

2023年领导干部培训班开班动员会讲话稿 领导在村干部培训班上的讲话稿(优秀5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

领导干部培训班开班动员会讲话稿篇一

同志们：

很高兴能够有机会与大家一起来进行学习和交流。村干部担负着把党的农村政策和任务落实到基层的重要责任，是团结带领农村群众全面建设小康社会的骨干力量。村干部素质的高低直接影响着村域经济能否长足发展，能否造福一方百姓、维护一方稳定。区委充分认识到了村级干部的重要地位和作用，每1—2年都举办类似这样的村级干部培训班。那么如何看待这次村级干部培训？村干部应具备哪些素质？我觉得大家都有必要了解。

一、举办这次村级干部培训班的意义何在？

这次村级干部培训，是在税费改革和村级换届工作基本结束的情况下举办的，这对于提高村干部的整体水平，发挥村干部在农村改革、发展和稳定中的作用有着十分重要的意义。

(一)加强对村级干部培训，是抓好基层组织建设的基礎

建立一支高素质的村干部队伍，是加强农村基层组织建设的条件，全面提高村干部的综合素质和工作能力，是做好

基层组织 管理工作的基础。从我区的现况看，由于广大村干部的辛勤工作，我区农村发生了深刻的变化，村干部在工作中发挥了 联系党、政府与农民的“纽带”作用。但当前村干部队伍中也存在一些不容忽视的问题，需要我们采取有力措施加以解决，比如有的村干部 政治素质不高，对党在农村的方针政策缺乏了解；有的思想不够解放，工作思路不清，满足现状，缺乏进取创新意识；有的村干部成天东跑西钻，吃吃喝喝，没有真正把老百姓的事放在心上；一些村干部闹不团结，班子不协调，工作上合力不够；还有些村干部工作方法陈旧落后，处理问题手段单一。出现这些问题的根本原因在于部分农村干部 文化底子薄，思想肤浅，能力有限，工作不深入。区委组织这次培训的目的，就是想通过培训提高广大农村基层干部的思想觉悟、政策水平和带领群众发展经济、脱贫致富的能力，解决农村干部在工作中的随意性和“两委班子”不协调等问题，培养出一批能够适应 农业、农村现代化建设和市场经济发展需要，熟悉基层组织建设的基础知识，了解市场，直接服务于农村发展，来自农村，定位农村，带领群众致富，具有创新精神的农村基层干部。

(二)加强对村级干部培训，是提高农民组织化、农村制度化的必然要求

目前农村的生产方式还主要是一家一户的分散生产，农民之间除了血缘宗族联系外，缺乏内在的紧密联系，农民的组织化程度处于较低水平，农村工作也存在一定的随意性，缺乏刚性的制度化约束。发展现代市场经济，要求将农民组织起来，共同抵御市场风险，实现共同发展；实现农村的现代化，也要求农村的各项工作走上经常化制度化的轨道。只有把村干部培养成为农民群众的主心骨，把村班子建设成为团结一致、坚强有力的领导集体，真正实现民主决策、民主管理、民主选举、民主监督，才能把农民的积极性调动起来，把农民的力量凝聚起来。因此组织村级干部参加培训，不仅可以使村“两委”班子成员受到法律、法规、政策和市场经济等方面的系统的培养 教育，还可以使广大农村干部熟悉掌握

《村委会组织法》、《两委工作规则》等法律、法规，增强法制观念，提高依法办事能力，从而使农民能够评议、监督村干部的工作、政绩，选举产生出自己信赖、拥护的村班子，建立健全监督约束机制，认真落实村务公开、财务管理等规章制度，使村级各项工作走上制度化、规范化的轨道。

(三)加强对村级干部培训，是为改革和发展提供组织保证的需要

农民富不富，要看村干部。村干部是党和政府联系农民的桥梁，农村基层党组织是我们党在农村全部工作和战斗力的基础。党在农村的政策，要通过农村基层组织去贯彻；党和政府关于农村改革和发展的各项任务，要通过村干部团结和带领广大农民群众去完成。面对村干部特别是新当选的村干部，培训学习机会少的情况，抓好培训教育，全面提高村干部素质，对于推动当前村级各项工作十分重要。我区农村的实际情况表明，哪里的村干部素质高、基层组织建设得好，哪里的各项工作就开展得有声有色，农村工作就焕然一新；哪里的村干部能力平平、基层组织软弱涣散，哪里的工作就难以开展，农村工作就难打开新局面。所以，提高农村干部的工作水平，健全农村基层组织，提高农村基层组织的领导能力，对于发展农村经济和各项社会事业，实现农村的繁荣稳定至关重要。

二、村干部应具备的五种素质

一个人的基本素质，是其思想、品德、知识、才能、心理、体格等诸多方面因素的综合反映。作为党和政府在农村工作中的形象代表，村干部的基本素质如何，直接影响着村班子的战斗力，影响着党的方针政策的贯彻执行。农民群众从我们的村干部身上看我们的党，看我们的国家，是非常直接和具体的。我们常说“村看村，户看户，群众看党员，党员看支部”就是这个道理。当一个干部有良好的素质作底蕴，则他的能力就能充分发挥出来，而如果一个干部素质低下，即

使他具备某方面较强的能力，也会被其素质所扼杀，不但不能为社会所用，反而会成为党的事业的障碍。因此，要适应新形势要求，完成全面建设小康社会的重任，关键在于从五个方面提高村干部的素质。

(一)要加强学习，做政治上的“明白人”

只有理论上的清醒和坚定，才能做到政治上的清醒和坚定。若忽视了学习，村干部就会迷失方向，在农村工作中驾驭不住全局。要抓好学习，应在方式、质量上下功夫。

首先要实施“换脑工程”。重点要认真学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和xx大精神，学习党在农村的路线方针政策，不断提高政治素质和思维能力，在重大原则问题上明辨是非的能力，加强党对农村工作的领导。要坚定地同上级党委保持一致，坚定地执行党在农村的各项政策，把上级党委政府的决策转化为基层群众的自觉行动，使农民群众增强对改革发展的信心，提高党和政府在人民群众中的威信，把握好农村工作的正确方向。

在学习与工作的结合上，我们区的很多村做得都很好。在这里我要特别提到的是××村，他们在学习党的各项方针、政策的基础上，能够结合本村实际，制定了《××村党建制度汇编》，包括党总支建设规定、党员干部廉政制度、学习制度、党员谈话制度等六项制度，并针对各项制度做了相应的工作记录，存档保留。有了各项制度的规定，特别是党员谈话制度所发挥的作用，党员干部的行为就有了约束，村民就有了倾吐心里话的地方，这是一种很好的管理方式，也是我区农村党建工作的亮点。正是由于村党总支重视对理论的学习，加强党的领导，因此牢固了党总支在农民心目中的地位。

其次，要树立正确的政绩观。作为农村工作最前沿的村干部要树立正确的政绩观，弄清楚为谁树政绩、怎样树政绩和树立什么样政绩这三个实质性的问题。为谁树政绩，就是要为

党建功、为国出力，归根结底是为民造福。怎样树政绩，就是要坚持科学的发展观，形成正确的发展思路，依靠群众，开拓进取，求真务实，艰苦奋斗，用才干与实干创造政绩。决不能靠投机取巧、竭泽而渔去获取政绩。树立什么样的政绩，就是要树立全面、协调、可持续发展的政绩，树立得到群众公认、经得起历史检验的政绩。应该肯定地说，目前我区的村干部在树立正确政绩观方面总的是好的，但也确实存在着一定的问题。有的表现为“浮躁”，个别村干部由于长时间从事村里工作，产生惰性，处理事情往往是敷衍了事；有的表现为“浮浅”，“拍脑门”想事情、办事情；有的表现为“浮夸”，弄虚作假、搞“数字政绩”，等等。这些问题势必阻碍全面建设小康社会的发展，势必危害党的形象和威望，必须坚决加以改正。广大村干部要树立正确的政绩观，必须坚持用“三个代表”重要思想武装头脑并指导实践，这是树立正确政绩观的关键所在；必须坚持用科学的发展观为引导，这是树立正确政绩观的重要前提和基础；必须坚持“为民”思想，自觉将政绩接受群众的检验和评判，这是树立正确政绩观的出发点和落脚点；还必须大力弘扬求真务实的精神，坚持一切从实际出发，按客观规律办事，尊重实践，尊重群众，讲实话、办实事、求实效，这是正确政绩观的本质要求。我们村干部只有真正树立起正确的政绩观，才能得到广大人民群众群众的拥护，才能实现致富奔小康的目标。

第三，要实施“充电工程”。以增才干、长知识为根本目的，一是学文化，积极参加学历教育，有计划地提高自身素质。近三年内，市、区两级党校每年都针对村干部开办学教育大专班。二是学法规，深入系统的学习政策、法律，提高依法办事、依法行政的能力。严格照章办事，提高民主意识，按照民主的程序决定、决策村内重要事项，让广大村民广泛参与，不搞独断专行。三是学经济，引导提高驾驭市场的能力。要努力加强市场经济、wto、经济管理、科技、网络信息技术等知识的学习，可以采取“请进来”讲学的方式，即一个村会同周边的几个村，邀请区委党校、区经济部门甚至是更高层次的专家学者为村班子成员讲课，讲授招商引资政策、

