

最新员工聘用合同 简单员工聘用合同协议书(模板5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

员工聘用合同篇一

住 身份证号： ， 联系电话：

甲方系经营 的用户，现需要招收一名 人员，双方经友好协商，在平等、和谐、诚信的基础上，签订以下协议：

一、甲方系经营 的用户，现招收乙方 为本店的 人员。

二、乙方为本店现招收的 人员，从合同签订日起

三、试用期间的工资为800元每月，若满意继续聘用，工资为1500元每月。正式聘用期间，缴纳保证金一个月(1500元)，若中途离职或辞职，则保证金不予退还，请假或病假扣除相应工资，发放工资为每月的 。

四、乙方在工作的同时需要具备较强的责任心，留意工作期间及工作环境内的一切物品，保持时刻警惕，以防物品的丢失。

五、工作时间：早上 一晚上 ， 午休1小时。满意留用的，直至本合同约定日，即为 ， 同时发放保证金一个月(1500元)。

六、工作程序：

七、本合同双方签字后立即生效。

八、本合同一式两份，具有同样法律效力，双方各执一份。

甲方： 乙方：

日期： 日期：

员工聘用合同篇二

甲方：

乙方：

甲方是中国全峰快递网络在深圳市授权的快递网络经营权的经营商，主要经营国内快件的速递业务，因业务发展需要，经甲乙双方充分协商，甲方同意以雇用形式聘请乙方为甲方单位员工，并根据《中华人民共和国劳动法》的有关规定，就双方的雇用劳务关系达成以下合同条款，供甲乙双方共同信守：

一、甲方权利和义务

1. 甲方权利：

(1) 合同期内，甲方即为乙方的工作内容管理者，有权对乙方在甲方规定的工作时间内的的工作行为进行监督管理，并对乙方因违反甲方公司所制定的各项管理制度的行为进行处理。同时，甲方有权按照甲方制定的奖惩制度对乙方违反制度的行为进行行政罚款。

(2) 合同期内，甲方有权根据业务经营需要以及乙方身体健康情况，临时变更乙方的工作岗位(工种)和工作地点，并根据岗位性质而变更乙方薪水。

(3) 甲方对乙方在工作时间以外时发生的各种行为所产生的一切法律与经济后果不负责承担责任。

(4) 乙方违反国家法律法规，违反甲方公司制定的各项制度，在甲方提出警告后仍不终止的，甲方有权取消雇佣关系，如因乙方的行为造成甲方公司的经济或法律损失的，甲方有权追究其责任。

(5) 甲方对甲方公司制定的各项管理制度拥有最终的解释与随时变更的权利。

2. 甲方义务：

(1) 甲方对乙方的工作行为负有监督指导义务，并应对乙方定期进行各类岗位培训以及生产完全培训。

(2) 甲方应依法制定单位各类规章制度，并通过有效方式及时告知乙方，同时，对各类制度负有阐释义务。

(3) 甲方根据工作岗位的需要，提供相应的电脑，把枪，工作服等岗位工具，同时按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备安全防护措施，发放劳动保护用品。

(4) 甲方应按照本合同约定的薪水标准按月支付乙方工资。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于益阳市政府规定的最低工资标准。

(5) 合同期内，甲方应根据乙方的工作表现以及绩效考核情况，给予乙方提高薪水待遇的机会；同时，应根据乙方的工作表现以及绩效考核情况，给予乙方各类岗位竞争的机会。

(6) 甲方根据国家有关法律法规，建立本单位的安全生产制度；严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少各类职业危害。

(7) 雇用试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确立乙方的工资结算形式。

二、乙方的权利与义务

1. 乙方权利：

(1) 试用期满后，乙方依法享有平等就业的权利。甲方不得因为乙方的性别，年龄，身体健全程度，智力而歧视乙方。

(2) 乙方享有取得劳动报酬的权利，甲方不得无故拖欠或克扣乙方每月的工资。

(3) 乙方依法享有休息，休假的权利。

(4) 乙方有接受职业技能培训，提请劳动争议处理，享受社会保险和福利的权利，同时，有权拒绝甲方强令冒险作业的权利。

2. 乙方义务：

(1) 乙方应严格遵守国家法律法规、邮政监管部门以及甲方公司制定的各类考勤、内务、劳动纪律、绩效考核、奖惩办法等各项管理制度，同时自觉接受甲方公司管理人员的监督管理。

