

2023年临时劳务用工协议书意思 临时工 劳务合同(汇总8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

临时劳务用工协议书意思篇一

劳务派遣实现了劳动力雇佣和劳动力使用的有效分离,那么短期劳务合同是怎样的呢以下是在坚果云小编为大家整理的短期劳务合同范文，感谢您的欣赏。

短期劳务合同范文一

用人单位：（简称甲方） 劳动者：（简称乙方）

鉴于乙方现在属于临时用工人员，因乙方自身原因，无法与甲方建立劳动(合同)关系。甲、乙双方经平等协商，共同决定建立劳务关系。因此，本用工协议书属于劳务协议，不在《中华人民共和国劳动法》调整范围内，而在《中华人民共和国民法典》及《民法典》的调整之中。甲、乙双方在充分明确这一法律关系的基础上，根据《民法典》和其他相关法律、法规，自愿签订本协议，共同遵守协议所列条款。

根据《民法典》、《民法典》及有关规定，经甲、乙双方共同协商，达成以下协议：

一、用工内容：甲方雇佣乙方为甲方的人员，乙方为甲方提供劳务服务。

二、用工期限：甲方对乙方的雇佣为工作的临时性用工。雇佣期限在 周以内。

三、劳动报酬：乙方被甲方雇佣期间，工作地点由甲方指定，甲方有工作任务时乙方无条件参与工作，甲方支付乙方工资按乙方的实际工作日计算，工资为每天()元整。若甲方没有工作任务时，乙方不参与工作，甲方不支付乙方任何报酬。

乙方作为劳务人员，在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

现金支付银行转账。

五、用工要求：

1、乙方的工作岗位由甲方根据工作需要进行调整。乙方必须按照甲方的工作要求，尽职尽责做好工作。

2、乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。

3、如乙方违反甲方规章制度、安全工作规定等或不服从甲方管理造成安全事故，乙方应负全责。

4、爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5、对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

六、协议的解除与终止

1、在本协议期限内，任何一方均有权提前五个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2、甲方因乙方违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需

按前款规定提前通知乙方。

3、甲方不按本协议约定提供必要的劳动条件或劳动报酬时，乙方可以随时解除本协议，不受提前通知的限制。

4、本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

5、甲、乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等离职手续。具体程序如下：

乙方离职时应按规定交还公司洗净的完好的工作服等，直到离职手续完成为止，公司才发放当月工资，如离职时没有完成归还甲方财、物等离职手续而离开，甲方有权在不违反公布及可公开获悉的法律、法规的原则下，扣除乙方的部分工资、其他报酬及报销费用，以抵充乙方欠负甲方的任何数额及/或以支付法律、法规规定的其他税项、费用等及/或以作为其他合法用途。

七、其他

1、因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动(合同)关系，因此甲方不承担任何社会保险缴纳义务。

