

# 2023年政府调研报告选题(精选5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 政府调研报告选题篇一

同志们：

今天，区委、区政府在这里召开区政府机构改革动员大会，主要任务是动员部署、全面启动区政府机构改革工作。刚才，赵路同志宣读了市委、市政府批准的《攀枝花市东区人民政府机构改革方案》和《关于攀枝花市东区人民政府机构改革方案》的实施意见》，谭进同志宣布了区政府各部门党组(党委)的主要负责人，稍后，海波书记还将做重要讲话，请大家认真领会并切实抓好落实。下面，我就做好本次机构改革工作讲三点意见：

### 一、认清形势，切实增强市政府机构改革的责任感和紧迫感

改革开放以来，随着我国经济体制和运行机制的深刻变化，行政管理体制改革不断推进。按照中央和省委的统一部署，到目前为止，我区政府机构已进行四次较大规模的改革，政府职能转变迈出阶段性步伐，逐步形成了行为规范、运转协调、公正透明、廉洁高效的行政管理体制，政府经济调节、市场监管、社会管理和公共服务的职能不断完善。

但是，我们必须清醒地看到，行政管理体制和机构改革具有阶段性的特点，随着经济社会发展和新形势、新任务的要求，现行的行政管理体制仍然存在着许多与市场经济发展不相适应的地方，制约着生产力的进一步发展。主要表现在：

一是政府职能转变还不到位。在合理配置各部门职能，理顺

政府与企业、事业、人民团体、社会组织、中介机构等职责关系方面，解决得不彻底，政企不分、政资不分、政事不分、政府和市场中介组织不分的情况依然存在。一些政府部门还存在直接干预企业微观经济活动的问题，热衷于行政审批，对政府公共管理和公共服务职责的履行不到位，一些政府部门承担了过多的专业性、技术性社会事务，一些中介组织还带有浓厚的行政色彩，有的甚至直接依附于行政机关等。

二是职责交叉问题比较突出。一些行政机关习惯于过去陈旧的管理方式，交叉管理、越权办事、争权诿责等问题不同程度存在。一些职能几家分管，主办和协办主体不明确。此外，一些部门内设机构之间、机关与事业单位之间也存在着职能界定不明晰、相互扯皮等问题。

三是权责脱节问题比较严重。一些部门权责脱离，有的有权无责，有的有责无权，有的权力过于集中。一些部门重职能配置，轻责任承担，导致职能错位。有的部门虽然赋予了职责，但缺乏履行职责的权力和手段，影响了工作的正常开展。

四是依法行政能力需要进一步提高。一些政府部门法律意识不强，依法行政能力较弱，决策民主化程序不完善、透明度不高，执法行为不规范，行政自由裁量权过大，行政监督不到位，责任追究难落实，不能把依法行政贯穿于政府决策、执行和监督的全过程等。

要解决以上问题，必须进一步深化政府机构改革，推进行政管理体制变革，围绕“经济调节、市场监管、社会管理和公共服务”四项基本职能，做到该加强的加强，该削弱的削弱，该转移的转移，该下放的下放，进一步解决政府职能的“越位、错位、缺位、不到位”问题。

## 二、强化措施，扎实做好政府机构改革的各项工作

这次政府机构改革总的要求是：紧紧围绕“一个目的”，即

建设人民满意的政府;着力解决“两大问题”，即制约经济社会发展的突出矛盾和问题，人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题;努力促进“三个转变”，即政府职能向创造良好发展环境、提供优质公共服务、维护社会公平正义转变，政府组织机构及人员编制向科学化、规范化、法制化转变，行政运行机制和政府管理方式向规范有序、公开透明、便民高效转变。我区政府机构改革方案充分体现了这一要求，这是我们顺利推进改革的根本依据。各部门要按照《方案》的要求，统筹协调、有机衔接，全面推进政府机构改革的各项工作。

第一，工作要有效对接。各部门要严格按照《方案》的要求，切实做好各项工作。政府机构改革中需要交接的工作要尽快交接，需要调整的人员要尽快调整，各项工作要做到无缝对接。特别是撤销合并的单位要善始善终地做好各项工作，防止出现工作断档。管理体制调整的单位，不论管理体制如何调整变化，工作的质量、效率、水平不能降低。同时，各有关部门要与市里相关部门搞好对接，确保联系畅通，上下协调、齐心协力做好各项工作。

第二，人员要尽快到位。这次改革涉及到的各级干部，一定要讲党性、顾大局，坚决服从、配合和支持改革。新组建单位的领导班子要按照“先到位后理顺、先运转后完善”的原则，迅速进入状态。接收单位的原有人员要帮助新进人员更好地适应新环境、度过磨合期;新进人员要尽快融入新单位、熟悉新业务、创造新业绩。领导干部对新进人员和原有人员要一视同仁、同等对待。各部门要在政策允许的范围内最大限度地维护好干部职工的切身利益，保护好干部职工的工作积极性。

第三，职能要切实转变。要把职能转变作为改革的重点来抓，进一步理顺职责关系，把应该转给企业、事业单位和社会组织的事项坚决转移出去。凡是企业能决策的事情，交给企业去决策;凡是市场能解决的问题，让市场去解决;凡是适合中

介组织办的事项，让中介组织发挥应有的作用；凡是基层能处理的问题，要依靠基层去处理；凡是政府该管的事情，要切实管好、管到位。这次改革涉及到的有关部门要积极沟通、相互协调，把该转出去的职能转出去，该承担的职能担起来，避免职责交叉和职能遗漏的现象。各部门要按照权责一致的要求，在确定职权的同时，明确相应责任，切实解决权责脱节、政出多门、推诿扯皮的现象。

第四，效能要明显提高。要以这次改革为契机，着力提高办事效率和服务水平。一是要切实增强责任意识。牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，以对党和国家事业、对人民负责的态度做好每项工作。二是要努力提高业务素质。自觉把加强学习、提高素质作为第一需要、第一追求，不断提高公共行政、公共管理、公共服务的本领。三是要着力转变工作作风。要大力弘扬“四种风气”，即：密切联系群众之风、求真务实之风、艰苦奋斗之风和批评与自我批评之风，以良好的作风保障我区机构改革的顺利进行，保障工作效能的明显提高。

### 三、切实加强对政府机构改革的组织领导

政府机构改革和事业单位分类改革工作政策性强，涉及面广，一定要加强组织领导，确保顺利实施。

一要高度重视、加强领导。这次改革时间紧、任务重、要求严，各部门一定要高度重视，精心组织，周密部署，形成职责明确、互相协调、配合有力的改革推进机制，各部门一把手要亲自抓、负总责，及时研究解决改革中的突出矛盾和问题，确保如期完成政府机构改革的各项任务。区编办作为牵头单位，要全面掌握工作进度，及时发现改革中的新情况、新问题，主动提出对策建议，当好党委、政府的参谋助手。纪检、组织、人事、发改、财政、审计等部门要充分发挥职能作用，认真做好相关工作，搞好协调配合，形成工作合力。

