

最新于执行力的心得体会 工作执行力学习心得(优秀5篇)

心中有不少心得体会时，不如来好好地做个总结，写一篇心得体会，如此可以一直更新迭代自己的想法。那么我们写心得体会要注意的内容有什么呢？以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

于执行力的心得体会篇一

根据支行执行力教育活动要求，我参加了个人业务科的民主生活会，主要是回顾总结近一年来的工作情况，认真总结经验，找查不足，积极开展批评和自己批评，进一步提高我们的思想理论水平和决策能力，确保完成全年各项工作目标和任务，下面，我就一年来的思想和工作情况作简要汇报和剖析。

回顾一年多来工作，我深深体会到，作为机关干部，首先必须要有强烈的事业心和责任心。从基层到机关，我感到一种前所未有的压力。这压力一方面来自组织对我的信任，另一方面来自自己自身，就是缺乏工作经历。但是，我还是充满信心地面对工作，认真履行自己的职责。我想，具有高度的事业心和责任心，是做好一切工作的首要前提。有压力才有动力，有紧张感才有紧迫感。所以我想我既然担当了这个职务，就必须对上级负责，全身心的投入到工作中去，很好的融入到我们这个班子和集体中去。事实证明，一年来，在上级的正确领导下，通过依靠班子整体力量和科室全体员工的努力，取得了较好的成绩。规范管理是一切工作的基矗中国有句古话，叫做“不以规矩无以成方圆”。规矩是人行为之准则，“有条”才会“不紊”，有轨才会减少越轨。因此，围绕农行一系列政策举措，我始终把规范管理，梳理各项管理流程作为管理工作的重点，要求执行制度必严肃，落实政策必到位。应该说，一年多的工作成绩是肯定的，但工作中

的问题和不足也是客观存在的，其中主要表现在：

一是学习上不够深入，特别是在加强政策学习，主动思考问题上还做的不够。当前工作形势对我们农行干部的综合素质提出了很高的要求，深入学习已是刻不容缓。在当前知识经济时代，决定了我们必须加强学习，尤其是作为领导干(部，要以能力建设为核心，加强自身和内部的学习，树立终身学习的理念，不断提升学习能力，拓展知识领域，改善知识结构，促进适应发展，提升在实践中解决问题的能力。

二是忙于工作事务，深入基层调研少。因此，今后我要围绕农行改革、发展、稳定的重大问题和热点、难点、焦点问题，积极采取各种方式，多深入基层，开展调查研究，努力在提高调研针对性和调研质量上下功夫，在充分掌握情况的基础上，通过深入系统的分析，力争在发现问题，揭示矛盾的同时，提出解决问题的办法和措施。

三是在执行上级的政策规定上，执行意识和执行力有待加强。当前，农行对依法规范经营的要求越来越高。作为农行干部我深感压力重大，责任艰巨。在今后，我要切实提高对执行力的认识，加强执行力建设，养成果敢硬朗、求真务实、雷厉风行的作风，不折不扣地将上级政策贯彻落实到位。

四是工作方法有待进一步改进。有时工作经常会出现急躁和情绪激动的现象，而忽略循循益善的工作方式方法，缺乏耐心细致的工作态度，这是有待在今后工作中加以注意和改进的。

以上是我经过自己剖析发现的不足，我想在我身上存在的问题不仅仅是自己总结的这几个方面，肯定还有许多没有察觉的缺点，需要在与同志们的进一步交流中发现和改进，需要上级领导和同志们给予中恳的批评。我将虚心地听取大家的意见，进一步反思工作中的问题，认真总结经验教训，改正不足，并在今后的工作中进一步加强学习，保持积极进取的