(2) 乙方应积极完成各类业务指标，不得无故推诿、延迟甲方管理人员交代的各类劳动任务，自觉接受甲方管理人员的工作调度；同时，自觉接受甲方单位举办的各类技能，安全培训，努力提供自身的业务素质和安全意识。

(3) 乙方在合同期内，应最大限度的发展甲方公司的快件业务，扩大韵达快递网络在益阳市辖区内的知名度。

(4) 乙方工种若从事对外业务经营岗位的，应及时每日到甲方

财务处缴清各类应缴款项，不得无故拖欠、贪污、挪用、私藏各类公款。同时，各种业务支出，应凭正规有效票据报销，不得虚假上报。

(5)乙方应积极维护甲方公司的财物，及时对甲方提供的各类岗位工具如电脑、把枪等进行维护，不得无故损毁、藏匿。如有以上行为，需按原价赔偿；情节严重的，按偷窃事件交予机关处理。

(6)合同期内，乙方提出要辞工解除合同的，须在30日内向主管领导提出书面申请，30日后到人事部办理解除合同手续。

(7)乙方在合同期内，应该严格执行公司的商业保密制度，不得对外泄漏甲方的商业企划、客户资料、内部价格等信息，如有违反，甲方有权予以辞退并追究其责任。

(8)为保障甲方的市场商业权利，乙方在合同期满不再续签后，在益阳市辖区三个月内不得从事其它快递物流公司的各类工作。如有违反，甲方有权追究其法律责任。

(9)乙方在工作期间，不得专职或者兼职的从事其它职业。

(10)雇用合同期满后，乙方如不准备续签，需在合同到期前一个月告知甲方。

三、劳动合同期限

本合同为固定期限劳动合同。合同期从20__年9月20日起至

四、工作内容和工作地点

1. 乙方同意根据甲方业务经营(工作)需要，在从事岗位，同时甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2. 乙方的工作地点由甲方根据经营需要进行划分。

五、工作时间和休息休假

甲方根据经营活动需要，对本单位员工实行以下岗位休息制度：

(1) 客服、内勤、文员岗位实行标准工时制，

(2) 操作部、业务部、驾驶员岗位实行不定时工作制。由公司考勤制度给予规定。

(3) 在工作时间内，乙方有事请假，甲方不发当日工资。

六、劳动报酬

(1) 乙方，如在试用期间，乙方提出辞职的或者被甲方辞退的，按试用期工资折日计算。

(2) 试用期满后，月基本工资为300+2元/票，以及收件30%提成，从事对外业务经营岗位的各类业务提成则按各部门绩效考核办法计算。

七、劳动合同变更、解除和终止

(1) 合同期内，乙方提出辞职的，需在30内以书面形式向主管领导提出申请，甲方以为乙方的违反公司各类管理制度或者其他原因而辞退乙方，应出具公司有效行政文件并予以公示。

(2) 乙方因犯罪而被判处有期徒刑，甲方可单方面解除合同。

(3) 乙方因严重违反甲方劳动纪律或规章制度，严重失职的，营私舞弊的，对甲方利益造成重大损害的，甲方可单方面解除合同。

(4) 劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的，甲方可单方面解除合同。

(5) 在试用期内，乙方可单方面解除合同。

(6) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的，乙方可单方面解除合同。

(7) 甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的，乙方可单方面解除合同。

(8) 甲方在收到乙方提出的辞工申请后，一个月内及时办理审核，相关工作交接手续，在30日后办理交接手续时及时付清乙方工资以及其它经济补偿。

八、劳动争议

甲乙双方发生劳动争议，应本着互谅的原则沟通协商处理，协商未果，可向市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，提出仲裁应自劳动争议发生之日起60日内提出书面申请。如对仲裁裁决不服，可以自收到仲裁裁决书之日起15日内向市人民提起诉讼。如当事人一方不服在收到仲裁裁决书15日之后既不起诉又不履行仲裁裁决的另一方可以申请市人民强制执行。