2、在履行合同过程中，如发生争议时，双方应本着平等、实事求是、互谅互让的原则及时协商解决，协商不成时提请当地仲裁委员会仲裁解决。

3、本合同一式二份，双方各执一份。自甲、乙双方签字盖章之日起生效，雇佣期满，结清所有费用后自行失效。

八、本合同未尽事宜，双方另行协商解决。

甲方： 乙方：

(盖章签字) (盖章签字) 年 月 日 年 月 日

短期劳务合同范文二

用人单位名称(以下简称甲方)：

聘用劳务人员(以下简称乙方)： 联系电话： 户口所在地：
身份证号：

甲方分配乙方从事工作，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议。

一、协议期限：

本协议有效期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点：

1、乙方根据甲方的工作需要，从事 岗位(工种)工作，工作地点为道真巴渔110kv变电站新建工程施工场地及甲方安排其他地点。

三、用工约定：

3、劳务协议期内乙方要求辞职，应提前三十日以书面形式通知甲方。

四、工作职责：

1、要听从甲方的工作安排，服从分配，按甲方确定的岗位职责按时、按量完成工作；

2、要自觉遵守甲方的各项规章制度和政府法律、法规规定。

做到遵章守纪保证出勤；

4、不得以任何形式向外界泄露甲方的信息、资料等，乙方在聘用期间不得损害甲方利益，出于个人行为而给甲方带来经济损失的，乙方必须承担全部责任。

五、工作时间：

1、乙方在甲方工作期间，执行 工时制度。根据现场工作需要加班的，甲方将按《劳动法》的规定予以支付相应报酬。

2、乙方必须规定的劳动日数出满勤，缺勤者必须提前一天以书面的形式向甲方负责人请假，否则按旷工处理，负责人应在请假单上签字，并做好保存，以便月底报考勤计工资时备查。

3、凡缺勤者均扣发当日工资，但缺勤休假不得超过 天/月，凡超过者，按不胜任岗位工作予以解除劳务协议。

六、劳动保护和劳动条件：

甲方根据工作需要，向乙方提供必要的劳动工具和劳保用品，乙方调出时需将劳动工具归还甲方。

七、劳动报酬：

1、甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则；

2、执行定时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月日以货币的形式支付乙方工资，工资不得低于当地最低工资标准。

八、劳动纪律约定

1、甲方负责对乙方进行职业道德、技术业务、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的培训教育。

3、乙方因擅自离职，玩忽职守、违章违纪、不诚实守信，给甲方利益、形象造成损害的，甲方有权主张乙方承担赔偿责任，并解除劳动合同；对情节严重的，可移交司法机关追究乙方法律责任。

九、有下列情形之一，甲方可解除本协议：

- 1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的；
- 2、因乙方失职，给甲方利造成损失的；
- 3、不服从分配，有违法、违纪行为者；
- 5、隐瞒身体健康情况并影响工作者；
- 6、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；
- 7、甲方宣告解散的。

十、其它：

- 1、双方必须严格遵守履行本协议，任何一方不履行协议，根据情况给予经济补偿；
- 2、本协议经甲、乙双方签字后生效；
- 3、本协议未尽事宜，经甲、乙双方协商一致后，进行修订和补充；(其它未尽事宜补充条款.)

甲方签字代表： 乙方签字：

(盖章)

短期劳务合同范文三

甲方(用人单位):

名称

经济类型

法定代表人(单位负责人)

电话

地址

乙方(劳动者):

姓名

性别

年龄

文化程度

身份证号码

就业证号码

地址

甲乙双方根据《劳动法》及《宁夏回族自治区外来劳动力就业管理办法》规定,平等自愿、协商一致,签订本合同。

一、合同期限

1、自 年 月 日起至 年 月日止或 工作(工程)结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在 岗位担任 职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务，具体生产(工作)任务为：

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按照规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

四、劳动报酬

1、实行计时工资制，乙方完成生产(工作)任务，每日工资 元，每月工资 元；

2、实行计件工资制，具体标准为 。

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动保险

1、甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、 违约责任

- 1、 本合同具有法律效力， 双方应严格履行。
- 2、 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的， 除全额支付工资外， 还需给乙方加发经济补偿金。
- 3、 一方违反本合同， 给对方造成损失的， 依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、 双方约定的其他事项

九、 因履行本合同发生劳动争议， 双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、 本合同未尽事宜， 按照国家和自治区有关规定执行。

十一、 本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证， 一式两份， 甲乙双方各执一份。

甲方(章)： 法定代表人 (签章)：

(单位负责人)

年 月 日

乙方(签章)：

年 月 日

鉴证机关(章)： 鉴证人(签章)：

年 月 日

临时劳务用工协议书意思篇二

甲方(用人单位)名称:

工作地址:

乙方姓名: 性别: 出生日期: 年 月 日 居民身份证号码:

文化程度: 通讯住址:

邮政编码: 联系电话:

户口所在地 省 市(县) 区(乡镇) 村

居民身份证粘贴处

甲乙双方根据《中华人民共和国合同法》等法律、法规, 经甲乙双方平等协商一致自愿签订本合同, 共同遵守本合同所列条款。

一、 临时劳务用工合同期限

1. 1以完成一定的工作任务为期限: 自 年 月 日 至该工程结束后合同即行终止。

二。工作内容

根据甲方工作需要和岗位要求, 乙方同意在甲方 中担任工作。

三。劳动报酬

3. 1甲方根据本单位的工资制度, 确定乙方按本单位助理工程师工资标准予以执行。

3. 2甲方向乙方支付工资的时间为每 月 日, 甲方以货币形式按月支付乙方工资, 不得无故克扣或拖欠。

3.3 乙方提供正常的劳动，甲方支付乙方的工资，不得低于工程项目所在地人民政府颁布的最低工资标准。

四、保险、个人所得税

4.1 在本合同期内，甲方应按国家有关规定为乙方办理社会保险，为乙方购买意外伤害保险。

4.2 甲方与乙方签订的工资标准中已含个人所得税，如达到缴税标准，由甲方代扣代缴。

五、劳动保护和劳动条件

5.1 甲方制定符合国家规定的工作制度和休息、休假制度；乙方遵守甲方有关工作时间及休息休假的规定。

5.2 甲方按规定的规章制度安排乙方工作和休息。甲方提供的宿舍、食堂等基本生活条件应达到安全卫生要求。

5.3 甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律法规和规章制度、为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品、对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

5.4 甲方执行国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他业务技术培训；对乙方实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

六、劳动纪律

乙方在合同期内应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲

方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、临时劳务用工合同的变更、解除、终止与其它

7.1甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或乙方因个人原因要求变更合同条款的，必须提前天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同，双方应签订《临时劳务用工合同变更书》。

7.2经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

7.3乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

7.3.1不能胜任本岗位工作的。

7.3.2有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的。

7.3.3严重失职、营私舞弊、擅自停工、对甲方利益造成重大损害的。

7.3.4不服从甲方正当工作安排的。

7.3.5严重违反施工现场安全管理规定的。

7.3.6被依法追究刑事责任的。

7.4乙方解除本合同，应提前一一日书面通知甲方，以便甲方按规定办理解除劳动合同手续。

7.5合同期限届满、合同约定的终止条件出现，或法律、法规、规章规定的其他情形出现的，本合同即行终止。

7.6当事人一方违反合同时，应承担违约责任，向对方支付

违约金一一元。

7.7乙方在履行劳动合同期间，所提供的劳动产品必须符合相关质量标准的要求。如工作中给甲方造成直接经济损失的，应承担经济赔偿责任。

7.8乙方因自身原因造成不能按期完成甲方交付的工作内容，甲方有权解除合同、拒付劳务工资。

7.9如因业主及其他客观原因造成窝工、停工，甲方将按用工所在地日最低工资标准支付乙方。

7.10当事人双方终止、解除劳动合同时，乙方因办理工作移交、财产清还等手续。

八、甲乙双方需约定的其他内容：

九、劳动争议的处理

甲、乙双方在履行合同时发生争议，可以自行协商解决；协商不成，则双方约定应在市有管辖权的诉讼解决。

十、附则

10.1合同的未尽事宜依据国家颁布的法律、法规和有关政策执行。

10.2本合同一式 份，甲乙双方各执 份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方：（公章） 乙方（签字、指印）

法定代表人或委托代理人：

签字日期： 年 月 日

临时劳务用工协议书意思篇三

地址： _____

单位所有制性质： _____

法定代表人(委托代理人)姓名： _____

乙方(劳动者)姓名： _____

性别： _____

年龄： _____

民族： _____

文化程度： _____

籍贯： _____

现住址： _____

属于： 农业人口 _____

非农业人口 _____

身份证号码： _____

根据《中华人民共和国劳动法》、和国家及省、市的有关规定，按照“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则，自愿订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同类型期限