良好精神状态，不断改进工作方法，更好地履行职责，在巩固过去完成成绩的基础上，与时俱进，开拓创新，进一步提高各项工作水平，高质量完成全年工作任务。

于执行力的心得体会篇二

自我进入_我的“家”将近10个月，在从生产一线做全检员到生产管理的计划员。与同仁共同学习和工作中使我认识到：执行力的重要性为之重要。在我所谈执行力就是按质按量按标准和上级的要求，不折不扣的完成自己的工作。貌似听起来很简单，做起来却未必那么容易。对待工作，不要觉得麻烦，不要找借口。要时刻体现出诚恳、负责、敬业的态度。再去把我们每个人的工作实干出来。在我们平时工作中，我认为要提高工作执行力，必须解决好“执行”的问题。把执行变为自动自发自觉的“三自”行动，下面就执行力的问题谈一下我个人的认知。

1、对待问题的态度决定执行的力度。

对上级的指示和下达的工作任务，态度决定你的认知，认知不到位，不能很好地领悟领导的意图和工作的重要性，就会消极懈怠，被动应对，敷衍了事，自然随意降低执行的标准和要求。态度正确，是我们提升执行力的原动力，才能将工作思想落实统一到上级下达的任务，才能不折不扣地执行上级的指令。！

2、做到“好好学习，天天向上”

几乎人人都会说这八个字，人人也都知道这八个字的含义。对待日常工作，不断加强学习更新观念，丰富自己的知识。自始至终我相信：知识可以改变命运，也可以改变工作质量。就看你有没有把握学习的机会，机会是永远留给时刻准备出发的人。工作中我们积极地要参与公司给予我们学习的机会和借助公司给我们的学习的平台让自己成长起来。以工作内

容的实际出发，加快知识更新，优化工作知识结构，不断丰富和做好本职工作的知识武装和知识储备，学以致用，用有所成。用知识推动加快执行力的脚步。在工作中遇到难题主动思考，主动最终把学习体会和工作成果转化为谋划工作、解决问题。

3、执行力要具备面对困难、勇往直前的精神

任何事情的发展都不可能是一帆风顺。在我们执行工作时，怕有闪失，怕犯错误，怕要负责任。前怕狼后怕虎，在等待观望中失去时机，最后什么都没做成，什么也没有干好。请记住没有不承担责任的工作。有一句这样名言：“如果你等待，你会发现什么都没变，的只是你变老了”！

对待工作，不要说“no”！有时困难重重，也要坚决去执行，别人不会干的，自己要能干，别人会干的，自己要更会干，干的还要漂亮。常记心间：执行工作，没有理由，没有借口；要视服从为美德，工作无小事，态度胜能力。工作就意味着责任，责任就要秉持着正确的态度。无论你有什么岗位，无论你做什麼工作，有着正确的态度，和积极更新知识的心态，不畏惧困难的精神。定会让你有不一样的收获！

从小事做起，每天多一点执行力，尽职尽责，让我们共同成为星威不可替代的员工。在公司的这个平台上尽个人的责任，实现我们共同的价值，同仁们共同进步吧！

于执行力的心得体会篇三

透过近段时光的组织学习，使我认识到了提高执行力的重要性，增强了做好本职工作的紧迫感和职责感。

提高执行力是践行“三个代表”重要思想，全心全意为人民服务的必然要求，也是我们转变工作作风，提高工作效率的必然要求。作为一名党员班干部，我如下心得体会：

作为一个行政执法部门，如何把党和国家的各项方针、政策及决策部署不折不扣地落到实处，是一项重要的任务。一个部门的成功是要靠出色的执行力来作保证的，提高执行力是改革与发展的必然要求。没有执行力，就没有竞争力，也就没有发展力，历史的发展证明：执行力抓得好，职工队伍就充满朝气和活力，事业就能顺利发展；执行力抓得不好，干部职工队伍就缺乏朝气和活力，事业就会受到挫折。真正把国家的方针政策落实好，提高执行力是关键。作为一名党员班干部，我如下心得体会：

