

# 发展党员支委会会议记录内容(模板6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 发展党员支委会会议记录内容篇一

同志们：

这次全市党员发展工作会议是经市委同意召开的一次十分重要的会议。会议的主要内容是贯彻落实中央和省委组织部对新时期发展党员工作的要求，认真总结近年来我市发展党员工作的经验，研究发展党员工作所面临的新情况、新问题，安排部署下一步我市的发展党员工作，为推进我市城乡一体化进程提供坚强的人才支撑和组织保证。

最近，市委书记到市委组织部调研我市党的建设和组织工作。组织部向赵书记汇报了全市的组织工作、人才工作和干部工作，赵书记听了非常高兴，充分肯定了近年来我们在“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的工作思路指导下推进组织工作所取得的成效。对下一步工作，赵书记强调，当前我市正处于经济和社会各项事业发展的关键时期，既面临着繁重而艰巨的任务，又充满着前所未有的发展机遇。如何实现济源的又好又快发展，调动起全市党员干部干事创业的积极性，是摆在各级党组织面前的一项重大而紧迫的政治任务，更是摆在我们组工干部面前急需破解的课题。这就要求全体组工干部一定要按照省委书记卢展工到省委组织部调研时要求的，要深刻认识党建工作的重要性，站位全局，把握原则，勇于创新，严格要求，始终怀着对党忠诚、对人民负责的态度，切实抓好党的建设和组织工作，为经济发展提供坚强的组织保证。为此，我们必须认清形势，提高认识，全面把握中央、

省委、市委对党的建设提出的要求，认真研究社会主义市场经济条件下发展党员工作的特点和规律，切实抓紧抓实抓好这项工作。下面，我结合我市实际，就新形势下做好我市发展党员工作讲几点意见：

一、认清形势，提高认识，不断增强做好发展党员工作的政治责任感和历史使命感

近年来，在市委的正确领导下，我市各级党组织始终坚持发展党员工作的“十六字”方针，切实加强发展党员工作的组织领导，使我市的发展党员工作取得了新的进展，主要表现在三个方面：

一是党员发展数量稳中有升。20xx年到20xx年，全市共发展党员3678名，平均每年发展1200名左右，到20xx年底，全市共有党员36251名，比20xx年底增长11.3%。

二是党员结构更趋合理。新党员的年龄、文化、性别结构等逐步改善。从年龄上看，我市近三年发展的3678名党员中，35周岁以下的有2472名，占三年党员发展总数的67.2%；从学历上看，新发展党员中大专以上学历程度的1580名，占三年发展总数的42.9%。目前全市党员队伍中，高中以上文化程度的党员所占比例从20xx年底的34.4%上升到20xx年的38.6%，大专以上学历程度的党员所占的比例从20xx年底的12.8%上升到20xx年的16.3%；从性别结构上看，全市女党员的比例从20xx年底的12.8%上升到20xx年的15.4%。

三是新发展党员职业构成有了新变化。近三年来，我市新发展党员的主体仍然是工人、农民、各类专业技术人员、机关干部和学生，这些对象约占党员发展总数的70%。但新发展党员构成正逐步发生变化，特别是我市非公有经济单位新发展党员人数逐年增长，从20xx年的117人到20xx年的132人，到20xx年的163人，人数逐年增加，增强了党在非公有制经济组

织的影响力和凝聚力，更好地服务了非公有制经济的快速发展。

在肯定成绩的同时，我们也必须清醒地看到当前发展党员工作存在的一些突出问题。主要表现在：一是有些单位对发展党员工作思想上不够重视，认识上不到位的情况还不同程度地存在。具体表现在：有些基层党委党员发展规划不健全、不规范，甚至没有制定发展规划，对发展党员工作缺乏大局意识和长远考虑；个别党委在党员发展审批问题上存在走过场、简单化现象，把关不严，制度空设等等。这些问题的存在，从根本上看，是由于思想上不重视、认识上不到位所造成的，如果不引起足够重视，切实加以纠正，危害很大。二是从全市范围看，发展党员工作不平衡的问题还比较突出。在村一级，全市还有 65 个行政村党组织三年未发展党员，行政村党员年龄偏大问题还没有得到根本性的扭转，这些都直接影响着农村党组织战斗堡垒作用的发挥。在非公有制企业，截止目前，全市 262 家规模以上企业中还有 12 家企业因党员不足而无法组建党支部，584 家规模以下企业中还有 35 家没有一名党员，据统计全市 846 家非公有制企业中党员人数占职工人数的比例仅为 5.3% 左右。党员人数偏少也直接影响着党组织在非公有制企业中的作用发挥。三是发展党员程序不严格、操作不规范现象还不同程度上存在。主要表现在：个别支部发展党员时不召开支部大会，存在支部书记一手操办入党的违规情况；有的支部将考察期未满一年的入党积极分子发展为预备党员，缺少对入党积极分子的全面了解；有的则在支部大会通过接收预备党员决议后，因工作疏忽，长期不上报上级党委审批，在党员群众中造成很坏的影响；有的支部将积极分子发展为预备党员前和预备党员转正时未按规定进行公示，缺少了必要的党员和群众监督；有些基层党委对发展对象的组织谈话不够到位，谈话对象和谈话内容没有按照规定执行；有些基层党支部对党员的档案不够重视，存在档案不全、书写不规范或书写错误，个别党组织甚至出现遗失档案的现象。这些问题的存在暴露出我们一些基层党务干部业务不熟悉、责任心不强的问题，同时也有责任追究不够有力，

违规处理不严的问题。

从这些问题中我们可以看出，发展党员这项工作还任重而道远，需要我们各级党组织切实加以重视，牢固树立大局意识、责任意识、使命意识，要着眼于提高党的执政能力，把党建设成优秀人才高度密集的政党的要求；着眼于增强党的阶级基础、扩大党的群众基础，提高党在群众中的凝聚力和号召力的要求；着眼于为建设全面小康社会打造一支中坚力量和骨干队伍的要求；着眼于保持党的先进性和使党始终充满生机和活力的要求，以对党的事业高度负责的态度，扎实有效地做好发展党员工作。

## 二、坚持标准，严格程序，扎实抓好新形势下的发展党员工作

新形势下发展党员工作，必须始终遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，着眼于始终保持党的先进性，不断增强党员队伍的生机与活力，增强党在全社会的影响力和凝聚力。贯彻“十六”字方针的核心要求是保证质量。坚持标准是保证质量的根本前提；改善结构、慎重发展是保证质量的基本途径。各级党组织在发展党员工作中，一定要全面把握和正确贯彻执行“十六字”方针，防止片面性和盲目性、随意性。

1、贯彻“十六”字方针，必须把好入口，坚持把政治标准放在首位。党员标准是由党的性质和宗旨决定的，这种质的规定性，任何时候都不能改变。当前我们已经有了数量充足的党员队伍，随着形势和任务的需要，党员数量还将不断增加，越是在这种情况下，我们越要坚持党员标准，最重要的就是要把政治标准放在首位。把政治标准放在首位是马克思主义建党学说的根本要求，是共产党的性质所决定的，也是新时期党员标准最重要的体现。看一个人是否符合党员条件，着重看他是否自觉学习实践“三个代表”重要思想和科学发展观，是否牢固树立共产主义远大理想和中国特色社会

主义坚定信念，是否自觉为党的路线和纲领而奋斗，是否努力提高为人民服务的本领，是否在工作和社会生活中作出了突出成绩。在具体把握上，既要防止求全责备，将党员标准人为拔高到不适当的位路，使入党申请人感到高不可攀；又要防止降低标准、曲解标准，简单地用“能人”、“富人”、“好人”标准代替党员标准。