二要自觉遵守各项纪律。这次政府机构改革，事关干部群众切身利益，事关全区改革发展稳定大局。一定要严肃组织人事纪律、财经纪律、机构编制纪律和保密纪律，强化国有资产监管。改革涉及到的部门，人事工作一律冻结，决不允许突击提拔干部。确实需要调整的，由区委统一考虑。改革过程中各部门财务的合并、结转都要按规定办事，决不允许以各种名义对单位财产进行不合理处置。纪检监察部门和审计部门，要全程监督、加强检查。希望大家在人财物的处理上，不要出问题，不要犯错误。

三要切实维护和谐稳定。改革必然会涉及一些比较复杂、比较敏感的问题，这种关键时刻对我们各级干部是一种考验。希望各级领导率先垂范，广大党员干部发挥模范带头作用，齐心协力做好工作。既要加强组织领导，抓紧时间推进；又要加强沟通协调，深入细致地做好本部门干部职工的思想工作，及时解决改革过程中出现的各类问题，在确保和谐稳定的前提下，积极稳妥地推进改革。

四要统筹推进改革与当前工作。当前，我们正处在确保全面完成年度目标任务的关键时期，各方面的工作任务都很重，要把推进这次改革与建设区域性商务中心区各项工作结合起来，与确保全面完成年度目标任务结合起来，统筹兼顾、合理安排、协调推进，切实做到“两手抓、两不误、两促进”。

同志们，政府机构改革工作时间紧迫，任务艰巨，责任重大，我们一定要坚定不移地贯彻中央和省市的要求，按照区委、区政府的安排部署，精心组织，务实推进，积极稳妥地把各项具体工作做细做实，确保政府机构改革任务的圆满完成。

## 政府调研报告选题篇二

整理了下行政复议的答复怎么写需要注意的行政复议答辩书是在行政复议中，被申请人针对复议申请人提出的复议请求

以及复议请求所依据的事实和理由进行反驳的一种法律文书。

行政复议答辩书

答辩人：\_\_\_\_\_ (机关名称)

此致

—————(复议机关)

—————年——月——日

## 政府调研报告选题篇三

政府机构改革是改善政府公共管理水平、满足社会经济管理需求的重要手段。下面就是本站小编给大家整理的政府机构改革会议讲话讲话，仅供参考。

同志们：

按照党的xx大确定的政治体制改革的总体目标，前年，中办发15号文件部署了全国地方政府机构改革工作，川委办36号文件提出了我省市、县区政府机构改革意见。根据市委、市政府的部署，经县委、县政府研究决定召开这次会议，正式启动我县新一轮政府机构改革实施工作。下面，我讲三点意见：

一、统一思想，提高认识，增强搞好新一轮政府机构改革的紧迫感和责任感

第一，搞好新一轮政府机构改革，是践行“三个代表”重要思想、坚持执政为民的具体体现。政府机关是国家行政权力的载体，承担着管理国家经济社会的职能，直接面对基层和

广大群众。尽管我国政府机关进行了多次改革，但仍然存在政企政事不分、职责关系不明、行政效率不高以及形式主义、官僚主义作风等问题，这既不能适应社会主义市场经济发展，又影响了党和政府与人民群众的血肉联系，影响了社会主义民主法制建设。践行“三个代表”重要思想，做到立党为公，执政为民，要求我们各级政府必须坚持科学发展观，坚持以人为本，不断改革，创新行政管理体制和政府组织机构，转变政府职能，提高行政效率，降低行政成本，把有限的财力用于发展社会事业和改善人民生活上来，真正实现上层建筑为生产力发展提供服务的目的，促进社会生产力的解放和发展，促进社会主义先进文化的发展，从根本上维护好广大人民群众的根本利益。

第二，搞好新一轮政府机构改革，是适应社会主义市场经济发展要求的重要举措。党的十四大以来，行政体制和机构改革取得了明显成效，政府经济调节、市场监督、社会管理和公共服务四大职能逐步完善。但必须看到，过去进行的改革具有阶段性和过渡性特点。随着经济体制改革的深入，政府职能转变和行政管理体制不适应市场经济发展要求表现越来越明显：一是就政府与市场而言，市场在资源配置中的基础性作用还没有得到充分发挥；二是就政府与企业而言，政府过多地干预企业生产经营活动的现象仍然存在；三是就政府管理方式而言，仍习惯于靠行政手段管理经济事务；四是就政府职能而言，政府部门之间的职能交叉和重叠现象仍然存在；五是就政府与社会关系而言，政府仍然包揽过多。这些突出问题，只有通过改革，不断创新体制才能解决。我们必须按照中央和省委、省政府的部署，按照市委、市政府的要求，进一步深化政府机构改革，理顺管理关系，加强地区经济社会的综合协调，进一步解放和发展社会生产力。

第三，搞好新一轮政府机构改革，是深化政治体制改革，建设政治文明的重要内容。党的xx大在强调建设社会主义政治文明的同时，明确强调要把推进行政管理体制和机构改革作为政治体制改革和政治文明建设的基本任务。从总体上看，

我县各部门、各单位在促进全县“三个文明”建设中发挥了重要作用，但也存在着与建设政治文明的目标任务不相适应的一些问题。随着社会主义民主政治、法制建设进程的推进，公民的参与意识、竞争意识、公平意识和责任感不断增强，对政府管理的要求也越来越高。我们必须从加快推进社会主义政治文明建设的高度，深刻理解这次政府机构改革的重要意义，进一步推进行政管理体制和政府机构改革。

第四，搞好新一轮政府机构改革，是提高政府管理水平和服务水平的有效途径。当前，我国经济、社会正处于全面转型的重要时期。随着利益调整和经济格局的变化，各种社会矛盾日益突出，迫切需要政府进行正确而有效的调节，广大人民群众更加期盼有个公开透明、廉洁高效的政府来提供有效的公共管理和公共服务。近年来，我县政府适应市场经济的要求，不断转变职能，努力解决政府职能“缺位”、“越位”和“错位”问题，提高了管理效能和服务水平。但政府机构改革是一项复杂而艰巨的系统工程，受到各方面条件的制约，我们在提高依法行政水平、增强政府行为透明度、减少行政审批和微观事务干预、正确行使对经济和社会的公共管理职能等方面还有许多突出问题亟待解决。因此，必须通过政府机构改革进一步创新政府行政管理体制和运行机制，改进政府管理方式使政府从权力行政转向规则行政，从随意行政转向依法行政，从封闭行政转向透明行政，努力建设法治政府、责任政府和服务政府。

第五，搞好新一轮政府机构改革，是进一步扩大对外开放的必然选择。当今世界，经济全球化趋势进一步发展，国际经济关系日益密切，国与国之间的竞争日益激烈。这种竞争不仅是经济、科技的竞争，更是经济体制和政府行政管理体制的竞争，必须看到，我国入世以后，一方面各级政府的公共政策和公共服务受到极大挑战；另一方面，各级政府职能转变和行政管理体制同经济全球化还不相协调；特别是对国际上一些通行的市场监管、保护本国产业的手段以及国际惯例很不熟悉；政府还没有从企业微观活动中解脱出来，而按照世贸组

织的规则，直接干预企业，就意味着歧视，继续搞行政审批就意味着没有完全放开市场；依法管理还不完善，市场经济秩序不够规范，缺乏现代管理理念。这些都是摆在我们面前的严峻课题。这就要求我们必须不断深化行政管理体制和政府机构改革，全面提高政府管理的行政效率和竞争能力。

