调是指从一个部门或岗位中调动人员到另一个部门或岗位工作的行为。抽调可以为企业提供更好的资源配置和人才培养机会，同时也给个人带来了新的挑战 and 成长机遇。我在过去的工作中多次经历了抽调，通过这些经历，我积累了不少心得和体会。

### 第一段：抽调是资源整合的新思路

在大多数公司中，不同部门之间常常存在着人力资源的浪费或者不足。有些部门可能人手过剩，而有些部门则急需人才。抽调的出现，为这种问题提供了一个解决方案。通过抽调，公司能够更好地整合各个部门的资源，使之得到最佳的利用。同时，抽调还能够促进部门之间的沟通和合作，提高工作效率。

### 第二段：抽调是个人成长的宝贵机会

抽调意味着面临新的工作和挑战，这对个人成长来说是一种宝贵的机会。抽调使我有机会接触和学习不同的业务领域，了解更多的工作内容和流程。在新的岗位上，我不仅能够拓宽自己的知识面，还能够提升自己的工作能力和技能。此外，抽调也使我有机会接触到更多的同事，建立更广泛的人际网络。

### 第三段：抽调中的挑战与应对

尽管抽调给个人带来了诸多机遇，但其中也不乏挑战。首先，新的工作领域意味着我需要学习和适应新的工作方式和流程。这需要我不断地学习和与人沟通，以快速适应新环境。其次，跳出原有的舒适区，我需要面对更高难度的工作和任务。这要求我提高自己的专业素质，并迅速适应和解决各种问题。最后，抽调还可能引发人际关系的变化和冲突。在新的部门或岗位上，我需要与新同事进行沟通和合作，增强团队凝聚力，以便更好地完成工作。

### 第四段：抽调的价值与收获

尽管抽调中会遇到各种挑战，但它的价值和收获是显而易见的。首先，通过抽调我能够不断拓展自己的工作领域和能力，提升自己的职业发展。其次，抽调给我提供了更多的机会去接触和学习新的知识和技能，不断提高自身的竞争力。再次，抽调还让我能够建立更广泛的人际网络，增加了未来人脉资源。最后，通过抽调我能够全面了解公司的运营和各个部门的工作，为我未来的工作提供了更丰富的经验。

### 第五段：结语

通过多次的抽调经历，我深刻认识到了抽调在企业资源整合和个人成长方面的重要性。抽调不仅促进了公司的发展，也为个人提供了宝贵的发展机会。在未来的工作中，我将积极参与抽调，不断学习和实践，为公司的发展贡献自己的力量，并更好地实现个人的成长和突破。

## 抽调工作体会篇八

我是一名来自湖北的大学生，于20xx年7月27日来到广西，成为一名大学生西部计划志愿者。作为刚参与西部计划志愿服务两个月的我，于20xx年9月从天等县小山乡抽调到市

委宣传部工作，9月26日至11月3日在新闻科协助通知记者、整理新闻资料等相关工作。

## 一、打开视野，提高认识，加强学习。

作为党的宣传工作者，注重学习，加强理论修养是十分必要的。由于初到市委宣传部工作，又是一个从湖北刚毕业的大学生来说，对办文程序、崇左的情况不尽了解，过去在学校做过类似的宣传工作，如在学校校刊、校报以及团委机关报做过文字处理性的宣传报道工作，在天等县小山乡的办公室处理一些简单的公文工作，在天等县“拔群杯”志愿服务组参与协调运动员与赛场场地的信息沟通工作，清理赛场。以前在学校，是站在学生的视角看问题，自从来到广西参与志愿服务以后，要求高了，视野宽了，压力也更大了。为了弥补这些不足，我在市委宣传部新闻科、宣传科志愿服务过程中时，不断加强学习，通过一项项活动，一件件具体的事情，一份份文件，不断总结经验，不断积累经验，逐步增强自己的工作能力。

