

解除劳动合同通知工会(实用8篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

解除劳动合同通知工会篇一

作为一名工会会员，我始终坚信工会的力量和意义。在过去的几年里，我积极参与工会活动，亲身体会到了工会为工人争取权益的重要性。在这篇文章中，我将分享我作为一名工会会员的心得体会，探讨工会对于工人的意义。

第二段：工会为我提供的保障和权益

作为一名工会会员，我深刻感受到了工会为我们员工提供的保障和权益。工会与雇主进行谈判，争取我们的合理利益。我曾经目睹过工会通过谈判成功提高了我们的工资待遇，优化了工作环境，并且保障了我们的工作安全权益。这些成果不仅让我的生活更加舒适，也让我有了更多的动力去努力工作。

第三段：工会的教育和培训机会

工会不仅为我们争取权益，还提供了丰富的教育和培训机会。作为一名工会会员，我有机会参加各种专业培训和技能提升课程。这些课程不仅帮助我提升了专业水平，也增加了我的竞争力。通过工会提供的培训，我在职场上更加自信，也更有能力面对各种工作挑战。

第四段：工会的社交活动

作为一个大家庭，工会也定期组织各种社交活动，给我们提

供了交流沟通的平台。我参加了很多工会组织的活动，结识了很多来自不同部门和行业的朋友。这些社交活动不仅让我们的工作关系更加融洽，也让我们在生活中有了更多的支持和帮助。工会的活动不仅丰富了我的社交圈子，也提升了我的个人魅力和综合素质。

第五段：工会的责任和未来展望

作为一名工会会员，我相信我们的责任不仅是享受工会为我们争取的各种权益，更是要积极参与并推动工会工作的发展。我希望更多的工人加入工会，共同为工会的发展贡献力量。未来，我期待工会能为我们提供更多的保障和权益，并为我们提供更多的教育和培训机会。希望工会能够继续更好地组织社交活动，让我们的大家庭更加温暖和谐。

总结：

作为一名工会会员，我心中对工会充满了感激和敬意。工会为我提供了保障和权益，提供了丰富的教育和培训机会，举办了各种社交活动。作为一名工会会员，我也愿意积极参与并推动工会工作的发展，为我们的大家庭做出贡献。我相信，工会的力量将继续为广大工人争取更多的权益和福利，让我们的生活变得更加美好。

解除劳动合同通知工会篇二

1. 教育职工不断提高思想道德素质、文化素质和科学文化素质，建设有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍。
2. 依法维护职工的民主参与、民主管理、民主监督的权利，认真推行场务公开制度。
3. 动员和组织职工积极参加建设和改革，认真实施“经济技术创新工程”，为经济建设服务。

4. 实施“送温暖工程”，深入调查、建立健全职工档案，开展送温暖工程。
5. 依照《工会法》、《劳动法》指导基层工会开展“职工之家”创建活动，加强基层工会的规范化建设。
6. 加强组织建设，增强工会活力。
7. 协调场内纠纷事务，更有效地为职工多办实事、多做好事。

解除劳动合同通知工会篇三

工会，作为工人阶级的组织，是维护工人权益的重要力量。在我校举办的工会活动中，我深切地感受到了工会的作用和意义。通过参与工会活动，我不仅加深了对工会工作的认识，还学到了很多实用的技能。在这次工会活动中，我收获了很多，也加深了我对工会工作的认识，我深感工会对工人阶级的作用不可或缺。

首先，工会在维护工人权益方面发挥着重要作用。在这次工会活动中，我们深入了解了工人的权益，比如工资支付、劳动条件和工作休假等方面。遇到问题时，我们可以通过工会组织与公司进行协商，维护自己的权益。在活动中，我们也邀请到了专业的工会负责人给我们讲解劳动法律法规，增强了我们的法律意识，为保护自己的权益提供了基础。

其次，通过参与工会活动，我们不仅可以学到实用的技能，还可以锻炼自己的组织能力和团队合作精神。在活动中，我们组织了一次劳动实践活动，理清了工作流程，并将任务合理分配给每个队员。通过合作完成任务，我们深刻地体会到了团队的力量。同时，我们还学到了一些应对突发事件的技能，比如紧急救护和灭火等。这些技能不仅在工作生活中有用，也提高了我们的综合素质。