## 二、抓住关键环节，明确任务要求，努力构建政府管理新机制

这次政府机构改革，要以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，按照完善社会主义市场经济体制和推进政治体制改革的要求，坚持政企分开，权责一致，精简、统一、效能和依法行政原则，抓住转变政府职能这个关键，调整和完善政府机构设置，科学规范政府职能，改进管理方式，提高行政效率，降低行政成本。这次改革，涉及的部门多，职能调整的任务很重。在机构设置上，要本着“大稳定、小调整”的思路，抓住重点和关键。在职能调整上，一定要解决政企不分、职责交叉和权责脱节问题。政府该管的事一定要管好，不该管的事坚决不管，该由市场调节的就坚决放开。总之，该强化的职能一定要强化，该弱化的职能一定要弱化，该转移的职能一定要转移。

这次政府机构改革的主要任务是：

一是强化政府宏观调控能力，整合发展和改革职能。随着社会主义市场经济体制的建立，经济发展和改革的关系越来越紧密，整合发展和改革职能，综合设立发展和改革职能机构，能更好地从整体上推进发展和改革。同时，能集中力量搞好宏观调控，综合拟定经济和社会发展规划，进行总量平衡，解决宏观调控体系中的发展规划、产业政策等管理分散、职能交叉问题，使长期发展与短期宏观调控更好地结合起来，进一步增强综合协调经济社会发展的能力，切实提高经济调节的有效性。

二是推进工业经济宏观运行管理体制和流通体制改革。将工业经济行业规划、经济运行调节、工业企业行业管理、技术改革、中小企业指导和对外贸易、国内贸易及流通行业管理等职能进行整合，综合设立经济和商务职能机构，加强对工业经济运行的调节和管理，改善市场运行环境，促进统一、开放、有序的市场体系的形成，提高经济质量和效益，促进国民经济协调发展。

三是加强国有资产监督管理。xx大 报告中提出了深化国有资产管理体制改革的重大任务，明确要求中央政府和省、市、县各级要设立国有资产监督管理机构，强化和改革国有资产管理。这次改革，要把指导国有企业改革和管理的职能，经营性与非经营性国有资产管理职能，企业工资管理等职能整合起来，组建县国有资产监督管理机构，代表国家履行出资人职责，实行管资产与管人、管事结合，确保实现国家资产的保值增值。

四是其他职能整合和机构调整。为强化食品的安全监管，将食品、保健品、化妆品安全管理的综合监督、组织协调和依法查处重大事故的职能交由广元市剑阁食品药品监督管理局承担；为推动人口与 计划 生育工作的综合协调，将县 计划生育局更名为县人口和计划生育局；为加强规划与建设的体制建设，将县建设局更名为县规划和建设局；为加大环境保护工作力度，将县环境保护局并入县政府办公室，保留牌子，职能不变；为整合农业产业化建设职能，撤销县蚕业管理局和县猕猴桃生产管理办公室，其职能划入县农业局。

这次县政府机构改革，通过职能整合和机构调整，最终要达到三个目的：一是要进一步实现政企分开，进一步理顺政府与企业、政府与市场、政府与社会组织、政府与中介机构的关系，更大程度地发挥市场在资源配置中的基础性作用，把政府经济管理职能转到主要为市场主体服务和创造良好发展环境上来；二是要以贯彻落实《行政许可法》为契机，加快行政审批制度改革，坚决取消不符合市场经济发展和世贸组织

要求的妨碍公平竞争的行政审批事项，积极探索运用市场机制代替行政审批进行管理的新途径；三是要强化社会管理和公共服务职能，建立健全处理新形势下各种社会矛盾的有效机制，大力推进各项社会事业发展。

### 三、切实加强领导，严肃机改纪律，积极稳妥地推进机构改革

县委、县政府高度重视这次机构改革工作，县委会、县政府常务会、县编委会对机构改革方案及实施意见进行了多次研究、讨论和完善，认为方案及实施意见符合我县实际。市委、市政府也完全同意我县的机构改革方案。现在关键是要积极稳妥地做好组织实施工作。

#### 第一，加强领导，精心组织。

这次会后，县级有关部门和单位要立即行动，抓紧进行，认真组织实施。主要领导要负总责、亲自抓，切实做到思想认识到位，组织落实到位，工作责任到位。撤并部门的领导要树立顾全大局的思想和高度负责的精神，善始善终地做好改革中各方面、各环节的工作，站好最后一班岗，做好交接工作。新组建部门和单位负责人要立即到位，迅速开展工作。各级各部门要按照县委、县政府的部署，于3月底前完成机构改革工作。

在机改过程中，各单位、各部门要统筹安排，周密部署，精心组织，分阶段、有计划、有步骤地实施。涉改机构除整体撤并的外，要重新进行“三定”。“三定”工作要按照精简、统一、效能的原则，严格控制内设机构、人员编制和领导职数。人员编制总数不能突破改革前的核定数，领导职数要按规定确定。人员调整、资产清理划转，也要做到方法步骤明确，措施积极稳妥，工作细致周密，确保思想不散，秩序不乱，工作不断，国有资产不流失。

县编办要充分发挥在机构改革中的统筹协调作用，县纪检监察、组织、人事、财政、审计等部门要按照各自的职责，分工负责，密切配合，切实抓好各项工作；要加强调查研究，注意了解改革动态，及时解决机改过程中出现的新情况、新问题，确保改革工作顺利推进。

## 第二，妥善安排，确保稳定

这次政府机构改革，县政府部门涉改机构个、人员名，其中副科级以上实职领导名、副主任科员以上干部名、一般工作人员名、工勤人员名、退休人员名。尽管这次机改人员编制不作精简，但因职能归并，一些机构要撤销合并，许多同志将调整到新的工作岗位，这就涉及到一些干部职工的切身利益。各级领导干部和普通干部职工必须讲政治、讲党性，以大局为重，服从组织安排，正确对待领导职位和工作岗位的变动。各单位、各部门要充分发挥党团组织的政治优势，有针对性地做好思想政治工作，要向广大干部职工讲明政策，增强大家对改革的心理承受能力，把广大干部职工的积极性引导好、保持好、发挥好，要引导大家支持改革，参与改革，真正把心思用在事业上，把精力用在工作上。要密切注视改革过程中各种思想动态，正确处理改革中遇到的各种问题，尽可能在政策规定的范围内帮助干部职工解决现实问题。对被调整的人员要多一份尊重、多一份理解、多一份关心，满腔热忱地帮助他们解决实际困难。要把机构改革与保持社会稳定结合起来，既要坚定不移地迈出改革步伐，又要妥善处理各种矛盾，防止出现大的震动。

## 三，严明纪律，规范管理

机构改革是一项非常严肃的政治任务，政策性很强。各级各部门必须以组织原则为准绳，以党纪政纪作保证，做到令行禁止。一是要严肃政治纪律，领导干部要以身作则，率先垂范，牢固树立政治意识、大局意识、责任意识，坚持党性原则，强化纪律观念，正确对待个人的名利得失，进退去留；二

