

青年员工座谈会领导讲话稿(汇总5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

青年员工座谈会领导讲话稿篇一

尊敬的领导、各位同事：

大家午时好，我叫__，是咱们公司加制氢车间的一名工艺员。

首先，感激公司领导给我们供给了这样一个相互认识、交流的平台。我呢，2022年2月进厂实习，7月正式成为公司的一员，如今快6年了。今日就借助这个平台来谈点自我在这六年来的认识和感想：

第一点，就谈谈职责心的问题。现实中，任何一个企事业单位，任何一个岗位，都离不开职责心。“一个人若是没有热情，他将一事无成，而热情的基点正是职责心——列夫·托尔斯泰”。职责心是影响一个人事业成败的关键。

一个具有高度职责心的人，会把工作看成追求和奉献，满怀热情地投入工作，取得显着的业绩，做出卓越的贡献，实现自身的人生价值。一个没有职责心的人，一个丧失职责感或职责心不强的人，会把工作当作负担，自然就会丧失工作的乐趣，一事无成，虚度年华，悔恨终身。职责心是我们每一个青年员工成才的基础、为人处事的前提，也是我们厂发展的根本。

一是手勤，我们上班接触的人很少，每一天只是班组的那几个人，我相信在班组里面，没有一个人不喜欢勤快的新员工。你勤快了，大家会更容易理解你。同样，你勤快了，会让你

获得不小的人缘。不管是其他班组的人员还是车间领导，会给他们留下一个很不错的印象，这样，你在工作中就成功了一步。

二是嘴勤，多向老职工求教。家有一老，如有一宝，老员工的工作经验是我们公司最宝贵的财富。我想大家上班半年时间对各自的装置有了必须的了解，可是还远远做不到熟练操作的要求。

好多事情，在你看来比较难，可是老职工就很容易的解决了。这就需要我们多向老职工请教、学习，我想大家都明白，站在地面上和站在巨人肩膀上，哪个看的更高、更远。经过半年多的接触，大家都对各自班组的人员有所了解，大家对新员工还是比较照顾的，只要你们有问题问他们，他们都会给你们耐心解答，不会私藏，没有什么教会徒弟，饿死师傅的想法。

三是脑勤，凡事多思考、多想、多问自我几个为什么。我们目前最主要的就是掌握操作技能水平，掌握技能水平仅靠手勤、嘴勤是不行的。在我们装置进行每一项调整、每一项作业、每一次改动流程都是有不一样目的的。这就要我们在做没一项工作时，多问自我几个为什么，多思考不一样的操作方法，多想这样干是不是对的，有没有安全风险。当然了你们刚工作不久，没有那么多的经验，这都不是问题，能够向老职工请教，老职工不会了还有班长，还有专业技术人员。

讲出来，这不关面子不面子的问题，这是你对自我、家人还有同事们负责。就拿打扫机泵卫生来说，这是大家需要掌握的最基本的技能，运行的泵怎样打扫，需要注意哪些，停运的需要注意哪些，带自起的又需要注意哪些，仅有你清楚了，才能去干。因为打扫机泵，我们新员工和老员工都出过问题，庆幸的是，都没有造成太大的影响。我想你们也听说过有女职工因为长头发被卷进转动设备死亡和有人因为身背工具包被卷进转动设备死亡的例子。

第三点，业余时间必须要有至少一个爱好。我们公司有篮协、足协、羽毛球协会、钓鱼协会、台球协会、自行车协会、徒步协会等等。工作是我们生活中的一部分，但不是全部。我们的工作和生活环境决定了我们的交际范围很小，你们大部分人的交际圈子还处于一齐工作的同学和班组的范围内。选择一个自我喜欢的事情，扩展自我的视线，认识更多志同道合的朋友。在交友的同时，释放工作的压力。你们中肯定有人是宅男、宅女，下班了喜欢呆在宿舍打游戏、上网、看电视，这样你们真的就错过了身边的美丽风景。在那里我给大家介绍一下我曾今去过得地方，《西游记》中的女儿国旧址苏巴寺古城，卡达尔大叔所在的栏杆村，库车王府，有沙滩、有水的三区水库，苍凉的盐水沟，雅丹地貌，美丽的那拉提草原，热情的草湖。工作之余，大家三两结伴，欣赏美丽风景，缓解工作压力。