一、务必牢固树立全心全意为人民服务的意识。透过学习，我从思想认识上较以前有了很大的提高，也充分意识到做好本职工作，务必以全心全意为人民服务为任何事情的出发点和落脚点。结合实际工作，以前的工作方法还有欠妥的地方，对待群众有时存在急躁情绪，服务意识和水平有待进一步的提高。今后，我必须牢固树立为人民服务的意识，在具体工作中，要立足群众，把群众的需求作为工作的出发点和落脚点，想职工所想，急职工所急，热情做好政策解释，认真提高办事效率，让职工高兴而来，满意而归，提高单位对外的窗口形象，这也是提升效能，提高执行力的核心所在。

二、务必努力学习知识，不断提高工作水平，充分发挥职能作用、促使我县经济健康有序发展。以前自己的学习态度还不够端正，忽视学习的重要性，缺乏理论知识的刻苦学习，专业知识还不够扎实。工作中缺乏开拓创新意识，有求稳怕乱、安于现状的思想。工作方法有时不得体，科室工作有的方面还管理不到位。透过学习，使我认识到提升效能，提高执行力，就是要加强自我修养，提高自身素质。作为一名党员，不能按一般群众要求自己，以后我要端正学习态度，努力学习理论知识和专业技能，在学习中提高自我的工作水平。要树立正确的人生观、价值观、世界观，把思想统一到“为政之要、贵在落实；落实之要、贵在执行”的理念中来。业务上要高标准，严要求，精益求精，认真细致的做好做实各项工作，以较高的水平投身到为人民服务的工作中来，以自己

的实际行动践行提高执行力”的要求。

三、必须要加强政治敏感性。开展“两项活动”，说明各级领导对提高行政执行力和加强礼貌执法教育十分重视，这也说明当前政府各部门勤政、廉政、善政做得还不够，个性是“天门城管事件”发生后，更是引发了全省、全国大讨论。可见，提高行政执行力已是刻不容缓。

四、必须要注意把握好学习阶段的每一个环节。

五、必须要结合实际学习。学习时要注重反思，结合实际提高“四个服务意识”，即提高服务基层意识、提高服务行政相对人意识、提高服务新农村建设意识、提高服务消费者意识。要学以致用，落实在行动上。

作为一名党员，我要以这次以“提高执行力”为主题的组织生活会为契机，提高认识，继续把持续共产党员的先进性落实到各项工作中去，为我县经济事业的健康、稳定、发展做出自己。

于执行力的心得体会篇四

我有幸参加了“西点执行力”的培训学习，通过学习有很深刻的学习体会，认识到团队的重要性。

一、工作中常见的主要借口及其影响

在生活和工作中，我们经常会听到一些借口，告诉我们不能做某事或做不好某事的理由，看似是“合情合理的解释”、也是一些“理智的声音”，但时间久了，就成为一种习惯，让人麻木不仁，从而会影响到一个人的品质，以至于影响到我们的工作和生活。在工作上最常见的几个类型的借口。上班迟到：“路上堵车”、“手表停了”、“今天家里事太多”，怪时间不够。单位离家太远。没按时完成任务：这几

个星期(这段时间)太忙了，我会想法去完成的，怪事情多。事情做砸了：我说不该那样做，但他们就是不听，怪别人不配合。事不关己：这事我不清楚，没有征求过我意见，所以不关我的事，也不要找我，怪别人没告之。能力不够或经验不足：我从没有受过相关的培训，也没人给我讲过，怪没培训。缺乏主动或创新意识：我们从来没那样做过、我们原来都不是那样做的、这不是我们做事的方式等。不思进取、消极对待：我就只有这个样，我当不到官也发不了财等。怨天尤人，怪世态不公：生不逢时、运气不好、体制(制度)不好等。

在平常生活和工作中只要用心去找，借口无处不在，做不好一件事情，完不成一项任务，有成千上万条借口将在背后响应你、支撑你，抱怨、推诿、迁怒、愤世嫉俗等成了最好的借口和托辞。借口就是一张敷衍别人、原谅自己的“挡箭牌”，它会提高组织间的沟通成本，会削弱团队协作作战能力，影响团队执行力。