是要严格遵守组织人事纪律，严禁突击进人，突击提高干部待遇，超职数配备干部，严禁借人员调整分流，搞任人唯亲、打击报复；三是要严格财经纪律，严禁在机构调整中违章调度资金，转移资产，私分钱物，突击消费。各级纪检、监察、组织、人事、编制、审计、财政等部门，要加强监督检查，对违法违纪行为要严肃查处。

要坚决维护机构改革方案的严肃性。县级各涉改部门要严格执行县委、县政府关于政府机构改革的规定和要求，严禁借改革之机，擅自增设机构，增加人员编制。要结合机构改革，进一步加强机构编制管理，严格机构编制审批程序，推动机构编制管理的规范化、制度化。

#### 第四，统筹兼顾，整体推进

各级各部门要按照县委、县政府制定的目标任务，把机构改革与抓发展结合起来，统筹安排，两者兼顾，既要突出重点，又要整体推进，做到机构改革与完成目标任务两不误，努力确保我县今年经济社会发展各项目标任务完成。要认真做好改革前后的工作衔接，不允许出现管理上的断档现象，更不能因为机构改革影响发展工作。要以改革为动力，增强服务意识，改进工作作风，提高管理效率，充分调动各方面的积极性和创造性，有力推进各项工作。要用严谨认真的工作精神保证机构改革的顺利进行，用搞好当前工作的实际成效来检验机构改革的成效。

同志们，这次政府机构改革意义重大，任务艰巨，让我们胸怀全局，扎实工作，稳步推进行政管理体制和机构改革，努力建设一个廉洁勤政、务实高效的服务型政府，为又快又好地推进我县发展新跨越而不懈努力！

谢谢大家！

同志们：

这次会议的主要任务是，认真贯彻落实党中央、国务院和省委、省政府关于推动政府机构改革的决定，深入动员、全面启动我市政府机构改革工作，统一思想认识，明确目标任务，强化组织纪律，确保全市政府机构改革工作顺利有序平稳高效推进。今天的会议，不仅是一个动员部署的大会，更是一个推进落实的大会。市委、市政府对这次政府机构改革高度重视，下发了《南京市人民政府机构改革实施意见》，方方面面做了大量的工作。到现在为止，市政府这一层面的机构改革大局已定。这是一次重要的机构改革，将在南京近期和今后一个时期的发展史上，在干部的新老交替合作、政府职能转变、优化结构、提升队伍素质，进一步加快责任政府、服务型政府建设，提高执政能力和执政水平等方面产生重要影响。从今天开始，政府机构改革将进入全面深化、全面推进的阶段。刚才，建业同志对机构改革作了动员部署，王奇同志宣布了各单位主要负责人的任命，我完全赞同，希望大家认真抓好贯彻落实。下面，我再强调几点意见。

邓小平同志早就讲过，机构改革是一场革命。当然，这不是对人的革命，而是对体制的革命，是经济基础和上层建筑、生产力和生产关系之间一次重要的关系调整。这次全市政府机构改革，不仅是按照中央和省委省政府的部署，进一步提升我市各级政府执政为民的能力水平，建设人民满意的责任型、服务型政府的一次重大实践；也是对每一个党员干部的党性修养、政治品行、思想作风、组织纪律观念的一次重要现实考验。各区县、各部门和各级党员干部尤其是领导干部，要站在战略、全局和政治的高度，充分认识深化政府机构改革的重大意义，切实增强责任感和使命感，把思想和行动统一到党中央、国务院关于政府机构改革的重大决策上来，统一到省委、省政府和市委、市政府的改革部署上来。

推进政府机构改革是市委、市政府贯彻落实中央和省委重大决策部署的一个重大政治责任。中央和省委、省政府对政府机构改革做出了一系列部署。这是一项政治任务，政治性、政策性、法制性很强，一定要认真贯彻落实有关部署要求，

圆满地完成好这次改革任务□20xx年8月，党中央和国务院印发了《关于地方政府机构改革的意见》，去年10月，省委、省政府召开了全省市县政府和乡镇机构改革电视电话会议，及时出台了相关意见，对推进市县和乡镇政府机构改革提出了明确要求。目前，国务院机构改革已完成阶段性任务，并取得了明显成效，省政府机构改革也已基本完成。市委市政府按照中央要求和省委部署，精心组织实施，在充分酝酿、广泛征求方方面面意见的基础上形成了我市机构改革实施方案，得到中央和省委、省政府的肯定和批准。这次政府机构改革不同寻常，不仅是一次重大的改革，更是中央和省委交给我们的一项严肃的政治任务，也是我们抓住这次机遇、加快建设服务型政府的良好时机。我们要严格按照中央和省委、省政府的要求，认真组织实施全市政府机构改革方案。要倒排时间进度，严格程序要求，高效有序推进，确保按时完成全市政府机构改革任务。我们不仅要在时间进度上往前赶、加快推进，而且要力求在改革的做法和成效上能够有新的突破，争取在改革的实际效果、改革的深化程度方面在全省、乃至同类城市中走在前列，这也是南京走在新一轮发展前列的必然要求。

推进政府机构改革是南京坚持科学发展、奋力走在前列、加快实现转型创新跨越发展的迫切需要。中央和省委对南京的发展高度重视、寄予厚望。去年多位中央领导到南京视察，对南京工作予以充分肯定并提出了更高要求。省委第十四次集体研究南京工作，为南京的改革发展指明了方向，明确了目标，要求南京发挥优势、走在新一轮科学发展前列。我们必须清醒看到，南京要实现“三个发展”、走在前列的目标任务，既面临着后危机时期国际产业结构调整加速、长三角一体化发展□20xx年举办夏季青奥会等难得的历史性新机遇，又面临着经济回升基础不稳固、不确定因素仍然较多等困难和严峻挑战。实践表明，一个地方的发展，既要有好的符合实际的发展思路，还要有一大批执行力强、建设型、现代型的高素质干部队伍，更要有良好的体制机制和发展环境。当前，全国各地都在实施政府机构改革，并以此作为推动科学

发展的新机遇、新动力，谁的力度大、动作快、措施实、效果好，谁就能最大程度发挥机构改革的作用，为科学发展增添动力与活力。政府机构既是我市推进“三个发展”战略的制定者，更是实施“三个发展”政策意见的组织者、推动者，政府机构的构架如何、效能如何，直接关系到“三个发展”目标能否如期实现。可以说，南京的每一个进步都伴随着改革，每一次飞跃更离不开改革。这次机构改革，市委市政府努力突出南京作为省会中心城市的特点，突出新一轮科学发展的需要，无论是新成立的市金融发展办公室、商务局等部门，还是调整归并组建的机构，都是为了更好适应科学发展要求，紧紧围绕实现“三个发展”目标设立的，根本目的就是要集中破解制约我市科学发展的体制机制、干部队伍建设、政务环境等多方面问题，解决发展中的深层次矛盾，为坚持科学发展、加快转变发展方式、实现“三个发展”提供制度保证和法制保障。今年是完成“”规划、谋划“”发展的重要一年，更是实现“三个发展”的开局之年，搞好政府机构改革，加快完善体制机制，不仅十分必要，而且十分迫切，关系重大、意义深远。