2、贯彻“十六”字方针，必须严格程序，坚持把保证质量作为核心内容。党员质量是党的生命线，只有每个党员的高质量才有党组织生生不息的创造力、凝聚力和战斗力。前苏联的解体，在党员队伍建设上就有深刻的教训。当他们有20万党员的时候，取得了十月革命的胜利，有200万党员的时候，取得了卫国战争的胜利，有20xx万党员时，却失去了政权。这个残酷的现实告诉我们，任何时候我们都要把确保质量作为发展党员的核心，其中最重要的就是要严格发展党员工作程序。在工作环节上，要切实履行培养、教育、考察、政审、审批等关键程序，保证入党积极分子、发展对象、预备党员有一个好的素质。在工作方法上，要充分发扬民主，注重群众公认，无论是考察入党申请人的政治觉悟、思想品质、入党动机，还是了解他们的现实和历史表现，都要紧紧依靠群众，不断拓宽群众参与的渠道，完善群众参与的各项制度，真正做到群众参与、群众监督、群众公认。在工作步骤上，既要积极，又要慎重，坚持个别吸收原则，成熟一个发展一个，不能大起大落，不能突击发展，也不能长期不发展。

3、贯彻“十六”字方针，必须坚持与时俱进，积极探索新形势

下发展党员工作的规律。近几年来，我市各级党组织在发展党员工作上坚持不懈地大胆探索，在保证党员质量方面积累了许多工作方法和成功的经验。有的运用“两推一定”的方法严把党员入口关，让群众和党员民主推荐入党积极分子。有的通过选派党的工作指导员到非公有制企业和外出务工人员中，引导广大流动人员积极向党组织靠拢。有的采取一帮一，结对子的方法，加强入党积极分子的培养教育工作。有

的采取对入党积极分子，预备党员公示的方法接受群众的监督。有的通过对入党积极分子压担子，定期组织他们参加志愿者活动，党日活动，帮扶活动等，培养他们的思想情操和政治觉悟。有的党支部在吸收预备党员和预备党员转正时采取票决制的办法，提高了新发展党员的质量，激发了党员参与党务工作的积极性。这些对于加强新形势下的发展党员工作都是很有意义的。当前，在发展党员工作中，我们面临不少新情况和新问题，对于有的问题，我们已有了一些认识，但对于许多问题，仍有待我们去研究和解决。例如，如何更好地把握党员的政治标准的问题；如何加强在流动人员中发展党员工作的问题；如何正确地处理发展党员的数量和质量的关系问题；如何进一步扩大发展党员工作的民主问题，等等，我们要坚持和发扬过去好的经验与做法，继续加大对改革开放和社会主义市场经济条件下发展党员工作特点和规律的研究力度，建立健全常抓不懈、有序推进的工作机制。要不断总结新经验，探索新方法，把握新规律，使发展党员工作始终体现时代发展的要求。

### 三、把握重点，强化措施，坚持不懈地做好在工人、农民、知识分子等群体中发展党员工作

中央指出，来自工人、农民、知识分子、干部等群体中的党员，始终是我们党最基本的组成部分和骨干力量，在这些群体中发展党员，是我们工作的重点。各单位要切实按照中央《关于进一步做好新形势下发展党员工作的意见》的要求，着重把握好以下三个方面：

- 1、抓住着力点，切实加强入党积极分子队伍建设。“问渠哪得清如许，为有源头活水来”。建设一支数量充足、素质较高、结构合理的入党积极分子队伍是发展党员的源头活水，是做好发展党员工作的基础。要积极主动地做好教育引导工作，不断壮大入党积极分子队伍。我们要进一步转变作风，变坐等上门为主动引导，通过民主推优，群团推优、公开选优等方式，不断拓宽视野、畅通渠道，壮大入党积极分子队

伍。以形式多样的活动方式，宣传党的政治主张，激发群众的政治热情，把他们凝聚在党组织周围，鼓励和引导他们积极向党组织靠拢。要努力改进培养教育的方式方法，不断提高入党积极分子素质。坚持培养联系人制度，注意了解掌握入党积极分子的思想动态；坚持分类指导，因人施教，既充分发挥党校的熔炉作用，又充分运用实践锻炼的途径，给入党积极分子交任务、压担子，让他们在实践中磨砺、提高和成长；坚持政治理论提高与业务素质提升相结合，加强对入党积极分子工作生产技能、业务文化素质、实用技术知识的培训，努力形成多渠道、多层次的入党积极分子培养教育体系。要加强对入党积极分子队伍的管理。针对当前入党积极分子队伍存在的数量不稳、流动性增大等实际问题，注意研究入党积极分子流动过程中的管理和衔接，防止在流动中流失。加强动态管理，建立入党积极分子动态化管理机制，做好经常性考察工作，对不符合条件的，及时调整出入党积极分子队伍。

2、把握侧重点，做好在生产、工作第一线和高知识群体、青年中发展党员工作。要着眼于党员队伍长远建设，着眼于提高党员队伍整体素质，着眼于不断改善党员队伍结构，大力做好生产、工作第一线和高知识群体、青年中发展党员工作，积极培养生产标兵、致富能手、科研骨干、优秀青年入党。在企业，要紧紧围绕经济结构转型，培养和建设“四有”职工队伍的目标，注意发展企业的班组长、生产技术骨干和优秀青年职工入党，有计划地解决一些小型企业没有党员的问题，有条件的建立党小组，做到艰苦岗位有党员、关键岗位是党员；在农村，要紧紧围绕社会主义新农村建设，促进农民增收，维护农村稳定的目标，积极把农村致富能手培养成党员，把能吃苦、善学习、懂技术、会经营的青年农民培养成党员，做到带头致富有党员、带领致富是党员；在教学科研单位，要针对高知识群体的特点，紧紧地把广大高知识群体的先进分子团结凝聚在党的周围，积极培养教学科研骨干、学术带头人、优秀留学归国人员等各类拔尖人才入党，做到科研前沿有党员、学术骨干是党员；在其他各行各业，要紧

紧围绕本单位的各项建设，积极培养先进模范、业务骨干和优秀青年入党，做到基层一线有党员，重要岗位是党员。

3、突破薄弱点，努力解决发展党员工作中存在的突出问题。一是重点解决党务工作者业务不精的问题。拥有一支业务精、素质高、能力强的党务干部队伍，是做好发展党员工作的基础。从我市实际来看，由于部分镇、街道的副书记和党办主任进行了调整，个别干部不熟悉组工业务，不了解入党程序，对发展党员的关键环节把关不严。为此，加强组工干部的业务培训，增强业务素质，提高解决实际问题的能力尤为关键。近期组织部将举办全市组工干部业务培训班，我们广大组工干部要积极参与，认真听课，学好业务，强好素质。同时，各基层党委要结合实际，抓好党支部书记队伍建设，加强经常性的工作指导和业务培训，使他们不断增强事业心、责任感和业务工作能力，全面提高党支部书记队伍的整体素质。各级党委要充分发挥党支部书记在发展党员工作中的基础性作用，切实履行好发展党员工作的“守门员”、“督察员”、“指导员”职责，确保发展党员工作落到实处。

二是重点解决一些农村基层党组织后继没人的问题。目前，全市3年以上未发展党员的村党组织还有65个；在个别村，发展党员工作时常受到宗族、宗派、宗教势力的干扰；不少地方外出青年数量众多，发展党员工作源头缺水。这些问题直接影响了农村发展党员工作的数量、质量，造成了部分农村党组织后继无人的严重问题。各级党组织必须高度重视，采取有效措施加以解决。

要总结推广各地农村发展党员工作中创造的好经验，从制度上规范农村发展党员工作，通过扎实有效的工作，真正把农村中的致富能手和优秀青年吸收到党内来。对长期不做发展党员工作的基层党组织，要采取有效措施，加强指导和督促，必要时进行组织整顿。同时，要加强新经济社会领域发展党员工作。这几年我市非公有制企业党的建设虽然取得了明显的成效，但与农村、社区、机关、学校等领域党建工作

相比，还是一个薄弱环节。目前全市非公有制企业职工中的党员只占职工总数的5.3%。因此，我们要针对非公有制企业党建工作力量薄弱的实际，积极推进党组织和党的工作的双重覆盖，不断夯实发展党员的组织基础。