二、减少借口，塑造团队，提升团队执行力

“没有任何借口”一书告诉我们，再美妙的借口对事情的改变无任何用处，与其把诸多时间枉费在寻找借口上，不如主动反思、检讨自己的不足，积极寻求改进这些不足的建设性方案。提升执行力才是解决问题的最好办法。

什么是执行力?执行力指的是贯彻战略意图，完成预定目标的操作能力。执行力包含完成任务的意愿、完成任务的能力、完成任务的程度。组织设置、人员配备及操作流程是提高执行力三大重要要素。提高执行力的关键——提升团队素质。在高校现在的体制下，无法按企业人事体制那样选人用人，只能就现有的人用好，如何打造一支高素质高效力的服务团队，如何体现完美的执行是我们攻克的难题和追求的目标。

善于打造学习型团队。

当今的时代是知识经济迅猛发展的时代，特别是信息化、网络化的发展，使人类的思维发生了彻底的革命。又特别是在学校工作的我们，作为教师来讲首先应该加强自身学习的自觉性和紧迫感，坚持终身学习制，不断地刷新自己，更好更快地掌握新知识、新本领。与此同时，要提升团队整体素质，也要善于思考如何用学习来带动一个团队。首先得树立“活到老、学到老”的思想意识，拥有一个共同的愿景。在平常生活中少找没时间学习的借口，把能用在应酬、打牌、闲聊的时间抽出部份来学习，时间就象海绵里的水，靠挤出来的。其次也得讲究方法，就我们学校的现状，从个人层面讲鼓励大家多读书读报，会用现代化交流的工具——计算机。但更多的是通过集中形式要坐下来学，学政策法规、学管理、学制度、学技能、学经验等。只有通过不断地学习、实践、分析思索、消化吸收，才能运用自如，学习才会有实效。

1、认真只能把事做对，用心才能把事做好

正像书中所说：“任何借口都是推卸责任，在责任和借口之间选择责任还是借口，体现了一个人的工作态度。”。我们如何做事，把事做到什么程度，完全取决我们做事的态度，10%是体现你的能力，90%取决你的态度，我们先解决把事做对，再着力解决把事做好。

工作需要付出努力。我们工作不应该只是为了谋生而工作，而是需要不断地付出和奉献，在完成任务的过程中得到学习和提高，在工作中享受工作的乐趣，这样工作才不是一种负担。凡是卓有成效和积极主动的人总是在工作中付出双倍甚至更多的智慧、热情、信仰、想象力和创造力。相反，失败者和消极被动的人，他们有的只是逃避、推诿、指责和抱怨。在我们的具体工作中，就是应该恪尽职守、大局为重、不计得失、勤奋工作，讲团结、保稳定、求发展。对于领导交付的任务，要全心全意地去完成。从思想上根除“满足现状、随遇而安、贪图享受”，而应该以持之以恒的勤奋精神和坚韧不拔的坚强意志去工作。

2、树立良好的工作心态。

3、爱岗敬业的精神。

爱岗敬业，就是要珍惜岗位，全心全意地投入工作。我们应该持着一颗“感恩”的心去工作，去回报学校。在就业压力本身就大的情况下又遇上了经济危机，多少劳动力和多少大学生穿梭于街道疲于工作，现实是无情的。回头审视我们自己，我们拥有这么好的工作机会，我们能坦诚地说，对工作是全力以赴吗？我们要有责任、有义务、责无旁贷地去做好每一项工作，我们每个员工都应该为学校尽一份心、出一份力。“不以善小而不为，不以恶小而为之”，我们要脚踏实地，从现在做起，从身边做起，做好本职的每一项工作。

