

# 最新企业安全管理总结报告(通用5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 企业安全管理总结报告篇一

回顾一年来，在公司各级领导的关心和工作的指导下，在和谐的工作环境中，在全体员工的共同努力下，我部门在安全生产管理上认真贯彻落实了部门经理提出的安全管理十六字方针：“安全第一，预防为主，全员动手，综合治理”的工作指导思想，狠抓安全专项管理。下面就我今年安全工作情况汇报如下：

安全设施的管理是全厂安全管理的重点，我部门在9月份完成全厂消防系统的安装及防护用品的分配，并设置消防器材及防护用品记录台帐，将管理责任下发到以各班组为单位的生产车间负责人身上，监督《消防器材管理制度》、《防护用品管理制度》在全厂的执行情况，安全员主要对各车间的消防系统进行检查，保证消防管道内的通水，其中我部经理提出的生产岗位兼职安全员责任制是新的安全管理理念，既要求兼职安全员每天对消防器材、防护用品例行检查，并填制检查记录，以保证其物品能在平时保持最佳状态，关键时刻能马上使用。

特种设备在公司生产运营中具有一个特殊的地位，比如压力容器、行车、等等。今年对这些设备设施加强了管理，除了制定《特种容器设备管理制度》，还对特种设备设施专门进行检查，发现问题及时检修，杜绝带病作业导致的恶性后果，使全年保持了良好的运行状态，保证了生产的正常运行。同时我部门从严查着手，规范操作，加强特种容器的安全教育，

采取教育与处罚相结合的方法，在很短时间里理顺了工作，使管理走向正轨，特种作业人员坚持持证上岗，登记特种设备使用台帐，从源头把关，在招聘时没有资格证不予录用，已经录用没有证件的限期办理，逾期取不到资格的按待岗处理，从而规范了作业队伍。

对危险化学品进行了申报。根据区安监部门要求，每月对工厂进行安全隐患排查，实行隐患自查自改，每月接受安监局来访人员的监督。12月份根据安监局的要求在厂区内各生产工序设置了危化品标志牌，在全国化工厂遭遇“黑色九月”的时候加大监督力度，积极与市区安监团配合，准备好资料，及时进行上报，当月全厂未发生一起安全事故，向政府部门树立了良好的企业形象。

落实预防企业安全生产是我今年安全管理一项十分重要且基本的工作。公司在20xx年内的安全管理可以分为两个阶段，第一阶段：建设周期阶段，从20151月至20xx年9月我主要负责公司建设工地的安全管理，抓好两个工地重点安全隐患的整治，加强人员安全生产工作环境，减少事故隐患，遏制重特大事故尤其是“群死群伤”恶性安全事故的发生，在遵照《永祥多晶硅工地安全管理条例》前提下对各建筑单位存在事故隐患的区域进行专项整治，并作为开展安全整治工作的重点。此间工地共发生安全事故16起，死亡0人，伤8人，对事故单位罚款金额16300元。第二阶段：生产周期阶段，从201510月至201512月，我主要负责试验线的安全生产管理，在以各级生产班组为基础的前提下组织人员认真开展了抓“三违”反事故、“长治久安”活动，扩大生产部门的安全意识培训，每天按时对试验线进行安全巡查，并与车间生产主任开展“单日检查活动”既每周一、三、五到试验线所属的五处生产工序，包括机器设备进行安全检查，至年底共发出整改通知10处，查处安全生产事故1起，试验线无人员伤亡事件。

配合部门经理制定出了《永祥多晶硅工地安全管理条例》，

《消防器材管理制度》、《防护用品管理制度》并在全厂生产系统内开展进行，监督各系统生产岗位的《岗位责任制》、《安全操作规程》的上墙，对各生产系统的设备进行挂牌生产，防止员工在生产过程中的误操作，同时加强特种容器的管理，制定《特种容器设备管理制度》完善设备安全管理台帐，做到安全使用。

安全教育与培训是今年我部门工作的重点，根据公司各部门实际情况及特点，1.组织员工参加了各种安全方面的培训，包括入场安全培训、岗位人员安全培训、消防设施使用培训、防化服装安全培训，特种容器作业培训，范围覆盖全公司生产线员工，使用广大员工接受到了全方位的安全教育培训，2.同时根据公司领导安排，我部门还于11月份开展了一次全厂的应急预案演练，演练的过程逼真深入人心，对员工们的教育意义深刻，为应对日后紧急事故的发生奠定了基础。3.加大宣传力度：通过板报、消防日、安全生产月等多种形式做好宣传，向员工灌输安全理念。