推进政府机构改革是深化行政管理体制改革、建设责任型和服务型政府的必然要求。建设服务型政府，是党的xx大提出的深化行政管理体制改革的重要目标，是坚持以人为本执政理念、践行党的根本宗旨的必然要求。南京新世纪第二个20xx年能不能走好，能不能在发展中不仅不掉队而且要走在全省和国内同类城市前列，关键在于把干部队伍建设好，根本在于把体制机制调整好。要坚持正确指导思想和工作原则，明确目标、突出重点，加快构建有利于坚持科学发展、奋力走在前列的行政管理体制和机制。改革开放以来，我市按照中央和省的统一部署，大胆创新行政管理体制，加强政府自身建设，在转变政府职能、优化组织结构、完善运行机制、提高服务质量、建设服务型政府等方面取得了明显成效。尤其是新世纪以来，无论是万人评议机关活动的开展，还是阳光政务、服务型政府建设等一系列的改革创新举措，在全国都产生了较大的影响，走在了前列。但同时也要清醒认识

到，连续多年的机关作风评议中，群众和企业对政出多门、职责交叉、推诿扯皮和效率不高等问题反映仍然比较集中。这说明我们的政府职能转变还不到位，运行机制还不够完善，管理制度不够健全，权力运行不够规范。这些问题，既影响政府全面正确履行职能，又制约了我市经济社会的发展，也损害了党群关系、干群关系，必须通过深化改革加以解决。这次政府机构改革，就是从根子上、根本上去解决重点领域长期存在的体制机制问题，最终实现“三个转变”：推动实现政府职能向创造良好发展环境、提供优质公共服务、维护社会公平正义的根本转变，实现政府组织机构及人员编制向科学化、规范化、法制化的根本转变，实现行政运行机制和政府管理方式向规范有序、公开透明、便民高效的根本转变，建设人民满意、顺应科学发展要求的责任政府、服务政府。推进政府机构改革是继续深化改革扩大开放、全力实施创新驱动战略的重要抓手。在纪念党的十一届三中全会召开30周年大会上强调指出，“必须把推动经济基础变革同上层建筑改革结合起来，不断推进政治体制改革”。前一个时期，我们的重点是进行经济体制改革，成效十分明显。现在，启动了政府机构改革，这是上层建筑改革的重要内容，也是各项改革中难度最大的，但作用又是根本性的。政府机构改革作为行政管理体制改革的核心内容和关键环节，与经济体制改革、社会管理体制改革、干部人事制度改革等相互联系、相互促进，具有协调推进各领域改革的关键性作用，具有重要的支撑和推动作用，搞好了就会使我们进入深水区的经济、社会、科技体制等各项改革收到事半功倍效果，反之搞不好就会事倍功半。重视改革创新是历届市委、市政府一以贯之的战略思想，特别是新世纪以来，市十一次、十二次党代会都把改革创新作为推动南京发展的重大举措，提出了明确目标。南京改革开放30年的实践也充分证明了这一点，每当我们改革创新步子快、成效好的时期，也是经济社会发展步子快、成效好的时期。改革创新是南京的根本、是南京的灵魂。发展创新型经济是南京最大的潜力所在。“三个发展”战略中核心是创新驱动，没有改革和创新，就难以实现转型和跨越。国家发改委、科技部决定把南京列为建设国家创新型城

市的试点，这是南京的责任和使命，更是难得的发展机遇。我们要以这次机构改革作为推动全局改革的重要突破口，作为实施创新驱动战略、发展创新型经济的重要抓手，大力发扬“第一才能赢”的申奥精神，加快建立起更加符合改革创新要求的政府管理机构，更加适应改革创新的运行机制和服务环境，为加快发展创新型经济当好排头兵，为创新型城市建设奠定坚实基础。

市委、市政府对这次政府机构改革非常重视，在去年全省市县机构改革动员大会召开之前，就专门成立了由我和建业同志任组长的机构改革和干部优化配置领导小组，直接从政治上和全局上领导这项工作。我市先后进行了六次较大规模的机构改革，但这次是涉及范围最广、整合幅度最大、转变职能最为深刻、推进落实最为迅速的一次。领导小组多次召开会议进行专门研究，反复酝酿。工作班子做了大量卓有成效的工作，制定的市级机构改革总体方案得到了中央编办的较高评价，认为南京这次改革“有特色、力度大”。一次改革要取得成功，根本的在两点，第一是如何科学谋划，第二是如何组织实施。现在第一步设计层面已基本完成，已经进入第二步组织实施阶段。从目前的情况看，总体平稳，各部门、各级领导班子和领导干部是赞同机构改革方案、拥护和支持这次改革的，很多部门领导同志尤其是主要负责同志顾全大局，正确对待个人得失、进退留转，坚决服从上级决定、服从组织安排，表现出了较强的政治觉悟、大局意识和责任意识，充分展示了南京干部队伍良好的党性修养、优良的政治品行和过硬的思想作风。希望大家再接再厉，共同努力把这次机构改革各项工作做好。

这次机构改革的指导思想是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，坚持以人为本、执政为民，从南京实际出发，突出建设责任政府的目标，以转变政府职能为核心，按照精简统一效能的原则，进一步理顺职责关系，明确和强化责任，优化政府组织结构，规范政府机构设置，完善管理

体制和运行机制，推进依法行政，提高行政效能，逐步做到权责一致、分工合理、决策科学、执行顺畅、监督有力，为推动南京转型发展、创新发展和跨越发展提供体制机制保障。同时尽最大努力，优化好干部队伍，推进新老合作交替。要组织实施好这次机构改革，关键是要真正做到“围绕一个目标，突出三项重点”。

一个目标，就是要加快构建更加有利于保障和推动南京走在科学发展前列的行政管理体制机制。改革是手段，目的是要通过改革，破除影响、制约南京科学发展的体制机制障碍，把活力释放出来，把效力发挥出来。要通过这次改革，使我们的行政管理体制更加科学、合理，更加有利于把握机遇、应对挑战，更加有利于推动工作、破解难题，更好地推进“三个发展”、办好青奥会，通过“”或更长一段时期的拼搏，使南京在新一轮科学发展中切实走在时代前列。三项重点，就是要强力推进职能转变、强力推进资源整合、强力推进效能提升。

要强力推进职能转变。转变职能是政府机构改革的核心，是建立和完善社会主义市场经济体制的关键环节，是深化行政管理体制改革的突破口，这是首要任务。现在，南京的行政管理体制依旧存在着政府职能转变相对滞后的问题。一方面越位，仍然在管理一些不该管、管不好的事情，特别是在经济事务中，不少企业和投资者多次反映，与先进城市和地区相比，南京的一些政府部门管得太多、太细，束缚了基层的活力，给投资者和企业增加了负担。另一方面缺位，表现在社会管理和公共服务相对较为薄弱，群众反映比较集中的住房、交通、医疗、教育等问题解决得还不够快不够好。再有就是不到位，特别是符合现代产业发展方向、适应中心城市特点的新经济领域的引导方面，从机构设置到引导扶持措施不够实、力度不够大。要坚决落实中央和省里指示精神，下最大的决心转变职能，坚持市场化的改革方向，按照政企分开、政资分开、政事分开、政府与市场中介分开的要求，从宏观上厘清政府、市场、社会的边界，凡是公民、法人和其

