

# 2023年煤矿区队信访稳定工作总结(实用5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 煤矿区队信访稳定工作总结篇一

煤矿行业作为一种高危行业，平安始终是我矿成长的甲等年夜事，没有平安就没有成长，要想敦促成长首先得敦促平安成长。今天本站小编给大家为您整理了煤矿年度安全工作总结，希望对大家有所帮助。

一年来，木里煤矿以“只争朝夕、勇攀高峰”的企业精神为指引，坚定不移地贯彻“五个围绕”指导思想，埋头苦干，扎实工作，全面实现了各项奋斗目标：原煤生产完成计划的113.02%，创造了原煤日产量、月产量、年产量的历史新纪录。实际全年剥岩量达到历史最高水平；实现了人身伤亡事故为零的目标。

会上，木里煤矿矿长作了题为《转变思路 强化管理 科学组织 严格落实 超额完成全年生产任务 各项管理工作稳步推进》的工作报告，全面准确地总结了20xx年的工作，客观地分析了木里煤矿面临的形势和任务，从安全、生产、企业文化建设方面部署了20xx年的主要工作。

安全方面：一是继续加强南北排岩场、西采区南帮的监测监控，进一步分析论证，采取有效措施治理或加固；二是慎重进行北帮地表境界复核和治理方案技术论证，继续加大对北帮

安全隐患的治理力度;三是继续重点关注、强化意识,更加紧密联系实际、扎扎实实的开展安全管理和维稳工作,确保生产生活安全稳定。

生产建设方面:一是加强与各级政府和监管部门的沟通协调,着力保证火工品足量正常供应,促进保障煤矿正常生产;二是以产定销,合理调配原煤外运量;三是继续强化煤质管理过程控制手段,细化操作流程,加大配煤量,以稳定煤质和降低草皮煤占比为前提,增加生产经济效益;四是确保防排水系统和在建工程尽早开工建设。

企业文化建设方面:继续加强和整顿,将干部职工队伍建设和企业文化建设有机结合起来,相互促进、相互渗透,不断推向深入。

会上,木里煤矿与8个作业区首席作业长分别签订了《工程承包合同》、《安全目标责任状》和《防止拖欠农民工工资协议》。会议还对在20xx年质检和安全等工作中做出突出贡献的5个先进集体、43名先进个人进行了表彰奖励。

集团公司有关领导要求木里煤矿一要采取有效措施,狠抓落实,解决20xx年工作中存在的问题,确保20xx年600万吨的原煤生产任务;二是认真做好安全质量标准验收前期准备工作,力争达到国家标准化二级露天煤矿;三是加快北帮安全平台施工进度,抓好南北排岩场隐患排查治理工作;四是加强危险地段和重大危险源的监控,进一步加强火工品管理工作;五是加强采场交通管理,明确责任,落实到人;六是采取有效措施,防止发生治安案件;七是加强企业基础管理工作,使企业管理工作再上新台阶;八是将企业文化建设工作真正落到实处,主要在栓心留人上下功夫,提高伙食质,增加饭菜花样品种,积极努力营造丰富多彩的业余文化生活,创造良好的生活环境,使职工安心工作;九是加强环境治理工作力度,切实加强洒水降尘工作,改造各类车辆设备排气管,建立排岩场道路和生活区道路车辆管理制度。希望木里煤矿干部职工精诚团

结，努力拼搏，取得新的更好的成绩。

今年以来，开拓三区认真贯彻落实两会精神，依靠科技创新，管理创新，充分发挥机械化作业线的优势，克服矸子硬、顶板破碎、淋水大、温度高等不利因素，圆满完成了全年的各项任务指标，为我公司经济发展做出了突出的贡献。主要做了以下几项工作：

一、管理创新，组建快速队，实现单进破百米水平

二、技术创新，确立攻关项目，解决生产中的实际问题

今年以来，我区为把技术创新工作做出实效，成立了以区长技术副区长为首的qc小组，并且把12名技师纳入到qc小组中来，根据工作实际，确定攻关项目16项，解决了生产中的难题，为确保我区安全生产，增强经济效益做出了贡献，主要创新有以下几项：（一）、今年2月，我区担负压风机硐室收尾工程，由于断面大，顶板高，给施工带来困难，按公司施工设计需要进行2次支护，我区qc小组对此进行大胆改革，提出用钻车打锚杆，并制定好施工措施，用钻车将锚杆眼一次打完，然后搭好脚手架再上锚杆进行压网喷浆。用这种方法既降低了材料成本，又缩短了工期。（二）、在-850电车房施工中，由于地质变化，遇到一段破碎带，处于煤层之中，以中粗砂岩为主，局部加有灰、粉色沙粒，层节理较发育，顶板破碎，围岩不稳定，对安全很不利，一时给施工带来困难，我区qc小组经反复观察论证后，提出采用管缝锚杆，挂网喷浆支护，打超前锚杆，散状布置，做到超前支护，使破碎岩成为一体，成功穿过破碎带，既保证了安全又提高了进尺速度，也为穿过破碎带施工探索了新方法。（三）、在东大巷施工中遇硬岩，爆破时质量很不理想，不是超挖就是欠挖，巷道成型质量较差，qc小组针对此问题，展开技术攻关，主动向领导提出建议，改变掏槽方法，增加辅助掏槽眼，缩小了眼距，同时合理分配装药量，提高爆破效率，既保证了成型质量又降低了火药的材料支出。（四）、解决小马拉打车问题。