此外，工会还为我们提供了一个互相交流、学习和成长的平台。在工会活动中，我们与来自不同行业和领域的同学有了更多的接触。通过交流，我们可以了解到更多劳动者的心声和困惑，更好地为他们服务。同时，通过参与活动，我们还结识了很多志同道合的朋友，建立了紧密的联系。在这个大家庭中，我们可以互相帮助、共同进步。

最后，参与工会活动让我对工人阶级的命运有了更深刻的认识。通过与工人交流、参观企业等活动，我更加了解了工人们辛勤工作的状态和他们面临的困境。他们的辛苦和奉献让我对自己的工作有了新的认识和感悟。我意识到要珍惜现有的工作条件和环境，同时也要积极争取自己的权益。

综上所述，通过参与工会活动，我对工会工作有了更深入的认识和了解。工会在维护工人权益方面发挥着重要作用，同时还提供了学习与成长的机会。进一步增强了团队合作精神和应对突发事件的能力。通过与工人的交流，我更加明白了工人阶级的辛勤付出和他们所面临的困境。工会对工人阶级的作用不可或缺，我将会在今后的工作中，积极关注和参与工会工作，为保护工人权益贡献自己的力量。

解除劳动合同通知工会篇四

工会团建是指工会组织开展的促进员工沟通交流、增强团队凝聚力和提升工作效率的活动。团建的目的是为了let员工之间建立紧密的联系，促进他们之间的感情交流和信息共享，从而实现更高的工作效率和更好的工作效果。同时，团建还可以为企业创造人性化、和谐的工作氛围，增强企业的凝聚力和竞争力。

第二段：工会团建的形式和方法

工会团建的形式多种多样，可以是户外拓展、室内游戏、文化交流等不同的方式，还可以通过活动形式、主题、时间、

地点等方面来设计。在团建的过程中，要充分考虑员工的意愿和特点，因人而异，提供丰富多彩的活动，才能吸引更多的员工积极参与。

第三段：工会团建对员工的价值

工会团建不仅有助于提高员工的身体素质和心理素质，更重要的是能够培养员工的团队协作能力、沟通能力、创新能力和责任心。团建活动可以让员工抛开工作的琐事，从新的角度认识自己和同事，激发他们的创造力和潜力，培养员工间的相互信任和支持，实现资源共享，才能更好地完成工作任务。

第四段：工会团建对企业的价值

团建不仅在人际、团队层面上发挥着重要作用，对企业更是有一定的价值。团队建设可以增强企业的凝聚力，提高员工的工作积极性，增加企业的人文关怀，为企业的稳定发展创造更好的环境和前景。团建还在某种程度上可以增强企业的社会责任感和企业形象，带动员工积极参与企业的医疗保障和慈善事业等社会活动。

第五段：总结归纳

工会团建在现代企业管理中扮演着重要的角色。通过团建，企业可以营造和谐的工作氛围，增加员工的士气，提高团队凝聚力和工作效率。同时，团建还能够促进企业的社会责任感和企业形象。而对于员工而言，参加团建可以增强员工的个人素质和团队意识，提高职业素养和创新思维能力。因此，在今后的工作中，我们应该重视工会团建活动，尽力参与其中，共同打造一个更加和谐、有创意、有爱心的工作环境。

解除劳动合同通知工会篇五

xx年上半年□xx街道总工会按照党的群众路线教育实践活动要求，以□xx年度全区工会工作考核细化指标体系》为标准，从夯实基层基础建设、引领职工建功立业、关心关爱企业职工、繁荣企业文化发展、促进企业和谐稳定这五方面来开展工会工作，努力在“五好示范工会”建设上迈出坚实步伐，团结带领广大职工为街道又好又快发展做出新的贡献。

1、稳步实行新的组织管理模式。根据区总要求，为规范和加强社区工会工作，延伸服务职能，上半年，街道青峙社区和蔚斗社区分别升格为社区总工会，召开区域职工代表大会和工会会员代表大会，实现了工会组织体制和运行机制的重大突破。

2、继续推进基层工会规范化建设。去年，街道总工会通过调研后，出台了《基层工会规范化建设考核管理办法（试行）》，开展示范工会、先进工会、达标工会三个类别的创建活动，通过年底的考核评比、现场会推进后，今年五一庆祝大会上，街道总工会对xx年度的3家示范企业工会、8家先进企业工会和10家达标企业工会进行了表彰，并给予了补助奖励。这一活动的开展，有力地促进了基层工会规范化建设，以创建促工会组织作用的发挥。