他组织能够自主解决、市场能够自行调节，行业组织能够自我管理的事项，要做到政府决不干预；凡是政府可做可不做的事项，也要本着积极培育市场的理念，政府主动放手。在加强和改善政府经济调节和市场监管职能的同时，更加注重强化社会管理和公共服务职能，着力加强社会管理和公共服务部门建设，努力解决好群众反映强烈的热点难点问题；更加注重对经济发展趋势的把握，着力引导并推动加快建设具有南京特色的现代产业体系，更好地发挥推动经济社会又好又快发展职能。

要强力推进资源整合。资源分散是南京的一个突出问题。不仅有形的资源分散，无形的管理、服务资源也比较分散。党的xx大和xx届二中全会对建立职能有机统一的大部门体制作出了重要部署，这也是此次地方政府机构改革的一个鲜明特点。我们这次在改革中下了大决心，在建立大部门体制、整合服务管理资源上大胆探索，减少了9个局级机构，市经济和信息化委、住房和城乡建设委、农委、城市管理局、商务局、旅游园林局的组建均体现了大部门体制的改革思路。这样做的目的就是要切实改变过去部门之间职能交叉、职责关系不明，一件事多个部门管、谁也管不好的问题。要以此为契机，进一步优化政府组织结构，规范政府机构设置，加快形成职责明确、分工合作、协调一致的组织结构和工作格局，做到一件事情原则上只由一个部门负责，管理就要管到位，服务就要服务到位，真正做到“权责一致、有权必有责”，以无形资源的整合带动有形资源的整合，努力实现各类资源效用的最大化。

要强力推进效能提升。提升服务效能是建设服务型政府的重要内容，更是南京实现“三个发展”的必然要求。保华书记明确指示南京要进一步改善投资环境，以环境的优化集聚科学发展要素。投资者和市民对这方面的要求也非常集中、反应强烈。新一轮的城市竞合，环境比政策更重要。这两年我们下大力气抓政府服务效能的提升、抓投资环境的改善，应该说，有了一定的成效，但还远远不够，与先进城市、先进

地区相比还有很大差距。要通过这次改革，推动政府各部门、全体机关干部进一步强化服务意识，以服务发展为己任，以服务群众为追求，以更大的力度改进作风，以更实的举措提高效能，努力把南京建设成为服务高地，让人民群众满意，让企业满意，让投资者满意，让人才满意。

这里，我要特别强调一下区县和乡镇政府机构改革工作，这是此次机构改革的重要组成部分。市委、市政府非常重视区县和乡镇这两级机构的改革，一定要落实中央、省委省政府的要求和本次会议精神，做到政令畅通、决策科学、监督有力。要突出大部门制改革方向，抓紧制定科学合理的区县政府机构改革方案。区政府改革方案中要突出特大城市区一级政府的特点，推进管理重心下移，合理划分市区两级管理权限，健全基层社会管理体制，完善基层公共服务体系，强化城区管理职能，提升城市管理品质。要突出城市建设、城市管理、城市服务这个主题，明确落实统筹社会建设的责任，理顺区政府、街道办事处和城市社区的关系，整合资源，全面做好促发展、保稳定、促就业、保民生各项工作，全面做好社会管理建设服务各项工作。县政府机构改革，要突出城乡统筹协调区域发展的责任，进一步转变职能，下放经济社会事务管理权限，完善服务能力，建立服务农业、农村、农民的三个服务管理体制，推动发展方式转变，促进县域经济又好又快发展。乡镇机构改革是农村机构改革的重要部分，要在区县政府机构改革完成之后逐步展开。市区县和乡镇三级改革环环配套非常重要，三个层次的改革缺一不可，要按照总体部署向前推进，要抓紧时间，尽快完成。

三、牢固树立政治意识、大局意识和责任意识，增强党性和纪律观念，经受住考验，确保队伍稳定、工作不断、秩序不乱、人心不散任何一次政府机构改革，都必然牵涉到职能、人员、编制的调整变动，牵涉到利益关系的调整。要确保机构改革任务的顺利完成，需要各级党委、政府的坚强领导，各部门、各单位的共同努力，需要每一位机关干部的大力支持。这次机构改革涉及一大批党员干部，大家要树立政治意

识、大局意识、责任意识，增强党性，确保稳定和人心不散，为圆满完成改革任务提供思想、政治、队伍保障和工作秩序保障。区县领导在机构改革中，要向市级政府机构改革中的一批老同志学习，切实做到讲政治、顾大局，经受住考验，体现出良好的党性修养，要形成这样的风气。在3月8日的全市负责干部大会上，我提出了这次改革要做到机构调整设置好、干部选拔任用好、关心照顾分流安置好“三个好”的总体要求。按照这个要求，在具体操作中，要做到“三个坚持”、“三个善待”。“三个坚持”就是坚持深化改革的方向、坚持正确的选人用人导向、坚持有利于科学发展和建设服务型政府原则，这三个方面非常重要。要做到“三个善待”：善待合并的单位、善待级别调整的单位、善待退下来的同志。尽最大可能调动积极因素，尽可能将各项工作做细。每一个机关部门、每一位机关干部特别是领导干部，都要站在贯彻落实中央和省市机构改革部署的政治高度，从推动“三个发展”、奋力走在新一轮科学发展前列、建设现代化国际性人文绿都和办好一届精彩、难忘的青奥会的大局出发，正确处理部门与全局、个人利益和集体利益、个人意愿和组织需要的关系，自觉服从组织安排。在改革过程中，大家要从思想和工作作风上维护改革大局，推进改革出新，为改革做贡献。新组建的领导班子要迅速进入状态，抓紧理清思路，切实做好职能划转、人员定岗和工作交接等工作，确保新的机构以新风貌新气象尽快运转起来。不再保留的单位，虽然机构不再存在，但在整合之前仍然要以事业为重，善始善终地做好各项工作，防止工作断档。级别调整了的单位，要做到级别虽然调整了，但工作质量、工作效率、工作水平不能降，要始终保持良好的工作作风和精神状态。这次改革，将有一部分同志因年龄等原因退出领导岗位，你们是南京发展的功臣，是与这座城市的变迁和繁荣一路走过来的。多年来，你们为南京现代化建设呕心沥血、负重拼搏，发挥了中流砥柱的重要作用。在你们的身上充分展示了南京干部特别能吃苦、特别能战斗的精神风貌。在这次机构改革中，你们又为南京的改革发展稳定大局做出了新的贡献。我代表市委市政府向你们表示深深的敬意。对于这批有功之臣，我们不