三是高度重视反映党员的信访问题。近期，群众反映党员的信访案件还是比较多的，一方面是因为明年支部换届，不排除因派系、派别或利益之争而引起的信访，但同时也反映出我们在党的建设和组织工作中存在一些问题，有需要加强和改进的地方。我们各级党委要高度重视反映党员的信访问题，把反映党员的信访问题列入重要议事日程。要加强沟通和协调，加强督查督办，调动各方力量，共同做好信访工作。要认真执行党委部门信访条例有关规定，要认真对待每一件来信、每一起来访，符合政策、情况属实的要一查到底。基层党委要立足自身解决问题，要及时解答和回答信访人所提出的问题，能现场回答的，现场回答，能现场解决的，现场解决。不要回避矛盾，不能有等拖靠的思想存在，要做到见微知著，将问题化解在基层，消灭在萌芽状态，避免小事拖大，大事拖乱。

四、加强领导，明确责任，保证发展党员工作的顺利进行 做好新形势下发展党员工作是加强党员队伍建设和党的建设系统工程的一个重要的环节，各级党组织要高度重视。特别是在其他社会阶层中发展党员工作涉及的政策性强，牵涉面宽，一定要加强组织领导。

1、落实责任。各级党组织要切实担负起抓好发展党员工作的职责，党委主要领导要强化发展党员工作第一责任人意识。要加强指导，定期分析研究，及时听取发展党员工作的汇报，研究解决发展党员工作中存在的问题。要把发展党员工作列入党建工作责任制，作为党建工作检查考核的重要内容，抓好落实。

2、制定规划。各党委(党工委)要认真分析党员队伍和发展党

员工作的总体情况，查找存在的问题，有针对性地采取措施。要根据党员队伍总体情况和发展党员工作情况，科学制定发展党员规划和年度计划，使发展党员工作有领导、有计划地进行，保证均衡发展、稳步发展，绝不能有大起大落的现象。

3、健全制度。做好发展党员工作，必须进一步加强发展党员工作的制度建设，健全和落实相关制度。要严格执行发展党员公示制。凡是支部大会讨论吸收预备党员和讨论预备党员转正，事前必须经过公示，广泛收集群众意见，根据情况研究确定是否发展和转正。要严格执行违规发展党员责任追究制。对不按条件、标准发展党员的，相关领导要承担领导责任，经办人员要承担具体责任；对不按规定程序发展党员造成一定影响的，领导和具体经办人员也要承担相应责任。特别是对那些在发展党员工作中搞不正之风的，要严肃查处。

4、强化工作力量。发展党员的大量具体工作要靠基层党务干部来落实，要切实抓好基层党务干部队伍建设。特别是要把发展党员工作与加强基层党组织建设结合起来，认真选配好党支部班子，尤其是要选准配强党支部书记。对那些不重视发展党员工作的基层党组织要加强指导和督促，必要时对党组织负责人进行调整。同时，要加强组织员队伍建设，强化发展党员工作力量。

同志们，做好新形势下的发展党员工作，任务艰巨，责任重大。各级党组织，尤其是广大组工干部要进一步振奋精神，扎实工作，求真务实，开拓创新，以良好的工作成效和业绩来体现开展创先争优活动所取得的成效，为进一步加强党的基层组织建设和党员队伍建设，全面推进党的建设新的伟大工程作出应有的贡献！

## **发展党员支委会会议记录内容篇二**

在发展党员工作会议当中你需要发言时，该怎么做？那么，今

天小编为大家带来的是关于发展党员工作会议发言稿的范文，希望对大家有所帮助！如果你喜欢记得分享给身边的朋友哦！

20xx年x乡坚持以中国共产党章程和中国共产党发展党员工作细则(试行)为指导，认真贯彻执行“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的工作方针，有领导、有计划地搞好党员发展工作，截止目前，全乡发展党员xx名，其中女党员x名，35岁下xx名，中专以上文化程度x名，村级党员x名。在发展党员中我们的主要做法是：

### (一) 提高认识，加强领导

乡党委高度重视发展党员工作，把发展党员工作作为加强基层组织建设的措施，着力在提高组织领导的认识程度和工作力度上下功夫。首先乡党委年初专门召开一次研究发展党员工作会议，专题研究发展党员工作中存在的问题和制定相关措施。其次立健全发展党员□20xx年我们专门制定和翻译下发了发展2流程图，对培养、教育、考察、发展、转正等各个环节提出了要求，党委、支部齐抓共管，使发展工作走上了规范轨道。三是党委及时讨论审批，严格把关，保证党员发展工作正常进行和新党员质量。四是把发展党员工作作为考核的重资料，列入年终进行综合评比。

### (二) 狠抓培养，保证质量

子结对联系责任制，支部委员每人至少联系一名入党用心分子，经常交流思想，灌输党的知识，宣传方针政策，提高思想觉悟和政治素质。

### (三) 突出重点，改善结构

针对党员队伍年龄、文化结构等方面存在的突出问题，乡党委认真分析研究，明确了“三个重点”的发展党员工作思路，即：重点在农村发展党员，重点在生产、教学一线发展党员，

重点在35岁以下的青年和妇女中发展党员;在具体工作中,还坚持了“三个倾向于”的工作方针,即:倾向于从村干部中发展党员;倾向于从率先致富又能带领和帮忙群众致富的致富带头人中发展党员;倾向于从知识分子和退伍军人中发展党员。

#### (四)坚持标准,慎重发展

在发展党员工作中,我们始终把质量放在首位。主要坚持了三个原则。一是坚持质量第一,防止突击发展。一方面注意从实际状况出发,科学制订发展党员工作计划,另一方面不下达硬性指标,也不允许突击、成批发展。尤其强调既不允许用任何方式把不贴合党员条件的人拉入党内,也不把贴合条件的人拒于党外,坚持做到成熟一个,发展一个,真正做到从思想上入党。二是坚持全面衡量,克服片面观点。严格按照党章规定的党员标准来全面衡量发展对象,不降低标准,也不另立标准。对致富能人中的入党用心分子,同样注重考察入党动机和政治觉悟、思想品质,看他能不能帮忙群众致富。三是坚持党性原则,严格入党手续。具体办法是严把“四关”即:把好支部大会讨论关。在到会党员充分行使民主权利、发表意见的基础上作出是否发展的决议;把好党委审批关。在党委审批之前,指派专人对入党志愿书和有关材料进行审查,广泛听取党内外群众的意见,同申请人进行谈话,作进一步的考察,然后上党委会审议和表决;把好预备党员转正关。建立“预备党员考察表”,严格考察制度,全面衡量,慎重对待;把好发展党员公示关,对于每一名新发展党员我们都做到了公示在前,广泛征求意见,确保发展质量。

## 二、发展党员工作存在的问题

总结一年来的发展党员工作,我们虽然取得了必须成绩,但也还存在一些问题和不足,主要是:

- 1、个别村党支部对发展党员工作重要性认识不足,缺乏紧迫感和使命感。表此刻思想上认为发展党员工作是无关紧要的

事情，是“软任务”、“虚指标”，发展也可，不发展也行，带有较大的随意性，致使个别农村党支部长期处于没有发展党员状态。

2、大批农村青年外流，选人育人渠道受到限制。随着市场经济的发展，许多农村青年都不愿留家务农守业，农村劳动力流动的范围日益广泛，由于部分优秀青年长年在外，村党支部看不到、管不着，选人育人渠道受到很大限制。

3、发展党员业务操作不够熟悉，发展程序不规范。在实际工作中，由于多方面的原因，不少党支部在发展党员工作中普遍存在着培养时间过短、培养联系人缺乏跟踪考察、发展材料不全和程序紊乱等现象，影响了党员发展工作的质量。

20xx年x乡坚持以中国共产党章程和中国共产党发展党员工作细则(试行)为指导，认真贯彻执行“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的工作方针，有领导、有计划地搞好党员发展工作，截止目前，全乡发展党员xx名，其中女党员x名，35岁以下xx名，中专以上文化程度x名，村级党员x名。在发展党员中我们的主要做法是：