## 二、努力适应新环境，尽快进入工作角色（一）参加、参与系列重大活动的方案策划、拟稿、实施工作。

参加、参与系列重大活动的方案策划、拟稿、实施工作

动的方案策划

- 1、参加了自20xx年10月份以来历次行政中心广场文化活动的协调、拟文、通知、观众组织、各单位协调等工作。

- 2、参加20xx年崇左市“第十一个记者节”活动和“学习型党组织现场交流会”活动的会议布置工作。

- 3、参加金鸡山八连的创先争优的揭牌活动和部分材料撰写。

- 4、做好高校形势政策报告会和自治区先进典型朱传波报告会的各项材料撰写、通知、协调实施工作。

5、参与 20xx 年十一月份以来的有关防艾文字和图片材料的收集整理上报等工作。

6、参与 20xx 年文化科技卫生三下乡活动的文件撰写、资料整理，文件下发、启动仪式会场准备等各项有关工作。

7、参与第xx届全国青少年爱国主义读书活动的各项材料的撰写、资料整理等有关工作。

8、参与崇左市思想政治工作研究会筹备的各项材料准备工作和与自治区政研会、其他兄弟城市政研会的沟通交流等各项工作。

9、先后写过大学生思想政治教育调研报告、第xx届读书活动相关文件、三下乡活动领导讲话稿等重大活动材料，各种临时性文件材料撰写和基本公文处理，电子显示屏使用申请单标语撰写等等。

三、存在不足和努力方向 岁月不居，时节如流。转眼之间，我抽调到市委宣传部工作已半年了。这短短的半年在我以往的人生经历中是最浓墨重彩的半年，是我成长历程上的一个重要拐点。从学校的学生生活到现在的志愿者生活，从一个学生视角到一个准公务员的更广的视角，我的视野打开了，我的能力得到了提高。半年来，我在诸位领导同事的支持和亲切帮助下，完成了各项工作任务。但同时，我也清楚的看到了自己的不足和与诸位同事的差距。如理论修养、思考问题的深度、广度，调研能力、写作水平等等都有待于今后不断努力学习提高。更为重要的是，我个人对新环境、新平台的适应能力极为欠佳，于我而言，这是个人综合素质的局限，犹让我深深汗颜和惭愧。将来，不管我到哪个岗位工作，我都将深深怀念在市委宣传部工作的这半年时光，感谢领导给予我这个难得的机会，感谢与我朝夕相处的同事给予我的宝贵的帮助和真诚友谊。论语说：士不可以不弘毅，任重而道远。我将努力前行，不辜负领导和大家的期望。

## 抽调工作体会篇九

自 2- 年 6 月抽调信访局工作以来，能虚心学习，服从领导，不怕吃苦，勤奋工作，在短短的四个月时间里圆满完成了各项工作任务，取得了较好的成绩。主要在以下几个方面：

一是政治敏锐性强，思想素质较高。能认真学习马列主义，毛泽东思想，邓-小-平理论和“”重要思想，深入贯彻落实科学发展观，思想上、政治上、与党和政府保持高度一致。

二是善于学习，进入工作角色较快。能认真学习机关有关工作和信访工作业务，主动向信访局领导及有经验的老同志学习，并善于把学到的知识运用到工作实践中去，个人素质和业务水平有较大幅度的提高。

三是严格要求，圆满完成各项工作任务。能同其他同志一起认真处理好每一个信访案件。在几个月工作期间，不管是群众来信还是来访，大到大要案的举报，小到群众对切身利益的呼声，每一件都能一丝不苟地对待，认真办理好，特别是在外地住访期间，能克服各种困难，圆满完成了工作任务。能认真做好领导交办的各项工作，和信访局同志一起多次到上访户家里走访，了解相关情况为信访局整体工作部署提供了大量参考资料。多次到有关部门进行调查，撰写了《\*县关于落实各项惠农政策的情况调查》等调研文章。

四是为人诚恳，作风正派，廉洁自律，尊重领导。在信访局工作期间，能严格保守信访工作机密，按法定程序办理一切信访件，没有出现一起泄密事故。

2.

为了规范对抽调人员工作的管理，合理安排人力资源，既保证配合好区委、区政府的中心工作，又减轻被抽调人员单位的工作压力，根据干部管理的相关规定，结合本区实际，特

规定如下：

## 一、对象及范围

本规定所指的抽调人员包括：为配合区委、区政府的中心工作，由区委、区政府成立的相关领导机构或者负责专项工作的区直单位抽调其他机关、企事业单位的工作人员，且被抽调出本单位工作(含挂职锻炼、驻村干部)3个月以上的工作人员。

## 二、时限及数量

(一)抽调对象每次被抽调时间最长不得超过1年(选派挂职锻炼和驻村干部按规定时间执行)。如确实需要延长抽调时间的，须在本次抽调时间到限前半个月向区委组织部请示，由区委组织部向被抽调对象单位发出延期通知书，延长抽调时间不得超过1年。

(二)抽调人员的部门(或临时领导机构)如果提前结束抽调工作的，要填写《提前结束抽调报告单》(样式附后)，及时报告区委组织部。

(三)每个单位每年被抽调人员的数量遵循以下原则：单位工作人员总数10人及以下的，每年最多抽调1名；单位工作人员总数11—30人的，每年最多抽调2名；单位工作人员总数31人以上的，每年最多抽调3名。