今年下半年我区新引进了江阴钻车，经投入使用，由于设计不合理，发现了很多问题。一是钻车的主液压泵设计流量为28.5/m<sup>3</sup>而设置的凿岩机冲击能量为300，主液泵流量供应不够，凿岩机的冲击能量达不到，压力上不去，根据这一情况qc小组果断决定，把凿岩机换成小的，把原有能量为300的换成200的，解决了小马拉大车的问题，紧接着又针对油泵油温过高，不能正常持续生产的情况对钻车的油泵进行技术攻关，液压钻车的冷却系统原有散热面积为5.4m<sup>2</sup>的散热器，其散热面积为4500大卡/t<sup>3</sup>达不到散热要求，所以油温升的特快，根据这一情况换了散热面积为7.8m<sup>2</sup>的散热器，其散热能力为6700大卡/t,大大降低了油温的升高，使各部位压力正常，延长了使用时间，提高了效率，降低了成本。(五)钻车油管改造，降低材料消耗。原有的钻车油管质量差、价位高，使用时经常坏，造成浪费qc小组对油管进行改造，并且与开滦油管厂共同合作开发新油管，在大幅度提高油管使用寿命的同时还使每条油管由原来的994元/条降低到现在的每条360元/条，每台钻车油管投入可降低成本64%，按照每台钻车每月用3条油管计算三台钻车每月节约资金5400元。12月×5400元=64800元。

一年来，我区qc小组根据实际，除解决以上问题外，还确定了其它攻关项目11项有：

- 1、 打爆破眼及时更换钻头，解决钻头浪费难题；
- 2、 增长钻头钎杆，将扶杆器缩短，安装导向管，解决钻车与前扶杆器相互磨损难题；
- 3、 钻车供水量改造，解决了经常崩管难题；
- 4、 钻车扶钎器销轴改造，解决丢销子问题；
- 5、 钻车侧向注水加快速接头儿，解决水管易磨损难题；

- 6、用钢丝绳周侧卸大链，保证了安全，节省了人力；
  - 7、-780斜井保险绳加两个圆环链，解决了绳扣易撞坏难题；
  - 8、-780地滚改造，解决绞车绳下滑，磨坏滚轴和磨损绞车绳难题；
- 10□10t电机车控制器改造，解决闭锁失效难题；

加长电机车，解决控制室狭窄不安全的难题。

由于qc小组成员认真负责，攻关项目一个又一个被攻克，我区技术创新工作取得了突出成绩，直接或间接创出了大量的经济效益，为公司经济发展做出了较大的贡献。

### 三、创建培训基地，开展学、练、比活动，提高员工的技术素质

为提高员工队伍的技术素质，适应生产的发展需要，我区以提高员工的技术素质为重点，制定了培训规划，建立了培训机制，加强了管理力度，培训面覆盖率100%。根据我区实际情况，建立了培训基地，在20xx年工作中，由于过去我区侧卸、钻车司机较少，经常在工作紧张或某个司机不能上班时，给生产造成影响，针对此现象，我区经研究决定，建立培训基地，自己解决钻车、侧卸司机缺少的问题，一是在井下-850压风机硐室建立培训基地，根据压风机硐室将近完工，正在收尾阶段，是办培训基地良好环境的条件下，建立侧卸、钻车培训基地，选出工人技师杨建国任培训老师，选出有责任心的优秀青年，先后举办了三期培训班，让他们在干中学，在学中用，这种培训既新颖、又实用，有效的调动了员工学习的热情，仅用一个月时间为我区培养出侧卸、钻车司机20名，解决了生产的急需问题，保证了生产中钻车、侧卸司机的充足。二是针对机电青年太多，对井下电器设备不熟悉，处理故障时经常造成误判，或不会维修，而耽误生产，在井