签约注册等专门知识。四是学方法，组织到先进发达地区参观考察，“走出去”求学。在实践中掌握科学的工作方法和丰富的工作经验。不仅使党员和村民代表开拓了视野，增长了见识，学习到了发展经验，还凝聚了人心，鼓舞了士气，有利于村屯建设和经济的进一步发展。

(二)要爱岗敬业，做事业上的“有心人”

村官不大，但责任重大。村干部的首要任务就是带领农民发展农村经济，致富奔小康，在工作中我们村干部要多想一想：群众选我们为什么？在任应该干什么？将来为群众留什么？在其位谋其政，既然担当了这个角色，就要认真去做好这项工作，要保持强烈的事业心，满腔热情地投入工作；要对农民群众充满感情，要诚心诚意地为群众办实事、搞服务；要有带领群众致富奔小康的强烈责任感，有吃苦在前、享受在后的奉献精神；要破除因循守旧，小富即安、不思进取的小农意识，树立敢想、敢干、敢试、敢冒的思想，在市场经济大潮中勇于拼搏，开拓进取，尽快实现小康目标。

(三)要示范服务，做经济发展的“领路人”

农村经济发展形势逼人，发展既是时代的主题，又是村民对村干部的殷切期盼，这就要求村级干部必须把发展作为兴村富民的第一要务，提高发展经济的能力和本领，夯实为解决村民实际困难和办理各种公益事业的经济基础。村级干部要增强发展意识，提高发展经济的能力，首先，工作中要对农民有感情。手别长、嘴别馋、身别懒，工作要有公心。要有长期立足农村的事业心。农村工作苦累自不必说，村干部要做好吃苦受累的准备，要有长期扎根农村的打算，只有这样才能保证经济发展的连续性和稳定性。要实实在在地弯下腰为农民办实事，不要只做表面文章。其次，要有义无反顾、踏实工作的干劲。面对工作量越来越大，要求越来越高的工作任务，农村干部必须树立“扎扎实实，求真务实，真抓实干”的工作作风。不管对待哪一项工作，要一办到底，不能

表面应付。特别是向群众承诺了的事，必须立说立行，有诺必践，取信于民。要求一般党员和群众做到的，村干部要带头首先做到。喊破嗓子，不如做出样子，群众的眼睛是雪亮的，你不起示范带头作用，群众就会盯着你，你就会影响一大片，你怎么去做群众工作。第三，村干部要学会新形势下的致富本领，真正成为农民的领路人。按照“三个代表”重要思想的要求，新时期农村党员干部的先进性和模范带头作用，应该集中体现在致富奔小康上，体现在带领群众共同致富上。让群众发家致富，而我们自己家里穷得叮当响，我们还有什么资格，还怎么带领群众致富。我们广大村干部，应该想富、敢富、会富，首先要成为当地的致富能人，成为产业发展的带头人，给群众做出榜样。特别是村支部书记、村委会主任都要靠自己的诚实劳动和创业，成为农村先富起来的榜样。只有这样，村党支部、村干部在群众中才能有威信。不能像过去一样只顾埋头苦干，窝在本村图发展。要加强学习先进的经济知识，增强闯市场的本领，带领农民发展优质高效农业；要能从本村实际出发，选准选好发展经济的路子，既能自己带头致富，又能带领群众共同致富；要学会发挥优势找门路，因地制宜抓发展，宜工则工，宜农则农，宜商则商，不断拓宽农民致富渠道。特别是要跳出农业看农业，积极招商引资，大力支持发展民营经济，注重学习经济发达地区的先进经验；要争做社会活动家，为农村剩余劳动力找到出路，成为农民与外界联系的“桥头堡”，最终带领农民走上共同富裕的道路。

当前，想致富、盼服务是农民群众的最大愿望。把经济搞上去，让群众富起来，是摆在新时期村干部面前的头等大事。发展农村经济，增加农民收入，村干部的作用很关键。在此，我奉劝大家，要有成为首富的决心，有成为企业家、大老板的雄心，既要政治上求进步，又要做经济上的龙头老大，不但在政治上有发言权，在经济上也能讲得起话。现在我们区很多经济强村的致富项目都是由村干部带领群众干起来的。

(四)要倡导新风，做精神文明建设的“带头人”

在农村，要体现先进文化的前进方向，必须把精神文明建设摆到村级工作的议事日程上来。如今，农村虽然比原来富了，但生活质量、文明程度还没有跟上来，城乡差距还比较大。这就要求农村干部，要按照现代化新农村的要求，在规划建设、村庄管理、居住和生活方式等方面，引导农民群众逐步向城市化生活过渡，加快农村城市化进程。要反对封建迷信，弘扬社会公德、家庭美德，积极开展群众性的文化娱乐和文明村户创建等活动，用科学健康、文明向上的思想占领农村思想文化阵地。

(五)要严以律己，做廉洁自律的“清白人”

忠实实践“三个代表”，最根本的是要代表广大人民群众的根本利益。村干部直接与农民群众打交道，一言一行，直接影响农民群众的思想和情绪，影响着党群干群关系。处事上，要公开、公平、公正，一碗水端平；决策上，要充分发扬民主，新生群众的意愿，多商量，多沟通，把事情办到群众心里；感情上，要贴近群众，把团结、动员、教育群众和服务群众结合起来，做到权为民所用，情为民所系，利为民所谋；工作方式上，要防止简单粗暴，学会做群众的思想工作，有效化解矛盾，调解纠纷，密切农村党群关系，为经济发展创造安定的社会环境。

现在，农民群众的民主意识、法制观念、参政意识明显增强，对农村干部提出了新的更高要求。特别是农村干部祖祖辈辈生活在村里，与农民群众朝夕相处，一言一行，群众看得清楚。“公生明，廉生威”，老百姓最服的是一身正气的干部。村干部特别是村党支部书记要时刻绷紧廉洁自律这根弦，管住自己，管好班子，特别对本家本族，亲朋好友，不能搞亲亲疏疏。要严格执行民主集中制，自觉接受群众的监督。特别是要把村务公开、民主管理的各项制度落到实处，让党员、群众知道事是怎么办的，钱是怎么花的，使干部省心，群众明白，干部清白。要廉洁勤政，要有无私奉献精神，对自己要求严格，注重形象，树立在群众中的威信。

同志们，以上这五条概括的讲就是村干部自己要勤学习，真实干，严要求，带动致富、带领致富，做到了这五条，我们就会有号召力，说话就会有人听，就能把党员群众团结到我们的周围，我们的农村工作就一定会开创新局面，早日实现全面建设小康社会的目标！

谢谢大家！

领导干部培训班开班动员会讲话稿篇二

同志们：

今天，在全镇人民全力以赴搞好春耕生产，广大干部群众鼓足干劲加快镇域经济发展的关键时刻，我们召开全镇组长干部培训班，这次培训班很重要，意义也非常的深远。今天，我们的学习从以下几个方面入手。

一、加强学习，提高自身素质

我们的组长干部进一步加强自身素质建设，肩负起带领农民群众奔小康的重要责任，“三农”问题的核心是农民问题，解决好“三农”问题，特别是农民问题，需要坚强有力的农村基层组织。高素质的组干部队伍是建设坚强有力的农村基层组织的必要前提。离开高素质的干部队伍，“三农”问题的解决就只是一句空话。组干部是党和国家在农村各项方针、政策的最基层传播者和具体落实者。你们身在基层，常年承担着大量纷繁复杂的工作和任务。在工作中，你们的主动性和积极性如何，直接关系到农村的经济发展和社会稳定，随着农村各项事业的快速发展，农民遇到的问题也多了，每当遇到这样或那样的问题时，农民都迫切希望干部来帮他们出点子、想办法，助他们一臂之力。但是，由于一些组干部的知识面窄，再加上平时不注意学习，工作作风漂浮，所以面对不断出现的新情况、新问题，如农业产业结构单一、种养品种落后、农产品滞销等，他们往往感到一筹莫展。更有甚

者，政策的淡漠，知识的贫乏，还导致一些干部做出了违反国家政策法规的或是有伤农民群众感情的事情来。工作在农村第一线的组干部肩负着重要的职责。俗话说得好：“要给别人一杯水，自己得有一桶水”。面对千变万化、千头万绪的农村工作，组干部要想更好地为农民群众释疑解难，就得努力使自己成为一专多能的复合型人才，为此，要努力加强自身素质建设，深入学习党的理论、方针、政策，拓宽知识面，只有自己自身素质加强了，才能更好的引领农民群众奔小康。

对于学习，有一个学习什么的问题。我认为目前对大家而言，最重要的就是两个方面的内容：一是学习邓小平理论、党和国家的方针政策。这是时代的要求，也是工作的需要。如何学深学透理论政策，必须做到深入了解自己组的情况，找准理论、政策与我镇发展实际的结合点，这也是理论学习的出发点和落脚点。二是学习新知识、新技能。首先是学好业务知识，还要学点经济知识，学点法律，学点历史。社会发展的基础是经济，不懂点经济知识，很难谈得上发展、管理全组全村的经济社会事务；学点法律也很有必要，大家都在讲“依法治国”，不懂法，谈什么依法治国，谈什么社会管理，那是必然要落伍的。

