

# 2023年民警工作体会及自我评价 心得体会 会民警工作(优质6篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 民警工作体会及自我评价篇一

第一段：引言（100字）

作为一名民警，我有幸参与并见证了我国公安事业的发展。多年来，我和我的同事们努力工作，为维护社会和谐稳定作出了不懈努力。在工作中，我深切感受到了民警工作的艰辛与荣耀，并得到了许多宝贵的经验和感悟。今天，我将与大家分享一些我在民警工作中的心得体会。

第二段：责任与担当（200字）

作为一名民警，我们的工作远不止是简单的执法与维稳，更是肩负着保护人民生命财产安全的责任使命。在维护社会安宁的过程中，我们常常面临着挑战和压力。然而，这些都不能阻挡我们履行职责的热情与决心。我们要时刻保持警惕，随时准备接警出警，保障人民的生活和财产安全。在我工作的过程中，我意识到只有对人民高度负责，才能对这份工作充满信心和价值感。因此，我时刻保持对工作的敬畏之心，不断提升自己的专业素养，为人民的安全尽心尽职。

第三段：沟通与协作（200字）

作为民警，沟通与协作能力是我们工作中至关重要的一环。

我们常常需要和不同层级和背景的人们打交道，协调各方利益以达成共识和解决问题。只有通过有效的沟通，我们才能获取有用的情报和信息，从而更好地开展工作。在我实际工作中，我常常参与社区治安会议和联勤联动行动，与社区居民、企事业单位等互动交流，了解他们的需求和问题，及时解决矛盾和纠纷。在这个过程中，我的协调能力和沟通能力得到了很大的锻炼，也使我意识到只有通过良好的合作和沟通，我们才能更好地履行我们的职责。

#### 第四段：冷静与稳定（300字）

民警工作常常涉及到复杂的、紧急的处置情况。在这些情况下，我们需要保持冷静和稳定，才能做出正确的判断并采取适当的行动。例如，在处理突发事件时，我们需要迅速调查、分析和处置，确保不会产生进一步的危害。在这个过程中，我学会了冷静面对困难和压力，依靠自身的专业素养和经验做出正确的决策。我意识到冷静思考的重要性，只有保持头脑清醒、不被情绪牵动，我们才能在危机中应对得当。

#### 第五段：情怀与奉献（300字）

作为一名民警，我们的工作不仅仅是一份职业，更是一种情怀与奉献。民警工作不是一份轻松的工作，我们时刻面临各种风险和考验。然而，我相信只要我们心怀信念，热爱这份职业，就会勇于担当并无私奉献。每当我在工作中看到执法的公正，感受到人民的安全感和幸福感时，我就深深地明白，这份奉献是多么的有价值。我们身上的警徽象征着责任与荣耀，我们要努力工作，为人民带来更多的安宁和幸福。

#### 结尾（100字）

通过这些年的工作经历，我深刻领会到了民警工作的重要性和意义。我们的工作并不只是捉拿罪犯和维持秩序，更是公安事业的守护者和建设者。作为一名民警，我会继续努力学

习、提升自己，为人民的安全和社会的进步贡献自己的一份力量。

## 民警工作体会及自我评价篇二

### 第一段：引言（200字）

民警工作是一项充满责任和荣誉的职业，承载着保护人民安全和维护社会稳定的重任。作为一名从事多年的民警，我深感自豪和满足。在这篇文章中，我将分享我的工作体会和感悟。

### 第二段：值守一线（200字）

作为一名民警，我时常在警察局值守一线。这段时间是最忙碌和充实的。我必须时刻保持清醒和警惕，应对各种突发事件。这些事件可能是治安问题、交通事故、火灾或家庭纠纷等等。每次接到报警电话，我都会全力以赴，第一时间赶到现场，并立即采取行动。我必须要有耐心和细心处理每个案件，确保事情得到圆满解决。这段时间繁忙而紧张，但也非常有收获。

### 第三段：失职和压力（200字）

尽管我们每天努力工作，但有时候也会发生一些意外情况，导致我们失去了机会或者出现错误。这时候，我感到非常沮丧和无奈，但我也从中获取了宝贵的经验教训。例如，当我在一次夜间搜捕行动中没有发现嫌疑人时，我意识到需要加强训练和改进自己的技能。另外，由于工作特点，民警工作常常伴随着巨大的压力。每次接警，我都会感受到生死与共的责任感，这种压力对身心都是一种挑战。但是，我学会了如何处理压力，通过参加体育锻炼、聆听音乐和与家人朋友交流来释放压力。

