

# 最新法院执行培训心得体会(精选5篇)

心得体会是指个人在经历某种事物、活动或事件后，通过思考、总结和反思，从中获得的经验和感悟。优质的心得体会该怎么样去写呢？以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

## 法院执行培训心得体会篇一

我公司组织我们员工学习观看了巨思特教育集团董事长——李强老师对《员工最佳执行力》专题的演讲培训。这一天李强老师的演讲让我深受启发，受益匪浅。在这里，感谢公司给予我这次学习培训机会，让我收获颇丰。这也正是李强老师常说的第三种人真正去爱护你、关心你的人，我们应该懂得对公司感恩，对领导感恩，“吃水不忘挖井人”的道理是人尽皆知的。

### 一、把执行力内化为感恩意识，学做事，先学做人。

在李强老师说的怎么样培养好德行，在思维模式和行为模式下养成好的习惯，先要学做人再学会做事。平时我们都没怎么去想过自己的过错，每天的除了完成工作任务之后没有总结经验和教训，到了下次再遇上了都没办法马上去解决。工作上吃点苦，多做事，多思考问题，问题遇得多了，处理起来比别人强了。这也是我们工作中的点滴积累。所以李强老师说过的：“人要做到静坐常思自己过，闲谈莫论他人非，能吃苦方为有志之士，肯吃亏不是痴人，敬君子方显有德，怕小人不算无能，退一步海阔天空，让三分心平气和。”

### 二、把执行力内化为积极向上，正面教育心态。

我要对自己技能的评估，积极向上的心态。我们要具备有一技之长，在岗位上的工作，就技术上也只能是算有“一技”，

通过多学习技能，多善于分析，钻研问题才算增长自身的“之长”。我要对自己凭对企业执着的贡献，正面教育心态才能在职业中的成就至使企业的发展更加强大。职业成就事业，协助企业走向成功，企业好了自然我们生活也好了。

三、把执行力内化为自我成长的需求。

身为员工，如何让自己拥有达成目标的卓越执行力。最佳的执行力的人应该具有做事一向主动，工作时特别注意细节，为人诚信负责，对问题善于分析，做事应该有一定的判断力和应变能力，平时要多学习别人长处，对自己不懂的求知欲望要强，并具有一定的创意思维，还要有很好的团队精神和人际关系。

## 法院执行培训心得体会篇二

经过公司组织的“执行力”的培训习，我明白了很多事情，许多问题我找到了答案。

1、效率不是孤立的，是良好的态度和习惯加专业的技能来保证的，特别是习惯和技能需要训练，并靠流程和制度去强化、去约束来保证的。“团队执行力”重点讲了怎样进行流程设计和制度建设，特别关键的几点：

- (1) 挑选执行人。
- (2) 明确目标和期限。
- (3) 制订措施。
- (4) 明确检查流程。
- (5) 奖惩分明。

## （6）共识与承诺。

分别从执行的人、执行的期限、执行的方法、执行的保证几方面讲了流程的执行要素，又重点讲了执行力的根本保障是制度建设。试想如果有清晰的流程，有完善的管理制度，我们就会培养出训练有素的员工，员工就会培养起良好的习惯，就会逐渐具备好的职业素养，而职业素养是职业态度和职业技能的基础。

3、对重要的事情，我们一定要有明确的目标和实施计划，还要有督促、检查和考核。人往往是因为做急的事情。而忽视了重要的事情，因为重要的事情往往也是有难度的事情。所以对重要的事情更需要运用目标管理，用绩效考核的方式保证管理的效果。在上级和下属的沟通中达成对要事的共识。

4、我们要不断加强自身的学习，作为一名管理者同时也是一名员工，我们要做到“日精进、修己安人”。没有修己，怎能安人？修好品德我们才会有好的态度和好的出发点，好的态度是做任何事情的前提；修格局让我们有正确的心态处世，有良好的习惯与人共事，有团队意识合作意识，这是事业成功的基础；修能力让我们有能力完成自己的任务，这是实现团队目标的基础。作为管理者，沟通能力尤为重要，它是发现问题、解决问题的基础，是管理的核心，我应当重点在这方面下功夫；修形象让自己成为一个受社会、受团队欢迎的人，受大众欢迎的一个人，我们就会拥有更多的资源。我们每天花十分钟学习，逐步养成习惯，一年后增加到半小时甚至一小时，我们将会每天都有提高，这是一个日积月累、潜移默化的过程，老师说的好：不要高估两年的学习效果，也不要低估五年的学习效果。