学习一定要讲究方法。首先要注重理论联系实际，加强在工作和实践中的学习。要以创新的思维去推动，想点办法，出点主意，仅靠原有的知识和经验，是很难把工作做出成绩的，必须主动在实践中去学习、去探索。第二，要注重向他人学习，“取人之长，补己之短”。特别要注意向周围的老同志、老干部学习，与青年人相比，老同志在知识结构、创新精神等方面可能存在不足，但老同志在长期的工作与实践积累下来的宝贵经验是青年人无法比拟的，大家一定要多向这些老同志学习，俗话说的好，姜还是老的辣嘛。

强化服务，改变农村面貌

（四）努力提高服务质量。强化服务意识，拓宽服务范围，

改进服务方式，从资金、信息、技术等方面为当地农民提供致富保证，确保广大农民群众尽快致富。要建立基层和群众评议制度，把基层和群众的满意率作为评价基层站所的重要尺度。

（五）加大对贫困户和后进户帮扶力度。各组要组织力量逐村进行调查了解，找准存在的突出问题，有针对性地制定整改措施。要采取“输血”、“造血”相结合，既要扶贫，又要扶志；既要帮助解决眼下面临的实际问题，又要引导他们树立信心，理清脱贫思路，采取发展措施。每个组长要联系1-2户贫困群众，搞好结对帮扶工作。

（六）努力增加组上经济收入。组上经济薄弱，已经成为制约农村基层党组织充分发挥作用的突出问题。因此，发展组上集体经济、增加农民收入不仅是经济任务，也是严肃的政治任务。要围绕以找路子、上项目、建基地的思路，大力发展组上集体经济，增加村民收入。一是要立足实际，走各具特色的富民强村的路子。发展组上集体经济必须按照市场经济规律办事，要因地制宜地确定本村发展经济的路子。要组织成员对本组的情况进行一次认真的再分析，找准本组的优势在哪里，发展潜力在哪里，进一步理清本组发展的路子。

（七）积极化解农村各种矛盾。农村各种矛盾和纠纷比较多，我们一定要做好并村并组之后的并心工作。一些矛盾积累的时间比较长，情况非常复杂，也比较敏感，稍有不慎，就会引起不稳定事件。我们要深入开展普法教育，提高组民的法制意识。同时，还要积极探索建立社会矛盾排查调处机制，及时发现和化解人民内部矛盾。要实现所有工作有人抓、有人管、有人干，同时有部署、有检查、有总结、有奖惩，真正把组上各项措施落到实处。

三、扎实开展好“双培双带”先锋工程，并以此为载体，富民强县，加快

农村经济奔小康步伐。

实施“双培双带”工程，是农村实现“三个代表”重要思想的具体体现，是增强基层党组织的凝聚力、提高战斗力、扩大影响力和工作覆盖面，充分发挥战斗堡垒作用，党员先锋模范作用的有效载体，是从实质上调动各方面的积极性和创造力的有效手段，是引导和促进农村社会经济全面发展，从根本上解决“三农”问题的重要措施。

从我镇实际来看，一些现实存在的问题不容回避并须引起高度重视：

一是农村党员干部自身致富能力较弱。他们有的年龄偏大、文化程度偏低。在农村党员干部中发展能手较少，很多党员干部发家致富还处在创业阶段，农村致富项目也多为普通的养猪、养鸡、种菜等，科技含量不高，好的发展项目不多，普遍资金短缺。农村党员干部掌握的实用技术多为普通的种植、养殖，产业结构调整没有形成区域规模，缺少特色。

二是发展能手入党积极性不高，不愿成为党员干部。究其原因，有的是考虑农村工作繁杂而难度大，计生工作容易得罪人，不少村组集体经济薄弱“无钱办事”，使一些人对成为党员干部望而却步。有的是担心影响自己发家致富。加上个别党员干部不能严格要求自己，影响了党员干部在群众心目中的形象。

以上现象和问题，希望同志们认真研究。在这里，我总体提几点意见：

- 1、制定长远计划，确立阶段目标。“双培双带”先锋工程在具体实施过程中，必须紧密结合各组上实际，把它作为一项系统工程来抓，即要确立阶段目标，又要制定长远计划，坚持因地制宜、分类指导、循序渐进的原则，促使工作不断向广度和深度发展。

2、体现先进性，着力解决党员干部带头富、示范富问题。一是建立组干部包组制度，重点帮扶，结对互助，把农村一些贫困党员培养成发展能手；二是形成氛围，齐抓共管。镇政府涉农部门在项目、资金、信息、技术等方面积极主动提供帮助；三是加强对农村党员、干部的教育培训。以党校、党员电教活动室和培训基地为阵地，采取定期举办各种理论学习班、实用技术培训班，组织实地学习考察等办法，因材施教，按需施教，做到缺什么学什么，需要什么教什么。必须依据本地资源优势、生产环境、主导产业，精心设计培训内容，努力在增强培训工作的针对性上下功夫，提高党员干部的发展意识，开阔发展思路，掌握发展技术；四是坚持区别对待，分类培养。对已经富裕起来的党员村民，向他们交任务、压担子，围绕自己的致富项目搞示范，作样板，每人带动2—3名贫困党员群众致富。对有一定条件和能力的、但由于主客观原因尚未致富的党员和干部，通过培训和政策、项目、资金的适度倾斜，促使他们尽快致富。

3、发挥先进性，带领群众共同致富。一是引导先富起来的党员干部做发展经济的推广人，向广大人民群众推广致富的理念，主动把自己所掌握的种养技术、加工技术等传授给父老乡亲。二是引导先富起来的党员干部作服务经济的热心人，做农村政策的宣传员、发展经济的服务员、传授实用技术的指导员、拓展农副产品市场的销售员。三是引导先富起来的党员干部做帮富的贴心人。通过积极开展技术援助、帮助就业、结对帮扶等形式，努力为困难户增收搭台子、指路子、出点子，努力走出一条先富帮后富、齐帮困难户、共同走上致富路的新路子。

怎样帮助当地村民致富呢，我谈几点看法。

1、大力推进农业结构调整，促进农民增收。

解决农民增收问题，事关全局，意义重大。大力推进农业结构调整，是现阶段农业和农村经济发展的主线，是增加农民

收入的主要途径。我们要正确认识和处理保证粮食安全与调整农业产业结构的关系，以发展优质、高产高效、生态、安全农业为目标，面向市场，因地制宜，依靠科技，大力推进农业结构调整，促进农业增效和农民增收。

要着力抓好烤烟生产。坚持“市场引导、计划种植、主攻质量、调整布局”的烟叶生产指导方针，突出“控制总量、提高质量、优化布局、优化结构”的工作重点，狠抓烤烟生产各项工作措施的落实，进一步提高我镇烟叶生产的整体质量和水平。今年我镇将大力推进鹤源烟叶这个“金色产业带”的建设，现在已经完成面积16650亩，我们克服了前期天气不好、烟需物资上涨等不利因素，后阶段我们要加强育苗管理和田间管理，掀起烤烟高潮，誓夺全市第一。羊古滩片区，做好了土地整理，并且要努力打造烤烟新亮点。金叶公司要按照“专业化生产、企业化管理和一体化经营”的模式，扩大规模，进一步与农民结成利益共同体，努力提高农民的组织化程度，为烤烟生产的可持续发展创造新经验，为确保完成计划任务，必须在保证计划面积落到实处的基础上，强化规范栽培、平衡施肥、揭膜培土、成熟采烤等常规技术推广，严格执行合同管理和收购政策，加大对烤烟生产的督查力度，严厉打击非法收购、运输、经营烟叶的违法活动，坚决维护好烟叶收购秩序。

三。加快农村各项社会事业发展，维护农村社会稳定

要继续抓好以争创“十星级文明户”为核心的农村精神文明创建活动，重视农村科普工作，传播先进文化思想，扫除陈腐文化，培养农村健康向上的文明风气；认真实施《村归民约》，努力提高公民的道德水平；要加强农村公共卫生服务体系建设，健全和完善农村疾病预防控制体系，增强农村防治传染性疾病和应对处置突发公共卫生事件的能力，完善农村医疗队伍建设；决不放松人口与计划生育工作，强化流动人口计划生育管理和服务，严格控制人口增长，提高人口素质；深入开展农村社会治安综合治理工作，大力整顿地下六

合彩，依法严厉打击侵犯农民人身、财产权利的各种严重违法犯罪活动，注意加强群众矛盾调处化解工作，重视调查解决农民来信来访问题，维护农村社会稳定，为农村改革发展营造良好环境。

“帮民富、解民忧，推进农村经济社会全面发展”，是我们组干部的职责，要围绕“六子一水”（即建班子、盖房子、修路子、挣票子、控孩子、保身子，兴修水利）的工作任务，相互帮助，相互协调，扎扎实实抓好每项工作的落实。

1、组干部态度要积极，工作要到位。要严格按照镇党委的部署，做到“四要”，达到“六新”目标。“四要”，即一要态度积极，人下去，心也要下去，克服畏难情绪，以饱满的工作热情，真正扑下身子，与群众打成一片，成为他们的知心人，听民意、察民情、解民忧；二要工作到位，严格按照要求，吃苦在前，享受在后，在村支两委的统一领导下，分工协作，紧密配合，确保各项目标任务落到实处；三要生活简朴，提倡勤俭节约的优良作风，不扰民乱民；四要作风正派，注意言行举止，严格遵守干部勤政廉政准则，严谨务实，廉洁自律，决不能高高在上，纸上谈兵，指手划脚；决不能在村里打牌，搓麻将，参与“六合彩”赌博等活动，自觉维护党和政府的形象。通过我们的努力，达到“六新”目标，即班子建设有新加强，组长素质有新提高，解决热点难点问题有新突破，农村经济有新发展，精神文明建设有新成果，组容组貌有新变化。