上机电会议室建立了机电培训基地，设置了模拟配电盘，技术员常爱军任老师，组织青年职工在井上开展培训，让他们亲手拆、装、修理、训练，并根据井下经常发生的故障进行设置，再让青工分析、发现、处理，这种方法既直观又有效，青年职工在培训中做到眼看，头想、手做的综合训练，对机电工培训40多人次，收到了预期的效果，通过培训提高了机电工的技术素质，给井下机电的正常运转提供了保障。

今年9月份，按照上级要求，在我区-850西副巷召开全国煤炭系统技能大赛，我区积极准备，对-850西副巷进行了全面整顿，营造了一个有宣传形式、良好形象、竞争氛围的和谐比武环境，同时，我们按照工种开展了技术比武，通过理论考试和实际操作考试，选拔出技术过硬的操作尖子3人，参加了这次技术比武大赛，经过三天紧张的比武后，我区员工王文武取得了这次比武的第三名；李良取得第四名；刘刚取得了第11名的优异成绩，为我公司争了光。

#### 四、开展“手指口述”和“两个”规范管理，规范了员工操作行为，保证了安全生产

今年以来，公司引进了“手指口述”管理方法，这区班子积极响应，立即着手建立和完善了“手指口述”内容，按照工种、部位特点，编写了“手指口述”内容，把“手指口述”内容编的即抓住重点，又琅琅上口，让员工容易掌握，容易记忆，然后制作了大量的“手指口述”牌板，在井下显要地段都进行吊挂，让员工在工作中经常看到，从而尽快熟悉和掌握，达到熟练的目的。二是管技人员下井时，在现场带头做好“手指口述”和督促员工做好“手指口述”，在干部的带头作用下，职工们从不理解到理解，从不熟悉到熟悉，从要我做到我要做，逐渐地养成手指口述习惯，适应了“手指口述”管理。三是“规范管理，规范操作”。管理人员在下井时对员工“两个”规范执行情况进行检查，对“规范管理，规范操作”坚持不好的，进行个人帮教，并按规范管理机制进行考核。在“手指口述”和“规范管理、规范操作”的落

实中提高了员工“规范管理，规范操作”的自觉性，规范了员工的操作性。四是推行集体换班排队制度，要求员工每天上下班排好队，班长打小红旗，领着本班人员集体换班不丢一人，对安全工作提供了保障。由于坚持了以上安全管理措施，20xx年度杜绝了违章，消灭了重伤以上事故和非伤责任事故，实现了安全自然年。

## 五、开展文明创建活动，实现了“标准化作业、模式化管理”

今年初，公司提出“高标准作业，模式化管理”。我区对此非常重视，并积极行动起来，结合自身实际制定了目标和措施，狠抓了各项措施落实，有效地推进了模式化工作。一是我区按照公司的“高标准作业、模式化管理”的总体部署，积极行动，全员参与，强化落实，明确了目标和措施，提出平直、整洁、全面、有序的管理目标，完善和制定了作业行为的高标准、工程质量的高标准、作业环境的高标准，同时加大了白色垃圾的治理力度，并分点班组织高标准、模式化培训，让职工懂规定，知标准、会操作，使全体职工在工作时，每道工序都讲标准。二是突出重点，提升安全质量标准水平。我区抓住重点，修正了斜山管理标准、机电达标标准、一通三防标准、白色垃圾治理标准，不定期的组织班子和职工代表进行检查，对查出的问题严格按照规定考核。通过高标准、模式化的落实，职工行为日趋规范，工作环境不断净化、工程质量明显提高，物料码放、管线吊挂、设备摆放、通风设施都有明显改善，一季度公司在-850东大巷召开了开拓线“高标准作业、模式化管理”现场会；在公司起到了较好地推动作用，也带动了我区的其他工作都出现了明显的进步，二季度公司在-850东大巷召开手指口述现场会；三季度公司在-850西副巷召开了一通三防现场会；1-11月份全区进尺2645.7米，提效达75%。

经过三个月的脱产培训，使我深深地意识到：在安全生产工作中，我们煤矿工人要不断开拓创新，改进工作方法。因为

创新和应变能力已成为推动企业快速发展的核心要素。

而煤矿工人特别能战斗就是要通过学习、创新来铸就特别能吃苦、特别能战斗、特别能攻关、特别能奉献的精神；树立终身学习的观念，养成勤读书、勤思考的习惯，持之以恒地坚持下去，你定会大有收获。

不知道你注意到没有，许多天赋很高的人，终生处在平庸的职位上，导致这一现状的原因是不思进取。而不思进取的突出表现是不读书、不学习。宁可把业余时间消磨在娱乐场所或闲聊中，也不愿意看书，更不愿意参加各类培训。