经甲乙双方协商一致，选择以下第种方式签订劳动合同：

(一)有固定期限：自年月日起至年月日止。其中：试用期个月，自年月日起至年月日止。

(二)以完成一定工作任务为期限：自年月日至工作(任务)完成时即行终止。

二、生产(工作)内容和生产(工作)、地点：

(一)甲方根据生产(工作)需要，安排乙方从事岗位(工种)工作。具体生产(工作)任务内容为：

(二)乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量达到规定的质量标准。

(三)工作地点：

三、工作时间和休息假

(一)甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间：

1. 标准工时制度。即乙方每日工作时间不超过小时，每周工作天平均每周工作不超过小时，每周至少休息一天。

2. 不定时工时制。即经甲方单位机关所在地劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行不定时工时制。

3. 综合计算工时制。即经甲方单位机关所在地劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行以为周期，总工时小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要延长工作时间的，经与乙方协商同意后，可以延长工作时间，并按《劳动法》规定支付加班工资。

(三)执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，

乙方自行安排工作和休息时间。

四、劳动报酬

经甲乙双方协商一致，乙方工资支付执行以下第种方式：

(一)乙方实行月(周、日、小时)工资为元。试用期工资为元/月(周、日、小时)。

(二)实行计件工资制，甲方应根据自身情况制定科学、合理的劳动定额标，计件单价为 元。

(三)其他支付方式：

乙方完成甲方规定的生产(工作)任务，甲方应以货币形式支付给乙方工资并由乙方签字确认。其工资收入不得低于所在地人民政府规定的最低工资标准。

五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方在合同期内按国家和当地有关规定参加社会保险。

(二)乙方其他保险福利待遇，按国家、省市以及甲方有关规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

(一)甲方应在乙方上岗前对其进行入场安全教育、管理办法和规章制度学习、法规教育和操作规程培训以及其他业务技术培训。

(二)乙方从事特种作业的，必须持有相应的特种作业资格证书后方能上岗。

(三)甲方根据国家有关法律、法规建立的安全生产制度，乙方应当严格遵守，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(四)甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(五)甲方建立职业病防治制度，加强对职业病的防治管理，提高职业病防治水平。

七、劳动纪律

(一)甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律，乙方违反甲方劳动纪律和的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

(二)乙方应遵守劳动纪律和规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的学习、培训，提高自身素质。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

八、劳动合同的解除及终止

(一)劳动合同期满或者甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1.不能胜任本岗位(工种)工作的;
- 2.有打架斗殴、偷窃、赌博、卖淫、嫖娼、擅自停工等违法、

违纪行为的；

3. 因违规、违纪、失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的；
4. 不服从甲方正当工作安排的；
5. 严重违反总承包单位和甲方的施工现场安全管理规定的；
6. 被依法追究刑事责任的；
7. 乙方参军、自费上学、培训、出境或因家庭困难不能继续履行合同的；
8. 因病和非因工负伤医疗期满，不能从事原工作的；
9. 本合同因订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(三) 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；
3. 甲方未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
4. 甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬的。

(四) 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，不得擅自离岗。

九、违反劳动合同的责任

(一)甲乙双方因劳动合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解。调解无效的，任何一方在法定期限内可以向当地政府劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可向人民法院起诉。

(二)任何一方违反劳动合同给对方造成经济损失的，应根据其责任大小和后果，依据国家有关规定予以经济赔偿。其中：责任属于甲方的，应继续履行合同；责任属于乙方的，赔偿甲方技术培训费、技能鉴定费、因未履行劳动合同造成的损失等。

十、双方需要约定的其他事项：

十一、本合同一式三份，甲乙双方各执一份、另一份在乙方工作地备查。

十二、本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方(签章)

乙方(签字)

签订日期： 年 月 日

临时劳务用工协议书意思篇四

编号： 甲方：

乙方：姓名 性别 身份证号码

因甲方生产工作需要，同意招用乙方为临时劳务工，现依据《劳务法》等有关法律、法规和本公司的相关管理制度，经平等自愿协商一致，签订本劳务合同，明确双方权利、义务，并共同信守所有条款。