#### 第四段：与群众的互动（200字）

在民警工作中，与群众的互动是非常重要的的一环。每天我都会接触到各种各样的人，从不同的社会阶层和学识背景。我学会了如何与他们建立良好的沟通和互信关系。我尽力帮助他们解决问题，关注他们的安全和福祉。有时，我也会面临威胁和抵触情绪，但我不会被动地回应。相反，我会保持冷静，试图理解他们的情绪和需求，寻找最佳解决方案。通过与群众的互动，我认识到我是人民的公仆，这给予我工作的动力和意义。

#### 第五段：持续学习和成长（200字）

民警工作需要终身的学习和成长。在不断变化的社会环境下，新的犯罪和安全威胁不断涌现。为了更好地履行职责，我不断学习新的知识和技能，与同事们交流分享经验。政府也提供各种培训机会，使我能够不断提升专业素养和应对各种复杂情况的能力。此外，我还了解到，个人的思维模式和态度对于民警工作也非常重要。只有积极乐观的心态和对工作热情，才能更好地应对挑战，并取得更大的成就。

#### 总结（100字）

在我多年的民警工作中，我学到了很多关于责任、决策、团队合作和人与人之间的沟通技巧。这项工作的重要性和荣誉感激励着我不断努力，为人民的安全和社会的稳定做出更大的贡献。

### 民警工作体会及自我评价篇三

民警交接工作是公安工作中非常重要的一个环节，它涉及到很多工作的衔接和信息的传递，直接关系到公安工作的顺利进行。在这个工作中，我积累了许多心得体会，对于如何有效地进行交接工作有了更深入的认识。

## 第二段：准备工作的重要性

一次成功的交接工作，离不开充分的准备工作。首先，要了解前任民警的工作情况，包括案件进展和工作重点，以便顺利接手工作。其次，要查阅相关资料，熟悉所管辖地区的治安情况和常见问题，做到心中有数。最后，要与前任民警进行深入的交流，了解他们的经验和教训，不断汲取经验，提高自己的工作水平。

## 第三段：交接会议的重要性

交接会议是交接工作的重要环节，它可以确保信息的准确传递和交流，提高工作效率。在交接会议中，我会向前任民警详细了解案件的进展、目前存在的难题和需要注意的事项，并交流自己对这些问题的看法和解决思路。通过充分的沟通和交流，我们能够合理安排工作，减少工作的失误和不必要的重复，提高工作的效率和质量。

## 第四段：信息的传递与记录

交接工作中信息的传递和记录也是非常重要的。作为接手工作的民警，要保持良好的沟通和协作，及时向后续处理的民警传达案件情况和信息，确保信息的连贯性。在传递信息的过程中，要注意记录，确保准确和完整。同时，要做好案件资料的整理和归档工作，便于查阅和参考，提高工作效率。

## 第五段：合理规划和顺利交接

在交接工作中，合理规划是至关重要的，它能够让接手工作的民警更好地展开工作，提高工作效率。要根据实际情况，制定详细的工作计划，明确工作重点和时间节点。同时，要与上级领导保持密切联系，及时向他们汇报工作进展和问题，寻求指导和支持。只有做好合理规划，才能保证交接工作的顺利进行。

总结：

在民警交接工作中，准备工作、交接会议、信息的传递与记录、合理规划和顺利交接，都是非常重要的环节。通过这些经验和实践，我深刻体会到，民警交接工作的重要性，并学到了很多宝贵的经验。希望在今后的工作中，能够更好地运用这些经验，提高自身的工作水平，为公安事业的发展做出更大的贡献。

## 民警工作体会及自我评价篇四

监狱民警是负责看守犯人和组织犯人劳改的重要力量，下面是本站本站小编精心整理的监狱民警工作心得体会范文，供大家学习和参阅。

参加工作距今整整5年了，将自己的感受写出来和大家分享一下。

xx年警校毕业，恰逢家乡省直机关招考公务员，报名之后，一路下来幸运的入闱，并如愿以偿的分配到了现在的单位，××监狱。

首先说下工作情况。熟悉监狱的朋友应该了解，监狱都有自己的企业。做为一个煤炭大省，又地处本省最大煤田之上的××监狱，理所当然开办的企业就是煤矿。监狱中关押的所有具备下井劳动条件的罪犯必须下井参加劳动。而我们基层的民警的工作就随之分为两块：一块是罪犯的日常管理工作；一块是井下的安全生产。其中最重要的就是井下的生产，为了避免事故发生，监督罪犯生产，要下井直接指挥罪犯生产。煤矿生产是三班倒，每班12小时，罪犯劳动12小时，民警现场指挥12小时。我们的每日工作程序以下午班为例，上午进入监房之后全面了解自己所承包的罪犯情况，有需要谈话的谈话，并且还需要带领罪犯接见打亲情电话什么的。中