有个年轻的伐木工人，在一家木材厂找到了工作，工作条件不错，报酬也不低。老板给他一把利斧，并给他划定了伐木范围。他很珍惜，下决心要好好干。

第一天，他砍了18棵树。老板高兴地说：“不错，就这么干！”这个工人很受鼓舞。

第二天，他干得更加起劲，但是只砍了15棵树。

第三天，他加倍努力，可是仅砍了10棵树。

这个工人觉得很惭愧，跑到老板那儿道歉，说自己不知道怎么了，好像力气越来越小了。

老板问他：“你上一次磨斧子是什么时候？”

“磨斧子？”年轻人悔悟地说：“我天天忙着砍树，竟忘记了抽出时间磨斧子！”

俗话说，磨刀不误砍柴工。道理即在这里。生活中，虽然我们的工作都很紧张，但是也应注意劳逸结合，经常磨快自己的“斧子”，以加快成功的步伐。因为没时间磨斧子，就会导



致工作效率低下，甚至会丧失成功的机会。平时积累的经验和学习知识，看似用处不大，当变化发生时，别人可能会手足无措，而那些平时善于学习、积极参加培训的人则往往能胸有成竹，任他风吹雨打，胜似闲庭信步。

我所在的济宁能源发展集团运河煤矿在企业文化“员工的学习观”中阐述说：一个企业的发展壮大，靠的是良好的员工队伍：一个良好的员工队伍，来源于员工过硬的自身素质，而素质的提高需要员工有深厚的文化底蕴和过硬的技能。当今知识经济时代是一个新科学、新知识、新技术快速发展的时代，也是知识“快速折旧”的时代。学习是一个人真正的看家本领，是人的第一特点、第一智慧，其他一切都是学习的结果。要改变把人生简单地分成学习阶段和工作阶段的粗浅认识，坚持工作中学习，学习中工作，终身学习，全员学习，活到老，学到老，奋斗到老。

知识经济社会，人人要有知识。知识的积累需要学习，环境的适应得益于学习，创新的起点在于学习，应变的能力来自学习，个人的成长离不开学习。努力学习，刻苦钻研，创建学习型企业，争做知识型员工，是时代的呼唤，也是新时期工人阶级的必然要求。学习成为引领企业发展和员工成才的强大动力。

## **煤矿区队信访稳定工作总结篇二**

进入三季度以来，我矿在安全管理上认真贯彻落实上级政府、公司安全会议精神，坚持推进质量标准化、牢固树立一切事故都是可防可控的理念，坚持全员培训，提高员工素质，狠抓落实，实现了安全生产。矿井质量标准化水平得到明显提高，安全生产保持了稳定健康发展的好势头，下面就三季度的安全生产工作做一简要总结。

### **一、安全基本情况**

1、杜绝了重伤以上人身事故，杜绝了瓦斯、煤尘、水害等恶性事故，实现安全生产。

2、三季度上级部门检查隐患429条，已整改429条，整改率100%；矿组织旬检、月验各类检查各类隐患196条，已整改196条，整改率100%。

3、职工培训情况：特殊工种培训计划485人，实际培训454人，完成计划的93.6%；新工人培训计划96人，实际培训73人，完成计划的76%。

4、安全质量标准化达标情况：在安全质量标准化建设上，坚持硬件建设，组织套修队对运输石门，人车联络巷。反石门进行套修，打设水沟，改善标准化作业环境。

5、抓三违情况：共抓三违53人次，其中严重三违17次，处罚5500元。

## 二、安全生产主要工作

1、全面贯彻落实上级安全工作指示精神，强化安全管理。我们始终将安全工作摆在首位，坚持“先安全，后生产”的原则。进入三季度，现场条件复杂，新工人增多，员工素质差，安全管理难度大。针对这种情况，矿加大现场管理力度，突出员工安全教育培训，通过一系列活动，不断提高员工安全素质，规范员工行为。

2、突出矿井雨季“三防”、通风管理、瓦斯管理、机电提升运输和顶板管理五大安全管理重点，确保了矿井安全生产。

3、以班组建设、质量标准化、手指口述和岗位描述工作为重点，制定相应的制度、措施，狠抓职工岗位操作规范化教育。通过宣传发动，班前会教育、灌输、提问、现场抽查等手段推进手指口述安全确认工作法，使职工素质有了较大提升。

4、加强生产组织和监管，重点加强12121采煤面顶板、防片帮管理，11121采面职工素质教育，提升现场工程质量。

5、加强“一通三防”管理。保证通风系统合理，通风设施完善、可靠、严防串联通风，各作业地点供风符合规定，“三专两闭锁”、局扇“双风机双电源”完善、可靠等。加强瓦斯防治：矿建立了瓦斯“零超限”目标管理制度，瓦斯超限时要求停电撤人、分析整改和追究责任；建立了通风瓦斯分析制度，按“四位一体”落实责任，对瓦斯异常变化的，查明原因、采取措施，建立健全了瓦斯防治责任制；落实煤矿瓦斯先抽后掘、先抽后采和抽采达标；实现抽掘采平衡。