一、合同期限

1、以完成其中试用期

2、本合同自(进入工地之日)起至年月

3、本合同期限届满，或双方约定的劳务合同终止条件出现，劳务合同即终止执行。

4、甲乙双方同意续签劳务合同的，乙方必须到甲方重新办理续签劳务合同手续。

二、工作内容

1、甲方安排乙方在岗位工作。

2、乙方的工作岗位职责及生产(工作)的数量、质量要求，按照甲方的有关规定执行，乙方按质按量完成甲方现场领导分配的工作任务。

3、因工作需要，甲方有对乙方的工作岗位进行调整的权利。

三、工作时间

根据本行业工作的实际需要实行不定时工作制

四、劳动报酬

1、甲方根据乙方完成的合格的工作量计算劳动报酬，乙方提供正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

2、甲方每月以货币形式预付给乙方部分的劳动报酬作为生活费用，其余部分按月结算，待春节前一次性支付。

五、劳动保护和劳动条件

- 1、甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立、健全生产工作规范，保障乙方享有劳动权利和履行劳动义务。
- 2、甲方必须制定劳动安全卫生制度，提供符合国家规定的劳动安全卫生条件何必要的劳动防护用品，对乙方进行劳动安全、卫生教育。
- 3、甲方提供临时宿舍，并负责伙食供应，确保乙方食宿方便。

六、劳动纪律

甲方依法制定和完善劳动纪律和规章制度，乙方应严格遵守甲方制定的劳动纪律和规章制度。正常上班期间不得私自外出打工或不请假在外(回家)食宿。

七、福利待遇

- 2、非因工负伤、患病和死亡的享受丧葬费和一次性抚恤费。
- 3、甲方已将养老金测算在工作定额中，所以不再另行发放养老金。
- 4、医疗费：工伤医疗费由甲方根据工伤保险诊疗目录、工伤保险药品目录、工伤住院服务标准核支；非因工医疗费每工日元内，年终报支。

八、劳动合同变更、解除、终止

- 1、甲、乙双方协商一致，可以变更合同中部分内容。变更劳动合同必须采用书面形式。
- 2、甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

3、乙方具有以下情形之一者，甲方可以单方解除本合同；

(1)、在试用期被证明不符合录用条件的；(2)、严重违反劳动纪律或者甲方《职工管理制度》(3)、严重失职，对甲方利益造成重大损害的；(4)、被依法追究刑事责任的；(5)、患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事另行安排的工作的；(6)、连续旷工15天或一年内累计旷工30天的；(7)、盗窃工地材料或其他财物的；(8)、不服从工作安排和调度的。

4、甲方具有下列情况之一的，乙方可以单方解除劳动合同；

(1)、在试用期内；(2)、甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；(3)、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬。

5、乙方没有请假私自离开工地二小时以上，视为乙方单方面解除合同。

6、劳动合同到期或双方约定的终止条件出现，劳动合同即行终止。

九、违约条件

1、任何乙方违反合同的约定条款，给双方造成损失的按有关规定赔偿。

2、乙方在合同期内提出解除劳动合同的，若经甲方出资培训的，乙方应向甲方支付培训费。

十、双方共同信守的其他条款

2、甲方若无故提前与乙方解除劳动合同的，将依照国家有关规定给予乙方经济补偿。乙方若无正当理由自行离开单位而

旷工的，甲方将按照有关规定予以解除劳动合同，并且处以上年工资总额的20%的罚款。

3、乙方违章作业造成经济损失的，根据情节轻重，甲方对乙方进行经济索赔，索赔标准为相应直接经济损失的30%-50%。

十一、本合同未尽事宜，按国家及江苏省有关规定执行；没有规定的，由甲、乙双方协商解决。

十二、劳动争议处理

1、因履行本合同发生的争议，甲乙双方可以协商解决，也可以申请调解或仲裁，对仲裁裁决不服的可以提起诉讼。

2、劳动争议发生后，应自劳动争议发生之日起六十日内劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、本合同不得涂改，不得代签，涂改和代签无效。经甲、乙双方盖章、签字生效。