## 三、审批权限及程序

(一)抽调人员审定工作由区委组织部统一实施。

(二)需抽调人员加强工作力量的相关领导机构或者负责专项工作的区直单位要提前10个工作日把协商好的抽调对象名单填入《惠城区抽调人员审批表》(表格附后)并报送区委组织



部审定。

(三) 区委组织部按确定的抽调对象名单进行分类，属科级干部的，由区委组织部签署意见后，按管理权限报区分管领导审批；属股级及以下干部的，由区委组织部审批。

(四) 审批完毕后，由区委组织部向有关单位发出抽调人员通知书。

(五) 实行特事特批原则。因急需工作人员，无法按正常审批程序抽调人员的，抽调单位可以先口头向区委组织部请示，经区委组织部征求区分管领导同意后，先让抽调对象就位，再由抽调单位补办审批手续。

#### 四、对抽调人员的管理

(一) 被抽调对象的行政、工资关系由原单位管理，党组织关系按《党章》规定办理。

(二) 被抽调人员在抽调期间实行原单位和抽调单位双层管理，以抽调单位管理为主。

(三) 建立被抽调人员抽调期满考核制度。抽调工作结束后，抽调单位应对被抽调人员进行考核，考核的内容包括被抽调人员在抽调期间的综合表现及评价。考核情况必须形成书面鉴定，并送达区委组织部、被抽调单位备案和归档，作为被抽调人员奖罚、评先评优、任职、年度考核的依据。

(四) 建立外出报告和请假制度。被抽调人员因公出差，抽调单位应向被抽调单位通报；被抽调人员因私请假，应向抽调单位请假，超过3天还须向原单位报告，因私请假并离开惠州的，还应说明外出原因及目的地。

(五) 建立重大事件报告制度。被抽调人员在抽调期间如果发

生意外或重大事件，抽调单位应向区分管领导、区委组织部、被抽调人员单位报告，以便及时掌握情况。

## 五、抽调工作纪律

(一)抽调人员的部门(或临时领导机构)应自觉遵守“适用、精简”的原则，不得随意抽调人员，尽量做到人尽其用，一岗多能;组织部门要严把人员抽调关，尽量减少抽调人员的数量，压缩抽调的时间，降低抽调频率。

(二)各用人单位不得借抽调工作人员之名，长期占用被抽调人员，凡因特殊需要必须留用的，须按相关规定办理。特别是对不是机关、事业编制人员的留用，要严格遵守有关招录人员的规定坚持“凡进必考”。

## 抽调工作体会篇十

关于抽调工作鉴定你写好好了吗?下面由本小编精心整理的抽调工作鉴定抽调工作鉴定，希望可以帮到你哦!

各有关医院:

为做好亚运期间石楼镇及周边地区的医疗保障工作，加强医疗救治力量，

抽调人员工作鉴定

。经研究，从何贤纪念医院及区中医院抽调医务人员到石楼人民医院工作(人员名单见附表)，时间为2-xx年11月1日至2-x年12月25日。抽调人员于11月1日上午8时，到石楼人民医院人事科报到，由该医院统一管理。根据《执业医师法》的精神，上述抽调人员不用办理变更执业地点的手续。工作结束后，填写《番禺区卫生技术人员定期工作情况鉴定表》交原

单位人事科。

抽调的医护人员工资等待遇由原单位负责解决。石楼人民医院给予适当的补助，补助可以参照卫生技术人员下乡的标准。

附件：

1. 各医院抽调人员名单
2. 番禺区卫生技术人员定期工作情况鉴定表

二-x年十月二十六日

附件1

各医院抽调人员名单

抽调医院医生职称

何贤纪念医院袁展程骨科主治医师

何贤纪念医院林桂雄心内科主治医师

区中医院杜伟文骨科主治医师

区中医院邓伟强骨科主治医师

附件2

番禺区卫生技术人员定期工作情况鉴定表

姓名性别出生年月学历技术职务

单位科室现从事专业

基层工作单位科室

工作时间年 月 日至 年 月 日 累计工作时间共 个月 天

个人自我鉴定

受援单位所在科室考核鉴定意见

负责人签名：

年 月 日

受援单位鉴定意见

(签章)

年 月 日

派出单位鉴定意见

(签章)

年 月 日

派出单位主管部门意见

(签章)