仅要善待，而且要重视，切实、妥善安置好。市委特别强调，对干部在政治上、工作上严格要求，在生活上、待遇上爱护关心，两个方面都要硬。在这里强调一下，我们的干部在工作中该说的就要说，该批评的批评，这一点丝毫不能放松，抓工作不要做老好人，一定要真抓真干。市委市政府高度重视这次退岗的同志，要求做到充分关心，在政策允许的最大限度内照顾好安置好，充分体现组织的温暖，体现组织的关怀，让大家各得其所，继续为南京“三个发展”发挥聪明才智、贡献力量。新提拔的同志，你们肩负着组织和干部群众的信任，要珍惜为党和人民干事的机会，多向老领导、老同志学习，向班子里的同志学习，加强沟通，加强团结，形成合力，以更加昂扬的精神状态，解放思想、求真务实、励精图治，努力开创工作新局面。希望这批新提拔的同志做好表率，在工作中放开手脚，大胆突破。工作单位变动的同志，到了新的单位以后，要加强学习，尽快熟悉情况，开拓进取，在新的岗位上做出新的贡献。各级党委、政府要做到主动关心干部职工的实际困难，对调整的人员，要多一分尊重，多一分理解，多一分关怀，要设身处地，换位思考，尽可能在政策规定范围内帮助他们解决实际问题；对于一些没有到退休年龄，能继续发挥作用的同志，要安置到合适的工作岗位。总之，一句话，安置分流好干部也是这次改革的重点和关键，要满怀感情地、有人情味地稳妥操作。希望大家以党和人民的事业为重，以南京的发展为重，拥护改革，支持改革，配合改革，确保队伍稳定、工作不断、秩序不乱、人心不散、平稳过渡。市委相信，我们的干部一定能够经受住这场考验，一定能够在这场考验中交出一份优秀的答卷，再次展示良好的党性修养、优良的政治品行和过硬的思想作风。

共2页，当前第1页12

## 政府调研报告选题篇四

一、国务院办公厅[信访局]：保留

## 二、国务院组成部门(22个)、部管的国家局(10个)

外交部[侨务局]：外交部、国务院侨办

国防部：国防部、国防科工委(撤消)军工部分

发展改革委[统计局]：发展改革委、国防科工委军转民部分、统计局(降为副部级单位)

教育部：保留

科技部：保留

民族事务部[宗教局]：国家民委、宗教局

公安部：保留

监察部：保留

民政部：保留

司法部[法制局]：司法部、国务院法制办

财政部：保留

劳动……

## 政府调研报告选题篇五

同志们：

县委县政府召开这次机构改革动员会议，主要任务是深入贯彻落实中央和省委省政府关于县级政府机构改革的有关精神，动员部署我县机构改革工作。目前，国家和省的政府机构改

革都已经完成，市里的机构改革工作正在进行，我县机构改革方案省里已批复。刚才马勇部长宣读了我县改革方案的实施意见，已经县委会讨论通过，希望各部门认真学习领会并抓紧组织实施。为做好这次机构改革工作，下面，我代表县委县政府讲四点意见。

## 一、端正思想认识，明确改革的意义和目的

深化政府机构改革，是党的xx大、xx届二中全会提出的重要任务。特别是县级政府，直接面对百姓，在国家行政管理系统中处于承上启下的重要地位，更是这次机构改革的重中之重。随着经济社会的不断发展和进步，政府机构、职能也要不断改革和完善。我县在1997年和20xx年进行了两次机构改革，重点对工业、流通行业等部门进行了调整，对机构编制进行了精简。每次改革侧重点都不一样，但都带有阶段性和过渡性的特点，都遗留了一些问题。这次机构改革，既是一次解决历史遗留问题的改革，又是一次提高政府工作效能的改革，我们一定要提高对机构改革重要性的认识，认真抓好各项改革要求的落实，力求完善，少遗留问题或不遗留问题。这次机构改革的目的很明确，就是探索实施大部门体制，促使县级政府职能实现“三个转变”。

一是从“全能政府”向“有限政府”转变。改变过去一切事务都由政府包揽，管一些不该管、也管不好的事。在市场经济下，政府、社会与市场共同组成了现代社会的结构。如果政府继续沿用过去形成的利益机制，利用公共权力直接干涉社会、经济的运行，甚至从监管过程中获得自身利益，就必然对市场经济发展造成不良影响。所以，这次改革就是要变“全能政府”为“有限政府”，凡是企业能决策的事情，都交给企业决策；凡是市场能解决的问题，都让市场去解决；凡是宜于中介组织办的事项，都让中介组织发挥作用。

二是从“管理政府”向“服务政府”转变。政府不该管的事放开了，那么该管的事就一定要管好，现在我们在这方面做

得还很不够。比如，行政审批的质量和效率不高，公共服务很多地方不到位，大量的民生问题亟待解决。这次改革加强了对“三农”、工业和信息、交通运输、城乡建设、人力资源和社会保障、食品药品监督、安全生产监督等领域的综合管理和统筹协调，就是切实将政府的工作重心，放到经济调节、社会管理、公共服务和市场监管上来，为市场主体服务、为社会服务，最终更好地为群众服务。

三是从“权力政府”向“责任政府”转变。政府的每一项权力背后，都应该连带着一份责任。这次改革更加突出了政府的责任，在赋予部门职权的同时，通过定职责、定机构、定编制，明确规定了各部门应承担的责任，做到权责一致、有权必有责、用权受监督、违法要追究，从而使政府的权力、权限、职能、责任、利益机制更加趋向合理，真正建立起“责任政府”。

总之，这次机构改革，事关全县经济社会发展大局，事关广大干部职工的切身利益。我们一定要把思想和行动，统一到党中央、国务院关于机构改革的重大决策上来，统一到省委省政府的部署和要求上来，以对党和人民高度负责的精神，坚定不移地把这项工作组织好、实施好、落实好。

## 二、转变政府职能，进一步优化组织结构

政府职能反映了政府管理社会的理念和方式，规定了政府活动的基本方向、根本任务和主要作用。我们根据省委省政府关于县政府机构改革的指导意见，顺应形势发展对政府职能转变提出的新要求，对组织结构进行了一定幅度的调整。

一是明确机构整合内容。这次改革加大了承担行政职能事业单位的整合力度，调整理顺事业单位所承担的行政职能，撤销了4个事业单位(煤炭管理局、教育督导室、物价检查分局、建材总站)，职能整体划入行政机关。将招商旅游局、地方社保局、劳动就业局、国土资源执法监察局、房改办、水产局、

农机局7个事业单位将行政职能划入行政机关、保留原有公共服务职能。今后除依法依规批准事业单位承担行政职能外，其他事业单位不再承担行政职能，并按事业单位规范名称，一般不再称局、办。按照黑发[20xx]17号文件规定，与纪检监察机构合署办公的监察机构不计机构个数，原与人事部门合署办公的机构编制委员会办公室独立设置，列党委序列，现行领导管理体制不变。改革后，我县政府机构工作部门24个，挂牌机构5个。县政府机构不分组成部门、直属机构，统称政府工作部门。

二是突出职责重点。政府的职能主要是经济调节、市场监管、社会管理和公共服务四个方面。政府部门在加强经济调节、市场监管的同时，要更加注重社会管理和公共服务，着力解决民生问题，加强对全县经济社会事务的统筹协调，强化执行和执法监管职责，增强处置突发公共事件和社会治安综合治理的能力。