5、加强监控系统运行管理。矿定期进行检查安全监控系统运行情况，人员入井做到了“三统一”；各类监控探头、传感器，检测仪器等正常运行。

6、加强机电运输管理方面，建立健全管理机构，进一步完善，对矿井的双回路供电，各类电器设备合格证，防爆等级，保护装置，运输设备，挡车装置等作出严格要求。

7、加强煤矿雨季“三防”工作管理。严格按照文件要求制定并实施雨季“三防”工作实施方案；加强了矿区环境整治力度。做到地表水、污水处理，达标排放。

### 三、存在的问题和不足

今年以来，全矿在安全工作上，虽然做了大量的工作，取得了一定的成绩，但仍存在一定的问题和不足。具体表现在以下两个方面：

1、“三违”现象依然存在，野蛮操作，违章蛮干现象时有发生。

2、矿井质量标准化工作，与其他矿相比，差距还很大，远远

达不到一级质量标准化要求，仍需下大力气向深层次发展。

3、手指口述工作缓慢，员工素质有待提高。以上这些都有待于在今后工作中加以改进和克服。

#### 四、四季度安全工作打算

##### （一）奋斗目标

3 坚决杜绝水、火、瓦斯、煤尘、顶板、机电、运输等重大恶性事故；消灭重伤以上人身事故，努力实现安全质量标准化工作再上新台阶。

##### （二）具体安全工作安排

四季度开展“安全效益季”活动，全力打好四季度安全攻坚战，实现全年安全生产。

具体开展以下工作：

1、遵循习总书记做重要批示精神，“强调人命关天，发展决不能以牺牲人的生命为代价，这必须作为一条不可逾越的红线”进一步树立“安全第一”的思想观念，确保矿井安全生产。

2、继续抓好矿井安全文化建设，推进班组建设和手指口述工作。

3、严格现场工程质量管理，抓好11121采煤面和12121采煤面生产组织，在确保安全的情况下提高产量，提高煤矿经济效益和职工收入水平。

4、做好下一步采场接续、技术攻关工作，通过请进专家指导，技术部门精密设计、合理布局，为下一步我矿实现年产60万吨生产目标打下坚实基础。

4 理，强化责任，加强瓦斯传感器，便携仪等监测仪器管理，避免造成人为超限现象。

6、坚持以人为本，强化安全第一责任和员工的教育培训，做到员工安全教育不断线，不断提高员工安全技术素质。进一步完善安全管理体系和管理制度，全面落实各级安全责任，认真实施安全规划和措施，使安全工作不断向更高层次发展。

7、强化重大事故隐患排查治理工作，严格执行重大事故应急救援预案和事故责任追究制度。确保重大事故隐患及时得到发现和治理，保证安全生产。

8、继续坚持安全检查不断线。专项检查和日常抽查相结合。凡不合作业规程的，坚决予以制止，凡现场存在事故隐患的，坚决停下来整改，坚决做到不安全不生产。

9、强化安全员队伍建设，努力建设精干、高效、求真务实的安全员队伍。坚持安全员在现场就事论事抓问题的工作方法，进一步强化精细化管理，加大安全管理力度，为实现全矿安全奋斗目标把牢第一关、站好第一岗。

2016年10月3日

## 煤矿区队信访稳定工作总结篇三

公司两委在市煤管局、集团公司的正确指导下，深入贯彻实施《中华人民共和国安全生产法》、《安全生产条例》等法律、法规，坚持“科学发展、安全发展”的指导原则，认真落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，以建立健全安全生产长效机制为根本，以杜绝重特大事故为重点，开展了大量深入细致的安全生产工作，取得了一定成效。现将我公司20xx年度安全生产方面的主要工作报告如下：

按照《月度安全无事故措施制定及会审制度》，及时制定月

度安全生产无事故措施，并能够按时召开安全生产办公会议，认真总结上月度安全无事故措施执行情况，找出执行难点，扭转职能科室的服务意识和大局意识，并对各工作区域和任务当前的安全状况和可能存在的危险及分析，明确当月的安全工作重点和主要隐患；并针对每一个安全工作重点和主要隐患制定相应的安全保障措施，责任到人，确保公司长治久安。