午12点吃饭之后带罪犯下井，晚上12点上井后，有事的处理完事情才能下班回家，可以说是很辛苦的。正因为辛苦，全监近900名警察只有区区60人是做这个工作的，而我，就是其中一个。

接下来，说下待遇。我们的月工资分工资和奖金，做为一个工作5年的二司来说，正常的话(没有罚款，可是不可能没有，起步1000)月收入在5000左右，其中占很大比重的是奖金。对于一个欠发达的中西部省份来说，这样的收入我还是比较满意的。大家可能认为做为一个煤矿企业这样的工资有点低了，(对于一名基层民警来说不低了，分监区长监区长监狱长那是另一个档次，至于多少，不遍透露)其实我们省有只有4所煤矿监狱，收入的很大一部分都要上缴监狱局，再由局里分配给其他效益不好的监狱，这样以来，待遇并将没有别人想象的那样高。

再说下自己工作5年来的感受，总结下来就是越来越没有劲，越来越没有希望。可能换一个环境就不会有这样的想法，但就我们60个兄弟来说，都是这样的想法。

例三：每个监狱为了提高工作效率，提高队伍执法水平，都会制定或多或少的制度和纪律什么的。我们监狱也一样，不论什么科室，只要是有点权利，有点职能，都会制定一些制度。而这些制度，全部是用来约束分监区，约束一线民警的！而且全部跟罚款挂钩！更离奇的是，由于沟通不够，各自为了那点利益，制度之间甚至是矛盾的。让我们不知所以，畏首畏尾。甚至有些内看守民警，为了抽几包烟，不停的往分监区跑，检查这个检查那个，查住就扣分，领导为了不影响考核，就忍痛从分监区帐里拨款给他们买烟什么的，这已经是一种“潜规则”。

例四：民警李某，参加工作不到两年，不想下井，但无奈无钱无关系，就请假，有什么假请什么假，长达十个月不上班。然后不停的找领导闹，耍无赖，说家里如何如何困难(娃开一

辆迈腾)，自己有病不宜下井等等，领导耐不住死磨硬泡，后如愿调入一职能科室。民警王某，十几年如一日，兢兢业业，克己奉公，坚持深入井下生产一线指挥生产，一心扑在工作上，家里的事都留给妻子照顾。就这样一位民警，至今任坚持在一线。领导甚至不知道这位民警的名字！

以上的例子都不是个案，在我们单位是普遍存在的，诸如此类的事情很多很多，在这工作生活了5年的我已经麻木了。可能很多人会认为我是在发牢骚，就像领导开会给我们讲的一样“别老发牢骚，问问你为监狱付出了多少？”我当时真想大吼“付出越多的越在付出，没有付出的越在偷着乐！”

5年来，没有了当初的壮志豪情，鸿鹄之志。换句话说，即使有，也没有天地供我施展。也许其他兄弟单位也存在我们这的问题，也许这只是我们监狱特有的一种“文化”。总之，我对这些现象的对策就是摆正心态，顺其自然，干好自己的工作，替领导分担解忧(我们分监区领导待我还是不薄的)对得起这份工资，对得起老婆孩子，对得起自己就行了。基于其中的深层次的原因，错综复杂的关系，不是一个人一件事能左右得了，更不是一朝一夕就能改变的。所以，套用一句时髦的话，生活就像那什么，反抗不了，就默默享受吧。

讲真，作为一名监狱警察生活真的很枯燥，尤其是像我这样的身在外地的单身狗，比如我现在就是待在单位宿舍不知做什么，对着电脑，不知道看什么节目，拿着手机不知道找哪个朋友聊天，桌角放的书也很久没有翻动了。除了单位的公文，也已经很久没有写过笔记了，今天就简单的写一点自己的胡思乱想吧。

我感觉到很多人对狱警这个职业是有误解的，这个想法仅来自我周边的亲人朋友问过我最多的问题。我刚参加工作之后，回到老家，奶奶总是担心我的人身安全，认为我还是像在公安上外出抓人什么的，总是一遍遍的叮嘱我；我的发小，朋友们总是问我监狱里时怎么打服刑人员的，这些问题在我解释