第四点，远离负面信息。大家接触最多的还是班组里面的人，上班期间，总会有人不断的怨天尤人，今日抱怨工资收入少了，明天抱怨这个不好、那个不好。我们要有理性的确定力，听听就能够了，不要因为这些负面信息影响到我们的学习热情。我们公司很年轻，规模也小，全厂也就1000人。因为年轻，所以我们缺乏老厂那种几十年的技术底蕴；正因为年轻，我们更有活力和潜力，个人发展也更有前途。你们应当都跟那些进入老国企的同学交流过，老厂人多，人员也稳定，上升空间有限。而我们公司不存在这样的问题，你们也看到了，此刻有好几个12年上班的师哥、师姐此刻都是我们装置的主操、甚至是副班长，12年、13年工作的已经有评上助理工程师职称，你学的再好，在老厂也是不可能的。更何况，老厂不会给你这么多学习的机会。

第五点，要有一个职业规划和工作目标，这是成长的方向。目标就像是一盏指明灯，每个人都有自我前进的方向。作为一名青年职工，我们要在适应了自我的工作之后，为自我树立了一个工作的目标，奋斗的目标。

这是我在工作以来总结出来的几点经验，期望能对大家今后的工作有所帮忙。最终，我想送大家一句话：每个人的心中，都有一个舞台——心有多大，舞台就有多大。只要你是一颗有生命力的种子，就能在那里长成参天大树。

多谢大家，我的发言完毕。

青年员工座谈会领导讲话稿篇二

极端负责，这是党校传承的关键所在。青年人的起步阶段，也是成功者的塑形阶段，这个阶段，养成极端负责的工作意识，至关重要，影响一生。有了责任心，难度再大的工作也能干好；没有责任心，再小的问题也可能酿成大错。责任重于泰山，强化责任意识，坚持极端负责，贵在实，重在干，干是当头的。具体讲，要做到“九干强责”：

一要认真干，什么事就怕认真，什么事就怕较真，凡事认真，勇于求真，敢于较真，就没有战胜不了的困难，就没有解决不了的困难。

二要踏实干，“发扬钉钉子精神”，一锤一锤敲，一件一件抓，对各项工作特别是长线工作紧盯不放，扭住不放，一抓到底，人有定力，心有静气。

三要迎难干，敢于直面问题，勇于迎难而上，矛盾面前不躲闪，挑战面前不畏惧，困难面前不退缩，想方设法把问题解决在职责范围之内。

四要高效干，树立马上就办、办就办好的理念，努力做到适应得上、跟进得快、落实得好。

五要依规干，“离娄之明、公输子之巧，不以规矩，不能成方圆”。要立规矩，懂规矩，守规矩，坚持底线思维，挺纪在前，心怀敬畏，杜绝“部门自转”，强化“方案先行”。

六要提标干，善于对标，勤于提标，勇于立标，树立“不仅要让人满意、更要让人感动”的标准理念，强化“金角银边”的细节意识，于细微之处见精神，在细节之处显水平。

七要用心干，心用在哪里，事赢在哪里，强化党校主人翁意识，不用心换来的是不放心，任何时候、任何情况下都不能满足于大概齐、过得去、差不多，用情商助力事业进步，努力追求一事都不能漏、一点都不能错、一秒都不能误的工作境界。

八要闭环干，学会复盘，善于总结，事前推演，事毕回复，树立“请示、报告、确认、回复”闭环工作意识，努力做到“打一仗、进一步”。

九要同心干，倡导团结聚力的工作理念，大事讲原则，小事讲风格，抓工作有深度，带队伍有温度，心往一处想，力往一处使，一盘棋，一条心，一定赢。

青年员工座谈会领导讲话稿篇三

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！

首先我对于分公司能组织这样一个活动，供给这样一个平台表示感激和赞扬，我上班六年在我们局几个公司都干过，在别的地方都没见过这样形式的座谈会。

这样导致的结果就是很多人可能上班几年都没跟所在公司领导讲过一句话，我想这种情景无论是对他个人还是对公司都是不利的，作为个人来讲不跟领导交流等于永远不入主流，对于公司来讲，不明白员工的想法等于不能人尽其长，知人善用。会影响公司的人才储备，人才流失以至人才匮乏。我想经过今日这样一个民主务实的座谈会以上的问题都迎刃而