十四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方签章： 乙方签字：

电话号码：

年 月 日

临时劳务用工协议书意思篇五

甲方(用人单位)名称：

工作地址：

乙方姓名： 性别： 出生日期： 年月日居民身份证号码： 文化

程度：通讯住址：

邮政编码：联系电话：

户口所在地省市(县)区(乡镇)村

居民身份证粘贴处

甲乙双方根据《中华人民共和国合同法》等法律、法规，经甲乙双方平等协商一致自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、临时劳务用工合同期限

1. 1以完成一定的工作任务为期限：自年月日至该工程结束后合同即行终止。

二。工作内容

根据甲方工作需要和岗位要求，乙方同意在甲方中担任工作。

三。劳动报酬

3. 1甲方根据本单位的工资制度，确定乙方按本单位助理工程师工资标准予以执行。

3. 2甲方向乙方支付工资的时间为每月日，甲方以货币形式按月支付乙方工资，不得无故克扣或拖欠。

3. 3乙方提供正常的劳动，甲方支付乙方的工资，不得低于工程项目所在地人民政府颁布的最低工资标准。

四、保险、个人所得税

4. 1在本合同期内，甲方应按国家有关规定为乙方办理社会

保险，为乙方购买意外伤害保险。

4.2甲方与乙方签订的工资标准中已含个人所得税，如达到缴税标准，由甲方代扣代缴。

五、劳动保护和劳动条件

5.1甲方制定符合国家规定的工作制度和休息、休假制度；乙方遵守甲方有关工作时间及休息休假的规定。

5.2甲方按规定的规章制度安排乙方工作和休息。甲方提供的宿舍、食堂等基本生活条件应达到安全卫生要求。

5.3甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章制度、为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品、对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

5.4甲方执行国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他业务技术培训；对乙方实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

六、劳动纪律

乙方在合同期内应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、临时劳务用工合同的变更、解除、终止与其它

7.1甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或乙方因个人原因要求变更合同条款的，必须提前天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同，双方应签订《临时劳务用工合同变更书》。

7.2经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

7.3乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

7.3.1不能胜任本岗位工作的。

7.3.2有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的。

7.3.3严重失职、营私舞弊、擅自停工、对甲方利益造成重大损害的。

7.3.4不服从甲方正当工作安排的。

7.3.5严重违反施工现场安全管理规定的。

7.3.6被依法追究刑事责任的。

7.4乙方解除本合同，应提前一一日书面通知甲方，以便甲方按规定办理解除劳动合同手续。

7.5合同期限届满、合同约定的终止条件出现，或法律、法规、规章规定的其他情形出现的，本合同即行终止。

7.6当事人一方违反合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金一一元。

7.7乙方在履行劳动合同期间，所提供的劳动产品必须符合相关质量标准的要求。如工作中给甲方造成直接经济损失的，应承担经济赔偿责任。

7.8乙方因自身原因造成不能按期完成甲方交付的工作内容，甲方有权解除合同、拒付劳务工资。

7.9如因业主及其他客观原因造成窝工、停工，甲方将按用工所在地日最低工资标准支付乙方。

7.10当事人双方终止、解除劳动合同时，乙方因办理工作移交、财产清还等手续。

八、甲乙双方需约定的其他内容：

九、劳动争议的处理

甲、乙双方在履行合同时发生争议，可以自行协商解决；协商不成，则双方约定应在市有管辖权的诉讼解决。

十、附则

10.1合同的未尽事宜依据国家颁布的法律、法规和有关政策执行。

10.2本合同一式份，甲乙双方各执份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方：（公章）乙方（签字、指印）

法定代表人或委托代理人：

签字日期：年月日

临时劳务用工协议书意思篇六

优秀作文推荐！甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

根据国家有关法律、法规、规章的规定，鉴于工程需要，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

乙方同意按甲方工作需要和由乙方自行寻找符合条件的工作经甲方认可后从事瓦工工作。乙方应由按照甲方合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

