

# 最新引咎辞职报告(大全8篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 引咎辞职报告篇一

尊敬的x总：

转眼间，来公司一年多了，回首这一年多，真是一言难尽，既有业绩，也有不足，但更多的却是无奈和心酸。

从公司招我来的第一天起，目的是什么，我一直在问自己这个问题，与你沟通了许久，目的才确认。但从后来的工作中发现，公司其实并不需要一个拓展部总监，只需要一个又一个的区域经理，能把全国仅有的几个代理商开发至遍地开花状态的区域经理。

从公司的发展来看，存在很多基本问题，一切显得那么的杂乱无章，这也许正体现了安防小企业的经营现状。而拓展部总监的工作是什么，无非就是三件事：

一、建立、规范和强化营销管理体系，职能侧重销售管理和品牌建设。

二、巩固和提升销售业绩，职能侧重于市场开发和完成销售业绩。

三、建设品牌和公关策划，职能侧重于品牌拉动和公关。分析公司的现状，其实并不需要拓展部总监，这与当初公司邀请我加盟的意向不一致的，因为我一直在公司做的就是拓展部经理或者区域经理的工作。公司请我来的目的，是因为我

以前的业绩做得好，准备提供一个更大的平台给我，于是我来了，来了以后，却仍然成了某种意义上的区域经理。

刚来的时候，公司告诉我，公司管理混乱，需要把管理规范起来，加强制度化建设，于是我就开始重点抓营销体系的制度化建设。然而，这两点我们都没有做完，公司便急急否定了新的制度，这点我能理解。

原因一、任何一项制度的出台，肯定会破坏现有的利益平衡。

原因二、财务系统对新制度抱着不信任的态度。

原因三、现有的人员对新制度的适应性，短时间内的业绩下降就造成公司的不信任理由。

原因四、新制度的实施和跟进，需要全程跟踪和把控，但公司没有给我这个时间。其实我知道，公司需要的就是业绩，而不需要管理。

本着职业道德，在公司没有一分钱投放市场支持，市场维护几乎为零的情况下，本人出差费用也相同于其它的业务员水平，我一直在困难的整合公司现有资源，完善销售部门的许多不足。终于不负所望，代理商从仅有几个发展到颇具规模，公司业绩翻了六番，销售同比上涨了百分之几百，每月出货量稳定，数据结构良性，我想我无愧于自己付出的心血，也无愧于公司。

经过一年多的磨合，我却发现公司缺少营销的理念，目光极为短浅，赚了代理商的钱却不服务好代理商。同时企业缺少诚信，当市场人员费尽了心血，头发掉了不少，终于达到遍地开花的阶段，公司却认为，这些事情随便请一个二三千块薪水的业务人员也能搞定，何必花五六千请一个拓展部总监。于是，矛盾就出来了，新人介入，对拓展部总监实施不平等待遇。这时候我明白，合作期将要结束了。

说了这么多，目的只有两个。

一、告诉您我准备辞职和为什么辞职。

二、告诉您企业要做强做大，

上述问题只是冰山一角，理论永远比不上实践。当然，您是老板，民营企业老板说了算，您和我也不用担心，地球离了谁都照转。

此致

敬礼！

## 引咎辞职报告篇二

尊敬的总经理：

您好！

每一项工作都用了自己十二分的努力去对待。凭心而论，领导青睐器重，同事齐心融洽，这真的是我工作以来，所遇到最好的工作环境。

但犹豫再三，我还是写了这封信。

我要离开公司了！

虽然我心里也真的不愿意，但我不得不这样选择。

您知道虽然我是个女孩，但我并不是个怕吃苦的人。而让我感到难堪的是，身体不好，居然成了我这次离开公司的理由。虽然我的毛病不是什么大问题，但医生的一再叮嘱要我好好静养，却令我不得不认真对待。您知道，对于一个女孩来说

一份好的工作固然重要，但一个健康的身体却是一切的根本。

我是一个理智而现实的人，虽然事业上的进步也是我的梦想，但我不敢去拼什么青春。健康对我来说，真的比什么都要重要。以我现在的身体状况，已经不能再胜任您交给我的工作，所以我不想为难自己，更不愿让您及公司为难，我必须离开了。我真的需要休息一段时间，我不想自己这样的年龄就有着这样或那样的隐疾。尽管我知道这样的理由在别人看来并不算是是什么，但对我来说它真的很重要，这点还希望你理解与谅解。

加入公司以来，您对我的器重与信任，令我非常感动，也成为激励我努力工作的动力。在您及同事们热心指导与悉心帮助下，我个人无论是业务素养的提高，还是社会阅历的丰富都是非常明显的。我常想，自己应该用一颗感恩的心，去回报您及公司对我厚爱，真的想用自己的努力去做好您交给的每一份工作任务，但自己的能力真的很有限，不一定做得都能让你满意，所以在工作中如果有什么失误与不足的地方，我只能对您说声抱歉，请您原谅！