解了，作为个人能够发表自我上班的想法和提议，作为领导能够了解和考察员工，对谁都有利能够取得双赢的局面。

接下来我作为一名青年员工也能够说是80后谈谈自我工作上的体会，我觉得青年员工最大的特点是应当有冲劲有闯劲，不怕失败，敢于承担职责。不是有句话叫做年轻没有什么不能够吗我觉得作为年轻人失败并不可怕，因为我们最最欠缺的是经验。经验从何而来大部分是从失败和坎坷中来。所以我觉得如果你从失败中能够吸取经验克服不中，这何尝不是一种成功。

至于年轻人的冲劲和闯劲我也不详细叙述，我只打一个比方。同样一件事情，让一向做这件事情的人去做，他可能也做的很好，因为他有经验他能够按部就班按照以往的经验把它完成。如果让一个新人去做他可能做的更好，因为他有冲劲，他会想方设法的尝试能不能做的比前任做的更好，除去年轻人的冲劲和活力之外，我想最主要的是年轻人都迫切期望证明自我。

关于我自我，我认为，行止无愧天地，褒贬自有春秋。我只能坦诚地说，我的德和能与四小的要求还有距离，可是，我要把__的教师顾毓敏送给__的四句话和送给朱一一的四句话作为我的座右铭；天下为公，日月同心，智者兴国。智者不惑，勇者不惧，诚者有信，仁者无敌。

关于展望，我相信同志们和我是一样的，我们对未来充满期望，因为我们的楼基已坚如磐石，但要建起大厦，还需同志们精诚团结。我曾多次说过，当校长的，当教师的除了拥有一颗火热的心，除了拥有渊博的知识，除了采取高效的教学艺术外，还必须是一个语言大师，用你幽默的富有哲理的语言去教你的学生，会得到事半功倍的效果。对学生的教育，我们教师首先要端正思想，要真正认为每个学生都是一块玉，我们要使其成器，就必须去琢，人常说，山也，佛也，佛者山也，把不是佛的部分削掉之后，剩下的才是佛。把不是脸

的部分削下来，剩下的就是脸了，把不是鼻子的部分削下来，生下来的就是鼻子了。

再谈谈青年员工的不足，刚才也说到了，一个是缺乏经验，一个是缺乏与周围人交流的技巧。经验我们仅有在工作中累积，在失败中总结。但与人交流的技巧是累积不到总结不来的，这个全靠个人的领悟和修炼。你会发现领导为什么能当你领导，除了他在工作上有你不及的地方，还有就是与人交流你望其项背的地方。充分调动每个人的进取性，人尽其长，人尽其责，知人善用不是说说这么简单的，所以有人说中国最难学最深邃的就是人际交流学。

我想经过这个座谈会我们每个人都能谈谈自我心中的真实想法，提出一些好的提议；分公司能明白下头员工的心声，能初步了解和考察到每个人。这个座谈会就是一个成功有亮点的座谈会，这也是我们参与者和主办者举办这次座谈会的意义所在。

青年员工座谈会领导讲话稿篇四

各位领导、同事：

大家好！

今日，很高兴能参加这次座谈会，同大家见面和交流，十分感激领导们给我们供给了这次的机会。首先，我叫__来自__银行！。年12月1日是我正式进入__行的时间，转眼间四个月已经过去了。还记得当初，__行招聘的场景，每个人都是刚刚从大学毕业的青年人，怀揣着梦想和抱负，经过层层选拔，最终所剩下的仅有一百人，如果说是我们选择了农发行倒不如说农发行选择了我们，当我得知我已经成为农发行一员的时候，我很自豪的对父亲说：“我找到了一份我终身热爱的事业”。记得培训结束的时候与__行签约的那一刻：“我在心中告诉自我，我不仅仅是找到了一份工作，更是找到了属

于自我的事业，并且我要把它变成我一生追求的事业”。事实证明，我的选择是正确的，因为我热爱它，并且决定在以后的人生道路上与之同行，共同奋进。记得在我报到的那一天，行长语重心长的对我们说：你们是__行的未来，也是__行的期望，__行的未来就会落在你们这些青年人的身上，要坐言起行，虚心的像老一辈学习，找到属于自我事业上的奋斗目标。这一刻，我体会到了作为一名领导人，他们只是期望我们这些新职工能够做一行，爱一行，能够从中找到自我的人生目标。