强化安全责任目标考核。一是对各生产系统岗位进行了安全生产工作目标管理化，加强违章惩处力度，对生产系统检查分为监督、整改、罚款三个步骤。二是按照市下达的20xx年安全生产控制指标，结合我公司的实际情况，层层签订安全生产责任书。将安全管理责任落实到车间主任、专业部门、生产员工三个方面。三是对主要的重特大危险源三氯氢硅储罐进行安全监督管理，每天坚持进行生产巡视，推动安全生产落实到实处。

## 企业安全管理总结报告篇二

20\*年已经结束了，在20\*年的工作中，我们做到了，在不断的发展中，我们企业经受住了金融危机的考验，顺利的度过了企业发展的最困难的时刻，相信只要我们在明年的工作中继续不断的努力，我们企业就会得到更大的发展!企业的安全管理工作也很重要，一直以来我们都是很重视的，时刻也不

曾放弃！

回顾一年来，在公司各级领导的关心和工作的指导下，在和谐的工作环境中，在全体员工的共同努力下，我部门在安全生产管理上认真贯彻落实了部门经理提出的安全管理十六字方针：安全第一，预防为主，全员动手，综合治理的工作指导思想，狠抓安全专项管理。下面就我今年安全工作情况汇报如下：

安全设施的管理是全厂安全管理的重点，我部门在9月份完成全厂消防系统的安装及防护用品的分配，并设置消防器材及防护用品记录台帐，将管理责任下发到以各班组为单位的生产车间负责人身上，监督《消防器材管理制度》、《防护用品管理制度》在全厂的执行情况，安全员主要对各车间的消防系统进行检查，保证消防管道内的通水，其中我部经理提出的生产岗位兼职安全员责任制是新的安全管理理念，既要求兼职安全员每天对消防器材、防护用品例行检查，并填制检查记录，以保证其物品能在平时保持状态，关键时刻能马上使用。

特种设备在公司生产运营中具有一个特殊的地位，比如压力容器、行车、等等。今年对这些设备设施加强了管理，除了制定《特种容器设备管理制度》，还对特种设备设施专门进行检查，发现问题及时检修，杜绝带病作业导致的恶性后果，使全年保持了良好的运行状态，保证了生产的正常运行。同时我部门从严查着手，规范操作，加强特种容器的安全教育，采取教育与处罚相结合的方法，在很短时间里理顺了工作，使管理走向正轨，特种作业人员坚持持证上岗，登记特种设备使用台帐，从源头把关，在招聘时没有资格证不予录用，已经录用没有证件的限期办理，逾期取不到资格的按待岗处理，从而规范了作业队伍。

对危险化学品进行了申报。根据区安监部门要求，每月对工厂进行安全隐患排查，实行隐患自查自改，每月接受安监局

来访人员的监督。12月份根据安监局的要求在厂区内各生产工序设置了危化品标志牌，在全国化工厂遭遇黑色九月的时候加大监督力度，积极与市区安监团配合，准备好资料，及时进行上报，当月全厂未发生一起安全事故，向政府部门树立了良好的企业形象。

配合部门经理制定出了《永祥多晶硅工地安全管理条例》，《消防器材管理制度》、《防护用品管理制度》并在全厂生产系统内开展进行，监督各系统生产岗位的《岗位责任制》、《安全操作规程》的上墙，对各生产系统的设备进行挂牌生产，防止员工在生产过程中的误操作，同时加强特种容器的管理，制定《特种容器设备管理制度》完善设备安全管理台帐，做到安全使用。

强化安全责任目标考核。一是对各生产系统岗位进行了安全生产工作目标管理化，加强违章惩处力度，对生产系统检查分为监督、整改、罚款三个步骤。二是按照市下达的20\*年安全生产控制指标，结合我公司的实际情况，层层签订安全生产责任书。将安全管理责任落实到车间主任、专业部门、生产员工三个方面。三是对主要的重特大危险源三氯氢硅储罐进行安全监督管理，每天坚持进行生产巡视，推动安全生产落实到实处。

20\*年安全生产方面虽然做了一些工作，但由于初入工作，缺少施工经验，与上级的要求还存在比较大的距离。在新的一年里，我将继续认真贯彻落实国家安全生产法律法规和公司领导指示精神下，进一步抓好安全生产的基础工作和基层工作，健全安全管理机制，强化安全基石，遏制重特大事故的多。