九、其它事项

(1) 本合同适用于甲方外派用工。

(2) 本合同一式二份，甲乙双方各执一份，如在签订之后如有新的条款需变更或者补充的，经双方协商一致，以书面形式确定，该合同的补充条款是本合同不可分割的一部分，具有本合同同等的法律效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

员工聘用合同篇三

甲方(聘用单位)_____集团公司(以下简称甲方)

乙方(受聘人)_____ (以下简称乙方) 甲乙双方根据国家
和本市有关法规、规定,按照自愿、平等、协商一致的原则,
签订本合同。

第一条合同期限 合同有效期:

(1)自_____年____月____日起,为固定期限合同。

(2)自_____年____月____日至_____年____月____日
止(其中_____年____月____日至_____年____月____日
为见习期,试用期),合同期满聘用关系自然终止。聘用合
同期满前一个月,经双方协商同意,可以续订聘用合同。签
订聘用合同的期限,不得超过国家规定的退离休时间,国家
和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的,可在乙
方达到法定离退休年龄时,再根据规定条件,续订聘用合同。
本合同期满后,任何一方认为不再续订聘用合同的,应在合
同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位 甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与
乙方签订岗位聘用合同,明确乙方的具体工作岗位及职责。
甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现,可以调
整乙方的工作岗位,重新签订岗位聘任合同。

第三条工作条件和劳动保护 甲方实行每周工作40小时,每天
工作8小时的工作制度。甲方为乙方提供符合国家规定的安
全卫生的工作环境,保证乙方的人身安全及人体不受危害的
环境条件下工作。甲方根据乙方工作岗位的实际情况,按国

家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。甲方应根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬 根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资。甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。乙方享受规定的福利待遇。乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条工作纪律、奖励和惩处 乙方应遵守国家的法律、法规。乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除 聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

- (1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- (2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；
- (3) 故意不完成教育、教学任务，给教育、教学工作造成严重损失的；
- (4) 体罚学生，经教育不改的；

(5)品行不良，侮辱学生，影响恶劣的；

(6)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(7)被依法追究刑事责任的。 6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4)乙方不履行聘用合同的。 7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的(符合《实施意见》

第三条第5款规定者除外)；

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》

第三条第5款规定者除外)；

(3)法律、法规规定的其他情形。 8、有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1)在试用期内的；

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。 9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。根据教育系统教学特点，除特殊情况外，一般应在学期结束前三十天通知甲方。

第七条违反和解除聘用合同的经济补偿 经聘用合同当事人协

商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期和服务期内的大中专毕业生)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满_____年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满_____年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满_____年发给相当一个月工资的经济补偿金。甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满_____年，发给相当一个月工资的经济补偿金。甲方单位__固定制职工转制前的连续工龄视作乙方在本单位工作年限。经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上_____年月平均工资。甲方依据本条第3、4款解除合同，发给经济补偿金时，乙方的月工资低于甲方单位上_____年月平均工资的，按甲方单位平均工资的标准支付。聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，凡符合下列条件之一必须交付赔偿费用等。

(1) 凡由____区教育行政部门或单位出资进修培训，乙方应按规定赔偿进修培训费。

(2) 凡在规定服务期内的大中专毕业生按市有关文件规定支付赔偿费；

(3) 凡是由____区教育行政部门所分配的住房，按本市及单位主管部门房屋分配使用的有关规定执行。 7、聘用合同履行期间，合同双方的任何一方擅自违反规定解除合同的，必须负违约责任。并按不满聘用合同规定的期限支付基本工资额度的违约金。 8、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条其它事项 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按《实施意见》

员工聘用合同篇四

乙方_____

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同____年____月____日生效，____年____月____日终止。其中试用期至____年____月____日止。

第二条乙方担任_____岗位（工种）工作。

第三条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第四条乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第五条甲方采用以下____形式向乙方支付工资：

（一）月工资____元，试用期间月工资____，甲方每月_____

日前向乙方支付工资。

（二）基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法：乙方的基本工资为每月____元（实行年薪制的每月预付工资为____元）；绩效工资考核发放办法按乙方的业绩和甲方依法制订的相关规定考核确定。