虽然这四个月来我不断的做同样的工作，每一天“记账、理账、收收付付”可是每一个工作对我来说都是一个使命、一个新的起点，我从中学到了许多。我懂得作为一名综合柜员，首要的任务就是要学会认真，从记账中我懂得了银行业记账的方式。记得刚开始上岗的时候我很迷惑，每一笔账我都不太明白，总是出现错误，我很矛盾，我到底是否适合这样反反复复的工作方式呢？之后得知，单位里的每个人都是从这种反复的记账开始学起，我找到了工作的起点，也找到了自信。我开始虚心学习，遇到不懂得就像老一辈求教，四个月的工作生活，让我体会到了__行从封闭运行到以效定贷；从单一的支持粮棉油流通领域到支持大农业；从手工记帐到单机版对公，再到全国数据大集中的综合业务系统；从手工联行往来到电子联行，再到实时到帐的电子汇兑；从纸质文件到电子公文。我很自豪，看到了__行的成长，同时也对自我的未来充满了期望。在__行的改革和发展取得显著成绩的同时，基层机构案件频发的问题却始终没有得到有效的控制。这些案件的发生，不仅仅给我行造成了巨大的经济损失，也给其社会形象带来了不利影响。“4.29”事件的发生显现出我行的风险防范存在某些弊端，以下是我个人的一些见解：

- 1、首先，业务是靠人操作的，所以对业务人员的选择和配置是至关重要的。在扩大外需的同时要加强内部管理制度，构成一套执行本事强的内部管理机制。

2、其次，__行应当构成一套完善的法律制度。对于一些企业贷而不还的行为，以法律的手段来维护我行利益，让那些为骗取国家钱财的企业望而却步，让优质客户能够有足够的贷款。

3、最终，放贷业务流程繁琐，使贴合条件的企业不会去选择我行。一笔贷款的发放，需要基层行搜集资料，到市行下来调查，反反复复的评级工作，对于那些急需流动资金的企业来说无不是雪上加霜，失去了许多潜在的客户。

以上是我工作四个月以来对农发行的了解，我相信__行在全体员工不断努力下会更好。多谢！

青年员工座谈会领导讲话稿篇五

各位青年员工们：

为了更好地开展公司团委举办的“感恩__、牢记使命”主题教育活动，今日__x公司召开了这次青年员工座谈会，目的就是让大家明白公司一向以来十分关注青年员工，关注着你们工作中的表现，关注着你们的成长历程，同时期望经过这次座谈会，进一步提高你们的工作热情，坚定你们的工作信心。会议就要结束了，会议开得很成功，到达了预期目的。参加这次座谈会的主要是近几年参加工作的青年员工，具有较高学历，能做到勤于思考、善于学习、争取向上，有必须的理论功底，也有基层工作实践，对问题有分析、有提议，也有解决的办法。归纳刚才大家的发言，资料涉及企业文化、业务创新、员工培训等多个方面。这些见解对公司今后的发展十分有益，我代表分公司对你们表示感激。我们将进行整理归类，供__公司班子在今后的工作决策中加以参考。能够说，从你们的身上我也看到了公司的完美未来。期望你们从此刻做起，从本职岗位做起，练就一身扎实的基本功，为将来大展宏图打下坚实的基础。在那里，我提几点要求和提议，期望能够对大家有所启发和帮忙。

一是要确立正确的人生目标，做到既立足现实，又志存高远。一切成功的人都是在他们成功之前早就确立了自我的追求目标，他们的成功是长期朝着自我的目标坚持不懈地努力的结果。既然大家已经选择了__生产事业，选择了__x□就要定好自我的目标，踏踏实实工作，切实树立三个理念：即树立我与公司共成长的理念，树立为公司贡献大小衡量自我人生价值大小的理念，树立依托__公司这个平台，定位目标的理念，树立起做人要知足，做事要知不足，做学问要不知足思想。要从小事做起，从此刻做起，从身边做起，才有可能一步一个脚印地迈向成功。要脚踏实地、开拓创新，在工作中勤于思考、善于总结，提出合理化提议，以聪明才智创造出非凡的业绩，实现自我的人生价值。