20\*年的工作中，我们还可以做的更好，只是现实的情况是我们一直以来都在不断的进步，我们企业的安全管理工作也是逐渐的加强，逐渐的成为更好的发展的时刻，在不断地发展中，我们得到了很多的进步，这些都是我们一直以来不断的

进步的成果，我们一定要做的更好，我们会有更大的发展，相信20\*年，我们企业一定会更好！

## 企业安全管理总结报告篇三

20xx年即将过去，在近一年来的工作中，根据本部门的工作职责要求，在公司各级领导的指导下，得到各部门和全体同事的配合，较好的完成一年来的各项工作任务，同时为更好的促进明年的各项工作，现将今年的主要工作进行回顾和总结。

做好安全教育培训，提高员工的安全防范技能，建立了培训档案；抓好新录用员工的安全培训，对新员工进行“三级”安全教育并建立三级安全教育培训登记表，与新员工签订ehs综合责任书；对特种作业人员，送劳动部门或有专业技术培训资格的部门进行培训，对外来施工人员进行安全注意事项培训。

20xx年，根据培训需求，编制了安全知识手册和培训幻灯片，对公司内部190人次进行安全知识培训；外来施工人员培训25人次。特种作业取证等外部培训20人次。

公司日常设备检修安装动火作业是一项危险性和专业性较强的工作，所以对涉及动火作业活动，公司采取了严格的审批程序，首先由动火部门向安全部门提出申请，安全部门在接到申请后，到现场进行分析和检查，在落实了各项安全措施，指定现场监护人，确认安全后，出具动火许可证，由电焊工实施动火作业，因此，确保了安全检修动火作业。对于登高、有限空间作业等其他危险作业，同样严格实施作业许可证制度，避免安全事故的发生。

全年开出特种作业票证共328张（截至20xx年12月22日），其中因检修、安装施工等组织的动火作业共计285次；吊装作业18次；登高作业12次；有限空间作业8次。

一年来，在部门的领导下，做好对各生产车间、部门的消防设施、器材的配备和维护监督检查，建立消防设施、设施台帐，协助领导做好新建项目消防备案、验收工作。

对公司内消防设施、设施做好每天巡查工作，并在网上消防重点单位管理系统中每天进行登记上报，做好每月1次定期的监督检查保养工作。

日常检查中发现失效和损坏的消防设施及时维护和修理，对不能自行修理的设备、设施及时向领导汇报，并请专业人员进行修理或更换，确保设备完好率达到100%；对消防控制系统做到不定期检查，发现问题及时维护和排除故障处理，给公司的安全生产工作做好消防安全保障。

20xx年新增干粉灭火器65只，二氧化碳灭火器20只，全年更换干粉灭火器30只。

做好各生产车间、相关部门重点部位的安全工作，不定时的去各生产车间、部门重点部位等地方去巡查和了解，对发现的问题及时进行处理和汇报，尽量把各生产车间、部门的安全隐患消灭在萌芽状态，保证车间和部门的安全生产，今年排查隐患25处，对发现的`隐患均作了记录并发出整改通知单，经部门确认，提出限期整改措施，得到了相关部门的积极配合。

对车间、厂区设置的应急救援物品每月进行检查，确保应急救援物品完好、有效，数量充足；高温季节发放消暑药品。同时做好劳动纪律、车间卫生的检查工作，查出的问题及时督促部门，安排落实整改工作，给公司创造一个良好的安全生产工作环境。

对外来施工单位进行管理，随机对施工现场进行检查，规范施工劳动纪律，维护公司稳定有序发展，共发现3起违规违纪事件，并依据安全协议做出处罚，处罚金额共2500元。

通过一段时间的检查 and 统计，对车间、仓库等区域的安全警示标志牌、周知卡等安全标识进行完善。20xx年制作各类安全标志牌、周知卡679张，检查卡500张，道旗20幅。

整理好本部门相关文件、资料；

协助领导做好项目申报、备案等资料的准备、整理、报送。

积极配合其他单位完成公司年度检查、检测工作。（防雷检查，职业卫生检测，防爆、防静电检测）

经过对近一年工作的总结和思考，虽能够完成本职工作，但是自身仍然存在很多不足之处，需要进一步提高自己的业务水平和专业知识，今后更好的为工作服务；继续改善与同事之间的协调，更密切的配合工作，以便更好的做好安全管理工作。