1. 甲方必须对乙方进行劳动纪律、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育培训。

2. 乙方必须严格遵守安全操作规程，特殊工种必须持证上岗。如违章操作，造成损失，扣当事人工资。

乙方劳动报酬实行计量制多劳多得，具体工作现场签证结算，平时付生活费，余额春节前全额付清。乙方必须每月与承包人(班组负责人)计算工资，如有异议，当月1~5号找项目部协调解决，过时将按承包人(班组负责人)核算工资执行。

乙方为甲方临时聘用职工，其社会保险和福利已经在劳动工资报酬中一并考虑由其自行交纳和处理。

乙方应遵守国家的法律、法规、规章和用人单位依法制定的各项规章制度，甲方有权依照国家有关规定或用人单位依法制定的各项规章制度给予奖励和惩处。工地严禁打架斗殴，如有打架斗殴现象发生，个人罚款至少500元，班组罚款至少5000元。

劳动合同变更、解除、终止、延续的条件和程序有关劳动法律、法规、规章执行，乙方无故旷工三天，自动解除合同。

本合同依法签订后，双方必须严格履行，如有违约应承担违约责任。

本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，

通过双方协商解决。

本合同经双方签字(盖章)后生效。本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

临时劳务用工协议书意思篇七

甲方：

乙方：姓名 性别 身份证号码

因甲方生产工作需要，同意招用乙方为临时劳务工，现依据《劳务法》等有关法律、法规和本公司的相关管理制度，经平等自愿协商一致，签订本劳务合同，明确双方权利、义务，并共同信守所有条款。

一、合同期限

1、以完成其中试用期

2、本合同自(进入工地之日)起至年月

3、本合同期限届满，或双方约定的劳务合同终止条件出现，劳务合同即终止执行。

4、甲乙双方同意续签劳务合同的，乙方必须到甲方重新办理续签劳务合同手续。

二、工作内容

- 1、甲方安排乙方在岗位工作。
- 2、乙方的工作岗位职责及生产(工作)的数量、质量要求，按照甲方的有关规定执行，乙方按质按量完成甲方现场领导分配的工作任务。
- 3、因工作需要，甲方有对乙方的工作岗位进行调整的权利。

三、工作时间

根据本行业工作的实际需要实行不定时工作制

四、劳动报酬

- 1、甲方根据乙方完成的合格的工作量计算劳动报酬，乙方提供正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。
- 2、甲方每月以货币形式预付给乙方部分的劳动报酬作为生活费用，其余部分按月结算，待春节前一次性支付。

五、劳动保护和劳动条件

- 1、甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立、健全生产工作规范，保障乙方享有劳动权利和履行劳动义务。
- 2、甲方必须制定劳动安全卫生制度，提供符合国家规定的劳动安全卫生条件何必要的劳动防护用品，对乙方进行劳动安全、卫生教育。
- 3、甲方提供临时宿舍，并负责伙食供应，确保乙方食宿方便。

六、劳动纪律

甲方依法制定和完善劳动纪律和规章制度，乙方应严格遵守甲方制定的劳动纪律和规章制度。正常上班期间不得私自外出打工或不请假在外(回家)食宿。

七、福利待遇

2、非因工负伤、患病和死亡的享受丧葬费和一次性抚恤费。

3、甲方已将养老金测算在工作定额中，所以不再另行发放养老金。

4、医疗费：工伤医疗费由甲方根据工伤保险诊疗目录、工伤保险药品目录、工伤住院服务标准核支；非因工医疗费每工日元内，年终报支。

八、劳动合同变更、解除、终止

1、甲、乙双方协商一致，可以变更合同中部分内容。变更劳动合同必须采用书面形式。

2、甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

3、乙方具有以下情形之一者，甲方可以单方解除本合同；

(1)、在试用期被证明不符合录用条件的；

(2)、严重违反劳动纪律或者甲方《职工管理制度》

(3)、严重失职，对甲方利益造成重大损害的；

(4)、被依法追究刑事责任的；

(5)、患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事另行安排的工作的；

(6)、连续旷工15天或一年内累计旷工30天的；

(7)、盗窃工地材料或其他财物的；

(8)、不服从工作安排和调度的。

4、甲方具有下列情况之一的，乙方可以单方解除劳动合同；

(1)、在试用期内；

(2)、甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3)、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬。