#### (一)提高认识，加强领导

乡党委高度重视发展党员工作，把发展党员工作作为加强基层组织建设的措施，着力在提高组织领导的认识程度和工作力度上下功夫。首先乡党委年初专门召开一次研究发展党员工作会议，专题研究发展党员工作中存在的问题和制定相关措施。其次立健全发展党员□20xx年我们专门制定和翻译下发了发展2流程表，对培养、教育、考察、发展、转正等各个环节提出了要求，党委、支部齐抓共管，使发展工作走上了规范轨道。三是党委及时讨论审批，严格把关，保证党员发展工作正常进行和新党员质量。四是把发展党员工作作为考核的重资料，列入年终进行综合评比。

## (二) 狠抓培养，保证质量

结对联系责任制，支部委员每人至少联系一名入党用心分子，经常交流思想，灌输党的知识，宣传方针政策，提高思想觉悟和政治素质。

## (三) 突出重点，改善结构

针对党员队伍年龄、文化结构等方面存在的突出问题，乡党委认真分析研究，明确了“三个重点”的发展党员工作思路，即：重点在农村发展党员，重点在生产、教学一线发展党员，重点在35岁以下的青年和妇女中发展党员；在具体工作中，还坚持了“三个倾向于”的工作方针，即：倾向于从村干部中发展党员；倾向于从率先致富又能带领和帮忙群众致富的致富带头人中发展党员；倾向于从知识分子和退伍军人中发展党员。

## (四) 坚持标准，慎重发展

在发展党员工作中，我们始终把质量放在首位。主要坚持了三个原则。一是坚持质量第一，防止突击发展。一方面注意从实际状况出发，科学制订发展党员工作计划，另一方面不下达硬性指标，也不允许突击、成批发展。尤其强调既不允许用任何方式把不贴合党员条件的人拉入党内，也不把贴合条件的人拒于党外，坚持做到成熟一个，发展一个，真正做到从思想上入党。二是坚持全面衡量，克服片面观点。严格按照党章规定的党员标准来全面衡量发展对象，不降低标准，也不另立标准。对致富能人中的入党用心分子，同样注重考察入党动机和政治觉悟、思想品质，看他能不能帮忙群众致富。三是坚持党性原则，严格入党手续。具体办法是严把“四关”即：把好支部大会讨论关。在到会党员充分行使民主权利、发表意见的基础上作出是否发展的决议；把好党委审批关。在党委审批之前，指派专人对入党志愿书和有关材料进行审查，广泛听取党内外群众的意见，同申请人进行谈话，作进一步的考察，然后上党委会审议和表决；把好预备党员转

正关。建立“预备党员考察表”，严格考察制度，全面衡量，慎重对待；把好发展党员公示关，对于每一名新发展党员我们都做到了公示在前，广泛征求意见，确保发展质量。

## 二、发展党员工作存在的问题

总结一年来的发展党员工作，我们虽然取得了必须成绩，但也还存在一些问题和不足，主要是：

1、个别村党支部对发展党员工作重要性认识不足，缺乏紧迫感和使命感。表此刻思想上认为发展党员工作是无关紧要的事情，是“软任务”、“虚指标”，发展也可，不发展也行，带有较大的随意性，致使个别农村党支部长期处于没有发展党员状态。

2、大批农村青年外流，选人育人渠道受到限制。随着市场经济的发展，许多农村青年都不愿留家务农守业，农村劳动力流动的范围日益广泛，由于部分优秀青年长年在外，村党支部看不到、管不着，选人育人渠道受到很大限制。

3、发展党员业务操作不够熟悉，发展程序不规范。在实际工作中，由于多方面的原因，不少党支部在发展党员工作中普遍存在着培养时间过短、培养联系人缺乏跟踪考察、发展材料不全和程序紊乱等现象，影响了党员发展工作的质量。

川石乡党委下辖29个支部。其中：14个村支部、14个乡直单位支部、1个非公企业支部。xx年，我乡发展党员21人，文化结构方面，高中及以上文化8人，占38%；初中及以下文化13人，占62%。其中经济能人4人，占18.2%；致富能手5人占22.8%；流通能人2人，占9.2%。女党员5人，占24%；35周岁以下13人，占62%。根据市委组织部通知，我乡对照《党章》、《中国共产党发展党员工作细则（试行）》和市委组织部的要求，现将xx年发展党员有关工作总结汇报如下：

一是落实领导职责。发展党员工作是增强党组织的生机和活力的有效手段，我乡党委从加强党在农村的执政潜力建设高度出发，把发展党员工作作为党建工作的重中之重，作为考核支部班子工作实绩的重要依据。把发展党员工作列入全乡新农村建设绩效考评的六个擂台赛之一进行考评，实行乡党委书记负总责，组织委员为主要职责人，挂点村领导和支部书记为直接职责人。建立了一支由乡党政班子成员和乡党校骨干组成的发展党员工作联络员队伍，负责指导各挂点支部的发展党员工作，构成了长抓不懈的发展党员工作职责机制。

二是合理制定规划。根据市委组织部关于做好发展党员工作的精神，及时出台了xx年度发展党员工作意见□xx年市下达指导数20人，我乡计划发展24人。从我乡的实际出发，着力优化党员的年龄、文化、性别结构，合理确定发展的速度，着重加强对农村务工人员发展党员的管理。乡村两级都制定了发展党员工作的年度计划，乡党委每年与支部签订农村基层党建工作职责状，每年各支部发展常数控制在1-2名。乡党委每半年召开一次发展党员工作会议，及时了解各支部动态，共同协商解决工作中遇到的问题。

三是严把发展程序。严格实行发展党员政审制、公示制、票决制和发展党员工作定期汇报制。乡党委每半年对各支部发展党员工作进行一次检查、年终进行总评，重点检查程序是否正确，记录是否完整，材料是否齐全。要求各支部在送审材料时原则上不得超过二个月时间，且材料务必齐全完整，经乡党委组织委员审查签字后，方可进一步上报市组织部审查。为了切实加强支部组织委员的业务水平□xx年举办4期组织委员培训班，强化对《党章》、《发展党员工作程序》等相关知识的培训。同时，对各种材料的撰写打印出范文，统一规范书写格式，提高人员的业务水平。在发展新党员之前，乡党委派专人与用心分子谈话，广泛征求老党员、老干部、村民代表等人的意见，详细了解入党用心分子的基本状况、思想动态、日常表现等。在乡党委研究审批前，严格把好政

闯关，确定贴合各项条件后，才正式提交党委会研究审批。会上每位党委委员进行逐个讨论，逐个表决。会后，利用乡党务公开栏，对新发展的党员和转正党员名单进行公布，进一步听取群众意见，理解群众监督。

四是注重人员素质。在发展党员工作中，我乡严格按照“坚持标准、保证质量，改善结构，慎重发展”的16字工作方针，严格把好质量关。个性注重培养农村年轻人员和对外出务工人员的管理。经统计我乡每年外出务工人员约2860人，其中35岁以下人员2230人□xx年，在外出务工人员向各支部递交入党申请书共8人，其中发展党员2人。建立发展党员长效机制，坚持成熟一个，发展一个，不搞突击发展，也不搞限制发展，把那些能认真执行党的基本路线，支持农村基层组织工作，能真心实意为群众服务，能带领群众发展经济的先进分子吸收到党组织中来。对一些暂时还不具备入党用心分子条件的，采取顺延、继续考察的方式，加以培养。对一些入党动机不纯、不贴合标准的对象，则坚决不予发展。