例如：六月安全月活动期间，我们制定了《六月安全月活动实施方案》及《赛事时间安排明细》并制定了奖惩制度。

百日安全生产隐患大排查期间，我们制定了《百日安全生产大排查实施方案》，并出台了《安全生产百日大排查期间管理暂行规定》，并对零星作业地点和边远岗位，出台了《xx煤业有限公司盲区管理制度》，实行不定时巡查，有力的加强了覆盖面和监管力度，确保了百日安全生产大排查期间的安全稳定。

十八大召开期间，我们出台了《xxx煤业纪检监察室关于中层干部夜间驻矿的通知》，目的旨在加强我公司十八大期间的安全管理，确保公司在特殊时期的安全稳定。

进入后六十天，为实现全年安全生产目标任务。根据《安全处罚条例》、《自主保安考核细则》、《风险抵押金考核办法》及安委办的相关要求，及时出台了《后60天安全生产奖惩考核办法》，办法明确规定了考核内容和具体程序，可操作性强，且力度大，目前为止，未发生过处罚事件，安全形势良好。

1、为了加强对新工人和请长假人员的安全监管，我们根据公司实际，修订了《帮教协议》内容，明确了师、徒各自的权利和义务；新编制了《请长假人员的岗前培训规定》，某种程度上提高了新工人及请长假人员的安全思想认识，消除了人的不安全因素，效果良好。

2、为全面提升全矿职工的综合素质，我们利用周四大讲堂这一平台，让领导和技术骨干上台授课，并在课程内容上增设实操技能，课堂提问等环节，职工反应强烈，收获颇丰。

3、每周六，公司机电科都将举办电工培训，及时发现并强化电工技能，确保公司用电安全。

公司树立“以人为本、以文育人”的文化管理理念，以“一讲三塑”活动强势推进安全宣传教育工作。一讲：每周四举办大讲堂，全体干部职工广泛参与，讲理论、讲业务、讲技能，谈体会，谈经验，谈感受；一塑：以地面黑板报、宣传栏、安全文化走廊、井下牌板、灯箱等宣传塑企业文化之容；二塑：以午间广播、电子屏滚动等宣传塑企业文化理念之声；三塑：以矿报《 》、矿季刊《煤之韵》等宣传形式塑企业文化之魂；使职工时时处处感受到企业文化气息，在潜移默化中受到安全文化熏陶，增强了对企业的认同感和归属感，使企业文化建设充满了生机和活力。

为了避免三违人员找关系，托门子免于处罚，彻底打消一些职工“我有关系我怕谁”的危险思想，我们及时制定了《“三违”违章行为记分卡》，并制定了考核、实施办法。此卡类似于驾驶证里附带的记分卡，即发现三违人员，检查人就必须当面撕去“三违”行为人《“三违”违章行为记分卡》相应的“分”，此“分”一旦被撕掉，就必须接受相应的处理，从而避免了事后处理的“弊端”，为打击三违行为上了一道防火墙。同时，矿安委还要求中层干部跟班过程中，在处理井下安全监管、协调工作任务的同时，加大“反三违”力度，人人头上有指标，发现一起处罚一起，确实把“反三违”工作落到实处。1-11月份共查处“三违” 32人次，共罚款 4700元；10人/次被扣发自主保安工资，扣发风险抵押金奖金16116元，有力的促进了反“三违”工作向纵深发展，有效地防止了各类事故的发生。

根据质量标准化建设要求，我们及时成立了十一个专业小组，

每个小组都有分管领导和责任单位，按照“谁管理，谁负责”、“谁组织，谁负责”、“谁实施，谁负责”的原则，把安全生产责任落实到每项工作的管理者、组织者、实施者，落实到每个环节、每个岗位、每个员工。同时，按照层次分明、权责明确、程序严密的安全管理责任体系要求，将安全生产考核指标层层下达，逐级负责，确保责任和压力传递到位。

在质量标准化建设过程中，我们把30%的风险抵押金奖金拿出来作为质量标准化成果的考核，并根据公司实际制定了考核办法，我觉得：30%的风险抵押金奖金的考核力度，也是促进质量标准化建设的一把利刃，使各单位努力推进质量标准化建设，确保工程质量，为安全生产保驾护航。

为彻底消除人的不安全因素，我们结合公司实际，制定了《职工个人安全风险评估办法》，通过对职工个人家庭和谐情况、心情表现、近期工作态度、三违情况进行风险评估，根据评估情况，将职工分成a、b、c三个档次。a级属于放心型，对其进行一般监管；b级属于风险可控员工，对其进行主要监管；c级属于不放心员工，要对其进行重点监管。评估办法的实施，也就是降低安全风险，有侧重的进行安全监管，确实将风险控制源头，为安全发展奠定基础。