并组后，要迅速摸清所在组的基本情况，找出存在的突出问题，特别是要摸清、掌握容易引发上访苗头的情况，并且要想办法协助解决，把矛盾化解在基层，化解在萌芽状态。二是要根据摸底调查所掌握的情况，制订好组上的工作计划。三是摸清农村困难群众，特别是有特殊困难的群众和弱势群体，年终要汇同当地镇组干部开展慰问活动。

要发挥村民自治组织的作用，教育组民自觉增强国家观念和

大局意识，增强政策观念和法制意识，增强市场观念和发展意识；引导农民克服“等、靠、要”思想，培养自力更生、艰苦创业的精神，发挥主观能动作用，勤劳致富奔小康。认真落实党在农村的各项政策，尊重农民的首创精神，把农民的积极性、主动性、创造性充分发挥出来。要循序渐进，正确引导农民树立市场意识，充分尊重农民的生产经营自主权，按照农民意愿，根据市场需求，引导组织农民发展生产经营，绝不能在产业结构调整和一些科技措施推广中搞强迫命令，损害农民利益，挫伤农民的生产积极性。

组长要按照“为民、务实、清廉”的要求，真正把主要精力和工作重心放在解决“三农”问题上。要把学习贯彻“三个代表”重要思想体现到农业和农村工作实践中，弘扬求真务实精神，大兴求真务实之风，真正做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋，坚持对农民讲真话，为农民办实事，推进农村发展求实效。要严格依法行政、按政策办事，尊重群众的首创精神，自觉维护群众的合法权益，把解决群众切身利益的相关工作纳入规范化、制度化、法制化的轨道；要多深入实际，多了解组上情况，多反映农民意愿，多为群众办好事，不折不扣把党的亲民、爱民政策落到实处，让农民在改革发展中得到更多实惠。

3、加强农业和农村基础设施建设，增强发展后劲

要进一步加大农业和农村基础设施投入支持力度，提高投入效益。一是要注意发挥好政府投入的导向作用，引导各类资金投向农业产业化经营、传统产业改造升级和现代农业服务业。要加强农业基础设施项目前期工作，要重点选择全局性、关键性项目积极争取上级支持；要把千方百计将争取上级补助支持和发动群众投工投劳相结合，大力加快农村水利、电力、道路及农村科技文化等中小型基础设施建设；对在建的农村基础设施建设项目要争取尽早完工，发挥投资效益；要积极争取尽早实现水库除险加固和新一轮乡村公路改造项目的开工兴建。二是要进一步深化投融资体制改革，放宽准入，

坚持“谁投资、谁管理、谁收益”的原则，建立新的农业和农村基础设施投资机制及利益机制，盘活已建成设施资产，拓宽投融资渠道，构建多元化融资机制，营造良好的农村投资环境，以增强农业和农村投资需求，增加社会投资比重。三是要持续深入开展水土保持和生态环境建设，加强农业生态环境保护工作，按计划实施好水土保持、小流域治理和退耕还林工作；继续推进农村能源建设，大力发展沼气和节能灶，逐步调整改善农村生活能源结构；坚定不移贯彻好“十分珍惜和合理利用每一寸土地，切实保护耕地”的基本国策，加强国土资源开发利用和保护工作。

4、加快转移农村富余劳动力，拓宽农民增收空间

农村富余劳动力到城镇就业和跨地区流动，是城乡经济互动和市场要素发育的必然要求，也是增加农民收入的重要途径。由于我镇是一个典型的农业小镇，非农产业少、小、弱，城镇化水平低，吸纳农村富余劳动力的能力不强，大量的农业劳动力只能到镇外寻找就业创业机会。因此，要高度重视抓好农村劳务输出工作，认真学习借鉴别人的成功经验，加大劳务输出的宣传培训力度，搭建就业信息平台，加强与外地的联系和协调，完善工作机制，提供必要条件，明确任务，落实责任，大力组织农村劳动力输出，为农民开辟新的增收空间。

7、积极推进农村各项改革，确保改革任务如期完成

要继续抓好农村税费改革后续工作，深入推进农村义务教育和村财政体制等配套改革，进一步规范农村税费，切实减轻农民负担。深化粮食流通体制改革，推进粮食购销市场化进程。完善农村土地制度，按照依法、自愿、有偿的原则，依法保障农民在土地承包经营中的各项权利。深化农村卫生管理体制和社会保障体制改革，推动农村合作医疗，建立完善社会保障体系。推进水利工程管理体制，科学调度，合理用水，缓解今年农业生产用水和人畜饮水面临的困难。在

各项改革中，农村税费改革是进一步解放和发展农村生产力的重大举措，是实现今年农村工作目标的重要保障。在操作中要严格执行统一政策，不折不扣贯彻落实好上级的部署和要求，做深做细工作，狠抓督促检查，及时处理好各种矛盾和问题，务求实现农村村村减负、农民户户受益和农村基层组织、农村教育正常运转的目标。在工作中要做到五个凡是：凡是农民认可的都要经农民签字，凡是政策要求向农民公开的都要张榜公布，凡是按规定要接受群众评议的都要征求农民意见，凡是向农民长期固定收取的项目都要写入农民负担监督卡，凡是违反政策规定的都必须及时纠正。确保改革深入民心，获得成功。（五）完善措施，为农村经济发展和农民增收创造宽松的环境。加快农村经济发展，促进农民增收，需要有一整套行之有效的措施作保障。一是要加大对农业的科技培训和专业技能教育，把促进农民增收和加快农业发展的着力点尽快转到提高劳动者整体素质上来，层层建立领导机构，制定培训规划和方案，重点对经营、管理和市场经济知识等方面进行培训，聘请专家作指导，建立科技服务热线，播放科技专题片等行之有效的形式，向农民传授先进的农业技术，提高其转移产业、增收致富的能力。二是加大农业投入，为农业发展和农民增收提供有力的支撑和保障。一方面，可通过落实农业项目争取上级扶持，扩大农业领域的招商引资力度，提高现有农业基础设施运营收益等措施，切实增加对农业的投入；另一方面，要把握资金的投向，把信贷支农资金真正用到扶持农业特色产业、龙头企业发展和农业基础设施建设领域，把好钢用在刀刃上，争取发挥最大的效益。三是稳定农村基本政策。要依法保障农民对土地承包经营的各项权力，积极探索建立土地依法流转制度，稳妥推进土地适度规模化、集约化经营；严格落实耕地保护制度，严禁违法占用耕地；严格执行农村税费改革的各项政策规定，从根本上减轻农民负担，充分尊重农民生产经营的自主权。四是努力提高服务水平。加强市场信息服务，准确、及时向农民发布和传播市场信息，帮助指导群众生产和销售农产品，有效降低市场风险；进一步完善市场体系，切实利用好县、乡集贸市场，疏通农产品营销渠道，提高对农产品营销的承载

能力；引导各类专业协会、营销大户、中介组织规模运作、规范管理，提高自我服务、自我发展、自我保护能力。

四、转变作风，为农村经济发展提供坚强的组织保证

加快农村经济发展是一项长期而艰巨的任务。村组干部是农村经济发展的'带头人、领路人，也是发展农村经济的主力军。新当选的村组干部都是人民群众信得过，能认真贯彻执行党的路线方针政策，年富力强、开拓创新、清正廉洁、公道正派、懂经营善管理、责任心和事业心强，能一心一意带领群众完成各项工作任务、脱贫致富奔小康的优秀人才。既然是人民群众选出来的优秀人才，我们一定要以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，牢牢抓住经济发展这个第一要务，以务实的工作作风，实干的工作精神，尽快掀起加快发展的热潮，不断取得实实在在的成效。

（一）必须进一步解放思想，坚决冲破一切影响农村经济发展的思想障碍。组长干部思想的解放程度，直接影响到农村经济发展的快慢和成效。作为新当选的组长干部，既然是人民群众推选出来的，就不能辜负群众对你们的信任。在思想上，一定要敢于触及、善于解决农村经济发展中思想观念不适应的深层次问题。坚持与时俱进，敢于创新，要在深化村情组情认识的基础上，创新思维方式，创新发展思路，创新发展机制，创新工作方法。坚持自力更生，干事创业，要坚决摒弃过分依赖上级的扶持和支持的思想，教育引导农民克服“等、靠、要”，充分发挥各地的主动性，立足自身谋发展，依托资源求突破。坚持舍得付出，敢拼敢闯，如果按部就班、因循守旧是什么事情都做不成的，要敢于打破常规，尊重农民首创精神，把农民的积极性、主动性、创造性充分调动起来，大胆闯、大胆试。坚持以市场为导向，转变农村发展方式，要从过去主要依托资源转到现在主要依靠市场，从过去的粗放经营转到现在集约经营上来，克服小农经济思想和“小而全”的传统经营观念，正确引导农民树立市场意识，充分尊重农民的生产经营自主权，按照农民意愿，根据市场