## 二、党费收缴党费收缴、使用和管理状况

1、川石乡党委认真贯彻落实中组部《关于党费收缴、使用和管理的规定》，按党费收缴新规定准确测定党员缴纳党费基数、交纳比例、应交纳党费数额等，建立了党费核定信息库。

2、我乡党委下属29个党支部，大部分党支部都有将xx年党费交到党委。

3、党费管理状况，乡党委将各党支部上交的党费全额汇往市委组织部。党费回拨的单位严格执行党费使用范围及审批制度使用经过群众研究。

4、党费收缴、使用公示状况，乡党委要求各党支部按要求对党费审定、收缴等状况进行公示。

### 三、存在问题

1、农村支部中，依然存在村干部亲属入党多的现象，一些优秀青年的入党用心性不高，个性是女青年入党热情不高，造成党员队伍老化，结构不合理。

2、部分外出人员务工的地点变化大，固定性不强，在加强这部份人员的教育，管理上有必须的困难。

3、部分新发展党员参政议政潜力和水平不高，不能很好地发挥先锋模范带头作用。

4、存在退伍军人和大中专毕业生党员档案交接不及时的现象，使基层党委不能按时讨论其入党问题。

5、部分党务干部的业务水平不高，职责心不强，造成送审材料不及时、不齐全、不规范的现象还存在。

今年以来，左家塘街道党工委坚持以《中国共产党章程》和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》为指导，认真贯彻执行“坚持标准，健全制度，严格考核，加强培训，按程序发展，”的工作方针，有领导、有计划、有组织地搞好党员发展工作。一年来全街共发展新党员20名，其中男党员8名占40%，女党员12名占60%，街道机关3名占15%，社区干部14名占70%，非公企业3名占15%，18个社区均发展了新党员，并有43名入党用心分子参加了培训。透过严格按党章规定的党员标准发展党员，切实保证新党员的质量，全面提高党员队伍的素质，增强了党组织的战斗力和党员在各项工作中的影响力，以及在群众中的凝聚力。从而对街道的建设、发展和稳定起到了重要的作用。在发展党员工作中，我们的主要做法是：

#### 一、统揽全局，加强对发展党员工作的领导

街道党工委十分重视发展党员工作，街道党工委多次召开专门会议研究落实发展党员工作，把发展党员工作作为加强基层组织建设的措施，着力在提高组织领导的认识程度和工作力度上下功夫，不断改善工作方法，构成了职责明确，考核制度健全的发展党员新格局。为了加强对发展党员工作的指导，今年街道党工委实行了班子成员分片包社区，建立发展党员联系点工作制度，对发展党员工作中存在的倾向性问题和薄弱环节做到了及时发现，认真加以解决。同时把发展党员工作作为社区党建目标职责考核的重要资料，确保了发展党员工作扎实有效开展。今年除了做好入党用心分子的培训外，还采取会议、培训等形式以如何做好发展党员工作为一个专题对社区党总支书记、党支部书记和党务干部进行了专门培训。

## 二、抓用心分子队伍培养，提高发展党员工作质量

今年街道党工委把发展党员工作的着力点放在入党用心分子的培养教育上，重点抓好入党用心分子的日常管理，坚持把每月党日活动作为对入党用心分子进行经常性教育培训的重要载体，把入党用心分子登记造册，编入各党小组，并按照活动制度，严格进行管理；认真组织学习党的基本路线、基本知识，联系入党用心分子思想实际，有针对性地开展形势政策教育、法律法规教育，定期对入党用心分子学习状况进行考核，对入党用心分子的学习心得、思想汇报每半年进行一次综合评定，作为向党组织推荐重点培养对象的依据。在对入党用心分子的培训过程中，注重做到“三个结合”，即：专题讲座与研讨交流相结合，课堂学习与实地参观相结合，典型引路与自我激励相结合，由于方法得当、针对性强，使培训工作收到了良好效果。在非公企业发展党员工作中，突出解决非公有制经济组织发展党员难的问题。提出了“三个倾向于”的工作方针，即：倾向于非公企业领导管理层中发展党员；倾向于从非公企业一线技术骨干中发展党员；倾向于从非公企业高级知识分子中发展党员。

### 三、严格按照组织发展程序作好党员发展工作坚持标准

在发展党员工作中，街道党工委严把“三关”，一是把好支部大会讨论关；二是把好党工委审批关；三是把好预备党员转正关。坚持“两个原则”，一是坚持质量第一，注意从实际出发，科学制订发展党员工作计划，坚持做到成熟一个，发展一个，真正做到从思想上入党。二是坚持全面衡量，严格按照党章规定的党员标准来全面衡量发展对象。做到“六个不发展”，即：没有参加入党用心分子学习培训班的不发展；没有经过一年以上培养考察的不发展；没有经过政审或政审不合格的不发展；手续不完备的不发展；政治思想一般、工作成绩不突出的不发展；群众反映的问题没有查清或党内外意见不一致有争议的暂不发展。

### 四、发展党员工作存在的问题

总结一年来的发展党员工作，我们虽然取得了必须成绩，但也还存在一些问题和不足，主要是：

- 1、个别社区党总支对发展党员工作重要性认识不足，缺乏责任感。
- 2、少数非公企业对发展党员工作认识不高。
- 3、社区居民要求入党的面不够广。

### 下一步发展党员工作的打算

坚定不移地以科学发展观为指导，坚持发展党员工作方针，认真总结分析上年度发展党员工作中的不足，针对街道实际，不断研究发展党员工作新状况，解决新问题。进一步解放思想，提高认识，不断改善工作方法。加强素质教育，充分发挥街道党工委的督促和指导作用。

- 1、把着眼点放在入党用心分子队伍建设上，要抓住源头。
- 2、把着力点放在“坚持标准，严格程序”上。
- 3、把关键点放在预备党员的教育和管理上。
- 4、把着重点放在建立发展党员工作的长效机制上。

时光飞逝，转眼又到年末岁尾，回首这一年的工作，紧张而又平淡，在这一个个紧张平淡的日子里，一步一个脚印脚踏实地的走来。我用心认真地做好本职工作，完成好各项任务，始终用优秀共产党员的标准严格要求自己。下面我就这一年的思想、学习、工作和生活方面做一简要的总结。

## 一、思想方面

我深知作为一名共产党员要严格要求自己，在思想觉悟和境界上要高于普通群众，在行动上要时时处处先于普通群众，在工作业绩上要优于普通群众；还应热爱本职工作，踏实工作，干一行，爱一行，精一行，兢兢业业，恪尽职守，在工作岗位上体现全心全意为人民服务的共产党宗旨。为此，我努力提高自己的思想觉悟，时刻提醒自己要有大境界、大胸怀、大眼界，始终以满腔的热情投入到工作中去。

## 二、理论学习方面

加强理论学习，首先是从思想上重视。理论源于实践，又高于实践。在过去的一年中，我主动加强对政治理论知识的学习，主要包括继续深入领会党的xx大精神，个性是新修订的《党章》，切实地提高了自己的思想认识；同时注重加强对外界时事政治的了解，透过学习，提高了自己的政治敏锐性和鉴别潜力，更加坚定了立场、坚定了信念，在大是大非问题面前，更能够始终持续清醒的头脑。在矿组织的二、三季度党员集中学习过程中，我认真学习观看了视频讲座《做能说

会作的好员工□□□xx大专题辅导讲座》、《党的群众路线教育实践活动专题讲座》；学习了《做最好的共产党员》、《厉行节约、反对浪费》、《论群众路线》等几本书，并做了读书笔记；同时，我还阅读其他相关杂志报纸，如《党课参考》、《共产党员》、《半月谈》等。透过学习，丰富了理论体系，增加了知识储备，开拓了眼界，拓展了思维空间。

### 三、工作方面

思想境界的提高和理论知识的加强，还要体现和用于工作实践，只有知和行的统一，才能学有所得、学有所用，学习才不流于形式。因此，我时刻提醒自己注意，什么是一个党员该做的，什么是不该做的，怎样做才能优于普通群众、优于普通党员；我经常用优秀共产党员的标准来衡量自己，找出自己的不足和差距；首先，我深刻而清楚地认识到自己的缺点和不足，并在工作中循序渐进地改善，知和行统一还不够，还需要长时间的知行统一磨练意志，到达知、行、意的统一，才能将缺点和不足改正并构成习惯和自觉自发行为。其次，在认识到自己的不足和缺点的同时，也要自信地发现自己的优点；对照标准，哪些是自己做得好的，要继续发扬；哪些自己做得比别人好，要敢于肯定。

当然，加强理论学习仍将是今后工作和生活中的一项主要的资料，只有不断加强业务技能的学习，才能适应企业发展的需要；只有不断的提高自己的理论素质，才能适应社会发展的客观要求。