3、努力完成基层工会组建任务。以社区总工会升格为抓手，对辖区内未建工会的企业集中力量进行摸清、核实，对未建工会的企业进行上门走访谈话，阐述建立工会的优势和作用，保持每年的递增态势。上半年新建企业工会3家，覆盖企业数25家，组建率保持在90%以上，已完成换届15家，注销2家，更名1家，转出1家。

1、开展各类活动提升职工技能素质。结合区、街道“节能降耗达标、自主创新提升、产业结构优化”的经济工作要求，组织广大职工开展“三为”劳动竞赛活动。同时联合街道相

关部门开展本地特色的职工技术比武，如危化企业员工应急技能处置大赛、纺织企业消防技能演练等活动。

2、发挥职工培训基地作用，加大职工免费培训力度。街道在成校和社区两个层面建立职工技能培训教育基地，并适时的根据企业需求开展“送学”上门活动。上半年，成校和社区两个层面共举办各类职工免费培训8期，到3家企业送学上门，近千名企业职工参加培训。

3、积极创建“五型班组”。今年，街道有新安东橡塑等2家企业申报市级学习型示范企业，三星重工业高原获得技能大师称号。

1、企业帮困基金建设不断完善。街道总工会一直大力推进百人以上企业为重点的企业职工帮困基金机制建设，通过出台各类规章制度、完善困难职工档案资料，加大企业职工爱心互助基金建设力度和规范化管理水平，形成品牌效应。目前，已有210家企业建立了内部帮困基金，基金组建率占95.5%，基金总额达到575.8万元，百人以上企业帮困基金实现全覆盖。上半年，新增困难职工5人，发放临时困难救助金0.95万元。

2、健全完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助、就业服务等职能，使街道职工服务中心(站)成为综合性的服务中心，真正实现“一站式”服务，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。与此同时，上半年还在各社区普遍建立职工服务点，在50家企业设立职工服务点，不断延伸职工服务点的触角和内容。

3、抓好元旦春节困难慰问、职工医疗互助保障、“强、促”活动创建及“5.1服务卡”工作。年初，开展元旦春节困难职工慰问活动，共计慰问困难职工76名，发放慰问金和慰问品55700元。通过努力，今年街道职工医疗互助参保人数达到了8168人，其中在职参保4040人，退休参保688人，安康参保1262人，特种参保2170人，共有50家单位参保，有25家企

业全员参保，超额完成区总下达的任务。继续深入开展“强保障、促和谐”创建活动，目前共有89家企业参加了“强保障、促和谐”创建活动，完成年度任务的60%。积极稳妥推进“5.1服务卡”宣传发放、信息采集、跟踪服务等工作，今年采集信息633人，制卡657人，现已累计采集信息12561人，制卡9449人，联系特约服务商户1家。

4、广泛开展一线优秀职工疗休养和体检活动。上半年，积极组织辖区24家企业工会主席参加区总安排的免费体检活动，并安排17名一线优秀职工到无锡免费疗休养，受到职工的欢迎。

1、摸索开展工资集体协商工作。上半年，以xx□xx两个区域集体合同暨工资集体协商协议签订为主要突破口，大力宣传贯彻□xx市企业工资集体协商条例》，积极推行集体合同、工资集体协商规范化。

2、搭建职工维权维稳新平台。健全各级基层调解组织，上半年，在150家企业建立劳动争议调解组织，已确定成为街道总工会和企业工会直接联系的劳动争议预警员79名，形成多层次、广覆盖的劳动争议预防、预警、调处工作网络和工作机制，加强企业劳动关系矛盾隐患风险预期管理，发挥“第一知情人、第一报告人、第一协调人”的作用。今年上半年，街道劳动争议调解分中心，共接待职工信访65件，成功调处劳资纠纷14件，其中劳动合同3件，工资纠纷3件，工伤纠纷5件，其它3件，涉及职工32人次，涉案金额294万元，调处率100%，成功率达90%以上。

3、扎实推进和谐企业创建工作。街道总工会培育典型及时推广，通过几年的创建培植了xx逸盛石化有限公司□xx新桥化工有限公司□xx侨泰兴纺织有限公司和xx腾龙精线有限公司等企业工会为重点示范单位，组织新创建的企业到示范单位进行现场学习取经。