5、我们要勇于面对困难、面对错误，从错误中吸取教训，只有这样才能不断提高、避免反更大的错误。只有不断学习，不断提高自己，我们才能少犯甚至不犯错误。在团队中、如果每个人都犯错误，累积起来就非常可怕。所以我们需要流

程、需要制度去保证每个人尽量不犯错误，我们要吸取别人成功的经验来提高我们团队的效率，防止错误的发生。

我决心从我做起，从现在做起，充分利用时间，不断学习，加强工作主动性，增强效率意识、服务意识、危机意识、让自己真正成为一个人有职业态度、职业行为、职业技能的人。从我们部门做起，把我们部门建设成服务质量最好、服务效率最高的物料供应部门。为实现自己人生的价值而做一个快乐又努力奋斗的人。把公司看成一个团队，我们就是这个团队的一分子，只有大家分工合作，各司其职、各尽其能，才能更好、更快地完成工作，使每个人、每个部门、公司的优势得到最大程度的发挥。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

[美容学习培训后个人总结](#)

[财务培训个人学习总结](#)

[精选个人培训学习总结三篇](#)

[公司个人培训学习总结归纳](#)

个人培训学习总结知识

煤矿培训学习个人总结

消防培训个人学习总结范文

师德培训学习个人总结

党校培训个人学习总结范文

妇女干部培训学习个人总结

## 法院执行培训心得体会篇三

通过三天的学习我从中学到了很多东西，每次听付老师讲课都有很大的收获，这次的题目是《熔炼高新区高效执行力团队》勾起了我在部队时候的感觉，我觉得执行力就是和部队的服从、坚决服从，一切行动听指挥。那我们就需要提高团队执行力，执行力，顾名思义就是执行的效力，也就是把目标和想法变成结果的能力。对于我们而言，执行力是竞争力的核心，是战略、规划转化成为成果的关键。众所周知，执行力与我们的目标有着密不可分的联系，也有着很多相互制约的因素。而我们已经有了目标，就要本着目标勇往前进。

3、我只是埋头忙于具体的工作，却没有仔细思考哪些是真正重要的事情，哪些是紧急的事情，我习惯于从简单的工作做起，从紧急的事情做起，而不是从紧要的事情做起；所以必须从以下几点去认知和思考：1、效率不是孤立的，是良好的态度和习惯加专业的技能来保证的，特别是习惯和技能需要训练，并靠流程和制度去强化、去约束来保证的。“团队执行力”重点讲了怎样进行流程设计和制度建设，特别关键的几点：1)挑选执行人；2)明确目标和期限；3)制订措施；4)明确检

查流程;5)奖惩分明;6)共识与承诺。2、我要不断加强自身的学习。3、我要勇于面对困难、面对错误，从错误中吸取教训，只有这样才能不断提高、避免反更大的错误。只有不断学习，不断提高自己，我才能少犯甚至不犯错误。

因此，要提高执行力，就必须树立起强烈的责任意识和进取精神，坚决克服不思进取、得过且过的心态。把工作标准调整到最高，精神状态调整到最佳，自我要求调整到最严，认认真真、尽心尽力、不折不扣地履行自己的职责。决不消极应付、敷衍塞责、推卸责任。养成认真负责、追求卓越的良好习惯。

我们做的一个小游戏，名字叫《时代动车》通过这个游戏我懂得了，首先要有行动行动的过程中有一个好的谋划同事还要做好每个人的分工，每一个人应该在什么位置。然后就是坚决的执行和团队的互相信任，坚信我们团队一定能成功。最后我们达到想要的目标。

所以说我会在以后的工作中我会一方面是要通过加强学习和实践锻炼来增强自身素质，而更重要的是要端正工作态度。那么，如何树立积极正确的工作态度。要当领导手中一把锋利尖刀。

《打造基层高效执行力》的培训课程，到现在已经过去整整两周了，由于工作关系一直没有写课后作业，今天补上。现在耳畔仍清晰记得蒋老师在课堂中说过的一句话：“世间有两种东西越分享越多，一个是爱，一个是知识”。