### 四、生活方面

在紧张充实的工作学习之余，我认为我的生活是很有规律的，没有别的不良嗜好，但缺少体育锻炼，今后我要挤出必须的时间，锻炼身体，培养一些兴趣爱好，有益于身心健康，才能更好地为人民服务，为企业服务。

## 五、自己的缺点和不足

首先，工作上，一年来虽然勤勉尽力，但工作业绩平平，缺少亮点和特色，更谈不上创新；其次，学习深度不够，面不宽，用心主动性不够强，学习效果不明显，有为学而学、为完成任务的倾向；总之，一年来，工作学习，生活方面虽无错误，但平平淡淡。

## 发展党员支委会会议记录内容篇三

今年6月，新版《中国共产党发展党员工作细则(试行)》正式施行，施行了20xx年的旧版《细则》早已不适应基层组织建设的需要。经过学习，笔者认为新版《细则》对发展党员工作的要求更明确、操作性更强。

一是明确对发展党员工作的总要求。明确提出了“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”，对发展党员数量有了指导性意见，鉴于此要求，基层党组织控制发展新党员的数量、提高新党员的文化和年龄等结构，已不需要再扭扭捏捏。

二是对流动人员入党有了明确要求。这是适应社会发展一个巨大进步，即：可以向单位所在地党组织或单位主管部门党组织提出申请，也可以向流动党员党组织提出入党申请。

三是严格确定发展对象程序。支部在收到入党申请书后一个月内申请人谈话并了解基本情况，由党员和群团组织推荐、支部研究决定，杜绝由支部中少数人指定入党积极分子的现象。支部每半年对入党积极分子进行考察。对于异地转入的入党积极分子，培养教育时间可连续计算。

四是对政治审查有了具体规定。对政治审查的主要内容、基本方法、纪律要求提出了具体规定，明确了外调、征求其户籍所在地和居住地基层党组织的意见的相关要求。

五是接收预备党员程序更严。支部对发展对象进行审查，经讨论认为合格后，增加了上级党委预审的程序。规定发展对象未来三个月内将离开工作、学习单位的，一般不办理接收预备党员的手续。原来的举手或无记名投票方式表决改为记名投票方式表决，表决更为严格。党委审批时限更为严格，对党支部上报的接收预备党员的决议，要求在三个月内审批，特殊情况下也不得超过六个月。

六是预备党员程序更严。在党章规定的基础上，明确不履行党员义务、不具备党员条件的，应取消其预备党员资格。实行宽严相济的原则，对于违犯党纪的预备党员，情节较轻，批评教育或延长预备期，但对于情节严重的应取消其预备党员资格。党委的审批时限明确为三个月内，审批结果要在党员大会上宣布，严格审查预备党员的入党材料，对无法认定的预备党员不予承认。

## 发展党员支委会会议记录内容篇四

团支部向党支部择优推荐入党对象。

### 二、党支部确定培养人

党支部对申请人和团支部择优推荐的对象，要经常找其谈话，及时确定1—2名党员负责培养。

### 三、党支部召开支委会，确定入党积极分子

由党小组提名，支委会讨论通过上报，党委组织部门汇总备案。

### 四、党支部、党小组、培养人教育、培养、考察

方法：

- (1)党的基本知识、基本路线教育；
- (2)分配一定的工作任务；
- (3)经常谈心了解思想情况；
- (4)参加党内有关活动；
- (5)政审。

五、党支部、党小组、培养人定期填写《积极分子考察登写实簿》

每季度由培养人填写，党小组、党支部签署意见。党支部每半年作一次写实性考察鉴定。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 发展党员支委会会议记录内容篇五

第三十八条各级党委应当把发展党员工作列入重要议事日程，纳入党建工作责任制，作为党建工作述职、评议、考核和党

务公开的重要内容。

对发展党员工作情况，市(地、州、盟)、县(市、区、旗)党委每半年检查一次，省、自治区、直辖市党委每年检查一次。检查结果及时上报，并向下通报。

重视从青年工人、农民、知识分子中发展党员，优化党员队伍结构。对具备发展党员条件但长期不做发展党员工作的基层党组织，上级党委应当加强指导和督促检查，必要时对其进行组织整顿。

第三十九条各级党委组织部门每年应当向同级党委和上级党委组织部门报告发展党员工作情况和发展党员工作计划，如实反映带有倾向性的问题和对违反规定发展党员的查处情况。

第四十条县级以上党委及其组织部门应当重视对组织员的选拔、配备和培训，充分发挥他们在发展党员工作中的作用。

第四十一条各级党组织对发展党员工作中出现的违纪违规问题和不正之风，应当严肃查处。对不坚持标准、不履行政程序、超过审批时限和培养考察失职、审查把关不严的党组织及其负责人、直接责任人应当进行批评教育，情节严重的给予纪律处分。典型案例应当及时通报，对违反规定吸收入党的，一律不予承认，并在支部大会上公布。

对采取弄虚作假或其他手段把不符合党员条件的人发展为党员，或为非党员出具党员身份证明的，应当依纪依法严肃处理。

第四十二条《中国共产党入党志愿书》的式样由中央组织部负责制定，省级党委组织部门按照式样统一印制，并严格管理。

第七章附则

第四十三条本细则由中央组织部负责解释。

第四十四条本细则自发布之日起施行。《中国共产党发展党员工作细则(试行)》(中组发〔1990〕3号)同时废止。

## 发展党员支委会会议记录内容篇六

今天这次全市重点工作推进会议，是经市委研究决定的，主要目的是深入贯彻落实省委省政府近期召开的一系列重要会议精神，学习贯彻省委书记谢伏瞻、省长陈润儿在有关会议上重要讲话精神，对去年在全市重点工作中表现突出、贡献巨大的单位进行表彰嘉奖，对产业集聚区和服务业“两区”建设进行点评总结，对当前经济运行情况进行分析部署，动员全市上下进一步认清面临的形势，切实增强危机感、紧迫感和责任感，鼓足干劲，狠抓落实，确保完成全年各项目标任务。

刚才，李公乐市长代表市委、市政府分别从工业经济、产业集聚区建设、服务业“两区”建设、经济运行等四个方面讲了非常好的意见，对下一步工作进行了具体安排部署，各县区、各部门要认真学习领会，抓好贯彻落实。会议还对过去一年在经济社会发展、四项重点工作、工业经济发展等方面表现优异的单位进行了表彰，希望受到表彰的县区和部门再接再厉，再创佳绩。

借此机会，我再强调三个方面的问题。

### 一、关于经济工作

前段时间，我和李公乐、史根治、江文玉同志分别随四个组参加了全省重点项目暨产业集聚区建设观摩点评活动，在路上聆听了省委、省政府主要领导的一些意见和看法。同时，在全省产业集聚区建设工作会议上，省委书记谢伏瞻、省长陈润儿分别发表重要讲话，对产业集聚区和一季度的经济工

作进行了点评，对下步重点工作进行部署，这为我们做好当前和今后一个时期的工作，指明了方向，提供了遵循。会议结束后，我们通过兄弟市建设情况的对比分析，共同的感受是：有欣喜、有感触、有收获。

所谓有欣喜，就是要看到自身的优势，进一步坚定发展信心。优势主要体现在：一是从一季度经济运行情况看，我市主要经济指标总体基本向好，同去年一季度相比略有提升，经济运行比较平稳，没有大起大落，相关指标也比较匹配。二是“三区”建设始终处于全省前列，我市连续7年获黄淮四市片区第一名，3个产业集聚区获得全省“十快”产业集聚区，9个产业集聚区被评为一星级产业集聚区，1个服务业“两区”获得全省“十强”服务业“两区”，1个服务业“两区”被评为二星级服务业“两区”。三是产业集聚度比较高，各个产业集聚区主导产业非常鲜明，都形成了相对完整的产业链，产业集聚区工业增加值占全市工业增加值的80%。取得这样的成绩，确实弥足珍贵。这充分说明，我们近年来选择的发展思路路径是正确的，采取的发展重点举措是有效的，理解落实省委省政府的战略部署是到位的，务必倍加珍惜，坚定不移往前推进。同时，这些优势也奠定了商丘长远发展的基础。相信我们只要沿着这条正确的路子走下去，一张蓝图绘到底，商丘的发展大有前途。