要求，引导农民基地化生产、产业化经营，并切实保护好农民的生产经营积极性。要以思想上的大解放、观念上的大更新，促进农村经济的大发展。

（二）必须进一步转变工作作风，切实在狠抓落实上见成效。农村经济能不能加快发展，村组级领导班子是关键。新当选组长干部，要牢固树立科学的发展观和正确的政绩观，把科学态度和实干精神结合起来，按照“为民、务实、清廉”的要求，切实转变作风，加强领导，真正把主要精力和工作重心放在解决“三农”问题上。要把学习贯彻“三个代表”重要思想体现到农业和农村工作实践中，弘扬求真务实精神，大兴求真务实之风，坚持立党为公、执政为民，真正做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋，坚持对农民讲真话，为农民办实事，推进农村发展求实效。要严格依法行政，按政策办事，尊重群众的首创精神，平等对待农民，自觉维护群众的合法权益，把解决群众切身利益的相关工作纳入规范化、制度化、法制化的轨道。要多深入实际，多了解农村情况，多听听农民的想法，多反映农民意愿，多为群众办好事办实事，在想问题、办事情、处理各种利益关系上，都要自觉遵循党的农村基本准则，不折不扣地把党的亲民、爱民政策落到实处，让农民在改革发展中得到更多实惠。

（三）必须进一步增强责任感，提高自觉为农服务意识。组长干部的工作，直接面对农民群众的生产生活问题。新当选的组长干部在下步工作中，要尽快熟悉组上情况，深入了解本村经济发展情况，多关心农民今年种什么、养什么、效益怎么样？明年准备怎么种、怎么养？对镇党委、政府和具体的涉农部门有什么要求和希望？我们的组长要认真思考，认真研究，主动提出意见和建议，并采取相应措施付诸实施。今年中央农村工作会议指出，全面建设小康社会，必须统筹城乡经济社会发展，更多地关注农村，关心农民，支持农业，要把解决好农业、农村和农民问题作为全党工作的重中之重，放在更加突出的位置，努力开创农业和农村工作的新局面。发展农村经济，作为直接面对农民的组干部如何肩负重任，

怎样创新工作，怎样发展农村经济，在全面建设小康社会中发挥着不可替代的重要作用，要深刻认识到我们肩负的责任，对如何发挥好带头、领头的的作用要作深入的思考。

（四）必须时刻牢记农民所想所盼，并付诸贯彻落实。通过了解，当前，我镇农民有五盼。一盼科技信息服务进村来。进行农业结构调整，就得掌握农业生产技术，提高农产品的科技含量。组长干部和农业技术人员要经常到田间地头作指导，使农民群众通过科技培训长本事。要从举办一些适用性、针对性和操作性较强的科技培训，让农民群众学到发家致富的真本事。要帮助农民了解市场信息，让他们明白该种什么、种什么好、种什么赚钱，要及时为他们提供具体的致富信息、优良品种和实实在在的技术指导服务。三盼能按订单来进行农业生产。这些年尽管有一些订单履约率不高，这包括收购方不履行合同和农民不信守合同。但是订单农业是农业发展的一个趋势，农民还是希望“怀揣订单下种子”。我们的组长干部要积极帮助农民寻找订单，帮他们打通产、加、销渠道，让农民心里有底，增强生产积极性。农民不管是种粮栽果，还是养鸡养猪，都得卖出去才见效益，农民最希望就是要干部多为他们琢磨琢磨市场，多组织人打通销路，多给他们提供些市场信息。四盼组长干部多到村头、地头和家里头走一走，坐一坐，听听农民有什么要求，看看农村的实际情况。组长干部要切实转变工作作风，多为农民办实事。要坚决抵制作风漂浮，不认真履职、敷衍了事的工作作风，要为农民群众提供服务、排忧解难。抵制偏亲向友，铺张浪费，办事推托，脱离群众的不良作风。一些组长干部一年到头虽然也东奔西忙，但对农民普遍关心的难点、热点问题关注不够，解决不到位，要切实改变这种组干部不为农民办实事的局面，我们新当选的组长干部每年要为农民群众实实在在的办几件好事、实事。四盼干部在增收致富上发挥典型示范作用。农民不见效益不敢轻易上项目，所以就把目光盯在了干部身上，特别是在调整农村经济结构上，组长干部要起好模范带头作用，做给农民群众看，教给他们干，引导他们共同致富。

同志们，并村并组之后，做好农村工作意义重大，任务艰巨。让我们在镇党委的统一领导下，团结奋进，开拓进取，扎实工作，狠抓落实，为全面完成2008年的农业农村工作各项任务而努力奋斗！

文档为doc格式

领导干部培训班开班动员会讲话稿篇三

同志们：

根据公司20xx年度培训工作计划，“第三期中层管理人员轮训班”今天正式开班了，在此我代表公司向参加轮训班的各位学员表示热烈的欢迎并致以亲切的问候！

为进一步完善科级领导知识结构，强化领导干部组织性、纪律性，提升企业中层管理人员领导力、团队塑造力及团队执行力，有效拓展领导力思维与执行力思想，提高经营管理水平，促进企业实现可持续性发展。经公司研究决定举办此次培训班，为大家集体“充电”，充分体现了公司对广大中层干部的重视和关心。

在座的各位学员均是来自公司各单位的科级领导干部。能够加入科级领导干部队伍，是公司的信任，也是更大的挑战，能否保持一种积极向上而又平和稳定的心态，以更高的要求 and 更加出色的工作来接受公司的考验，是每一位科级干部都必须认真面对的，借此机会，我就如何做一名称职科级干部、如何快速成长，谈一些自己的认识和体会，与大家共同交流。

一、正确认识、端正态度

能够加入科级领导干部队伍，是公司对大家素质和能力的一种肯定。但是，“昔日之得不足以自矜，今日之成不容以自限”，大家一定要重新认识自己，实事求是地估量自己，正

确地对待自己，越是取得成绩，越是听到来自各个方面的赞扬声，越要保持清醒的头脑，越要看到自己的差距和不足。要担负起更为重要的领导、管理责任，还需要多方面的完善和提高，要经得起公司长期的考验。对此，每一名科级干部都必须要有正确的认识，以高度的责任感和使命感，更加努力地学习和工作，更加自觉地克服自身的不足，不断完善提高自己。这样，才能使自己更快更好地成长起来。

二、爱岗敬业、真抓实干

作为科级干部，大家要尊重自己的职业，热爱自己的工作，无论在什么岗位，都要立足岗位干实事，在其位、谋其政、忠其事、尽其责。切实做到干一行、爱一行、钻一行、精一行，脚踏实地、埋头苦干，不断进取、大胆创新，从自己做起、从身边做起、从点滴做起，克服心浮气躁、急功近利、好高骛远等不良倾向，兢兢业业、扎扎实实地做好每一项工作。公司要有计划的、有针对性的加强科级干部的培养，为他们的快速成长创造条件，使他们在能力和素质上不断有新提高。公司要对科级干部实行动态管理，对那些无法经过实践检验的，随时予以调整；对在实践中涌现出来的优秀员工及时补充到科级干部队伍中来，始终保持科级干部队伍的生机和活力。

三、加强学习、积极进取

加强学习是快速充实自己、提升自己的重要手段，我们要树立学习也是工作，学习也是生活，而且是为了更好地工作和生活的理念，真正把学习当作人生的第一需要，当成工作不可或缺的组成部分，根据自己的知识结构和工作需要，有计划地进行学习，努力使自己的知识有新增加，能力有新提高。第一、要加强政治理论学习。认真贯彻落实科学发展观，用科学理论知识武装头脑，打牢坚实的思想基础，不断提高科学决策、掌控全局的能力。第二、要加强业务知识学习。每个工作岗位都有各自的工作特点，要抓紧业务知识的学习，

熟悉本职工作，成为行家里手。第三、要做到学以致用。用实践检验学习成果，不断从实践中汲取经验、提高本领。要牢记“三人行、必有我师”的道理，加强与其他同志的交流与合作，不断在博采众长中成长进步。

四、转变思想，提升人才培养理念

近年来，公司在逐步加大各级人才的培养及选拔力度，公司要求各位科级领导干部要牢固树立人力资源是第一资源的思想，努力留住人才，培养人才，高度重视人才队伍整体素质的提高，不要将眼光始终局限在成本费用控制上，要正确认识眼前利益与长远利益的关系，各位科级领导干部不要把精力仅仅放在施工生产和经营管理上，要关心各级人才队伍建设，要负起对本单位各级人才管理、培养、使用的责任，要积极主动地为各级人才创造锻炼的机会和条件。

这次中层管理人员轮训安排的时间虽然较短，但内容很丰富也很重要，大家要深刻认识培训的重要性。下面针对此次培训提出几点要求：

一、精心组织、各司其职，确保培训顺利进行

公司高度重视此次培训工作，人事部作为培训班的主办单位，经过多次调研，与承办单位多次协商促成了此次培训。培训开始后，人事部要继续负责指导、协助承办单位做好各项工作，加强人员管理，坚决杜绝违规违纪等现象发生。承办单位要加强培训过程控制，注重培训方式、技巧，确保取得良好的效果。各位工作人员要各司其职，各负其责，积极配合，互相协作，努力搞好后勤服务工作，确保培训班顺利进行。