很多边之后还是不能消除他们的疑惑，其实现在监狱就是一座学校和工厂，服刑人员在这里接受思想教育，通过劳动转变不劳而获等思想观念并学习生活技能。很多影视节目里狱警就是一个个的暴徒，这样的影视节目也误导很多人对狱警“有色”看待，认为狱警不是受贿就是暴力，我真心的希望能有更多的影视节目宣传狱警的正能量，焦南监狱警察袁文俊被评为20xx年“感动中原”十大年度人物，但人却累到在工作岗位上，这样的结果让我们很痛心。监狱工作就是每天坚守监管一线，保障安全，工作性质也决定狱警的工作很平凡，但就是这样平凡的工作要一辈一辈的坚守，安全就是我们的工作业绩，就像我单位在监管工作上取得20xx年无事故，平凡的几个字，就是一辈人的坚守！

当前，监狱工作正面临着新的历史机遇，也面临着新的刑事政策调整，监狱整体工作，特别是监管安全要求更高、压力更大、监督更严，面对社会发展和监狱发展共同面临的新常态，我们必须主动适应新常态，做到“心常态”。

悟一：无惧媒体监督，习惯放大镜下工作

黑龙江省讷河监狱事件后，我们不仅认识到了手机等违禁品的危害，也对媒体和网络所释放的巨大能量有了新的认识，特别是江西赣州监狱因为讷河监狱事件“躺枪”后，大部分监狱会对媒体和网络心生畏惧！

就讷河监狱而言，罪犯通过手机在狱内骗钱骗色，多名民警参与其中，经媒体报道后，极大地损害了监狱系统的正面形象，这好像是媒体给我们造成的负面影响，但不得不承认的是，媒体并非无端炒作，报道的大多是事实。

躺枪的江西赣州监狱哩，几年前的事，被突然“起底”，就有炒作之嫌，明眼人一看便知，但赣州监狱积极应对，主动联系央视“焦点访谈”节目，让“事实说话”，还原真相，回应质疑，很快平息了事态。

两个监狱一样被媒体聚焦，彰显出不一样的结果，主要原因不是媒体本身，而是我们执法过程和结果本身能否经得起媒体聚焦。事实胜于雄辩，自然不怕炒作；执法漏洞百出，就惧怕媒体曝光。

汪道胜厅长在处干班开班动员讲话中强调，要主动适应全面依法治国的新常态，要习惯在聚光灯下、放大镜下、显微镜下工作！我们不仅要依法治监，公开、公正、严格，而且还要阳光执法，文明执法，主动接受媒体、网络和社会的监督。

悟二：监狱信息化建设需要“大智慧”

“大智慧”是一款计算机应用软件，并且还是一只潜力股。

联想到监狱的信息化建设，我觉得特别需要借用“大智慧”的思维来制定大规划、谋划大格局和实施大战略。

监狱的信息化建设随着监狱体制改革和监狱布局调整实施有了快速发展，就湖北来讲，新建、改建监狱，包括一些没有改扩建的硬件设施比较落后的工业监狱基本都同步进行了信息化建设，除了个别监狱外，没有信息化的单位少之又少，可以说，人防之外，技防地位已提升不少。

这次学习期间，欣闻司法部与武警的安防联席会议在我省召开，信息化的春天又来了！

虽然没能参加全国性的会议，但是凭我在基层先后接触到的武警荆州支队和武警荆门支队所了解的情况来看，武警部队的信息化建设可谓“大智慧”，而我们与之相比还有不小差距。

一是指导不够。对监狱信息化建设方向、规模、成本、所要达成的目标缺乏宏观控制和具体指导。

二是发展不平衡。各监狱已建成的建设规模、投资规模各异。

三是标准不统一。可以说，每一个信息化建成的监狱都有自己引以为豪而其他监狱没有的所谓技术优势和亮点，怎么建设、建成什么样、达到什么标准全凭监狱资金实力和信息化建设单位的安防偏好。

然而，武警不一样，他们建设资金普遍不高，一个中队60万左右，标准由总队统一下发，不允许自行其是，擅自更改方案或扩大建设规模，而他们的监控网点做到了简单、实用、多层级管理，全时段监控，任何一个点位，武警总队可以从远在万里之遥的北京查看的一清二楚。

就监狱系统而言，应在以下三个方面下功夫：

一是制度建设需要顶层设计。司法部应该制定监狱信息化建设的总体规划、技术标准和实施方案，加强领导，统一指导全国的信息化建设，对软硬件设施，资金规模提出要求，做出规范。

二是工程建设应该由上而下，而不是由下而上。具体的讲，应该按行政管理级别高低顺序化建设，实现全国联网管理、权限管理、技术管理、多级监控管理目标的一体化、系统化建设。

三是安防技术要实现大而统，小而优，简而实。所谓大而统，就是大的技术性指标方面，即必须具备基础性的、实用性的技术指标全国统一；所谓小而优，就是前沿性的，允许地方先行先试的技术标准做到质优价廉，不允许扩大规模和范围；所谓简而实，就是必须做到简单实用，不搞花架子。