三是强化优质服务。要以这次机构改革为契机，深入推进行政审批制度改革，继续削减和调整行政审批事项，减少和规范行政事业性收费，切实减轻企业和社会负担。推进行政权力运行监控机制建设，改进直接面向基层和群众“窗口”机构的服务与管理，健全办事制度和程序，公开办事依据，简化办理流程，转变管理方式和工作作风，提高政府工作透明度。

### 三、以保证改革成效为目标，编制好“三定”方案

编制部门“三定”方案，是这次机构改革的中心工作。纳入“三定”范围的24个政府工作部门，要坚持上级文件要求与部门工作实际相结合、理顺职责关系与优化组织结构相结合、促进职能转变与提升行政效能相结合，从利于工作、提高效能、节约成本、便民利民出发，认真研究，积极组织，确保5月30日前编制完成“三定”方案，5月10日前完成审批。

在职能确定方面。科学界定职能，强化责任，明确职责分工，实现权责一致，是这次机构改革的重要任务。不论是新组建或调整的部门，还是改革中职能未调整的部门，都要按照政企分开、政资分开、政事分开、政府与市场中介组织分开“四个分开”原则，以及强化职能、理顺关系、履职尽责、服务发展要求，对部门职能进行全面梳理和综合分析，参照省里做法，结合实际需要，科学地设置职能和确定职责，该取消的必须取消，该下放的彻底下放，该转移的尽快转移，该强化的切实强化，使重新确定的职能职责更加明确、更加具体、更加合理。要进一步理顺部门工作职责，原则上一件事情由一个部门负责管理，需几个部门管理的事项，要减少审批、简化程序，确定牵头部门，明确谁主办、谁协办、明确各自职责，有效解决职责交叉、权责脱节及有权无责、有责无权等问题。要坚持财权与事权相匹配，完善县与乡镇之间的行政管理体制，增强促进发展和公共服务的能力。要建立健全绩效考评、行政问责制度，强化责任追究制度，把责任落到实处，切实解决权责不透的问题，要完善运行机制，强化政务公开和权力监督，落实监管责任，增强政府的执行力和公信力。

在内设机构方面。各部门要根据新确定的工作职能，优化调整组织结构，本着“机构随着职能走”的原则，合并分工过细及职能相近和重复设置的内设科室，内设机构数量原则上不多于市政府对应部门，不超过改革前的机构设置数量。人员编制较少的，综合科室要进行调整合并；机关内部的财务、审计机构，不再单独设置；行政编制2名以下（不含2名）的股室，也不再单独设立；机关党委要按党章规定，设置内设科室。省、市对应部门没有设置的处室及下属事业单位，县里也不单独设立，原来设置的一般也不予保留。要完善管理体制，正确把握事权、财权的关系。

在编制管理方面。严格控制机构编制是这次机构改革的刚性要求，也是编制管理工作的一项长期任务。凡是纳入“三定”范围的部门，都要重新核定人员编制，合并部门人员编

制要少于原有人员编制数，确保把实际设置机构数控制在省规定的限额内。行政编制要根据部门职能调整情况核定，超编人员允许按“退一减一”原则进行过渡。因职能调整需要增加编制的部门，可按“人随编走”原则，人员编制随工作职责划转，计入新组建部门的编制基数，并重新核定。合并部门和职能减少的部门，30人以上行政编制的单位要拿出15%的编制，25人以上30人以下的单位要拿出10%的编制，25人以下的单位要拿出5%的编制，调整到新组建部门及职能增加的部门。要规范领导职数的核定配备，与部门领导职数不超过1正2副，挂牌机构暂保留原职数。内设股室的股级职数也要按要求比例核定，并整合职能单一、人员较少的股室，探索实行大股室制，合并设置综合科室，提倡一个内设机构对应上级部门的多个内设机构。组织、人事及机构编制部门要按照省机构编制审批程序和备案制度，加强指导，严格审核，强化监管，切实维护机构编制管理的严肃性和权威性。

#### 四、以加强组织领导为保障，推动改革顺利进行

这次机构改革时间紧、任务重、要求高，而且涉及到多方面工作格局和利益关系的调整。县委对涉及合并部门的领导及管理体制做了明确的安排和部署。移民办、物价局、招商局等部门主任、局长任发展改革局的党委委员，不进行政班子。其部门行政工作直接对县政府分管领导；畜牧局长任农业局党委委员进行政班子，其部门行政工作直接对县政府分管领导；地方社保局、就业局局长任人力资源和劳动保障局党委委员，不进行政班子，其他不变；国土资源监察局按管理体制管理；卫生局其它隶属关系不变，药监局长进党委和行政班子，行政工作直接对政府分管领导；宗教局、法制办、人防办局长、主任不进政府办行政班子，直接对县政府分管县领导；房产、房改、拆迁、城建处主要领导任住房城乡建设局党委委员，行政业务由住房和城乡建设局统一管理。规划办由分管县领导统一管理。各部门要按照县委的总体安排，高度重视，精心组织，确保改革任务圆满完成。

一是切实加强领导。这次机构改革在县委县政府的领导下，由县机构改革领导小组负责组织实施，具体工作由县编委办负责。编委办要切实发挥好组织协调作用，统筹机构设置，严格编制管理，加强宏观指导和督促检查，确保改革平稳有序推进。“三定”工作要在政府分管战线领导的指导下拟定方案，涉及职能交叉需要调整事权的部门，要坚持顾全大局的原则，主动与有关部门进行沟通协商。合并部门的领导班子成员要强化全局意识，抓紧完成部门的合并，做好本部门的人员、固定资产等划转和交接工作。新组建部门的领导班子是本次改革的责任主体，主要领导是第一责任人，要承担起改革的重任，负起改革的职责，要以崭新的精神面貌，积极主动，迅速组织推进本部门的机构改革工作。

二是严肃工作纪律。各部门要严格按照改革方案组织实施。在机构改革和人员调整期间，要严格执行机构编制、组织人事和财经纪律，严禁违章调拨资金、转移资产、私分钱物。纪检、监察、组织、人事、财政、审计、编制等部门要加强监督检查，严肃查处违法违纪行为。

三是搞好人员安排。在这次机构改革中，一部分同志将重新调整工作岗位，这对个人来说是一件大事。各部门要发挥党组织的政治优势，耐心向干部职工讲明政策，做好思想工作。同时，还要注意做好合并部门老干部的管理和服务工作，确保政治待遇、生活待遇落到实处。

四是统筹当前工作。目前，全县经济运行呈现持续向好的发展态势，但基础并不稳固，保增长、保民生、保稳定的任务十分繁重。今年是“”规划最后一年，做好今年工作，对于启动实施“”规划意义重大。各部门要紧紧围绕县委县政府确定的经济社会发展目标，正确处理改革与发展、稳定的关系，在抓好机构改革的同时，安排好各项工作，做到统筹兼顾，相互促进。要引导广大干部职工把这次机构改革当做对自己党性观念和政治觉悟的一次检验，坚决服从组织安排，既端正认识、积极参与，又坚守好工作岗位，认真履行好职

责，确保各项工作正常开展。

同志们，深入推进政府机构改革责任重大，意义深远。我们要按照省委省政府和市委市政府的要求部署，提高认识，统一思想，精心组织，扎实推进，圆满完成机构改革各项任务，以机构改革的成果，推动全县经济社会更大更好更快发展。