第七条鉴于餐饮工作的特殊性，本合同实行综合计时制，即双方约定每日工作时间为____小时（包两餐时间），乙方每月休息____日。

第八条社会保险与福利待遇

- 1、经甲乙双方同意，乙方自行购买社会保险。
- 2、甲方在经济条件允许的情况下不断提高乙方的福利待遇。

第九条乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第十条乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的；
- （三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- （四）严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的；
- （五）严重违反服务规范，损害消费者合法权益的；
- （六）私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的；

(七) 违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的；

(八) 被依法追究刑事责任的。

第十一条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，

应当承担对甲方造成的经济损失。

第十二条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十五条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第十六条本合同附件如下，与本合同具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

签订日期：_____年____月____日

员工聘用合同篇五

劳动合同是劳动合同的一种。用人单位与劳动者之间建立权利义务的协议。以下是为大家整理的关于, 欢迎品鉴!

【篇一】员工聘用合同简单版

一、合同双方

聘方(甲方):

聘方(乙方):

二、聘用期限: 自年月至年月日

三、聘请待遇:

1. 每月元, 假期不付, 临近放假不足一个月的按日工资计算。
2. 奖金: 按教师考评方案兑现。

四、其它事宜:

1. 乙方要服从学校(甲方)的安排, 严格遵守学校的各项规章制度, 忠实践行《教师法》、《教育法》等法律法规, 为人师表、率先垂范。因乙方有工作失职, 不能胜任, 不服从学校安排, 与同事、不能和学生和睦相处, 教学质量低下等不利于学校工作的现象, 学校有权中途解聘并酌情扣除其未发款项, 特殊严重者要依法追究相关法律责任。

2. 押金: 乙方一个月工资80%。

3. 乙方在聘期内未经学校允许(或解聘)不得随意辞职外流、学习、离岗等, 否则扣除其押金及所有未发款项, 同时因此给学校造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

4. 乙方在本校外所发生的一切事故, 甲方不付任何责任。

5. 乙方在聘期被学校解聘或经学校允许主动辞职, 本协议自解聘之日起无效。

6. 甲方在工作每月10日前发放上月工资及奖金。

7. 乙方聘期已满位续聘并交清各种财物, 甲方将乙方押金、

工资、奖金一律照发，否则酌情处理。

8. 本协议自年月日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方：（签字或盖章）

乙方：（签字或盖章）

合同签订日期：

【篇二】员工聘用合同简单版

甲方：第一文档网

乙方：

1、根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2、本协议期限为：自年月日起至年月日止。

3、工作任务：

3.1甲方安排乙方在岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

3.2乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3.3乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

3.4因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4、劳动报酬：

按天计酬，每天80元；其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5、劳动纪律：

5.1乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6、协议的终止、变更、续签和解除：

6.1本协议期限届满时即终止，由于生产工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前1个月办理续签协议手续。

6.2经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3、甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4、具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

6.4.2甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

6.5任何一方提前解除协议，均应提前30天通知对方。

7、任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8、协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充；如

不能解决，可以由三都县中和镇法院进行仲裁。

9、本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

【篇三】员工聘用合同简单版

甲方：_____

乙方：_____

一、甲乙双方根据平等自愿的原则，现就涉及看护病人服务过程中的. 相关权利与义务达成协议，具体内容如下：

1、由于病人的病情为（1）完全不能自理，需要护工每天8:00-18:00小时看护，完成正常生活起居，包括洗漱，服药，更衣，大小便，皮肤清洁，保证1小时翻一次身，预防和防止压疮等。保证在看护期间病人的掉床、摔倒，发现异常情况及时通知医护人员。