谈到体会，心中的感想太多太多。这次培训让我受益匪浅，感触也很多。特别是让我明白了做一个有执行力的人对公司的的发展和员工个人职业化的成长的重要性。

执行力不仅注重态度，也注重结果。做为一个员工，可能会经常说这句话：“我已经尽最大努力了”，觉得自己很委屈。

试问：一个企业的主管工作态度非常好，每天上班都是第一个到，每天下班都是最后一个走，而且每天上班都是埋头苦干，但企业的发展却时时跟不上来，那么你觉得这个主管合格吗？答案是肯定的：不合格。如果我们每一个员工都是只求苦劳，不求功劳，那么这个企业还能长期发展下去吗？因此，执行和执行力是两个独立的系统，执行态度好固然重要，但同时也要注重执行结果。

我们会经常说：“我已经按照您说的做了”。如蒋老师举的例子：领导交待你通知全体干部开会，你立即用电话通知了全体干部，让他们五分钟后到会议室开会。你自以为这样就完成任务了，工作就做好了。可到了开会时间，还有两个没来。领导问你：“怎么他们没来？什么原因？”你很自然的说：“我已通知他们了，不知道什么原因没来。”自以为自己的解释很完美，可是领导要的是这个结果吗？领导要的是全体干部来参加会议，不能来参加会议的原因是什么。你完成通知任务了，但是有达到领导要的结果吗？显然没有。

因此，完成任务不等于拿到结果，完成任务只是对执行过程负责，只有收获结果才是真正的执行力。

只有做出结果的员工才是有执行力的员工。作为员工的我们要切记：上班不是拿工资的理由，能为企业服务的执行力才是我们得到报酬的真正原因。也只有这样，我们才能让自己在职业的生涯更快成长。

3月1日，我参加了高新区组织的《高效执行力》的培训学习，首先我非常感谢上级领导花费了大量的人力，财力，精力为我们提供这样的一个非常好的学习机会，让我们聆听北京成功使者管理咨询有限公司管理技能培训讲师付述信老师主讲的《高效执行力》课题。这次培训不仅是对业务知识、技能的学习，也是对自身文化修养的一种提升，它不仅让我们开拓了视野、增长了见识，也使我们精神得到了升华，思想得到了净化。

学习期间，我始终抱着认真的态度，学习的心态去体会所学内容，这次培训班尽管时间短暂，但课程设计较为合理，老师水平非常高，学习内容也比较丰富，给我提供了一次难得的充电机会，我个人认为是一次比较成功的培训。培训中专家用精辟的语言，从细微处着手，宏观上把握，利用典型鲜明的案例，为全体学员诠释了执行力的真正内涵和实践宝典，对此我深有感触，通过学习，使我拓展了视野，认清了工作方向，理论水平有了一定的提高，下面我结合自己的实际工作谈谈在高效执行力方面的学习体会。

参加《高效执行力》这次培训，我收获很大。让我更加清楚了什么是执行力？谁是执行的人？执行是什么？执行是战术问题还是战略问题？以及制定战略的关键因素。通过参加付述信老师的培训，确实感受到了他的讲课风格与我想象中不一样，少了一些严肃，多了一分平实亲切，幽默风趣，能让人轻松愉快之中，领会确切的人际沟通关系、团队意识及领导管理知识，听了他的课，让我顿时明白了很多。到现在我依然记得老师的每个关键词和问题的提出，使我更加深了对团队精神的理解，“合理的要求是训练，不合理的要求是磨练”。我相信我们高新区的团队精神将会越做越好，将会发挥更大的作用，取得更好的成绩。

三天的课程中老师首先分别给我做了团队的分配，分了八个团队每个团队分别制订了自己的队徽、队歌、队训和目标，每个团队都竭尽全力的做了团队展示，我觉得我从中体会到了就是一个团队的凝聚力，每个人都劲往一处使，心往一处想。大家拼命的为自己的团队积极献策，努力奋斗。三天的时间里给我感触最深的就是老师带领我们分别做了四个实践性的活动《传真》、《时代动车》、《撕纸》、《无条件执行》每个活动带给我们的意义都是深刻的。