悟三：监管安全贵在执行好、落实好核心制度

在经历了“三制一法”，“两个调整”，创建、监狱体制改

革，监狱布局调整等几个重要历史节点后，监狱制度有了进一步的创新、丰富和完善。制度加物防、技防的跟进使得罪犯脱逃等案件有了大幅下降。

尽管如此，案件还是时有发生！

最近也是最为典型的案件当属去年11月1日广东省北江监狱发生的两人集逃案件：两名罪犯在劳动车间开始实施脱逃行动，先是离开现场，又撬开车间库房门，翻越几道小围墙，其中一人成功翻越武警把守的大围墙脱逃。

有人说，监管安全制度林林总总，少则几十条，多则上百条，你说违反了那一条？

外省不敢说，因为对他们的制度不了解，但如果湖北发生此类案件，只要聚焦案发第一现场就能找到原因，违反的制度很简单，就是前辈们总结的最为简单实用的八字方针“点名、清人、互监、包夹”。

如果每30分钟点一次名，清一次人，他们能够从容离开现场不被发现？

如果落实了互监组，实行了包夹措施，他们能避开监督自由活动？

所以说，人防也好，物防也好，技防也罢，最重要的还是人防！继承也好，发扬也好，创新也罢，最重要的是核心制度要坚持！

悟四：堡垒最容易从内部攻破

在对手机等违禁品的管理中，我们自觉或不自觉地把进入监狱内协助抓生产的外协人员作为我们管理的重点，视为定时炸弹和真威胁。而事实是，我们的民警和职工的所作所为才

让人大跌眼镜，违规违纪人员远超外协人员，有的行为已触犯法律，实在发人深省。

讷河监狱案件在全国的负面影响极大，在此不再赘述。20xx年1月25日，河北邢台监狱发生了一件更奇葩的事情，直让人掩面称奇。监狱民警和职工一起联手协作，将罪犯装入垃圾车，生生地送出了监狱大门，助其成功脱逃。

就在笔者撰写这篇文章间隙，互联网上又爆出了河南新乡市监狱狱政科民警袁华银和看守大队民警蔡文甲通谋给服刑人员带酒进入监内，致罪犯醉酒死亡的案件。

我省监狱也不太平，被检察院立案审查也不在少数。

监狱事业平凡而琐碎，需要一辈子坚守，需要一辈子的执着，要耐得住清贫，守得住寂寞，经得起诱惑，要有前辈“献了青春献终身，献了终身献子孙”的革命情怀和奉献精神！

悟五：教育方法论，方法论成败

如何抓好罪犯教育，特别是思想教育，并且取得成效？有人说，要有好的教育内容，有的说要有先进的教学手段，还有的说要解决好工学矛盾，要创新教学机制，要优化教学力量……不一而足。

依我之见，抓好罪犯教育，最重要的是要改进我们的教育方法。教育的成败在于方法。

我想举两个例子来反证一下教育方法的重要性。

一个是邪教功。如果你认为分子中除了地痞就是流氓，除了文盲就是法盲，那就错了，这其中不乏曾经的政府官员、商界精英、青年才俊。功组织用什么方法成功俘获了他们的思想，击碎了他们曾经拥有的正确的人生观、价值观，使得信

徒们甘愿抛家弃子，死心塌地地追随？其传授方法值得我们思考。

另一个是传销。传销作为一个犯罪组织，其以诈骗钱财为目的的行径显而易见，在公安机关的严厉打击和网络媒体的反复揭露下，仍有人飞蛾扑火般地深陷其中而不能自拔，其“洗脑”的方法和发展下线的高效率同样值得我们认真思考。

改造人为什么很难，因为改变人的思想和观念很难，更难的是我们用什么方法才能达到改造他们的目的。个人之见，应该做好以下三点：

一是反复说教法。要将我们所崇尚的人生理想、道德信义、核心价值等等列成简要条目和讲义，反复说教、灌输。通过电视、广播、讲授、背诵等等一切手段覆盖其视听神经，占领其思想的每一片领域。

二是思想同化法。要通过监区文化搭建思想同化的平台，把监区文化的元素、社会主义核心价值观的元素、传统文化教育的元素紧紧结合起来，全方位融进我们的教育理念、内容和所要达到的目标。

三是行为固化法。围绕“讲纪律、守规矩、重养成”培养罪犯的服从意识，执行意识。把罪犯行为规范重要条款表象化、具体化、程序化，反复刺激，反复强化，形成条件反射，最终固化成其良好行为习惯。