增强团队执行力，强化团队协作意识是有效途径

“没有任何借口”看似冷漠，缺乏人情，却可以激发出一个人最大限度的潜力。对优秀者：引爆他们的潜能；对平庸者：给他们压力，挖掘他们潜能；对落后者：给他们危机感，开放他们潜能。战争需要完美执行任务的将军和士兵。企业需要的是完美执行任务的经营者和管理者。同样，我们的工作也需完美的执行者。通过我今天给大家分享的学习体会，希望能正视自己的不足，改变“找借口”的态度，持续地改进我们的工作，提升我们执行力。

于执行力的心得体会篇五

上周六公司组织大家听了关于“执行力”的讲座，听后想法也挺多的，关于“执行力”也算有点自己的想法和见解，写出来大家可以一起探讨一下。

昨天傅老师的讲座非常生动幽默，对“执行力”的定义非常简练：按质按量按时的完成自己的工作。虽然听起来很简单，但这就是执行力的根本，在其位必谋其事，很多事听起来来

简单，做起来却未必。按质、按量、按时，是完成意见事的三大要素，缺一不可，缺其一则事不成。其实要贯彻执行上述要求也是很简单的，只要各司其职，企业里每个人都能做好自己的事也就可以。企业是每个员工构成，大家在企业中扮演自己的角色，承担自己的任务，都是环环相扣的，从最高领导到基层员工，只有都做好自己的事，贯彻执行，企业才会有更好的发展。

那天傅老师主讲的内容是“个人执行力”，个人执行力整体上表现为“执行并完成任务”的能力，对于企业中不同的人要完成不同的任务需要不同的具体能力，我认为个人执行力严格说来它包含了战略分解力、时间规划力、标准设定力、岗位行动力、过程控制力与结果评估力，是一种合成力，这六种“力”实际上是六种职业执行（做事）技能，对于企业中不同位置的个体所需要的技能需求并不完全一致。如果从管理的角度出发考虑执行力的问题，就应当把自己放在一个合适的位置上，那就是你自己不去做的前提下如何让别人去做。

其实“执行力”还包括一个“企业执行力”，关于这点傅老师只是稍微带过，讲了个“奥克斯”的例子，因为上层决策错误，导致的企业亏损。企业执行力对个人来说是总的方向，一旦方向错了，个人做的再好也只是增加更多的损失。不过一个企业的成功与否，也未必全是执行力的问题，只是加强对“执行力”的贯彻力度，对于企业的发展和管理是有利的。

如何加强“执行力”，傅老师认为中国的执行力是由三大原因造成的，文化原因、制度原因和人员原因。从文化角度看，是个人在团队活动中具有明显的个人价值取向，个人觉得这个原因比较根深蒂固，很难去改变。制度方面，主要碰到问题是：有章不依、无章可询、多头管理和非人性化，这点可以改变的方向比较明确，主要是简化制度，抓住主要矛盾，加强执行力度。至于人员方面，随着企业的发展对人员的管理会是企业运营的根本，如果企业发展太快而人力资源跟不

上对企业发展是个很大的`羁绊，加强对员工知识和技能 的培训，加强其对职业的认识，健全职业修养很重要。

每个人立场不同，不同立场看待问题自然也不同，但不管是高层领导还是基层员工有一点是相同的，我们都是企业的一份子，我们的所作所为应当是站在企业的根本利益，有益于企业未来发展的立场之上的。不管怎么说，公司发展好了，个人自然也会得益，个人利益同企业的根本利益是相辅相成的。

有句话说，天下无不成之事，各守乃业，则业无不成。只要人人都做好自己的事，站在企业根本的立场上出发，企业中的每个人都团结协作，上下一心，和谐发展，相信我们鼎荣必会茁壮成长，走向更好的。

集中于执行不仅是企业文化的一个重要组成部分，也是确保建立有意义的文化变革的一种方式，执行的习惯首先应该从高层领导培养，即使你不是一名高级领导者你仍然可以在自己的组织里进行实践，你可以培养和展示自己的技能，这样最终必将提升自己的职业生涯，而且你的身体力行必将能够给其他人起到良好的示范作用。