年 月 日

自 2- 年 6 月抽调信访局工作以来，能虚心学习，服从领导，不怕吃苦，勤奋工作，在短短的四个月时间里圆满完成了各项工作任务，取得了较好的成绩。主要在以下几个方面：

一是政治敏锐性强，思想素质较高。能认真学习马列主义，

毛泽东思想，邓-小-平理论和“”重要思想，深入贯彻落实科学发展观，思想上、政治上、与党和政府保持高度一致。

二是善于学习，进入工作角色较快。能认真学习机关有关工作和信访工作业务，主动向信访局领导及有经验的老同志学习，并善于把学到的知识运用到工作实践中去，个人素质和业务水平有较大幅度的提高。

三是严格要求，圆满完成各项工作任务。能同其他同志一起认真处理好每一个信访案件。在几个月工作期间，不管是群众来信还是来访，大到大要案的举报，小到群众对切身利益的呼声，每一件都能一丝不苟地对待，认真办理好，特别是在外地住访期间，能克服各种困难，圆满完成了工作任务。能认真做好领导交办的各项工作，和信访局同志一起多次到上访户家里走访，了解相关情况为信访局整体工作部署提供了大量参考资料。多次到有关部门进行调查，撰写了《\*县关于落实各项惠农政策的情况调查》等调研文章。

四是为人诚恳，作风正派，廉洁自律，尊重领导。在信访局工作期间，能严格保守信访工作机密，按法定程序办理一切信访件，没有出现一起泄密事故。

## 2.

为了规范对抽调人员工作的管理，合理安排人力资源，既保证配合好区委、区政府的中心工作，又减轻被抽调人员单位的工作压力，根据干部管理的相关规定，结合本区实际，特规定如下：

### 一、对象及范围

本规定所指的抽调人员包括：为配合区委、区政府的中心工作，由区委、区政府成立的相关领导机构或者负责专项工作的区直单位抽调其他机关、企事业单位的工作人员，且被抽

调出本单位工作(含挂职锻炼、驻村干部)3个月以上的工作人员。

## 二、时限及数量

(一)抽调对象每次被抽调时间最长不得超过1年(选派挂职锻炼和驻村干部按规定时间执行)。如确实需要延长抽调时间的,须在本次抽调时间到限前半个月向区委组织部请示,由区委组织部向被抽调对象单位发出延期通知书,延长抽调时间不得超过1年。

(二)抽调人员的部门(或临时领导机构)如果提前结束抽调工作的,要填写《提前结束抽调报告单》(样式附后),及时报告区委组织部。

(三)每个单位每年被抽调人员的数量遵循以下原则:单位工作人员总数10人及以下的,每年最多抽调1名;单位工作人员总数11—30人的,每年最多抽调2名;单位工作人员总数31人以上的,每年最多抽调3名。

## 三、审批权限及程序

(一)抽调人员审定工作由区委组织部统一实施。

(二)需抽调人员加强工作力量的相关领导机构或者负责专项工作的区直单位要提前10个工作日把协商好的抽调对象名单填入《惠城区抽调人员审批表》(表格附后)并报送区委组织部审定。

(三)区委组织部按确定的抽调对象名单进行分类,属科级干部的,由区委组织部签署意见后,按管理权限报区分管领导审批;属股级及以下干部的,由区委组织部审批。

(四)审批完毕后,由区委组织部向有关单位发出抽调人员通

知书。

(五)实行特事特批原则。因急需工作人员，无法按正常审批程序抽调人员的，抽调单位可以先口头向区委组织部请示，经区委组织部征求区分管领导同意后，先让抽调对象就位，再由抽调单位补办审批手续。

#### 四、对抽调人员的管理

(一)被抽调对象的行政、工资关系由原单位管理，党组织关系按《党章》规定办理。

(二)被抽调人员在抽调期间实行原单位和抽调单位双层管理，以抽调单位管理为主。

(三)建立被抽调人员抽调期满考核制度。抽调工作结束后，抽调单位应对被抽调人员进行考核，考核的内容包括被抽调人员在抽调期间的综合表现及评价。考核情况必须形成书面鉴定，并送达区委组织部、被抽调单位备案和归档，作为被抽调人员奖罚、评先评优、任职、年度考核的依据。

(四)建立外出报告和请假制度。被抽调人员因公出差，抽调单位应向被抽调单位通报；被抽调人员因私请假，应向抽调单位请假，超过3天还须向原单位报告，因私请假并离开惠州的，还应说明外出原因及目的地。