在即将到来的20xx年，要持之以恒的做好安全工作，在做好现场管理工作的同时，要将公司现有的安全管理制度进行修改和完善，将修改完善后的制度发放到各个相关部门，使得所有安全相关工作操作过程中有据可依，使安全管理工作规范化，适当安排安全培训，增强公司员工安全意识，真正能将企业安全标准化工作实实在在的运行起来，使公司安全管理工作更上一层楼。

## 企业安全管理总结报告篇四

一年来，公司在集团的正确领导下，开拓创新，扎实工作，各项工作都有了长足发展。公司在生产上坚持“安全至上，质量第一”的原则，全年无重大工伤、火灾、盗窃事故，为全年任务指标的完成，奠定了良好的基础。

一、落实安全生产工作，强化安全意识，在生产中我们始终把安全生产放在首位。年初，车间和各部室积极查找隐患，



针对易出现的安全问题，制定了员工安全守则和详细的安全操作规程，明确了工序责任区和安全目标，使全厂职工将安全生产纳入日常工作的重中之重环节。

二、有效进行“三级安全教育”，将安全隐患消灭在萌芽中。公司及时将安全会议的精神传达到每位员工，对新入厂的员工及时、有效地进行“三级安全教育”。公司安全纪律检查小组每周组织一次安全纪律大检查，班组每周组织一次安全学习，并认真作好记录。并利用办板报、标语和组织员工现场分析等多种形式，积极宣传，及时消除生产区域内的安全隐患，努力将安全工作落到实处。

三、建立健全各项安全管理规章制度，奖罚分明。对于安全操作制度不健全的部门和对设备安全认知程度不足的员工，实行责令限期整改和通报批评，对违反安全管理制度和操作规程的员工进行处罚，并严肃处罚当班安全责任人，彻底消灭安全隐患。

四、很抓现场管理和制度落实，完善了车间岗位各级安全责任制，实现了分层管理。车间班组长的安全责任直接影响车间的安全生产，在班组建设中重点加强了班组长的安全培训与学习，使他们真正发挥安全骨干和模范带头作用，充分发挥了基层管理人员的安全意识，确保了生产的顺利进行。

今后，我们在认真分析总结、吸取经验的同时，继续加强安全教育，完善各项安全管理规章制度，严格规范操作，避免各类事故的发生，牢固树立“安全至上，质量第一”的宗旨，构建企业和谐生产。

## 企业安全管理总结报告篇五

为更好的做大做强a装饰品牌，提高a品牌装饰公司知名度，扩大在锡盟装饰市场占有率，依托育强地产强大后盾，早日实现公司提出的十年规划目标。在认真做好\_\_年度的工作的

基础上，针对本地市场及消费群体，加强公司内部，使部门之间更加协调，员工人尽其才，更大限度的发挥员工积极性和个人潜力，增强公司集体的向心力、凝聚力。

## 二、\_\_年度总结

公司自09年4月在锡盟市场运营以来，克服资金、人员等诸多不利因素，依托原有的业务关系，积极拓展市场，从无到有，截止11月底已实现家装 59.65万元、工装44.55万元，总计104.2万元的销售额，实现利润22万元，提前超额完成年初制定的100/20的目标。(这里还不包括育强地产的60万元)当然，在实际操作中也有过失误，主要原因是我主观上抹不开面子、不好意思导致没有及时收款，以至还有将近6万元的工程款还没有到位，这些都有待我们在以后的工作中去改善。

管理中我们不能及时跟进，设计、材料衔接不到位，各工种互相推诿，质检工作不负责任，服务也迫切需要加强，按要求必须做到一月一电话、三月一回访。巩固现有客户，扩大客户群体效应。