团队的协作能力，一个好的团队肯定是具有很强的执行力，但是团队之间的合作协调能力也是很有必要的，事实上只要我们掌握了原则，虽然原则是不能轻易改变的，可是我们做



事情的方法总是会有很多种的，所以我们要创新思维，突破自己，学会借脑、借力，发扬艰苦朴素的精神为打造宜业宜居的高新科技生态园区贡献出自己的力量。

## 法院执行培训心得体会篇四

通过三天的学习我从中学到了很多东西，每次听付老师讲课都有很大的收获，这次的题目是《熔炼高新区高效执行力团队》勾起了我在部队时候的感觉，我觉得执行力就是和部队的服从、坚决服从，一切行动听指挥。那我们就需要提高团队执行力，执行力，顾名思义就是执行的效力，也就是把目标和想法变成结果的能力。对于我们而言，执行力是竞争力的核心，是战略、规划转化成为成果的关键。众所周知，执行力与我们的目标有着密不可分的联系，也有着很多相互制约的因素。而我们已经有了目标，就要本着目标勇往前进。

一直以来，有些问题一直困扰我：

3、我只是埋头忙于具体的工作，却没有仔细思考哪些是真正重要的事情，哪些是紧急的事情，我习惯于从简单的工作做起，从紧急的事情做起，而不是从紧要的事情做起；所以必须从以下几点去认知和思考：

1、效率不是孤立的，是良好的态度和习惯加专业的技能来保证的，特别是习惯和技能需要训练，并靠流程和制度去强化、去约束来保证的。“团队执行力”重点讲了怎样进行流程设计和制度建设，特别关键的几点：

文档为doc格式

## 法院执行培训心得体会篇五

最近公司组织了高效执行力的培训，通过学习，真正感觉到

受益非浅。通过这次培训学习，帮助本人发现了自身存在的诸多缺点和不足，现将自己学习的一些心得、体会简单总结如下：

对什么是高效执行力，过去确实没有在意过。通过聆听讲座，对什么是执行力有了基本的认识，并且深刻认识到了它对于一个组织的重要性。正如德鲁克说：“决定企业90%的是执行，确定目标不是主要的问题，你如何实现目标和如何坚持执行计划才是决定性问题”。企业运作中，其设计只有10%的价值，其余全部是执行的价值。可见执行力的重要性。

如果人生是一片羽毛，是什么决定我们的命运？是在天空轻盈飞舞，还是掉在地上成为垃圾？成功是每个人所渴望的，我不可能希望也当然不会认为自己会掉落到地上成为垃圾。但让我感到不安的是，我是否清醒认识到自己目前的状态。现在我是轻盈的越飞越高，还是悄无声息，却一点一点的接近地面，而自己却还毫不察觉。成功不是偶然的，一是要不停地向前奔跑，不断追求更高目标；二是要摆脱阻碍自己成功的重重“枷锁”，也就是摒弃自身存在的缺点和不足。那么，有碍于我成功的枷锁又是什么呢？经过自我的审视，我认为现阶段困扰我的“枷锁”，主要源于以下几个方面：公司需要业绩，工作当然就需要以结果为导向。道理很简单，但实施起来却不是那么容易。特别是在任务多、工作量大的时候，往往容易产生忙里偷闲的懈怠心理，认为自己已经尽力了，够辛苦了，没有完成也应当是可以理解的。往往给自己找理由，找借口。或者和比自己差的人作比较，别人什么没做好，日子照样过，我为何要这么逞强？这么累呢？工作有困难就退缩，想得得过且过。人都会存在惰性，惰性会让我们的工作态度变得懒散，工作变得拖拉，效率变得低下，忙了累了的时候，自己可能就会编造出，这件事并不重要，晚点再完成吧，也许不那样做也可以”等等借口拖延工作。

营销工作实际操作中琐碎活比较少，工作重心都放在发展客户和催收货款上，给自己定的目标很高，月月达不到目标值

不罢休，各种业务指标，按老办法能完成是不行的，没有用心去找一些新思路、新办法，并且没想办法降低客户投诉。企业的各项工作是由许许多多的小事组成的，必须从小事做起，从细节做起。细节做不好，后续工作怎样卖力，都可能是徒劳。比如，拜访工作，拜访前各种物料的准备，及一些关联话题的提前掌握，如拜访者的业务使用情况、消费习惯、兴趣爱好等。而不能去了语无伦次，张冠李戴，弄得气氛尴尬，不愉快，而无法进行下一步业务洽谈。这些细节都是不能忽视的。通过培训学习，和对照实际工作中的自己，使我深刻认识到自己在上述三个方面存在的不足和欠缺，问题也很严重。同时，通过深刻反省，我更加深刻地认识到，发现问题并不是目的，解决问题才是目的，从现在开始，我与我的团队将开始行动，坚决摒弃自身的不良习惯和心态，立即行动起来，以崭新的姿态迎接新的明天和未来。高效执行力的培训中讲到：“观念决定思维，思维决定行动，行动决定习惯，习惯决定性格，性格决定命运”。以后的工作中，我将通过不断地努力学习，掌握新知识，掌握新技术，提高自身的综合素质，具备落实执行力的能力。对于自己职责范围内的工作，我将毫无疑问地、自觉地、主动地承担起责任来，我将以“这是我的工作，我必须去做”的态度，而不是找理由、找借口、提困难而回避执行、拖延执行。如果个人实在难以解决的，请示领导后也要想办法解决，而不是说有困难就避，就可以给自己不予以执行的理由。强迫自己养成良好习惯，凡是工作中的大小事情，都要持续不断去加强，直至最终成功。