二、加强学员管理，确保培训效果

1、提高认识。以学员身份严格要求自己，尊重讲师，尊重工作人员，积极配合培训机构做好培训班各项工作。从思想上

高度重视起来，学员的一言一行代表着公司的形象。

2、严守纪律。“没有规矩，不成方圆”。各位学员在培训期间，要严格遵守作息时间和有关规章制度，保持课堂秩序，要自觉听从工作人员的安排和建议。培训机构要严格管理，严格考勤，严格纪律。

3、善于学习。各位学员要养成良好的学习习惯，带着问题学，带着任务学，带着感情学，学习过程中，注意勤记录、勤思考、勤提问、勤练习、勤总结。切实把学到的内容成功运用到工作中去。

三、及时总结，不断完善人才培养机制

科级干部队伍建设是一项艰巨的、长期的工程，不是一朝一夕，此次培训只是员工素质工程的一个部分。培训结束后，各级管理部门、各位学员要认真总结，及时发现管理工作中存在的问题，找准不足和差距，加以改进，确保今后的工作更加完善。

四、强化宣传力度，充分发挥舆论导向作用

公司党群工作部要做好此次培训的宣传工作，采取多种形式，充分利用电视、报刊、网络等各种宣传媒体开展声势浩大的宣传活动，深入宣传干部培养的目的、意义和作用，大力宣传各级领导干部能吃苦、能钻研、能拼搏的精神作风，并从中发掘先进，树立典型，充分发挥典型模范的积极作用。

同志们，在紧张的工作中专门集中一段时间学习培训，是增长知识、提高素质的难得机会。希望大家以饱满的热情投入到培训中，圆满完成培训任务。通过培训学有所获、学有所长。

最后，预祝培训班取得圆满成功，谢谢大家。

领导干部培训班开班动员会讲话稿篇四

同志们：

今天，我们在这里举办庙下镇20xx年度镇村干部培训班。这次培训班范围扩大到各村两委会干部、全体机关干部，目的就是弘扬正气，凝心聚力，在镇党委政府的带领下，积极营造“扬正气、树新风、蹲位担当为人民”的浓厚氛围，努力开创“干大事、创大业、科学发展铸辉煌”的工作局面，力争20xx年的工作取得更加优异的成绩，圆满完成市委市政府下达我镇的各项目标任务。为了办好这次培训班，镇党委、政府特意邀请了市里领导为大家作专题辅导。在此，我代表镇党委、政府，对在百忙当中前来为我们辅导授课的领导们表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

举办镇村干部培训班，既是贯彻落实市委关于加强干部培训工作的主要内容，也是加强我镇基层组织建设的重要举措。尤其是村“两委”换届选举中一些新当选的村干部，对党在农村的方针政策还不是很熟悉，对农村工作的方式方法还需要进一步改进，整体素质还需要进一步提高。因此，大家要充分认识办好这次培训班的重大意义，对当前和今后工作推动作用，大家共同参与，齐心协力，办好这次培训班。

第一、希望通过这次培训，能够使大家进一步提高认识，迅速进入角色。

一要充分认识村干部工作的重要性，切实增强当好村干部责任感和使命感。以村党支部书记、村主任领头的村两委干部，官虽然不大，但任务艰巨、责任重大，肩负着搞活一方经济、富裕一方百姓、保持一方平安的责任和使命。群众选我们做“当家人”，是对我们的信任和支持，并对我们在三年任期内的所作所为寄予了厚望和期盼。如果我们在任期内得过且过，集体经济搞不上去，群众生活又改善不了，那么，我们就无法向支持和信任我们的群众交代，也辜负了党委、政

府的期望和要求。因此，希望大家想一想：群众选我们做什么？我们应该干什么？将来要为集体留下点什么？要时刻有一种“如履薄冰、如临深渊”的危机感，时刻有一种“群众选择了我，我决不负群众”的责任感。要想群众之所想，急群众之所急，在其位，谋其政，尽其责，从本村的实际出发，尽快理清工作思路，明确工作措施，找准工作载体，发挥才智，施展本领，实实在在为群众办几件实事、好事，特别是对群众承诺了的事情，必须努力兑现，取信于民。

二要充分认识村干部工作的艰巨性，切实增强当好村干部的压力感和紧迫感。一个村就是一个小社会，大到村庄发展的宏观规划，小到鸡毛蒜皮的矛盾纠纷，全靠村干部去解决和落实。因此，村干部的工作繁重而艰巨，而且在实际工作中还将面对各种矛盾和困难。一方面，村庄内部存在一些矛盾，比如干群之间的矛盾，班子内部的矛盾，组与组及邻里之间的矛盾，包含换届选举后留下的一些后遗症，这些矛盾都要靠大家的智慧和能力去化解、去调和。另一方面，村庄发展面临一些实际困难。比如，一些村庄集体收入比较薄弱，面临“无钱办事”的问题。村庄没有钱怎么办？坐在家里等是永远不会有钱掉在你头上的。这就需要大家去跑、去找，找政策、找项目。另外，项目落户后，就存在调地、拆迁、补偿等问题，这些事项都非常的繁琐，需要大家有处理问题的责任心、突破阻力的决心和解决问题的恒心。因此，希望大家对困难估计得更加充分一些，准备工作做得更细致一些，办法措施想得更周全具体一些。在面对困难和问题的时候，还要勇于面对，敢于挑战，不断创新工作思路，转变思维方式，准确寻找工作的突破口，切实办成事、办好事。

三要充分认识农村工作面临的新形势和新任务，切实增强当好村干部的信心和决心。当前，中原经济区建设、汝州市省直管，给我们带来了机遇和挑战。从国家到地方，对做好“三农”工作、新型农村社区建设都高度关注，非常重视。国家连续出台了一系列强农惠农政策，上级部门也相继出台了粮食直补、农村生态文明建设、危房改造和环境整治等一

系列补助政策，可以说，村庄建设和农村工作正面临着非常好的形势和环境。能否抓住机遇、加快发展，是对我们能力的一个考验。我相信，只要我们能够紧紧抓住这一有利时机，创新思路、加压苦干，聚精会神搞建设，一心一意谋发展，一定会大有可为、大有作为，成就一番新事业，创出一片新天地。

村支部书记、村主任是村庄的“当家人”和“掌舵者”，一个村庄的发展与村干部的能力和素质密切相关。应当说，通过近几年我们不断加强村级干部队伍建设，村干部的整体素质和水平有了较大提高，但与当前农村工作面临的新形势、新任务仍有一些不相适应的地方。一是思想观念不适应，思想解放不够，缺乏改革创新意识和市场意识，发展思路不明，工作打不开局面。二是领导管理水平不适应，工作还停留在一种低层次、低要求、低水平上，工作方法仍然用土办法、老经验，处理问题不讲程序，办事不讲策略等；三是工作作风不适应，宗旨观念比较淡薄，奉献意识和敬业精神不够，作风不够民主等。这些“不适应”，实质上就是干部素质问题；解决这些问题，最根本的办法还是要靠学习、靠教育、靠培训。

一要学经济，切实提高带领群众致富的能力。俗话说“村看村，户看户，群众看的是干部”。因此，镇村干部要多学习科技文化知识和市场经济知识，切实掌握致富的真本领，努力成为群众致富的领头雁，带领大家共同致富。只有这样，镇村干部在群众中才能有说服力和威信。

二要学政策，准确把握农村发展的脉搏。今后农村的发展趋势，要靠党的路线方针政策的引导，我们如果把握不好，就会迷失方向，失去前进的动力。可以预见，近两年国家还将出台更多的惠农、助农、促农的政策，必须依靠大家去学习、去领会、去贯彻。另外，对土地、社会保障等政策也要熟练掌握，用政策依据说服群众，便于村庄日常工作的顺利开展。

三要学法律，严格依法管好村庄事务。我们有些干部的民主法治观念比较淡薄，认为农村工作就得靠“硬办法”。有的习惯使用行政手段、强迫命令，不依法办事，甚至违法行政，使工作陷于被动，影响村庄稳定。特别是近年来，随着群众法律意识的增强，对村干部依法办事的监督层次将更加全面具体。所以，我们村干部一定要学法懂法，依法办事，办成事而不出事，做村里知法、懂法的明白人和带头人。

四要学方法，不断提高做好农村工作的能力。方法是一门艺术，好的方法做起来就会事半功倍。因此，我们要努力适应新形势、新任务的要求，多学习、多实践、多积累、多探索，要经常想一想，别人为什么把那件事办成了，自己为什么没办好？慢慢就会有所醒悟，有所收获，有所提高。

今天，我们把大家集中在一起搞培训，除了加强学习外，也算是一次各村两委干部的见面会。希望在培训班的学习和今后的工作中，能够多沟通、多交流。大家有什么问题，可以直接向镇党委、政府反映，也欢迎大家对镇上的工作多提意见、建议。同时，各个村之间也可以利用这次机会，多加强联系沟通。特别是目前各个村都在研究梳理村里的发展思路，完善村庄的各项规章制度，在这些方面，大家可以多交流，老干部要多传授传授经验，新干部可以多谈谈自己的想法，相互交流，取长补短，共同把村庄的工作做好。