## 三、目标

未来三年，公司将以设计部为龙头，发挥销售部主导地位，以打开家装市场为突破口，通过客户的口碑效应打a品牌装饰品牌，从而带动工装、广告，以及材料部的齐头并进。

1、占领锡盟市场，力争三年内做到家装市场占有25%的市场份额，工装10%。

2、加强公司内部管理，树文化丰碑。以设计为龙头，资源为主导，市场拓展为方法，提高公司品牌、效益为目标。

3、强化a品牌公司内部向心力和凝聚力，提高人才优势，做足“人”字文章，抓施工现场形象管理，、施工，促公司整体

效益健康发展。

4、\_\_年销售目标为家装100万/工装200万/利润60万

5、20\_\_年销售目标为家装200万/工装300万/利润100万

6、20\_\_年销售目标为家装300万/工装500万/利润150万

#### 四、市场调研及分析

随着人们生活水平的逐步提高和国家十七届全会精神，国家关于“城乡建设”步伐的加快，并受北京、呼市以及包头、赤峰等周边市场的影响，锡盟装修业将迎来一个全新、辉煌的时代。据建筑装饰装修主管部门统计，锡盟建筑装饰家装市场年销售在一千万元以上，工装市场保守估计也在三千至五千万元左右。我们的年销售目标是在此基础上制定的。保证措施从以下三点做起：

1、销售部加大业务员招聘、力度，对业务水平高，有一定的优先录取。2、实行分片包干制度，对锡林浩特市新建小区、大楼做系统划分，家装要做到每个新建小区有固定的分管业务员，做到每户有接触，并分析不能签单的原因。工装要做到对新建楼面的用途、面积、开发商都能有所了解，争取最大可能出方案和报价。

3、各部门紧密协调、配合销售部门的所有营销活动。特别是设计和工程部。销售部在上独立，业务员薪酬实行低保底加高提成，另加年终分红制度，销售部要对每个业务员定指标、下任务，并就薪酬体系草拟方案报研究。

当然，与之同时，市场的激烈竞争也将开始。这就要求我们与时俱进，公司内部也应积极调整，由原来的等活上门到主动出击，去适应和开发本土市场，做大做强本土市场，了解市场发展趋势、受众心理及本地市场特色，积极稳妥的利用

现有资源和业绩优势，继续走中、高档路线，强推施工工艺、施工管理及设计优势。

我们今年的家装部市场做得就很不错，基本做到新开发小区都有我们的展板和业务单，都知道有a品牌这个装饰公司。前期推广很成功，但需加大力度、提高签单率。工地管理问题尤为突出，不是没人干活就是不达标，总之缺人，导致家家签延期单，客户反应也不是很理想，这些都有待我们共同去改善。

## 五、公司内部管理

### 1、设计部

调整后的设计部应加强设计人员的业务及素质培训，树立“人无我有，人有我新”的概念，设计出精品，增加设计部投入，从北京、上海招聘有经验、有实力的设计师加盟。加强施工图管理和绘制，确保工人能按图施工，按规范出图并存档。把设计部也加入到公司单独核算部门，强化责任心和公司一盘棋思想，为公司发展提供有力的保障，充分发挥龙头作用。

### 2、销售部

公司所有业务归销售部洽谈、开发、协调，签单时与材料部、工程部、质量及部会商，确认后再签单，签单后交工程部分配。有市场开发自主权、拓展，广告计划报总经理审核。充分发挥部门主导优势，了解和熟悉市场变化信息，为公司发展及战略调整提供第一手的。

### 3、行政部

主管公司内部各部门人才招聘、培训、存档、协调及考核、调动，充分发挥人才优势，做足“人”字文章，做到人尽其

才，优势互补，并能及时补充新鲜血液。协调各部门之间联系，为实现公司既定目标、贯彻、监督公司各项文件、措施胜利进行提供必要的保障。

#### 4、材料部

改革现有模式，依托公司平台，发挥自身优势，积极开展对外业务，独立核算，自负盈亏。提出可行性方案，解决与工程部争议，为公司打造坚强后盾，创造效益。

#### 5、质量及部

主管公司运营成本的核算，审核盈利空间的合理性。对公司所有在施工程质量、材料损耗、成本管理负责，有权对工程施工质量、材料浪费实施监督、检查及提出整改意见。

#### 6、工程部

改变原有模式，合并原家装部、工装部。强化工地，落实公司工地现场管理规范及标识张挂，增加施工队伍，实行岗位责任制。择优选择施工质量好、工地现场管理好、客户反应好、工长能力强、有作为的实行发单倾斜政策。下设项目部、质检部，每周不少于2次巡检，对工地安全、文明施工，质量等科目进行综合评分。奖优罚劣。

可以预见，以上各项在真正运行后，整体水平及效应绝对能立竿见影，目标也一定能实现。当然与公司各部门的员工的努力是分不开的。因个人能力原因，论述不详尽及词不达意处恳请诸位指导纠正为谢！