1、组织开展丰富多彩的文体活动。五一前夕，街道总工会主办了首届企业职工健身操表演赛，代表企业工会、社区工会的13支代表队近400名职工同台竞技，用热情奔放的舞蹈展示xx街道广大职工积极健康的精神风采。组队参加全区职工运动会花样田径比赛，取得团体总分第六名。上半年，街道总工会与文化站、妇联、团工委、社区一起举办了企业女职工茶艺素养培训、企业职工集体婚礼、企业职工乒乓球比赛、送图书进企业等各类丰富多彩的文体活动十余次，满足职工多样化的精神文化需求。

2、加强企业文化建设。与街道文化站联合召开xx街道企业文化俱乐部工作交流会，辖区10家企业文化俱乐部交流了各自企业文化俱乐部的工作经验，并对当前企业文化工作的一些热点、难点问题展开了热烈而有益的探讨，新推荐1家企业申报星级企业文化俱乐部，把企业文化俱乐部变为真正的“职工之家”。

1、抓好工会经费收缴和经审工作□xx年1月份收缴xx年7-12月工会经费收缴情况，有124家（25人以上）企业工会会计提2591637.10元，上缴区总20%为518327.42元，25人以下上缴街道总工会20%为48622.17元。另有22家因企业因亏损申请免交工会经费。举办了xx年企业工会财务人员培训班。邀请了区总老师为来自街道辖区内60多家企业工会的财务人员授课。此次培训旨在全面推进企业工会财务、经审工作规范化建设，规范工会经费收支行为。培训内容包括如何做好工会财务管理、经审监督工作及有关法规、政策。

2、开展群教主题教育。抓好党的群众路线实践活动学习贯彻活动，深入基层企业工会开展“走亲认亲连亲”大走访活动。街道总工会主席深入基层，为企业工会主席和职工上党课。

下半年，街道总工会将严格按照区总考核文件内容，针对各项重点工作进展情况和薄弱环节，计划从以下几个方面真抓实干，确保xx年目标全面完成，确保整体工作有序推进。

1、继续依法推进工会组建。按照年初计划目标，以社区总工会为主要力量，继续推进工会组织建设，积极探索新思路、新方法，完善各项措施，坚持“横向到边，纵向到底”的工会组织网络体系建设。

2、完善基层组织规范化管理模式。继续推进基层工会规范化建设工作，按照申报企业的实际情况和考核制度，指导帮助基层工会建立健全工作资料档案，做到工作台帐记录详细，定时召开领导小组工作例会，探讨工作经验与思路，及时总结经验，挖掘典型，树立榜样，相互借鉴，取长补短，进一步提升规范化管理的整体水平。

1、探索区域职代会建设，大力推进企业建立工资集体协商制度。根据安排，下半年拟在蔚斗社区积极推进区域集体合同暨工资集体协商协议签订，并着手拟定行业性工资集体协商协议。

2、继续开展“和谐企业”创建活动。坚持以服务促创建，以创建促规范，加强组织领导，切实发挥好桥梁纽带作用，积极做好xx年“和谐企业”创建活动。通过典型引路，积极宣传优秀企业一些好的做法，扩大创建活动的覆盖面，动员和引导更多的企业参与“和谐企业”创建。

1、进一步完善帮困基金机制。定期对困难职工档案进行维护，及时更新困难职工信息库，进一步加大帮困力度。抓好百人以上企业工会帮困基金的规范化管理，指导企业工会完善帮困制度。

2、进一步完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助等职能，使街道职工服务中心(站)成为综合性的服务中心，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。

3、进一步抓好各类职工权益保障工作。继续深入开展“强保

障、促和谐”创建活动，力争尽早完成年度任务。积极稳妥推进“5.1服务卡”宣传发放、信息采集、跟踪服务等工作，出台一系列奖励补助措施，力争完成全年任务。做好高温慰问、金秋助学等其他职工权益保障任务。

4、进一步丰富职工业余文化生活。继续抓好企业文化俱乐部创建评级推荐工作，不断完善职工之家软硬件设施。计划下半年继续开展职工欢迎的文体活动，如7月初继续组织优秀外来务工职工子女参加街道第二届七彩梦夏令营活动。七夕期间联合团工委、妇联举办职工相亲会。8月中下旬举办xx第六届职工游泳比赛。9月份计划组织街道优秀职工疗休养活动。10月国庆准备举办企业职工拔河比赛。金秋时节组织举办企业职工登山环保活动等。