所谓有感触，就是要看清自己的差距和不足，进一步增强发展紧迫感。差距在哪？主要有以下几点：一是我市没有进入20x年度全省经济社会发展目标考核先进省辖市行列，综合指标位次在全省后移。二是我市主要经济指标在黄淮四市排名后移，去年生产总值总量、增速在黄淮四市排名靠后。三是发展后劲不足，固定资产投资下降，特别是工业项目投资、产业集聚区工业项目投资下降。作为一个工业化程度不是很高的农业大市、人口大市，固定资产投资下降，对商丘的长远发展是非常不利的，要引起我们足够的重视。四是县域经济整体综合实力还比较落后。近年来，我市县域经济发展势头很好，在全省创造新鲜经验，但同先进地区、先进市相比，

综合实力还是不强，在全省位次比较靠后。这些都需要我们认真反思，清醒认识，加压奋进，全力以赴，迎头赶上。

所谓有收获，就是要学习别人的长处和经验，进一步明确努力方向。通过观摩学习，确实学到了兄弟市产业集聚区发展的一些经验和做法，找到了标杆，明确了方向。比如郑州的高端服务业发展、洛阳的创新产业发展等，再比如在全省产业集聚区建设工作会议上发言单位的经验做法，都非常值得我们学习借鉴。郑州、洛阳的发展层次、发展水平，我们可能一时半会达不到，但要下定决心朝着这个方向、这个层次而努力。我们要深入学习，注重总结，查找问题，研究对策，进一步把我们的工作做好做实。

关于经济工作，公乐同志都讲得很全面、很具体了。这里，我再着重强调四点：

第一，要全力完成各项目标任务。从一季度的经济运行情况看，生产总值增长8.3%，没有完成年初制定的8.5%的预期目标，而且10县区中有5个没有达到全市平均水平，仅有4个县区超过、1个县区持平，实现上半年时间过半、任务完成过半目标任务的压力很大。对此，我们必须时刻保持忧患意识，始终坚持把发展作为第一要务，把完成今年各项目标任务作为关系全局的突出任务来抓，以创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念为总引领，以招商引资、创新创业“双轮驱动”为主要动力，坚定信心、保持定力，持续求进、好中求快，大干第二季度，全力以赴做好工业经济运行、现代服务业发展、要素保障、挖掘消费潜力、科学推进新型城镇化等各项工作，确保实现上半年时间过半、任务完成过半的目标。

第二，要推动“三区”建设全面升级。“三区”特别是产业集聚区已成为全市发展的重要载体和新的经济增长点。首先，要明确目标，就是要争星晋位。明年产业集聚区要消灭空白点，全部进入星级行列，具备条件的力争进入二星行列，做

大做强产业集聚区，使之成为推动商丘经济社会发展最有活力、最有竞争力、最有带动力的平台载体。这方面，民权县、虞城县、梁园区、夏邑县产业集聚区条件逐步成熟，要找准薄弱点，合力攻坚，争取早日进入二星级产业集聚区行列。同时，服务业“两区”也要争取更多进入一星级、二星级服务业“两区”行列。其次，要下定决心二次创业，就是要转型升级。当前，我市“三区”特别是产业集聚区已发展到一定的规模和层次，具备一定的优势，正处于滚石上山、爬坡过坎的关键时期，努努力，往前冲一冲，就能破茧化蝶、实现蜕变；松一松、缓一缓，就可能“一蒿松劲退千寻”，被超越过去。因此，全市上下特别是各个县区、产业集聚区、服务业“两区”，必须树立危机意识，以二次创业的精神状态，寻求突破。那么突破点在哪里呢？陈润儿省长在全省产业集聚区建设工作会议上明确提出，产业集聚一个是纵向产业链完整，一个是横向供应链完整。在纵向产业链上，我们还有一些差距，怎么把产业链做完整。比如，夏邑产业集聚区在这次观摩中虽然获得片区第一，也形成了从纺纱、织布到印染、成衣的完整产业链，但印染、成衣环节比较薄弱，如果把把这个环节做大做强，那么进入二星级产业集聚区也就指日可待。在横向供应链上，就是要提供从研发到销售整体的服务，在“微笑曲线”两端发力。在这方面我们也有一定基础，要进一步深化研究、延展提升。转型升级还有一个问题，就是主导产业的拓展。比如民权产业集聚区，原来只是电冰箱、冰柜生产，现在拓展到冷冻车、集装箱等方面。还如，虞城县产业集聚区，原来主要是钢卷尺产业，现在往五金工具、厨具方面拓展，这本身就是一种突破。我们要在这方面下更大功夫，进一步聚链、延链、补链、强链，做大做强主导产业，推动产业转型升级、拓展提升。第三，要提质增效，就是要在壮大规模的同时，追求更好效益、更好质量。和先进产业集聚区相比，和二星级产业集聚区的标准相比，我们的产业集聚区主要差距体现在税收收入上。我们要按照新的发展理念的要求，进一步突出集群集聚发展，优化要素配置，拉长产业链条，壮大主导产业，着力构建“三城五基地”现代工业产业体系，将速度优势、规模优势转换为质量

优势、效益优势，提升产业层次和核心竞争力，增强经济发展的质量和效益，推动产业集聚区向更大规模、更高水平、更好质量发展。

第三，要切实抓住主要矛盾。当前影响经济稳增长的主要问题是固定资产投资乏力，特别是工业项目投资乏力。工业经济是一个城市发展的重要核心支柱，地位是不可动摇的。工业项目投资不足，意味着我们的发展后劲不足，这是我们工作的一大短板。同时，各个县区发展也不平衡，部分县区固定资产投资大幅减少，甚至有两个县区是两位数的负增长，拖了全市的后腿。希望有关县区要认真对照查摆，对症下药，尽早补齐短板，为全市发展大局做出更大贡献。抓投资，关键是招商引资，这是关键一招。实践证明，通过开放招商推动承接东部地区产业转移，形成新的经济增长点，借助外力加快发展，这是根本出路。一要超前谋划。要重点围绕我市“十三五”规划确定的“三城五基地”的产业发展目标，围绕市委、市政府明确提出的中心城区要“依托大交通、构建大物流、发展大产业、促进大发展”的枢纽经济战略，进行谋划，精准招商，不断提升招商质量和效率。二要注重创新。要树立新的发展理念，更加注重促进传统产业升级改造，更加注重质量效益，更加注重引进项目质量，有选择性地进行招商，着力引进能够提升品位、符合产业政策和方向的创新性项目，不能“剜到篮里都是菜”。三要用好政策。要积极对接国家、省“十三五”规划，认真谋划一批事关商丘发展的大项目、好项目，真正把政策红利放大，尽早产生效益。比如，黄河故道流经我市3个县，市里总体牵头，3个县怎么呼应包装项目，开放招商。在国家十三五规划盘子的，只要项目包装的好，招商并不难。四要招才引智。招才引智是招商引资的重要内容。我们要认真落实去年市委市政府专门下发的关于人才工作《实施意见》，把各项扶持政策兑现到位，真正形成重视人才、爱惜人才、用好人才的浓厚氛围。

今天召开重点工作推进会，主要是总结上半年工作完成情况，分析存在的问题和不足，进一步统一思想，明确目标，落实

责任，动员全体干部职工以更加坚定的信心，更加饱满的精神状态，更加有力的措施抓好下半年工作，确保全年目标任务完成。下面我讲三个方面的意见。

一、瞄准年度目标，上半年各项工作成绩斐然。

今年以来，全局干部职工紧紧围绕年度目标任务，加快推进重点水利工程建设，认真抓好防汛防旱、城市水利、水生态文明建设工作，较好地完成了上半年各项任务。

(一)防汛防旱工作取得阶段性胜利。

市防办及早部署汛前检查工作，向各地通报险工患段情况并提出除险消险要求。及时调整了20x年度防汛防旱指挥部成员，重新明确了各成员单位工作职责。修订完善了《泰州市防汛防旱应急预案》、《泰州市城市防洪预案》等应急预案。积极储备各类防汛物资。5月12日至13日，会同军分区组织了180人的防汛抗洪抢险综合演练，取得了较好的效果。5月16日，市政府召开了全市防汛防旱工作会议，对今年的防汛防旱工作进行了全面部署。切实抓好24处低洼易涝地改造，完善整治方案，积极筹集资金，认真组织实施，目前已经完成20处。