悟六：关注新常态下监狱工作的“老”问题

监狱工作新常态下面临许多“老”问题，成为羁绊监狱工作发展的瓶颈，必须予以高度关注。

一是民警年龄老化。现在大多数监狱民警平均年龄接近50岁，随后几年，监狱退休人员将呈现出井喷式增长，老龄化已经

是绕不开的话题。

二是管理思维钝化。以我监狱为例，50岁以上的罪犯仅为112人，占比12%，其余均为年轻人，管理“代沟”非常明显。基本上是民警用上世纪60年代的管理思维应对目前新世纪网络化环境下成长起来的年轻人。

三是工作能力弱化。主要表现为工作中动力不足，得过且过，做一天和尚撞一天钟，矛盾和问题全上交，不愿管，不敢管，不乱作为，也不作为。

人的因素是第一位的因素，所以，解决这个问题还是得从民警队伍建设这个核心方面着手。

一是新民警的招录工作要从长计议，确保数量和质量的双重健康有序增长，确保始终有新鲜血液、新生力量和后备力量。

二是要大力提拔年轻领导干部。各级领导班子要新老搭配，防止班子成员，特别是一、二把手同时更迭过快，工作缺乏连续性。

三是要科学合理配置监区民警警力，注重新老结合，不能将监狱的某些地方设成“养老院”，造成工作的被动，要注重结构性搭配，以老带新，增添活力；以新促老，增添动力。

四是上级机关在新招录民警的分配上不能只看某个监狱民警的总数和绝对数，而要根据民警年龄的现实状况科学评估，进行结构性调整和配置，防止出现断层。

## 民警工作体会及自我评价篇五

公安民警在执法活动中遭遇暴力袭击事件的发生，不仅关系到公安民警自身的安全，而且直接影响到公安机关打击犯罪、维

护治安、保护人民群众生命财产安全职责的正确履行,影响到公安机关的执法形象和公安民警的家庭幸福。下面是本站为大家带来的民警工作心得体会范文,希望可以帮助大家。

11月28日,我们参加了泉城义工“体验民警生活”活动,虽然仅是短短的2个小时,却让我真正体会到了民警工作的忙杂和辛苦。

## 一、民警工作繁琐,涉及百姓生活的方方面面。

当天我们到达科院路派出所后,首先提审了一名盗窃犯,记录完毕以后,又去了一家新开的公司办理暂住人口登记,继而去了旅馆检查人口登记,餐馆检查安全设施及安全通道问题,网吧检查监控设施和有无吸烟不止的情况,之后我们又来到了一个小区的物业管理处,解决居民冬季供暖的问题,并且调解了外国友人因业余生活丰富而半夜扰民的纠纷,真正地做到了为人民办事,为人民服务,后来我们在居民委员会向居委会阿姨们了解了居民正常的生活状况,真正做到了深入群众,做到了警民一家亲。最后,我们来到了盗窃案的现场,勘察了当时的偷盗状况,了解后才结束了我们的体验生活,短短的两个小时,民警们奔波了如此多的地方,穿越了居民生活的大街小巷,工作可谓繁琐亦忙乱。

## 二、民警待民细心,工作态度极好

在进行安检等工作时,由于百姓对这方面知识的欠缺,民警同志们就一点一点教起,从安全指示灯到安全通道,最后连失火后如何疏散民众及逃生也耐心教授,真是百姓的好民警。

其实,对民警工作的体会真的有好多的,上述两点是最佩服的,民警对百姓如此尽心尽力,我们作为被照顾的对象,更要积极的配合他们,让他们的工作顺心,也让那个我们的生活舒心。



十一月二十八日今天下午，在我们学校团总支的带领下，我有幸到了历下区公安局分局，开始了我们的体验民警之旅。

我们同去的19个人，被分到了5个历下区派出所去体验民警的工作，我和几个同学被分到了文化东路派出所，我跟着郭警官，另外几个跟着张警官。大概下午2点左右，我们几个到了派出所，所长很亲切的接待了我们，并且大概的给我们介绍了这个派出所的大概情况，包括这个派出所的人员构成，分管区域以及平时经常处理一些什么事情等等。介绍完后，我就跟着郭警官，开始了我的体验之旅。还别说，坐着警车就是感觉不一样，有种很威风的感觉，呵呵。郭警官带着我看了看他所管辖的区域，和我说了，平时要管理保证这几条街的安全，处理一些老百姓的繁杂事物，总之感觉民警挺不容易的。然后，郭警官带着我到了几个汽车维修厂，询问了一下最近的状况，看的出来，郭警官对老百姓的生活非常的关心，还带着我去看了看电视信号发射台，以及那里的一个部队。他说，他分管的地方算是比较好管理的了，例如部队本身就有自己的纪律，所以不用操太多的心。另外还有几个学校，以及一些商店什么的，最起码比我们姚家镇这里好管理些吧。到了3点半左右，我们返回了派出所，和那几位同学碰到了一起，胜利会师。我们各自交流着自己的所见所闻，看出来是真的很高兴。最后，我们和所长说了几句告别话后，郭警官亲自把我们送回了学校，结束了我们短短2小时的体验民警之旅。