同志们，对于这次培训，镇党委、政府高度重视，做了细致安排和充分准备。希望大家珍惜这次学习机会，端正学习态度，自觉遵守学习纪律，真正做到学有所思、学有所获。借此机会，我对参加培训班的同志们提几点希望：

一要集中精力，认真学习。本次培训的时间是两天，时间紧、内容多，希望大家静下心来专心听课，善始善终地完成好培训任务。

二要联系实际，活学活用。大家在学习的时候，要对照自己

的村情，结合各自的实际，有针对性地学，特别是结合工作实践中的疑难问题和薄弱环节，带着问题学，使这次学习培训取得良好效果。

三要统筹谋划，以学促干。学习培训是手段，运用和指导工作才是目的。我们培训的目的就是把这些知识学懂弄通，更好地运用到实际工作中去。因此，大家在学习中要学会把握每一项政策、每一项工作的实质和精髓，统筹谋划，综合运用，做到融会贯通，以学习促进当前工作。

最后，祝愿这次培训班圆满成功！祝大家工作顺利、万事如意！谢谢大家！

领导干部培训班开班动员会讲话稿篇五

同志们：

根据区委总体布署，我街道于2月份开始，对全街道10个行政村、4个经联社进行了换届，目前，换届工作已顺利结束。在此，我代表街道党工委、办事处表示祝贺。为进一步提高广大村干部理论水平和工作能力，促进我街道经济和社会各项事业继续保持快速、持续、健康的发展势头，经街道党工委决定，举办此次东城街道村干部培训班。现在，我根据街道党工委、办事处讨论意见，讲四方面问题。

一、总结回顾此次换届选举工作

通过此次换届选举，各村(社)都顺利产生了新一届党支部委员会、村委会以及村(社)务监督委员会、村级经济合作社，整个换届选举过程平稳、有序、和谐，较好地实现了“又稳又好”的目标。总结此次换届选举工作，我们主要有以下几点体会：

(一)思想重视，组织到位是换届选举成功的前提。街道党工

委高度重视这次村(社)组织换届选举工作，至去年年底起就建立了换届选举工作领导小组，实行班子成员和机关干部分片责任包干制，各村(社)均成立了村级换届选举领导小组和村民选举委员会，确保责任到位、组织到位、工作到位。针对换届选举中可能出现的一些问题，各片片长及驻村干部，不分白天黑夜开展工作，深入各村(社)进行有针对性的调查摸底，逐个进行分析，掌握实情。在全街道同志的共同努力下，整个选举非常平稳。

(二)宣传透彻，广泛动员是换届选举成功的基础。为使群众能够真正选出农村带头致富的“领头羊”，在这次村级组织换届选举工作中，我们做了广泛的宣传发动，使换届选举的目的、意义、指导思想、方法、程序家喻户晓，深入人心。在此基础上，对在调查摸底中发现的突出矛盾，有针对性地做好党员群众的思想政治工作，积极引导广大党员群众把握好手中的民主权利，保证党工委的主张变成广大党员群众的意志，选出了组织满意、群众拥护的新一届村两委班子。

(三)抓好培训，提高素质是换届选举成功的关键。这次村级组织换届选举工作，要求高、政策性强，没有经验可以参考。换届选举工作能否严格按照有关章程和规定有序地进行，工作人员是否熟悉业务，直接影响到换届工作。为此，街道党工委根据不同的阶段、不同的工作任务、不同的环节和不同的要求对相关工作人员进行培训、指导，使每个工作人员对选举的整个操作程序做到心中有数、任务明确，确保实际选举过程中不违规。

(四)严格依法，按章办事是换届选举成功的保证。街道党工委结合各村实际在换届选举前制定了便于操作的村级组织换届选举工作流程，规范选举程序，使党员群众能认真负责地投下自己神圣的一票。同时，在确定候选人过程中，坚持公平、公正、公开的原则，进行组织审查考察并进行公示，既充分发扬民主，又严格按章办事。在整个村级组织换届选举工作中，严格按法定程序进行选举，对其它一切影响、干扰

和破坏选举工作的行为，严肃查处，及时纠正，保证村级组织换届工作健康地开展。

通过换届选举，我街道新一届村干部的文化程度、年龄结构、女性委员均有了很大的改善，具体体现在：一是在支委中，女性委员比上届增加了一名；二是村两委班子呈现年轻化态势，35 周岁以下和 36-45 周岁的比例上升，46-59 周岁和 60 周岁以上的比例下降，其中，支委平均年龄比上届年轻了 4.6 岁，书记平均年龄比上届年轻了 1.7 岁，村委会委员平均年龄比上届年轻了 2.2 岁；三是两委班子的文化素质明显改善，在村支委中，大专及以上文化程度所占比例从上届的 23.9% 和升至 34.1%，在村委会中，中专或高中以上文化程度所占比例由上届的 55.8% 升至 68.2%。具有较强综合素质的年青“双强”党员群众进入了村两委班子，提高了班子的整体素质和战斗力，进一步巩固和加强了村干部在村民自治中的核心领导地位，为今后三年我街道农村各项事业持续发展提供了良好的组织保证。

二、统一思想，充分认识这次干部培训班的重要意义

我们要通过此次村干部培训，进一步加强工作干劲，提高各村村干部成员的整体素质和水平，切实增强基层党组织为民服务的本领和信念。大家要充分认识这次培训的重要意义。

首先，是提高班子实力，建设高素质农村基层干部的内在需要。在竞争日趋激烈的今天，在座的各位能否得心应手的工作，进一步发展农村经济，真正适应新形势，熟练自如地开展各项工作，关键是要看大家能否坚持不懈地学习各种知识和技能，不断提高自身素质。通过此次换届选举，我们选出了群众公认的村干部，你们的群众基础很好，但是有很多新的同志才进班子，对村里工作和各种情况还不熟悉，还不能很好的进入村干部角色，对工作具有一定的滞后性；在原班子中，也部分同志在工作作风、工作方法、工作效率等方面，仍然不能完全适应形势要求，具体来讲，存在以下几方面的

不适应：一是思想观念不适应，思想不够解放，市场经济的竞争观念、效益观念、规模观念、科技观念、质量观念、法制观念等还不强；二是领导管理水平不适应，工作仍停留在一种低层次、低要求和低水平上，工作方法仍然用土办法、老经验，处理问题没程序，办事不讲策略；三是工作作风不适应，仍未从封闭运行的圈子里走出来。以上这些不适应，归纳一点就是基本素质不适应。如果我们不能正视以上问题，不能采取有效措施尽快解决和克服以上问题，那么建设高素质干部队伍，全面建设小康社会的宏伟目标就是空话一句。解决素质不适应的问题，说到底最根本的办法还是要靠学习。我们现在办培训班，对农村干部进行培训，就是为了逐步解决这个问题。同志们一定要认清形势，提高认识，务必以高度的紧迫感和责任感，参与培训，重视学习；不断提高自身素质，努力成为自觉的、清醒的、有所建树的、群众信任的农村工作者。

其次，是正确对待当前面临情况，妥善处理好换届后产生负面问题的需要。在这次村级组织换届中，各村工作得当，方法合理，使换届选举顺利完成，各村的新一届班子的年龄结构更加轻、文化层次更加高、为民服务意识更加强，但是，个别村也出现了一些新问题：一是未能较好地处理党支部与村委会的关系。个别村的村委认为党支部是党员内部选举产生的，村委会是全体村民选举产生的，参选对象比党支部大，所以拒不服从党支部的领导，并到处发号施令，造成两套班子“两张皮”现象，致使“两委”关系不协调。二是村委会主任候选人以及委员候选人竞争引起的不团结现象。在这次村委会换届中，个别同志没有正确对待选举，到处拉帮结派，拉票买票，出现了不正常选举，致使候选人之间产生了矛盾，同时，部分同志在选举时乱承诺，乱应允，在群众中造成的极坏的影响，严重地干扰了村里正常工作。三是片面理解村民自治和村民选举，个别新选举出来的村委会成员认为，我是村民先出来的，是村民给我的权力，所以在工作中只对下负责，不对上负责，拒不执行街道党工委、办事处制订的各项工作制度和布置下来的工作任务，对涉及本村经济和社会

发展的事业，严重违反党支部领导原则，乱干蛮干等等。这次培训的目的，就是要进一步密切党群干群关系，增强农村党组织创造力、凝聚力和战斗力，促进村干部之间的配合和协作，推进农村基层民主政治建设巩固，从而加强党在农村的执政基础。

最后，是加强基层民主政治建设，促进农村社会稳定，推进和谐东城建设的需要。近年来，我街道经济得到迅猛发展，广大农民的生活水平有了大幅度提高并逐步走向富裕。同时，农村发展中也暴露和反映出一些民主建设问题。从我街道实际情况看，个别村的管理制度不健全，村民法制观念淡薄；一些村“两委”关系不协调，村党支部书记和村民委员会主任相互争权，班子内耗严重；还有个别村财务管理长期混乱，村务公开不正常不规范，群众意见很大。这些都极大地影响了村级班子和党员干部在群众中的威信，影响了当前街道各项工作的开展。我们举办这次培训班，目的就是给大家培训关于规范村务管理方面的知识，并结合各村实际，探讨如何规范村务管理的具体办法。通过这次培训，进一步提高各村领导干部的政策业务水平，增强大家的法治意识和民主意识，推动我街道村务工作逐步实现民主化、制度化、规范化和公开化，落实好广大群众在村务管理工作中的知情权、管理权、决策权和监督权，把我街道的村务管理工作推上一个新的台阶，为开展和谐东城建设提供强有力的组织保证。