鉴于变电所记录种类多，不便于填写及检查，公司机电科组织技术力量，结合岗位技术特征，将六本记录，数十项技术参数进行分类、整理，制订了适合公司实际的中央(采区、地面)变电所运行日志，其内容清晰、明了，便于操作和检查。既节约了记录用纸，又提高了工作效率。

20xx年，虽然我们在安全生产方面做了大量的工作，取得了一定的成绩，但仍存在着许多不足地方，在今后的工作中，我们将总结经验，发扬成绩，克服困难，为公司的发展建设作出更大的贡献。



## 煤矿区队信访稳定工作总结篇四

20xx年，路边煤矿在总经理的直接领导和在上级主管部门的指导和帮助下，经过全体管理人员和广大职工共同努力，在贯彻落实“安全第一，预防为主”方针和一系列文件、会议精神和强化安全生产管理，落实安全生产责任、职工教育培训，质量标准化等方面做了大量工作，消灭了伤亡事故和重大非伤事故。取得了一定成绩，现将09年度安全生产情况总结如下：

死亡0，百万吨死亡率 0，重伤 1人（地面），轻伤 2人。

### 二、非伤事故情况：

重大非伤0起，一般非伤7起。

### 三、生产任务完成情况：

#### 1、全年度生产情况：

全年度原煤产量76254车，掘进岩石4637车。掘进进尺2113m□  
总回风巷道改造574m□

#### 2、全年度整合技改工程进度情况：

完成整合技改进尺（包括前期已掘巷道730m在内）共1947m□  
完成整合技改工程量的28.37%。完成设备安装（包括前期已安装设备4项在内）共10项，完成设备安装项目的31.3%，完成土建工程共12项，完成土建工程项目75%。

1、加强领导，始终坚持“安全第一，预防为主”的方针。矿级领导在全面贯彻落实上级安全会议、文件精神 and 有关法律、法规、规章制度的基础上，始终坚持“安全第一，预防为主”方针，坚持不懈地努力抓好安全生产工作。在金融危机

影响和金沙县安全形势严峻面前，能从思想、组织、管理、技术、培训等方面采取积极有效措施力保安全生产，并收到了一定成效，实现了矿井无死亡。全矿召开安全办公会、行政安全会、生产调度会、班组长工作会、群监员工作会等形式的安全会议350次，共有6300人次参加，为安全生产奠定的领导基础。

2、落实安全责任。实行逐级负责制度，从矿领导到岗位职工，层层签订责任书，一级抓一级，层层落实责任。凡因责任不落实，管理不到位而发生事故或造损失的均按责任制究了责任并给予了相应的处理。

3、坚持安全宣传教育培训，促进职工队伍素质提高。矿利用安全培训、电视、电影、板报、专刊、职工大会，案例分析、班前会等不同形式的方法和手段，加强了职工安全教育工作。全矿安全培训21期，办板报、专刊2期，看安全宣传电视3期，看安全宣传电影1期，开职工大会3期，事故案例分析12期，“三违”人员帮教7次，张贴标语7条（幅），受教育1796人次。通过宣传教育和安全技术培训，既增强了职工安全意识，又提高了安全技素质。

4、加强现场管理，检查督促整改隐患。矿坚持了矿级领导下井带班制度，坚持定期和不定期的安全检查制度，加强现场管理，消除了大量不安全因素，为实现安全生产创造了条件。矿级管理坚持了每周一次的集中安全检查，共有164人次参加了检查，共查出隐患163件，整改157件，整改率为96.3%。各级管理人员查处“三违”行为和“三违”事件356件。

09年的安全生产，就全矿而言，虽然做了大量工作，收到了一定成效，但生产任务未安成年初下达的计划，地面煤场出现了一起重伤事故，主要表现在：

1. 生产任务未完成年初下达的计划（按年计划12万吨计算，仅完全年计划的67.4%），是导致各项成本费用俱增的主要原

因。

2. 四月份新上的掘进机，由于机械的性能不稳定和掘进机能力不足，提高不了掘进效率，9月底解除掘进机掘进。5个月多的时间掘进不到300m进尺，从中耗费了大量的人力和物力，造成生产接替延缓近3个月，是造成原煤产量完不成计划的主要原因。

3. 地面煤场谭洪重伤事故，导致企业安全成本增加，吨煤安全成本接近1.8元。同时也暴露出我矿管理上存在的诸多问题。

4. 年初发生的几起非伤事故（发电机损毁□400kw变压器烧毁，主扇风机电机烧坏，主提升绞车电机被烧坏，主排水泵电机被烧坏，监控系统被雷击毁，地泵传感器被雷击坏等），损失较大，也暴露出机电管理一系列问题。