这次体验虽然只有短短的2个小时，但是我们却感受到了做民警的不易和辛苦，感受到了民警对我们生活的关心。我们当然就没有理由在大学里荒废自己的学业，沉浸在游戏娱乐之中，我们应该把握现在最好的学习时间，这也算作对社会的一点回报吧。

从警几年来，由当初的不适应过度到现在的基本适应了，渐渐的我已喜欢上这个职业。我所工作的单位地处该市最繁华的地段。因此每天值班的民警都要处理少则20个，多则40-50

个的警。我们值班至少一星期一次，但多数时候都是2次。处理警情，是每一个民警的最基础的基本功。经过这近三年来基层工作，我不断的积累了一些工作经验。在处理众多警情的经历，使我感到作为一个执法者在用语上要“规范”的重要性。另外在处理任何警情时一定要公正、耐心、细心。基层工作虽然很辛苦，但看到每个警处理完后群众都满意而归时，即使辛苦点，累点又算得了什么呢。

有为而争位,在工作中深深的体会到当警察要当人民的警察,一切为民。为群众办事,为群众破案,为群众有所作为,警察才能争得在人民群众心中那一份地位,受人尊敬与爱戴。头顶国徽,身着制服,能成为一名人民警察是许多好男儿的梦想。人民警察在百姓的心中是敢于与邪恶作斗争,毫无畏惧冲锋在危险前沿的英雄、正义的化身。

为民服务是党的宗旨,“立警为公,执法为民”是对公安民警权力的根本要求。在执法工作中要不断的强化宗旨意识,立足本职做好工作,更好的为民服务。

加入“泉城义工”这个神圣的组织一年多来,自己为社会做了一点微薄的贡献,然而在与自己对人生价值的认识 and 人格内涵的塑造上所获得的收益相比,这一点是那么的微不足道。

公安民警无疑是“泉城义工”这支队伍中最亮丽的风景之一,是他们四季不停的工作铸就了社会的安定,是他们昼夜不眠的辛勤造就了泉城的和谐,也是他们分秒不歇的努力为我们泉城义工的工作打下了坚实的基础。于是,在山东政法学院团总之、泉城义工组织和济南公安局历下分局的努力下我们开始了这次不同寻常的体验民警生活之旅。

从咕咕坠地到咿呀学语,自己是在对家人的新奇中渡过的,从咿呀学语到豆蔻年华自己是在中小学的烂漫中成长的,从豆蔻年华到现在的风华正茂自己是在知识的殿堂里漫步的。基于生活经历所致,民警对我来说是个熟悉的陌生人,因为

他们在生活的各种时间、地点、场合以各种不同的身份、方法来保护关心我们而感到亲切和熟悉，又因为对他们生活的不了解而感到几分的陌生与敬畏。因此，对这次的体验民警生活之旅感到些许激动、些许紧张，更多的却是一种自豪与新奇。

坐在济南市公安局历下分局的会议室里，庄重威严的会议室不禁让人肃然起敬，接待我们的民警同志却又是那么的和蔼可亲、平易近人，与无形之中拉近了我们之间的距离。过了不久，一位文东派出所的民警同志来接我和另外两名同学一起去文东派出所。终于，我们的体验民警生活之旅——文东派出所开始了！

走出历下分局的大门来到警车面前，一种敬畏油然爬上心头，打开车门进去之后似乎又多了几分惧怕。就在这是坐在前面的警察哥哥开话了，以前我概念中的警察都是正直、严肃、不苟言笑、勤奋的人，而我面前的警察哥哥正直而不失幽默，恪职而不失风趣，博学而兼具谦逊。几句话的交谈便营造了一种良好的气氛，这已经为我们这次的体验民警生活之旅奠定了欢快的格局。

第一站，我们来到了文东派出所的办公场所，接待我们的是文东派出所的所长，他的热情好客让我有点应接不暇。一支队伍的领导者能体现一支队伍的业务素质和精神面貌，这句话用在这里是非常的正确的。我想可以用温文而雅和刚健中正这两个词来形容所长吧。所长带领我们参观了他们工作的地方，无论是所长还是普通民警的办公场所都可以用一个词来形容——简洁。管理学中有这样一种理念：简洁的办公场所培育的是高效率，奢华的办公场所滋生的是腐败，在这里也许是最好的验证吧。