再一次真诚地感谢您及公司全体同事对我的关爱与信任！

恳请您接受我的辞职请求！

谢谢！

申请人□xx

日期:xx年xx月xx日

### 引咎辞职报告篇三

尊敬的领导：

鉴于本人在工作中对某部门的xx系统监管不力，给公司带来非常大的损失，本人决定引咎辞职。

但事先声明，本人并非不负责任，出了事就跑，而是对公司某些领导和部门经理的作为感到不耻。

做管理，犯了错误应该勇于承认，积极解决，将损失降到最低；但是某些人去推三堵四，不配合协查，提供虚假信息，企图给人以误导，这是一个部门负责人，一个男人应该做的事吗？想不通。

虽然非常不甘心，但已不想再去解释和讲什么了，累了；身累，心累，休息休息。

最后我衷心地为公司所有领导同事们说声：“谢谢你们，请原谅我不迟而别”。

此致

敬礼

辞职人□xx

xx年x月x日

## 引咎辞职报告篇四

尊敬的xxx领导：

您好！

感谢单位对我的培养，长期以来对我的关心和照顾，和大家在一起的日子里，让我学到了很多知识，学会了很多为人处事的原则。鉴于本人工作不力，给单位带来非常大的损失，本

人决定引咎辞职。

犯了错误应该勇于承认，积极解决，将损失降到最低；但是某些人去推三堵四，望领导结合我的实际情况，迅速批准我的离职！

此致

敬礼！

辞职人：

日期：

## 引咎辞职报告篇五

尊敬的`领导：

鉴于本人在工作中对某部门的xx系统监管不力，给公司带来非常大的损失，本人决定引咎辞职。

但事先声明，本人并非不负责任，出了事就跑，而是对公司某些领导和部门经理的作为感到不耻。

做管理，犯了错误应该勇于承认，积极解决，将损失降到最低；但是某些人去推三堵四，不配合协查，提供虚假信息，企图给人以误导，这是一个部门负责人，一个男人应该做的事吗？想不通。

虽然非常不甘心，但已不想再去解释和讲什么了，累了；身累，心累，休息休息。

最后我衷心地向公司所有领导同事们说声：“谢谢你们，请原谅我不迟而别”。

此致

敬礼

辞职人□xx

xx年x月x日

## 引咎辞职报告篇六

尊敬的领导：

您好！

心态真的是很严重。如果这个错误不改正过来，无论以后做什么事真的还会给公司造成损失。昨天听文子说去年底的那张单李生也要追究，要罚他们厂很多钱，我觉得压力一下子大了好多，自己的一个错误，连累到公司和加工厂都损失。自己的良心很是过不去。想来想去，面对这个错误，自己只有一个办法。就是写辞职报告。自己对这个责任负全责。中午的时候，终于写好了辞职报告。虽然这里还是有很多的舍不得。特别是她。但还是毫不犹豫地把这封辞职信电邮过去给李生。自己的错，自己负责。不会推卸。这是我一向的原则。辞职信是写了，就由李生来慢慢决定吧。但自己还是得把这件事的手尾和其他工作做好。辞职的心态并不会影响我对其它工作做好的态度。经过这件事，自己真的是有一个警惕，要时时提醒自己，不能再犯下这样的错误。自己承担这个错误之后，心里反而更加坦然，好像放下了一块石头。

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

## 引咎辞职报告篇七

尊敬的领导：

您好！

前两天工作出了个大事，自己的马虎，把料给订错了，而且这张单子有大，来料都要几万码。就因这个事，给xx大骂了一顿。心里有点难受。不过这也是因为是自己的错，所以被骂的也是心甘情愿。但这一个错真的是不应该出现的。我自己都觉得这个心态真的是很严重。如果这个错误不改正过来，无论以后做什么事真的还会给公司造成损失。昨天听文子说去年底的那张单xx也要追究，要罚他们厂很多钱，我觉得压力一下子大了好多，自己的一个错误，连累到公司和加工厂都损失。自己的良心很是过不去。想来想去，面对这个错误，自己只有一个办法。就是辞职。自己对这个责任负全责。虽然这里还是有很多的舍不得。特别是她。但还是毫不犹豫地把这封辞职信电邮过去给xx自己的错，自己负责。不会推卸。这是我一向的原则。辞职信是写了，就由xx来慢慢决定吧。但自己还是得把这件事的手尾和其他工作做好。辞职的心态并不会影响我对其它工作做好的态度。经过这件事，自己真的是有一个警惕，要时时提醒自己，不能再犯下这样的错误。自己承担这个错误之后，心里反而更加坦然，好像放下了一块石头。

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

## 引咎辞职报告篇八

尊敬的领导：

您好！

鉴于本人在工作中对某部门的xx系统监管不力，给公司带来非常大的损失，本人决定引咎辞职。

但事先声明，本人并非不负责任，出了事就跑，而是对公司某些领导和部门经理的作为感到不耻。

做管理，犯了错误应该勇于承认，积极解决，将损失降到最低；但是某些人去推三堵四，不配合协查，提供虚假信息，企图给人以误导，这是一个部门负责人，一个男人应该做的事吗？想不通。

虽然非常不甘心，但已不想再去解释和讲什么了，累了；身累，心累，休息休息。

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日