5、乙方没有请假私自离开工地二小时以上，视为乙方单方面解除合同。

6、劳动合同到期或双方约定的终止条件出现，劳动合同即行终止。

九、违约条件

1、任何乙方违反合同的约定条款，给双方造成损失的按有关规定赔偿。

2、乙方在合同期内提出解除劳动合同的，若经甲方出资培训的，乙方应向甲方支付培训费。

十、双方共同信守的其他条款

2、甲方若无故提前与乙方解除劳动合同的，将依照国家有关规定给予乙方经济补偿。乙方若无正当理由自行离开单位而旷工的，甲方将按照有关规定予以解除劳动合同，并且处以上年工资总额的20%的罚款。

3、乙方违章作业造成经济损失的，根据情节轻重，甲方对乙方进行经济索赔，索赔标准为相应直接经济损失的30%-50%。

十一、本合同未尽事宜，按国家及江苏省有关规定执行；没有规定的，由甲、乙双方协商解决。

十二、劳动争议处理

1、因履行本合同发生的争议，甲乙双方可以协商解决，也可以申请调解或仲裁，对仲裁裁决不服的可以提起诉讼。

2、劳动争议发生后，应自劳动争议发生之日起六十日内劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、本合同不得涂改，不得代签，涂改和代签无效。经甲、乙双方盖章、签字生效。

十四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

临时劳务用工协议书意思篇八

甲方(单位)名称：

乙方(工人)姓名：

甲方因工作需要，同意招用乙方为临时工，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限

自年月日起至年月日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经双方协商可以续订合同，并办理签订手续。

二、工作任务

甲方根据工作需要，安排乙方在岗位，承担临时工作任务。在合同期内甲方因调整工作任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬

(一)劳动时间：甲方实行每周5日，每日8小时工作制。

严格控制加班加点，确因工作需要加班加点的，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

(二)劳动报酬：按单位的相关管理规章制度，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为每月元，标准工时为21.75天。乙方不享受奖金及其它福利。

四、劳动保护、保险福利待遇

(一)甲方不为招用的临时工缴纳社会统筹保险。

(二)乙方在劳动期间应严格遵守劳动制度，注意劳动安全，因工作疏忽等自身原因造成的伤害，由乙方自理，甲方不承担任何责任。

(三)根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品。(四)甲方为乙方提供午餐补助。

五、劳动纪律

- (一) 按时上下班，不得迟到早退。
- (二) 爱护单位财产，不无故损坏公物。
- (三) 听从指挥，服从调动。
- (四) 保质保量完成任务。

六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一) 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，可以变更合同的相关内容。

(二) 合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如工作需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，双方重新签订合同。

(三) 有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

- (1) 双方一致同意的；
- (2) 乙方不符合录用条件或乙方不愿意供职的；
- (3) 乙方非因工负伤，治疗终结两个月仍不能复工的。

(四) 有下列情形之一的，本合同自行解除：

- (1) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；
- (2) 乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五) 乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

(1) 严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(2) 违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的；

(3) 服务态度恶劣，损害甲方利益的；

(4) 有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

(5) 无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六) 甲方有下列情形之一的，乙方可以申请辞职：

(2) 甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 人格受到甲方负责人侮辱的；

(4) 甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的。

七、违约责任

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按国家有关规定给予乙方赔偿，最高赔偿金额不超过乙方一个月工资。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，乙方按照实际损失予以经济赔偿。

八、本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。本合同未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。

九、本合同自鉴证之日起生效，一式贰份，甲乙双方各持壹份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

年月日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)