5. 整合技改工程进展缓慢。

6. 地面与井下之间发展不平衡，领导重视程度不一致，存在井下好于地面，生产单位好于服务单位。

以上问题必须引起各级领导的高度重视，在今后的工作中加以解决，才能实现安全生产形势的稳定好转。

1. 工作目标：杜绝重伤级以上事故和重大事故，轻伤在上年基础上下降3%，完成原煤生产任务15万吨，整合技改工程完成整合技改工程量75%，消灭工程质量不合格品。

2. 全面贯彻“安全第一，预防为主”的方针，切实加强对安全工作的领导；

3. 突出“一通三防”、顶板、机运三个重点，坚决杜绝重大事故发生；

4. 全面加强管理，为安全生产创造条件；
5. 狠抓各类质量，打好安全基础，实现质量标准化的年度规划目标；
8. 切实抓好雨季“三防”工作，；
9. 一步一个脚印抓好安全生产，实现矿井首季开门红。

## 煤矿区队信访稳定工作总结篇五

今年□xx矿业处□xx物业处□xx物业处□xx物业处及xx物业处在公司党政的正确领导下，认真贯彻“安全第一，预防为主”的安全工作方针，把安全工作作为“天”字号工程来抓，在日常的工作中时时注意，事事注意，收到了明显的效果。主要做了以下工作：

各单位以公司检查考核为动力，认真开展了自查自纠活动。一月份，各单位积极预防，扎实工作，通过有效的安全预防工作作为生产经营工作的稳定运行保驾护航。

- 1、春节期间，矿业处及各物业处提前发布通知，提醒居民注意消除火灾隐患。还在居民燃放烟花爆竹期间安排专人进行昼夜巡检，将燃放后爆竹的纸屑及时打扫干净，避免可能发生的火灾事故，受到了神东公司主要领导的多次表扬。
- 3、积极配合两级公司进行春季“三防”试验，避免了电器设备可能因此发生的故障；在供暖结束后将已过期或漏校的安全阀、压力及时送到地方技术监督局进行校验，为今后的供暖工作打下坚实的基础，真正起到了预防为主的作用。
- 4、进入夏季以来，随着雨季的临近，各单位又在公司的统一部署下成立或调整了领导小组，办事机构及抢险突击队人员配置，积极准备夏季“三防”物资，在短时间内将“三防”

物资准备充足。

5、积极开展“百日安全无事故”活动，各矿业、物业单位按照公司安排，积极开展“百日安全无事故”活动，制定了“百日安全无事故活动”的实施办法，奖罚标准，通过各种手段促进安全生产，使员工的“我要安全”意识不断增强。从主管上杜绝、从行动上点滴做起注意安全。

今年xx月份□xx矿业处□xx物业处□xx物业处□xx物业处及xx物业处未发生二类以上机械事故，保证了生产经营任务的圆满完成。

xx矿业处xx月份通过各种形式的检查考核共查出安全问题条，整改条；罚款余元。内部工作基本杜绝了“三违”现象□xx月份，个服务部未发生一起安全事故；各服务部还积极配合矿方进行安全知识宣传教育工作，通过黑板报、宣传栏，利用每一个窗口，每一个服务点对矿上职工进行宣传教育，受到了矿方和职工家属的称赞；北区物业处切实加强小区内部治安防范工作，通过加强对小区内业主车辆的管理，增加治安巡逻力量，确保小区居民安居乐业□xx月份，保安部查获处理大小案件起。其中大案起，抓获作案人多人；有人送交派出所；追回被盗摩托车辆、自行车辆、汽车车牌块；保安部一个月内两次受到业主赠送锦旗。

尽管前半年在安全方面做了一些工作，收到一些成效。但安全形势仍不容乐观。例如由于矿业处及各物业处所属设施经过多年的运行、使用，部分设施已到了服务年限或已经出现了安全隐患，急需专项资金进行维修□xx服务部前石畔小区设备设施严重老化，急需资金进行维修；新成立x物业处车辆防盗、居民防盗措施亟待完善□xx物业处由于地企混杂居住，多次发生抢劫、偷盗事件，需要进一步和地方上协调安全保卫工作。这一切都说明安全工作仍需要我们“常备不懈，常抓不懈，警钟长鸣，警心常在”。由于公司正处于股份制转变

的关键时期，而矿业处、各物业处又是占地工主要用人单位，因此对于安定职工的人心也将是下一阶段重要工作，以免影响正常安全生产工作。下半年的冬季供暖工作也是一个安全工作重点，如锅炉、供暖管线安全检修的检修工作等。

我们将抓住改制的机遇，积极应对改制的挑战，群策群力，同心同德，使下半年的安全工作再上一个新台阶。