借口对自己的成长是极为不利的，只有严格要求自己才能逼迫自己不断获得提升；对于团队管理也是如此，只有形成结果导向、相互竞争的追赶机制，要求每个人100%对自己负责，对结果负责，才能帮助每个人都获得提升，这样才是对团队成员对自己真正负责任。工作中，我不但要这样严格要求自己，而且要用同样的理念，鼓励、督促我周围的同事也应如此。

日事日清，日清日高。这也是高校执行力的体现。也同样适合我们去认真做好每件事，即，当日工作当日完成，不拖拉，不放弃。关注细节，从小事抓起。我将始终保持乐观心态，严要求、高标准地干好每一项工作。力争精益求精，要干就干出水平，而不是马马虎虎、流于一般。

保持积极心态的人就像天上的月亮，照到哪里哪里亮。在平时的工作中也要用好的心态、态度和恰当的方式鼓励同事和员工，调整好心态，认真对待每一件事和每一项工作，即使很不起眼，也不引人注目。清华大学汪明基老师讲到人有三个意识状态，即，意识、下意识、潜意识(超我)。工作中我要充分发挥潜意识，发挥超常能力，把工作做到极致。应该增强事业心和高度责任感，认真做好每一件事;对上级的的工作，必须不折不扣、保质保量按时完成。古语有云，“取其上，得其中;取其中，得其下”。如果我们追求的是要达到最好的效果，那我们的结果至少能获得比较好的效果;如果我们仅仅追求比较好的效果，那可能就只能得到一般的效果。

其实，很多工作是需要不断改进和创新的，如果仅仅沉溺于琐碎事务，满足于按过去的老办法处理问题，而不去主动思考优化提升的办法，那就是“做任务”而不是“做结果”。

3、敢于较真，敢讲原则，做到严谨细致，一丝不苟，追求完美，直至把事情做好。

比如大家都知道海尔集团，内容大体是，上百台冰箱由天螺丝松动，冰箱门关不严等小问题全被他们经理砸了。尽管当时员工们都苦苦哀求别砸了，他们自己买回去用，但是他们经理没有犹豫，把冰箱全砸了。用沉重的代价和教训唤醒员工们的质量意识，让员工明白了细节决定成败的道理。海尔集团之所以能够冲出国门，走向世界，根源在于他们这个团队敢于较真，敢讲原则，敢于负责，追求完美。即使差一点也不行的工作作风，正是具高效执行力的结果。我们这样的团队，“差一点”的地方太多太多，必须要向海尔学习，从点滴

滴做起，树立差一点也不行的工作作风，真正提高团队的执行力一枝独放不是春，万紫千红春满园，要提高执行力，不仅要求每个部门和相关人员提高“个体”的执行力，还要发挥大家的作用。带动身边的人把工作做好，这样才能提高整个企业的执行力。

团队的凝聚力就是执行力的表现，在这个团队中领导的作用是核心凝聚力，一个执行力组织，不仅要求领导人的高执行力，也对团队每个成员的执行力提出了要求。我们每个人不可能都成为团队的领导，但是，我们每一个人通过努力，都有可能成为平凡岗位上的先进、榜样，成为事业上的成功者。因此，每个人都要不断地学习、进步、成长，提高对日益复杂的社会应变能力，从而带动整个团队成为最优秀的组织和集体，使这个团队具有最高效的提高执行力，这样的团队将攻无不克，战无不胜。生活在这样的集体中，工作在这样的团队重。

我深刻相信自己，也更相信我们这个团队，我们将很快会具有适应市场、跨越自我的高校执行力。面对新的开始，和我们的团队一起努力超越，以理性务实的态度，力求完美的精神，创造公司的新辉煌！