二是要掌握相关的专业知识，做到学无止境，学以致用。你们是经过公开招聘、组织选拔后脱颖而出的优秀人才，可是也要看到，你们从事化工生产工作时间不长，有的同志才走上工作岗位不久，你们在学校里学习的知识还不能满足__生产的需要，工作方式方法和综合分析确定本事，或许还有所欠缺，还需要进一步锻炼。所以，工作中切不可妄自菲薄，更不能盲目自大。作为一个称职的__生产者，必须要具备优良的知识结构、良好的道德修养和熟练的业务本事。在今后的工作中，你们要想立志有所作为，就要倍加珍惜在基层工作的机会，坚持在学中干、干中学，在基层丰富的实践活动中提升本事、增长本领。

如果一个人，连最平凡的工作都坚持不了，都做不好，难道他能够成功吗？青年员工必须要爱岗敬业，脚踏实地，从细微处入手，从小事做起，切忌好高骛远，眼高手低，要学会在一点一滴和一言一行中培养我们的本事，要摆正心态、摆正位置，有强烈的事业心和职责感，立足本职，守职尽责，甘于奉献。

四是要坚持昂扬的工作活力，做到既张扬个性、朝气蓬勃，又正视艰苦、不失勇气。活力是精神状态的表现，反映意志

素质、对事业的态度，能激发我们的智慧和力量，能把身边的人更好地凝聚起来奋斗。在困难和艰苦面前，能不能坚持满腔的热情、无畏的勇气、昂扬的斗志和必胜的信心，这是对大家的考验，是对大家意志品质的锻炼和检验。年轻时艰苦环境的磨炼不失为一份未来的人生财富，如果我们在艰苦的环境和条件下丧失了实践的活力，我们也就丧失了前进的信心，丧失了经受锻炼和考验。所以，期望大家不要害怕艰苦和困难，要敢于应对现实，把公司当成自我的家，争取工作，勇挑重担，争当先进，永远坚持昂扬的斗志，不断地在实践中吸取智慧和力量。用青年人开拓争取、勤奋敬业、无私奉献的精神风貌感染身边的同事。

五是要注重自身修养，坚持良好作风。首先要严于律己，加强意志品质修养。要自觉服从工作大局，管好自我的言行，洁身自好，分清善恶，堂堂正正做事，清清白做人。其次要宽于待人，学会包容与共赢。要以平和的心态看待得失，以包容的心态与人相处，融入团队，学会共赢。再要以制度为准绳，加强制度执行力。秉持空杯的心态，坚持良好的工作作风。空杯心态就是要随时坚持谦逊的态度和求知欲望，坚持身心的活力。要树立求真务实、精益求精的良好工作作风，在平凡的工作岗位上做出不平凡的业绩。

六要关心青年员工成长，塑造明天，培育期望。青年兴则事业兴，青年提高则事业提高。青年员工是极具生命力的群体，但也是可塑性很强的群体。这一时期工作好坏、价值取向如何，对今后人生整个旅程至关重要。所以，作为我们各级领导要确立关心青年、尊重青年，就是尊重知识，就是尊重人才的理念。一是党团及工会要关心他们的成长，并为其成长创造良好环境，做到政治上信任，工作上放心，生活上关心，我们看青年员工要看其本质主流，不应求全责备。二是完善用人制度，制订用人规划，建立人才储备。异常是对表现好、品德好、悟性强的青年员工给予更多的关注，破格使用。三是要从三个方应对青年员工有意识加以培养引导。即从日常行为中加以培养引导。于细微处见精神，人际交往、法制观

念、诚实守信、团队意识等方面加以观察。从基层锻炼中加以培养引导。如给压力、给任务，看其职责意识，确定其认识本事、应变本事、决策本事、创新本事。从合理化提议中发现人才并加以培养引导。经过提合理化提议、写稿、投稿、参与公益事业、参与文体活动，发现其工作活力、工作思路、工作作风。

最终期望广大青年员工要外学先进，内强素质，不断提升自身素质和修养，以别人走一步我们走两步的决心毅力，以赶超先进的雄心斗志，以自尊自强的豪迈气概，矢志奋斗，不懈争取，各尽其才！同志们，你们是__公司的精英团体和宝贵财富，是__事业发展的期望，__的未来是你们的，所以大家要找准自我的定位，把自我的前途与公司的前途紧密相连，因为仅有这样，才会产生对化工事业的热爱，才会有工作活力，才会有无穷的力量。你们彼此之间要多沟通交流，相互鼓励，相互帮忙，共同提高。我相信，在各位青年员工以及全体干部员工的共同努力下，__必将有一个繁荣昌盛、更加完美的未来。