(五)建立重大事件报告制度。被抽调人员在抽调期间如果发生意外或重大事件，抽调单位应向区分管领导、区委组织部、被抽调人员单位报告，以便及时掌握情况。

#### 五、抽调工作纪律

(一)抽调人员的部门(或临时领导机构)应自觉遵守“适用、精简”的原则，不得随意抽调人员，尽量做到人尽其用，一

岗多能;组织部门要严把人员抽调关，尽量减少抽调人员的数量，压缩抽调的时间，降低抽调频率。

(二)各用人单位不得借抽调工作人员之名，长期占用被抽调人员，凡因特殊需要必须留用的，须按相关规定办理。特别是对不是机关、事业编制人员的留用，要严格遵守有关招录人员的规定坚持“凡进必考”。

我是一名来自湖北的大学生[]20xx年7月27日来到广西，成为一名大学生西部计划志愿者。作为刚参与西部计划志愿服务两个月的我，于20xx年9月从天等县小山乡抽调到市委宣传部工作，9月26日至11月3日在新闻科协助通知记者、整理新闻资料等相关工作。

## 一、打开视野，提高认识，加强学习。

作为党的宣传工作者，注重学习，加强理论修养是十分必要的。由于初到市委宣传部工作，又是一个从湖北刚毕业的大学生来说，对办文程序、崇左的情况不尽了解，过去在学校做过类似的宣传工作，如在学校校刊、校报以及团委机关报做过文字处理性的宣传报道工作，在天等县小山乡的办公室处理一些简单的公文工作，在天等县“拔群杯”志愿服务组参与协调运动员与赛场场地的信息沟通工作，清理赛场。以前在学校，是站在学生的视角看问题，自从来到广西参与志愿服务以后，要求高了，视野宽了，压力也更大了。为了弥补这些不足，我在市委宣传部新闻科、宣传科志愿服务过程中时，不断加强学习，通过一项项活动，一件件具体的事情，一份份文件，不断总结经验，不断积累经验，逐步增强自己的工作能力。

## 二、努力适应新环境，尽快进入工作角色 (一)参加、参与系列重大活动的方案策划、拟稿、实施工作。

参加、参与系列重大活动的方案策划、拟稿、实施工作 动的



方案策划 1、参加了自 20xx 年 10 月份以来历次行政中心广场文化活动的协调、拟文、通知、观众组织、各单位协调等工作。

2、参加 20xx 年崇左市“第十一个记者节”活动和“学习型党组织现场交流会”活动的会议布置工作。

3、参加金鸡山八连的创先争优的揭牌活动和部分材料撰写。

4、做好高校形势政策报告会和自治区先进典型朱传波报告会的各项材料撰写、通知、协调实施工作。

5、参与 20xx 年十一月份以来的有关防艾文字和图片材料的收集整理上报等工作。

6、参与 20xx 年文化科技卫生三下乡活动的文件撰写、资料整理，文件下发、启动仪式会场准备等各项有关工作。

7、参与第xx届全国青少年爱国主义读书活动的各项材料的撰写、资料整理等有关工作。

8、参与崇左市思想政治工作研究会筹备的各项材料准备工作和与自治区政研会、其他兄弟城市政研会的沟通交流等各项工作。

9、先后写过大学生思想政治教育调研报告、第xx届读书活动相关文件、三下乡活动领导讲话稿等重大活动材料，各种临时性文件材料撰写和基本公文处理，电子显示屏使用申请单标语撰写等等。

三、存在不足和努力方向 岁月不居，时节如流。转眼之间，我抽调到市委宣传部工作已半年了。这短短的半年在我以往的人生经历中是最浓墨重彩的半年，是我成长历程上的一个重要拐点。从学校的学生生活到现在的志愿者生活，从一个

学生视角到一个准公务员的更广的视角，我的视野打开了，我的能力得到了提高。半年来，我在诸位领导同事的支持和亲切帮助下，完成了各项工作任务。但同时，我也清楚的看到了自己的不足和与诸位同事的差距。如理论修养、思考问题的深度、广度，调研能力、写作水平等等都有待于今后不断努力学习提高。更为重要的是，我个人对新环境、新平台的适应能力极为欠佳，于我而言，这是个人综合素质的局限，犹让我深深汗颜和惭愧。将来，不管我到哪个岗位工作，我都将深深怀念在市委宣传部工作的这半年时光，感谢领导给予我这个难得的机会，感谢与我朝夕相处的同事给予我的宝贵的帮助和真诚友谊。论语说：士不可以不弘毅，任重而道远。我将努力前行，不辜负领导和大家的期望。