1、深化职工素质工程建设。以基层一线职工为重点，以党的群众路线教育为主题，加强职工的政治教育和思想引导。继续开展基层工会主席培训，职工心理健康培训等。积极推进“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，以学习型企业 and “五型”班组建设为抓手，引导广大职工牢固树立终身学习理念，进一步增强针对性和实效性。

2、继续完善工会财务制度。加强工会财务的规范化建设，下半年将完善街道、企业两级经审网络，以工会年报工作会议为契机，选择重点几家企业，进一步做好以台帐化为抓手的经费绩效内审工作。

解除劳动合同通知工会篇六

1. 组织全局职工认真学习党的路线、方针、政策，学习邓小平理论。

2. 积极协助党组织做好职工群众的思想政治工作，提高机关职工的政治素质，增强机关凝聚力。

3. 积极组织开展丰富多彩的机关文体活动，活跃、丰富机关文化生活，增进机关职工的身心健康。
4. 组织职工进行健康检查，建立职工健康档案。
5. 协助办公室办好职工集体福利事业。做好职工生日送祝福工作。
6. 关心职工生活，了解职工疾苦，反映职工的合理要求，为职工办实事、好事，帮助职工解决实际问题。
7. 承办领导交办的其他工作。

解除劳动合同通知工会篇七

1. 开展教书育人、管理育人、服务育人活动。调动教职工的积极性，推进教育改革，提高教育质量。
2. 做好教职工思想政治工作，坚持进行党的基本路线教育、形势教育和法制教育，搞好群众性自我教育活动。
3. 依法维护教职工民主权利，开好教职工代表大会，健全民主制度，加强民主监督，增强教职工主人翁责任感，民主管理学校。
4. 保障教职工生活福利，协助和督促行政方面办好教职工集体福利事业；开展教职工互助互济活动，搞好教职工生活困难补助；组织无偿服务，加强扶贫工作；兴办小福利设施，改善生活和工作条件。协助有关方面做好离退休教职工及其家属的工作，解除教职工的后顾之忧。
5. 开展有益于教职工身心健康的文化、体育活动。坚持业余自愿、小型多样、勤俭节约、讲求实效的原则。从实际出发，充实活动内容，提高活动质量。

6. 维护女教职工和儿童的合法权益，同歧视、虐待、摧残、迫害妇女儿童的现象作斗争。针对女教职工的特殊问题，做好保护工作。

7. 收好、管好、用好工会经费，管理好工会财产。

8. 加强工会自身建设，坚持工会群众化和民主化，搞好工会小组工作。接收新会员，对会员进行工会基本知识教育。

解除劳动合同通知工会篇八

在中国，工会是职工权益的代表和维护者，对于员工来说，加入工会是保障自身权益的一种重要途径。作为一名工会委员，本文将从我的角度出发，分享我在工会工作中的所思所感，以及对于工会工作的看法。

第二段：职业使命

每当我走进工厂，看到职工们辛苦地工作，我都深深地感到一份使命的压力。作为一名工会委员，我宣誓要为职工谋求最大利益，不断推动工会的发展，做好工会工作的各项工作。

第三段：工会活动

组织工会活动是我工作的一大重点，我们分别举办了第一季度团建活动、端午节集体包粽子、中秋节赛猜灯谜活动等。这些活动不仅可以拉近员工之间的关系，也可以让员工在工作之余有更多的交流和沟通。

第四段：工会工作

作为一名工会委员，我还要负责职工的权益保障工作。每当有职工投诉拖欠工资、改变加班制度、严重违反劳动法等，我都会及时与公司沟通，力求尽快解决。此外，我还积极推

进新员工入会，加强工会与员工之间的联系及沟通。

第五段： 心得体会

在工会工作中，我深深感受到一份责任和荣誉。作为一名工会委员，可以起到很好的桥梁作用，保障职工的合法权益。同时，在工会工作中，我也收获了很多知识和经验，无论是组织能力、人际沟通还是协商能力，这些都在工会工作中得到了锻炼。

总之，作为一名工会委员，我认为工会工作的重要性不言而喻。只有通过加强工会与员工之间的联系和沟通，积极发挥工会在企业中的作用，才能更好地维护职工的权益，推动企业的稳步发展。