最后，用一句话来表达我的感受：谁是最可爱的人？民警同志呗！

## 民警工作体会及自我评价篇六

经过在中国刑警学院的两年刻苦学习之后[]xx年x月x日我去了xx市公安局，因为工作经验不足，市局决定让我们这一批新警到城区派出所学习半年。在xx派出所近4个月的时间里，有欢乐，有悲伤，也经历了一些挫折，但更重要的是学习到了许多宝贵的工作经验。

警察这个职业表面上很光鲜、很威风，但是背后的汗水和艰辛只有自己知道，我所工作的单位地处宿州市最繁华的地段，每天值班的民警都要处理少则10个，多则20个的警。我们值班至少一星期两次。处理警情，是每一个民警的最基础的基本功。在这几个月里，我不断地积累一些工作经验。在处理众多警情的经历，使我感到作为一个执法者在用语上要规范的重要性。另外，在处理任何警情时一定要公正、耐心、细心。基层工作虽然很辛苦，但看到每个警处理完后群众都满意而归时，内心感到无限欣慰。

四个月不算太长也不算太短，但是我却学到了很多知识，无论是做人还是做事方面，也真正的体会到了要当好一名警察是多么的不易。无论是接处警，还是处理案子，我最深的感受就是，警察的工作需要百姓的理解。我不断告诉自己，从学校到单位，从学员到警员，是一次巨大的变化，更是一次人生的转折。变化就需要去适应，适应就需要去不断学习。刚开始，我们新警总怀着一腔激情与梦想去处理事情，却往往茫然无措。后来，我在师傅阮警官的耐心教导下，学到了许多业务知识。

警察工作繁重而又艰辛，因为我们职业的特殊性，注定着我们要比别人付出更多：我们的工作不分上班时间和下班时间，我们的手机24小时开机，需要我们的时候，只要接到上级指令，无论刮风还是下雨，无论严寒还是酷暑，我们都得从被窝中爬起来，义无反顾地投入到工作中去。往往人们全家团

聚共庆节日喜悦之时，就是我们工作繁忙之日；人们鼾然入睡进入甜美梦乡之时，就是我们默默无闻，奋战于公安一线之刻。经常的是我们在夜里巡逻，半夜起床出警为拨打110的群众排忧解难。尤其难忘的是今年春节的时候，埭桥分局组织了春节大型保卫行动，在春节前后一个月内周二与周五晚上集中在个个路口设卡对可疑车辆和人员进行盘查，对犯罪分子起到了极大的震慑作用，为保卫人民群众过一个平安年起到了巨大作用。记得每个夜晚，我们都不畏寒风，不惧冷雨，对一些午夜12点后还在路上闲逛的可疑人员进行盘查，有的群众都有感而发的说城市的治安变好了，人民警察辛苦了，我们听到后，身体虽然还是觉得冷，但心里是暖暖的。群众的满意和赞美是最好的御寒良药。

做一名合格的刚步入基层的青年民警，要懂得奉献，懂得放弃，放弃我们本应该休息的节假日，放弃我们的闲暇时间，在放弃中感受荣耀，在奉献中绽放出生命的美丽。警察的青春意味着责任与使命。和平年代的警察是最危险的职业，紧急关头我们冲锋在前，危难时刻我们大显身手。年轻的我要时刻牢记“踏踏实实做人，勤勤恳恳办事，从警一日，奉献终生”的铮铮誓言。

记得4月的一天晚上，我们正在值班，接到情报说某宾馆有嫌疑人入住，我们立马带上装备出发，到了该宾馆后将一名嫌疑人带到派出所调查，经过审问后该嫌疑人又交代出其他嫌疑人，我们接着就出发将其他4名嫌疑人一一抓获带回所里，我们那天晚上一整夜没合眼，对几名嫌疑人进行连夜突审，最终5名违法行为人如实讲述了他们的违法事实。第二天，经过向所领导汇报后，对这5名违法行为人做出行政拘留处分。就这样通过连续奋战近24小时，圆满完成任务，我们也得到了领导的表扬。

公安工作是个挑战，也是一个历练，虽然会有委屈和怨言，但热爱公安事业的情结，支撑着我们在平凡的岗位上无私奉献。我相信，只要用心去干工作，每天的太阳都是新鲜的，

每一个岗位都有新的故事，我愿扎根基层，成为一名基层民警，我愿扎根基层，甘愿做一颗闪光的种子，为宿州人民的平安生活贡献自己的一份力量！