3、乙方同时要做好个人清洁卫生并保证自身身体健康无任何疾病。

二、甲乙方的权利和义务：

1、在护理的情况下，乙方提供每天8:00至18:00小时的服务，甲方提供护理劳动薪金：每天80元，结算日期为每月15日和30日（或31日）。

2、甲方保证每天24小时提供热水，三餐饮食。每周固定床单被罩更换数目。

5、乙方因工作失职造成看护病人营养不良，坠床，跌伤，走失等严重后果由乙方自行垫付所需费用。

6、乙方如果因突发状况未能达到协议陪护天数，需要提前1天向甲方说明情况并且找到接替的陪护人员方可离开，不经通知擅自离开则视为放弃陪护薪金。

三、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。一经双方签订即时生效。初步预计护理时间为_____结束。护理期限时间一到，本协议自行终止。

协议期限：_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

甲方（签章）：_____

乙方（签字）：_____

时间：_____年_____月_____日

时间：_____年_____月_____日

【篇四】员工聘用合同简单版

甲方：(用人单位)第一文档网

乙方：，性别，年月日出生，族，

住身份证号：，联系电话：

甲方系经营的用户，现需要招收一名人

一、甲方系经营的用户，现招收乙方为本店的人员。

二、乙方为本店现招收的人员，从合同签订日起

三、试用期间的工资为800元每月，若满意继续聘用，工资为

四、乙方在工作的同时需要具备较强的责任心，留意工作期间及工作环境内的一切物品，保持时刻警惕，以防物品的丢失。

五、工作时间：早上一晚上，午休1小时。满意留用的，直至本合同约定日，即为，同时发放保证金一个月(1500元)。

六、工作程序：

七、本合同双方签字后立即生效。

八、本合同一式两份，具有同样法律效力，双方各执一份。

【篇五】员工聘用合同简单版

甲方：第一文档网

乙方：

根据企业安全生产管理需要，依照《劳动法》和《劳动合同法》等国家有关法律法规，甲方决定聘请乙方担任甲方矿长职务。甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本《合同书》。

一、乙方必须经资质培训机构专业培训，考试合格，取得任职资格证，安全资格证，并在有效期内。

二、乙方在任职期间，必须认真贯彻执行党和国家及各级政府有关煤炭行业的法律、法规，履行职责，遵守矿纪矿规，保质保量完成各级有关部门及业主交给的工作任务。如果因工作失职或失误，给甲方造成损失的，甲方有权按惯例制度进行处罚。

三、甲方按月支付乙方工资奖金，保障乙方享有国家规定的福利劳保待遇。乙方辞职必须提前一个月通知甲方。

三、任期一年，即20xx年12月30日至20xx年12月31日。聘用期满后双方重新协商。

四、此合同一式二份，甲乙双方各执一份，双方代表签字、签章生效。

【篇六】员工聘用合同简单版

甲方：_____

乙方：_____

电力局（以下简称甲方），为了美化院内环境，长期保持清洁卫生，使之成为花园式单位，经研究决定，聘请临时工一名，负责局内环境和花草树木维护管理，某同志（以下简称乙方）自愿承担此项任务，经双方研究特订如下协议：

一、甲方给乙方每月工资包干600元，

不享受假期、加班工资和其他福利待遇，乙方被聘用期间，甲方不负责安排乙方的食宿，乙方可到甲方电力餐馆就餐，标准与甲方正式职工相同，甲方根据乙方的实际情况可以给予休假和其他照顾。

二、乙方来甲方工作，甲方应根据需要添置劳动等工具，乙方要妥善保管，不得无故丢失。

三、乙方就根据甲方卫生状况每天对全院进行大扫或小扫，确保院内卫生清洁。

四、乙方负责甲方院内花草的种植维护管理（包括打药）和办公楼上下花盆的摆放，夏天做好冬季花木的养护准备工作，确保局院内花草茂盛，一年四季办公楼有鲜花盛开。

五、乙方在劳动过程中应注意安全，甲方对乙方过失发生的交通事故和生病不负任何安全责任和医疗费用。

六、甲方对乙方在生产过程中需要添置的工具种子等一切正常要求尽量给予满足解决，无法办到的乙方不能非议。

七、乙方在甲方工作过程中，表现好，成绩突出，大家反映良好，甲方年底给予一定的奖励。

八、本协议暂订一年，合同期满后双方无异议可顺延。

九、本协议一式两份，双方各执一份，签字生效。

十、本协议未尽事宜，再双方协商解决。

甲方签字：_____

乙方签字：_____