6月24日入梅以来，全市各地普降暴雨，受强降水影响，里下河地区水位迅速上涨，通南和沿江地区也出现了大面积农田积水，全市农田短时受淹面积149.48万亩，防汛形势严峻。面对汛情，市委市政府高度重视，蓝绍敏书记进行了批示，陆志鹏市长6月29日召开防汛工作紧急会议，部署当前防汛工作。6月30日，又对市级防汛物资储备情况以及水利工程运行情况进行了检查。市防指积极应对，全力以赴开展防汛除涝工作。一是调度水利工程，快速排除涝水。及时向省防办报告汛情，省防办先后于6月25日、6月27日启动省江都站、省高港站，抽排里下河涝水。同时下发通知，要求里下河地区所有圩口闸全部关闭，启动排涝站排除圩内涝水或预降圩内

水位；沿江各通江涵闸全力抢低潮排水。里下河地区共关闭圩口闸4447座，启动排涝站677座；沿江地区共投入排涝劳力4.5万人，启动通江排涝站57座，机械排水4100多万方，各通江闸涵自排涝水入江1.88亿方，有效缓解了涝情。二是强化检查督查，落实防汛责任。6月29日开始市防指派出2个工作组深入沿江和里下河地区督查相关市(区)防汛排涝措施落实情况，指导各地防汛排涝工作。三是加强防汛值班，密切监视水雨情。局领导24小时带班，全天候值守，认真分析水情雨情，及时组织专题会商，并对汛情变化趋势进行科学预测，逐日编发防汛工作简报，有力保证了防汛信息通畅和问题及时处理。由于应对及时有力，在这一轮的强降雨中，城市正常生产、生活秩序得到了保障，前阶段的防汛、除涝、抢险工作取得阶段性成效。

## (二) 各项水利工程建设进展顺利

一是重点水利工程有序推进。泰东河整治工程累计完成总投资6.37亿元，完成年度投资4234万元。河道工程基本结束，五座干河桥梁工程进入扫尾阶段，淤溪大桥、里溪大桥及张郭大桥组织了工程验收；读书址大桥、溱潼北大桥工程量完成超过80%；影响工程及排涝协会工程全面启动。切实加强对川东港、新小桥港、马甸水利枢纽等重点工程的督查。目前川东港整治工程，青龙桥、端午桥、南园桥工程正有序推进，沿线拆迁任务完成过半，完成年度投资1.1亿元。马甸水利枢纽工程截止目前已完成投资6000万元，新小桥港枢纽工程完成投资1800万元。全力服务引江河二期工程，目前船闸主体工程完工，验收合格已移交管理单位，7月2日开始正式通航。

二是城市水利工程加快实施。今年城市水利建设共24项，总投资7.87亿元，各责任处室、单位均能主动进位，加大推动协调力度，基本完成既定的目标任务□20x年度结转工程正在扫尾。南官河整治工程城区段及高新区段的河道整治基本完成，正在加快实施绿化工程。周山河整治三期两个标段挡墙施工已结束，正进行河道土方清淤。12条河道的水生态治理

工程除鲍马河因搬迁问题未完成外，其余基本结束□20x年新开工项目全面启动。前进河整治工程施工单位已进场。老通扬运河整治四期工程，市级配套桥梁标开始招标，河道工程完成可研审查。凤凰河南延工程、通南片区调度控制工程正在进行前期工作。太平闸站拆建招标工作已结束。宣堡港、许庄河控制工程进入招投标程序。水生态治理工程中，海陵区西北片区四条河道整治以及凤栖湖水系连通工程已完成招投标工作，其余项目初步设计已完成，具备招投标条件。

三是农村水利建设稳步推进。上半年，以县乡河道疏浚整治、小型农田水利重点县为重点的农村水利建设稳步推进。全市20x年农村河道疏浚整治任务已完成年度任务的65%，共疏浚整治县乡级河道22条56公里，土方135万方，村庄河道71条324万方。重点县工程□20x年度项目除兴化外，其余市区基本完成，共新建电灌站345座、排涝站23座、圩口闸68座，衬砌渠道196公里；疏浚河道64条62公里□20x年重点县项目加快推进。

### (三) 水生态文明建设开局良好。

一是完善工作推进机制。3月份，省政府批复《水生态文明城市建设试点工作实施方案》后，及时提请市委、市政府召开创建动员会，陆志鹏市长、陈明冠副市长分别作重要讲话，会上市政府与创建有关单位签订责任状，分解落实了三年创建工作任务。为有效推动各地、各有关部门工作的顺利开展，领导小组办公室强化沟通协调，及时做好工作的对接，并于6月份专题对各地工作开展情况进行了督查，形成了督查通报。围绕各地试点建设情况，编发《水生态文明城市创建简报》4期。

二是狠抓重点示范项目。各地因地制宜，以点带面，加快推进各项水生态示范工程。高港区凤栖湖水生态治理工程完成湖区土方开挖回填30万方。引江源头保护工程将滨江区域水生态修复与造景工程相结合，栽植乔木、灌木2.1万棵，草

坪4.7万平方米。兴化市得胜湖、平旺湖退渔还湖工程全面启动，进展顺利，徐马荒生态湿地保护方案正在编制。靖江市开展滨江生态园建设。泰兴姚王镇11条中沟实施生态治理，成效显著。积极推进水生态文明载体建设，全市共有3个镇40个村被省水利厅评为“水美乡镇”和“水美村庄”。

三是严格水资源管理。强化水功能区监管，在原有77个水功能区的基础上，新划分了10个水功能区，增加了14个监测断面。上半年全市水功能区水质达标率63.29%，较上年同期增加了5个百分点。继续深化节水型社会建设，对全市74家机关事业单位、100多家企业，下达了年度用水计划，积极开展益海粮油工业节水教育基地建设。强化饮用水源地保护，指导兴化抓好饮用水源地达标建设工作，定期检查长江饮用水源地。强化水资源费征收，及时会同财政、物价部门出台水资源费调价文件，指导各地按照新的调价文件开展征收，上半年共征收水资源费1156万元。

#### (四) 各项水利管理工作不断深入

一是强化水利工程管理。为加强卤汀河、泰东河工程管理，结合“河长制”管理工作要求，在《卤汀河、泰东河工程管理办法》的基础上，拟制了实施意见。积极开展河道及水利工程划界确权工作，完成水利部河湖水域岸线登记试填试报。强化涉水建设项目管理，加强项目立项前的技术指导，严格建设方案预审查，规范后续监管。科学调度水利工程，上半年启用备用水源泵站112天，引江河城区调水泵站开机122天，明珠水利枢纽开机21天，共调水6600万方，启动引江河泵站向通南补水，开机12天，补水6590万方，保障了生产、生活、生态用水。

二是强化农村河道管理。高度重视农村河道管护工作，继续推广完善“四位一体”农村河道长效管护体制。从全市面上看，考核力度进一步加大，市政府出台了《全市农村河道长效管理工作考核办法》，对考核内容、考核方式、考核奖惩

进行了明确，并引入中介机构进行考核。从点上看，各地积极探索河道管护的新做法、新模式，泰兴宣堡、姚王探索出了整镇推进“以河养河”的河道管理模式，收到较好的效果，得到了市领导的高度肯定。

三是强化安全生产管理。经泰州市机构编制委员会办公室批复同意，我局成立安全监督处，进一步强化全市水利行业安全监督管理职能。年初与各处室、单位签订安全生产责任书；定期召开安全生产例会，认真开展“安全生产月”各项活动；认真组织开展节前和汛前安全生产大检查活动，对全市水利系统所有生产经营单位以及管辖或承担的工程、项目进行了督查。