三、进一步加强村级组织建设，全面提高基层组织战斗力。

村级组织换届后，一大批思想作风好，工作能力强，文化知识渊，为民办事勤的同志走上了村级领导岗位，使村里领导班子更加团结，干群关系更加密切，民主管理更加规范，为促进村里进一步发展奠定了扎实的基础，但我们也注意到，个别村在换届后给村级组织建设带来了新的情况，为此，我们要以这次培训班为契机，进一步加强农村基层组织建设，为建设和谐东城提供强有力的组织保证。

一是全面理顺村党支部与村委会的关系。村党支部是党在农村的基层组织，是党在农村全部工作和战斗力的基础，是村级各种组织和各项工作的领导核心。村民委员会是村民自我管理、自我教育、自我服务的基层群众性自治组织。村党支部与村委会之间的关系是领导与被领导的关系。要处理好两者的关系，就必须做到两个方面。一方面，村党支部要敢于领导、善于领导，要加强对村委会干部的教育、管理和监督，帮助村委会提高政治素质；另一方面，村委会要自觉置于村党支部的领导下开展工作，积极主动地做好职责范围内的工作。村委会在涉及到群众生活中的重大问题时，应由党支部讨论决定后，再提交村民会议或村民代表会议通过，然后付诸实施。为此，村支部要正确领导好村委会，要尊重村经济合作社依法独立进行经济活动的自由权。

二是切实提高村级民主管理水平。为确保稳定和发展的全局，提高基层组织管理本村事务的能力和村民自治水平，下一步，我们要加大力气，切实提高村级民主管理水平。一要提高党支部的领导核心作用，村党支部是农村基层的战斗堡垒，在推进村级民主管理建设中，村党支部的领导核心作用不能弱化，对村级经济建设和社会发展中的重要问题必须召开支部会议进行讨论决定。同时，要带头按照民主管理制度规定，把需要由村委会讨论决定的事放心让他们去做，并做好指导工作。二要建立健全长效的工作管理机制。村级民主管理工作必须依靠相应的长效工作机制来保证，要把建立健全村务公开和民主管理制度作为提高村级民主管理水平、促进基层民主政治建设的治本之策，坚持以法律、法规和政策为依据，建立完善以村党支部为核心，村委会为主体，村民会议和村民(社员)代表会议为主要形式的民主决策制度，定期对村内重大事项进行商量；制订完善村民村规民约，对各村原有的各项规定进行一次清理，修改与国家法律、法规和政策相抵触的内容，经村民代表会议讨论之后生效；完善监督制度，各村(社)的村(社)务监督小组，要对村级财务收支情况进行监督、核查，并定期进行公布。三要推行村务提议制度。对关于村级经济发展和社会事业发展的重大提议，村委会要提交

村支部，进行共同商量，坚决杜绝“一言堂”和“先斩后奏”现象，进一步密切村级干群关系，促进村民自治。

三是进一步规范村级财务管理机制。 一要建立村级财务预决算制度，提高村级组织自身的经营管理水平。要制订村级可用收入和支出的预算计划，提交村民代表大会讨论通过，并进行决策通报。加强内部支出管理，严格开支审批制度及其他财务管理制度。严格执行“村集体经济不能为个人和企事业单位提供担保”的规定，以减少村级集体经济风险。二要对村内兴办重大公益事业项目，实行“一事一议”。村内进行农田水利基本建设、修建村级道路等公益事业，所需劳务和资金，按照“谁受益、谁负担”的原则，先由支部商量，再由村民大会民主讨论决定，事前要明确项目和筹资方式及招标方式，事中要落实责任和加强监督，事后要公开帐目。三要积极推进村帐代理制度。在村可用资金所有权、使用权、审批权、核算单位和监督机制“五不变”的前提下，做好“定期报帐制、记帐代理制、会计聘任制”为主要内容的“村帐代理”制，既能压缩非生产性开支，又能对经济运行中的问题能及时得到反馈，以便及时采取措施加以解决。四要健全村务公开和定期审计制度。凡属群众关心的热点问题，以及村里的重大事项必须及时向村民公开，在坚持统一村务公开日的基础上，至少每季度公开一次，做到内容、形式、程序、时间“四规范”，并且要畅通反馈渠道，进一步提高透明度。同时，要普遍实行年度审计、届前审计和离任审计，切实加强监督力度。五要严格执行收支政策和规定。对村级集体应收欠款，应进行一次全面清理，限期收回，要凭着量力而行、量入为出的原则，严禁超越村级财务办事，严格规定非产生性开支的标准及比例。避免超财务办事的现象，对兴办重大建设项目，可在届内平衡的前提下搞建设。对村的公共设施、社会事业建设、养老金支出及村民福利等，要量力而行。

四是进一步加强村级班子的合力。村党支部书记和村委会主任作为村级两个主要组织的负责人，两者的关系如何，将直

接影响农村基层组织和各项工作的开展，正确处理好两者的关系，能切实增强村级组织的合力。为此，我们要做到以下几点：一要分清职责，紧密合作。从理论上讲党支部书记主持负责村党组织工作，村委会主任主持负责村委会工作，职责是明确的。但实际上，村党支部的工作和村委会的工作在有些方面是交叉、渗透的。因此有必要根据工作需要，按照优势互补的原则，围绕党支部和村委会的工作目标，确定各自分管的内容，使责任明确，各负其责，避免推诿扯皮或相互争权。但同时又要做到，既分工明确，又密切合作，提高工作的整体效益。二要相互交流，沟通思想。村党支部书记应及时向村委会主任传递上级的指示、工作信息，积极支持村委会主任独立工作，依法行使职权；村主任对村重大经济建设和较大经济支出，要及时向支部书记汇报，在作出重大决策前，村党支部书记与村委会主任应碰头通气，统一认识。三要襟怀坦白，理解支持。相互间的友谊、谅解和支持是最重要的。村党支部书记与村委会主任要自觉做到不争权力大小、只比贡献多少，以事业为重，大局为重，大事讲原则，小事讲风格，不计较个人得失和恩怨，一切为了共同把村里的各项工作搞好。四要发现矛盾，及时化解。在村党支部书记与村委会主任关系处理不当发生矛盾时，两者要及时调整心态、明确位置，分清是非，做好工作，化解矛盾，不要等问题成了堆，再去处理解决。

四、学出成效，对搞好这次集中培训提几点要求。

为了共同把我们的培训班办好，使大家在有限的时间内掌握较为丰富的内容，真正学有所获，回去以后学有所用。我希望各位授课老师要吃透两头，既能吃透上情，深刻领会本次培训的中心思想，又能吃透下情，紧密结合东城农村经济和社会发展的实际，精心备课，认真讲课，力争把每节课都讲得十分精彩，讲得不同凡响。与此同时，我向同志们提几点具体要求：

一要学深学透，提高工作能力。这次培训，安排内容注重实

际工作，涉及的业务知识有较强的针对性和实用性。因此要通过认真的学习，按照科学发展观的要求，切实加强执政能力建设，提高工作实效。要进一步增强忧患意识和发展意识，坚持经济建设这个中心，聚精会神搞建设，一心一意谋发展，通过发展来解决前进中面临的问题和困难，自觉地把思想认识从那些不合时宜的观念、做法从体制的束缚中解放出来，以创新促发展，以创新求突破，大力创新工作思路、工作载体和工作方法，努力实现我街道经济社会在更高平台上的新发展。

二要严肃学习纪律。这次集中培训的时间较为紧凑，任务十分繁重，因此大家一定要严肃学习纪律，保证学习时间，希望在座的每位同志倍加珍惜这次难得的学习机会，尊重老师的劳动，认真听课，记好笔记，统一行动，不搞个人自由主义，维护良好的学习风气，有特殊情况要向党工委主要领导请假，确保培训工作取得预期的效果。

三要坚持学以致用。各位村干部要联系各自的工作实际，学习上互相启发，生活上互相关心，工作上互相学习，互相交流，取长补短，共同提高四方面工作能力：一是富一方百姓的能力。牢记为人民服务，要明白权力是人民给的，应该从群众最关心、最迫切需要解决的实际问题入手开展工作，在充分尊重民意的基础上，明确发展思路，因村制宜，因势利导，千方百计发展村级经济，增加农民收入。二是解决实际问题抓落实的能力。要强化责任意识、大局意识，把上级的要求同群众的意愿结合起来，既对上负责又对下负责，找准两者最佳切入点，加强引导，解决实际问题。三是做好群众工作的能力。牢记党的宗旨，亲民、爱民、敬民、为民，能够经常走家窜户、谈心交心，学会民主选举、民主决策、民主管理、民主监督，新形势下做好农村工作，管理村务事务。四是保一方平安的能力。要牢记群众利益无小事，千方百计地化解矛盾，不推诿拖拉躲避，善于运用政策、法律和人格力量去做调解工作，促进了家庭和睦、村民团结和社会稳定。

最后，预祝这次培训活动顺利，预祝同志们在任职期间创造一流的业绩。

谢谢大家！